

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОУ ВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ**

**СОВЕТ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ
ЭКОНОМИЧЕСКОГО ФАКУЛЬТЕТА**



**Международная научная конференция
молодых ученых и студентов
ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНО-
ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ**

Том 2

Донецк

25-26 апреля 2019 г.

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОУ ВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ**

**СОВЕТ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ
ЭКОНОМИЧЕСКОГО ФАКУЛЬТЕТА**

Проблемы развития социально-экономических систем

Материалы Международной научной конференции
молодых ученых и студентов
(Донецк, 25-26 апреля 2019 г.)

Том 2

Донецк
Издательство ДонНУ
2019

УДК 330.342.146-043.86

ББК У.я 431

Редакционный коллектив:

Полшков Ю.Н. (главный редактор), Краснова В.В., Лукьянченко Н.Д.,
Половян А.В., Шилец Е.С.,
Кошелева Е.Г., Некрасова О.Л.,
Ибрагимхалилова Т.В., Трошкин А.В.,
Кужелева А.А., Брагина Э.Р.,
Мустафаева Д.Ф., Воробьева Ю.С. (отв. секретарь)

Общая редакция: д-р экон. наук, доцент Полшков Ю.Н.

*Рекомендовано к печати Ученым советом
экономического факультета
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
Протокол от 23.05.2019 г. № 9*

П 781 Проблемы развития социально-экономических систем:
Материалы Международной научной конференции молодых ученых и студентов (Донецк, 25-26 апреля 2019 г.). – Том 2 / под общей редакцией д.э.н., доц. Ю.Н. Полшкова. – Донецк: Изд-во ДонНУ, 2019. – 467 с.

Ответственность за содержание статей, аутентичность цитат, правильность фактов и ссылок несут авторы статей.

© Коллектив авторов, 2019 г.

© Экономический факультет ГОУ ВПО «ДонНУ», 2019 г.

© Совет молодых учёных ЭФ ГОУ ВПО «ДонНУ», 2019 г.

© Донецкий национальный университет, 2019 г.

Наука – это попытка привести хаотическое многообразие
нашего чувственного опыта в соответствие с некоторой единой
системой мышления.
Альберт Эйнштейн



Дорогие друзья, коллеги, молодые ученые,
студенты!

Сборник материалов Международной научной конференции молодых ученых и студентов «Проблемы развития социально-экономических систем» объединил в себе научные труды и исследования, совместные инициативные работы преподавателей и студентов образовательных учреждений и организаций Донецкой Народной Республики, а также научные работы специалистов, молодых ученых и студентов из стран ближнего зарубежья.

В сборнике представлены более трехсот тезисов по актуальным темам таких направлений, как: экономика предприятия, экономическая безопасность, управление персоналом и экономика труда, маркетинг и логистика, международные экономические отношения, международный бизнес, национальная и региональная экономика, география, modern economic trends, математические методы в экономике, региональная идентификация в дизайне.

Широкий спектр представленных результатов научной деятельности дает импульс для сравнения методологии выполняемых научных работ, для переноса успешно зарекомендовавших себя инструментов на новые исследовательские объекты, для создания совместных творческих коллективов преподавателей и студентов.

Роль науки в развитии Донецкой Народной Республики неотъемлема, поэтому приумножение фундаментальных знаний является приоритетной задачей высших учебных заведений. Сегодня большое значение приобретает обмен опытом со специалистами из ближнего зарубежья, что побуждает строить экономику Республики в соответствии с новыми технологическими укладами.

Искренне желаю всем участникам плодотворной работы, новых открытий и выражаю надежду, что данный сборник научных тезисов станет очередным этапом для новых исследований!

Сопредседатель организационного комитета,
и.о. декана экономического факультета
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»,
доктор экономических наук, доцент

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Ю.Н. Полшков'.

Ю.Н. Полшков

Секция «Экономическая безопасность»

Базылева А.С., студентка
Селиванова Ю.В., к.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
bazyleva.alex@mail.ru

**УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ УЧЕТ КАК ФАКТОР ОБЕСПЕЧЕНИЯ
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ**

Актуальность. Национальная безопасность не может быть достигнута в полном объеме без обеспечения экономической безопасности, поскольку именно экономическая безопасность является надежным фундаментом для развития политической, социальной, экологической и др. сфер. Поэтому достижение состояния, обеспечивающего экономическую безопасность, – элемент стратегии каждого предприятия. Для разработки стратегии и тактики обеспечения экономической безопасности менеджмент предприятия нуждается в аналитической оперативной информации, характеризующей использование производственных ресурсов, рациональность инвестирования в них, рентабельность хозяйственно-финансовой деятельности. Эти задачи могут быть решены с помощью управленческого учета, что подчеркивает актуальность темы исследования.

Анализ последних исследований и публикаций. Вопросам обеспечения экономической безопасности и исследованию роли управленческого учета в этом процессе посвящены научные труды С.М. Бычковой, Д. Ковалева, Г.В. Козаченко, Т.Б. Кузенко, Н.Н. Макаровой, В.П. Пономарева, Т. Сухоруковой и др. Вместе с тем, многогранность проблем внедрения управленческого учета на уровне, обеспечивающем комплексную информационную поддержку достижения экономической безопасности, требует дальнейших исследований в этой сфере, что и предопределило тему, цель статьи.

Целью исследования является обобщение основных подходов к трактовке понятия экономической безопасности предприятия, рассмотрение проблем внедрения и организации управленческого учета в качестве ведущего фактора системы экономической безопасности организации.

Результаты исследования. Проведенное исследование современного содержания экономической безопасности показало, что единого мнения о значении данного понятия не существует. Д. Ковалев, Т. Сухорукова трактуют это понятие, как «защищенность деятельности предприятия от негативных влияний внешней среды, а так же способность предприятия быстро устранить разнообразные угрозы или приспособиться к существующим условиям, что не скажется негативным образом на его деятельности» [1, с. 49]. Г.В. Козаченко и В.П. Пономарев дают следующее определение экономической безопасности: «Мера гармонизации во времени и пространстве экономических интересов предприятия с интересами связанных с ним субъектов окружающей среды, которые действуют вне рамок предприятия» [2]. С точки зрения Т.Б. Кузенко экономическая безопасность – это «состояние эффективного использования ресурсов и наличных рыночных возможностей, которое позволяет предприятию избегать внутренних и внешних угроз, обеспечивает ему длительное выживание и устойчивое развитие на рынке в соответствии с избранной миссией».

Авторы Бычкова С.М., Макарова Н.Н. считают, что особая роль в обеспечении экономической безопасности предприятий принадлежит системе учета, которая выступает как информационная база диагностики учетного процесса и фиксации

различных направлений финансово-хозяйственной деятельности [3, с. 4].

По мнению Олейникова Е.А. стратегия экономической безопасности организации обеспечит высокую эффективность защиты от внутренних и внешних угроз при комплексном выполнении таких функций, как аналитическая, целеполагания, нормативно-правового обеспечения, плановой, информационной и учетно-контрольной [4]. В этом контексте отметим, что реализация учетно-контрольной функции предполагает создание и внедрение такой системы внутреннего контроля, которая опирается на финансовый и управленческий учет как факторы обеспечения экономической безопасности [5].

Экономическая безопасность предприятия характеризует его возможности предвидения, выявления, оценки угроз успешному существованию и развитию предприятия в конкурентных условиях, а так же возможности противодействовать данным угрозам на разных этапах их развития. В свою очередь угрозы экономической безопасности предприятия – это совокупность внешних и внутренних факторов, которые создают опасность для существования и нормального функционирования предприятия. На утрату надежности ведения хозяйственной деятельности оказывают влияние как внешние, так и внутренние угрозы. В частности, к внутренним угрозам относятся: производственные недостатки и нарушения технологии; нарушение режима сохранения конфиденциальной информации; подрыв делового имиджа и репутации в бизнес сообществе и др. К внешним угрозам экономической безопасности можно отнести промышленно-экономический шпионаж и несанкционированный доступ конкурентов к секретной информации, составляющей коммерческую тайну; макроэкономические кризисы; недобросовестную конкуренцию и пр.

Поэтому в современных условиях неопределенности внешней среды для сохранения гибкости и маневренности при оперативном принятии управленческих решений необходимо организовывать соответствующую систему управленческого учета на предприятии, что позволит удовлетворить информационные потребности управления, изменяющиеся по мере развития бизнеса.

Организация управленческого учета на предприятиях зависит от технологии и организации производства, характера выпускаемой продукции, структуры управления и др. факторов, которые предопределяют процессы документального оформления хозяйственных операций, их систематизацию, обобщение и отражение, ведение синтетического и аналитического учета [6, с.131-132]. Процесс внедрения управленческого учета может быть представлен как совокупность ряда этапов (рис.1).

Исходя из определяющей роли управленческого учета в обеспечении экономической безопасности предприятия, многие авторы относят к основным задачам управленческого учета обеспечение руководителей всех уровней достоверной и качественной информацией для контроля целесообразности и эффективности хозяйственных операций, рациональности и обоснованности использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов, с целью предотвращения вероятных отрицательных результатов хозяйственной деятельности предприятия, а также выявления внутрихозяйственных резервов для обеспечения финансовой устойчивости предприятия.

Кроме того, управленческий учет, являясь составляющей системы управления, в полной мере может обеспечить достижение поставленных собственниками целей с минимальными затратами. По мнению большинства экономистов, отличительной чертой управленческого учета является то, что он способен оказывать влияние на сотрудников предприятия, способных принимать управленческие решения, в целях повышения рентабельности деятельности организации и достижения поставленных целей.



Рис. 1. Основные этапы внедрения управленческого учета в компании [7]

Выводы. Таким образом, при внедрении системы управленческого учета на предприятии целесообразно особое внимание уделить созданию составляющей по обеспечению экономической безопасности, базирующейся на серии специальных методических руководств. Эта подсистема будет учитывать специфику ведения хозяйственной деятельности и обеспечивать соблюдение всех требований, предъявляемых к нужной для принятия управленческих решений информации. Таким образом, проектирование системы управленческого учета и системы внутреннего контроля позволяет обеспечить экономическую безопасность на уровне хозяйствующего субъекта.

Список литературы:

1. Ковалев, Д. Экономическая безопасность предприятия / Д. Ковалев, Т. Сухорукова // Экономика Украины, 1998. – № 5. – С. 48-52.
2. Козаченко, А. В. Экономическая безопасность предприятия: сущность и механизм обеспечения / А. В. Козаченко, В. П. Пономарев, А.Н. Ляшенко. – Киев: Либра, 2003. – 280 с.
3. Бычкова, С. М. Бухгалтерское дело: учеб. пособие / С.М. Бычкова, Н.Н. Макарова; под ред. С.М. Бычковой. – М.: Эксмо, 2008. – 336 с.
4. Олейников, Е. А. Экономическая и национальная безопасность. – М.: Экзамен, 2005. – 213 с.
5. Солодова, С.В. Формирование нормативной базы бухгалтерского учета для организаций государственного сектора / С.В. Солодова // Бухгалтерский учет как наука и профессия. Материалы международной научно-практической конференции. – Волгоград, 2016. – С. 309-312.

6. Кондраков, Н.П. Бухгалтерский (финансовый, управленческий) учет: учебное пособие. – 2 -е изд., испр. и доп. – М.: Проспект, 2012. – 504 с.

7. Варфоломеев, В.П., Умрихина С.В. Современные проблемы методов и способов организации управленческого учета в компании / В.П. Вафоломеев, С.В. Умрихина // Экономический анализ: теория и практика. – 2010. – №27. – С. 17-25.

Биткина А.А., студент

Тофан А.Л., к.э.н., доцент

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

bitkinaanna4@gmail.ru

ИНВЕНТАРИЗАЦИЯ КАК ИНСТРУМЕНТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ

Актуальность. В настоящее время является исследование вопросов обеспечения экономической безопасности хозяйствующих субъектов с помощью использования инструментов инвентаризации в системе предприятия.

Анализ последних исследований и публикаций. Вопросы обеспечения экономической безопасности на предприятии занимались такие отечественные ученые: Атаманова Г. А., Абалкина Л. И., Самочкина В. Н., Матвеева Н. В. Однако в настоящее время не выработано единого подхода к определению понятия системы экономической безопасности и механизмов ее обеспечения.

Исследование научной литературы по бухгалтерскому учету, отчетности, а также анализу финансово-хозяйственной деятельности (авторов Малева В. А., Баранникова А. А., Воскресенкой Н. В. Сейдаметовой Л. Д., Абдуллаева Р. А., Воскресенской Н. В., Львовой М. В. и других ученых) подтверждает необходимость разработки механизмов использования инвентаризации как инструмента обеспечения экономической безопасности предприятия.

Цель исследования – обоснование теоретических аспектов формирования системы инвентаризации, способной продуцировать достоверную информацию о внешней и внутренней среде предприятия и выступающей одним из факторов обеспечения его безопасности в конкурентной борьбе.

Результаты исследования. Слово «инвентаризация» относительно новое. В русском языке оно существует менее ста лет. Считается, что оно появилось в 1931 году в № 8 «Вестника АН», а глагол «инвентаризировать» - еще позже - в 1935 году. Первоначально оно существовало в формах - инвентариум и инвентарий. Но победила немецкая версия - инвентарь.

Инвентаризация, является самым действенным средство обеспечения экономической безопасности организации, которая позволяет выявить реальное положение дел в учете, производстве, складском хозяйстве, выявить недостатки и заставить возместить нанесенный ущерб.

Главная цель инвентаризации является контроль за сохранностью имущества, установление соответствия фактических и учётных данных о состоянии и наличии имущества. В свою очередь целью экономической безопасности предприятия является защита его собственности и сотрудников от источников внешних и внутренних угроз , а также устранение факторов и обстоятельств, порождающих их.

В системе бухгалтерского учета формируются основные угрозы экономической безопасности, связанные с доступом к коммерческой тайне предприятия. Например, при проведении некачественной инвентаризации возникает угроза экономической

безопасности, поскольку владельцы предприятия и аудиторы могут быть обмануты. Вопросы касающиеся калькулирования статей затрат на продукцию и расходов на продажу, аналитическая информация о ценах поставщиков и скидках, расчет калькуляции себестоимости по видам продукции, информация о клиентской базе, финансовых потоках, маркетинговая политика компании и иная информация, представляющая ценность для других фирм, должны охраняться в соответствии с положением об охране коммерческой тайны со стороны работодателя [4].

Для этого необходимо применение дополнительных мероприятий, таких как проведение контрольных проверок с привлечением квалифицированных специалистов службы безопасности и внутренних аудиторов, особенно в тех областях, где инвентаризация вызывает сомнения и расхождения [5].

Самыми значимыми мероприятиями для обеспечения экономической безопасности предприятия являются эффективная организация и техника ведения бухгалтерского учета, а также внутреннего контроля.

В соответствии с этим можно выделить основные источники (аспекты) угрозы экономической безопасности организации со стороны системы бухгалтерского учета, а именно:

- Положение о бухгалтерской службе организации, должностные инструкции учетных работников, договора о материальной ответственности;
- учетная политика для целей бухгалтерского, управленческого и налогового учета;
- форма бухгалтерского учета, защита бухгалтерских программ, сбор первичных учетных данных, формирование учетных регистров, хранение бухгалтерской информации, пароли, ограничение доступа к информации, график документооборота;
- образование, повышение квалификации, личные качества работников организации (руководители, персонал бухгалтерской службы, менеджмент).

На каждом предприятии сотрудник выполняет закрепленные за ним функции, а именно функцию контроля в области учета, экономики, финансов и сохранности собственности, соблюдения законодательства и нормативных актов. Так как это необходимо для исключения преднамеренных или непреднамеренных ошибок и злоупотреблений при осуществлении хозяйственных операций. Поэтому происходит разделения труда между отдельными сотрудниками, чтобы обеспечить контроль и перепроверку, возможность замены и подмены работников. Также следует осуществлять сквозные проверки определенных операций по поручению главного бухгалтера или руководителя организации.

В настоящее время закон ДНР «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности» №14-ИНС 27.02.2015г. обязывает любой экономический субъект организовать и осуществлять внутренний контроль над деятельностью предприятия, который является одним из способов контроля над эффективностью деятельности звеньев структуры экономического субъекта, организованный экономическим субъектом в интересах его руководства и собственников и регламентированный внутренними документами. Следовательно, руководителю предприятия необходимо организовать собственный внутренний контроль, для выявления возможных рисков на предприятии, а также оказания помощи по минимизации выявленных рисков, расследования злоупотреблений и мошенничества. Существует еще один эффективный способ контроля – внутренний аудит. Он является неотъемлемой частью для собственников, которые делегируют управление в руки профессиональных менеджеров и управленческих компаний. Если бухгалтерская отчетность экономического субъекта подлежит аудиту, то в аудиторском заключении аудитор обязан проанализировать и

дать оценку системе внутреннего контроля на предприятии наравне с системой бухгалтерского учета.

Функция внутреннего контроля может быть реализована двумя способами. В первую очередь необходимо разработать Положение по внутреннему контролю с учетом масштабов и особенностей организации. Выделяют следующие основные подходы:

- создание собственной службы внутреннего контроля или внутреннего аудита в случае, если организация имеет разветвленную филиальную сеть, сложную структуру и достаточные средства для содержания такой службы;
- выполнение функции внутреннего контроля полностью передается на аутсорсинг специализированной бухгалтерской (аудиторской) компании или внешнему консультанту;
- служба внутреннего контроля создается в рамках косорсинга, когда к выполнению заданий привлекаются внешние консультанты (эксперты), обладающие соответствующими знаниями и опытом;
- ревизионные комиссии, которые привлекаются из числа собственных работников как для плановой проверки перед составлением годового отчета, так и по отдельным поручениям;
- директор и главный бухгалтер отвечают за проведение контрольных процедур, в том числе за организацию и проведение проверок в подразделениях, устранение нарушений в области учета, экономики, финансов и сохранности собственности.

Данные подходы могут применяться в хозяйствующих субъектах в различных комбинациях.

Вторым способом является четкое взаимодействие всех подразделений и служб хозяйствующего субъекта. Такого взаимодействия можно добиться путем разработки комплекса нормативных документов, регламентирующих контрольную деятельность структурных подразделений и руководителей хозяйствующего субъекта

Выводы. Для проведения инвентаризации на предприятии необходимо разработать методическое обеспечение и мероприятия по осуществлению внутреннего контроля. Методическое обеспечение включает следующие документы: Положение о внутреннем контроле, Регламент по ведению работы с контрагентами, Положение о проведении инвентаризации в организации (определение полномочий и обязанностей проведения внутреннего контроля со стороны директора, главного бухгалтера, руководителей отделов и подразделений, иного персонала экономического субъекта в соответствии со своими полномочиями и функциями).

Необходимо разработать план проведения проверок по внутреннему контролю для каждого подразделения на календарный год, утвердить процедуры внутреннего контроля ведения бухгалтерского учета и составления отчетности, разработать оперативную отчетность о состоянии внутреннего контроля экономического субъекта и передаче ее уполномоченным лицам в установленные сроки.

Список литературы:

1. Шайбакова, Э.Р. Основы формирования центров ответственности и организация их учета/ Э.Р. Шайбакова // Экономические и гуманитарные науки. – 2010. – № 5 (220). – С. 46-48.
2. Мамателашвили, О.В. Оптимизация активов как способ экономии затрат предприятия/ О.В. Мамателашвили // Инструменты современной научной деятельности: матер. Междунар. науч.- практ. конф. – 2016. – С. 81-83.
3. Ильина, Д.В. Оценка экономической безопасности предприятия / Д.В.Ильина, Э.Ф. Мухамадиева // Научное сообщество студентов: Междисциплинарные

исследования: сб. ст. по матер. XI междунар. студ. науч.-практ. конф. Новосибирск, 2016. – С. 667-672.

4. Габбасова, А.Р. Система внутреннего контроля и аудита на предприятии как инструмент повышения эффективности экономической безопасности / А.Р. Габбасова, Э.Р. Шайбакова, О.В.Мамателашвили // Актуальные вопросы современной науки: сб. науч. ст. Междунар. науч.-практ. заоч. конф. – Уфа: УГНТУ. – 2016. – С. 14–17.

Годящий А.Р., студент
Давлианидзе Я.С., к.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
genix12911@gmail.com

ГЛОБАЛИЗАЦИЯ КАК ФАКТОР ВЛИЯНИЯ НА ЭКОНОМИЧЕСКУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ ГОСУДАРСТВА

Актуальность. Проблема обеспечения экономической безопасности государства в современных условиях особенно актуальна. Это обусловлено тем, что современное состояние мировой экономики характеризуется наличием большого количества разнообразных факторов, в той или иной мере влияющих на её функционирование. Поэтому особое значение приобретает обеспечение экономической безопасности, которое гарантирует как благосостояние отдельного индивидуума, так и устойчивое развитие всего государства.

Анализ последних исследований и публикаций. В настоящее время из-за глобализации мировой экономики открываются новые возможности для обеспечения экономической безопасности государства. В большей степени это касается защищенности государства через финансовую политику. Данной проблеме уделено внимание в трудах Г. Болдырева, В. Горелик, Т. Гуйда, В. Лаврова, И. Левчук, П. Никольского, И. Озерова, В. Павлова, В. Родионова, Г.А. Семеновой, Н. Сычева, М. Шерменевой, и др.

Целью данной работы является исследование влияния глобализации на экономическую безопасность государства.

Результаты исследования. Глобализация – эволюционная тенденция в развитии общества. Однако нужно сказать, что это явление носит неоднозначный характер и имеет как положительные, так и отрицательные черты. К плюсам глобализации можно отнести развитие международных отношений, импортные и экспортные процессы, укрепление и углубление культурных связей между государствами и т. д. К минусам относится то, что процесс глобализации может отрицательно сказаться на экономической безопасности государства, поскольку экономика становится более открытой, а государственные рынки становятся зависимыми от рынков других государств. И в итоге растущие проблемы в экономике, обществе и безопасности ресурсов становятся глобальными.

Только в 70-е годы впервые появилось определение «экономическая безопасность». Он довольно быстро получил распространение в развитых капиталистических странах. Именно тогда, основываясь на оценке сложившейся международной обстановки, представители стран Западной Европы выступили за использование экономических методов для обеспечения национальной безопасности. Сохранение и укрепления позиций страны в мировой экономической системе было и остается одной из главных задач экономической безопасности. В общем виде под экономической безопасностью понимается общенациональный комплекс мер,

направленных на постоянное устойчивое развитие и улучшение состояния экономики страны, который предполагает социально-политическую стабильность и самостоятельность государства, а также механизм активного противодействия внешним и внутренним угрозам [1].

Ряд общих условий и факторов выдвигает термин экономической безопасности в ряд понятий, которые формируют системный взгляд на современную жизнь общества и государства.

Различия в национальных интересах стран мира, а также стремление к более полному выделению их из общих интересов, несмотря на развитие интеграционных процессов – требуется разработка соответствующей стратегии. Процессы глобализации неизбежно приводят к динамичным изменениям в экономике отдельных стран, что влияет на безопасность других государств, и в первую очередь тех, которые имеют общие границы.

Одной из важнейших функций государства является обеспечение экономической безопасности, поскольку это гарантия независимости страны, условие её стабильности, а также эффективной жизнедеятельности общества. Экономика является одной из жизненно важных сторон деятельности личности, общества и государства и, следовательно, понятие национальной безопасности будет неполным без оценки жизнеспособности экономики, её стабильности, прочности и надёжности с учетом наличия реальных и потенциальных внешних и внутренних экономических угроз. С геополитической точки зрения экономическая глобализация мощнейшим инструментом в руках мировых держав. С его помощью они осуществляют экспансию культурных и экономических правил сотрудничества на мировых рынках. Более активным игрокам на глобальном мировом рынке экономическая экспансия даёт возможность диктовать свои правила на этом рынке. В этих условиях возникает столкновение интересов государств в различных сферах международных отношений, начиная от культурных и заканчивая экономическими. Для решения возникших противоречий между странами сейчас действуют различные международные наднациональные организации, среди которых огромную роль играет Организация Объединенных Наций (ООН) [2].

Рассмотрим основные факторы, угрожающие национальным интересам государства и возможные пути их разрешения (табл. 1).

1. Противодействие реализации экономической политики тех государств, где ТНК осуществляет свою деятельность.

Таблица 1

Основные пути решения проблем, связанных с глобализацией

Проблемы глобализации, влияющие на экономическую безопасность государства	Пути решения
Увеличение технологического отставания от развитых стран	Наращивание научного потенциала страны, закупка более современного оборудования.
Обнищание основной массы населения	Жесткое регулирование цен на продукты из зарубежья, снижение цен на товары первой необходимости, повышение социальных выплат.
Рост безработицы	Регулирование перебрасывания части производственных мощностей в развивающиеся страны с более дешевой рабочей силой.
Конкуренция между отечественными предприятиями и зарубежными	Предоставления льгот, субсидий, экспортных квот отечественным производителям для стимулирования и повышения их конкурентоспособности. Введение импортных квот, повышение импортных пошлин.
Добыча стратегически важных ресурсов страны иностранными компаниями	Ограничение или полный запрет на добычу и переработку сырья, которое играет важное стратегическое и экономическое значение в государстве

На экономическую безопасность страны огромное влияние имеет деятельность транснациональных компаний (ТНК). Международные операции, совершаемые ТНК, обостряют конкурентную борьбу на мировом рынке. Сегодня они являются главными поставщиками ресурсов и валюты, а также определяют масштабы и темпы научно-технического прогресса, обеспечивают рост налоговых поступлений в бюджет страны. Однако стоит отметить и негативные влияния на экономическую безопасность государства [1]. Среди причин подобного влияния можно выделить:

2. Опасность превращения принимающей страны в место сброса устаревших и экологически опасных технологий.

3. Захват иностранными компаниями наиболее развитых и перспективных сегментов промышленного производства и научно-исследовательских структур принимающей страны.

4. Возможность навязывания компаниям принимающей страны неперспективных направлений в системе разделения труда в рамках транснациональных корпораций.

5. Устойчивое положение транснациональных корпораций дает возможность принимать более решительные меры в случае кризисов – закрытие предприятий, сокращение производства, что неизбежно ведет к безработице и другим негативным последствиям.

6. Установление монопольных цен, диктат условий, которые ущемляют интересы развивающихся стран.

Выводы. Таким образом, основой для проведения государством экономической политики, в условиях экономической глобализации, лежат национальные экономические интересы. В целях защиты предпринимателей и бизнеса от внешнего экономического влияния, которое противоречит культуре и нормам проведения бизнеса, необходимо выработать всеобщую, в рамках существующего экономического пространства, внешнюю политику, позволяющую обеспечить экономическую безопасность страны.

Отрицательные процессы экономической глобализации, которые негативно отражаются на современной экономике, нуждаются в более глубоком изучении и выработке единого подхода к их нейтрализации. Мониторинг отдельных факторов, влияющих на тот или иной элемент экономической системы, может выступать инструментом по нейтрализации негативных процессов. В случае, если какое-либо значение, критерий или параметр экономической системы отклоняется от стабильного, то возникает опасность разрушения данной системы. Это, в свою очередь, может повлечь за собой угрозу экономической безопасности, которую необходимо нейтрализовать. Нейтрализацией этого типа угроз необходимо заниматься на всех уровнях, начиная государственным, и заканчивая межгосударственным.

Список литературы:

1. Климонова, А. Н. Экономическая безопасность в условиях глобализации: угрозы и возможности / А.Н. Климонова, Е.А. Юрина // Социально-экономические явления и процессы. – 2014. – № 9. – С. 58-63.

2. Бузин, Р. В. Влияние глобализации на механизм обеспечения экономической безопасности Российской Федерации / Р. В. Бузин // Вестник Воронежского института МВД России. – 2008. – №3. – С. 25-27.

3. Илюткина, Т. В. Влияние глобализации на обеспечение экономической безопасности России: дис. ... канд. экон. наук: 08.00.01. – Саратов, 2006. – 189 с.

Гудова П.С., студент
Давлианидзе Я.С., к.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
gudowa19@gmail.com

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТЕХНОЛОГИИ БЛОКЧЕЙН В ОБЕСПЕЧЕНИИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Актуальность. На сегодняшний день весь мир постепенно погружается в цифровое пространство, что повлекло за собой появление криптовалюты работающей на технологии блокчейн. Данная система не ограничена только одной сферой применения, так наибольший интерес для предприятий связан с информационной безопасностью.

Анализ последних исследований и публикаций. Проблемам исследования использования технологии блокчейна посвящены работы таких ученых, как О.М. Голикова, А.И. Федотова, О.И. Харченко, В.И. Готов, Д.М. Михайлов и др. Однако реальные условия для использования блокчейна имеют свои специфические особенности, что обуславливает необходимость дальнейших исследований в указанном направлении.

Целью исследования является изучение принципов работы блокчейн-технологии, а также рассмотрение ее применения для обеспечения информационной безопасности.

Результаты исследования. Своим рождением блокчейн-технология обязана появлению биткоинов. В 2008 г. на просторах сети Интернет появляется статья с авторством человека или группы лиц по псевдонимом Сатоши Накамото по названию «Биткойн: цифровая пиринговая система платежей». Данная статья описывает платежную систему Биткойн, которая основана на технологии блокчейн [1].

Для примера работы блокчейна приведем последовательность действий системы помощью транзакции криптовалюты от участника А к участнику Б:

1. А хочет переслать деньги Б.
2. Транзакции передаются в сеть и собираются в новый «блок».
3. Блоки рассылаются для проверки всем участникам системы.
4. Каждый участник записывает блок в свой экземпляр базы данных.
5. Блок попадает в «цепочку блоков», которая содержит информацию обо всех транзакциях.
6. Транзакция завершена.

Можно выделить следующие ключевые особенности блокчейн [2]:

- отсутствие финансовых посредников;
- снижение транзакционных издержек;
- открытость внесенной информации;
- крайняя сложность изменения единожды внесенных в систему данных.

Данные особенности позволяют использовать технологию блокчейн для обеспечения информационной безопасности. Многие предприятия озабочены сохранностью своих коммерческих тайн, а с ростом количества киберугроз, в том числе связанных с кражей идентификационных данных, это становится одной самых серьезных проблем в управлении информационными системами предприятия. По данным аналитического агентства Cybersecurity Ventures, ежегодный ущерб от киберпреступлений к 2021 г. достигнет 6 триллионов долларов. Поэтому растет и количество средств, вкладываемых в кибербезопасность, так глобальные расходы на

продукты и услуги кибербезопасности в совокупности превысят 1 триллион долларов США в течение следующих пяти лет, с 2017 по 2021 г. [3].

В связи с большой вероятностью нападению киберпреступников различные компании используют блокчейн, поскольку эта технология способна защитить данные и сделать их аудит более прозрачным. Блокчейн-технологии предотвращают целый спектр различных атак [4]:

1. Атаки типа man-in-the-middle. Шифрованные соединения (например, HTTPS и TLS) для защиты каналов опираются на инфраструктуру сертификации открытых ключей и удостоверяющие центры (CA). Каждый участник сети имеет пару: открытый и закрытый ключ. Закрытый ключ он хранит втайне. Открытый ключ хранит CA.

Если злоумышленникам удастся скомпрометировать CA, то они получают возможность провести атаку man-in-the-middle (MITM). В этом случае выполняется рассылка поддельных открытых ключей, к которым у хакеров есть соответствующие закрытые ключи. С их помощью выполняется расшифровка передаваемой информации.

Однако в системе, основанной на блокчейне, MITM не реализуема. Когда пользователь публикует открытый ключ в блокчейн, об этом «узнают» все узлы сети. Эта информация записывается в блок, и криптография блокчейна защищает целостность реестра. Поэтому опубликовать поддельные ключи у злоумышленников не получится - подделку сразу распознают. Данную систему используют CertCoin и компания Potsgo.

2. Манипулирование данными. Хакеры загрузили на сайт Linux Mint зараженную версию операционной системы. Обычно разработчики предоставляют хеш-суммы, чтобы пользователи верифицировали копию ПО, однако здесь хакеры смогли опубликовать хеш-суммы своей версии. Поэтому скачавшие ОС пользователи не подозревали о подделке.

Решение. Однако в блокчейне участник сети может опубликовать хеш, ассоциированный с отдельным файлом, образом операционной системы и другими данными, требующими защиты. В этом случае, если хакеры доберутся до информации и изменят её, они не смогут подправить хеш-сумму, записанную в блокчейне. Стартап GuardTime и компания Gem используют данную систему в своих целях.

3. DDoS-атаки. Хакерская атака на вычислительную систему с целью довести её до отказа, тем самым открывая двери для вражеской атаки. Так DDoS-атака на DNS-провайдера оставила миллионы пользователей без таких сервисов, как Twitter, PayPal, Netflix, GitHub и Spotify.

Решение. Однако можно отказаться от центральных DNS-серверов и реализовать систему, в которой пары «имя - IP-адрес» регистрируются в блокчейн-сети и распределяются по всем узлам. Это обеспечит прозрачность и защищенность одновременно. Данные будут защищены криптографическими алгоритмами.

4. Защита IoT-устройств. Хакеры взламывают девайсы интернета вещей и используют их для проведения различных кибератак.

Решение. Блокчейн обещает защиту IoT по тем же причинам, по которым он является сердцем криптовалют: уверенность в легитимности данных и четкий процесс их утверждения. На базе блокчейн для защиты IoT-устройств разрабатываются такие проекты как: ChainAnchor и IOTA.

Однако несмотря на очевидную прозрачность и защищенность блокчейна, существует большая угроза под названием «Атака 51%».

Данная атака заключается в захвате системы, при котором мощность атакующего превышает всю остальную мощность атакуемой системы минимум на 1%. Овладевая контрольным пакетом мощности, атакующий может единолично манипулировать системой, контролировать все транзакции в ней и генерировать блоки.

В 2018 г. жертвами «атаки 51%» стали известные криптовалютные проекты [5]:

- Electroneum. Проект подвергся атаке в апреле. Этот альткоин был запущен на базе алгоритма CryptoNight. После атаки разработчикам удалось повысить уровень безопасности проекта.

- Monacoin. Популярная в Японии криптовалюта была атакована в мае. На момент атаки проект использовал алгоритм Lyra2Rev2. Злоумышленникам удалось его взломать, ущерб от их действий был оценен в \$90 000.

- Bitcoin Gold. Монета Bitcoin Gold была атакована дважды – в первый раз 16 мая, а затем три дня спустя. В результате ущерб со превысил \$18 млн, а криптовалютные биржи начали исключать Bitcoin Gold из листинга.

- Verge. Взломщикам удалось использовать алгоритм Lyra2Re для атаки на сеть криптовалюты Verge. В результате было похищено около \$1,4 млн.

- Litecoin Cash. В конце мая под атакой оказалась сеть монеты Litecoin Cash. При этом разработчикам удалось довольно быстро с ней справиться, что предотвратило масштабные потери.

- ZenCash. В начале июня хакеру удалось захватить контроль над сетью на несколько часов. В результате ему удалось дважды потратить криптовалюты на \$30 000.

Теоретически «Атака 51 %» возможна на все системы, которые основаны на технологии блокчейн, в частности криптовалюты. Но захват популярных криптовалют не актуален и не станет критичным, а вот для маленьких проектов, которые не привлекли огромного количества пользователей, может стать фатальной. Соответственно, возможность захвата системы выполняет еще и функцию, так называемого, естественного отбора, при котором остаются лишь те проекты, которые способны поддерживать функциональность и востребованность на должном уровне.

Вывод. Технология блокчейн обеспечивает фундаментально иной подход к обеспечению информационной безопасности, который и включает защиту данных пользователей, каналов транзакций и инфраструктуры, поддерживающей бизнес-процессы предприятий.

Уязвимость обычных нам централизованных систем становится все более очевидна с ростом числа кибератак. Новые угрозы в интернет пространстве будут возникать всегда. Использование блокчейн-технологии не может стать «панацеей» от всех проблем связанных с незащищенностью информационных систем, но она выступит мощным инструментом, которым IT-программисты смогут использовать для повышения надежности систем.

Список литературы:

1. Пряников, М.М. Блокчейн как коммуникационная основа формирования цифровой экономики: преимущества и проблемы / М. М. Пряников, А. В. Чугунов // International Journal of Open Information Technologies. – 2017. – №5(6). – С. 49–55.

2. Аксенов, Д.А. Направления и особенности применения блокчейн-технологии в экономике / Д. А. Аксенов, А. П. Куприков, П. А. Саакян // Научно-технические ведомости Санкт-Петербургского государственного политехнического университета. Экономические науки. – 2018. – №11(1). – С. 30–38.

3. 2018 Cybersecurity Market Report [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cybersecurityventures.com> (дата обращения: 07.04.2019 г.).

4. Распределённые реестры и информационная безопасность: от чего защищает блокчейн [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://habr.com/ru> (дата обращения: 07.04.2019 г.).

Дорожкина А.С., студентка
Тофан А.Л., к.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
alina_en.girl@mail.ru

РИСК БАНКРОТСТВА ПРЕДПРИЯТИЯ КАК УГРОЗА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Актуальность исследования. В нынешних реалиях проблема экономической безопасности – актуальна, ведь работа организации протекает в условиях многочисленных внешних и внутренних рисков. Существенной угрозой является банкротство предприятия. Это имеет практическую значимость для развития структуры рыночной экономики всего мира, и нашего государства, в частности.

Анализ последних исследований и публикаций. К авторам, исследовавшим данную тему, относят Т. Г. Лаврова, Р. С. Папехина, Л. В. Перекрестова, Н. В. Саблина и многих других.

Цель исследования – изучение сущностью банкротства предприятия и разработка антикризисных мероприятий.

Результаты исследования. Банкротство – это сложный процесс, который включает:

- 1) рассмотрение ситуации, в которой предприятие объявляется несамостоятельным;
- 2) юридические процедуры, с помощью которых можно временно приостановить деятельность предприятия в случае банкротства, используя законодательные шаги;
- 3) определение ответственности для осуществления необходимых шагов во всех планах.

Диагностика предприятия – безусловно важный элемент в системе экономической безопасности, представляющий собой совокупность мер по выявлению предпосылок кризисного развития предприятия и вероятность его банкротства. Следует отметить то, что на деятельность предприятия влияют внешние (политические, экономические, законодательные) и внутренние факторы (производственные, управленческие, рыночные).

Защитой предприятия от перечисленных выше факторов служит система экономической безопасности, которая представляет собой совокупность антикризисных мероприятий, обеспечивающих экономическую безопасность организации.

Экономическая безопасность – это состояние организации, при котором оно может нормально функционировать для достижения своих целей, при существующих условиях.

Рассматривая различные подходы к определению категории «экономическая безопасность», необходимо отметить следующее: она должна выявить и нейтрализовать внутренние и внешние угрозы в сфере экономики; обеспечить социальную и политическую стабильность, устойчивое и динамичное развитие экономики; сформировать эффективную и конкурентоспособную конструкцию экономической системы государства, которая позволила бы безболезненно войти в мировую экономику и обеспечить сотрудничество с международными экономическими организациями.

Из вышеперечисленного следует, что если предприятие находится в состоянии кризиса, то политика экономической безопасности должна быть более активной. То

есть, для выхода из «зоны риска» организация должна формировать и внедрять антикризисные мероприятия. К примеру, такие как:

- восстановление финансовой устойчивости – модернизация бизнес - процессов;
- устранение неплатежеспособности – экономия на условно переменных затратах;
- обеспечение финансового равновесия – реализация определенных мероприятий по улучшению финансового состояния;
- перепланирование производства – выпуск новой продукции, если товары или услуги предприятия не будут конкурентоспособными на рынке;
- продажа части ликвидного имущества и перепланирование производства – получение дополнительной прибыли для покрытия текущих расходов/ обязательств.

Вывод. Таким образом, банкротство предприятия в современном мире – серьезная угроза экономической безопасности, поэтому поддержание финансовой безопасности на высоком уровне является основной задачей экономического субъекта. По нашему мнению, банкротство стоит рассматривать как важный составляющий элемент экономической безопасности, объединяющий множество угроз внутренней безопасности.

Для того, чтобы уберечь предприятие от банкротства следует проводить предварительную оценку первоначального уровня финансовой безопасности, и на ее основе разрабатывать мероприятия по повышению уровня экономической безопасности организации. При выполнении данных условий реализуемые мероприятия будут иметь минимальный риск, и приносить большую отдачу.

Список литературы:

1. Богомолов, В. А. Введение в специальность «Экономическая безопасность». Учебное пособие. Гриф УМЦ «Профессиональный учебник». Гриф НИИ образования и науки / В. А. Богомолов. – М.: ЮНИТИ, 2012. – 279 с.
2. О несостоятельности (банкротстве): Федеральный закон от 26.10.2002 № 127-ФЗ (в ред. от 29.12.2014).
3. Климонова, А. Н. Основные подходы к исследованию понятий «Экономическая безопасность» и «Экономическая безопасность государства» / А.Н. Климонова // Социально-экономические явления и процессы. – 2014. – №8. – С.56-78.

Дрындак А.А., студентка
Давлианидзе Я.С., к.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
nastena_d98@mail.ru

СОВРЕМЕННЫЕ СПОСОБЫ МОШЕННИЧЕСТВА С ЭЛЕКТРОННЫМИ ДЕНЬГАМИ

Актуальность. В современном мире глобализации и стремительно развивающихся информационных технологий и интернета, которые внедряются в различные сферы жизни, в том числе и в мировую экономику, коммерческая деятельность становится гораздо доступнее различным категориям населения и упрощается система управления бизнесом благодаря дистанционным технологиям и широкой доступности интернета. Активное использование информационных технологий в экономике для проведения дистанционных финансовых операций и есть

тот фактор, который указывает на бурное развитие виртуальной экономики и тех проблем, возникающих с ее появлением.

Современные открытия и достижения в сфере информационных технологий позволяют синхронизировать работу электронного бизнеса и интернет-банкинга, но существует риск передачи платежных данных сторонним лицам, которые желают обогатиться, например, хакеры и мошенники [1].

Анализ последних исследований и публикаций. В отечественной экономической науке вопросами мошенничества в сфере электронных денег активно занимались такие ученые, как Кочергин Д.А., Звонова Е.А., Топчий В.Д., Ушанов П.В., Давыдова Л.В., Кешелава А.В., Юровицкий В. А., Талайков Н.В. и др.

Цель исследования. Целью исследования является изучение сущности электронных денег, а также исследование совершения преступлений в сфере электронной платежной системе.

Результат исследования. Электронные деньги – форма денежных средств, которая представляет денежные обязательства эмитента в электронном виде, находящиеся в распоряжении пользователя на электронном носителе [2].

Электронные деньги подразделяются всего на два вида:

1. Фиатные. Электронные деньги, установленные и охраняемые государством, они обязательно представлены в виде государственных денег – валюты.

2. Нефиатные. Негосударственные электронные деньги, обычно они представлены в виде мировых валют, таких как доллар, евро.

Электронная платежная система – это финансовый сервис, который обеспечивает оплату электронными деньгами за какую-либо услугу или товар между пользователями Интернета или между пользователем Интернета и сайтом, организацией. Рассмотрим электронные платежные системы, которые активно используются в России:

1. WebMoney – самая популярная система. Позволяет заводить неограниченное количество кошельков в самых распространенных валютах, в том числе валютах стран бывшего СССР (Белоруссия, Казахстан, Украина), долларах США, ЕВРО и золоте.

2. Яндекс кошелёк – платёжная система, принадлежащая популярному в России поисковику и серверу бесплатной почты. Доступно два вида интерфейса – кошелёк на сайте или в компьютере.

3. Visa QIWI Walle – это электронный кошелек, основанный на предоплаченном счете Visa, который может быть привязан к виртуальной или пластиковой предоплаченной карте Visa.

4. PayPal – самая популярная платёжная система в Европе. Является одной из самых простых в проведении платежа – нужна электронная почта получателя. Платежи поддерживаются подавляющим большинством англоязычных сервисов.

Электронные деньги обладают достоинствами, которые увеличивают их популярность:

1. Мобильность электронных денег;
2. Автоматика денежных операций – отсутствие человеческого фактора, операции состоят из математических алгоритмов;
3. Свобода и конфиденциальность – необязательно указывать личные данные, анонимность расчетов;
4. Отсутствие затрат на изготовление;
5. Удобство в использовании;
6. Безопасность и надежность – большинство ЭПС используют мощные методы защиты расчетов, а также имеющихся денежных средств.

Но электронные деньги обладают рядом недостатков:

1. Правовое регулирование ряда стран – электронные деньги не приняты в ряде стран, либо имеют ряд ограничений, а сделки могут в любой момент могут признать незаконными;

2. Ограниченность сферы применения электронных денег;

3. Зависимость работы от подключения к Интернету, работа серверов;

4. Не поддерживание системы электронных платежей государством. Электронные деньги не рекомендованы для осуществления крупных платежей, они являются платежными средствами, а не накопительными;

5. Мошенничество и махинации [3].

Интернет предоставил мошенникам огромную возможность для обмана пользователей. Это явление основывается на ряде причин:

1. Технологии в современном мире позволяют осуществлять обмен огромными объемами информации о различных видах деятельности человека (банковские операции, почта и др.).

2. Демократичность и доступность интернета. Интернет стал предельно доступным для всех слоев населения, при этом идет «демократизация» сети, это означает, что процент пользователей, имеющих высшее образование, падает. В этом заложен огромный потенциал для мошенничества.

3. Ведение бизнеса в интернет-пространстве. Уловки мошенников, желающих получить доступ к чужим данным, имуществу или денежным средствам, становятся более изощренными при увеличении возможностей в сфере ведения бизнеса, которые предоставляет интернет.

Рассмотрим основные виды мошенничества с электронными деньгами:

1. Мошенничество на обменах валют. В сети существует огромное количество обменов валют, конвертирующих валюты. Одновременно с этим есть и фальшивые «обменные пункты». Они создаются только с целью кражи денег пользователей. Обычно, такие «обменники» имеют низкие комиссии, чем и привлекают людей.

2. Фальшивые письма и фишинговые сайты. Основная их цель – заставить получателя перейти по ссылке на поддельный (фишинговый) сайт, где крадутся учетные данные его электронного кошелька.

3. Поддельный домен. Например, есть сайт платежной системы webmoney.com, где люди хранят свои деньги. Но мошенники могут зарегистрировать домен webm0ney.com и сделать точно такой же дизайн.

4. Генераторы. Предлагается программное обеспечение, которое, якобы, позволит увеличить сумму в кошельке в несколько раз без уплаты взносов. После установки такой программы происходит потеря всех средств, которые находились в кошельке.

5. Вредоносное ПО. Ряд вредоносных программ, нацеленных на похищение паролей пользователей и получения доступа к электронным кошелькам, проникает на пользовательские компьютеры и мобильные устройства.

6. Взлом электронного кошелька. Если во всех вышеописанных случаях доля ответственности лежит на самой жертве мошенничества, то от взлома веб-кошелька не застрахован никто.

В уголовном кодексе есть статья о мошенничестве в сфере компьютерной информации. По ст. 159.3 УК махинации с картами и с любыми электронными средствами платежа наказываются штрафами и ограничением свободы.

К примеру, мошенничество с использованием электронных средств платежа наказывается штрафом в размере до ста двадцати тысяч рублей или ограничением свободы на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до трех лет. В особо крупном размере или

организованной группой – наказываются лишением свободы на срок до десяти лет со штрафом в размере до одного миллиона рублей [4].

Один из возможных вариантов защиты от цифрового мошенничества является цифровое страхование. Этот вид страхования обеспечивает финансовый механизм восстановления после убытков, помогает пользователям вернуться к нормальному функционированию, сохранению стабильности, платежеспособности, вызванного цифровым мошенничеством в финансовой сфере.

Цифровое страхование поможет защитить данные клиента еще до наступления атак мошенников. Программы страхования предусматривают аудит, т.е. эксперты указывают клиентам на наиболее существенные риски и дают рекомендации, как можно минимизировать последствия таких атак. Уязвимы перед хакерами не только крупные финансовые компании, такие как банки, финансовые и нефинансовые учреждения, но и личные страницы в социальных сетях, электронные кошельки и т.д.

Рынок цифрового страхования в настоящее время находится на начальном этапе, а предложения страховщиков носят единичный характер. Взрывной спрос на цифровое страхование ожидается в 2019 году. Ежегодный размер выплачиваемых премий по цифровому страхованию в мире в настоящее время составляет \$2,5-3 млрд. Специалисты полагают, что к 2020 году их размер достигнет \$7,5-10 млрд.

Вывод. В настоящее время электронные платежные системы и электронные деньги динамично развиваются, поэтому риски, связанные с мошенничеством в сфере электронных денег, полностью исключить невозможно. Поэтому следует применять средства и инструменты для их уменьшения не только самим электронным платежным системам, но и их пользователям.

Список литературы:

1. Давыдова, Л. В. Тенденции развития национальной денежной системы: теория и практика. / Л. В. Давыдова, Н. В. Тулайков // Орл. регион. акад. гос. службы. – Орел, 2010. – 194 с.
2. Кешелава, А.В. Введение в «Цифровую» экономику» / А.В. Кешелава. – Москва: ВНИИГеосистем, 2017. – 28 с.
3. Ушанов, П.В. Платежные системы как специфические сети / П.В. Ушанов // Финансовый вестник: финансы, налоги, страхование, бухгалтерский учёт. – 2013. – № 11. – С. 12-18
4. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 №63-ФЗ [Электронный ресурс] (ред. от 19.02.2018). – Режим доступа: <http://base.garant.ru/10108000/> (дата обращения 11.04.2019).

Дубицкая А.В., студент
Бычкова О.В., к.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
alena.dubyska@yandex.ua

ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА: ПОНЯТИЕ, ИНСТРУМЕНТЫ И УГРОЗЫ ВНЕДРЕНИЯ

Актуальность проблемы. Современный мир трудно представить без использования мобильных телефонов, компьютеров, которые хранят и способны обрабатывать большой объем информации. Важную роль так же играет сеть Интернет,

которая представляет виртуальный мир, с помощью которого человек может общаться, приобретать товары и управлять бизнесом. Все это характерно для цифровой экономики.

Анализ предшествующих исследований и публикаций. Проблемам исследования цифровизации экономики посвящены работы российских ученых Т.Н. Юдиной, И.М. Тушканова, Н.В. Васильева, Д.В. Евтяновой, М.В. Тирановой.

Целью исследования является изучение теоретических аспектов понятия и инструментов цифровой экономики, а также возможные проблемы и угрозы при ее внедрении.

Результаты исследования. Впервые термин «цифровизация» был использован Робертом Вахшалови в своей статье, опубликованной в 1971 году. Данный термин был использован в широком значении, напоминая изменение сложившейся модели общества, которое было вызвано распространением применения цифровых технологий.

Существует ряд терминов, которые характеризуют процесс использования цифровых технологий такие как New economy (с англ. «Новая экономика»), E-economy (с англ. «Е-экономика»), и Network economy (с англ. «Экономика сети»).

Различные авторы понимают под «цифровой экономикой» различные сферы и виды деятельности, а также вкладывают различные критерии в данное понятие. Принято считать, что Николас Негропonte в книге «Быть цифровым» (англ. «Being Digital») описал термин цифровой экономики, спрогнозировал формирования цифровой экономики и слияния интерактивного, информационного и мира развлечений в единую цифровую сеть.

Цифровая (электронная) экономика в нормативно-правовом акте описана как «сектор экономики, ключевым фактором которого являются данные в цифровом виде, обработка больших объемов и использование результатов анализа которых по сравнению с традиционными формами хозяйствования позволяют существенно повысить эффективность различных видов производства, технологий, оборудования, хранения, продажи, доставки товаров и услуг» [1].

Сегодня в одних странах менее, а в других – более эффективно идет цифровая трансформация, которая представляет собой внедрение и использование современных цифровых технологий в сфере нематериального и материального производства с целью повышения конкурентоспособности и производительности предприятий. Так в Германии реализуется программа «Индустрия 4.0» – ставка на перерабатывающую промышленность, во Великобритании Digital Strategy – стратегия развития цифровых технологий, в США – Digital Economy Agenda – поддержка правительством разработки новых технологий, в Китае – государственные проекты «План 863», «Факел», «Made in China 2025». На данном этапе в России формируется цифровое государственное управление. На заседании по стратегическому развитию 5 июля 2017 г. Президент РФ отметил, что цифровая экономика должна войти в перечень целей по стратегическому развитию до 2025 года. Следует отметить, что опыт внедрения цифровой экономики в указанных зарубежных странах отличен от российского.

Может показаться, что быть в стороне от данного явления просто невозможно, однако те страны, которые отстают от участия в данном процессе, теряют возможности для роста в целом.

Но цифровизация, как и любой процесс, невозможна без использования таких составляющих как технологии и инструменты. Они становятся посредниками между государством и народом, банками и предприятиями, сокращая цепочки контрагентов и увеличивая скорость принятия решений.

Такие инструменты цифровой экономики как 3D-моделирование, большие данные, искусственный интеллект, блокчейн, киберфизические системы,

робототехника, системы мониторинга, интернет вещей, нейронные сети, машинное обучение, виртуальная реальность, облачные вычисления и многие другие способствуют цифровизации и интеграции всех потоков данных для создания информационного общества.

Рассмотрим основополагающие инструменты цифровизации:

1. Интернет вещей – подразумевается сеть, складывающаяся из физических предметов (вещей), способных контактировать друг с другом или с внешней средой без вовлечения человека. Согласно прогнозу Huawei, интернет вещей в 55% случаев использования будет ориентирован на бизнес, разработку и совершенствование умных городов и производства, остальные 45% – на нужды человека – медицинские устройства, бытовая техника, беспилотные автомобили [2]. Следовательно, идеология интернета вещей нацелена на усиление продуктивности экономики за счет автоматизации процессов в разнородных сферах деятельности и устранения участия человека из них.

2. Большие данные – подразумевается объект для анализа, а если точнее, то большие объемы неоднородной и быстро поступающей цифровой информации, которые не представляется возможным изучить традиционными методами. Технологии больших данных помогают специалистам заметить определённые и неожиданные закономерности, недоступные для человека.

3. Интеллектуальные информационные технологии – технологии, способные обрабатывать различные данные, используя алгоритмы искусственного интеллекта. ИИТ не только сохраняют знания и опыт различных специалистов, но и генерируют недостающие. Такие технологии способствуют ускорению анализа различных проблем: от технических, экономических до социальных или личных и могут служить универсальным техническим инструментом.

4. Развитие цифровой экономики в Донецкой Народной Республике – это прекрасная перспектива для молодого государства с высоким уровнем образования населения. Она открывает большие возможности для ведения бизнеса, обмена информацией, образования и международного сотрудничества. К отличительным особенностям ИИТ относят способность к самообучению и развитию, наличие базы данных с некоторыми примерами решенных задач. Они также способны выявлять решения на основе неполных данных. И объяснить механизм принятия этого решения.

5. Блокчейн – инструмент хранения информации или же цифровой кадастр операций, соглашений, переводов, договоров. В такой базе данных можно сохранять разного рода информацию: от истории болезни до состояния банковского счета. К главным функциями блокчейна относят: его прозрачность - все действия записываются, безопасность - каждый шаг подвергается криптографии, эффективность - быстрый и легкий обмен данными. Любые персональные данные засекречены. Участникам системы доступна только информация по отдельной операции.

Введение цифровой экономики обуславливается как позитивными экономическими эффектами, а именно увеличение экономического роста, прирост производительности труда, ускорение темпов роста малого и среднего бизнеса, так рисками и проблемами:

- снижения уровня безопасности, из-за неразвитости защитных технологий;
- увеличение уровня сложности бизнес моделей и схем взаимодействия;
- нарушения частной жизни человека;
- необходимость пересмотра административного и налогового кодексов;
- высокий риск увеличения цифрового неравенства, недостаточное количество информационных ресурсов;
- нехватка высококвалифицированных специалистов.

Следовательно, цифровая экономика нуждается в информационной и экономической безопасности, в защите от вирусов, взломов и хакерских атак. Основными направлениями усиления кибербезопасности является вытеснение иностранного оборудования и программного обеспечения, установка и использования отечественных антивирусных программ [3].

Внедрение цифровой экономики порождает новые угрозы глобального масштаба, т.к. позволяет атаковать объекты дистанционно с любой точки земли. Происходит взлом частной информации, включая нарушения конституционных прав и свобод человека, вырастают масштабы в компьютерной преступности в банковско-финансовой сфере и рост количества скоординированных компьютерных атак на финансово-экономические и военно-стратегические объекты.

Цифровые технологии делают национальные экономики уязвимыми так же со стороны транснациональных корпораций и государств. Техническая разведка специальных служб отдельных государств в последнее время значительно усиливается, что влечет за собой нарушение суверенитета и территориальной целостности других государств [4].

Выводы. Исследование понятия «Цифровая экономика» в данной работе, позволяет говорить о том, что это сложное и многогранное явление. Цифровые технологии проникают почти во все аспекты хозяйственной и социальной жизни общества. Они в значительной мере влияют на поведение потребителей, воздействуют на рыночную конкуренцию, приводят к разработке и применению новых бизнес-моделей. Важное значение для всех участников экономических процессов является обеспечение информационной и экономической безопасности процесса внедрения цифровой экономики, необходимость учета рисков и развития технологий в области обеспечения кибербезопасности.

Список литературы:

1. О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы: Указ Президента РФ от 09.05.2017 №203 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_216363/ (дата обращения 02.04.2019).
2. Huawei and Element14 examine IoT future growth in reports // ReTHINK: Technology research [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://rethinkresearch.biz/articles/huawei-and-element14-examine-iot-future-growth-in-reports/> (дата обращения 02.04.2019).
3. Тушканов, И.М. Форсаж цифровой экономики / И.М. Тушканов, Т.Н. Юлина // Системное моделирование социально-экономических процессов: труды 39-ой международной научной школы-семинара, г. Санкт-Петербург, 30 сентября – 6 октября 2016 г. / под ред. д-ра экон. наук В.Г. Гребенникова, д-ра экон. наук И.Н. Щепиной. – Воронеж: Воронежский государственный педагогический университет, 2016.
4. Введение в «Цифровую» экономику / А.В. Кешелава, В.Г. Буданов, В.Ю. Румянцев и др.; под общ.ред. А.В. Кешелава; гл. «цифр.» конс. И.А. Зимненко. – ВНИИГеосистем, 2017. – 28 с. (На пороге «цифрового будущего»). Книга первая).

Иванникова М.Д., студент
Тофан А.Л., к.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
ivannikova_md@mail.ru

ПРИМЕНЕНИЕ ЗАКОНОВ ЙЕРКСА-ДОДСОНА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Актуальность. Эффективная мотивация персонала является одним из наиболее существенных факторов конкурентоспособности современных организаций. В то же время теоретические аспекты построения механизмов мотивации, адекватных современной экономической специфике, нуждаются в дальнейшей разработке, так как большинство работников не стремятся проявлять инициативу и творчество в своей деятельности, в полной мере брать на себя ответственность за принимаемые и реализуемые на практике решения.

Анализ последних исследований и публикаций. Изучением и анализом закона Йеркса-Додсона занимались такие ученые как Раудис Ш. и Юстицкис В. Далее данным вопросом занимались Севастьянов Д. А. и Гайнанова А. Р. в своей работе «Закон Йеркса-Додсона в педагогике и анализ инверсивных отношений», в которой был выявлен универсальный характер рассматриваемого закона.

Цель исследования: разработка рекомендаций по совершенствованию мотивации персонала в современных условиях посредством применения законов Йеркса-Додсона.

Результаты исследования. В современном мире мотивация сотрудников занимает довольно значимое место в любом бизнесе, предприятии или организации. Так как мотивация является одним из наиболее эффективных и относительно не затратных методов повышения эффективности работы предприятия, то было разработано множество теорий и проведено значительное количество экспериментов. Как итог была обнаружена прямая зависимость между силой мотивации и конечными результатами: чем выше степень мотивации сотрудников, тем выше будет его производительность. Данная теория является основополагающей, но в 1908 году ученые-психологи Роберт Йеркс и Джон Додсон доказали, что зависимость эффективности деятельности от уровня мотивации характеризуется криволинейной функцией (рис. 1), а также то, что уровень оптимальной мотивации связан обратной зависимостью с уровнем трудности задачи [1].

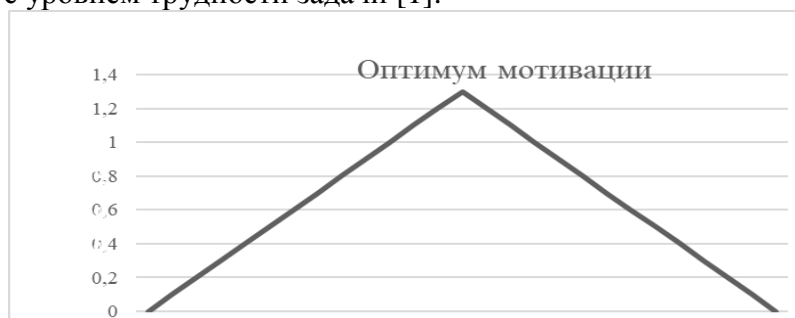


Рис. 1. Зависимость эффективности деятельности от уровня мотивации согласно первому закону Йеркса-Додсона

Роберт Йеркс и Джон Додсон выяснили, изначально посредством опытов на мышах, что по мере роста интенсивности стимуляции эффективность деятельности также растет, достигает некоторой максимальной величины, а после прохождения этой точки дальнейший рост мотивации приводит лишь к снижению эффективности деятельности. Ученые связали это с тем, что чрезмерная интенсивность тока влечет за собой увеличение уровня активности и напряжения, которые вызывают сбои в поведении (ненужное возбуждение, суетливость и прочее).

Исследования на людях продемонстрировали аналогичные результаты. В качестве экспериментального материала выступали задачи-головоломки, в качестве мотивирующего стимула – денежное вознаграждение (сумма награды за правильное решение, поначалу ничтожная, постепенно возрастала до весьма значительной). Как итог за чисто символический выигрыш люди работали «спустя рукава», и результаты были невысокими. По мере возрастания награды рос и энтузиазм; соответственно улучшались и результаты. Однако в определенный момент, когда возможность выигрыша достигала немалой величины, энтузиазм перерастал в ажиотаж, и результаты деятельности снижались. Таким образом, выяснилось, что слабая мотивация недостаточна для успеха, но и избыточная вредна, поскольку порождает ненужное возбуждение и суетливость [5].

Следует отметить, что, как было ранее сказано, закон был открыт эмпирическим путем. Последующими исследованиями было показано, что подобные эффекты также применяются в семейной психотерапии, криминологии, теории управления и экономике [3].

Та мотивация, при которой объект достигает максимальных успехов, называется **оптимумом мотивации**. Поэтому закон Йеркса-Додсона имеет второе название: закон оптимума мотивации. В связи с этим был сформулирован **первый закон Йеркса-Додсона**:

«Малая мотивация человека не дает приличных эффектов, он не заинтересован в выполнении заданной работы. Завышенная мотивация отклоняет от конкретных задач и затрудняет сосредоточить внимание» [4].

Также немного позже был сформулирован второй закон Йеркса-Додсона, который звучит следующим образом:

«Уровень оптимальной мотивации связан обратной зависимостью с уровнем трудности задачи, т. е. чем труднее для испытуемого задача, тем ниже уровень оптимальной мотивации» [4].

Наглядно второй закон Йеркса-Додсона представлен на рисунке 2.



Рис. 2. Зависимость «оптимума мотивации» от уровня сложности выполняемой задачи

При разработке системы мотивации и стимулирования персонала, учитывая законы Йеркса-Додсона, руководителю требуется учесть:

1. Личностные и профессиональные качества работника;
2. Степень заинтересованности работника;
3. Восприимчивость работника к наградам (как материальным, так и вербальным).

Основными задачами руководителя являются:

1. Ранжирование подчиненных на условные группы по признаку: уровень трудности поставленных перед ними задачами;
2. Определение оптимума мотивации для каждой условной группы работников;
3. Разработка мотивационных инструментов и рычагов в соответствии с оптимумом для каждой группы работников;
4. Контроль;
5. Анализ и совершенствование системы мотивации и стимулирования персонала.

В данном случае недостатком данной системы будет периодичность, так как ранее перечисленные факторы с каждым днём меняются, поэтому руководителю потребуется производить данный алгоритм при изменении хотя бы одного фактора из вышеперечисленных для рациональности использования данной системы мотивации и стимулирования персонала.

Выводы. При разработке системы мотивации и стимулирования персонала рекомендуется использовать законы Йеркса-Додсона как дополнительный фактор в виде ограничения разного рода мотивационных рычагов, внутренних, внешних стимулов и инструментов стимулирования персонала, т.е. нахождения «оптимума мотивации» и рационального распределения мотивации в зависимости от сложности выполняемой работы и рабочих, выполняемых эту работу. Таким образом, руководитель может повысить результативность своих подчиненных с использованием всего ассортимента мотивационных «уловок» в разы, и в дополнение с возможным сокращением затрат на мотивацию персонала.

Список литературы:

1. Раудис, Ш. Закон Йеркса-Додсона: связь между стимулированием и успешностью научения / Ш. Раудис, В. Юстицкис // Вопросы психологии. – 2008. – №3. – С. 119–126.
2. Макклеланд, Д. Мотивация человека / Д. Макклеланд. – СПб.: Питер, 2007. – 672 с.
3. Севастьянов, Д. А. Закон Йеркса-Додсона в педагогике и анализ инверсивных отношений / Д.А. Севастьянов, Е.В. Лисецкая // Сибирский педагогический журнал. – 2014. – №2. – С. 19–23.
4. Фресс, П. Оптимум мотивации / П. Фресс, Ж. Пиаже // Экспериментальная психология. – М. – Прогресс. – 1975. – №5. – С. 119-125.
5. Закон Йеркса-Додсона («оптимума мотивации») [Электронный ресурс] // Выдающиеся эксперименты: психика и психология. – Режим доступа: <http://psychoexp.ru/motivaciya/zakon-yerksa-dodsona-optimuma-motivacii.html> (дата обращения: 31.03.2019).

Ивахненко А.А., студент,
 Артемова А. Ю., к.э.н., доцент
 ГОУ ВПО «Донецкая академия управления и государственной службы
 при Главе Донецкой Народной Республики»
ivakhnenko.shtil@yandex.ru

РИСКИ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ ДНР И ПУТИ ИХ МИНИМИЗАЦИИ

Актуальность. Деятельность предприятий на внешнем рынке неизбежно связана с рисками, которые угрожают различным имущественным интересам участников внешнеэкономической деятельности. Актуальность данной работы обуславливается несовершенством внешнеэкономической деятельности предприятий Донецкой Народной Республики, последствиями которого становится увеличение уровня нежелательного риска.

Цель исследования. В связи с этим, целью данного исследования является определение основной группы риска во внешнеэкономической деятельности предприятий Донецкой Народной Республики, и предложение путей их минимизации.

Результаты исследования. Риски внешнеэкономической деятельности предприятия представляют совокупность неблагоприятных последствий, которые могут произойти в результате взаимодействия участников внешнеэкономических отношений. Данная категория свидетельствует, как о благоприятных возможностях, выраженных в получении нового ресурса и налаживании прочных межнациональных связей, так и о вероятных финансовых, имущественных и других видов потерь, причиной которых является невыполнение сторон своих обязательств, а также невозможность адаптации изменений внешней и внутренней среды компании [1, с.2].

Риски, связанные с выходом предприятий на внешние рынки, классифицируем следующим образом (табл. 1.)

Таблица 1

Классификация рисков внешнеэкономической деятельности

Классификационный признак	Виды рисков
Среда возникновения	1. Экономические: инфляционные, инвестиционные, валютные, сбытовые, коммерческие, трансфертные, научно-технические 2. Организационные 3. Политические 4. Социальные 5. Экологические
Территория возникновения	1. За рубежом 2. На границе 3. На национальном рынке
Возможность предвидения и контроля	1. Полностью предсказуемые и контролируемые участником ВЭД 2. Частично контролируемые 3. Непредсказуемые и неконтролируемые
Сфера проявления	1. Внутренние (зависимые от деятельности предприятия) 2. Внешние (не зависят от деятельности предприятия)

Изменчивость уровней риска определяется влиянием следующих факторов: неожиданное появление трудностей (производственных, политических, социальных); неосуществимость поставленных задач вследствие непредвиденных обстоятельств; несовершенство законодательства; недоступность дополнительных данных.

Риски предприятий, занимающихся внешнеэкономической деятельностью на территории Донецкой Народной Республики, обусловлены, прежде всего, политической и экономической нестабильностью, а также неопределенностью международного политико-правового статуса региона, что делает невозможной его полноценную интеграцию во внешнеэкономическое пространство [2, с.332].

В результате данного положения Донецкой Народной Республики, возникают риски, связанные с невозможностью предвидения и контроля деятельности, которые приводят к непроизводительным затратам при таможенном оформлении, сертификации, поставках товара, проявлении ненадежности партнеров и расторжении контрактов [3, с.68].

Выводы. Таким образом, многообразие рисков определяет необходимость разработки политики управления рисками, с целью предотвращения негативных последствий их проявления. Ориентирами в создании эффективной стратегии управления рисками являются: предварительный и тщательный анализ ситуации и определение возможных рисков; оценка негативных последствий проявления рисков (ущерба) и принятие решений, направленных на их минимизацию; реализация принятых решений и непрерывный контроль над их выполнением.

В результате проведенного исследования, мы предлагаем следующие меры минимизации рисков предприятиям ДНР, занимающимся ВЭД:

1. Анализ и прогнозирование конъюнктуры (спроса, предложения, цены) на внешнем рынке, планирование и своевременная разработка мероприятий, с целью предотвращения возможных убытков, вызванных неблагоприятными конъюнктурными изменениями.

2. Продвижение отделов или организаций, занимающихся страхованием внешнеторговых операций, что позволит повысить эффективность функционирования предприятий, занимающихся внешнеэкономической деятельностью и способствует адаптации Донецкой Народной Республики к факторам риска и неопределенности.

3. Внедрение системы перестрахования и сострахования обеспечит устойчивость внешнеэкономической деятельности региона в системе международных отношений.

Список литературы:

1. Витлинский, В. В. Риски во внешнеэкономической деятельности / В. В. Витлинский, Л. Л. Маханец. – К.: КНЭУ, 2008. – С. 8-22.

2. Семенова, Т.В. Проблемы развития внешнеэкономических связей региона [Электронный ресурс] / Т. В. Семенова // Государственное регулирование и поддержка внешнеэкономической деятельности как катализатор ее развития в Донецкой Народной Республике: Вестник института экономических исследований. – 2016 – № 2 – Режим доступа: <http://docplayer.ru/36620008-problemy-razvitiya-vneshneekonomicheskikh-svyazey-regiona.html> (дата обращения 23.03.2019).

3. Синько, А.В. Внешнеэкономическая деятельность и риски [Электронный Ресурс] / А. В. Синько // Вопросы инновационной экономики: Вестник института экономических исследований. – 2012. – № 4. – С. 67-77. – Режим доступа: <http://www.creativeconomy.ru/articles/26943/> дата обращения 23.03.2019).

Кали К.Я., студентка
Колоколыцев А.В., ассистент
ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики
и торговли им. М.Туган-Барановского»
alexdn77@mail.ru

МОШЕННИЧЕСТВО С БУХГАЛТЕРСКОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ В ГОСУДАРСТВЕННОМ СЕКТОРЕ

Актуальность. Мошенничество не только искажает финансовую отчетность предприятия, но и в значительной степени влияет на работу предприятий и решения, принимаемые пользователями бухгалтерской информации. Поэтому анализ мошеннических действий имеет большое значение для руководителей государственных предприятий и бюджетных учреждений. Вероятность обнаружения мошенничества ниже, чем обнаружения случайных ошибок, так как мошеннические действия преднамеренно скрыты: они обычно проводятся с использованием сложных и тщательно спланированных схем.

Целью исследования является анализ последствий и специфики мошенничества в государственном секторе.

Анализ исследований и публикаций. Проблемами бухгалтерского мошенничества занимались такие ученые, как В. Головки, В. Костюченко, В. Цветков, В. Гетьман и др. Однако, несмотря на большое количество исследований не получили должного внимания вопросы искажения учетных данных, манипуляций с финансовой отчетностью и приватизации промышленности.

Результаты исследования. Мошенничество - одно из самых вредных социальных явлений, которое зародилось в древние времена и продолжается до сих пор. Мошенническая деятельность не уменьшилась в эпоху демократии, высоких технологий и информационных систем, появились новые виды мошенничества и новые способы их сокрытия. В соответствии с проведенным анализом данных, наибольший процент совершенных мошенничеств по-прежнему можно отнести к государственному, а не частному сектору (рисунок 1).

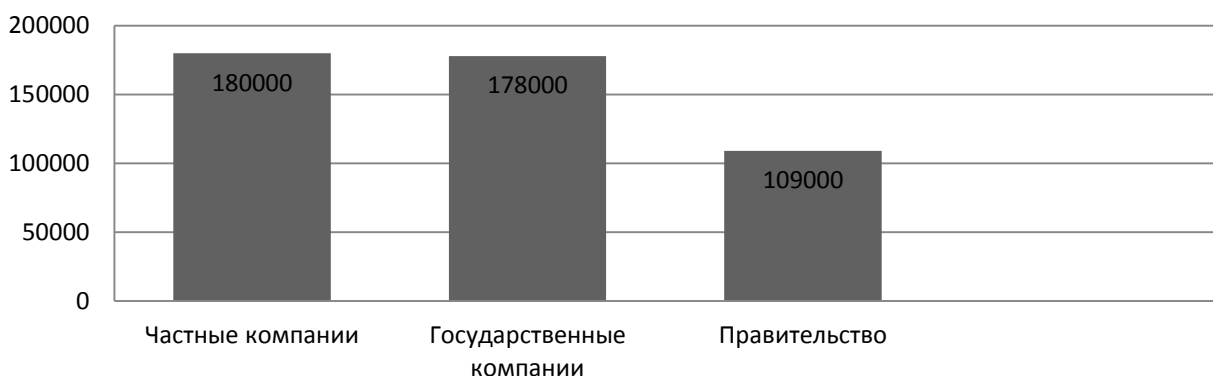


Рис. 1. Средний масштаб финансовых потерь от мошенничества по всему миру, млрд. долл. США за 2017г. по данным ACFE

Когда мы оцениваем риск мошенничества, мы рассматриваем треугольник мошенничества (рис. 2): мотивацию, возможность и рационализацию. Мы также рассматриваем, является ли риск внутренним или внешним. Треугольник мошенничества помогает нам исследовать следующие вопросы:

Виды мошенничества и способы борьбы с ним

Вид мошенничества	Способы борьбы
Незаконное присвоение активов/запасов из-за отсутствия систем контроля.	Письменные процедуры управления активами / запасами.
Плохая организация процесса заключения контрактов позволяет сотрудникам/подрядчикам извлечь для себя выгоду.	Процесс заключения контрактов должен быть чётко прописанным. Четкая и прозрачная процедура выбора контрагента. Решение, должно приниматься группой / комитетом.
Процесс закупок: злоупотребления в выборе поставщика, подставные поставщики.	Разделение обязанностей между сотрудниками. Периодическая оценка списка поставщиков. Никакой оплаты без контракта.
Мошенничество с государственными активами	Государственный аудит и финансовый контроль
Расходы (на командировку и оперативные расходы): представление поддельной или неточной документации.	Все поездки планируются и утверждаются заранее. Внутренний аудит. Выборочный контроль документов.
Работа с наличностью: отсутствие четкой политики и процедур обработки наличных денег может поставить организацию перед фактом потери или кражи средств.	Разделение обязанностей. Движения наличности должны регистрироваться надлежащим образом и подписываться ответственным лицом.



Рис. 2. Треугольник причин мошенничества

1. Мотивация. Стимул лица к совершению мошенничества определяется ценностью того, что оно пытается получить. Чем выше выгода, тем больше риск, на который кто-то будет готов пойти.

2. Возможность осуществления мошенничества. Желаящие могут выявить недостатки в регулировании и воспользоваться слабым контролем. Также благоприятными являются условия, характеризующиеся нехваткой ресурсов и,

следовательно, плохим разделением обязанностей среди сотрудников, что позволяет одному человеку иметь много полномочий. Многие мошенничества и неправомерные сделки происходят под видом срочности, когда инициатор может обойти согласования и требования к контракту и даже не предоставить обоснование для оплаты.

3. Рационализация. Люди, которые совершают мошенничество часто утверждают, что они имеют на это право, потому что они не получили признания за свою работу.

К основным способам обнаружения мошенничества в бухгалтерском учёте относят:

- внутренний аудит;
- оценка риска мошенничества;
- перемещение подозреваемого сотрудника на другую должность;
- внешний аудит;
- исследование документации;
- расследование в СМИ.

Выводы. Проведенный анализ данной темы показывает, что, помимо того, что общие потери, вызванные махинациями в государственный сектор выше, чем в частном секторе, они происходят гораздо чаще. Важно подчеркнуть, что мошенничество чаще всего инициируется высшим руководством. Они тщательно спланированы и их трудно отследить. Для выявления и устранения мошенничества в государственном секторе необходимо изучить и оценить управленческие методы, систему бухгалтерского учёта, чтобы определить их пригодность и эффективность.

Список литературы:

1. Sunghee, A.; Park, K.M. Reputation Recovering Activities After an Accounting Fraud and Market. J. 2018.
2. Bhuiyan, M.B.U.; Roudaki, J. Related party transactions and finance company failure: New Zealand evidence. Pac. Account. Rev. 2018.
3. Murphy, P.R.; Dacin, M.T. Psychological Pathways to Fraud: Understanding and Preventing Fraud in Organizations. J Bus Ethics. 2011.

Картамышев А.А., студент
Капыльцова В.В., к.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
konsaltingsip@gmail.com

РОЛЬ КЛАСТЕРИЗАЦИИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В ОБЕСПЕЧЕНИИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ГОСУДАРСТВА

Актуальность. Обеспечение собственной экономической безопасности одна из основных задач государства в современном многополярном и глобализированном мире. При этом фундаментальной основой высокого уровня экономической безопасности государства является конкурентоспособность национальной экономики и уровень экономического, инновационного, социального развития общества. Кластерный подход, применяемый для развития промышленности национальной экономики, позволяет решать ряд задач в области экономической безопасности, в частности: повышение национальной конкурентоспособности, стимулирование инновационной деятельности, организация эффективного взаимодействия государства, бизнеса, науки.

Анализ последних исследований и публикаций. Финансовые и организационные предпосылки создания кластеров как формы организации производительных сил общества, способной генерировать мультипликативный и синергетический эффекты, были изучены англ. экономистом А. Маршаллом еще в конце XIX ст. в ходе анализа индустриальных округов Великобритании [5, с. 86].

Как понятие и самостоятельная экономическая категория «кластер» был сформулирован достаточно недавно благодаря работам амер. исследователя М. Портера, который, став общепризнанным автором целостной концепции кластерного подхода, определил кластеры как организационную форму консолидации усилий заинтересованных сторон, направленных на достижение конкурентных преимуществ, в условиях становления постиндустриальной экономики [7, с. 115].

Существенный вклад в разработку проблем кластеризации и кластерной политики внесли также такие ученые, как: Т. Андерсон, О. Бойко, Л. Збаражская, Ю. Иванов, Т. Калашникова, Ю. Корчагин, Л. Де Ман, Д. Солье, А. Праздничных, В. Прайс, С. Розенфельд, М. Энрайт, Д. Якобе, Л. Янг и другие.

Проблематика экономической безопасности государства и развитие механизма ее обеспечения подробно исследовались в многочисленных трудах выдающихся отечественных и зарубежных ученых: В. Алькемы, О. Арефьева, Ю. Бабанова, И. Белоусовой, Е. Боброва, С. Варналия, В. Геец, С. Грунина, Т. Клебановой, Ю. Лысенко, В. Лойко, В. Мунтияна, А. Никитина, И. Петровой, В. Рокочи, В. Сидака, А. Суглобова, А. Сухорукова, В. Терехова, Ю. Харазишвили, и др.

Несмотря на довольно обширный круг исследователей озвученной проблематики и многочисленные научные труды, вопросы взаимосвязи кластеризации промышленности и экономической безопасности государства нуждаются в дальнейшем изучении. Проработки требуют аспекты определения концептуальных, теоретико-методических и инструментальных основ влияния формирования и развития кластерных структур промышленности на уровень обеспечения экономической безопасности государства.

Цель исследования – рассмотрение роли применения кластерного подхода развития промышленности и применения кластерной политики в обеспечении экономической безопасности государства.

Результаты исследования. В обеспечении экономической безопасности государства принимают участие такие механизмы государственного управления, как: нормативно-правовой, институциональный, финансовый и информационно-аналитический. Развитие рыночных способов регулирования национальной экономики, повышение эффективности управления национальной экономикой и региональной экономической политики выступают в качестве инструментов и средств обеспечения экономической безопасности государства. В свою очередь, основанная на кластерном подходе, кластерная политика, как элемент реализации государственной политики управления промышленностью, дает возможность в практическом плане реализовать цели и задачи повышения уровня экономической безопасности государства, ее стабилизации и эффективного развития.

На наш взгляд, основной целью кластерной политики является повышение конкурентоспособности и инновационного потенциала предприятий и отдельных отраслей, а также развитие малого и среднего бизнеса, активизация экономической, промышленной и социальной жизни регионов страны.

В соответствии с этим, целями реализации кластерной политики непосредственно в обеспечении экономической безопасности государства являются: разработка концепции развития кластерных образований государства; институциональное обеспечение развития кластеров; обеспечение безопасности процесса кластеризации

национальной экономики; развитие инфраструктуры, необходимой для формирования и функционирования кластеров [6, с. 224].

Одним из основных первичных результатов влияния процесса внедрения кластерной политики на уровень экономической безопасности является повышение конкурентоспособности национальной продукции. Именно достижение конкурентных преимуществ – цель объединения предприятий в кластер. А взаимная кооперация и объединение ресурсов дают возможность получать определенные преимущества на международных рынках.

Несомненно, еще одним результатом процесса кластеризации промышленности национальной экономики является рост уровня внедрения инновационных технологий и доступности инновационного продукта. Это связано с тем, что применение новаторских научно-технических технологий и инновационных разработок лежит в основе создания промышленного кластера, особенно инновационного. Такая активизация научно-технического развития позитивно влияет на уровень экономической безопасности государства, обеспечивая ускорение НТП, увеличение в составе реализуемой государством на международных и внутренних рынках доли инновационного продукта, содействуют популяризации, росту численности и профессионализма специалистов сферы инновационных технологий.

Создание кластерного кооперативного образования влечет за собой рост производственной и деловой активности, увеличивается результативность финансово-хозяйственных взаимоотношений участников кластера, улучшается логистическая и транспортная система, совершенствуется социальная и коммерческая инфраструктура региона, в котором расположено подобное образование, позитивно изменяется уровень доходов населения, отчислений в местные и государственные бюджеты, на региональном уровне стимулируется развитие предприятий, непосредственно не связанных с деятельностью кластера. То есть, положительно прогрессируют и показатели социальной, демографической безопасности, что влечет повышение и уровня национальной безопасности.

Следует отметить, что процесс кластеризации может иметь не всегда позитивные результаты на общегосударственном уровне. Так, активное развитие регионов с кластерными образованиями может диссонировать с остальными регионами, создавая, тем самым, определенный рост диспропорций в социально-экономическом развитии различных территорий. Подобные диспропорции обуславливают внутреннюю миграцию населения, когда жители менее развитых регионов, будут стремиться в более развитые районы. Уровень доходов населения в зависимости от территориального размещения также может отличаться. Еще одним последствием кластерного регионального развития может стать зависимость жителей и органов самоуправления территориальной общины, местных органов государственной власти от кластера, а в первую очередь от его ядра, представленного, зачастую, крупным финансово-промышленным предприятием или инвестиционной компанией. В результате может возникнуть ситуация, когда принятие управленческих решений будет зависеть от мнения и позиции таких субъектов бизнеса. Небезосновательным будет выделение и вероятность возникновения экологических проблем, сужение направлений регионального развития до одного, так как финансы и другие основные ресурсы региона будут направлены на обеспечение деятельности кластера.

Выводы. Резюмируя выше обозначенное, отметим, что применение кластерной политики и технологий кластеризации при разработке и внедрении промышленной политики в основном позитивно влияет на обеспечение экономической безопасности государства. При этом применение подобных подходов для управления национальной экономикой требует предвидения возможных рисков и дополнительных научно-

методических разработок с ориентацией на их практическое применение в каждом конкретном случае.

Список литературы:

1. Андреев, М.В. Совершенствование региональной кластерной политики в промышленном секторе экономики: дис. на соиск. уч. степ.канд. экон. наук: 08.00.05 / Андреев Максим Викторович. – Воронеж, 2016. – 252 с.
2. Бесчастный, В.Н. Экономическая безопасность: учебник / В.Н. Бесчастный, В.И. Лазуренко; под общ. ред. В.И. Лазуренко. – Донецк: Каштан, 2010. – 1058 с.
3. Борзунов, А.А. Кластерная интеграция как фактор обеспечения экономической безопасности в транспортной отрасли / А.А. Борзунов // TRANSPORT BUSINESS IN RUSSIA. – 2014. – № 5. – С. 42-46.
4. Герасимчук, З.В. Економічна безпека регіону: діагностика та механізм забезпечення: (монографія) / З.В. Герасимчук, Н.С. Вавдіюк. – Луцьк: Настир'я, 2006. – 244 с.
5. Маршалл, А. Принципы экономической науки / А. Маршалл. – Москва: Инфра-М, 1993. – 218 с.
6. Оксенюк, С. Г. Кластеризация промышленности в обеспечении экономической безопасности государства: дис. на соиск. уч. степ.канд. экон. наук: 21.04.01 / Сергей Григорьевич Оксенюк. – Киев, 2018. – 302 с.
7. Портер, М. Конкуренция / М. Портер; пер. с англ. – Москва: Издательский дом «Вильямс», 2002. – 496 с.
8. Рахими, Шахло Методические вопросы выявления конкурентоспособных кластеров в региональной экономике / Ш. Рахими // Вестник ТГУПБП. – 2012. – №3 (51) // [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/metodicheskie-voprosy-vyyavleniya-konkurentosposobnyh-klasterov-v-regionalnoy-ekonomike> (дата обращения: 04.04.2019).
9. Суглобов, А.Е. Социально-экономические аспекты экономической безопасности и кластеризации экономики / А. Е. Суглобов, С. Р. Древинг // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. – 2009. – № 9 (42). – С. 18-24.

Карташова А.С., студентка
Давлианидзе Я.С., к.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
AnastasiySer@mail.ru

ТЕНЕВАЯ ЭКОНОМИКА КАК УГРОЗА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ГОСУДАРСТВА

Актуальность. В современном мире проблема теневой экономики является довольно распространенной. Она возникла отнюдь не в последнее время. Исторические факты свидетельствуют о том, что корни теневой экономики уходят глубоко в прошлое. Поэтому данная проблема, безусловно, была актуальна в те времена. Актуальна она и в наши дни, так как современные страны уделяют значительное внимание борьбе с теневой экономикой. А по мере развития экономической безопасности государств эта проблема приобретала еще большее значение.

Анализ последних исследований и публикаций. Заметное место в изучении особенностей данной проблематики отводится в работах таких зарубежных и

отечественных ученых как М. В. Кийко, К. Э. Вакуленко, И. В. Балынин, Л. И. Абалкин, В. А. Дадалко, С. П. Илюхин, В. И. Авдийский и др.

Целью исследования является исследование сущности теневой экономики как угрозы экономической безопасности государства в современных условиях.

Результаты исследования. Теневая экономика характеризуется любой хозяйственной деятельностью, которая официально не зарегистрирована специальными уполномоченными органами. К ее признакам можно отнести следующие аспекты [1]:

- совершение действий, направленных на то, чтобы не регистрировать сделки, совершаемые в предпринимательской сфере;

- сознательное искажение условий реализации этих сделок.

Теневая экономика выражена следующими сегментами:

- неформальной экономикой («серый рынок») – совершение вполне законных экономических операций, но с сокрытием или занижением их реальных масштабов;

- криминальной экономикой («черный рынок») – экономическая деятельность, запрещенная законодательными актами большинством стран мира. Примерами являются:

- 1) наркобизнес;
- 2) рэкет;
- 3) контрабанда;
- 4) проституция и т. д.

- фиктивной экономикой – предоставление различного рода взяток, привилегий незаконным путем. К ним относятся субсидии, льготы, которые связаны с коррупционной деятельностью.

Например, в начале XXI в. экономически развитые страны имели долю теневой экономики от всего внутреннего валового продукта в размере 12 %. Страны с переходной экономикой имели данный показатель на уровне 23 %. Развивающиеся страны боролись с 39 % теневой экономики.

На сегодняшний день ориентировочные объёмы мировой теневой торговли составляют примерно восемь триллионов долларов [2]. Другими словами, мировую теневую экономику можно сравнить с налогооблагаемой экономикой США, имеющей самый крупный по объёму ВВП (рис. 1).

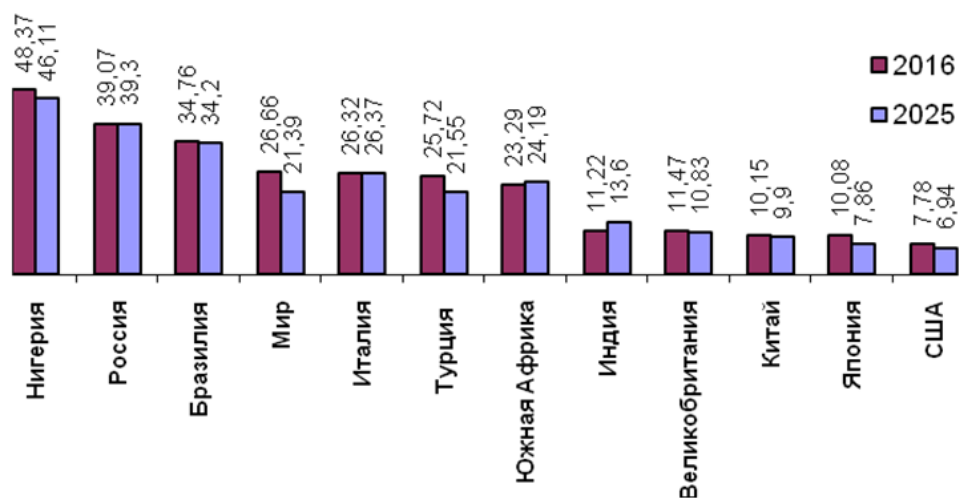


Рис. 1. Доля теневой экономики в странах мира, % ВВП

При систематизации информации по данной проблеме ученые установили, что теневая экономика характеризуется двумя основными причинами [2]:

- 1) государственным вмешательством в экономику;
- 2) кризисным или депрессивным состоянием национальной экономики.

Первая причина заключается в том, что государственное регулирование и развитие теневой экономики находятся в прямой зависимости. Например, если в стране неэффективное налоговое администрирование, высокие налоги, огромные масштабы коррупционной деятельности, то вполне логично будет предположить, что предпринимателю будет намного выгодней перейти в теневой сектор, нежели отдавать большие финансовые средства, которые можно было бы вместо этого пустить в производство. Риск банкротства будет намного выше, если предприниматель не уйдет «в тень».

Вторая причина характеризуется тем, что неблагоприятный экономический климат в стране также влияет на повышение теневой экономики. Например, если в данном государстве снизился жизненный уровень у большинства групп населения, или повысилась доля безработицы, то многие слои населения пытаются заняться предпринимательской деятельностью. Из-за наличия довольно жестких административных барьеров многие предприниматели прекращают свою деятельность в течение 1 года после регистрации. Зная это, бизнесмены решают обходить эти барьеры и уходят в теневой сектор.

Кроме причин существуют функции теневой экономики. На сегодняшний день теневая экономика характеризуется двумя основными функциями:

- 1) стабилизирующей;
- 2) дестабилизирующей.

Первая функция заключается в том, что теневой сектор является катализатором для повышения конкурентоспособности различных товаров и услуг, так как при таком роде деятельности не выплачиваются обязательные платежи в казну государства, и в связи с этим уменьшаются издержки при производстве этих товаров и услуг.

Вторая функция характеризуется тем, что занятие нелегальной деятельностью влечет за собой опасность дестабилизации в стране. В результате неуплаты налоговых отчислений не пополняется в должной мере государственный бюджет, что, в свою очередь, может стать причиной экономического кризиса в стране.

Государство может осуществлять следующие меры по борьбе с теневым бизнесом:

- создание негативного образа теневой экономики через средства массовой информации, рекламу, где говорится о вредном воздействии на страну и население, об огромном ущербе, наносимому обществу этим явлением;
- ведение активной профилактической работы правоохрнительными органами для предотвращения незаконной деятельности;
- пресечение нелегальной предпринимательской деятельности на той стадии, где она формируется, а организаторов данной деятельности берут на учет и подвергают административному и уголовному наказанию;
- осуществление правоохрнительными органами мероприятий по сокращению числа нелегальных предприятий;
- осуществление деятельности по созданию более выгодных условий развития легального бизнеса (выработка законодательных актов для облегчения осуществления деятельности легальных предприятий).

На рис. 2 представлены действия, необходимые для реализации мер по борьбе с теневым бизнесом в государстве.

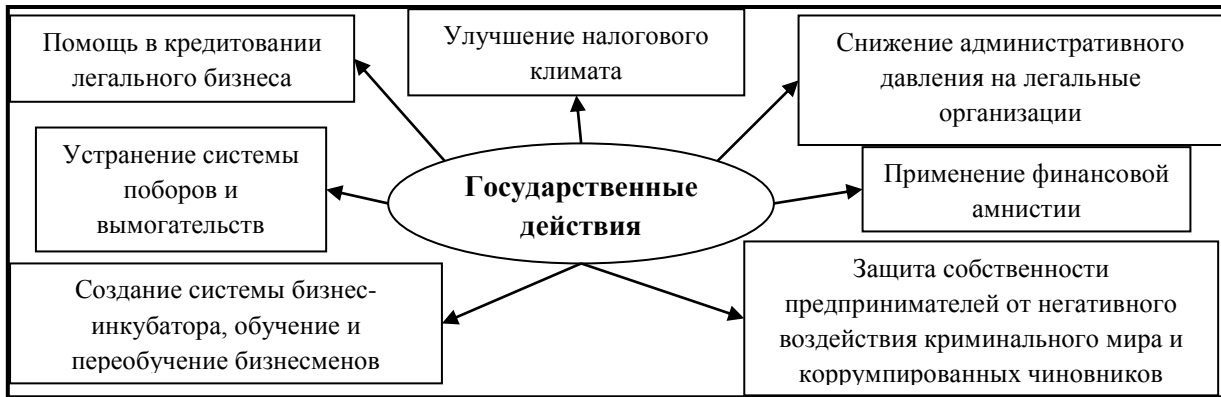


Рис. 2. Действия по борьбе с теневым бизнесом

Следовательно, возможно установить экономическую гармонию между разумным уровнем налогов, адекватным сбором доходов для государственных расходов, минимальной долей теневой экономики как результат успешной борьбы против коррупции и господством закона. Необоснованные изменения упомянутых компонентов могут привести к росту объемов теневой экономики. Поэтому любое сокращение теневой экономики может способствовать росту ВВП, увеличению уровня конкурентоспособности экономики и повышению экономической безопасности государства в целом.

Список литературы:

1. Кийко, М. Оценка теневой экономики / М. Кийко. – М.: Проблемы теории и практики управления, 2014. – 112 с.
2. Вакуленко, К. Э. Теневая экономика: причины и формы. Влияние на экономическую систему / К.Э. Вакуленко. – К.: Современные научные исследования и инновации, 2013. – 154 с.
3. Балынин, И. В. Комплексная модель оценки рисков несбалансированности бюджетов субъектов Российской Федерации в контексте социально-экономического развития регионов / И.В. Балынин. – М.: Аудит и финансовый анализ, 2014. – 196 с.

Кладиёв Б. В., студент,
Шиповалова Е. Р., студентка
Завгородняя Ю. В., ассистент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
kladiev.b@mail.ru, eubarvinok@gmail.com

ЦЕНООБРАЗОВАНИЕ В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОМ СЕКТОРЕ КАК ИНСТРУМЕНТ РЕГУЛИРОВАНИЯ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В современных условиях развития России особое внимание уделяется вопросам продовольственной обеспеченности населения страны, поскольку продовольствие является главным фактором жизнедеятельности человека.

Продовольственная безопасность является важнейшей составляющей экономической безопасности государства, поэтому является актуальной по сей день. Уровень продовольственной безопасности населения показывает степень

экономического развития государства, это является неотъемлемым фактором, который определяет уровень жизни общества, жизнеспособности экономики и государства [1, с. 102].

Сельскохозяйственный сектор является важным фактором в снабжении населения продуктами питания. В зависимости от того, насколько эффективно будет развиваться данное направление, будут развиваться прочие отрасли экономики, а также государственный агропродовольственный рынок и снижение доли импорта в экономике страны.

Ценообразование как инструмент регулирования продовольственной безопасности изучали такие авторы, как Э. Б. Найданова, Н. М. Полянская, Г. Г. Иванов, Л. А. Ефимовская, И. А. Куликов.

Цель работы – рассмотреть ценообразование как инструмент регулирования продовольственной безопасности.

Ценообразование - основное средство достижения баланса спроса и предложения, выступающее связью между возможностью потребителя и ценовыми потребностями продавца. При этом цена также выполняет социальную функцию: влияет на состав и размер потребления материальных благ и услуг, затраты, уровень жизни, прожиточный минимум, потребительский бюджет семей. Таким образом, уровень цен и его изменение являются ощутимыми для людей [2, с. 142].

Цена – одна из наиболее сложных инструментов экономики. Уровень и пропорция цен прямым образом влияют на качественные и количественные показатели жизнедеятельности предприятий аграрного сектора, формирование структуры производства и потребности в товарах и услугах, что отражается и на снабжении продовольствием государства. Цены содержат нужную информацию для агропредприятий и других экономических субъектов, на основе которой они могут делать выводы о том, насколько выгодно или невыгодно производить, продавать или покупать продукт или услуги. Следовательно, цены показывают, когда товары требуются покупателям или изготовителям. Также нужно уточнить, что находится в основе цены, какие экономические законы, и какое они оказывают влияние на формирование и перемены цен [3, с. 25].

Регулирование цен в государстве происходит посредством законодательных, административных и бюджетно-финансовых мер, влиять на цены так, чтобы помочь стабильному формированию системы экономики в общем, т. е. через цены уравнивать циклические колебания процесса производства. В зависимости от точной отраслевой тенденции управление ценами имеет антикризисный и (или) антиинфляционный характер [3, с. 101]. В развитых государствах размер регулирования цен варьируется в интервале от 10 до 30% общего размера изготавливаемой продукции.

Определяя трудности изменения цен и затрат населения, необходимо также затронуть задачи государственного управления цен, формирования региональной политики цен с целью обеспечения продовольственной безопасности в кризисной среде. Действующая система государственного управления сельхоз сектора и аграрного ценообразования развивались не одно десятилетие. Менялось социально-экономическое положение, ценовая направленность страны, вместе с этим трансформировался механизм взаимодействия элементов управления аграрного сектора. Но в процессе модификации правовой базы общие принципы регулирования сельскохозяйственных цен остались неизменными.

Наше исследование показало воздействие на продовольственную обеспеченность через цены как инструмент государственного регулирования экономики. Определены проблемы, связанные с уровнем жизни и доходов населения, выявлены тенденции потребительских предпочтений в кризисной ситуации, связанной с продовольственным

эмбарго. Обоснована необходимость государственного регулирования цен в условиях экономического кризиса в стране путем применения административных методов.

В России, как и во многих зарубежных странах, главной преградой развития сельскохозяйственной отрасли является недостаточная ее прибыльность, очень часто - даже убыточность. И внешним проявлением данной тенденции можно назвать отставание доходов сельского хозяйства от доходов промышленности. В силу ограниченности и низкой эластичности спроса на продовольствие у рынка данных товаров нет внутренних стимулов увеличения цены для расширения производства. По этой причине государству необходимо взять на себя функцию регулирования последствий вышеописанной тенденции [4, с. 67].

Для поднятия конкуренции в сельскохозяйственном секторе весьма значимым является установление паритетных цен на сельскохозяйственные товары и получаемые селом материально-технические средства, устранение монополизированных доходов пищевых и торговых организаций с помощью сельскохозяйственных товаропроизводителей [2, с. 144].

В заключении следует отметить, что в рыночных условиях невозможны как постоянное изменение цен с позиции страны, так и отказ от управления ценами, в первую очередь на продукцию эффективных, однако усложняющих конкуренцию предприятий-монополистов. Безусловно, от уровня цен на основные виды продовольственных товаров будет зависеть спрос на них, степень экономической удовлетворенности покупателей. В нынешних условиях России не обойтись без достаточно жестких мер государственного регулирования цен на основные виды социально значимых товаров.

Список литературы:

1. Экономика сегодня: новые вызовы – новые решения: монография / Э. Б. Найданова [и др.]. Кн. 2 / под ред. Э.Ю. Черкесовой. – Ставрополь: Логос, 2015. – 145 с.
2. Эльдиев, М.Д. Экономическое регулирование продовольственного обеспечения региона: дис. д-ра экон. наук / М.Д. Эльдиев. – М., 1998. – 330 с.
3. Болотова, Э.Б. Совершенствование механизма регулирования рынка молочной продукции региона: дис. ... канд. экон. наук / Э.Б. Болотова. – Улан-Удэ, 2006. – 172 с.
4. Колобова, И.А. Ценообразование в аграрном секторе АПК: проблемы и решения / И.А. Колобова, А.Е. Романова // Вестник Алтайского ГАУ. – 2008. – № 7 (45). – С. 67-70.

Костюк Е.С., студентка

Колокольцев А.В., ассистент

ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики
и торговли им. М. Туган-Барановского»

alexdn77@mail.ru

АНАЛИЗ ПРОБЛЕМ КОНЦЕПЦИИ КРЕАТИВНОГО УЧЕТА

Актуальность. Бухгалтеры могут использовать свои знания правил бухгалтерского учёта для того, чтобы манипулировать показателями в финансовой отчётности предприятия. Термин креативный бухгалтерский учёт («creative accounting») широко используется для описания методов бухгалтерского учета,

которые позволяют корпорациям отчитываться о финансовых результатах, которые могут не точно отражать положение дел в бизнесе. Креативный учет определяют как процесс, в ходе которого, учитывая наличие некоторых пробелов в правилах, манипулируют с цифрами в отчетности для достижения желаемого результата.

Творческие методы учета заслуживают внимания, поскольку они по-прежнему используются в качестве общепринятых принципов бухгалтерского учета, даже несмотря на то, что они незаконны во многих случаях.

Цель данного исследования рассмотреть проблемы и пути решения в креативном бухгалтерском учёте.

Анализ исследований и публикаций. Исследования в данной области начались с 80-х годов прошлого столетия коллективом ученых: Ориола Амата, Эстер Оливерас, Джона Блэйка и Джека Доудса, представляющих научные круги Испании, Великобритании и Новой Зеландии. Одними из первых исследователей, поднявших в РФ проблематику данного учета, были А.А. Шапошников и Я.И. Устинова.

Результаты исследования. Исследователи подразделяют финансовые ошибки на две категории: ошибки и нарушения. Разница в этих понятиях связана с намерением людей, предоставляющих неправильные данные: ошибки являются случайными неточностями, нарушения – преднамеренные неточности.

Внешняя финансовая информация является основным инструментом управления отношениями между фирмами и большой группой заинтересованных сторон с различными характеристиками, интересами и целями.

Жертвами мошенничества в сфере бухгалтерского учёта могут быть:

- инсайдеры (сотрудники, внутренние аудиторы, менеджеры);
 - аутсайдеры (инвесторы, кредиторы, клиенты, поставщики, внешние аудиторы).
 - Нарушение может быть совершено с помощью следующих инструментов:
 - фальсификация, изменение или манипулирование материальными финансовыми записями и подтверждающими документами;
 - существенные преднамеренные упушения или искажения событий, операций, счетов или другой важной информации, на основе которой составляются финансовые ведомости;
 - преднамеренное неправильное применение принципов, политики и процедур бухгалтерского учета, используемых для измерения, признания, раскрытия экономических событий и операций;
 - преднамеренное упушение информации или представление неадекватной информации в отношении принципов и политики бухгалтерского учета.
- Регуляторы ведения бухгалтерского учета, которые хотят обуздать творческий учет, должны бороться разными методами:
- возможности выбора методов учета могут быть сокращены за счет сокращения числа разрешенных методов учета или путем указания обстоятельств, при которых каждый метод должен быть использован. Требование последовательности использования методов учёта также помогает здесь, так как компания выбирает метод, который показывает её с наилучшей стороны в течение одного года, но затем будет вынуждена использовать тот же метод и в будущем, когда результат может быть менее благоприятным;
 - злоупотребление суждениями бухгалтера может быть пресечено двумя способами. Один из них заключается в разработке правил, которые минимизируют использование суждения. Таким образом, в Великобритании бухгалтеры компаний, как правило, используют «чрезвычайную статью» часть счета прибылей и убытков по статьям, которые они хотели бы исключить из операционной прибыли. Совет по

стандартам бухгалтерского учета Соединенного Королевства (ASH) ответил на это отменой категории "чрезвычайной статьи";

–фальшивые сделки могут быть выявлены благодаря принципу превалирования содержания над формой, при котором экономическая сущность, а не правовая форма сделок определяет их бухгалтерское содержание. Таким образом, связанные операции будут учитываться как единое целое.

Таким образом, для определения мошенничества в сфере бухгалтерского учёта необходимо оценить:

- слабость системы внутреннего контроля;
- внутренние и внешнее окружение субъекта и факторы, влияющие на него;
- предыдущие выявленные мошенничества;
- возможные отклонения от регулируемой системы бухгалтерского учета в экономической отрасли или субъекте;
- незаконные операции и должностных лиц, санкционировавших их;
- методы управления и меры, используемые руководством учреждения.

Выводы. Мошеннические действия чаще всего инициируются высшим руководством. Они тщательно спланированы и выявить их гораздо сложнее, чем ошибки. Для выявления и устранения мошенничества в учётной системе предприятия необходимо изучить и оценить управленческие методы, системы управления, чтобы определить их пригодность, эффективность и склонность к поощрению мошенничества. Необходимо также проводить различие между различными видами мошенничества на основе той сферы, где они могут иметь место, поскольку определенные виды мошенничества могут совершаться только на коммерческих предприятиях, другие только в бюджетных учреждениях. Это, в частности, сказывается на организации аудита, контроля и определении мер по предупреждению мошенничества.

Список литературы

1. Шапошников, А.А. Энтропия учетной системы: понятие, описание, анализ / А.А. Шапошникова, Я.И. Устинова // Сибирская финансовая школа. – 2009. – № 6. – С. 75–78.
2. Шапошников, А.А. Можно ли верить бухгалтерской отчетности? / А.А. Шапошникова, Я.И. Устинова // ЭКО. – 2010. – № 7. – С. 148–159.
3. Устинова, Я.И. Концепция достоверного и добросовестного взгляда на бухгалтерскую информацию: российская теория и практика / Я.И. Устинова // Аудит и финансовый анализ. – 2010. – № 1. – С. 32–40.
4. Палий, В. Ф. Теория бухгалтерского учета: современные проблемы / В.Ф. Палий. – М.: Бухгалтерский учет, 2007. – 86 с.

Куликова А.А., студент
Тофан А.Л., к.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
kuku76ku@gmail.com

ПОВЫШЕНИЕ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ КАК ЭЛЕМЕНТ ФИНАНСОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Актуальность. Исследование рентабельности, а также поиск факторов, способствующих повышению данного показателя является актуальной темой, поскольку анализ финансовых показателей (в частности рентабельности) позволяет выявить ошибки в деятельности предприятия и в дальнейшем выработать пути улучшения своего положения и укрепления финансовой безопасности.

Анализ последних исследований и публикаций. Вопрос выявления путей повышения рентабельности исследуется в работах выдающихся отечественных и зарубежных ученых-экономистов таких как Быкова Н. Н., Гиматова Р. Р., Власова В. М. и другие.

Цель данной работы – выявить факторы, влияющие на рентабельность и пути повышения данного показателя.

В условиях рыночной экономики существует большая конкуренция и что бы предприятию не потерять свои позиции на рынке, ему необходимо реально оценивать своё экономическое положение и принимать меры по его улучшению. Для обозначения способности предприятия сохранить свою эффективность и финансовое равновесие при воздействии внешних факторов и высокого риска был введен термин «финансовая безопасность».

Под финансовой безопасностью следует понимать состояние финансовой системы, при котором все возможные угрозы, связанные с утратой ликвидности, устойчивости и независимости предприятия [2].

К основным показателям, характеризующим финансовую безопасность, следует отнести прибыль и рентабельность, ведь именно от них зависит финансовое состояние предприятия и его место на рынке.

Рентабельность – это один из показателей эффективности экономической деятельности предприятия, который комплексно отражает рациональность использования материальных, трудовых и денежных ресурсов в производственном процессе.

Рентабельность является относительным показателем прибыльности, так как для её расчёта необходимо найти отношение прибыли к затратам.

С помощью данного показателя, мы можем выявить степень эффективности использования ресурсов предприятия, а также выработать меры по улучшению финансового состояния предприятия.

В зависимости от используемой базовой модели и предмета анализа все показатели финансовой рентабельности можно разделить на 2 основные группы:

1) Показатели рентабельности деятельности предприятия, основывающиеся на значениях статей Отчета о финансовых результатах и отражающих величину прибыли, получаемую на единицу затрат или величину прибыли, остающуюся на предприятии с единицы полученных доходов.

$$\text{Рентабельность деятельности} = \frac{\text{Прибыль}}{\text{Затраты}} \text{ или } \frac{\text{Прибыль}}{\text{Доход}}$$

2) Показатели рентабельности активов и капитала, основывающиеся на значениях статей Баланса и Отчета о финансовых результатах и отражающие прибыль, получаемую на единицу стоимости активов или капитала.

$$\text{Рентабельность активов (капитала)} = \frac{\text{Прибыль}}{\text{Стоимость активов (капитала)}}$$

Так как показатели рентабельности измеряют доходность предприятия с различных позиций, в качестве показателя «прибыль» могут использоваться:

–валовая прибыль, как финансовый результат от реализации продукции (работ, услуг) без учета управленческих расходов и результатов прочей операционной деятельности;

–финансовый результат от операционной деятельности;

–финансовый результат от обычной деятельности до налогообложения (балансовая прибыль);

–финансовый результат от обычной деятельности после налогообложения (чистая прибыль).

В качестве показателя «затраты» могут использоваться все основные статьи затрат по мере нарастания и упоминания в Отчете о финансовых результатах:

–себестоимость реализованной продукции;

–затраты операционной деятельности (себестоимость реализованной продукции, административные расходы, расходы на сбыт, затраты от другой операционной деятельности);

–затраты обычной деятельности без учета налогообложения;

–затраты обычной деятельности с учетом налогообложения.

Аналогично, в качестве показателя «доход» могут использоваться все основные статьи доходов по мере нарастания и упоминания в Отчете о финансовых результатах:

–чистая выручка от реализации продукции;

–доходы от операционной деятельности (чистая выручка от реализации, доходы от прочей операционной деятельности);

–доходы от обычной деятельности.

Из формулы рентабельности деятельности предприятия можем сделать вывод, что есть два пути повышения рентабельности: увеличение прибыли предприятия или уменьшение затрат. При этом оба метода часто взаимосвязаны и на практике имеют много побочных ответвлений. Считается, что повысить рентабельность можно, снизив себестоимость и расширив сбыт. Это мнение в целом верно, но сильно упрощено. Ведь существует множество специфических показателей рентабельности (продаж, активов, производства и т.д.), на которые влияют различные факторы. Но мы всё же остановимся на общих факторах.

Предприятие, которое желает улучшить свои показатели рентабельности должно уделить большое внимание уменьшению затрат, в том числе и себестоимости производимой продукции. В этом может помочь система 5S, которая является одним из инструментов бережливого производства. Эта система организации рабочего места состоит из 5 элементов, которые способствуют уменьшению издержек на производство и повышению эффективности работы: сортировка, соблюдение порядка, содержание в чистоте, стандартизация, совершенствование.

В уменьшении издержек могут помочь внедрение новых технологий, применение новых видов сырья и материалов, а также механизация и автоматизация производства.

Кроме этого, предприятию необходимо обратить внимание на свои партнерские отношения. Нужно искать сырье по меньшим ценам, выгодные каналы сбыта.

Производительность труда тоже играет значительную роль в повышении рентабельности. Высокий уровень производительности способствует повышению объемов производства, что в свою очередь может говорить нам об увеличении прибыли предприятия.

Не стоит забывать о важности маркетинговой деятельности. Ведь правильное продвижение предприятия на рынке, удачная реклама и ценовая политика, которая удовлетворяет обе стороны торговых отношений, могут способствовать увеличению выручки предприятия, что способствует повышению рентабельности деятельности предприятия.

Вывод. Проблема низкой рентабельности требует комплексных действий предприятия, которые позволят сформировать эффективную систему финансовой безопасности предприятия.

Список литературы:

1. Быкова, Н. Н. Понятие рентабельности предприятия [Электронный ресурс] / Н.Н. Быкова // Молодой ученый. – 2016. – №29. – С. 372-374. – Режим доступа: <https://moluch.ru/archive/133/37276/> (дата обращения: 20.03.2019).

2. Гиматова, Р. Р. Экономическая сущность рентабельности и дискуссионные вопросы ее интерпретации [Электронный ресурс] / Р.Р. Гиматова // Молодой ученый. – 2017. – №19. – С. 119-123. – Режим доступа: <https://moluch.ru/archive/153/43318/> (дата обращения: 20.03.2019).

3. Власова, В. М. Методологические вопросы анализа рентабельности (на примере рентабельности продаж) / В. М. Власова, Н. А. Власова // Актуальные проблемы экономики и управления. – № 4 (12), 2016 г. – С. 14-20.

Литвин Р.И. ассистент
ГОУ ВПО ЛНР «Луганский национальный
университет им. В. Даля»
mr.r_litvin@mail.ru

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, КАК СОСТАВЛЯЮЩАЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Актуальность. На современном этапе развития предпринимательства перед субъектами ведения хозяйства появляется проблема безопасности предприятия. В последние годы все больше внимания сворачивает именно на обеспечение экономической безопасности.

Анализ последних исследований и публикаций. Проблеме экономической безопасности посвящены многие научные труды в мировой литературе. Трактовка данного понятия отечественными и зарубежными учеными отличается разнообразием подходов по содержанию. Наиболее углубленным изучением экономической безопасности предприятия занимались такие российские специалисты: Е. Олейникова, Е. Раздина, В. Пономарева, А. Лященко, Т. Сухорукова, Л. Плекникова и др.

Результаты исследований. Экономическая безопасность – комплекс мероприятий, которые способствуют повышению финансовой стойкости хозяйствующих субъектов в условиях рыночной экономики, которые защищают их

коммерческие интересы от влияния негативных рыночных процессов, считает Е. Раздина [1].

Г. Козаченко ставит во главе баланс между экономическими интересами предприятия и интересами связанных с ним субъектов окружающей среды, которые действуют вне пределов предприятия [2].

В. Ортинский, в свою очередь, под экономической безопасностью понимает - защищенность потенциала предприятия (производственного, организационно-технического, финансово-экономического, социального) от негативного действия внешних и внутренних факторов, прямых или непрямых экономических угроз, а также способность субъекта к воссозданию [3].

Достаточно развёрнутое понятие дают И. Отенко, Г. Иващенко и Д. Воронков: «Экономическая безопасность предприятия – это такое состояние хозяйственного субъекта, при котором он, при наиболее эффективном использовании корпоративных ресурсов, добивается предотвращения, ослабления или защиты от существующих опасностей и угроз или других непредвиденных обстоятельств и в основном обеспечивает достижение целей бизнеса в условиях конкуренции и хозяйственного риска. Это состояние наиболее эффективного использования корпоративных ресурсов для предотвращения угроз и для обеспечения стабильного функционирования предприятия в настоящее время и в будущем» [3].

Как видно, понятие «экономическая безопасность» очень широкое и неоднозначное, потому специалисты определяют такие ее основные составляющие:

- 1) финансовая;
- 2) интеллектуальная (интеллектуально-кадровая);
- 3) технико-технологическая;
- 4) политико-правовая;
- 5) информационная;
- 6) экологическая;
- 7) силовая [4].

Наименее исследуемой и в то же время сложной категорией экономической безопасности является интеллектуальная безопасность. Ее можно рассматривать с двух позиций: как защита интеллектуального потенциала (трудовых кадров), и собственно объектов интеллектуальной собственности (нематериальных активов).

Интеллектуальная безопасность с точки зрения защиты кадровой составляющей - это защищенность интеллектуальных ресурсов социально-экономического развития, их продуцирования, обмена, использования на макро- и микроэкономических уровнях. Интеллектуальная безопасность с точки зрения защиты интеллектуальной собственности - это защищенность знаний как интеллектуальных ресурсов общества, которое охватывает обеспечение работников знаний и их интеллектуального труда, интеллектуального продукта, интеллектуальной собственности, интеллектуального капитала.

Некоторые определения интеллектуальной безопасности, которые предлагают специалисты в своих исследованиях, приведены ниже.

Ш. Лопнова утверждает, что интеллектуально-кадровая безопасность предприятия – это наиболее важная составляющая экономической безопасности предприятия, которая имеет целью выявление, обезвреживание, предотвращение, отвлечение и предупреждение угроз, опасностей и рисков, которые направлены на персонал и его интеллектуальный потенциал, и те, которые идут непосредственно от него, что должно проявляться в системе управления трудовыми ресурсами и в кадровой политике предприятия [5].

С. Че В своей статье приводит трактовку, что экономическая безопасность интеллектуальной собственности – это состояние стойкости и способности к развитию владельца в результате реализации системы мероприятий правового, экономического, организационного, инженерно-технического, социально-психологического характера, которые обеспечат эффективное использование интеллектуальной собственности как ресурса, и предотвращать угрозу его интересам в нынешнем времени и будущем [6].

Наиболее полное определение даёт Ю. Поскрипко: «Интеллектуально-кадровая составляющая экономической безопасности предприятия - синтетическая категория экономической теории, теории управления персоналом, экономики труда, социологии, политологии. ИКС экономической безопасности является унифицированной категорией, которая оказывается на всех уровнях от отдельно взятого предприятия к национальной экономике и играет доминирующую роль в системе безопасности компании, поскольку ИКС первичная для других ее составляющих в любой организации. Интеллектуально-кадровая составляющая включает у себя безопасность жизнедеятельности, социально-мотивационную безопасность, карьерную, профессиональную, административную безопасность и рассматривается как механизм предотвращения негативных влияний на экономическую безопасность предприятий через риски и угрозы, связанные с персоналом, его интеллектуальным потенциалом и трудовыми отношениями [7]».

Законодательная база республики совершенно не подготовлена для чёткой законодательной работы в области интеллектуальной безопасности. Права и обязанности собственников интеллектуального капитала и в ЛНР и в ДНР регулирует Конституция, а также, частично, таможенное законодательство.

В частности, в ДНР 15 ноября 2016 года состоялось расширенное заседание Комитета по гражданскому, уголовному, арбитражному и процессуальному законодательству. Обсуждался проект четвертой и заключительной книги Гражданского кодекса, который выступает эффективным правовым инструментом реализации и защиты прав интеллектуальной собственности [8].

Если интеллектуальная собственность не прописана в определённом законе, то в соответствии с Главой 10 статьи 86 о переходном положении Конституции Республик ЛНР и ДНР законы и другие правовые акты, действовавшие на территории Республики до вступления в силу настоящей Конституции, применяются в части, не противоречащей Конституции Республики [9] [10].

Следовательно, на территории Республик действуют такие законодательные акты регулирующие вопросы интеллектуальной собственности:

1. «Об авторском праве и смежных правах» от 23 декабря в 1993 г. № 3792 – XII.
2. «О распространении экземпляров аудиовизуальных произведений и фонограмм» от 23 марта в 2000 г. № 1587-III.
3. «Об охране прав на знаки для товаров и услуг» от 15 декабря в 1993 г. №3689-XII.
4. «Об охране прав на указание происхождения товаров» от 16 июня 1999 г. № 752 – XIV.
5. «О защите от недобросовестной конкуренции» от 7 июня 1996 г. № 236/96-ВР.
6. «Об охране прав на изобретения и полезные модели» от 15 декабря в 1993 г. № 3688-XII.
7. «Об охране прав на промышленные образцы» от 15 декабря 1993 г.
8. «О племенном животноводстве» от 15 декабря 1993 г.

Выводы. Следовательно, в условиях инновационной экономики, когда интеллектуальные ресурсы предприятия становятся не менее важными чем финансовые и материальные, интеллектуальная безопасность становится одной из важнейших

составляющих экономической безопасности, а в логической связи с финансовой и информационной безопасностью, формирует её ядро. Поэтому важным остается вопрос ее идентификации, оценки и обеспечения на предприятии.

Список литературы:

1. Раздина, Е. В. Экономическая безопасность (сущность и тенденции развития): дис., канд. экон. наук: 08.00.01 / Е.В. Раздина. – М., 1998. – 164 с.
2. Козаченко А. В., Пономарев В. П., Ляшенко А. Н. Экономическая безопасность предприятия: сущность обеспечения / А.В. Козаченко, В.П. Пономарев, А.Н. Ляшенко. – Киев: Либра, 2003. – 280 с.
3. Экономическая безопасность предприятий, организаций и учреждений: учеб. пособ. / В. Л. Ортинский, И. С. Керницкий и др. – К.: Правовое единство, 2009. – 544 с.
4. Мунтиян, В.И. Экономическая безопасность Украины / В.И. Мунтиян. – К.: изд-во КВИЦ, 2009. – 464 с.
5. Лопнова Ш. Место кадровой безопасности в экономической безопасности предприятия [Электронный ресурс] / Ш. Лопнова. – Режим доступа: [http://vuzlib.com.ua/articles/book/28142-M%D1%96s%D1%81e kadrovo%D1%97 bezpeki v ek/1.html](http://vuzlib.com.ua/articles/book/28142-M%D1%96s%D1%81e%20kadrovo%D1%97%20bezpeki%20v%20ek/1.html) (дата обращения 20.03.2019).
6. Че, С.Д. Экономическая безопасность интеллектуальной собственности / С. Д. Че [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.rusnauka.com/21_DNIS_2009/Economics/49381.doc.htm (дата обращения 20.03.2019).
7. Поскрипко, Ю.А. Механизмы совершенствования интеллектуально-кадровой составляющей экономической безопасности / Ю.А. Поскрипко // Научные записки УНДИЗ. – 2012. – №2 (22). – С. 118-120.
8. Разрабатывается закон о защите интеллектуальной собственности [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://dnr-live.ru/intellektualnaya-sobstvennost-dnr/> (дата обращения 20.03.2019).
9. Конституция Луганской Народной Республики (с изменениями, внесенными законами Луганской Народной Республики от 24.09.2014 № 22-I, от 03.12.2014 1-II, от 03.03.2015 № 11-II, от 25.11.2017 № 195-II, от 02.02.2018 № 212-II, от 06.09.2018 № 263-II) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://nslnr.su/zakonodatelstvo/konstitutsiya/> (дата обращения 20.03.2019).
10. Конституция Донецкой Народной Республики (с изменениями, внесенными Законами от 27.02.2015 года № 17-ИНС, от 29.06.2015 года № 63-ИНС, от 11.09.2015 года № 92-ИНС, от 29.12.2017 года № 205-ИНС, от 30.11.2018 года № 01-ИНС) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://dnrsovet.su/konstitutsiya/> (дата обращения 20.03.2019).

Миронова Ю.С., студентка

Палига Н.Б., к.э.н., доцент

ГОУ ВПО «Донецкая академия управления и государственной службы
при Главе Донецкой Народной Республики»

mironova.djulia2016@yandex.ru

КОРПОРАТИВНОЕ МОШЕННИЧЕСТВО: СУЩНОСТЬ, ВЛИЯНИЕ НА ЭКОНОМИЧЕСКУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ БИЗНЕСА

Актуальность. Успех любой компании во многом зависит от устранения возможных угроз для ее работы, в том числе и корпоративного мошенничества. В связи

с ситуацией, которая в последние годы складывается в мире, необходимость борьбы с корпоративным мошенничеством становится неотъемлемым условием экономической стабильности. На практике раскрывается лишь часть экономических преступлений, оставшаяся же часть, так и остается не выявленной. В совокупности это приводит к негативному воздействию мошеннических действий, складываясь в существенные потери и для компаний, и для государства.

Анализ последних исследований и публикаций. Проблема корпоративного мошенничества была широко исследована в трудах зарубежных и отечественных авторов, таких как К. Шиппер, К. Маршан, Дж. Т. Уэллс, Д. Кресси, Дж. М. Зак, Дж.Л. Ковасич, Н. Козакова, П. Клейменов, А. Быстрова и др. Д. Кресси разработал понятие «Треугольник мошенничества» для объяснения причин, по которым люди совершают противоправные действия.

Цель исследования: определение и систематизация возможных проявлений корпоративного мошенничества, факторов риска и обстоятельств, обуславливающих мошеннические операции, для разработки алгоритмов действий, направленных на их предотвращение и устранение.

Результаты исследования. Во многом достижения компаний зависят от профессионализма работающих, от организации экономической деятельности, от степени доверия сотрудников друг к другу. В компаниях имеются службы контроля, в том числе и за финансовой деятельностью, которые призваны устанавливать нарушителей. Корпоративные службы безопасности и подразделения внутреннего аудита выявляют лишь основную часть экономических преступлений, об остальных становится известно из других источников, или же они так и остаются не выявленными.

Важную роль играет наличие оперативно действующей системы внутреннего контроля, которая боролась бы с разными видами мошенничества, а также могла бы их предотвращать с большой степенью оперативности, не давая повлиять на общую ситуацию в компании. По данным компании Ernst & Young, в 2016 г. в 70–80 % компаний служба экономической безопасности либо имитирует свою работу, либо вообще отсутствует, что, в свою очередь, складывается в существенные потери [1, с. 17].

Мошенничество может быть как внутренним, так и внешним. Внутреннее имеет место между сотрудниками и работодателями, внешнее – с третьими лицами вне предприятия. Мошенничество объединяет то, что опасность в случае его проявления грозит общему делу. Оно может быть разным с точки зрения проявления и объема финансовых потерь, но в любом случае наносит вред и сотрудникам, и имиджу компании.

Корпоративное мошенничество сегодня является одной из самых существенных угроз для бизнеса. Так, по результатам всероссийского исследования «Практика противодействия корпоративному мошенничеству», проведенного в 2015 г., 58 % организаций, чей штат превышает 5000 человек, столкнулись с таким видом мошенничества. В среднем 1 из 1000 сотрудников обманывает свою организацию, в результате чего от мошеннических действий в России пропадает ежегодно более 2 трлн. руб.

Корпоративное мошенничество – это различного рода мошеннические операции, которые противоречат закону и проводятся сотрудником (сотрудниками) или руководителем фирмы. Виды такого мошенничества достаточно разнообразны (табл. 1) [2, с. 57].

Парадокс заключается в том, что одним из главных ресурсов развития бизнеса, так и основной угрозой для него, является человеческий фактор.

Основные проявления корпоративного мошенничества

Проявления мошенничества	Суть
Внутрикорпоративные «откатные схемы»	– возможность для управленцев различных звеньев получить личную прибыль. Данные схемы чаще всего проявляются в следующих взаимодействиях: 1) «менеджер – закупщик»; 2) «руководитель структуры сбыта – начальник отдела закупок»; 3) «топ-менеджер фирмы поставщика – топ-менеджер фирмы клиента».
Незаконное присвоение активов организации	– присвоение денежных поступлений; – похищение физических активов или интеллектуальной собственности; – использование активов предприятия в собственных целях.
Воровство	– кража имущества хозяйствующего субъекта, т.е. незаконное списание имущества предприятия сотрудником фирмы.
Схемы создания «параллельного бизнеса»	– перевод денежных средств и создание дополнительного бизнеса.
Незаконные операции с акциями и ценными бумагами	– действия с ценными бумагами и (или) денежными средствами.
Киберпреступления	– преступления в сфере информационных технологий.

Данный фактор проявляется во всех видах мошенничества. В числе многочисленных причин, побуждающих к совершению преступных действий внутри своей организации, выделяют три основных мотива, подталкивающих людей к совершению мошеннических операций, которые называются углами так называемого «треугольника мошенничества». В их числе:

- давление внешних обстоятельств, обусловленное самыми разными причинами, которые человек не может преодолеть;
- возможность какое-то время совершать и скрывать мошенничество, используя доход в личных целях;
- оправдание мошеннических действий сложной жизненной ситуацией [3, с. 128].

Устранению корпоративного мошенничества способствуют профилактические меры (табл. 2).

Сегодня необходимо учитывать, что люди, работающие в системе экономической безопасности, должны не только отвечать современным вызовам и трендам, но и отличаться высокой нравственностью – только при этих условиях общество сможет успешно развиваться.

Выводы. Одной из ключевых задач бизнеса является противодействие корпоративному мошенничеству, прежде всего, путем формирования внутри компании обстановки нетерпимости к проявлению противоправной деятельности.

Таблица 2

Мероприятия, направленные на устранение корпоративного мошенничества

Мероприятие	Смысл мероприятия
Контрольные мероприятия	– внешний и внутренний аудит, контроль в рамках корпорации и т. д.
Проведение грамотной кадровой политики	– аттестация персонала, формирование кадрового резерва, резерва, разграничение полномочий и т. д.
Проведение информационных и антистрессовых мероприятий	– изучение психологических особенностей трудовой деятельности работников, создание благоприятных условий труда, формирование здоровой атмосферы и ответственности, повышение комфортности в работе.
Формирование прогрессивной системы защищенного документооборота	– организация учета и движения бумаг в организации, электронный документооборот.
Проведение, при необходимости, оперативных мероприятий	– проверка своей компании под видом контрагентов и т. д.

Решение данной проблемы позволит не только повысить эффективность деятельности компаний, но и снизить их издержки, уменьшить общий коррупционный фон в масштабах государства, поскольку мошеннические действия в компаниях формируются в существенные потери для общества в целом.

Список литературы:

1. Быстрова, А.Н. Стратегическое бюджетирование как основа повышения экономической безопасности малых предприятий: учебник. / А.Н. Быстрова. – М.: Инновационное развитие экономики, 2017. – 223 с.
2. Казакова, Н.А. Методы повышения экономической безопасности российских холдингов: оптимизация ресурсного потенциала и контроль лизинговых сделок: Учебник. / Н.А. Казакова. – М.: Лизинг, 2017. – 207 с.
3. Клейменов, М.П. Нераскрытая и латентная преступность: различия и сходство: Учебник. / М.П. Клейменов. – М.: Правоприменение, 2017. – 500 с.

Остроухова А.А., студент
Селиванова Ю.В., к.э.н., доцент
 ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
a_ostroukhova@mail.ua

**УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВОМ ПО СИСТЕМЕ JUST-IN-TIME
 КАК ФАКТОР ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
 ПРЕДПРИЯТИЯ**

Актуальность и постановка проблемы. В современных условиях предприятия должны ориентироваться на выпуск высококачественной и конкурентоспособной продукции при максимальном снижении затрат на ее производство. Поэтому особую значимость приобретает использование прогрессивных форм, методов организации

труда и управления производством, таких как «Just-in-time» (далее – JIT). Актуальность данной темы заключается в том, что при системе JIT происходит преобразование производственного учета в систему управления стоимостью, которая используется для обеспечения потребностей менеджеров в принятии эффективных управленческих решений о виде, цене, себестоимости, составе и путях сбыта продукции. Это способствует дальнейшему совершенствованию производственной и коммерческой деятельности, что влияет на стабильное развитие и обеспечивает, в свою очередь, экономическую безопасность предприятия.

Анализ последних исследований и публикаций. Существенный вклад в исследование, описание и определение роли системы JIT для экономической безопасности предприятия внесли ученые: Ж.В. Дегальцева, С.Е. Егорова, Л.А. Юданова и др. В частности, С.Е. Егоровой выделены недостатки традиционного подхода в сравнении с системой JIT, основные из них заключались в значительных затратах на содержание материальных запасов, что отрицательно сказывалось на количестве финансовых ресурсов, маневренности и конкурентоспособности предприятия [1]. Автором подчеркнута значение применения системы JIT для улучшения не только производственного процесса, но и всей деятельности предприятия, достижения экономической безопасности. Ж.В. Дегальцева определена в качестве одной из особенностей данного подхода поставка необходимых материалов точно в тот момент, когда это нужно, и в строго необходимом количестве, что обеспечивает непрерывность, устойчивость производственного процесса [3]. Вместе с тем, многогранность проблем внедрения системы JIT, необходимость углублённой проработки вопросов её влияния на экономическую безопасность обуславливает необходимость дальнейших исследований в этой сфере, что и предопределило цель статьи.

Целью исследования является определение преимуществ системы «Just-in-time» при управлении производством, её влияния на экономическую безопасность предприятия.

Результаты исследования. Система «Точно-в-срок» или «Just-In-Time» представляет собой систему производства, при которой выпускаются лишь те изделия, которые нужны потребителям только в необходимом количестве и в точно время. JIT характеризуется тремя ключевыми аспектах (рис. 1).

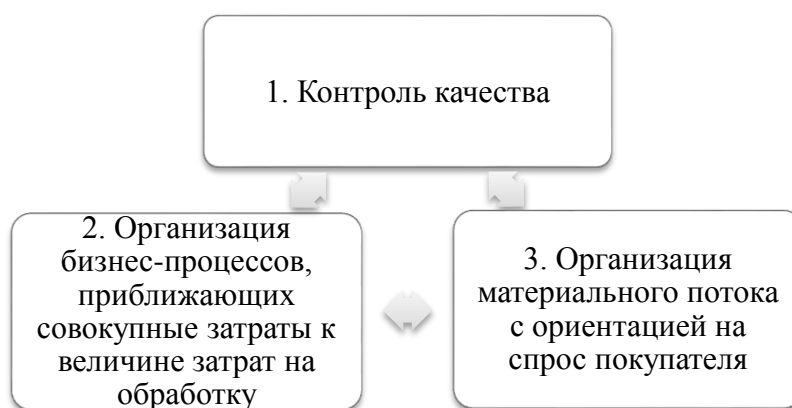


Рис. 1. Ключевые аспекты системы управления «Just-in-time»

Как видно из рис. 1, во-первых, данный подход рассматривается в неразрывной связи с комплексными системами управления качеством, причем в отличие от традиционной концепции качества приемлемого уровня, что допускает некоторый брак, в системе JIT идет акцент на идеальное качество. Система управления «точно в

срок» требует детального контроля качества в ходе технологического процесса, поскольку появление даже одной забракованной детали может иметь серьезные последствия в виде остановки всего бизнес-процесса.

Вторая особенность подхода «JIT» заключается в том, что данная система ориентирована на спрос, т.е. продукция производится только тогда, когда в ней есть потребность. Спрос лежит в основе перемещения материалов и продуктов в рамках всей производственной системы. При каждой операции производится только то, что требуется для следующей. Производственный процесс не начинается до тех пор, пока с места последующей операции не поступит сигнал о необходимости приступить к производству. Детали, узлы и материалы доставляются только к моменту их использования в производственном процессе.

Содержание третьей, ключевой особенности системы управления на основе JIT рассмотрим на примере организации материального потока с ориентацией на спрос покупателя (рис. 2).

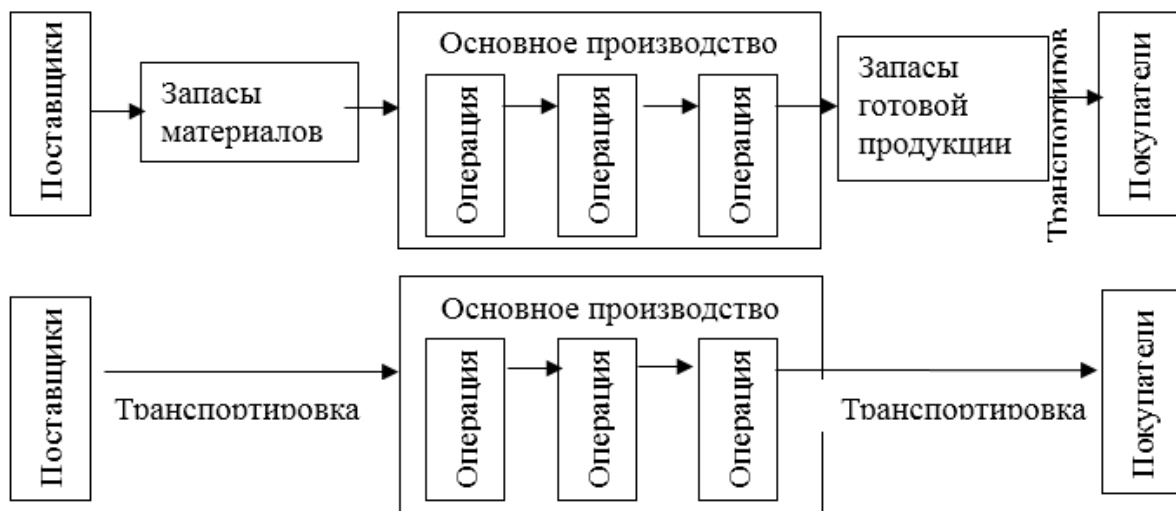


Рис. 2. Материальный поток при традиционном и JIT-производстве [2]

К другим преимуществам системы JIT можно отнести:

- уменьшение уровня запасов и минимизация вложений в сырье и материалы;
- сокращение цикла заказа и возрастание надежности его исполнения;
- уменьшение затрат на внутреннее перемещение материалов и готовой продукции;
- повышение качества продукции;
- уменьшение риска потерь качества материалов в процессе хранения;
- уменьшение затрат на хранение [3].

Вместе с тем следует отметить, что организация производства по системе JIT может быть осуществлена лишь на базе непрерывно-поточного производства. Причем по принципу непрерывного потока организуется не только технологический процесс, но и все составляющие бизнес-процесса. В этом случае каждая операция является продолжением предыдущей, движение материалов линейно, пропускная способность всех рабочих мест сбалансирована, остатки материалов и незавершенного производства сведены к минимуму. В идеале при JIT-производстве расходы на хранение и внутривозвратное перемещение стремятся к нулю.

В заключение отметим, что концепция JIT, как и философия бережливого производства появилась как часть Toyota Production System. Японский опыт вскоре после внедрения системы в Toyota Motors начали активно перенимать западные

компаний: Hewlett-Packard, Dell, Omark Systems (сейчас Blount International, Inc) и др. К примеру, использование JIT в четырех дочерних компаниях Hewlett-Packard (Greeley, Fort Collins, Computer Systems, Vancouver) позволила увеличить производительность труда (на 100% в Greeley) и количество отгруженной продукции (на 20% в Vancouver), уменьшить время производственного цикла (на 50% в Fort Collins). Внедрение принципов JIT в компании Dell нашло отражение в том, что сборка персональных компьютеров начиналась только после оформления заказа, благодаря чему компания устранила остатки нераспроданных CPU предыдущего поколения на складе готовой продукции. Такое решение компании Dell позволило ей почти на три месяца раньше, чем Hewlett-Packard, начать установку процессоров Pentium 4. В компании Omark Systems (сейчас Blount International, Inc) создали модификацию концепции под названием ZIPS (zero inventory production system), которая дала прирост в производительности около 35%

Выводы. Обобщая вышеизложенное, отметим, что целью подхода «Just-in-time» является обеспечение непрерывного движения материалов, полуфабрикатов и продукции без простоев и хранения с соблюдением заложенных параметров качества и на этой основе достижение максимального сокращения цикла производства и продажи заказа. Использование подхода «Just-in-Time» позволит обеспечить экономическую безопасность предприятия, поскольку данная система управления повышает эффективность всего бизнес-процесса и конкурентоспособности организации в долгосрочном периоде. Наилучшим вариантом для деятельности предприятия является вариант, при котором создается цепочка предприятий-партнеров, работающих по системе «Just-in-Time».

Список литературы:

1. Егорова, С.Е. Сравнительный анализ новых методов и систем учета затрат и калькулирования себестоимости продукции / С.Е. Егорова, Л.А. Юдановой // Вестник Псковского государственного университета. – 2015. – №2. – С. 94-105.
2. Калькулирование в системе управления «точно в срок» [Электронный ресурс]. — Режим доступа: https://studme.org/72987/buhgalterskiy_uchet_i_audit/kalkulirovanie_sisteme_upravleniya_tochno_srok (дата обращения 12.04.2019).
3. Дегальцева, Ж.В. Сравнительная характеристика различных методов учета затрат и калькулирования себестоимости / Ж.Д. Дегальцева // Научный журнал КубГАУ. – 2014. – №104(10). – С. 1-11.

Родченко Г.С., студентка

Некрасова О.Л., д.э.н., доцент

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

harredst@gmail.com

МЕТОДЫ ФОРМИРОВАНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПАО «СБЕРБАНК РОССИИ»

Актуальность. Экономическая безопасность банков является важным направлением государственной деятельности. Он включает в себя множество государственных и правовых аспектов, что свидетельствует о постоянной актуальности изучаемой проблемы.

Анализ последних исследований и публикаций. Новизна и актуальность проблемы обеспечения безопасности банковской деятельности привлекают внимание ученых, среди которых исследования Алексева В.Т., Хасанова П. М.,

Гончарова П.С., Иванова М. Н., Крысина А.В., Ларичева В.Д.

Цель исследования – обосновать теоретические и методологические направления совершенствования экономической безопасности ПАО «Сбербанка России».

Результаты исследования. Экономическая безопасность банка включает в себя все виды безопасности, поскольку в процессе ее обеспечения безопасность достигается и от тех угроз, которые нацелены на устранение информационной и «материальной» безопасности. Для более эффективного достижения экономической безопасности Сбербанк России создал специализированный сервис. Деятельность службы внутренней безопасности банка направлена на устранение угроз для нормального функционирования банковских структур и создание условий для эффективного развития банковской деятельности.

Для обеспечения необходимой эффективности управление безопасностью должно осуществляться как часть интегрированной системы управления. Стратегия безопасности – это набор долгосрочных целей и подходов к управлению, реализация которых защищает финансовое учреждение от потенциальных угроз раскрытия коммерческой и банковской тайны, а также причинения ей любых других форм ущерба материальных и нематериальных активов.

Безопасность включает в себя несколько областей.

1) Информационная поддержка системы управления безопасностью включает три компонента:

– методы, используемые в системе, и конкретные процедуры получения субъектами управления необходимой исходной информации;

– формализованные каналы для прохождения информации внутри системы, которые определяют маршрут ранее собранной информации по экземпляру (основная концепция: от кого - кому - в какой форме - в какие сроки);

– базы данных, связанные с любыми проблемами внутренней и внешней безопасности, которые накапливаются и обновляются в течение всего периода работы на рынке и используются при формировании управленческих решений на любом уровне [1, с. 712].

2) Нормативно-методическое обеспечение включает в себя набор внешних и внутренних нормативных актов, используемых при управлении рассматриваемой деятельностью, а также рекомендательные документы, т.е. не директивные. Внешние нормативные акты включают законодательные (например, Закон Российской Федерации «О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации») и подзаконные акты (например, Постановление Правительства Российской Федерации «О перечне информации»). это не может составлять коммерческую тайну»).

Внутренние правила и рекомендации включают любые постоянные документы, разработанные в рамках конкретного банка и введенные в соответствии с действующей там процедурой - инструкции, распоряжения, инструкции и т.д. Единственным ограничением в разработке внутренних нормативных актов является их хотя бы формальное соответствие (соответствие) действующему законодательству [1, с. 723].

3) Технологическая поддержка определяется как набор формализованных технологий для обеспечения безопасности банка от различных типов угроз. Их наличие является основной предпосылкой эффективности управления, так как позволяет четко определить:

– непосредственные участники (случаи и задания, задействованные в описанной операции для защиты от конкретной угрозы);

– процедуры управления (деятельность, осуществляемая в рамках операции);

– типичные условия операции в целом и каждой процедуры управления в отдельности;

– ответственность участников за нарушение описанной технологии.

4) Поддержка инструмента определяется как набор применяемых методов управления, используемых в системе. Что касается управления безопасностью, их можно разделить на три группы:

– превентивные методы, препятствующие практической реализации потенциальной угрозы;

– методы подавления природы, позволяющие отражать уже реализованную угрозу, не допуская или минимизируя возможный ущерб;

– методы наказания природы, позволяющие наказать непосредственных исполнителей осознанной угрозы.

5) Поддержка труда определяется как полностью укомплектованный персонал службы безопасности, который включает три квалификационные категории работников:

– менеджеры на разных уровнях – от вице-президента банка, возглавляющего указанное направление, до бригадира смены гвардейцев;

– эксперты, т.е. высококвалифицированный персонал службы безопасности, специализирующийся на определенных областях его поддержки (аналитики, разработчики специального программного обеспечения и т. д.), но не выполняющий функции прямого управления;

– исполнители (охранники, ремонтники спецтехники и др.) [1, с. 725].

6) Финансовое обеспечение определяется как совокупность финансовых ресурсов, выделяемых на содержание и развитие рассматриваемой области (приобретение специального оборудования, заработная плата персонала, оплата за информацию и т. д.).

При формировании, функционировании и развитии системы управления безопасностью банка необходимо соблюдать определенные общие методологические требования. Основным является системный подход к проблеме безопасности. Под этим подразумевается недопустимость акцентирования усилий службы безопасности по отражению любого одного или нескольких типов потенциальных угроз в ущерб другим.

Система обеспечения экономической безопасности должна быть ориентирована на обеспечение приоритетной защиты конфиденциальной информации и только затем других объектов потенциальных угроз. Роль информации и информационных технологий в функционировании современного Сбербанка постоянно возрастает.

Для ПАО «Сбербанк России» характерно непосредственное участие в обеспечении безопасности банка всех подразделений и сотрудников в рамках установленных компетенции и ответственности. Структура возможных угроз, среди которых не последнее место занимают угрозы со стороны собственного персонала, исключает возможность эффективного противодействия им исключительно силами безопасности. Поэтому комплекс мер используется для воспитания соответствующей идеологии в трудовом коллективе и обучения его членов методам предотвращения и подавления наиболее вероятных угроз [3].

Обеспечивается взаимодействие системы управления безопасностью с другими областями управления, которая реализуется как на стратегическом, так и на оперативном уровнях системы управления.

Стоимость обеспечения банковской безопасности соизмерима с реальным уровнем угроз, что связано с реализацией принципа разумной достаточности. С точки зрения конечной эффективности системы одинаково недопустимо экономить на

рассматриваемой деятельности, ослаблять собственную безопасность и преувеличивать возможные угрозы, выполняя ненужные, т.е. неоплачиваемые расходы. Учитывая, что по понятным причинам руководство службы безопасности имеет тенденцию переоценивать уровень потенциальных угроз, желательно привлекать независимых экспертов в лице сотрудников государственных правоохранительных органов или частных охранных агентств.

Сотрудникам службы безопасности назначаются не только функциональные обязанности, но и полномочия (предел компетенции). В отличие от других видов деятельности банка, работа большинства сотрудников этого отдела всегда связана с угрозой превышения служебных полномочий. В результате, существует высокая вероятность возбуждения уголовных дел и гражданских исков против кредитно-финансовой организации за предполагаемое нарушение применимых законов или гражданских прав.

Выводы. Объектом системы обеспечения экономической безопасности является стабильное состояние деятельности банка в текущем и будущем периодах. Поскольку объект защиты является сложным, эффективное обеспечение экономической безопасности должно основываться на комплексном подходе к управлению этим процессом. Комплексный подход предполагает учет управления объектом по всем его основным направлениям и все элементы управляемой системы рассматриваются только в совокупности.

Итак, создание интегрированной системы экономической безопасности ПАО «Сбербанка России» представляет собой совокупность взаимосвязанных организационных и правовых мер, предпринимаемых для защиты банка от фактических или потенциальных действий физических или юридических лиц, которые могут привести к значительным экономическим потерям.

Список литературы:

1. Ярочкин, В.И. Безопасность банковских систем / В.И. Ярочкин. – М.: Российский государственный гуманитарный университет, 2016. – 731 с.
2. Росенко, А.П. Внутренние угрозы безопасности конфиденциальной информации. Методология и теоретические исследования / А.П. Росенко. – М.: Красанд, 2016. – 160 с.
3. Официальный сайт «Сбербанк Эссет Менеджмент» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.sberbank-am.ru/>, режим доступа: свободный (дата обращения: 13.04.2019).

Самохина А.С., студентка
Селиванова Ю.В., к.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
alina2906@meta.ua

СИСТЕМА СТАНДАРТ-КОСТ КАК ИНСТРУМЕНТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Актуальность. В современных условиях создание системы экономической безопасности предприятий становится одной из важнейших задач, возникающих в результате действия различных внешних и внутренних угроз. Мировая и отечественная практика свидетельствуют, что аксиомой является взаимозависимость между системой

экономической безопасности предприятия и процессом управления затратами. Целям повышения управляемости затрат предприятия, а, следовательно, и целям укрепления системы экономической безопасности должны служить управленческие действия упреждающего характера. Ряд этих обстоятельств выдвигает на первое место проблему выбора методов управления затратами в системе экономической безопасности предприятия. Ключевое место среди них занимает система «стандарт-кост», которая позволяет анализировать причины отклонений в формировании себестоимости, идентифицировать проблемы в осуществлении снабженческо-производственных процессов, а, следовательно, и выявлять угрозы экономической безопасности предприятия.

Анализ последних исследований и публикаций. Широкий круг вопросов, связанных с исследованием проблем управления и оптимизации затрат на предприятии, нашел свое отражение в трудах отечественных и зарубежных экономистов, среди которых: О.С. Верещинская, Ю.С. Герасименко, Я.Д. Качмарик, К. Ф. Ковальчук, О. М. Костенко, Я.В. Леонов, И.А. Шапиро, О. Г. Шпикуляк и др. Вместе с тем, недостаточно изученными остаются вопросы, связанные с определением возможностей системы «стандарт-кост» в обеспечении экономической безопасности предприятий, что обусловило выбор темы исследования, его цель.

Целью исследования выступает осмысление и систематизация особенностей применения системы «стандарт-кост» как инструмента обеспечения экономической безопасности предприятия.

Результаты исследования. Согласно мнению некоторых экономистов, одними из наиболее важных условий обеспечения экономической безопасности предприятия является «...минимизация затрат предприятия, адаптация к нововведениям и расширение сферы использования услуг инфраструктуры рынка. Представляется, что именно эти условия способны существенно повлиять на формирование прибыли предприятия, обеспечив тем самым его экономическую безопасность» [1, с. 122].

Однако, следует отметить, что сокращение расходов может быть лишь средством временного обеспечения экономической безопасности предприятия. Принимая решение о сокращении расходов, не следует забывать, что затраты можно условно поделить на высокопроизводительные и непродуктивные. Первые из них способствуют увеличению доходов предприятия, вторые представляют собой некий балласт. Следовательно, сокращение или минимизация должны касаться только, непроизводительных затрат.

Из вышесказанного можно сделать вывод, что важнейшей предпосылкой обеспечения экономической безопасности предприятия является оптимизация расходов, а не их минимизация. Применение адекватных методов управления затратами позволяет оптимизировать расходы в системе экономической безопасности предприятия можно.

Для формирования системы экономической безопасности целесообразным может быть применение такого метода управления затратами, как стандарт-кост.

Контроль за наиболее точным выявлением отклонений от установленных стандартов затрат, способствующий совершенствованию и самих стандартов затрат, является главным в системе «стандарт-кост». Отсутствие такого контроля к положительным результатам от системы «стандарт-кост» не приведет, т.к. применение данной системы учета затрат будет иметь условный характер. Принципы этой системы являются универсальными, поэтому их применение целесообразно при любом методе учета затрат и способе калькулирования себестоимости продукции.

В основе системы «стандарт-кост» лежит предварительное (до начала производственного процесса) нормирование затрат по следующим статьям: основные

материалы, оплата труда основных производственных рабочих, производственные накладные расходы (заработная плата вспомогательных рабочих, вспомогательные материалы, арендная плата, амортизация оборудования и др.), коммерческие расходы (расходы по сбыту, реализации продукции) [2].

Предварительно исчисленные нормы рассматриваются как твердо установленные ставки, с тем, чтобы привести фактические затраты в соответствие со стандартами путем качественного руководства предприятием. Следует отметить, что перевыполнение установленных норм невозможно, т.к. это будет означать о их ошибочном установлении.

В случае возникновения отклонений стандартные нормы не изменяют, они остаются относительно постоянными на весь установленный период, за исключением существенных изменений, вызванных серьезными изменениями экономических условий, значительным повышением или снижением стоимости рабочей силы материалов, или изменением условий и методов производства. Отклонения между действительными и предполагаемыми затратами, возникающие в каждом отчетном периоде, в течение года накапливаются на отдельных счетах отклонений и полностью списываются не на затраты производства, а непосредственно на финансовые результаты предприятия.

Схематически система учета «стандарт-кост» выглядит следующим образом:

1. Выручка от продажи продукции.
2. Стандартная себестоимость продукции.
3. Валовая прибыль (п. 1 - п. 2).
4. Отклонения от стандартов.
5. Фактическая прибыль (п. 3 - п. 4) [3].

Калькуляция, рассчитанная при помощи стандартных норм - основа оперативного управления производством и затратами Система «стандарт-кост» в зарубежной практике не регламентирована нормативными актами, что объясняет отсутствие единой методики установления стандартов и ведения учетных регистров. В результате этого даже в рамках деятельности одного предприятия могут действовать различные нормы: базисные, текущие, прогнозные, идеальные, достижимые и облегченные стандарты.

Внедрение системы стандарт-кост на предприятии предполагает реализацию двух положений: отражение расходов в сравнении со стандартными (нормативными) значениями; выявленные в текущем периоде какие-либо отклонения от установленных стандартных норм затрат подлежат анализу с целью определения причин их возникновения. Это позволяет руководству предприятия оперативно устранять недостатки в производстве, принимать меры по их устранению в будущем. В случае правильной организации стандарт-кост учет ведется по принципу исключений, то есть учитываются лишь отклонения от стандартов.

Следует отметить, что на практике данная система учета затрат имеет свои положительные и отрицательные стороны (таблица 1).

Таблица 1

Преимущества и недостатки системы «Стандарт-кост» [3]

Преимущества	Недостатки
<ul style="list-style-type: none"> • система калькуляции по нормативным затратам существенно сокращает объем учетной работы; • обеспечивает твердую основу для выявления существенных отклонений при сопоставлении затрат; 	<ul style="list-style-type: none"> • невозможность абсолютно точного определения себестоимости заказов и отдельных видов продукции; • фокусировка внимания на стоимости и производительности труда;

Окончание табл. 1

Преимущества	Недостатки
<ul style="list-style-type: none"> • метод нормативных затрат содействует повышению эффективности управления и контроля за затратами; • установленные нормы служат лучшим критерием для оценки фактических затрат; • обеспечивает пользователей информацией об ожидаемых затратах на производство и продажу продукции; • позволяет установить цены на основе заранее определенной себестоимости единицы продукции; • позволяет составить отчет о доходах и расходах с выявлением отклонений от норм и причин их возникновения. 	<ul style="list-style-type: none"> • не обеспечивает предприятие достаточной информацией для поиска путей усовершенствования его деятельности; • не охватывает все аспекты повышения эффективности производства; • применяется для периодически повторяемых затрат; • эффективность применения зависит от состава и качества нормативной базы; • не позволяет установить норм по отдельным видам затрат.

Из таблицы 1 видно, что наряду с недостатками применения системы «стандарт-кост» существует множество преимуществ, из которых вытекают источники экономии.

Вывод. Наиболее важной с позиции обеспечения экономической безопасности предприятия считается калькуляция, составленная на основе затрат, связанных с выпуском продукции. Система «стандарт-кост» позволяет сформировать информацию о затратах на изготовление и продажу изделий, при этом в учет вносится то, что должно произойти, а не то, что произошло. Данная системы ставит перед собой в качестве основной задачи учет потерь и отклонений в прибыли предприятия. Ее основу составляет четкое, твердое установление норм затрат материалов и всех других расходов, связанных с изготовлением какой-либо продукции или полуфабрикатов.

Список литературы:

1. Козаченко, Г.В. Економічна безпека підприємства: сутність та механізм забезпечення: монографія / Г.В. Козаченко, В.П. Пономарьов, О.М. Ляшенко. – К.: Лібра, 2003. – 280 с.
2. Щуплова, М.А. Система «Стандарт-кост» и нормативный метод учета затрат на производство // Вестник ГУУ. – 2012. – №3. Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/sistema-standart-kost-i-normativnyy-metod-ucheta-zatrat-na-proizvodstvo> (дата обращения 14.03.2019).
3. Карпова, Т.П. Управленческий учет: Учебник для вузов. – 2-е изд., перераб. и доп. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2004. – 351 с.

Хоцкая А. К., студентка

Тофан А. Л., к.э.н., доцент

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

cool.nastyw2012@yandex.ua

МАРКЕТИНГОВЫЕ АСПЕКТЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Актуальность исследования. Для современных процессов в экономике характерны интенсивное формирование и развитие максимально эффективных рыночных отношений и институтов, которые основываются на использовании

современных информационных технологий и поиске нестандартных подходов к потребителю. В данных условиях ключевым моментом выступает обеспечение безопасных условий развития предпринимательской деятельности и свободной конкуренции. Однако, на практике предприниматели сталкиваются как с экономическими, организационными, правовыми трудностями, так и с негативным воздействием различных факторов, носящих противоправный характер. Это приводит к необходимости поддержания достаточного уровня экономической безопасности.

Неопределенность и непредсказуемость характерны для работы предприятий в условиях рыночной экономики. Из-за длительного экономического кризиса развивающемуся бизнесу угрожают большое количество непредвиденных опасностей и угроз. На развитие предпринимательства влияют следующие факторы: нестабильная политическая ситуация, межнациональные конфликты, несовершенное законодательство, результатом чего является недобросовестная конкуренция, криминализация и коррупция в обществе.

Сегодня проблема обеспечения экономической безопасности предпринимательства является наиболее актуальной не только в РФ, но и в ДНР, где экономика напрямую зависит от показателей деятельности каждого предприятия.

Анализ последних исследований и публикаций. Вопросы, связанные с проблемой маркетинговых исследований на предприятиях с целью повышения уровня его экономической безопасности рассмотрены в работах таких авторов, как Ф. Котлера, М. Портера, С. Ильяшенко, П. Колпакова, Р. Фатхутдинова и других. Авторы рассматривают систему экономической безопасности предприятия как совокупность следующих структурных элементов: научная теория, политика и стратегия безопасности, средства и методы ее обеспечения, в работах также представлена концепция безопасности. Однако, вопросы использования маркетинговых аспектов для обеспечения экономической безопасности рассмотрены недостаточно.

Целью исследования является ознакомление с теоретическими основами и методическими рекомендациями по совершенствованию процессов обеспечения экономической безопасности на предприятиях.

Сегодня маркетинг рассматривается как система концепций, которая способна своевременно выявить угрозы в рыночной деятельности предприятий и обеспечивать безопасность, как отдельного взятого предприятия, так и всего общества.

Угроза экономической безопасности – это совокупность условий и факторов, препятствующих нормальной работе предприятия, развитию бизнеса. Они бывают потенциальными или реальными, регулируемыми или нерегулируемыми, могут иметь локальные или масштабные последствия.

Классифицируются по следующим признакам: объем угрозы, механизм реализации, частота воздействий, эффект воздействия.

Анализируя структуру, содержание, формы проявления экономических угроз, можно определить основную задачу маркетинговых исследований – это предотвращение их проявления на наиболее ранних этапах, мониторинг и прогнозирование возможных угроз при помощи разработанного механизма обеспечения экономической безопасности, который включает следующие направления:

- постоянный маркетинговый анализ рынка, цель которого – обнаружить возникающие угрозы экономической безопасности;
- планирование мероприятий по урегулированию коммерческих взаимоотношений между участниками рынка;
- разработку вариантов изменения рынка, цель которых - предотвращение возникающих угроз и локализации существующих;

–разработку мероприятий по решению сопутствующих социальных и других возникающих проблем, проведение всесторонней диагностики рынка и конкурентной среды.

Одной из основных проблем диагностики конкурентной среды является получение необходимой информации о конкурентах, которая поможет проанализировать и спрогнозировать их действия, ориентированных на дестабилизацию деятельности предприятия. Результатом такого исследования является принятие конкретных мер для обеспечения безопасности предприятия, включающих:

- определение основных направлений и методов сбора данных;
- разработка комплекса мероприятий, которые связаны с реализацией данных проведенного анализа;
- выявление необходимых ресурсов для построения системы маркетингового мониторинга безопасности.

От качества выполнения этих работ на этапе изучения и разработки системы маркетингового мониторинга экономической безопасности зависят результативность определенных действий по формированию системы экономической безопасности, формирования дальнейшей стратегии и соответствующих управленческих решений.

Вывод. Таким образом, система маркетинговых мероприятий, которая может влиять на состояние экономической безопасности, для каждого рынка своя, но общими ее чертами являются: формирование базы данных основных угроз, определение методов их исследования, комплексные мероприятия, направленные на предотвращение возникающих угроз. Исходя из вышеизложенного, можно сделать вывод, что с развитием современных информационных технологий явно прослеживается взаимосвязь между маркетинговой деятельностью и экономической безопасностью предприятия. Экономическая безопасность ставит определенные условия стратегическому маркетингу, а стратегический маркетинг является инструментом усиления экономической безопасности предприятия.

Список литературы:

1. Котлер, Ф. Маркетинг в третьем тысячелетии: Как создать, завоевать и удержать рынок / Ф. Котлер. – М.: Издательство АСТ, 2009. – 230 с.
2. Фатхутдинов, Р.А. Стратегический маркетинг: учебник. – М.: ЗАО «Бизнес-школа «Интел-Синтез», 2000. – 640 с.
3. Ильяшенко, С.Н. Составляющие экономической безопасности предприятия и подходы к их оценке // Актуальные проблемы экономики, 2003. – № 3 (21). – С. 12-19.
4. Ганус, С.М. Маркетинг как инструмент обеспечения экономической безопасности рыночной деятельности / С. М. Ганус // Экономика и управление, 2009. – №2(51). – С. 132-137.

Чегринец Е. А., ученица
Тофан А. Л., к.э.н., доцент
МОУ «Школа №97 г. Донецка»
evcheg19@gmail.com

ИССЛЕДОВАНИЯ РАЗВИТИЯ КРИПТОВАЛЮТЫ В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ

Актуальность. В современном и высокотехнологичном мире наиболее актуальными становятся исследования вопросов в области появления и использования новой технологии, а именно цифровой валюте. Цифровая валюта – это альтернативные

и (или) дополнительные средства, номинальная стоимость которых в большинстве случаев привязана к национальной валюте, драгоценным металлам или же криптовалюте [1].

Анализ основных исследований. Данная тема была также затронута и исследована Андреасом Антонопулосом, популяризатор биткоинов, автор книги «Овладение Биткоином», а также известным американским журналистом Натаниелом Поппером.

Цель исследования: исследование особенностей регулирования и обращения криптовалют в разных странах мира.

Результаты исследования. Современный человек каждый день использует интернет-услуги, оплачивая с их с помощью традиционных способов, а также интернет-услугами. На данный момент в части стран мира есть возможность оплачивать интернет-услуги криптовалютой.

Таблица 1

Преимущества и недостатки криптовалют

Преимущества	Недостатки
Предоставление абсолютной анонимности	Высокие риски
Мгновенность транзакций	Неподкрепленность драгоценными металлами
Низкая комиссия	Возможность вывода средств в офшоры и слепые трасты
Возможность проводить микротранзакции	Значительные колебания курса

К виртуальной валюте отношение в разных странах мира отличное как на макроуровне, так и на микроуровне: существует неоднозначное законодательное и государственное регулирование нового вида денег, которые уже давно выполняют функции денег.

Идея криптовалюты зародилась ещё в 1960-е годы, с появлением сети Интернет. Также в данном десятилетии произошли такие изменения, как развитие новых технологий (изобретение компьютера, появление первых электронных платежей) и появление новых идея, основанных на идее анонимности платежных счетов, чем в дальнейшем и стала криптовалюта.

Рассматривая криптовалюту на примере биткоин, можно сказать: Биткоин, как и в последствии остальные криптовалюты, был создан для безопасности платежа всех пользователей, предоставляя анонимность как платежей, так и кошельков, на которых находят накопления пользователя [1].

Электронные кошельки дают пользователем уверенность в анонимности счётом, платежей и переводов средств с одного кошелька на другой, взывая при этом минимальное количество средств за комиссию, доступность в любой удобный момент. В виртуальных ваятах комиссия в основном взывается одинаковая для любого количества денег для перевода и относительно небольшая.

Появление электронных дененг связано с развитием науки криптографии. Это не удивительно, принимая во внимание проблемы, связанные с использованием биткоина для предоставления «ценности», которую можно обменять на товар или услугу.

Материальные деньги решают проблему так называемых «двойных расходов» легко, так как одна и та же купюре может существовать и находится в двух разных местах одновременно. Нельзя, конечно, и обойти тот факт, что конвенционные деньги чаще всего хранятся и передаются в электронном виде. В этих случаях проблемы

подделки и двойной траты решаются с помощью проведения всех электронных транзакция через центральный орган власти.

Регулирование криптовалют проводится на уровне государственного регулирования. Так как криптовалюты могут принести государству прибыль, так и убытки в виде отмывания денег через продажу наркотических средств, спонсирование терроризма, денежные махинации и куплю-продажу оружия. Большая часть развитых стран приняла решения по регулированию криптовалютного рынка на своих территориях и разрешает гражданам использовать криптовалюту для бытовых и хозяйственных трат и нужд.

Проблема правового регулирования информационных отношений является комплексной и должна решаться на уровне методов и принципов регулирования, а затем уже применяться комплексно к остальным технологиям, таким, как блокчейн – специальная бухгалтерская система криптовалюты.

Блокчейн – разработанная система, состоящая из специальных блоков. В этих блоках находится вся информация о каждом отдельном действии с электронным кошельком. Также стоит отметить, что блокчейн направлен на технологическое решение ряда задач, благодаря которым криптовалюты являются уникальными.

Выводы. Развитие, связанные с использованием сети Интернет, в том числе и криптография, которая основана на уникальном электронном коде. В финансовых сферах государства все больше прибегают к использованию криптовалюты. На сегодняшний день количество официально зарегистрированных криптовалют превышает 2000 единиц. Каждая из них имеет свои отличительные черты и характеристики, опираясь и основываясь на которые правительства разных стран мира выбирают валюту, которая в дальнейшем сможет или по каким-либо причинам не сможет быть введена в обращение.

В каждой стране мира отношение к криптовалюте разное. Существует множество мнений и суждений о том, как лучше регулировать и использовать криптовалюту. Данные мнения разделены в основном на два лагеря: противники криптовалюты; прерженцы виртуальной валюты.

Также каждая страны на протяжении всего существования криптовалют меняет или может поменять своё мнение и отношение к ней, как, например, это делается в Российской Федерации.

Список литературы:

1. Антонопулос, А.М. Овладение Биткоином: пер. с англ. / А.М. Антонопулос; под. ред. Ю.Н. Филипов. – O'Reilly Media, 2015.– 293с.
2. Биржа криптовалют Exmoney [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://exmoney.com> (дата обращения 14.04.2019).

Шамшеева Ю. Г., студентка
Селиванова Ю.В., к.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
juliashamsheeva@gmail.com

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ УЧЁТ КАК ЭЛЕМЕНТ СИСТЕМЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Актуальность. Проблема обеспечения экономической безопасности предприятия особенно актуальна в период экономической, социальной и политической нестабильности в обществе. Для достижения необходимого уровня экономической

безопасности предприятию необходимо контролировать, постоянно отслеживать и анализировать угрозы, которые влияют на деятельность предприятия, а также планировать свою деятельность на перспективу, принимать правильные управленческие решения. От грамотно и целесообразно принятых управленческих решений зависит устойчивое функционирование предприятия. Управленческий учет является одним из наиболее эффективных инструментов, помогающих принимать правильные управленческие решения как оперативного и текущего, так и перспективного характера.

Анализ последних исследований и публикаций. Среди отечественных исследователей вопросами управленческого учета как элемента системы экономической безопасности предприятия активно занимались такие ученые, как Познякевич В.Н., Прудникова А.Н., Кутинова Н. Б., Еременко Н. В., Дубовец В. С., Селюкова П. В. и другие.

Цель исследования: изучить влияние управленческого учета на экономическую безопасность предприятия и рассмотреть основные управленческие функции.

Результаты исследования. Полная и своевременная оценка уровня экономической безопасности предприятия позволяет своевременно обнаружить имеющиеся риски и угрозы в состоянии экономической безопасности предприятия и с помощью грамотных управленческих решений минимизировать их без угрозы потери финансовой устойчивости и платежеспособности.

По мнению Бычковой С. М., Макаровой Н. Н. особая роль в обеспечении экономической безопасности предприятий и организаций принадлежит системе учета, которая выступает как информационная база диагностики учетного процесса и фиксации различных направлений финансово-хозяйственной деятельности [1, с. 4].

С точки зрения Олейникова Е. А. стратегия экономической безопасности организации обеспечит высокую эффективность защиты от внутренних и внешних угроз при комплексном выполнении таких функций, как: аналитическая, целеполагания, нормативно-правового обеспечения, плановой, информационной и учетно-контрольной [2].

Управленческий учет влияет на экономическую безопасность организации в двух направлениях. С одной стороны, процессы управления организацией предполагают обеспечение управленцев различных уровней информацией, необходимой для эффективного осуществления деятельности организации. Хорошо функционирующая система управленческого учета в организации может стать эффективным инструментом экономической безопасности, поскольку создает информационную базу для поиска и принятия эффективных и своевременных решений по управлению как затратами, доходами и расходами организации, так и всеми ресурсами, обеспечивающими ее деятельность. С другой стороны, данные управленческого учета являются конфиденциальными, составляют коммерческую тайну [3, с. 129].

Сложность бизнес-процессов и развитие информационной среды ставит во главу угла способность принятия управленческого решения в условиях ограниченного времени. Именно от достоверности, обоснованности, точности и скорости принимаемых решений как в отдельных рискованных ситуациях, так и во всем процессе управления деятельностью предприятия зависит эффективность и результаты деятельности предприятия.

Принятие решений в организации – это всегда выбор между вариантами действий с разными прогнозами результатов. От того, насколько грамотно будут приняты управленческие решения, зависит устойчивое функционирование организации в условиях негативного воздействия окружающей среды [4, с. 34].

Управленческие решения могут быть как обоснованными, которые принимаются на основе экономического анализа и многовариантного расчета, так и интуитивными, которые, хотя и позволяют экономить время, но при этом содержат в себе риск ошибок и неопределенность.

Принимаемые решения должны быть основаны на достоверной, текущей и прогнозируемой информации, анализе всех факторов, влияющих на решения, с учетом прогнозирования его возможных последствий.

Методы принятия решений, направленных на достижение намеченных целей, могут быть различными:

- метод, основанный на интуиции управляющего, которая обусловлена наличием у него ранее накопленного опыта и суммы знаний в конкретной области деятельности, что помогает выбрать и принять правильное решение;

- метод, основанный на понятии «здравого смысла», когда управляющий, принимая решения, обосновывает их последовательными доказательствами, содержание которых опирается на накопленный им практический опыт;

- метод, основанный на научно-практическом подходе, предполагающий выбор оптимальных решений на основе переработки больших количеств информации, помогающий обосновать принимаемые решения. Этот метод требует применения современных технических средств и прежде всего электронно-вычислительной техники.

На сегодняшний день большинство руководителей предприятий для ведения управленческого учета использует данные бухгалтерского учета, но несмотря на то, что ни одна из существующих бухгалтерских программ, не в состоянии накапливать данные в том объеме, который требуется при принятии управленческих решений.

Предприятие может приобрести две независимые программы (для бухгалтерского и для управленческого учета) и работать с ними. Но, наиболее оптимальным решением проблемы автоматизации учета является приобретение одной программы, способной осуществлять и тот, и другой учет. Справиться с такой задачей может только современная ERP-система, которая включает в себя:

- информационную систему для идентификации и планирования всех ресурсов предприятия, необходимых для осуществления продаж, производства, закупок и учета в процессе выполнения клиентских заказов;

- методологию эффективного планирования и управления всеми ресурсами предприятия, которые требуются для осуществления продаж, производства, закупок и учета при исполнении заказов клиентов в сферах производства, дистрибьюции и оказания услуг.

По данным Panorama Consulting Solutions, в 2018 году главными потребителями продукта на базе ERP-систем в мировом масштабе стали организации, задействованные в промышленном секторе экономики (43%), оптовой и розничной торговле (11%), в сфере финансов, страхования и недвижимости (11%), IT сфере (10%). Остальную часть рынка делят между собой компании, представляющие сферу услуг, НКО, строительство, здравоохранение, образование.

Процесс полномасштабного внедрения на предприятии ERP-систем по-прежнему остается не очень быстрым и не очень дешевым. Поэтому, согласно статистике, наиболее активными заказчиками программного обеспечения являются компании, чей суммарный годовой доход, как правило, превышает 50 млн. долларов. Но даже в таких условиях доля предприятий, тратящих на внедрение систем управления и учета менее 0,5% от годового дохода, составляет 44%, тогда более 80% компаний расходуют суммы порядка 2-4% суммарного дохода.

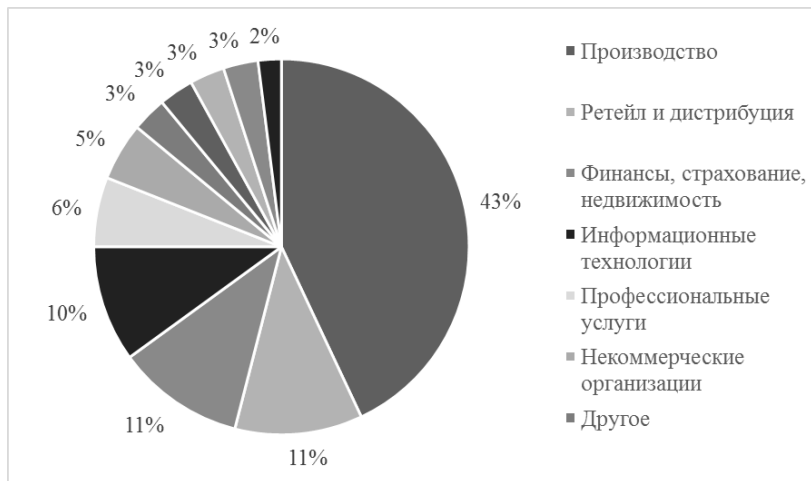


Рис. 1. Отраслевое распределение потребителей ERP-систем

Выводы: Исходя из определяющей роли управленческого учета в обеспечении экономической безопасности предприятия, основными задачами управленческого учета являются обеспечение руководителей всех уровней достоверной и качественной информацией для контроля обоснованности и эффективности хозяйственных операций, принятия правильных управленческих решений, с целью предотвращения вероятных отрицательных результатов деятельности предприятия, а также устранению и предвидения угроз, для обеспечения финансовой устойчивости предприятия. Использование систем управленческого учета позволяет оптимизировать деятельность предприятия и повысить рост уровня его доходности.

Список литературы:

1. Бычкова, С.М. Учетная политика – частный регламент обеспечения экономической безопасности / С.М. Бычкова, Н.Н. Макарова // Международный бухгалтерский учет. – 2012. – №15 (213). – С. 2-8.
2. Олейников, Е. А. Экономическая и национальная безопасность / Е.А. Олейников. – М.: Экзамен, 2005. – 213 с.
3. Познякевич, В.Н. Роль управленческого учета в системе экономической безопасности организации / В.Н. Позднякевич, А.Н. Прудникова // Экономическая наука в XXI веке: проблемы, перспективы, информационное обеспечение. – 2017. – С. 128-131.
4. Кутинова, Н. Б. Управленческий учет и принятие решений для предупреждения угроз экономической безопасности организации Н.Б. Кутинова // Роль бухгалтерского учета, контроля и аудита в обеспечении экономической безопасности России. – 2015. – С. 34-44.

Бугайчук Д.В., студент
Оленичева Ю.А. к.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
dmitriy.bugaychuk@gmail.com

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ, СИСТЕМА КРИТЕРИЕВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Актуальность. Экономическая безопасность — залог процветания экономики любого государства. Данный показатель очень важен для оценки инвестиционной привлекательности региона. Важным структурным компонентом экономического развития Донецкой Народной Республики (ДНР) является его безопасность. Данный термин начал применяться еще в XII в. и означал «спокойное состояние духа человека, считавшего себя защищенным от любой опасности» [1].

Анализ последних исследований и публикаций. Проблемам экономической безопасности посвящали свои труды многие ученые: Сенчагов В.К. [1], Бельков В.А. [2], Абалкин В.И. [3]. Однако, изучение обеспечения экономической безопасности в ДНР нуждается в дальнейшем рассмотрении.

Цель исследования. Выявить особенности и основные пути обеспечения экономической безопасности в ДНР.

Результаты исследования. В середине XX в. с развитием объективных процессов в мировой экономике появился термин «экономическая безопасность», который на сегодняшний день не имеет единого определения. Так, В. К. Сенчагов под экономической безопасностью подразумевает обеспечение государством такого состояния общества, при котором сохраняется устойчивая тенденция эффективного развития всех сфер его деятельности [1]. По мнению О. А. Белькова, экономическая безопасность – это качественно определенное состояние экономики страны, которое необходимо развивать в прогрессирующих масштабах [2]. Академик Л. И. Абалкин настаивает, что экономическая безопасность – это состояние экономической системы государства, которое позволяет ей динамично и эффективно развиваться [3]. Проанализировав ряд концепций и подходов в трактовке указанного термина, автор статьи сделал попытку предложить свой вариант, согласно которому экономическая безопасность государства – это состояние национальной экономики, гарантированно обеспечивающее ее дальнейшее константное и прогрессивное развитие в условиях внутренних и внешних дестабилизирующих факторов.

Исходя из вышеизложенного, сущность экономической безопасности Донецкой Народной Республики представляется возможным понять через систему критериев и показателей. Критерий экономической безопасности – это оценочная составляющая экономического развития страны, которая включает:

- 1) ресурсный потенциал Республики;
- 2) эффективность использования ресурсов;
- 3) конкурентоспособность экономики;
- 4) социальную стабильность;
- 5) геополитическое положение страны.

Ресурсный потенциал Донецкой Народной Республики находится на высоком уровне. В состав хозяйственного комплекса входят угольная, химическая промышленность, электроэнергетика, машиностроение черная и цветная металлургия и др. В 2014 г. Донецкая область была одним из самых развитых промышленных регионов Украины, производя 19,7% продукции обрабатывающей промышленности [4].

Несмотря на то, что экономическая безопасность региона значительно пострадала в период боевых действий, за последние годы наблюдается динамика в ее развитии.

Проанализировав ряд данных, можно констатировать, что уровень экономической безопасности в ДНР далек от идеала, однако за последний период он имеет тенденцию к возрастанию. Об этом свидетельствуют положительные показатели промышленного развития региона, связанные с эффективным использованием экономических ресурсов. В 2014–2016 гг. военные действия привели к резкому сокращению промышленного производства. Многие экономические показатели стремительно снижались, появились проблемы, связанные с поставкой сырья и экспортом готовой продукции, ситуацию осложняло разрушение производственной инфраструктуры (рис. 1).



Рис. 1. Промышленное производство в ДНР в 2013 - 2015 гг.

Однако, уже к 2016 г. добыча угля в ДНР возросла более чем на 2,5 млн. т. В этот же период возросли показатели в сфере металлургии, обеспечив прирост объемов производства металлургической продукции на 19% [5].

О высоком проценте конкурентоспособности экономики Республики свидетельствуют статистические данные о развитии машиностроительной отрасли. Так, за 9 мес. 2016 г. предприятия машиностроения в ДНР выпустили продукции на 2 млрд. руб. – это 1,5% от общего объема произведенной и реализованной продукции в Республике. По сравнению с апрелем 2016 г. произошел рост показателей с 0,7% до 1,5% [6]. По прогнозам аналитиков, такая динамика предположительно сохранится за счет введения в эксплуатацию новых предприятий (рис. 2).



Рис. 2. Машиностроение в ДНР в 2016 г.

На фоне постепенно развивающейся промышленности в более невыгодном положении находится социальная сфера. Важнейшей задачей социальной политики в городе и Республике в целом остается последовательное повышение уровня жизни населения.

Фактически в 2015 г. фонд оплаты труда уменьшился по сравнению с 2014 г. на 15,7 млн. руб. (-56,8%) и составил 11,9 млн. руб.; среднесписочная численность штатных работников на предприятиях, организациях и учреждениях уменьшилась на 133 тыс. чел. Минимальная пенсия составляет 2600 руб. [7] (рис. 3).

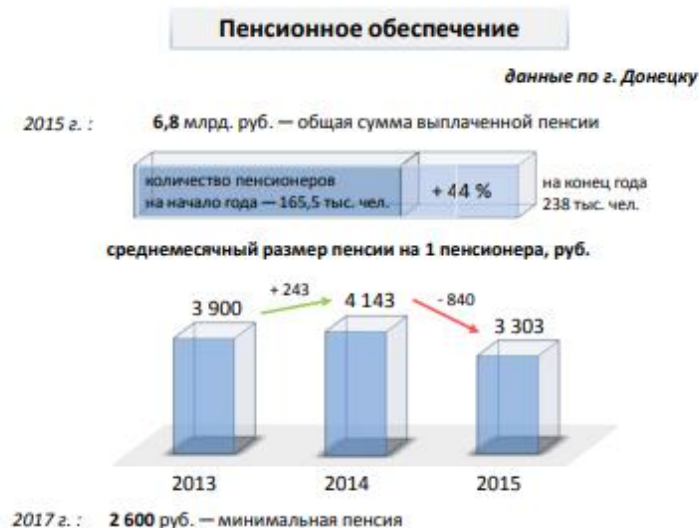


Рис. 3. Пенсионное обеспечение в ДНР в 2013 -2017 гг. [5]

Необходимо отметить, что политическая ситуация, сложившаяся вокруг Донецкой Народной Республики, негативным образом влияние на развитие экономической безопасности государства. Машиностроение, химическая промышленность и др. находится в очень сложном состоянии, отягощенном условиями неопределенного политического статуса территории, продолжающихся военных действий, экономической блокады ДНР.

Выводы. Итак, ситуация с экономической безопасностью в ДНР все еще сложная. Согласно аналитическим данным в «критической зоне» находятся такие секторы экономики, как социальное обеспечение населения, финансы, технологии и др. Так, Агентство экономических новостей пришло к выводу, что ведение бизнеса на территориях ДНР продолжает оставаться достаточно рискованным [8].

Однако, необходимо констатировать, что имеется положительная тенденция к исправлению сложившейся ситуации. Мы не можем отрицать факт того, что уровень экономической безопасности в Донецкой Народной Республике стремительно растет. Об этом свидетельствуют статистические данные опросов, согласно которым 72% респондентов считают, что за последние годы государственная политика по улучшению экономической безопасности значительно улучшилась [8]. Таким образом, на сегодняшний день вопрос о повышении эффективности экономической безопасности в Донецкой Народной Республике по-прежнему является одним из самых актуальных.

Список литературы:

1. Сенчагов, В. К. О сущности и основах стратегии экономической безопасности России / В.К. Сенчагов // Вопросы экономики. – 1995. – № 1. – С. 98–103.

2. Бельков, О. А. Понятийно-категориальный аппарат концепции национальной безопасности / О.А. Бельков // Безопасность. – 1994. – № 3. – С. 91–94.
3. Абалкин, Л. И. Экономическая безопасность России: угрозы и их отражение / Л.И. Абалкин // Вопросы экономики. – 1994. – № 12. – С. 4–13.
4. Экономика Донецкой Народной Республики: состояние, проблемы, пути решения: научный доклад / коллектив авторов ГУ «Институт экономических исследований» в рамках сотрудничества с Институтом народнохозяйственного прогнозирования Российской академии наук; под науч. ред. А. В. Половяна, Р. Н. Лепы; Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики. Государственное учреждение «Институт экономических исследований». – Донецк, 2017. – С. 8 – 10.
5. Захарченко, А. По всем отраслям экономики Республики наблюдается рост. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://rusvesna.su/recent_opinions/1468361757.
6. Экономика Донецкой Народной Республики: состояние, проблемы, пути решения: научный доклад. – С. 18.
7. Минимальная пенсия в Республике увеличена до 2600 руб. 30.01.2017. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://smdnr.ru/minimalnaya-pensiya-vdnr-uvvelichena-do-2600-rublej-galina-sagajdakova/> (дата обращения 23.04.2019).
8. Скиба, О. Экономическая безопасность в ДНР [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://rubin-nsdnr.ru/2015/11/05/aen-ekonomicheskaya-bezopasnost-v-dnr/> (дата обращения 23.04.2019).

Секция «Управление персоналом и экономика труда»

Аганесова К.А., студентка

Ганич Л.В., к.э.н., доцент

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

aganesova-kristina@mail.ru

**СТРЕССЫ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТРУДОВОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕНЕДЖЕРА**

Актуальность выбранной темы заключается в том, что в любой организации возникают напряженные ситуации, которые приводят к стрессу. Для того, чтобы правильно противостоять стрессу нужно в первую очередь знать способы борьбы с ним и заблаговременно к ним готовиться.

Изучение влияния стресса на эффективность трудовой деятельности дает возможность предупредить возникновение и развитие личностных расстройств менеджера.

Рассматривая влияние стресса на работоспособность управляющего, можно сделать вывод, в том, что руководитель в напряженной обстановке увеличивает темп текущих состояний процессов в организации, становится не уверенным к основательному изучению проблемы, не рассматривает всех нюансов поведения в стрессовых ситуациях. Менеджер теряет навык творческого мышления и поиска уникальных идей, концентрируется на единственном подходе к решению проблемы. Воспринимая только ту информацию, которая соответствует его наклонностям, не терпит неопределенности, следовательно, настаивает на получение точных ответов от подчиненных, которые в таких условиях часто невозможны. Не прислушивается к другим и не соглашается с их мнением, стараясь выйти из подобной ситуации удобным ему методом. Другими словами, если менеджер не контролирует стрессовую ситуацию, то способности его как управленца понижаются. При этом ухудшаются такие управленческие навыки, как способность слушать, эффективно разрешать проблемы, планировать новые идеи.

Анализ исследований и публикаций. Данные вопросы изучения стрессовых ситуаций в организации рассматривали С. Д. Резник, А. Я. Кибанов, Г. Селье, А. В. Курпатов.

Целью работы является исследование воздействия стресса на продуктивность профессионального функционирования управляющего.

Изложение основного материала. В реальности стресс далеко не всегда оказывает пагубное влияние. Данный термин носит неблагоприятный смысл, хотя он в целом нужен для регулирования нашей деятельности. В своих исследованиях Селье внедряет более узкие определения стресса: «дистресс» и «эустресс». Дистрессом он называет все возбуждения, которые характеризуются негативными переживаниями, а эустрессом – положительные эмоции. Если личность ощущает влияние оптимального стресса, говоря другими словами находится в разумных повседневных ситуациях, то его трудоспособность улучшается, он положительно расположен и продуктивен. При проявлении недостатка или избытка стресса, качество жизни ухудшается. Именно данную мысль пытается донести ученый в своей концепции.

С. Д. Резник уделял большое внимание определению причин и предпосылок развития стресса у менеджеров в организации. Доктор экономических наук А. Я. Кибанов занимался исследованиями конфликтов в организации и методов их

разрешения. Концепция стресса канадского ученого Ганса Селье оказала большое влияние на различные направления науки о Человеке. Она раскрыла понятие стресса, как реакции организма на предоставленное к нему требование. Селье писал: «Стресса может избежать лишь тот, кто ничего не делает».

Утверждение стресса одной из опасностей вызывает потребность принять меры для его предотвращения. Например, для предотвращения стресса законодательство Франции предоставило Комитету здоровья, безопасности и условий труда возможность узнавать сведения от менеджера об обстановке деятельности и право привлекать специалистов для выполнения анализа трудовых условий.

В зарубежных организациях используются такие техники, как добавление в социальный пакет сотрудника плату за тренировки в тренажерном зале или бассейне.

Вопросы о проблеме борьбы с напряжением на трудовом месте поддерживают и иностранные профсоюзы. Так, в Германии профсоюз IG Metall организует тренинги по направлению «Стресс и психические нагрузки».

Поскольку стресс у руководителей имеет разнообразные особенности, освоение этой проблемы нуждается в наличии грамотности при создании способов снижения стрессов. К главным полномочиям менеджера относятся регулирование эмоций и умение контролировать повседневные изменения.

Анализируя монографии: «Психология стресса» Л. А. Китаева - Смыка, «Стресс-менеджмент» А. Г. Каменюкина, Д. В. Ковпака, можно сделать вывод, что главными стрессорами руководителей и подчиненных являются: слишком большая рабочая нагрузка, слишком малая рабочая нагрузка, конфликт ролей, неопределённость ролей, неинтересная работа, переизбыток информации, высокая ответственность.

У менеджера, выполняющего слишком большой объем работы, которая требует длительного напряжения, возникает тревожность, апатия и чувство безнадежности.

Управляющий, который не получает такого объема работы, соответствующей его возможностям, ощущает волнение по поводу своей востребованности на предприятии.

Конфликт ролей – результат нерационального разделения обязанностей на рабочем месте. В такой ситуации руководитель чувствует беспокойство. Слишком много информации приводит к психологическим стрессам.

При оптимальном уровне стресса менеджеры могут осуществлять работу лучше, чем при его отсутствии. Тем не менее сильный стресс резко ухудшает деятельность руководителя и влечёт за собой последствия. С повышением уровня стресса увеличивается количество неявок на работу — в первую очередь, из-за заболеваемости работников, а также прогулы, вследствие злоупотребления алкоголем.

Существует несколько способов борьбы со стрессом в организации: мероприятия, связанные с улучшением условий труда, изменение отношений работников, их понимание различных процессов и явлений, а также физкультурные паузы и предоставление отдыха сотрудникам. Разрабатывая методы борьбы со стрессом, нужно обязательно брать во внимание психологические особенности людей.

Вывод. Исходя из вышеизложенного, можно определить следующие особенности. Стресс – это рефлекс индивидуума, который в определенных ситуациях является характерным включателем важных защитных способностей человека. На сегодняшний день, изучение стресса в рабочем процессе является основной темой в общем списке вопросов, связанных с профессиональным здоровьем менеджера. Знание природы и сути стресса помогает выделить важные подходы и рекомендации по контролю за стрессом в деятельности менеджера. Трудовой стресс и его появление может научиться предвидеть любой сотрудник, а также усвоить регулирование своим поведением в напряженных ситуациях. Профессиональная деятельность людей,

овладевших техникой личной психической регуляции, становится более успешной и продуктивной.

Список литературы:

1. Абабков, В. А. Совладание со стрессом: теория и психодиагностика / В.А. Абабков. – Москва: Речь, 2010. – 192 с.
2. Бодров, В. А. Психологический стресс: развитие учения и современное состояние проблемы / В.А. Бодров. – Москва, 2007. – 311 с.
3. Каменюкин, А. Г. «Стресс-менеджмент». / авт.-сост. Д.В. Ковпак. – Питер, 2014. – 208 с.
4. Китаев-Смык, Л. А. «Психология стресса» / Л.А. Китаев-Смык. – Москва: Наука, 1983. – 368 с.

Борсук Д.В., студент
Лазаренко Н.В., к.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкая академия управления и государственной службы
при Главе Донецкой Народной Республики»
nvlazarenko@mail.ru

**ИССЛЕДОВАНИЕ ФАКТОРОВ И РЕЗЕРВОВ ПОВЫШЕНИЯ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ПЕРСОНАЛА**

Актуальность. Производительность труда представляет собой отношение всех задействованных ресурсов к количеству изготовленных товаров или оказанных услуг. От уровня и динамики производительности труда зависят развитие общества и уровень благосостояния всех его членов, уровень производительности труда определяет и способ производства. Рост производительности труда влияет на повышение уровня жизни народа. Во-первых, чем больше и дешевле будет изготавливаться материальных и культурных благ, тем больше их можно будет потреблять. Во-вторых, рост производительности труда, высвобождая людей в материальном производстве, дает возможность развивать сферу нематериального производства, сокращать рабочее и увеличивать свободное время. В-третьих, чем выше производительность труда, тем богаче и содержательней становится жизнь каждого человека, тем больше можно выделить средств на воспитание и обучение подрастающего поколения. То есть, основная задача любого общества – это обеспечение роста производительности труда.

Анализ последних исследований и публикаций. Проблемам, связанным с исследованием и поиском резервов повышения производительности труда персонала, посвящены труды таких авторов, как: С.В. Гречникова, Г.П. Ермаков, Е.В. Кучина и др.

Цель исследования. Целью данной публикации является обобщение теоретических положений в области управления персоналом и экономики труда, связанным с исследованием производительности труда на предприятиях.

Результаты исследования. Одним из наиболее важных факторов роста производства является производительность труда, на которую в свою очередь влияет множество факторов, приводящие к ее изменению – росту или снижению.

Рост производительности труда позволяет увеличить количество выпускаемой продукции с наименьшими затратами труда и времени, снизить себестоимость продукции, создает условия для улучшения обслуживания населения. Повышение производительности труда неразрывно связано с научно-техническим прогрессом.

Комплексная механизация и автоматизация производственных процессов, применение универсального технологического оборудования, внедрение современных высокопроизводительных машин и аппаратов – все это позволяет облегчить труд работников и намного увеличить его производительность.

Совокупность факторов, определяющих уровень производительности труда, можно классифицировать по группам следующим образом:

- факторы повышения технического уровня производства (новая техника, технология, механизация и автоматизация производства), приводящие к росту производительности труда;

- факторы совершенствования организации производства, труда и управления (централизация ремонтных и подсобных служб, укрупнение цехов и участков, рациональное расположение баз обслуживания, улучшение нормирования и оплаты труда, сокращение потерь рабочего времени повышение норм и мест обслуживания, изменение рабочего периода, упрощение структуры управления, повышение уровня специализации производства, создание безопасных и комфортных условий труда и др.);

- факторы изменения объема и структуры производства (изменение структуры производства, удельного веса отдельных видов продукции, ассортимента продукции, трудоемкости производственной программы, удельного веса новой и усовершенствованной продукции, покупных полуфабрикатов и комплектующих);

- отраслевые факторы (изменение природных, демографических условий, рыночной конъюнктуры, условий конкуренции, политических факторов и др.).

Схематично группировка выше перечисленных факторов (направлений) роста производительности труда приведена на рис. 1.

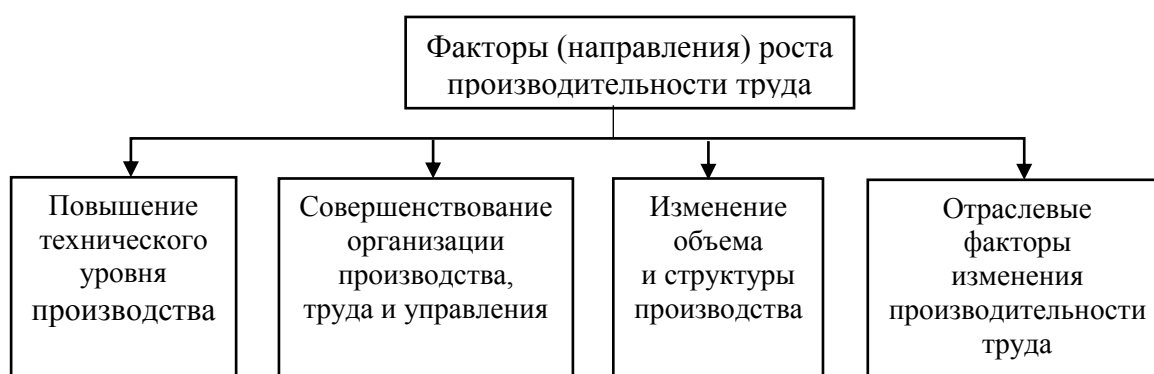


Рис. 1. Факторы роста производительности труда

Положительное воздействие перечисленных факторов труда может привести к экономии численности работников, что свидетельствует о наличии резервов роста производительности труда. По сути, резервы производительности труда – это неиспользованные возможности экономии персонала, или трудовых ресурсов предприятия. Обобщенно можно констатировать, что внутрипроизводственные резервы экономии по численности могут быть обусловлены совершенствованием и более эффективным использованием работников и техники, сокращением непроизводительных потерь рабочего времени, рациональным (экономным) использованием всех видов производственных ресурсов [1].

По времени использования резервы роста производительности труда делятся на текущие и перспективные. Текущие резервы возникают и могут быть реализованы в краткосрочном периоде и обычно не требуют значительных единовременных затрат. К ним можно отнести более эффективное использование оборудования, полную

ликвидацию или частичное сокращение брака, применение прогрессивных систем оплаты труда. Перспективные резервы роста производительности труда носят значительно более сложный характер и обычно требуют глубокой перестройки, реконструкции и модернизации производства, внедрения принципиально новых технологий и т.п., для чего требуются дополнительные капиталовложения и значительные сроки осуществления работ.

По месту возникновения различают: резервы, связанные с использованием материально-технической базы, организацией и уровнем механизации труда, организацией торгово-технологического процесса и формой продажи товаров и т.д. их использование предусматривается в перспективных планах. Как те, так и другие резервы получают определенную количественную оценку, используемую при планировании роста производительности труда. Для использования резервов на предприятии разрабатываются планы организационно-технических мероприятий, в которых указываются виды резервов роста производительности труда, мероприятия по их реализации, планируемые затраты для этого, сроки проведения работ, ответственные исполнители.

Еще одним важнейшим фактором роста производства и эффективности труда на фирме является обоснованное увеличение уровня оплаты труда. Рост производительности труда более быстрыми темпами, чем темпы роста заработной платы, означает укрепление бизнеса и накопление прибыли. Это обеспечивает интенсификацию инвестиционного процесса, возможность роста и обновления основных фондов, что особенно актуально в условиях рыночного хозяйства, движущей силой которого является конкуренция. Рост бизнеса – это главная цель предпринимателя, для него разрыв между темпами роста заработной платы и производительности труда выгоден. Но чрезмерное отставание зарплаты от производительности труда на определенном этапе становится демотиватором работника, что в конечном итоге может привести к падению производительности труда и конкурентоспособности предприятия. В современных условиях недостаточный уровень заработной платы, как важнейший стимул производительной силы труда, в большинстве отраслей промышленности не способствует эффективному использованию трудовых ресурсов и приводит к оттоку, в первую очередь, высококвалифицированных кадров. Острота проблемы совершенствования мотивации труда персонала фирмы и использования трудового потенциала общества возрастает вследствие сокращения прироста трудовых ресурсов, в том числе в связи с действием демографических факторов [2].

Проанализировав ряд публикаций, освещающих отечественный и зарубежный опыт по повышению производительности труда персонала на промышленных предприятиях, можно сформулировать следующий вывод: для вовлечения предприятий в процесс повышения производительности труда необходимо два условия:

- 1) нужно повышать осведомленность и компетенцию персонала в этом вопросе;
- 2) нужно стимулировать персонал на повышение производительности труда.

В промышленных компаниях должны решаться следующие задачи:

- полноценная масштабная пропаганда важности повышения производительности труда;
- инициирование подготовки специалистов по нормированию и научной организации труда (НОТ) в ВУЗах страны;
- разработка целевых программ стимулирования персонала предприятий к повышению производительности труда.

При решении данных задач производительность труда на многих промышленных предприятиях может увеличиваться до 7% в год [3].

Выводы. Таким образом, для обеспечения целевого роста производительности труда персонала необходимо постоянное изыскание внутрипроизводственных резервов, разработка и внедрение комплекса мер по их реализации на практике.

Список литературы:

1. Гречникова, С.В. Как оценить рентабельность труда на предприятии? / С.В. Гречникова, Г.П. Ермаков // Российское предпринимательство – 2011. – № 1 (1). – С. 1-5.
2. Гущина, И. Трудовая мотивация как фактор повышения эффективности труда / И. Гущина // Общество и экономика. – 2016. – № 1. – С.169-174.
3. Кучина, Е.В. Управление производительностью труда промышленных компаний / Е.В. Кучина // Известия УрГЭУ. – 2015. – № 5. – С.50-56.

Буга Н.В., студентка
Севрюкова С.В., к.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
natalia_buga97@mail.ru

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА НА ОСНОВЕ КОМПЕТЕНТНОСТНОГО ПОДХОДА

В условиях интеграции стратегической задачей организации является конкурентоспособность сотрудников, которые обладают компетенциями, соответствующими условиям рынка. В соответствии с достаточно быстрыми и кардинальными изменениями, которые происходят в экономике и политике организаций, каждый работник должен успевать за квалификационными требованиями современного рынка, стремиться повысить свой профессиональный уровень. Таким образом, оценка персонала организации на основе компетентностного подхода, становится все более актуальной.

Цель исследования заключается в рассмотрении подхода оценки персонала на основе компетенций, а также выявлении преимуществ и недостатков подхода.

Проблемы оценки персонала как процесса и как результата деятельности работников исследовали многие отечественные и зарубежные ученые, в их числе работы А. Я. Кибанова, Ю. Г. Одегова, Е. А. Борисовой, Г. Г. Руденко, М. И. Магура, Д. МакКлеланда, С. Холлифорда, С. Спенсера, Л. Спенсера.

Разрабатывая компетентностную модель оценки персонала необходимо различать понятия «компетенция» и «компетентность» работника.

Впервые понятие «компетенция» в своей практике применил Р. Бояцис в 1982 году. Он определил компетенцию как «сумму способностей, которыми обладает конкретная личность и которые направляют ее поведение на соответствие требованиям работы и достижение желаемых результатов» [2, с.146].

В настоящее время существует множество определений понятия «компетентности». В данном случае необходимо отметить в первую очередь американский подход, в котором компетентность трактуется как характеристика сотрудника, при обладании которой он способен хорошо трудиться и, вследствие, достичь значительных результатов в своей работе.

Европейский подход под компетентностью подразумевает способность работника функционировать в соответствии со стандартами, которые приняты в организации [3].

Таким образом, невзирая на существующее многообразие определений понятия «компетенции», общепризнанным считается мнение, согласно которому компетенция описывает стандарт поведения, объединяющий знания, умения, навыки и личные качества человека и определяющий эффективность работы [2].

Компетенцию следует понимать как свойство, характеристику работника, наблюдающуюся в его поведении, и позволяющую ему более эффективно выполнять ту или иную работу.

Существует два вида компетенций: базовые и специальные.

Базовые компетенции – это группа компетенций, основывающаяся на умственных, коммуникативных, психологических и волевых качествах человека.

Специальные компетенции – это те умения и навыки, которые связаны со сферой профессиональной деятельности [1, с.310].

На рис. 1 представлены случаи, в которых целесообразно применение оценки персонала на основе компетентностного подхода.

1. Низкая эффективность работы на стратегических направлениях	<ul style="list-style-type: none">• Отбор персонала на основе компетенций способствует найму высокоэффективных сотрудников путем переориентации на специалистов, обладающих необходимыми организации компетенциями.
2. Планирование карьеры	<ul style="list-style-type: none">• У организации может быть потребность в сотрудниках с определенным потенциалом, который отражен в компетенциях.
3. Организационные изменения	<ul style="list-style-type: none">• Руководству организации необходимо знать, какие именно работники могут способствовать росту, эффективно действовать в условиях нестабильности.
4. Длительный период адаптации и обучения новых сотрудников	<ul style="list-style-type: none">• Руководству организации необходимо знать, какие компетенции способствуют эффективному вводу в должность новых сотрудников.

Рис. 1. Сферы применения компетентностного подхода [4]

При разработке модели компетенций следует собрать наибольшее количество информации о выполняемой сотрудниками работе, проанализировав ее, необходимо выделить те стандарты поведения, которые обеспечивают лучший результат.

Важное значение имеет то, что набор компетенций, на основании которого строится модель компетенций, уникален для каждой конкретной организации и не может применяться в других организациях, в том числе и занятых аналогичной деятельностью.

При создании общей для всей организации модели компетенций, следует понимать, что степень развития той или иной компетенции у работников, занимающих разные должностные позиции, отличаются. Это отличие находит отражение в профилях компетенций. В таком случае, результатом проекта по созданию корпоративной модели компетенций должны быть профили компетенций, которые разработаны для всех должностей.

Профиль компетенций – это перечень компетенций, точное обозначение степени их проявления, касающееся данной должности [1, с. 311].

Существует два основных подхода к созданию профиля компетенций:

1) определение согласно уровням развития компетенций по каждой должности в организации (целесообразно для небольших организаций);

2) описание стандарта деятельности должностей, для которых сформирована модель компетенций (при таком подходе определяется минимальный уровень развития общих компетенций для конкретной должности) [4].

Существуют определенные преимущества и недостатки оценки персонала на основе модели компетенций. Среди преимуществ можно выделить:

- установление взаимопонимания среди работников разных отделов и уровней при разработке единых стандартов описания эффективности;
- согласованность руководства при оценке работника;
- определение сильных и слабых сторон каждого работника организации и планирование его карьеры и развития;
- формирование кадрового резерва;
- разработка стандартов качества выполняемых работ.

Компетентностный подход имеет инновационную направленность, но также существуют проблемы его применения. К недостаткам метода оценки персонала можно отнести:

- продолжительный и трудоемкий процесс подготовки списка компетенций;
- формирование группы экспертов и их обучение;
- дорогостоящая и трудоемкая оценка каждого критерия, степени его выраженности;
- большая вероятность ошибки при разработке моделей и профиля компетенций.

Согласно сведениям выборочного опроса, проведенного на сайте Trainingoutsourcing.com в 2018 году, около 50% организаций, применяющих модели компетенций, пересматривают их, упрощают, стремятся к максимально простому вхождению в повседневную жизнедеятельность работников. Многие организации убедились, что следовало действовать проще:

- создавать более простые модели из 4-6 общекорпоративных компетенций;
- увязывать их друг с другом, не допуская пересечений;
- описывать их простым для восприятия языком (не только поведенческие проявления, но и сами компетенции);
- выделять больше средств на обучение руководителей этому инструменту [5, с. 5].

Следовательно, для того чтобы модель компетенций стала эффективной и объективной, для ее разработки следует привлечь квалифицированных специалистов, а также выработать обоснованные критерии оценки. Создание модели путем приспособления общих компетентностных моделей к потребностям определенных организаций может быть, как аргументом в пользу компетентностного подхода, так и представлять собой достаточно мощный фактор риска [5, с. 7].

Таким образом, внедрение и применение модели компетенций в процесс оценки персонала организации способствует согласованию компетенций работников со стратегическими планами организации, что приведет к повышению эффективности использования человеческих ресурсов.

Список литературы:

1. Кибанов, А. Я. Основы управления персоналом: учебник / А. Я. Кибанов. – Министерство образования и науки РФ. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. – 447 с.
2. Овчинников, А. В. О классификации компетенций / А. В. Овчинникова // Организационная психология. – 2014. – №4. – С. 145-153.
3. Спенсер, Л. Компетенции на работе / Л. Спенсер, С. Спенсер. – М.: ГИППО, 2010. – 384 с.
4. Халиулина, В. В. Оценка персонала на основе компетентностного подхода / В. В. Халиулина, А. Ю. Ракомина // Вестник ОмГУ. Серия: Экономика. – 2014. – №4. – С. 62-67.
5. Чуланова, О. Л. Актуальность компетентностного подхода в управлении персоналом / О. Л. Чуланова // Интернет-журнал Науковедение. – 2014. – №5 (24). – С. 1-10.

Векленко В.А., студент
Лукьянова К.К., ассистент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
violetta.veklenko.99@mail.ru

**РЕФОРМИРОВАНИЕ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ И ЕГО ВЛИЯНИЕ НА РЫНОК ТРУДА**

Актуальность. Начиная с июня 2018 г. в Российской Федерации проводятся акции протеста против законопроекта о повышении пенсионного возраста. Количество негодований еще в июне превысило сотни, и, безусловно, их можно отнести к трудовым протестам. Это сложное явление, которое заслуживает специального рассмотрения.

Анализ последних исследований и публикаций. Над исследованием данной проблемы работали: Новорожкина Л.И., Арженовский С.В., Синявская Т.Г., Федосова О.Н., Кокина Е.П., Торопова Т.В., Трегубова А.А. [1], Попов М.В. [3], Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты»[4] и др.

Целью исследования является изучение проблем реформирования пенсионной системы Российской Федерации и определение его влияния на рынок труда.

Результаты исследования. 14 июня 2018 г. Правительством РФ был принят законопроект о пенсионной реформе. Он предусматривает поэтапный, с 2019 г., сдвиг возраста выхода на пенсию для мужчин (женщин) до 65 (63) лет, вместо действующего до конца 2018 г. пенсионного возраста 60 (55); позднее В. В. Путин предложил новую возрастную планку для женщин «60», вместо «63».

Повышение пенсионного возраста приводит к тому, что за пять лет в среднем человек, который должен был получать пенсию по старости, с учётом средней пенсии по старости порядка 14 151 руб. в месяц теряет 850 тыс. руб. Но он их не просто теряет, он вынужден при этом зарабатывать на жизнь.

Опасность заключается в том, что человеку в возрасте 55-60 лет, особенно после 60, трудно устроиться на работу, тем более с зарплатой, превышающей порог бедности. До реформы, потеряв работу, возможно было существовать на пенсию, плюс к этому иметь дополнительные заработки, даже скромных размеров. После пенсионной реформы он остаётся и без работы, т.е. зарплаты, и без пенсии. К сожалению, на пособие по безработице также нельзя рассчитывать. В РФ крайне сложно его получить, но, даже если это получится сделать, максимальный срок выплаты пособия по безработице составляет всего 24 месяца, а максимальная сумма всего 4 900 руб., при этом минимальный размер пособия – 850 руб.

Решение Правительства РФ о проведении реформы вызвало негативную реакцию в российском обществе. С июня 2018 г. по всей территории РФ проходят акции протеста против повышения пенсионного возраста (рис. 1).

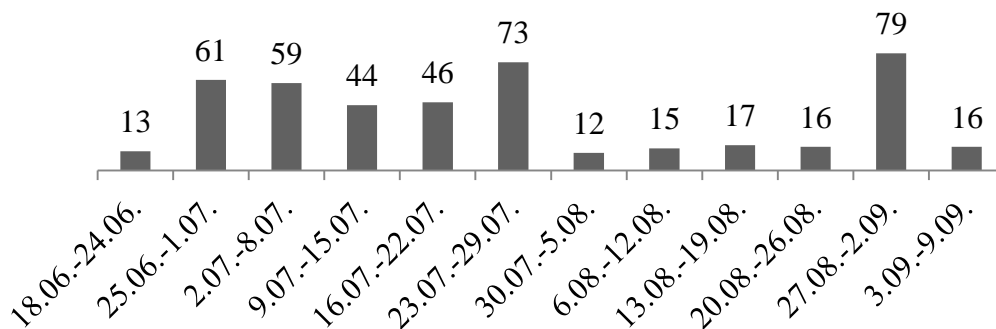


Рис. 1. Динамика распределения акций протеста в недельном разрезе в 2018 г. [4, с. 17]

Выступления проходят в форме интернет-акций и уличных протестов. Основное требование – отказ от изменений пенсионного законодательства. Также звучали призывы к отставке правительства и президента, инициировавших провокационную реформу.

Всего Научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты» в 2018 г. было зарегистрировано более 450 акций протеста, по сообщениям СМИ и обобщенными автоматизированной системой сбора и обработки центра (рис. 2).

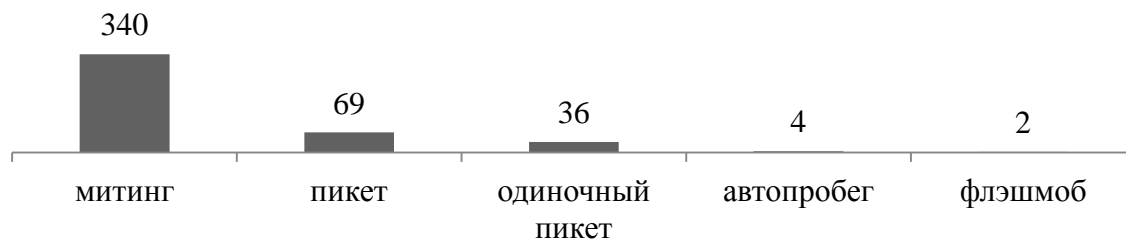


Рис. 2. Применяемые формы протестных действий в РФ в 2018 г. [4, с. 19]

Недовольство усиливается тем фактом, что решение о повышении пенсионного возраста принято лицами, имеющими несоизмеримые с заработками обычных людей доходы и, как следствие, недостаточно понимающими привносимые проблемы.

Немаловажным обстоятельством явилось то, в какое время и как было объявлено о реформе. По данным руководителя Конфедерации труда России О. В. Шеина, план повышения был согласован на встрече представителей правительства и МВФ в мае 2017 г., но не только он не был доведён до граждан страны до президентских выборов 2018 г., но властью отрицалось даже само наличие подобных намерений. Спешка с

продвижением законопроекта, отсутствие разъяснительной работы, плюс фактор летнего периода тоже повлияли на восприятие правительственной инициативы.

Дабы сгладить социальное недовольство В. В. Путин объявил ряд смягчающих мер, в частности, о введении, так называемого, предпенсионного статуса работника и о продвижении мер строгого законодательного наказания за увольнение в предпенсионном возрасте (наказывается или штрафом до 200 000 руб. либо в размере зарплаты осужденного за период до 18 месяцев; или обязательными работами на срок до 360 часов). Однако, работодатель всегда найдёт способ уволить сотрудника. Например, накануне предпенсионного возраста он заключит с ним какой-нибудь эффективный контракт, который выполнить будет весьма сложно или невозможно. Он может уволить сотрудника накануне наступления предпенсионного возраста, буквально за день. Он, наконец, проведёт организационно-штатные мероприятия: соберёт неугодных в одном подразделении, а потом ликвидирует это подразделение и т. д.

Повышение пенсионного возраста повлекло поправки в Гражданский и Семейный кодексы о сохранении о праве на обязательную долю в наследстве для лиц «предпенсионного» возраста и о праве женщин, достигших 55 лет, и мужчин, достигших 60 лет, на получение алиментов. Хотя последнее всегда было делом, прежде всего, нравственным, а не юридическим.

В СССР пенсионный возраст был рассчитан научно на основании биологических возможностей человека. Женщина после 55 лет, а мужчина после 60 лет не могут работать по причине прекращения выработки половых гормонов. Организм уже не может полностью восстановиться за время сна, идет постепенная разбалансировка организма, которая затягивается на 10-15 лет. Это и есть время дожития. После 60-ти человек может жить, но уже не может работать.

Необходимо также учитывать следующее. В Международной организации труда (МОТ), членом которой является и Россия, принято, что в среднем по обоим полам пенсия должна замещать зарплату не менее, чем на 40%. В России же, по состоянию на июль 2018 г. это замещение составляет лишь 31,8%. Ниже, чем в любой европейской стране [2, с 10].

Увеличение пенсионного возраста изменит структуру рынка труда. В 2016 г. численность мужчин в возрасте 60-65 лет составляет 3,89 млн. человек, а женщин в возрасте 55-60 лет – 11,75 млн. человек. Из них в экономике были заняты 6,08 млн. человек (1,45 мужчин и 4,63 женщин). Это означает, что по приблизительным расчетам после пенсионной реформы на рынок труда искусственно будет вброшено 9,56 млн. человек, т.е. 13,26% от всех занятых в экономике в 2017 г. Трудности с трудоустройством возникнут, как у молодых, так и у пожилых [2, с. 10].

Увеличение конкуренции на рынке труда приведёт к сокращению зарплат. Это вызовет падение спроса на большинство товаров широкого потребления: продукты питания, одежда, недорогая домашняя утварь и т. п., сократит поступления в бюджет различных социальных отчислений.

Сокращение зарплат на первом этапе перераспределит часть выручки предприятий в пользу их собственников. Однако вскоре падение платёжеспособного спроса приведет к сокращению производства и росту цен. Экономика вступит в порочный круг саморазрушения.

Выводы. Таким образом, налицо конфликт в виде пенсионной реформы, так как одна сторона предприняла действия, не предполагающие обсуждение, но сопровождающиеся насилием — законом. Закон должен исполняться независимо от того, согласны с ним или нет. Можете обсуждать, проводить митинги, собираться в парках, на площадях. Закон в первом чтении принят, теперь только поправки.

Что же делать в такой конфликтной ситуации рабочему классу? Если ему силой определили, сколько лет работать, он так же силой должен определить, сколько часов в день ему работать. Причем согласно закону: прописать в коллективном договоре количество рабочих часов в неделю не 40, а 30, 20 или 10. И этот вопрос решается не на уровне думы или правительства, а на уровне предприятия. Собирается конференция профсоюзного комитета (причем он должен выражать интересы рабочих, а не работодателя). На конференции выдвигается требование установить шестичасовой рабочий день. Это требование передается работодателю, который обязан начать коллективный трудовой спор. Этот спор проходит три стадии: примирительная комиссия, приглашение посредников, трудовой арбитраж. Далее принимается решение о форме забастовки, а именно, бессрочная, с отказом от работы длительностью два часа в день. В итоге количество рабочих часов за всю трудовую деятельность будет таким же, как во Франции и Германии. Таким же образом, явочным порядком было снижено рабочее время с 11,5 до 8-ми часов в 1917 году.

Список литературы:

1. Пенсионная реформа: проблемы и пути их решения / Л.И. Новорожкина, С.В. Арженовский, Т.Г. Синявская, О.Н. Федосова, и др. // *Общественные науки.* – 2014. №5. – С. 66-71.
2. Пенсионная реформа 2018 года: Почему КПРФ против [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://vk.com/doc71603501_495205428 (дата обращения 31.03.2019).
3. Попов, М.В. Курс лекций: социально-трудовые конфликты и технология их урегулирования / М.В. Попов // Санкт-Петербургский государственный университет. – 2018. – № 1. – С. 2-8.
4. Социально-трудовые конфликты: отчет НМЦ «Трудовые конфликты» (промежуточный): W-36-2018. – Санкт-Петербург, 2018. – 19 с.

Глотова Е. О., студентка
Елисеева Н. А., старший преподаватель
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
katya.glotova@gmail.com

ЗАКОН ПАРКИНСОНА В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ

Актуальность. На сегодняшний день, когда многие процессы, связанные с производством товаров или предоставлением услуг динамическими темпами стремятся к автоматизации, человеческий капитал приобретает наибольшую актуальность в современных организациях. Однако на практике имеют место быть обстоятельства, при которых субъект управления под влиянием ментальных ловушек сознания или преследуя личные цели, выстраивает неэффективную работу своего отдела, тем самым, снижает производительность организации и не использует весь её потенциал.

Анализ последних исследований и публикаций. Изучению проблем рационального использования человеческих ресурсов, а также построению эффективной системы управленческой деятельности в организации посвящены работы таких ученых как Ф. У. Тейлор, Г. Форд, М. Вебер, А. Файоль, Г. Мюнстерберг и др.

Целью исследования является изучение законов Паркинсона в деятельности организаций, анализ их влияния на системы управления в отечественных предприятиях и учреждениях.

Результаты исследования. На протяжении всей истории человечества ученые постоянно утверждали, что все в мире подчиняется определенным законам. И если некоторая ситуация, на первый взгляд, может показаться простым стечением обстоятельств, но на самом деле является результатом обоснованных последовательных действий.

Законы Паркинсона являются доказательством того, насколько могут быть несовершенны системы управления и, в свою очередь, отображают ментальные ловушки, в которые попадают участники управленческого процесса в деятельности предприятия либо государственного учреждения.

Сирил Норткот Паркинсон – британский военный историк, писатель, драматург, журналист, автор работ по проблемам бизнеса, менеджмента и политологии [1].

Долгое время прослужив в бюрократической среде, Сирил Норткот написал труд на основе собственных наблюдений и умозаключений касательно этой сферы. Авторская работа получила название «Закон Паркинсона» и впервые была опубликована в 1955 году британским изданием «The Economist» (Экономист). Его рассуждения позволили по-другому взглянуть на организацию деятельности управленческих систем [2].

Паркинсон, наблюдая за деятельностью бюрократических структур, выявил определенные закономерности, впоследствии систематизировал их и сформулировал законы Паркинсона.

Один из законов Паркинсона гласит, что общий объем труда всегда будет увеличиваться, чтобы заполнить собой всё отпущенное на работу время. К примеру, если начальник поручил подчиненному некое дело и установил определенные сроки на его выполнение, то служащий все это время будет занят выполнением поставленной задачи. Даже если работник поймет, что у него есть возможность завершить поручение раньше, он, в любом случае, растянет его на тот период, который отвел ему для работы руководитель, находя для этого объективные причины и неосознанно придумывая сложности. В основном в этой области закон Паркинсона проявляется чаще обычного и ярче выражен в госучреждениях.

Психика людей устроена так: чем больший отрезок времени дается для выполнения задания, тем более важным и серьезным оно кажется. Есть в этом и другая сторона – находясь на работе, проще создать иллюзию бурной деятельности, чем признаться себе и начальству в своей состоятельности выполнять некоторые задания быстро, и тем самым высвободить большее количество свободного времени.

Еще одно заблуждение – уверенность в том, что на выполнение важных задач должно выделяться больше времени. Ко всему прочему, из-за того, что завершение работы влечёт за собой начало новой, а если, например, у работника фиксированный график и оклад, то у него нет дополнительной мотивации осуществлять больший объем работы [3]. На рис. 1. графически отображена взаимосвязь между усилиями работника и выделенного ему времени на осуществление какой-либо работы. В начальном промежутке выделенного времени, усилия работника достигают своего максимума, однако после этого, усилия работника постепенно стремятся к нулю. Следует отметить, что может быть такая ситуация, когда в начале прилагается минимум усилий, однако к приближению окончания времени, усилия постепенно возрастают. Таким образом руководителю требуется подбирать оптимальное время для определенных заданий своим работникам.

Исходя из этого закона вытекает ряд положений. Рассмотрим эти положения на примере работы аппарата чиновников.

1. Чиновники множат себе подчиненных, а не соперников.
2. Чиновники работают друг для друга.

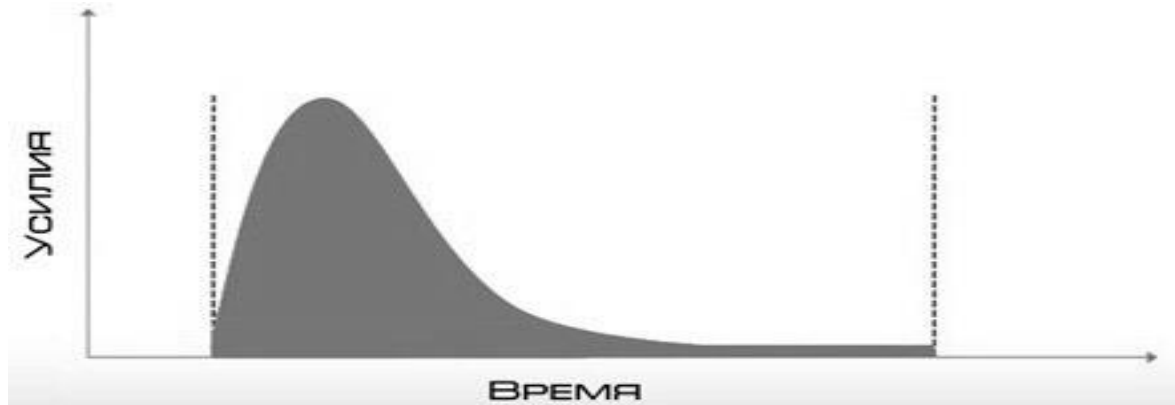


Рис .1. Графическое отображения первого закона Паркинсона

Для лучшего понимания, первое положение рассмотрим на абстрактной ситуации. Допустим некоторый чиновник А в силу определенных причин уже не может в полной мере справиться с объемом поставленных задач.

У него есть, как минимум, 3 пути решения данной проблемы:

1. Он может сложить полномочия.
2. Попросить себе в помощь чиновника В.
3. Попросить себе двух подчиненных, С и D.

Третий путь решения для чиновника самый выгодный, потому что сложив полномочия преждевременно, он не может рассчитывать на пенсию. Разделив работу с другим чиновником, он рискует получить соперника и не попасть на вакантное место S, в случае его освобождения. Таким образом, менее рискованно нанять двух подчиненных, тем более, что они придадут ему значимость в глазах других чиновников. После совершенных вышеописанных действий, спустя время, один из подчиненных также может захотеть себе подчиненных, обосновывая данную просьбу своей загруженностью. Из этого следует, что теперь работу, которую должен был делать один человек, делают несколько.

В настоящий момент времени данные закономерности находят свое отражение в государственном аппарате Российской Федерации.

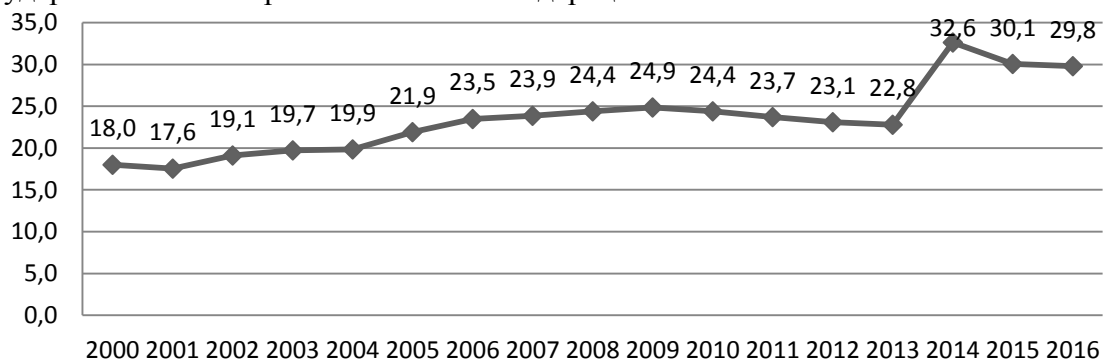


Рис .2. Численность работников государственных органов и органов местного самоуправления на 1000 человек занятых в экономике в России [5]

Опираясь на полученные статистические данные можно сделать вывод о том, что численность чиновников на 1000 человек занятых в экономике, постоянно растет и за последние 15 лет увеличилась в 1.7 раза. Данная тенденция говорит нам о постепенной бюрократизации государственного аппарата управления Российской Федерации. Во

многим данный процесс может протекать из-за особенностей деятельности бюрократических структур, которые вывел Паркинсон.

Выводы. В современном мире, время является важным ресурсом для организации, которым не следует пренебрегать. От эффективного и рационального использования времени, зависят результаты множества протекающих процессов в организации и в частности деятельность каждого сотрудника. Поэтому руководитель должен стремиться взвешенно распределять задачи и выделять время для выполнения этих задач. Сирил Норткот Паркинсон описывал недостатки в системах управления бизнеса и государственных органах, впоследствии его работа была опубликована в 1955 году, британским изданием «The Economist» (Экономист). Данные недостатки влекут за собой множество негативных последствий, которые могут отрицательным образом сказаться на деятельности организации.

Список литературы:

1. Паркинсон, С. Н. Законы Паркинсона / С. Н. Паркинсон. – М.: Прогресс, 1989. – 279 с.
2. Сирил Норткот Паркинсон [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.epwr.ru> (дата обращения 30.03.2019).
3. Kladvsebe.ru [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://kladvsebe.ru/samogazvitie> (дата обращения 30.03.2019).
4. 4brain [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://4brain.ru> (дата обращения 30.03.2019).
5. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/ (дата обращения 30.03.2019).

Гончарова А.В., студентка
Чугрина О.Р., к.и.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкая академия управления и государственной службы
при Главе Донецкой Народной Республики»
alina_goncharova_97@mail.ua

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА КАК МЕХАНИЗМ ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ

В современном мире для эффективного управления руководителю необходимо пребывать в постоянном поиске путей решений проблем и поставленных задач. Менеджер стоит перед сложным выбором методов управления. Управление требует не только общих знаний менеджера, но и существенных знаний в области философии и психологии. Умелое общение, использование действенных и малозаметных форм и способов влияния, использования разных типов власти, умение грамотно и профессионально выйти из конфликта с учётом ситуации – все это чрезвычайно необходимо современным управленцам какого-либо уровня. А без знания основных правил психологии управления сложно говорить об успешной организации и управление даже самой маленькой фирмой.

Цель исследования заключается в обосновании роли корпоративной культуры как решающего фактора повышения эффективности деятельности организации.

Основу гуманитарной подготовки любого специалиста составляет философия, поскольку она формирует теоретическое мировоззрение, методологическую культуру

мышления, понимания миссии, общественного назначения выбранной человеком профессии и позволяет оценить последнюю с точки зрения возможностей для самореализации личности. Философия, особенно учение о морали, закладывают также базовые принципы профессиональной этики: гуманизм, оптимизм и патриотизм.

Принципы этики отражают повышенное чувство гордости за свою организацию, доброжелательное отношение к коллективу, чувство уверенности в том, что каждый человек индивидуален и неповторим, концентрируют внимание на духовном мире личности, выражают осмысление любви к Родине, чувство готовности действовать в направлении повышения эффективности работы организации и процветания страны.

Психология управления изучает психологические закономерности управленческой деятельности: роль человеческого и психологического факторов в управлении, оптимальное распределение профессиональных и социальных ролей в коллективе, лидерство и руководство, процессы интеграции и сплочённости коллектива, неформальные отношения между его членами, психологические механизмы принятия управленческого решения, социально-психологические качества руководителя. Основу этой области знания положил американский инженер Ф. Тейлор и дал ей название «научный менеджмент», другими словами «научное управление».

Корпоративная культура является особенно важной в любой организации. Здоровая культура компании может увеличить привязанность и производительность сотрудников, в то время как нездоровая культура может подавлять рост компании или даже привести к банкротству.

При изучении корпоративной культуры следует выделить её основные функции:

воспроизводство лучших элементов накопленной культуры, приобретение и накопление новых ценностей;

оценочно-нормативная функция (на основе сравнения реального поведения человека, группы, организации с идеалами, с нормами культурного поведения действующей организации);

регламентирующая и регулирующая функция культуры обозначает применение культуры как индикатора и регулятора поведения;

познавательная функция (например, познание и усвоение корпоративной культуры, осуществляемое на стадии адаптации работника, способствует его вовлечению в коллективную деятельность, в жизнь коллектива, определяет его успешность);

смыслообразующая функция (корпоративная культура воздействует на мировоззрение человека, корпоративные ценности превращаются в ценности личности и коллектива);

коммуникационная функция – способствует взаимопониманию работников и их взаимодействию посредством принятых в корпорации нормы поведения;

функция общественной памяти, сохранения и накопления опыта организации;

рекреативная функция - восстановление духовных сил в процессе восприятия элементов культурной деятельности организации при условии высокого нравственного потенциала корпоративной культуры и причастности работника к ней, разделения её ценностей.

Корпоративная культура влияет практически на все стороны деятельности организации и при определённых условиях может стать мощной системой управления внутрифирменными процессами. Поэтому при формировании корпоративной культуры руководителям необходимо чётко усвоить все принципы и правила её успешного существования. К тому же, важно помнить, что управление, основано на культурных, а не административных регуляторах, позволяет оставить в организации достаточно места для человека, его развития, саморазвития и самореализации.

Корпоративная этика в составе корпоративной культуры является фактором инновационных преобразований в обществе, которые выводят на первое место человеческий потенциал и компетентность работника. В своей ежедневной деятельности каждый менеджер и работник обязан демонстрировать стремление придерживаться самых высоких стандартов корпоративной этики и профессионального поведения в отношении с коллегами, обществом.

В Европе и США широкое распространение получил кодекс корпоративной этики. Кодекс корпоративной этики является сводом правил и норм поведения, которые разделяют участники группы. С его помощью задаются определённые модели поведения и единые стандарты отношений и совместной деятельности. Каждый управленец должен понимать, что мало ввести такой кодекс в деятельность компании, важно, чтобы каждый сотрудник осознавал его ценность, чтобы для всей организации он стал нормой поведения.

Несмотря на то, что единый методологический подход к созданию кодекса корпоративной этики отсутствует, его в разных формах воссоздают в крупнейших компаниях мира. Например, один из крупнейших в мире поставщиков минеральных удобрений «Yara International» [1], поставщик атмосферных и технологических газов и соответствующего оборудования на производственные рынки, включая нефтеперерабатывающие и нефтехимические, металлы, электронику, продукты питания и напитки «Air Products» [2], компания по разработке программного обеспечения в области информационной безопасности и защиты информации «Symantec» [3], один из крупнейших в мире поставщиков сырьевых товаров и редкоземельных материалов «Glencore» [4].

Таким образом, корпоративная этика является результатом осознания профессиональных интересов, стремлений, идеалов, как руководителей, менеджеров, так и непосредственных исполнителей. Исследователи Ю. Петрунин и В. Борисов отмечают специальные методы, направленные на формирование нравственной основы трудовых отношений:

- 1) корпоративные кодексы (свод правил делового общения), являются центральным элементом корпоративной этики;
- 2) «карты этики» (набор этических правил и рекомендаций, конкретизирующих этический кодекс для каждого работника коллектива (организации));
- 3) комитеты или определённые специалисты по этике (целенаправленно нарабатывают этическую политику коллектива (организации), а также решают конкретные этические проблемы, возникающие в профессиональной деятельности) [5, с. 106].

Управленцу необходимо применять метод стратегического планирования организацией и внедрять в деятельность организации корпоративную культуру посредством создания рабочей группы из специалистов по корпоративной культуре. Такой отдел вместе с менеджером должен работать над разработкой, формулировкой кодекса корпоративной этики и, соответственно, самой корпоративной культуры. Менеджеру любой компании не следует оставлять без внимания корпоративную культуру, она нуждается в постоянном глубоком анализе, внедрении изменений исходя из цели, миссии, истории, традиций компании, стиля общения, модели поведения, особенностей организации и условий труда.

Список литературы:

1. Кодекс корпоративной этики [Электронный ресурс] / Кодекс корпоративной этики транснациональной компании Yara International. – Режим доступа:

<https://www.yara.ua/contentassets/328b0e199ff04833aa9b09661db0f01a/--.pdf/> (дата обращения 03.04.2019).

2. Кодекс корпоративной этики [Электронный ресурс] / Кодекс корпоративной этики крупнейшей мировой компании в сфере производства промышленных газов и инжиниринга, и крупнейшего в мире поставщика водорода Air Products. – Режим доступа: <http://www.airproducts.com/microsite/codeofconduct/conduct-brochure-ru-oct2015.pdf> (дата обращения 03.04.2019).

3. Кодекс корпоративной этики [Электронный ресурс] / Кодекс корпоративной этики мирового лидера по разработке программного обеспечения в области информационной безопасности и защиты информации Symantec. – Режим доступа: <https://www.symantec.com/content/dam/symantec/docs/other-resources/code-of-conduct-ru-ru.pdf> (дата обращения 03.04.2019).

4. Кодекс корпоративной этики [Электронный ресурс] / Кодекс корпоративной этики одного из крупнейших в мире сырьевых трейдеров Glencore. – Режим доступа: <https://www.glencore.com/dam/jcr:83d5701c-3929-4fc4-a5fc-96bc7336a2d2/Code-of-Conduct-2015-RU-Final.pdf> (дата обращения 03.04.2019).

5. Петрунин, Ю.Ю. Этика бизнеса: учебное пособие. / Ю.Ю. Петрунин, В.К. Борисов. – М.: Дело, 2000. – 281 с.

Гринёва К.Н., студент
Бунтовская Л.Л., д.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
grinewa.kristina@yandex.ru

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ У РАБОТНИКОВ УМСТВЕННОГО ТРУДА И ПУТИ ИХ ПРОФИЛАКТИКИ

Актуальность темы работы определяется тем, что в настоящее время здоровье работников умственного труда, в том числе психическое, – важнейшее достояние государства.

Может показаться, что работники умственного труда в меньшей степени подвержены травматизму и заболеваниям, но это неверно. Именно деятельность работников умственного труда является одной из наиболее опасных в плане профессиональных заболеваний.

Цель научного исследования – проанализировать причины возникновения профессиональных заболеваний работников умственного труда и предложить пути их профилактики.

Анализ исследований и публикаций. Проблема профессиональных заболеваний у работников умственного труда нашла свое отражение в трудах таких специалистов как Е. А. Багнетова, Е. А. Денисова, В. В. Матюхин, С. Г. Назаров, И. В. Низяева, А. А. Нуждина, Н. И. Симонова, Е. Л. Синева, Е. Р. Шарифуллина, М. Н. Шкурпит, О. И. Юшкова.

Изложение основного материала. Умственный труд не менее напряжен и сложен, чем труд физический. К профессиям, связанным с повышенной умственной нагрузкой, относятся профессии многочисленных офисных специалистов – бухгалтеров, экономистов, программистов, аналитиков, конструкторов, учёных, переводчиков, а также людей творческих профессий – писателей, журналистов, артистов и др.

Рассмотрим ряд профессиональных заболеваний офисного работника. Эти люди чаще других страдают гипотонией, однако она встречается у большинства работников умственного труда. В частности, как показали исследования, первичная гипотония, связанная с пониженным тонусом сосудов, наблюдается почти у 50% банковских служащих.

Далее следует синдром сухого глаза – это утрата или снижение способности глаза производить естественную слезу. Причиной является ежедневная многочасовая работа за компьютером. Для профилактики рекомендуется после часа работы на компьютере делать десяти-пятнадцатиминутный перерыв. Во время перерыва полезно смотреть вдаль, либо делать специальную гимнастику для глаз.

Ещё одним наиболее распространённым заболеванием работников умственного труда является компьютерный варикоз. Данному заболеванию подвержены как минимум 10% мужчин и 25% женщин, которые имеют привычку сидеть, положив ногу на ногу. В результате длительного зажима вен и возникает варикоз. Чтобы избежать этого заболевания, следует больше двигаться и избавиться от привычки сидеть неправильно.

Достаточно распространёнными заболеваниями являются остеохондроз и сколиоз. Когда человек поглощён работой и при этом высота стула по отношению к столу не соответствует росту, то нагрузка на позвоночник увеличивается в несколько раз. При этом такое положение тела держится не один час, а все восемь. Как следствие, начинает появляться искривление позвоночника. Врачи сообщают, что у работников старше 30 лет при постоянном неправильном положении тела встречаются даже трещины дисков между позвонками. Чтобы избежать таких последствий, необходимо следить за своей осанкой и положением головы, не нагружая шейные позвонки.

При работе в офисе угрозе подвергается и дыхательная система. Здесь наблюдаются частые бронхиты и различные болезни лёгких. Основными причинами является активное и пассивное курение, а так же нехватка свежего воздуха. Чтобы обезопасить свою дыхательную систему, рекомендуется не курить, избегать пребывания в накуренном помещении и регулярно проветривать кабинет. Выходные дни желательно проводить за городом.

Самое распространённое заболевание у работников умственного труда – так называемый, синдром «эмоционального выгорания».

Умственный труд заключается в анализе большого объёма различной информации, а следовательно, требует мобилизации памяти, внимания, напряжения сенсорного аппарата, активизации процессов мышления. Он характеризуется значительным снижением двигательной активности, приводящим к ослаблению реактивности организма и повышению эмоционального напряжения.

Многие работники замечали, что ощущение удовлетворения от любимой работы, общения с коллегами постепенно блекнет; результаты своего труда радуют всё меньше; перспективы профессионального роста размываются; портятся взаимоотношения с руководством и подчинёнными; возникают проблемы в общении с родными и близкими.

У людей с такими симптомами можно констатировать наличие синдрома «эмоционального выгорания», или «профессионального выгорания». Синдром «эмоционального выгорания» как определение был введен американским психиатром Г. Фрейденбергом еще в 1974 году. Под «эмоциональным выгоранием» понимается состояние выраженного эмоционального и умственного истощения.

Синдром эмоционального выгорания – это реакция организма, возникающая вследствие продолжительного воздействия профессиональных стрессов средней интенсивности.

Интерес к проблеме синдрома «эмоционального (профессионального) выгорания» в отечественной литературе проявился сравнительно недавно. Этими вопросами занимались такие специалисты, как А. Мищенко, Т. И. Ронгинская, Т. В. Форманюк, В. Е. Орел, В. В. Бойко, Н. Е. Водопьянова, Е. С. Старченкова и др. За рубежом данный феномен выявлен и активно исследуется уже четверть века (К. Маслач, С. Джексон, Х. Дж. Фрейденберг и др.).

Эмоциональное выгорание приводит к развитию различного вида негативных психологических проявлений, таких как деморализация, усталость, отрицательное отношение к работе [1; 2].

Существует множество моделей развития синдрома эмоционального (профессионального) выгорания, но в целом они включают четыре стадии:

1. Напряженность, которая возникает в двух случаях: или навыки и умения сотрудника недостаточны, или работа не соответствует ожиданиям. Возникает напряжение между рабочей обстановкой и человеком, что является спусковым механизмом для развития синдрома эмоционального выгорания.

2. Стресс – работник либо нарабатывает механизмы выхода из стрессовой ситуации, либо ситуация приобретает характер хронического состояния.

3. Физиологические, аффективные, поведенческие реакции, то есть происходит развитие дистресса и, в зависимости от индивидуальности, происходят «сбои системы».

4. Физическое и эмоциональное истощение – это состояние постоянного угасания, уныния и психологического дискомфорта.

В целях направленной профилактики эмоционального выгорания необходимо [3]:

- рассчитывать и обдуманно распределять свои нагрузки;
- учиться переключаться с одного вида деятельности на другой;
- проще относиться к конфликтам на работе;
- не пытаться быть лучшим всегда и во всем.

Выводы. Здоровье – это первая и важнейшая потребность человека, определяющая способность к труду и обеспечивающая гармоничное развитие личности. Сохранение здоровья работников умственного труда является основной задачей, которая имеет общегосударственное значение. Регулярные занятия физической культурой являются полезным профилактическим средством против травматизма и профессиональных заболеваний работников, особенно заболеваний опорно-двигательного аппарата, сердечно-сосудистой системы и др. Они содействуют мобилизации жизненно важных резервов организма, двигательных способностей, активизации проявления таких качеств работника, как уверенность в себе, концентрированность, энергичность, сила воли и др.

Список литературы:

1. Водопьянова, Н. Е. Синдром выгорания: диагностика и профилактика: учеб. пособ. / Н. Е. Водопьянова, Е. С. Старченкова. – СПб.: Питер, 2008. – 336 с.
2. Современные аспекты профессионального риска у лиц умственного труда (обзор литературы) / С. А. Ибраев, Ж. Ж. Жарылкасын, Е. Ж. Отаров, Ч. У. Исмаилов // Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований. – 2017. – № 3. – С. 62–65.
3. Сидоров, П. Синдром эмоционального выгорания [Электронный ресурс] / П. Сидоров // Медицинская газета. – 2005. – № 43. – Режим доступа: http://medgazeta.rusmedserv.com/2005/43/article_1322.html (дата обращения 30.03.2019).

Гришунина Ю. А., студентка
Васильев А.С., ассистент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
julya.grishunina@yandex.ua

БЕЗРАБОТИЦА В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ: ПРОБЛЕМА И ПУТИ ЕЁ СНИЖЕНИЯ

Актуальность. Одной из самых острых социально-экономических проблем развития экономики Донецкой Народной Республики является безработица. Безработица является не глобальной мировой проблемой, вызывает политическую напряженность, социальную нестабильность и все больше требует внедрения мероприятий по его предупреждению, как на глобальном, так и на национальном уровне. Данное явление в нашей стране приобрело массовый характер и составляет реальную угрозу для государственного и общественного благополучия.

Анализ последних исследований и публикаций. Вопросам занятости, безработицы и рынка труда уделяли большое внимание такие ученые экономисты, как О. В. Кишенкова, А. С. Булатов, С. А. Дукарт и др. В трудах данных ученых рассмотрены особенности формирования рынка труда, а также состояние занятости и безработицы в передовых странах мира. Исследование проблемы безработицы представлено в научных трудах современных учёных-экономистов, в частности таких, как: А. И. Бексултанова, Б. Д. Бреев, И. Флис и др.

Целью исследования работы является изучение проблемы безработицы в Донецкой Народной Республике, а также разработка рекомендаций по оптимальному решению этой проблемы.

Результаты исследования. Как показывают результаты проведенного исследования, боевые действия, приведшие к существенному сокращению экономики, стали причиной массовой безработицы, которая охватила все классы общества. Для поиска оптимальных путей решения проблемы безработицы в Донецкой Народной Республике следует рассмотреть её региональные особенности:

1) Несоответствие между спросом на рабочие места и предложениями работодателей. В Донецкой области есть постоянный спрос на специалистов в сфере промышленности, медработников, педагогов, но рынок труда перенасыщен экономистами, юристами и менеджерами, вследствие чего они не могут найти себе работу.

2) Гендерная безработица. Ситуация, когда в населенном пункте отсутствует достаточное количество рабочих мест, где могут трудиться женщины. Это явление характерно для городов и поселков, градообразующими предприятиями которых являются предприятия тяжелой промышленности (чаще всего – шахты).

3) Нерациональное поведение безработных. Большое количество людей не уведомляет компетентные органы о своей потребности в трудоустройстве, тем самым лишая себя возможности получить актуальную информацию о вакансиях и ежемесячную материальную помощь.

Среди отраслей экономики Донбасса, наиболее пострадавших от боевых действий, стоит отметить строительство и недвижимость, банковскую и финансовую деятельность, сферу развлечений и досуга, IT индустрию, а также область научно-технической деятельности. В этих направлениях наблюдается значительный рост безработицы, связанный с резким сокращением спроса на услуги специалистов этих сфер.

На рис. 1 представлен ряд динамики уровня безработицы в Донецкой Народной Республике за период 2015 по 2018 года.

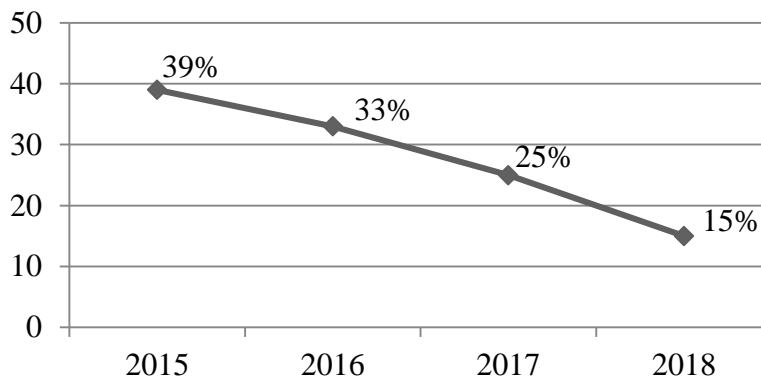


Рис.1. Уровень безработицы в Донецкой Народной Республике (2015 – 2018)

Из данного графика видно, что уровень безработицы по Донецкой Народной Республике имеет тенденцию к снижению. В 2015 году был зафиксирован один из самых больших показателей уровня безработицы за последние 5 лет. На данный момент уровень безработицы в Донецкой Народной Республике составляет около 15%.

В Республике принимаются меры по обеспечению занятости населения и сокращению безработицы:

1. Разработка и принятие на официальном уровне специальной программы по вопросам трудоустройства различных слоев безработного населения (выпускников учебных заведений, обладателей невостребованных специальностей, людей предпенсионного возраста и др.). Это позволяет интегрировать интересы и возможности администрации, работодателей, руководителей учреждений профессионального образования (вузы, техникумы) и безработных в вопросах трудоустройства, а также оптимизировать усилия по созданию на базе существующих и вновь создаваемых государственных, общественных, социальных организаций и учреждений, занимающихся вопросами образования, труда и занятости населения.

2. Выработка промышленной политики с выделением приоритетных для Донецкой экономики секторов и отраслей. К ним могут быть отнесены: угольная промышленность, тяжелое машиностроение, коксохимическое производство. Ведущая роль в новых экономических условиях должна отводиться отраслям, работающим на повышение качественных характеристик занятого населения - образованию, здравоохранению, социальному обслуживанию обеспечивающим инновационный характер экономического роста.

3. Активное вмешательство государства, политика которого четко выверена и направлена на формирование здоровой, образованной, квалифицированной рабочей силы, способной в достаточно короткие сроки адаптироваться к переменам.

4. Организация подготовки и переподготовки кадров. Количественные и качественные характеристики данного процесса должны удовлетворить потребности экономики в кадрах и обеспечить не только текущие, но и перспективные потребности при условии согласованности спроса и предложения рабочей силы.

Выводы. Итак, по результатам проведенного исследования можно дать несколько рекомендаций относительно выстраивания будущей политики, направленной на снижение уровня безработицы в республике:

Во-первых, стоит обратить внимание на содействие в поисках работы только что выпускающимся специалистам, как из высших учебных заведений, так и из учреждений начального и среднего профессионального образования. С этой целью

необходимо упростить взаимосвязь между потенциальным работником и работодателем, а также создавать рабочие места на производствах соответственно.

Во-вторых, имеет значение создавать курсы повышения профессиональной квалификации и адаптации на рынке труда не только для молодых специалистов, а также для женщин, обращающихся на биржу труда с целью поиска работы после выхода из декрета.

В-третьих, следует внедрить инструменты, способствующие сокращению безработицы в наших условиях, среди которых можно выделить развитие малых предприятий. Для их открытия не нужно иметь больших финансовых и других материальных ресурсов, свобода выбора форм деятельности обеспечивает ее адекватность конкурентной ситуации на рынке товаров и услуг.

Показатель безработицы является одним из ключевых показателей для определения общего состояния экономики, уровня жизни населения, а также для оценки эффективности экономической деятельности государства. При неполном использовании имеющихся ресурсов рабочей силы экономическая система работает, не достигая границ своих производственных возможностей.

Список литературы:

1. Дмитренко, В.М. Социальные и экономические последствия безработицы / В.М. Дмитренко, И.В. Овчинникова // Экономика и социум. – 2016. – № 6-1. – С. 348-350.
2. О занятости населения: Закон Донецкой Народной Республики от 06.05.2017 № 179-ІНС [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://mtspdnr.ru/images/Zakon_zanyatost.pdf (дата обращения 15.04.2019).
3. Темпы сокращения безработицы в ДНР. Сравнительный анализ показателей в ДНР и Украине [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://nrt24.ru/ru/tempy-sokrashheniya-bezrobotitsy-v-dnr-sravnitelnyj-analiz-pokazatelej-v-dnr-i-ukraine> (дата обращения 15.04.2019).
4. Шилов, А. Трудовой потенциал ДНР или кто сегодня ищет работу в Донецке [Электронный ресурс] / А.Шилов // Деловой Донбасс. – Режим доступа: http://www.delovoydonbass.ru/news/rynok_truda/the_employment_potential_of_the_dni_or_who_are_now_looking_for_a_job_in_donetsk/ (дата обращения 15.04.2019).

Заводчикова А.Е., студент

Бунтовская Л.Л., д.э.н., доцент

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

nastya_zavodchikova@mail.ru

РОЛЬ МЕНЕДЖЕРА В ФОРМИРОВАНИИ ТРУДОВОЙ МОТИВАЦИИ

Актуальность данной темы заключается в том, что мотивация занимает важное место в трудовой деятельности и ее результативности. При этом не только сам работник должен себя мотивировать, но также и менеджер играет значимую роль в мотивации сотрудников и должен находить подход к каждому своему подчиненному, так как их потребности отличаются.

Анализ исследований и публикаций. Теме трудовой мотивации посвящены труды таких ученых, как К. Альдерфер, В. Врум, Ф. Герцберг, О. Горшкова, А. Маслоу, Д. Мак-Грегор, Д. Мак-Клелланд, Э. Мейо, Э. Лоутер, Л. Портер, В. Скворцов, Е. Стрижова, Ф. Тейлор, Э. Уткин, Ф. Хагур.

Целью данной статьи является рассмотрение понятия «мотивация», а также исследование роли менеджера в ее формировании на предприятии.

Изложение основного материала. Мотивацией называют побуждение людей к деятельности, а мотивировать работников – значит затронуть их личные интересы и потребности.

Э.А. Уткин считает, что мотивация – это состояние личности, определяющее степень активности и направленности действий человека в конкретной ситуации [4, с. 5].

Мотив определяется как причина какого-либо действия. Трудовые мотивы для каждого работника разные и во многом определяются личностными особенностями.

Мотивированием называют процесс побуждения индивида к конкретным действиям посредством активизации определенных мотивов.

Мотивацию разделяют на внешнюю и внутреннюю. Внешней мотивацией называют побуждение человека к действиям внешними стимулами; внутренней мотивацией является мотивация, которую человек носит в себе вне зависимости от внешних факторов [1, с. 45].

Зачастую руководство фирм действует по общепринятой схеме, то есть поощряет тех, кто трудится, и ругает тех, кто не работает. Корпоративные мероприятия, как правило, проводятся для всех, но вряд ли работник захочет посещать корпоратив, если его угнетает рабочая обстановка и ежедневная суета.

Грамотный руководитель должен быть хорошо осведомлен о базовых методах мотивации и с успехом будет их применять в отношении своих сотрудников. Подчиненный, чей вклад не был замечен, вряд ли будет проявлять себя в дальнейшем. Похвала нужна и новичку, и работнику, который трудится на данном предприятии дольше самого руководителя [4, с.114].

Применяемые на практике методы формирования трудовой мотивации подразделяются на экономические и неэкономические.

К экономическим методам относятся:

- прибавка к зарплате и снижение уровня заработной платы;
- временная прибавка к заработной плате и временное снижение уровня заработной платы;
- премирование или штрафование сотрудников;
- установление надбавки сотруднику или снижение надбавки с заработной платы.

Неэкономические методы трудовой мотивации разделяют на организационные, правовые и социально – психологические.

Организационные методы направлены на вовлечение коллектива в решение вопросов, связанных с компанией, то есть на предоставление работникам права высказать свое мнение.

Правовые методы предполагают юридическую регистрацию прав и обязанностей сотрудников, а также контроль за их соблюдением.

Социально-психологические методы мотивации применяются с целью повышения уровня социальной активности работников. К таким методам можно отнести, например, улучшение условий труда и отдыха персонала, учет коллективных потребностей, выявление факторов, влияющих на психологический климат в организации.

Трудность применения перечисленных методов мотивации состоит в том, что организация может не обладать достаточным количеством финансовых средств и менеджеру будет сложно учесть потребности каждого сотрудника [3, с. 56-57].

Менеджер должен осмысливать, что многое напрямую зависит от того, насколько он сам мотивирован на выполнение своих должностных обязанностей. Вряд ли у подчиненных будет высокий уровень мотивации, если сам менеджер не мотивирован.

Создание мотивационной системы и ее поддержание является достаточно непростой задачей, но все же существуют общие принципы формирования мотивации, и непосредственной задачей менеджера является создание этой системы.

Примерная модель процесса мотивации персонала включает в себя следующие элементы:

1. Выявление потребности. Потребностями называют желания, стремления к каким-либо результатам. Это, например, личные вещи, дом, собственная машина, а также потребности нематериального характера: в уважении среди коллег, саморазвитии, похвале, карьерном росте и т.д.

2. Целеустремленные шаги к удовлетворению потребности. Например, попытки продвижения в должности являются направленным шагом к удовлетворению потребности в признании.

3. Достижение цели, чувство облегченного состояния, которое испытывает человек при реализации своих желаний, целей и т. д. [2, с. 169-170].

Если работник чувствует себя комфортно на рабочем месте, он получает удовольствие от выполнения рабочих задач, от общения с коллективом и тем, как поощряется и оплачивается его работа, значит, система мотивации персонала на предприятия построена правильно.

Выводы. Менеджер должен учитывать, что действующая на предприятии система мотивации сотрудников должна постоянно совершенствоваться, так как изменения во внешней среде ведут к изменениям внутри организации, вследствие чего произойдут изменения и в мотивации сотрудников. Помимо этого, с возрастом потребности сотрудников будут изменяться. Роль менеджера в трудовой мотивации состоит в том, что он должен безупречно сочетать экономические и неэкономические методы мотивации, учитывая особенности сотрудников и самой организации.

Список литературы:

1. Гадеева, Д.Г. Исследование саморегуляции менеджеров с внутренней и внешней мотивацией профессиональной деятельности / Д.Г. Гадеева // Вестник Бурятского государственного университета, 2014. – № 5. – С. 44-48.

2. Горшкова, О.Н. Система трудовой мотивации работников организации / О.Н. Горшкова // Вестник Челябинского государственного университета, 2015. – № 21. – С. 168-173.

3. Скворцов, В.Н. Трудовая мотивация работников в современных условиях / В.Н. Скворцов, Е.А. Маклакова // Вестник Ленинградского государственного университета им. А.С. Пушкина, 2013. – № 2.3 – С. 54-67.

4. Уткин Э.А. Мотивационный менеджмент / Э.А. Уткин, Т.В. Бутова. – М.: Изд – во «ТЕИС», 2004. – 240 с.

Исаева Т.А., библиотекарь
ita.nuor@yandex.ru

Федотова В.А., инструктор-методист
fva.nuor@yandex.ru

Козырева О.А., к.п.н., доцент
Сибирский государственный индустриальный университет,
преподаватель, Новокузнецкое училище олимпийского резерва
kozireva-oa@yandex.ru

НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ СОТРУДНИКОВ И СТУДЕНТОВ УЧИЛИЩА ОЛИМПЕЙСКОГО РЕЗЕРВА

Актуальность. Возможность повышения качества научно-исследовательской работы определяет перспективность и продуктивность развития той или иной отрасли научно-педагогического и экономико-технического знания. Специфика постановки и решения задач управления качеством научно-исследовательской работы сотрудников и студентов училища олимпийского резерва определяется в контексте выделения оптимальных моделей и технологий работы с персоналом училища олимпийского резерва, определяющем в поле смыслов и приоритетов профессиональной деятельности научно-педагогическое исследование, которое детерминируется одной из форм повышения качества решения задач развития и самореализации личности педагога, а также включения студентов училища олимпийского резерва на базовых ступенях в процесс учебно-исследовательской деятельности, а затем и научно-исследовательской деятельности в области образования и педагогики. Осуществление перехода от учебно-исследовательской деятельности к научно-исследовательской деятельности может быть осуществлено в контексте формирования культуры самостоятельной работы личности [2, 3, 10, 11]. Кроме того, может быть определён путь формирования патентно-технической культуры личности [1, 4] при разработке спортивных сооружений, особенности которых изучаются студентами в рамках одноимённой дисциплины. Специфика выявления моделей постановки и решения задач управления качеством научно-исследовательской работы сотрудников и студентов училища олимпийского резерва, а также повышения качества развития и формирования успешности личности студента училища олимпийского резерва в выделенном направлении деятельности [5, 6, 8, 9] может быть отражена в системно-смысловой и функционально-технологических моделях технологии управления качеством научно-исследовательской работы сотрудников и студентов училища олимпийского резерва. В структуре исследования и оптимизации возможностей управления качеством научно-исследовательской работы сотрудников и студентов училища олимпийского резерва наиболее актуальным конструктом выделяют педагогические условия оптимизации возможностей управления качеством научно-исследовательской работы сотрудников и студентов училища олимпийского резерва.

Цель исследования. Теоретически изучив и уточнив основы управления качеством научно-исследовательской работы сотрудников и студентов училища олимпийского резерва, определить педагогические условия оптимизации возможностей управления качеством научно-исследовательской работы сотрудников и студентов училища олимпийского резерва.

Результаты исследования. Процесс управления качеством научно-исследовательской работы сотрудников и студентов училища олимпийского резерва, в первую очередь, должен быть согласован с качеством функционирования спортивно-

образовательной среды училища олимпийского резерва, особенности которой мы будем выделять из работ [5, 6, 8]. С другой стороны, все инновационные и традиционные педагогические процессы, в том числе и процессы организации тренировочных занятий в избранном виде спорта [7] регламентируют определённый уровень качества деятельности тренера и спортсмена, на определённой ступени продуктивности которого определяется научно-исследовательская работа тренера и спортсмена, включённых в систему непрерывного образования (в таком понимании работа тренера – это обучение в аспирантуре, докторантуре (высшее образование – ВО), а работа спортсмена – включённость спортсмена в систему среднего профессионального образования – СПО, ВО на уровне бакалавриата и магистратуры).

Технология управления качеством научно-исследовательской работы сотрудников и студентов училища олимпийского резерва – это совокупность современных средств и методов теории управления качеством педагогической деятельности, гарантирующих в вариативных составных использования повышение производительности решения задач управления качеством научно-исследовательской работы сотрудников и студентов училища олимпийского резерва, а также успешности продуктивного становления личности в научно-исследовательской деятельности при поддержке научных руководителей и администрации училища олимпийского резерва, определяющих перспективность продуктивности развития персонала и эффективности деятельности училища олимпийского резерва в целом.

Системно-смысловая модель технологии управления качеством научно-исследовательской работы сотрудников и студентов училища олимпийского резерва – идеальная структура, описывающая качество постановки целей и выбора смыслов управления качеством научно-исследовательской работы сотрудников и студентов училища олимпийского резерва, детально регламентирующих успешность всех происходящих изменений в педагогической системе управления качеством научно-исследовательской работы сотрудников и студентов училища олимпийского резерва.

Функционально-технологическая модель технологии управления качеством научно-исследовательской работы сотрудников и студентов училища олимпийского резерва – это идеальная структура, раскрывающая на уровне реализуемых функций педагогической деятельности и функций управления качеством научно-исследовательской работы сотрудников и студентов училища олимпийского резерва возможность оптимизации успешного решения задач управления качеством научно-исследовательской работы сотрудников и студентов училища олимпийского резерва.

Педагогические условия оптимизации возможностей управления качеством научно-исследовательской работы сотрудников и студентов училища олимпийского резерва – совокупность положений теории педагогического управления, регламентирующих возможность развития личности и образовательной организации в целостном представлении оптимальных способов и технологий поставленной задачи.

Педагогические условия оптимизации возможностей управления качеством научно-исследовательской работы сотрудников и студентов училища олимпийского резерва:

- повышение качества профессиональной подготовки руководителей научно-исследовательской работой сотрудников и студентов училища олимпийского резерва;
- стимулирование активности сотрудников и студентов училища олимпийского резерва в структуре выполнения научно-исследовательской работы определённого уровня и типа;
- регулярное повышение квалификации руководителей и работников училища олимпийского резерва в области психологии и педагогики управления, теории и методики профессионального образования;

- мотивация к развитию личности студентов училища олимпийского резерва в спортивно-образовательной среде училища олимпийского резерва, основы которой могут быть уточнены через единство социализации и самореализации личности в спорте, образовании, науке возможностью перехода из одного направления социализации и самореализации личности в другое;

- гуманизация основ и методологических конструктов оптимизации качества развития личности в научно уточняемой спортивно-образовательной среде училища олимпийского резерва.

Процесс управления качеством научно-исследовательской работы сотрудников и студентов училища олимпийского резерва – сложный педагогический процесс, от качества которого зависит будущее личности, будущее образовательной организации (училище олимпийского резерва) и будущее общества в целом.

Список литературы:

1. Козырев, Н.А. Теоретико-методологические основы детерминации и формирования патентно-технической культуры личности в системе непрерывного образования / Н.А. Козырев, С.В. Сорокин, О.А. Козырева // Современные наукоемкие технологии. – 2018. – №12. – С.204-208.

2. Козырева, О. А. Качество теоретизации и формирования культуры самостоятельной работы личности в системе непрерывного образования / О.А. Козырева // Вестник Тамбовского университета. Серия: Гуманитарные науки. Тамбов. – 2019. – Т. 24. – № 179. – С. 20-31.

3. Козырева, О.А. Культура самостоятельной работы личности в конструкторах теоретизации и рефлексии / О.А. Козырева // Гуманитарные науки (г. Ялта). – 2019. – № 1 (45). – С. 118-128.

4. Коновалов, С. В. Теоретико-методологические возможности использования педагогического моделирования в системе педагогического и инженерно-технического образования / С.В. Коновалов, Н.А. Козырев, О.А. Козырева // Вестник Удмуртского университета. Серия Философия. Психология. Педагогика. – 2019. – Т. 29. – № 1. – С. 72-86.

5. Судьина, Л. Н., Федотова В.А. Модели и специфика формирования культуры личности студента училища олимпийского резерва / Л.Н. Судьина, В.А. Федотова // II Европейские игры – 2019: психолого-педагогические и медико-биологические аспекты подготовки спортсменов: матер. Междунар. науч.-практ. конф., Минск, 4–5 апр. 2019 г.: в 4 ч. – Минск: БГУФК, 2019. – Ч. 4. – С.154-158.

6. Судьина, Л. Н. Теория и возможности социализации и самореализации личности в системе непрерывного образования и в спорте / Л.Н. Судьина, Е.А. Чигишев, В.А. Федотова // Вестник Северо-Осетинского государственного университета им. К.Л. Хетагурова. – 2019. – № 1. – С. 66-70.

7. Урженко Н.В. Моделирование основ учебно-тренировочного процесса: традиционный и инновационный аспекты / Н.В. Урженко, О.А. Угольникова, Е.Ю. Шварцкопф // Вестник Кемеровского гос. ун-та. Серия: Гуманитарные и общественные науки. – 2019. – Т. 3. – №1. – С.15-20.

8. Чигишев, Е.А. Некоторые особенности теоретизации и формирования успешности личности студента училища олимпийского резерва в спорте, науке, образовании / Е.А. Чигишев // II Европейские игры – 2019: психолого-педагогические и медико-биологические аспекты подготовки спортсменов: матер. Междунар. науч.-практ. конф., Минск, 4–5 апр. 2019 г.: в 4 ч. – Минск: БГУФК, 2019. – Ч. 3. – С.322-326.

9. Чудинова, С.А. Педагогические условия оптимизации моделирования основ педагогической поддержки личности в системе непрерывного образования /

С.А. Чудинова, Н.А. Козырев, Е.В. Митькина // Вестник Кемеровского государственного университета. Серия: Гуманитарные и общественные науки. – 2019. – Т. 3. – № 1. – С. 21–28.

10. Boikova I.V., Kozyrev N.A., Gutak O.Ya., Kozyreva O.A. Specifics and technologies of formation self-study culture of college students // Mechanics, Materials Science & Engineering (MMSE Journal). – 2018. – Vol. 17.

11. Kozyreva O.A., Kozyrev N.A., Boikova I. V., Gutak O.Ya. Models and ways of developing self-study culture of college students // Mechanics, Materials Science & Engineering (MMSE Journal). – 2018. – Vol. 17.

Конопля А.А., студентка
Ганич Л. В., к.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
sanaplya@yandex.ua

КРЕАТИВНЫЕ ИСТОЧНИКИ И МЕТОДЫ В ПОИСКЕ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА

Актуальность. В данной работе рассматриваются вопросы поиска и подбора персонала, как ключевые элементы управления персоналом, требующие разработки новых технологий и использования инновационных методов в современных социально-экономических условиях с целью создания конкурентных преимуществ организации.

К менеджерам по работе с персоналом в современных организациях предъявляются высокие требования по вопросам разработки системы и технологий поиска, отбора и подбора персонала. Актуальность работы состоит в том, что в настоящее время большое значение придается вопросам планирования, отбора и подбора кадров. Ведь от успешного набора сотрудников зависит возможность полного удовлетворения потребностей организации в трудовых ресурсах. Процедура набора, как правило, состоит из определенных этапов:

- определение специфики вакантных должностей для кандидатов;
- определение численности и состояния потенциальных кандидатов;
- выбор методов подбора (зачастую пользуются традиционными методами: объявления в СМИ и на Интернет сайтах для поиска работы, ярмарки вакансий, отбор в учебных заведениях, рекомендации, поиск через агентства и биржи труда);
- изучение резюме и других документов;
- проведение собеседования;
- подготовка списка кандидатов.

Эта общепринятая схема, несомненно, должна изменяться и содержательно совершенствоваться.

Цель исследования – систематизировать знания по традиционным способам и найти новые креативные подходы, методы и процедуры поиска и подбора персонала.

С развитием информационных технологий многие методы подбора персонала, неизбежно существовавшие многие годы, оказываются малоэффективными, а бизнес, опирающийся на команду, построенную таким способом, не конкурентоспособным. Сегодня компании чаще используют усовершенствованные инновационные методы.

Креативность в поиске талантливых кандидатов важна по нескольким причинам:

1. Наличие конкурентного преимущества и выделение из общей массы. Если использовать одинаковые источники с конкурентами, то нельзя говорить о преимуществе фирмы в борьбе за кадры. К тому же наше объявление не будет выделяться, среди

множества таких же посланий. Конкурентное преимущество может обеспечить привлечение эффективного и уникального источника подбора персонала.

2. Источники для активных кандидатов. Большинство работодателей концентрируются на таких источниках подбора для активных кандидатов, как: печатные объявления, ярмарки вакансий, доски объявлений о работе. Но стоит отметить, что при этом компании упускают 80% кандидатов, неведущих активный поиск работы, их называют пассивными кандидатами. Если использовать креативные источники, то информация будет достигать как активных, так и пассивных кандидатов.

Анализ последних исследований и публикаций. Д. Салливан, Рэйчел Россини, Элизабет Демарко, Наталья Якимовская.

Результаты исследования. Известный советник в сфере HR Джон Салливан, который часто работает с компаниями из списка Fortune 500 и фирмами Силиконовой Долины, выделяет следующие креативные источники подбора персонала [3]:

1. *Видео на YouTube* – видео, которое содержит сообщение от работодателя и показывает благоприятную атмосферу в компании, сотрудников в процессе работы. С его помощью можно организовать процесс привлечения персонала с минимальными вложениями.

2. *Локальные источники.* Для привлечения внимания потенциальных кандидатов, работающих у конкурентов, вблизи их офиса или тех мест, где они часто находятся можно разместить рекрутеров.

3. *Рекрутинг на неспециализированных мероприятиях.* При посещении спортивных соревнований, благотворительных вечеров, различных конкурсов и фестивалей, массовых мероприятий можно найти нужных вам людей, которые в данный момент не заинтересованы сменой работодателя, а поэтому не ожидают, что их будут агитировать на мероприятиях такого рода.

4. *Потребительские товары.* Размещение информации о вакансиях или компании на потребительских товарах, например, коробки с пищей, стаканы для кофе, различные упаковки, может стать действенным орудием в привлечении персонала.

5. *Создание книги рассказов* – публикация книги или создание блога с историями сотрудников о корпоративной культуре и среде, о весе компании на рынке труда - поможет заинтересовать и привлечь людей.

В современной практике можно выделить такие креативные методы к поиску и подбору персонала (табл. 1).

Таблица 1

Креативные способы поиска и подбора персонала [4]

Способ	Описание	Вывод
Геймификация	Использование видеоигры для проверки потенциальных кандидатов, ставя перед ними возможные реальные проблемы, которые требуют определенных навыков. Этот метод увеличивает осведомленность о бренде: забавная игра может связать бренд с положительными ценностями и корпоративной культурой, и это позволит представить вашу компанию перед претендентами, которые ранее не рассматривали работу в ней.	Прежде чем начать разрабатывать собственную игру для рекрутинга, необходимо рассмотреть все «за» и «против». Геймификация – эффективный метод, с помощью которого можно проверить навыки кандидата, дать представление о корпоративной культуре. В тоже время разработка игры требует определенных навыков. Если нет штата IT-специалистов и возможностей, то этот метод нельзя реализовать.
Действовать в тайне	Любой соискатель утверждает, что он трудолюбив и квалифицирован. Но так ли это на самом деле? Каким образом узнать заранее, как будущий сотрудник поведет себя? Стать «тайным» агентом и увидеть его в действии.	Эта тактика напрямую связана с местами, которые компании нужно исследовать. Если обнаружить талантливого кандидата в его зоне комфорта, он не будет устраивать шоу, чтобы попытаться произвести на вас впечатление.

Окончание табл. 1

Способ	Описание	Вывод
Проведение конкурса	Маленькие компании и стартапы часто теряют талантливых кандидатов, потому что более крупные и известные конкуренты имеют возможности предложить соискателям более интересные условия.	Нужно выяснить, что делает компанию уникальной и почему талантливые сотрудники от конкурента должны прийти именно к нам. Как только будет получен ответ нужно определить творческую среду, в которой можно распространить сообщение. И оно обязательно достигнет «кандидатов мечты».
Организация соревнования	Соревнования помогают оценить упорство и усилия, прилагаемые высококлассными специалистами.	Чтобы использовать эту тактику необходимо выделить главные навыки, которые и надо искать. Создать задачу или проблему, с помощью которой можно эффективно проверить этот набор навыков. Показать эту проблему нужно там, где идеальные кандидаты несомненно её заметят.

Если возникают сомнения по поводу нового подхода поиска и подбора персонала можно провести опрос среди сотрудников, который поможет определить насколько эффективным может быть использование нового метода для их привлечения. Поинтересоваться у новых сотрудников, как они узнали о этом месте работы и что их привлекло в компанию. Благодаря чему мы сможем выяснить, имеют ли новые методы положительную отдачу.

Выводы. Рассмотрев креативные методы поиска и подбора кандидатов. Стоит отметить, что нет методов плохих и хороших - есть подходящие и не подходящие конкретной компании, должности и ситуации. Поэтому для формирования более качественной и гибкой системы кадрового состава каждая HR-служба может выбрать средства и методы, которые отвечают целям и интересам компании.

Риск при работе с персоналом неизбежен, особенно на этапе подбора сотрудников. Его нельзя заранее просчитать на сто процентов, так как человек подвержен изменениям, а его поступки, мотивы деятельности определяются как сознательным мышлением, так и сферой бессознательного. Существует высокий риск закрыть вакансию неподходящим кандидатом, что приведет к дальнейшим потерям времени и финансовым затратам, связанным с неудовлетворительной работой кандидата.

Список литературы:

1. Кибанова, А.Я. Управление персоналом организации: актуальные технологии найма, адаптации и аттестации: учебное пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова. –2-е изд., стер. – М.: КНОРУС, 2016. – 360 с.
2. Блинова, М. Г. Инновационные методы подбора и адаптации персонала как основные составляющие процесса оптимизации управления человеческими ресурсами / М.Г. Блинова // Международный научный журнал «Символ науки». – 2015. – №7 – С. 69-72.
3. 20 креативных источников подбора персонала [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://acenter.ru/article/20-kreativnykh-istochnikov-podbora-personala> (дата обращения 20.04.2019).
4. 9 нестандартных способов поиска персонала: лучшие практики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://neohr.ru/rekruting/article_post/9-nestandardnyh-sposobov-poiska-personala-luchshie-praktiki (дата обращения 20.04.2019).

Кудашова Д.В., студентка
Бунтовская Л.Л., д.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
dana.kudashova@mail.ru

АДАПТАЦИЯ РАБОТНИКОВ В ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ

Актуальность темы исследования заключается в том, что абсолютно каждый новый работник проходит период адаптации на новом рабочем месте. Человек испытывает стресс, когда боится совершить ошибку при выполнении задания, не найти общего языка с коллегами или самим начальником, что вполне нормально на начальном этапе вхождения в должность. Одной из наиболее важных задач руководителя и HR-менеджера – сделать этот период максимально комфортным и коротким, чтобы новый работник захотел остаться в компании. Проблема адаптации – одна из самых основных междисциплинарных научных проблем, которая изучается на следующих уровнях: педагогическом, медико-биологическом, социально-экономическом, психологическом.

Анализ исследований и публикаций. Развитием современной естественнонаучной теории адаптации занимались многие отечественные и зарубежные ученые, такие как А.П. Авцын, А. Адлер, В.П. Казначеев, З.И. Барабашева, Д.Н. Узнадзе, Н.Н. Василевский, А.Д. Слоним, Ф.З. Меерсон, Г. Селье, и др. Также этим вопросом занимались В.И. Медведев (изучал периодизацию адаптационного процесса), В.Г. Асеев (изучал теоретические аспекты проблемы адаптации), А. Маслоу (рассматривает процесс адаптации как динамический процесс взаимодействия человека и среды). Основные вопросы социально-психологической адаптации личности отражены в трудах отечественных и зарубежных исследователей, в частности, в работах А.А. Балла, В.А. Петровского, Г.С. Костюка, Ф.Б. Березина, Ж. Пиаже, А.Н. Леонтьева, Л.И. Божович, З. Фрейда, И.А. Малашихиной, А.А. Налчаджян, Э. Эриксона и др.

Целью исследования является изучение эффективного процесса адаптации, выявление специальных методов и программ для ее ускорения.

Результаты исследования. Под адаптацией (от лат. *adaptatio* – приспособление) понимается процесс приспособления работника к постоянно изменяющимся условиям внешней среды, производства, труда, жизни.

Адаптация персонала – задача HR-менеджера и руководителя. Адаптационные мероприятия понижают издержки компании, так как они позволяют новому сотруднику быстрее начать работать в полную силу, сокращают текучесть кадров, улучшают сплоченность коллектива.

В самом общем виде адаптация – «процесс приспособления работника к условиям внешней и внутренней среды» [5].

Сотруднику важно, чтобы процесс адаптации прошел быстрее (насколько это возможно), так как он несет и моральные издержки, связанные с боязнью неудачи, потери работы, и материальные, связанные с маленькой заработной платой во время адаптации. В условиях динамичности и неопределенности современной экономической ситуации количество сотрудников, которые являются новичками, в организациях увеличивается. По статистике, в Западной Европе больше 25% всех работников, которые служат в своих организациях меньше одного года, и более 33% – меньше 2 лет. В среднем, европейцы от 18 до 37 лет меняют работу 10 раз, то есть мобильность трудовых ресурсов довольно высока [3].

Задачи специалиста, занимающегося адаптацией [2]:

- организация обучающих курсов, семинаров по разным вопросам адаптации;
- проведение бесед руководителя, наставника с новым сотрудником лично;
- прохождение интенсивных краткосрочных курсов для руководителей, которые вновь вступают в должность;
- прохождение специальных курсов для подготовки наставников;
- гибкое и постепенное усложнение задач для новичков;
- выполнение общих работ для установления контактов нового сотрудника с коллегами.

Процесс адаптации можно разделить на четыре этапа [1].

Этап 1. Оценка уровня подготовленности новичка. На этом этапе нужно узнать, доводилось ли данному человеку прежде трудиться в таких условиях, знаком ли он со схемой организации труда предоставленной компании. Это необходимо для разработки эффективной программы адаптации.

Этап 2. Ориентация. Знакомство на практике нового сотрудника со своими обязанностями и требованиями, которые он должен выполнять, с традициями, ценностями и историей организации. Также на этом же этапе происходит представление работника коллегам.

Этап 3. Действенная адаптация. Этот этап состоит в собственно приспособлении новичка к своему новому статусу и в значительной степени обуславливается его включением в межличностные отношения с коллегами. На этом этапе необходимо дать новому сотруднику возможность активно работать в различных сферах, проверяя на себе и апробируя приобретенные знания об организации.

Этап 4. Функционирование. Данный период завершает процесс адаптации. Он характеризуется постепенным преодолением производственных и межличностных задач и переходом к стабильной работе. Как правило, при спонтанном развитии процесса адаптации этот этап наступает после одного года работы. В случае если же процесс адаптации держать под контролем, то эффективное функционирование работника имеет возможность наступить уже через несколько месяцев.

Смена этапов вызывает трудности, именуемые «адаптационными кризисами», потому что влияние социальной среды как правило увеличивается. На каждом из данных этапов важна обдуманная система управления адаптацией.

В работе по проведению адаптации новых сотрудников HR-менеджер должен применять специально разработанную программу. Программа адаптации разделяется на общую и специализированную.

Общая программа адаптации касается всей организации и включает следующие вопросы [4]:

- общее представление о компании: приветственная речь, традиции, нормы, тенденции развития, цели, ценности, продукция и ее покупатели, трудности предприятия;
- виды деятельности; связи, организация, структура; информация об основном руководстве, внутренние отношения;
- заработная плата в организации;
- дополнительные льготы: пособия по заболеванию, пенсия; выходные пособия; виды страхования; возможности обучения на работе;
- охрана труда и техника безопасности: меры предосторожности; здравоохранение и места оказания первой медицинской помощи; правила противопожарной безопасности и контроля; правила поведения при несчастных случаях;

– отношения работников с профсоюзом; сроки и условия найма; права и прямые обязанности работника; выполнение постановлений профсоюзов; назначения, перемещения, продвижения; дисциплина и взыскания;

– служба быта: комнаты отдыха; питание; иные службы быта.

После реализации общей программы адаптации выполняется специализированная программа адаптации. Она охватывает вопросы, которые связаны с конкретным рабочим местом. Эту программу осуществляют руководители или наставники.

Эта программа включает в себя следующие вопросы:

– функции подразделения, цели и приоритеты; взаимоотношения с другими подразделениями; организация, структура и функции;

– прямые обязанности и ответственность; подробное описание текущей работы и ожидаемых результатов; длительность рабочего дня и расписание; объяснение, почему именно эта работа важна, как она соотносится с другими видами работ в подразделении и на самом предприятии в целом; требования к качеству выполняемой работы;

– правила-предписания: правила, которые характерны только для данной работы или данного подразделения; отношения с работниками других подразделений; правила техники безопасности; питание, курение на рабочем месте; личные телефонные разговоры в рабочее время;

– осмотр подразделения: кнопка пожарной тревоги, входы и выходы; места для курения; места оказания первой помощи.

Выводы. Сказанное выше позволяет заключить, что грамотно и аккуратно составленная программа адаптации способна уменьшить затрат времени и финансов организации, увеличить ценность должности, но и хорошо влиять на поддержание командного духа, что создает предпосылки для успешной системы наставничества, обучения персонала, повышения его квалификации, т. е. деятельности организации в целом. Важно, что система адаптации обеспечивает обратную связь с работниками.

Список литературы:

1. Андреева, Т. В. Адаптация сотрудников на рабочем месте / Т.В. Андреева // Управление персоналом. – 2011. – № 4. – С. 33–35.
2. Веснин, В. Р. Управление персоналом в схемах: учеб. пособие / В.Р. Веснин – М.: Проспект, 2013. – 96 с.
3. Денисова, А. В. Механизм внедрения системы наставничества в компании / А.В. Денисова // Управление персоналом. – 2011. – № 19. – С. 50–56.
4. Кибанов, А. Я. Управление персоналом: Теория и практика. Оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом организации: учеб.-практ. пособие / А.Я. Кибанов. – М.: Проспект, 2012. – 48 с.
5. Маслоу, Е.В. Управление персоналом предприятия: учеб. пособие / Е.В. Маслоу // под ред. П.В. Шеметова. – М.: ИНФРА-М; Новосибирск: НГАЭиУ, 1999.

Кутовая М.М., лиценст
Дубель В.М., к.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
cookies020020@gmail.com

ГЕНДЕРНОЕ НЕРАВЕНСТВО В ТРУДОВОЙ СФЕРЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Актуальность. В наше время каждый потенциальный работник женского пола сталкивается с гендерными стереотипами. Агитация патриархальной верхушки общества того, что женщина не способна принимать важные решения в сфере экономики привела к тому, что в 2017 году 75% неоплачиваемой работы в мире выполняли женщины, а количество женщин имеющих полную занятость постоянно сокращается [4].

Находясь в одинаковых условиях, мужчины и женщины имеют разные возможности, что приводит к столкновению с рядом проблем. С каждым днем растет социальная дискриминация женщин, включающая в себя также дискриминацию в сфере труда и занятости.

Исходя из результатов опроса жителей западных стран, среди 2000 опрошенных более 52% женщин сталкивались с дискриминацией во время продвижения по карьерной лестнице. А опрос граждан на территории постсоветского пространства показал, что, как минимум, 40% представительниц женского пола начали сталкиваться с дискриминацией еще на этапе получения желаемого образования.

Гендерная сегрегация является одним из факторов, препятствующих гибкости рынка труда. Сокращение возможности равного трудоустройства на одинаковых условиях, отсутствие возможности быстрого карьерного роста, значительное снижение и занижение профессионального статуса женщин – игнорирование этих проблем может привести к застою в экономике и отсутствию ее активного развития.

Анализ последних исследований и публикаций. Проблему гендерного неравенства в своих трудах исследовали: Биндер Д., Бурчакова М.А., Василенко Л.А., Головинов А.В., Кабайкина О.В., Костикова И.В., Невежина М.В., Шумилина Д.В, Хожемпо В.В. и др.

Целью данной работы является исследование проблемы гендерной дискриминации на рынке труда.

Результаты исследования. Гендерная дискриминация связана с некоторыми правилами, которые сложились в обществе. Наша современная гендерная культура сформировалась на основе устаревшего мышления и перешла в некое традиционное восприятие.

Сейчас различают несколько форм дискриминации:

- дискриминация, которая закреплена законом;
- неофициальное разделение – предрассудки общества.

В данном контексте следует отметить, что в большинстве стран мира, в том числе в России, дискриминация в трудовой сфере запрещена законом. Во всеобщей декларации прав человека отмечено, что каждый, независимо от пола, имеет право на свободный выбор работы и без какой-либо дискриминации, имеет право на равную оплату за равный труд.

Неблагоприятное положение работников женского пола ярко выражено и активно проявляется в сфере труда и занятости. Сложность трудоустройства, более низкие условия оплаты труда, явное предпочтение работодателей мужчинам и ряд других фактов свидетельствует о нарушении прав женщин, ведет к феминизации бедности.

Такие проявления в профессиональной сфере говорит о том, что гендерное неравенство на трудовом рынке – это особое социальное явление, которое обусловлено не биологическими различиями мужчин и женщин, а разницей распределения экономических, политических, а также социальных ресурсов между полами.

Гендерная дискриминация тесно связана с нормами и правилами, сложившимися в обществе на протяжении многих столетий. На этой основе была сформирована современная гендерная культура, гласящая о том, что отношения между мужчинами и женщинами на рынке труда неравные.

Создавшаяся асимметрия в трудовых отношениях связана с гендерной сегрегацией, закрепленной в сознании людей и активно применяемой на практике.

На протяжении тысячелетий люди выделяли «женские» работы и «мужские». Сейчас это перешло в некое традиционное восприятие. По данным ООН, во всем мире, повсеместно, ведется разделение рабочих мест на «мужские» и «женские» профессии.

Горизонтальная сегрегация или «горизонтальные стены», основывается на разном отношении к работникам, обладающим одинаковыми показателями, из-за отношения к разным социально-демографическим группам.

Вертикальная сегрегация или «вертикальный потолок», выражается в отсутствии возможности женщинам подняться выше по карьерной иерархической лестнице. Для них заранее установлен низкий придел. Вертикальная сегрегация практикуется на государственном уровне. Именно государство делает недоступным для женщин получение бесплатного желаемого образования на некоторых специальностях, ряд профессий и должностей, которые предполагают более высокую оплату труда, закрыты для женского пола. Например, даже в сфере так называемых «исконно женских» профессий, таких как педагогика, в которой работает около 71% женщин, всего 39% занимают руководящие должности.

Работодатель, принимающий решение о найме претендента на какую-либо должность, сразу же определяет его будущую производительность и перспективность в трудовой сфере, опираясь на косвенные признаки: образование, опыт работы, возраст, пол и прочее. Исходя из этого, можно предположить, что мнение работодателя основывается на предрассудках и стереотипах: женщины капризны и менее производительны, издержки на работников женского пола выше, они более конфликтны и неуравновешенны, менее умны и работоспособны.

Одним из ярких примеров зависимости работодателей от подобных признаков работника, является проект «Анонимное трудоустройство», который проводили в 2010 году Федеральным ведомством по борьбе с дискриминацией. Участниками данного проекта стали муниципальные службы, некоторые государственные и частные компании, например «L'Oreal» и «Procter&Gamble». Работодатели должны были принимать резюме кандидатов, в которых не были указаны ни пол, ни возраст, ни иные подобные признаки. Итоги были подведены через 1,5 года после эксперимента, и они были весьма спорными. Было получено около 9000 резюме и трудоустроено свыше 200 человек, но при этом большинство компаний и организаций вернулись к старому способу приема граждан на должность. Работодатели, при заполнении резюме, в первую очередь, требовали указывать пол потенциального работника, что никаким образом не относится к профессиональным данным кандидата.

Это формирует появление «горизонтальных стен». Сейчас, формировать их могут не только работодатели, но и сами женщины работники, которые, смотря на ситуацию, сложившуюся на рынке труда, заблаговременно не уверены в своей победе в трудовой гонке с мужчиной и, следовательно, выбирающие сферу деятельности с более низкими трудовыми условиями.

По данным исследований 88% работодателей отдают предпочтение работникам мужского пола.

Фактором снижения ценности женской рабочей силы служат не издержки, которые пугают работодателей, а ожидание проявления этих самых издержек. Такие предрассудки работодателя могут привести к потере ценного кадра, а в следствии к понижению эффективности развития экономики предприятия или даже государства.

Хотя данная проблема носит больше социальный характер, она серьезным образом отражается на экономике. Следовательно, ей труднее всего противостоять, ведь изменение мышления целого поколения людей не такая простая задача.

Уровень мирового ВВП может увеличиться как минимум на 28 триллионов долларов, если только правительства стран перестанут закрывать глаза на эту проблему, говоря о существующем равноправии в трудовой сфере деятельности.

Тревожно оценив ситуацию и хладнокровно посмотрев на нее, нужно искоренить гендерную сегрегацию, тем самым дав новый толчок мировому экономическому развитию.

Вывод. Объективно существует проблема разделение труда по гендерным предпочтениям работодателей. Более того, эта проблема не актуализирована в обществе. Многие женщины сами не подозревают о данной проблеме, просто принимая этот факт, как должное, традицию, сложившуюся в обществе.

Живя в современном мире, мы не можем допускать развитие подобной дискриминации, нарушающей трудовые права человека. Патриархальная система власти должна прекратить формирование «стеклянного потолка» и «стеклянных стен» в социально-экономической сфере.

Для ведения политики, направленной на ликвидацию таких факторов, необходимо сотрудничество государственных органов с общественными организациями, защищающими права женщин. Основной идеей подобных действий должно стать переосмысление роли женщины в экономической сфере деятельности государства.

Исходя из этого, считается целесообразным и важным дальнейшее изучение этого вопроса, а именно методов противостояния прогрессированию предрассудков и стереотипного мышления общества, изучение методов выявления гендерной сегрегации, а также ее ликвидации.

Список литературы:

1. Бурчакова, М.А. Гендерная асимметрия в сфере труда в России [Электронный ресурс] / М.А. Бурчакова, В.В. Хожемпо // Вестник Российского университета дружбы народов. Серия: Экономика. – 2015. – № 1. – С. 30-39. – Режим доступа: <https://rucont.ru/elf/417627> (дата обращения 31.03.2019 г.).
2. Введение в гендерные исследования: учеб. пособие для студ. вузов / под общ. ред. И. В. Костиковой. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва: Аспект Пресс, 2015. – 235 с.
3. Воронина, О. А. Гендер и государство в постсоветской России / О.А. Воронина // Права женщин и институты гендерного равенства в регионах России / под ред. Н. М. Римашевской, О. А. Ворониной, Е. А. Баллаевой. – М., 2010. – 355 с.
4. Факт: 75% неоплачиваемой работы в мире выполняют женщины [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://businessviews.com.ua/ru/economy/id/zhenschiny-zarabatyvajut-na-chetvert-menshe-muzhchin-1830> (дата обращения 31.03.2019 г.).

Левченкова Н.З., студентка
Лазаренко Н.В., к.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкая академия управления и государственной службы
при Главе Донецкой Народной Республики»
nvlazarenko@mail.ru

ПЕРСОНАЛ ПРЕДПРИЯТИЯ: ПЕРЕМЕННЫЙ КАПИТАЛ И ФАКТОР РАЗВИТИЯ

Актуальность. На современном этапе общественного развития персонал предприятия рассматривается как определяющий фактор экономического роста и достижения конкурентных преимуществ предприятия. Не природные богатства, а именно здоровье, знания, накопленные в процессе обучения и дальнейшей трудовой деятельности, аккумулированная информация, профессиональный опыт работников, используемые при производстве высококачественной продукции, образуют главный материал, закладываемый в фундамент развития экономической системы страны.

Анализ последних исследований и публикаций. Изучению теоретических и методических аспектов оценки эффективности труда персонала предприятий посвящены научные труды многих отечественных и зарубежных ученых, среди которых: И.Е. Савенков, Д.А. Рыжков, А.В. Дейнека и др. Однако, несмотря на значительное количество опубликованных работ и их научную ценность, немало теоретических и методических аспектов оценки персонала предприятия требуют дальнейшего научного исследования.

Цель исследования. Цель данной публикации состоит в рассмотрении сущности персонала предприятия как переменного элемента капитала, с одной стороны, а также в изучении теории и практики управления персоналом в современных условиях экономического развития.

Результаты исследования. Общеизвестно, что трудовые ресурсы являются наиболее значимой составляющей капитала предприятия.

При этом выделяются особые виды капитала, которые должны быть присущи трудовым ресурсам предприятия, а именно:

- трудовой капитал;
- интеллектуальный капитал;
- капитал здоровья;
- предпринимательский капитал;
- культурно-нравственный капитал.

Трудовой капитал предприятия выражается показателями производительности и эффективности труда, а также уровнем обеспеченности производства достаточным количеством высококвалифицированных рабочих, потребность в которых определяется технологией, применяемой на предприятии. Повышение уровня технологического обеспечения производства сопровождается аналогичным повышением требований к трудовому капиталу. В процессе развития технологии или перехода на новые высокотехнологичные производства необходимы инвестиции, целью которых должны стать повышение квалификации и переквалификация работников предприятия.

К интеллектуальному капиталу относятся интеллектуальная деятельность и творческие способности работников. Интеллектуальный капитал является индивидуальной особенностью человеческого разума, сообразительности и изобретательности

Капитал здоровья также является необходимой частью трудовых ресурсов. Вклад в этот капитал выступает залогом работоспособности сотрудников, поскольку дает

возможность снизить заболеваемость и продлить продуктивный период трудовой деятельности. От уровня и качества услуг здравоохранения, предоставляемых человеку с рождения и до пенсионного возраста, зависит уровень здоровья трудовых ресурсов.

Предпринимательский капитал определяется такими показателями, как предприимчивость, новаторство, способность к организации и риску, чувство бережливости и др. Указанные свойства личности необходимы для эффективного управления и качественного ведения бизнеса. При этом качество предпринимательских способностей можно определить после оценки эффективности использования предпринимательского капитала и стабильности развития предприятия.

Необходимость культурно-нравственного капитала ярко выражена в производственной среде и становится на один уровень с квалификацией и интеллектом. К нему можно отнести такие качества, как этика, ценности, мораль и др. Все эти качества способствуют повышению эффективности труда и росту доходов предприятия. Культурно-нравственный капитал следует отделять от других видов капитала и применять во всех сферах трудовой деятельности.

Обеспечение предприятия всеми видами вышеназванных капиталов отражает качество трудовых ресурсов, что также связано с уровнем образования работников. В свою очередь, качество трудовых ресурсов влияет на процесс развития предприятия и способствует повышению социально-экономической эффективности его деятельности.

Изучение множества различных трактовок понятия «трудовые ресурсы» позволяет определить их как составную часть производственных ресурсов, что представляет собой промышленно-производственный персонал предприятия, который обладает определенным образованием и квалификацией, используется в процессе производства путем взаимодействия с основными фондами и материальными ресурсами, создает продукцию и прибавочную стоимость. Кроме того, численность промышленно-производственного персонала предприятия должна быть обоснованной, достаточной, но при этом может изменяться в случае изменения условий и потребностей производства [1].

Структура трудовых ресурсов предприятия включает в себя следующие ключевые аспекты: пол, возраст, образование, профессия, место жительства, национальный язык, религия, занятость по сферам, принадлежность к общественным группам, производственный опыт и др. характеристики.

Особыми чертами, которые отличают трудовые ресурсы от любых других, является возможность выдвигать требования к руководству по изменениям условий и оплаты труда, возможность выполнять работу или отказываться от нее добровольно, а также возможность увольняться по собственному желанию. В связи с этим, необходимо тщательно продумывать направления эффективного использования трудовых ресурсов предприятия, а для этого надо, прежде всего, иметь достоверную и объективную информацию относительно использования трудовых ресурсов на предприятии. Получить такую информацию можно только с помощью анализа и оценки персонала.

Анализ трудовых ресурсов предприятия дает возможность определить потребность в персонале, уровень обеспеченности кадрами, определить уровень удовлетворенности персонала работой и условиями труда, оценить эффективность использования персонала предприятия при помощи целевых показателей увеличения производительности труда (выработки продукции), снижения трудоемкости продукции (работ, услуг) и т.д.

Процесс экономического анализа использования трудовых ресурсов на предприятии, как правило, состоит из следующих последовательных этапов:

- определение необходимых для анализа показателей, характеризующих состояние и эффективность использования трудовых ресурсов предприятия за определенный период времени;
- расчет фактических показателей и определение динамики их изменения по сравнению с прошлыми периодами;
- определение факторов и причин, повлиявших на изменение показателей состояния и использования трудовых ресурсов предприятия;
- анализ каждого выявленного фактора, как отдельно, так и во взаимосвязи с другими факторами;
- определение степени влияния анализируемых показателей на качество и объем производимой и реализованной продукции;
- разработка рекомендаций на основании проведенного экономического анализа для принятия решений по повышению эффективности использования трудовых ресурсов.

Потенциал трудовых ресурсов предприятия включает в себя не только психологические и физические качества работников, но и параметры, которые определяют степень их работоспособности, а также уровень готовности выполнять поставленные задачи в процессе трудовой деятельности [2].

Про значительные резервы прироста производительности труда за счет качественной его организации и создания условий для работы на «полную силу» свидетельствуют результаты научных исследований экономистов, социологов, физиологов труда и многих других специалистов.

Сущность системы управления персоналом предприятия сводится к решению трех взаимозависимых задач:

- 1) формирование таких продуктивных способностей человека, которые в наибольшей степени могли бы соответствовать требованиям, которые предъявляются к качеству рабочей силы конкретным рабочим местом;
- 2) создание таких социально-экономических и производственно-технических условий производства, при которых могло бы происходить максимальное использование способностей работника к данному труду;
- 3) эти процессы не должны вредить здоровью организма и интересам личности работника [3].

Выводы. Проведение комплексного анализа и оценки эффективности труда персонала предприятия способствует выявлению уровня достижения поставленных целей, определению путей дальнейшего роста производительности труда, обоснованию методов рационального управления оплатой труда, а также определению способов увеличения целевого дохода (прибыли) предприятия на основе усиления мотивации персонала, внедрения прогрессивных форм организации и методов стимулирования эффективного труда.

Список литературы:

1. Савенков, И.Е. Трудовые ресурсы предприятия: понятие и сущность / И.Е. Савенков // Управление экономическими системами. – 2012. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/trudovye-resursy-predpriyatiya-ponyatie-i-suschnost> (дата обращения 16.04.2019).
2. Рыжков, Д.А. Трудовые ресурсы: сущность, эффективность управления и использования в современных условиях / Д.А. Рыжков // Лесной вестник. Экономика. – №2. – 2010. – С. 170-179.
3. Дейнека, А.В. Управление персоналом / А.В. Дейнека. – М.: Дашков и К, 2017. – 292 с.

Лобанова В.А., студентка
Бунтовская Л.Л., д.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
V997749996Vika@yandex.ru

ПРОБЛЕМА УТОМЛЯЕМОСТИ В ПРОЦЕССЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Актуальность. Проблемы утомления давно интересовали исследователей физиологии и психологии труда. Это объясняется их чрезвычайной практической значимостью, так как утомление оказывает существенное влияние на производительность труда.

Утомление сопровождается снижением производительности труда и представляет собой весьма сложный и разнородный комплекс явлений. Его содержание определяется не только физиологическим, но и психологическим, результативно-производственным, социальным факторами.

Анализ исследований и публикаций. Исследованием проблем утомляемости в процессе трудовой деятельности занимались такие ученые, как Х. И. Вайнштейн, Е.А. Деревянко, Най Ким Кёнг, В.В. Суворова и многие другие.

Целью данной работы является анализ особенностей утомляемости человека в условиях трудовой деятельности.

Изложение основного материала. Проблема утомляемости в управленческой деятельности приобретает большую научную и практическую значимость, из-за непрерывного роста опасного производства и изменением условий труда у представителей многих профессий. Сейчас наиболее распространённым психическим состоянием у человека является производственный стресс.

В профессиональной деятельности было замечено, что развитие утомляемости связано с воздействием на работника разнообразных раздражителей психологической, физиологической и профессиональной природы. Данное состояние можно считать обычной профессиональной утомляемостью. Использование достижений научно-технического прогресса на предприятиях существенно облегчило, но не исключило труд человека. При этом возросла цена ошибки специалиста, что потребовало ввести термин «человеческий фактор».

Даже одна ошибка может привести к гибели людей, к катастрофам, поэтому всякая деятельность на предприятии строго регулируется, работник должен выполнять определенные для его должности функции.

Выше написанное определяет важность рассмотрения проблемы утомляемости и, соответственно, стрессоустойчивости человека в производственных условиях деятельности, способных вызывать социальные противоречия и конфликты, предотвратить которые можно с помощью использования профилактических мероприятий, разработанных на основе изучения природы производственных утомляемости [2].

Утомление и восстановление представляют собой две стороны одного и того же процесса. Их разное соотношение к друг другу и является причиной понижения активности.

Утомление и усталость – состояния, достаточно хорошо известные человеку с детства, ведь причиной их возникновения является не только профессиональный труд, но и любая активность. Отрицательное влияние утомления и усталости сказывается на эффективной деятельности личности не лучшим образом, снижается психические и физические возможности, и ухудшается количество и качество результатов деятельности.

В течение рабочей смены работоспособность человека осуществляется в виде смены следующих основных фаз: вхождения в работу, стабильно высокая работоспособность и снижения ее уровня вследствие развития утомления [4].

Следует различать понятия «утомление» и «усталость». Утомление – состояние организма, возникающее вследствие работы и снижением работоспособности, а усталость — это субъективная сторона проявления утомления, психическое переживание, связанное с чувством утомления.

Утомлением называется состояние личности, возникшее вследствие интенсивной деятельности. В это время падает уровень интенсивности внимания, памяти, мышления и т.п. Вследствие утомления снижается скорость, точность, производительность работы и возрастает усилие человека, для продолжения работы, появляется напряженность, увеличивается количество ошибок, а так же повышается вероятность брака и несчастных случаев [3].

Связанное с утомлением психологическое состояние человека принято называть усталостью. Степень усталости соответствует степени снижения работоспособности, что в свою очередь связано с количеством и качеством проделанной работы. Однако нередко случается, когда усталость и утомление не соответствуют действительности, например, когда чувствуется большая усталость при минимальных затраченных усилиях. Такое наблюдается, при работе, совершаемой без интереса и желания, без ясного представления цели данной работы или ближайших ее результатов. Но стоит только перейти к интересной, захватывающей работе, как работоспособность полностью восстанавливается.

Большинство вопросов, касающихся физиологического и психологического трудового утомления, его особенностей проявлений, взаимосвязи утомления и усталости до сих пор не решены. Причиной является немалое расхождение между изучаемыми моделями и реальным процессом труда.

Для улучшения общего здоровья и заболеваний, связанных с хроническим утомлением, рекомендуется придерживаться в первую очередь здорового, урегулированного сна. Для этого рекомендуется ложиться спать всегда в одно и то же время. Так же есть и другие рекомендации. Приступая к работе, необходимо позаботиться о том, чтобы в комнату, в которой предстоит работать, поступало достаточное количества воздуха. Источник освещения рабочего места должен находиться слева и быть максимально приближенным к дневному свету, чтобы не вызвать утомления глаз. По возможности нужно исключить шум, он мешает работе. Время от времени нужно менять положение тела для снятия напряжения в мышцах.

Подверженность утомлению и усталости зависит от таких индивидуальных особенностей человека, таких как физическое развитие и состояние здоровья, возраст, интерес и мотивация, черты характера. От такого рода индивидуальных особенностей зависит и то, как переживает человек утомление или усталость и как справится с ними на разных его стадиях [1].

Выводы. Как всякая интенсивная работа, умственный труд неизбежно связан с утомлением, которое приводит к тому, что нам приходится затрачивать на обычный объем работы больше энергии. Но всё же, мы допускает ошибки, и, утомление приводит к невозможности продолжать работу. При неумении правильно организовать умственный труд, наступает состояние хронического утомления, которое может привести к истощению нервной системы. Чередование труда и отдыха - наиболее правильное сохранение умственной деятельности в активном состоянии как можно дольше и как можно эффективнее. Выполнение всех этих несложных рекомендаций будет способствовать увеличению продуктивности умственного труда и поможет

избежать нарушений в состоянии здоровья человека, связанных с его утомлением в процессе умственной деятельности.

Список литературы:

1. Суворова, В.В. Психофизиология утомляемости / В. В. Суворова. – М.: Педагогика, 2005. – 208с.
2. Вайнштейн, Х. И. Утомление / Х.И. Вайнштейн. – Челябинск: Психология, 1967. – 191 с.
3. Деревянко, Е. А. Психофизиологические основы работоспособности / Е.А. Деревянко // Научно-технический прогресс и безопасность труда. – М.: Машиностроение, 1979. – С. 73 – 76.
4. Най Ким Кыонг Установка и утомление личности / Кыонг Най Ким // Психология труда. – Тбилиси: Инженерная психология, эргономика, 1983. – 133 с.

Лозовая И.Г., старший преподаватель
ГОУ ВПО «Луганский национальный
университет имени Владимира Даля»
tilinstitut@gmail.com

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ КОРПОРАТИВНЫХ
ОТНОШЕНИЙ**

Актуальность. Отечественный подход к морально-правовому регулированию корпоративных отношений, по мнению М. Кем, является недостаточным. Действительно, правовое регулирование на данном этапе не в состоянии защитить все права участников корпоративного управления (например, права мелких акционеров) и нейтрализовать назревающие на многих предприятиях конфликтные ситуации, касающиеся владения акциями, распоряжения ими и руководства акционерными обществами [4, с. 138]. Другие авторы, например, Зубрилин И. Н., справедливо считают, что информированность менеджмента предприятий о культуре корпоративного поведения является достаточно низкой, а на некоторых предприятиях - полностью отсутствует.

Практика доказывает, что в современных экономических условиях «для эффективной деятельности организации необходимы ответственные и инициативные работники, высоко организованные к трудовой самоорганизации личности» [2, с. 38], а ключевым условием экономического роста является «необходимость использования сложной рабочей силы» [2, с. 45].

Анализ последних исследований и публикаций. При рассмотрении вопроса организационной культуры нельзя не отметить тот факт, что некоторые теоретики и практики разделяют понятия «организационная культура» и «культура организации». Так, А. Безденежных считает, что культура организации (предприятия) – это «совокупность общих ценностей и норм поведения, признанных работниками данного предприятия», а организационная культура - это «совокупность ценностей и норм организационного поведения, принятых на данном предприятии» [1, с. 29]. То есть культура организации ориентирована на внешнюю среду. К ней следует относить культуру поведения на рынке, культуру поддержания внешних связей с поставщиками и заказчиками, культуру обслуживания клиентов, динамичность, обязательность и устойчивость отношений. Культура организации проявляется в качестве и внешнем

виде выпускаемой продукции, характере и содержании рекламы, внешнем виде и интерьере офиса, форме сотрудников, стандартах документов, то есть имидже организации.

Таким образом основной целью работы является совершенствование регулирования корпоративных отношений в организации.

Результаты исследования. И. Зубрилин отмечает, что этические нормы – это базовые определяющие бесконфликтности социального поведения, которое только частично регулируется правовыми нормами. Поэтому крайне необходимой он считает разработку и принятие корпоративного кодекса как документа, который не имея юридически обязывающего характера, определял бы систему моральных ценностей поведения участников корпоративного управления [3, с. 79].

Опыт зарубежных стран свидетельствует о наличии различных путей создания и поддержания культуры корпоративного управления:

1) создание специальных профессиональных объединений (например, Европейской ассоциации дилеров по ценным бумагам или группы «Евроакционеры»), которые осуществляют контроль за соблюдением норм кодекса публичными компаниями;

2) разработка специального этического законодательства;

3) разработка и принятие кодекса корпоративного управления самими предприятиями и организациями.

Последний способ представляется наиболее приемлемым, поскольку касается и индивидуальной, и корпоративной этики (то есть таких качеств персонала как самосознание, совесть, самоконтроль, единство общих целей, бесконфликтность). Такого мнения придерживаются многие отечественные экономисты, например, В. Вербицкий, А. Безденежных, М. Кем, Зубрилин И. Н., и другие [2, с. 111; 1, с. 30; 3, с. 235].

Организационная культура имеет определенную структуру, в которую входят предположения, верования, ценности и символы. В большинстве определений авторы указывают на образцы базовых предположений, которых придерживаются сотрудники организации в своем поведении. Эти предположения связаны с восприятием окружающей среды (то есть коллектива сотрудников, организации и общества в целом), а также регулирующих ее факторов (таких как природа, пространство, время, работа и т. п.).

Организационная культура не может быть заимствована, поскольку каждое предприятие, каждый трудовой коллектив по-своему уникальны: у каждого своя история формирования, образцы поведения, традиции, профессионально-квалификационная и половозрастная структура кадров и т.д. Поэтому организационная культура не внедряется, а формируется на каждом предприятии, и ее формирование начинается с момента создания предприятия.

Итак:

1) важнейшим критерием эффективности системы управления персоналом организации с точки зрения обеспечения ее устойчивости является высокий уровень развития организационной культуры, включающей имидж организации, нормы поведения ее сотрудников, их мотивацию, принципы осуществления трудовой деятельности, традиции организации, информационную систему;

2) понятие организационной культуры для большинства отечественных предприятий является новым и четко неопределенным, поэтому уровень их организационной культуры достаточно низок;

3) неграмотность сотрудников и руководства организаций в вопросе корпоративной культуры затормаживает процесс ее развития, а, следовательно, противоречит стратегии устойчивого экономического развития предприятий.

Выводы. Таким образом механизм устойчивого развития предприятий формируется из множества факторов, охватывающих все направления и сферы их деятельности. Однако в условиях ориентации на стабильное и сбалансированное развитие в качестве приоритетных областей развития в деятельности промышленных предприятий выступают: управление качеством на всех уровнях функционирования предприятия, управление персоналом как главной движущей силой эффективного развития и управление организационной культурой, способствующее максимальному эффективному использованию трудового потенциала коллектива.

Список литературы:

1. Безденежных, А. В. Проблемы корпоративного управления при реализации современных моделей корпоративного управления российскими предприятиями / А. В. Безденежных // Безопасность бизнеса. – 2013. – № 4. – С. 28-32.
2. Вербицкий, В. Кому и какое корпоративное управление нужно сегодня? / В. Вербицкий // Рынок ценных бумаг. – 2013. – № 7. – С. 245.
3. Зубрилин, И. Н. Корпоративное управление: определение и сущность / И. Н. Зубрилин // Научное обозрение. – 2012. – № 4. – С. 463.
4. Кем, М. Ы. Трудовой потенциал: формирование, использование, управление. – Х.: ХНУ имени В.И. Каразина, 2014. – 250 с.

Осадчая А.С., студентка
Лукьянова К.К., ассистент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
nastyia-osadchaya@mail.ru

ОПТИМИЗАЦИЯ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА КАДРОВОЙ СЛУЖБЫ ПРЕДПРИЯТИЯ

Актуальность. Работа отдела кадров тесно связана с главным фактором производственных взаимоотношений, то есть с людьми. Этот факт обуславливает необходимость правильного оформления документации. Урегулирование вопросов управления документацией в настоящий момент даст возможность целенаправленно создавать информативные ресурсы предприятий и гарантировать их результативное функционирование.

Анализ последних исследований и публикаций: над вопросами кадрового делопроизводства работали такие ученые, как Т.В. Кузнецова, Ю.М. Михайлов, В.И. Новоселов, М.Ю. Рогожин и многие другие.

Цель исследования – обоснование необходимости модификации делопроизводственного процесса для усовершенствования его производительности.

Результаты исследования. Получение и обработка информации, решение вопросов, а также доведение данных до исполнителя, являются неотъемлемой частью руководства организацией. Поэтому, между понятием «управление предприятием» и «информационным процессом» можно провести аналогию. Главными требованиями к информации, для принятия верного решения, считаются: полнота сведений, достоверность данных и их оперативность. Носителем данных, которые используются в

регулировании процессов управления организацией, считается документ. В силу того, что управленческая деятельность не осуществляется без использования документов, делопроизводство представляет собой важную составляющую часть работы каждого предприятия.

Делопроизводство – это специфическое направление деятельности, которое занимается составлением, оформлением документов, их обработкой и хранением. От того, насколько правильно будет составлен и оформлен документ, организована работа с ним во многом зависит своевременность и правильность принятия управленческого решения [1, с. 2].

Учитывая размер документооборота, существуют два вида регистрации бумаг, такие как: классический и электронный. Первый вид считается более комфортным в использовании, но уже считается не актуальным, в виду непрерывного развития технологий. Его сторонники – работники, которые недостаточно подготовлены к введению стандартизированной организации документации и слабо владеют новыми информационными технологиями.

В то время, как электронное оформление бумаг предоставляет возможность быстрого поиска необходимых данных, организовать более эффективную систему наблюдения за выполнением документов, получить требуемые статистические документы по выбранному параметру и т.д. Поэтому, для более эффективной работы кадровой службы, требуется проводить ряд мероприятий по усовершенствованию работы с документооборотом. Помимо повышения квалификации сотрудников, которое является фундаментом для дальнейшей работы, выделяют автоматизацию работы в документопотоке.

Автоматизация является основным понятием документационного снабжения управленческой деятельности. На базе текущих научных концепций, при помощи автоматизации, увеличивается эффективность делопроизводства, осуществленных в ее программном обеспечении.

Автоматизация документооборота сокращает время обработки, улучшает поиск данных, обеспечивает контроль исполнения, предоставляет полную аналитическую информацию и снижает вероятность всевозможных ошибок. Документационное обеспечение управления (ДОУ) охватывает три основные задачи применительно к системам автоматизации:

— документирование (т.е. подготовка, оформление, согласование и изготовление документов);

— организация документооборота (обеспечение движения, поиска, хранения и использования документов);

— систематизация архивного хранения (определение правил хранения информации, ее поиска и использования для поддержки принятия решений) [2, с. 102].

Внедряя и используя в своей деятельности инновационные системы электронного делопроизводства, организации:

— сокращают большое количество издержек (затраты на бумагу, обслуживание технических средств и т.п.);

— значительно понижается количество ошибок, допускаемых по вине человеческого фактора;

— устранение риска дублирования;

— оптимизация доступа, отбора и хранения документов.

Смысл внедрения автоматизированной системы документооборота состоит в том, чтобы избавить бюрократическую машину делопроизводства от бумажных завалов [3, с. 206].

Электронный документооборот дает множество перспектив для оптимизации работы кадровых служб за счет скорости передачи информации между участниками производственного процесса, облегчения поиска необходимых документов, сокращения времени на подготовку и решение определенных вопросов, уменьшения объема обработки информации сотрудниками, что ведет к повышению работоспособности, повышению имиджа и экономических показателей предприятия.

Список литературы:

1. Кузнецова, Т.В. Кадровое делопроизводство / Т.В. Кузнецова, С.Л. Кузнецов. – М.: Интел-Синтез, 2015. – 400 с.
2. Курченков, К.Б. Электронный документооборот. Критерии разработки систем электронного документооборота / К.Б. Курченков // Вестник Воронежского ин-та высоких технологий. – 2014. – № 12. – С. 102-106.
3. Иванова, Е.В. Экономика и управление. Электронный документооборот как форма современного производства / Е.В. Иванова / Гуманитарий юга России. Humanities of the south of Russia. – 2017. – Том 23. – № 1. – С. 206.

Панарина В.С., студентка
Лемешко Е.В., ассистент

ГОУ ВПО «Донбасская национальная академия строительства и архитектуры»
swan.silvery@gmail.com

СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Актуальность. В современно мире много внимания уделяется управлению персоналом. Вопросы качественной и эффективной работы организации, решение поставленных задач, рентабельности любого учреждения, заканчивается на том, что самым основным является качественный состав кадров, что и предполагает собой повышение конкурентоспособности. Кроме экономической составляющей так же главным для развития предприятия является вовлечение персонала в общую работу организации, понимание их главной цели.

Анализ последних исследований и публикаций. Вопросам управления персоналом посвящены работы таких ученых, как Д.В. Добровольского, Л.Р. Котовой, О.Ю. Минченковой, Н.В. Федорова и других.

Цель исследования заключается в рассмотрении современных методов управления персоналом и их применение на практике.

Результаты исследования. На современном этапе развития общества, особенно в нынешний постиндустриальный период, человеческий фактор, то есть коллектив предприятия, играет немаловажную роль при решении вопросов социально-экономического развития не только самого предприятия, но и страны в целом. Поэтому грамотно организованный процесс набора, оценки, распределения и мотивации сотрудников позволяет достигать поставленных руководством организации целей. Ключевым ресурсом в современных организациях является человек. Это вызывает необходимость научного обоснования его роли в сфере производства.

Управление персоналом – область знаний, направленная на обеспечение квалифицированными работниками организации, способных выполнять поставленные перед ними трудовые обязанности [1].

Когда в речи применяется термин «виды управления персоналом», то имеется в виду манера управления персоналом. Это совокупность всевозможных способов, технологий, соединенных конкретной мыслью и раскладом к управлению персоналом [2]. В современном подходе, возможно, предоставить определение управления персоналом как процесс обеспечения кадрами фирмы, организация их действенного и целесообразного применения, а еще их профессионального и общественного становления. Это обосновано пересмотром концепции «управления персоналом» в последнем десятилетии XX века. Атмосфера сотрудничества содержит следующие особенности:

- сотрудничество в рамках небольших рабочих сил;
- удовлетворение потребителей;
- большое значение уделяется целям бизнеса и делегирование персонала для достижения этих целей [3].

Триумф работы фирмы обеспечивают сотрудники, занятые на ней. Вследствие этого прогрессивная концепция управления предприятием подразумевает выделение из большого количества активных сфер управленческой работы той, которая связана с управлением кадровой составляющей производства – персоналом фирмы. В реальное время почти все руководители недооценивают смысл способов управления персоналом, характерных прогрессивному менеджменту и активно применяемых за рубежом для действенного управления и увеличения производительности труда.

Таблица 1

Характеристика методов управления с позиции способов воздействия на работников

№	Методы	Характеристика
1	Экономические методы	К ним относятся все методы материальной стимуляции служащих. Ведущий экономический метод — это заработная плата, а ещё роль в прибыли, система поощрений за качество труда и его эффективность, система санкций в облике минусов и штрафов. В данную группу входят кое-какие составляющие общественного обеспечения служащих — оплата питания, проезда, предоставление медицинского страхования. Использование финансовых способов основывается на их окупаемости. Инвестирование средств в материальное стимулирование надлежит иметь ответную реакцию в облики выгоды за счет увеличения качества работы.
2	Административные, или организационно-распорядительные методы	В их базе лежит использование власти и нормативное обеспечение трудовой деятельности служащих. Как правило, реализуются в облике приказов, постановлений, указаний и нацелены на такие мотивы человеческого поведения, как чувство долга, понимание надобности соблюдения трудовой дисциплины, стремление трудиться в конкретной организации. Административные методы имеют прямой нрав влияния — любой приказ или же постановление управления должны быть в обязательном порядке исполнены.
3	Социально-психологические методы	Влияют на интересы личности или же коллектива основаны на законах психологии и социологии. Один из более весомых итогов использования психологических методов — минимизация личностных инцидентов. Кроме того, с их поддержкой можно управлять карьерой всякого сотрудника, создавать корпоративную культуру на базе вида безупречного работника. Социологические методы могут помочь квалифицировать место всякого в коллективе, обнаружить неформальных лидеров, решить производственные инциденты.

В современных критериях улучшение управления персоналом нередко значит постепенный отход от административных способов управления к социально-психологическим и социально-экономическим способам, зарекомендовавшим себя как

самым действенным и позволяющим в результате образовать «костяк компании», группу единомышленников. При реализации предоставленного способа нужен ориентир на психологическое положение всякого сотрудника и коллектива в целом. Для получения подходящего климата в организации нужно систематическое проведение разного рода семинаров, тимбилдингов и т.п.

Разнообразие имеющихся методов управления персоналом велико, впрочем, самую большую эффективность применение методов принесет только использование их в комплексе, а не по отдельности.

Для того чтобы организация трудилась действительно нужно улучшение способов управления. Сущность улучшения заключается в том, собственно, что любой начальник организации обязан быть заинтересован в любом работнике, в его собственном интересе.

Переустройства в принципах управления персоналом обязаны быть нацелены в первую очередь на проведение политики мотивации сотрудников, имеющее смысл в передовых критериях.

Ведущей целью работы организаций считается получение, и максимизация прибыли. Для обеспечения предоставленной цели главы компаний обязаны влиять на наемных сотрудников разными способами, имеющимися в припасе передового менеджмента, но на практике пользуются всего только 2-мя: административным методом влияния и финансовом стимулировании. Это положение вызвано неправильным представлением о настоящих потребностях людей и мотивах, побуждающих их к трудовой деятельности [2].

Значение труда не имеет возможность сводиться лишь только к материальной заинтересованности. В процессе реализации рыночных преобразований девальвировались трудовые значения, присущие периоду советского времени. Работа превратилась из основы образа жизни в средства выживания. Возможно, заявить, собственно, что в обществе есть кризис труда, например как работа потеряла собственную смыслообразующую функцию. Для формирования крепкой мотивации сотрудников нужно, чтобы значение труда выходило за рамки удовлетворение собственных материальных потребностей человека.

Последние годы повысилась забота муниципальных органов власти и глав организации к задачам управления персоналом.

Разрабатываются законодательные акты, нацеленные на создание цивилизованные критерии труда. Однако обращение интереса глав к задачам управления персоналом имеют под собой всевозможные предпосылки. [3].

Верно спроектированная система управления персоналом, учитывающая специфику работы организации и текущую финансовую историю, является одним из главных моментов, содействующих достижению установленных фирмой целей. XX век стал столетием постепенного выявления и понимания роли такового массивного фактора управления, как персонал. Все виды ресурсов в организации считаются по собственной природе ограниченными. Но время выявило уникальную индивидуальность фактора персонала – его потенциал буквально неограничен и благодатной задачей управления всякий организации считается его систематическое раскрытие и становление.

Выводы. Управление персоналом – это специфическая функция управленческой работы, ключевым объектом которого считается человек, входящий в конкретные общественные группы. Современные концепции основываются на принципах и способах административного управления. Этим образом, при постоянном совершенствовании менеджмента персонала на выходе коллектив получает абсолютное

удовлетворение собственных потребностей, а предприятие – реализацию личных, и получение выгоды.

Список литературы:

1. Друкер, П. Энциклопедия менеджмента / П. Друкер. – ООО «Издательство «Эксмо», 2012.
2. Барков, С. А. Управление персоналом. – М.: Юристъ, 2012. – 451 с.
3. Большаков, А. С. Современный менеджмент, теория и практика / А.С. Большаков, В.И. Михайлов. – СПб.: Питер, 2012.

Петухова С.Г., студентка
Шестаков. В.И., канд.мед.наук., доцент
ГОУ ВПО «Донецкая академия управления и
государственной службы при Главе ДНР»
svetlana-lana-psg-85@mail.ru

**ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В
ГП «ДОНЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР ОПЕРЫ
И БАЛЕТА ИМ.А.Б.СОЛОВЬЯНЕНКО»**

Актуальность. Постоянно развивающийся рынок труда диктует новые требования к уровню и качеству профессиональной подготовки компетентных специалистов, способных найти применение своим знаниям и умениям в различных сферах деятельности. В результате различных реформ возросли требования к профессиональному уровню работников сферы культуры, которым необходимо обладать высоким уровнем профессиональной компетентности, позволяющей эффективно решать различные задачи в постоянно меняющихся условиях жизнедеятельности общества.

Цель исследования – проанализировать и оценить эффективность управления персоналом в Государственном предприятии «Донецкий государственный академический театр оперы и балета им. А.Б. Соловьяненко» (далее Театр).

Результаты исследования. В современном мире эффективность работы предприятия определяется умением использовать самый главный ресурс, а именно персонал предприятия. Персонал представляет собой основной ресурс предприятия, который по своей экономической природе нуждается в грамотном, многоплановом и эффективном управлении, как важный фактор, обеспечения профессионального, социального и структурного развития персонала [1].

Персонал Театра составляют все граждане, которые своим трудом участвуют в его деятельности на основе трудового договора или других форм, регулирующих трудовые отношения работника с Театром. Работа трудового коллектива регламентируется Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами.

Управление кадрами в театре осуществляется генеральным директором в соответствии с Уставом. Генеральный директор в своем подчинении имеет художественного руководителя, который осуществляет комплексное руководство художественно-творческим процессом, директора – распорядителя и заместителей генерального директора, которые назначаются на должности и освобождаются от должностей приказом Генерального директора по согласованию с Министерством культуры Донецкой Народной Республики.

Генеральный директор Театра назначается на должность и освобождается от должности Главой Донецкой Народной Республики по представлению Министерства культуры Донецкой Народной Республики. С Генеральным директором заключается трудовой договор (контракт).

Количество штатных ставок, наименование должностей, тарифные разряды и должностные оклады работников государственного предприятия определены штатным расписанием, которое утверждает Министерство культуры.

Все должности в штатном расписании Театра приведены в соответствие с требованиями действующего Классификатора профессий и соответствующих справочников квалификационных характеристик профессий работников.

В связи с производственной необходимостью и совершенствованием структуры театром в течение года вносятся в штатное расписание соответствующие изменения в рамках действующего законодательства и утверждаются Министерством культуры.

Штат театра формируется генеральным директором театра, по творческому персоналу – совместно с художественным руководителем. Количество структурных подразделений и численность персонала в них определяется генеральным директором самостоятельно в зависимости от творческо-производственной необходимости.

На сегодня штатная численность персонала составляет 509 человек.

Как видно из рис. 1 в структуре предприятия наибольший удельный вес занимают творческие работники – 296 человек – это артисты балета (62 ед.), оркестра (76 ед.), хора (68 ед.), солисты-вокалисты (36 ед.), артисты вспомогательного состава (6 ед.), художественный состав (48 ед.).

Художественно-постановочная часть, занимающаяся непосредственно подготовкой и выпуском спектаклей (пошив костюмов и обуви, создание декораций и реквизита, звуковое и осветительное обеспечение и т.д.), состоит из 13 цехов со штатной численностью 80 единиц.

Обслуживанием зрителей и продажей билетов занята 21 единица штата. Хозяйственной деятельностью Театра занимается 5 цехов со штатной численностью 78 единиц. Административно-управленческий персонал насчитывает 34 человека.

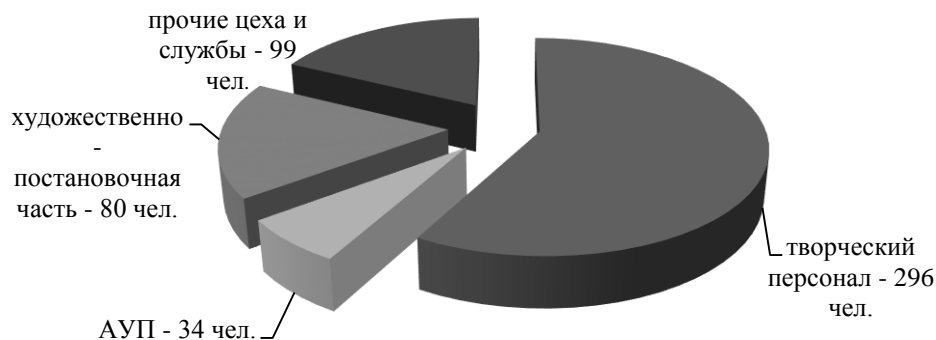


Рис. 1. Структура персонала Государственного предприятия «Донецкий государственный академический театр оперы и балета им. А.Б. Соловьяненко»

Для эффективной работы административно-управленческий персонал использует современные методы управления, опирающиеся на стратегическое планирование, маркетинговые исследования, пиар-технологии, осуществляет поиск альтернативных финансовых источников. С этой целью в структуре Театра предусмотрены подразделения, реализующие перечисленные управленческие технологии, укомплектованные компетентными специалистами.

С целью совершенствования организационной структуры театра оперы и балета, улучшения его творческо-производственной и финансовой деятельности экономической службой на основании постановления Кабинета Министров Украины от 23.02.2006 № 208 «Об утверждении перечня должностей профессиональных творческих работников театров и должностей (специальностей) работников других специфических театральных профессий» [2]; приказов Министерства культуры СССР от 18.06.1979 № 479 «Об утверждении Типовых штатов артистического и художественного персоналов музыкальных и драматических театров» [3] и Министерства культуры Украины от 27.07.2012 № 798 «Об утверждении примерных штатных расписаний государственных и коммунальных театров» [4]; а также других нормативных актов, регулирующих межотраслевые нормы численности работников, был разработан и передан на рассмотрение Министерства культуры проект типовых штатов государственного предприятия «Донецкий государственный академический театр оперы и балета им. А.Б. Соловьяненко».

Для стимулирования творческого персонала Театра, формирования составов постановочных групп и исполнителей, аттестации творческих работников как коллегиальный совещательный орган в театре создан Художественный совет, который действует на постоянной основе, в его состав входят высококвалифицированные специалисты из числа художественного и артистического персонала театра.

В целях эффективности организации труда, укрепления трудовой дисциплины, рационального использования рабочего времени в театре разработаны и утверждены Правила внутреннего трудового распорядка.

Важным фактором в управлении кадровым персоналом предприятия является система его материального обеспечения:

разработано и ежемесячно применяется положение о премировании работников театра по результатам работы;

обеспечивается своевременность выплаты заработной платы работникам театра, вознаграждений лицам, заключающим с театром гражданско-правовые договоры;

для мер социальной защиты работников на общественных началах создана комиссия по общеобязательному государственному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Однако существуют и некоторые проблемы управления персоналом:

дефицит мужских драматических теноров;

невозможность принятия на работу специалистов новых, современных профессий и специалистов узкого профиля;

отсутствие возрастного рубежа работников для службы в театре, что значительно усложняет процесс омоложения кадрового состава.

Выводы. Таким образом, для продвижения театрального искусства и привлечения широких слоев населения необходимо внесение в Единую тарифную сетки разрядов и коэффициентов по оплате труда работников учреждений, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы, пересмотр нормативных актов по оплате труда и внесение соответствующих изменений; обязательного введения срочных трудовых договоров по достижении работниками пенсионного возраста.

Список литературы:

1. Карасёв, М.А. Персонал организации: понятие, структура и методы управления [Электронный ресурс] / М.А. Карасёв // Интернет-журнал «Науковедение». – 2015. – №5. – Том 7. – Режим доступа: <http://naukovedenie.ru/PDF/57EVN515.pdf> (дата обращения 11.04.2019).

2. Об утверждении перечня должностей профессиональных творческих работников театров и должностей (специальностей) работников других специфических театральных профессий [Электронный ресурс]: Постановление Кабинета Министров Украины от 23.02.2006 № 208. – Режим доступа: http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/KP060208.html (дата обращения 11.04.2019).

3. Об утверждении Типовых штатов артистического и художественного персоналов музыкальных и драматических театров [Электронный ресурс]: Приказ Министерства культуры СССР от 18.06.1979 № 479. – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/901986704> (дата обращения 11.04.2019).

4. Об утверждении примерных штатных расписаний государственных и коммунальных театров [Электронный ресурс]: Приказ Министерства культуры Украины от 27.07.2012 № 798. – Режим доступа: http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/MUS18580.html (дата обращения 11.04.2019).

Потапов А.А., студент

Бунтовская Л. Л., д.э.н., доцент

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

andrey.potapov1998@gmail.com

ПРОБЛЕМЫ МОТИВАЦИИ ФРИЛАНСЕРОВ

Актуальность. На сегодняшний день, в связи с развитием НТП, получила широкое распространение работа на дому и, в частности, фриланс. В наше время существует довольно много высококвалифицированных работников-фрилансеров по всему миру. В связи с этим немаловажным является проблема мотивации таких сотрудников, поскольку стандартные методы стимулирования невозможно применить к данной категории работников.

Анализ исследований и публикаций. Проблема мотивирования фрилансеров рассматривается в трудах многих отечественных и зарубежных ученых, таких как Т. В. Колесникова, В. Ю. Лопухин, К. М. Никуткина, А. О. Привалова, А.В. Шевчук, В.С. Харченко, А.В. Шевчук и др.

Целью данной работы является изучение методов мотивации фрилансеров в современных условиях.

Результаты исследования. Работа на фрилансе набирает популярность во всем мире. Число фрилансеров ежегодно, значительно увеличивается. В России в настоящее время таких специалистов около 15% населения. Согласно прогнозам эксперта фирмы «Интернет-деньги» А. Летушова, к концу 2019 года фрилансом будет заниматься примерно 25% россиян [1].

Фрилансер – это внештатный сотрудник. На него не распространяются компенсации и льготы, которые полагаются штатному сотруднику, ему не оплачивают отпуска и больничные. Фрилансер работает сам на себя, сам занимается поиском работы и сам организует свой рабочий день.

Чаще всего к услугам фрилансеров обращаются компании, занимающиеся созданием, поддержкой и продвижением веб-сайтов (40%). Внештатные сотрудники также востребованы фирмами, которые занимаются дизайном и рекламой (по 26%), разработкой программного обеспечения (20%). Обращаются к ним и предприятия торговли (17%) [1].

В целом к услугам фрилансеров прибегают представители практически всех отраслей: от финансов, консалтинга и аудита, издательской деятельности, образования, культуры и искусства до строительства, промышленности, транспорта и связи.

Наиболее востребованные направления фриланса в России: дизайн, разработка сайтов и программирование, интернет-маркетинг, работа с текстами (копирайтинг и переводы), работа с фото, аудио и видеоматериалами, а также различного рода бизнес-услуги. Встречаются запросы и на бухгалтеров.

Согласно исследованиям сайта Work-Zilla.com, чаще всего встречаются запросы на простую услугу, задачу, для которой не нужны высококвалифицированные кадры. Например, зарегистрировать почту, найти и обработать данные и т.д.

В 2017 г. Лаборатория экономико-социологических исследований Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» (НИУ ВШЭ) провела масштабный количественный онлайн-опрос фрилансеров и заказчиков их услуг. Среди прочего были установлены главные трудовые ценности фрилансеров (рис. 1).

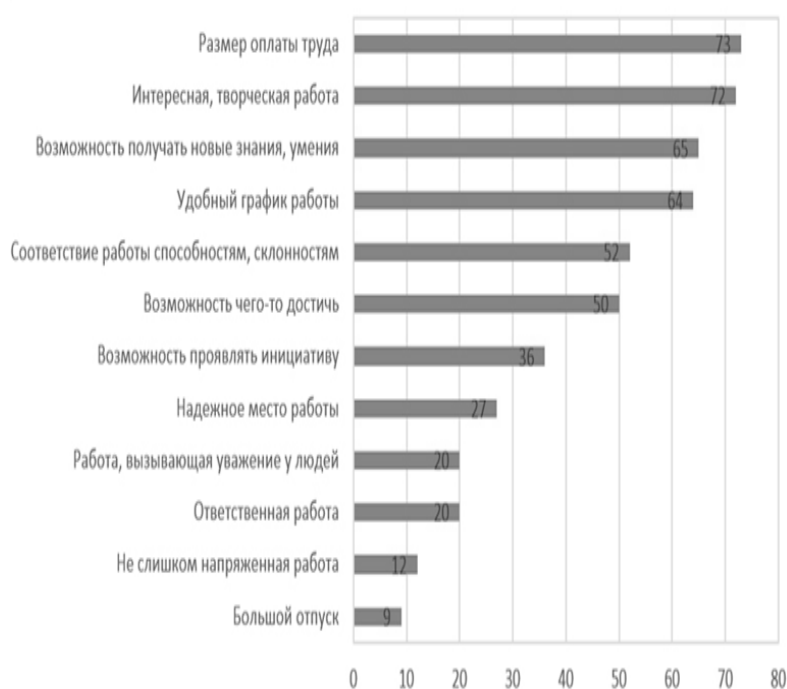


Рис. 1. Трудовые ценности фрилансеров [3]

Фрилансеры сами мотивируют себя на работу свободным графиком, интересной работой, хорошей зарплатой, работой на себя и другими преимуществами фриланса.

Вышеперечисленные ценности можно считать внутренней мотивацией, на которую невозможно воздействовать. Наиболее эффективную внутреннюю мотивацию для фрилансеров можно определить исходя из ценностей, изложенных выше.

Первым и наиболее весомым фактором мотивации фрилансеров является размер заработной платы (в опросе этот фактор выделили наибольшим количеством баллов). В свою очередь, достойная оплата – сумма, которая запрошена фрилансером за конкретную работу. Каждый исполнитель определяет эту сумму сам.

Интересный проект стоит практически на одном уровне с оплатой труда, поскольку интересную работу сотрудник выполняет намного эффективнее, чем задания, не отвечающие данному критерию.

Далее можно выделить четкое творческое задание, которое обязательно необходимо поставить перед сотрудником, поскольку отсутствие этого условия может отрицательно сказаться на результате работы и не отвечать требованиям заказчика.

Немаловажными являются также премии и бонусы, предоставляемые сотруднику за своевременное, качественное и отвечающее всем требованиям выполнение работы. Данный инструмент стимулирования не влечет за собой больших финансовых затрат и является достаточно эффективным. При этом как работник, так и сотрудник будут заинтересованы в дальнейшем сотрудничестве, что также является мотивирующим фактором.

Одним из наиболее сильных мотиваторов для фрилансеров является возможность учиться новому. Данный мотивационный инструмент работает только в сочетании с долговременным сотрудничеством.

Отдельно следует отметить достойную оценку выполненной работы. В некоторых случаях этот мотиватор действует сильнее, чем материальное стимулирование.

Помимо мотивирующих, выделяют и демотивирующие факторы, способные нейтрализовать все положительный стимулы.

К наиболее распространенным демотивирующим факторам можно отнести следующие: тотальный контроль, который может создавать напряженную рабочую обстановку, что в свою очередь повлияет на результат; задержка оплаты труда фрилансеров; игнорирование правил этики общения и др.

Исходя из выше сказанного, можно сделать **вывод**, что мотивировать фрилансеров в чем-то сложнее, чем штатных сотрудников. Работая на себя, они привыкли к свободе и творческой реализации. Создавая систему мотивации для удаленных сотрудников, следует опираться на вышеперечисленные мотивирующие и демотивирующие факторы. Так как материальное вознаграждение и интересные проекты фрилансеры выделили в качестве основных мотиваторов, основное внимание следует обратить именно на них. Только после удовлетворения этих ключевых потребностей следует добавлять в мотивационную систему другие вышеперечисленные инструменты.

Список литературы:

1. Лощинская, О.В. Работа фрилансером: биржи фриланса, анализ рынка. Формы регистрации документов // О.В. Лощинская. – 2016. – № 3 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://momsjob.ru/article/rabota-frilanserom-birzhi-frilansa-analiz-rynka> (дата обращения 15.04.2019).
2. Добрянский, Ф.Д. Управление фрилансерами: Методы и практика / Ф.Д. Добрянский. – М.: Альпина Паблишер, 2015. – 132 с.
3. Чаплашкин, Н.В. Фриланс как социальное явление / Н.В. Чаплашкин // Человек и труд. – 2012. – № 7. – 114 с.

Потапова С.Э.

зам. директора по учебной и учебно-производственной работе
ГПОУ «Енакиевский техникум экономики и менеджмента»
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ НА МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

Актуальность. Выход на международные рынки металлургических предприятий сопровождается резким увеличением уровня рискогенности бизнессреды, обусловленного суперпозицией глобальных рисков международного бизнеса и усложнением форм внешнеэкономической деятельности, как, например, франчайзинг,

лизинг, аутсорсинг, зарубежная сборка, создание собственных зарубежных производственных единиц, трансфер бизнес-технологий и др. Результаты ежегодного опроса руководителей крупнейших компаний мира, проводимого международной компанией PricewaterhouseCooper, свидетельствует о том, что управление рисками становится неотъемлемым элементом стратегического планирования. Компании не только стали уделять повышенное внимание изучению рисков в ответ на кризис, но и приходят к пониманию необходимости встраивания процедур управления рисками во все организационные процессы.

Однако металлургические предприятия Донецкой Народной Республики, ведущие внешнеэкономическую деятельность, пока находятся только в самом начале пути: их системы управления рисками либо полностью отсутствуют, либо не структурированы. Существующие методы и инструменты управления рисками используются не системно и фрагментарно, главным образом, из-за отсутствия адаптированной к отечественным условиям теоретической базы риск-менеджмента у предприятий, ведущих ВЭД. Таким образом, «существует объективная необходимость в формировании на предприятии, имеющем внешнеэкономическую направленность, концепции управления внешнеэкономическими рисками путем синергетического эффекта, с системным подходом к методам оценки, анализа и управления, применяемым при минимизации рисков ВЭД» [3, с. 95].

Необходимость совершенствования системы управления рисками внешнеэкономической деятельности отечественных металлургических предприятий на основе современных подходов и недостаточность теоретической и методической базы для решения этих задач обуславливают актуальность данного исследования.

Анализ последних исследований и публикаций. Библиография научных публикаций, посвященных изучению проблем управления рисками, чрезвычайно обширна и насчитывает более тысячи наименований. Это работы зарубежных ученых: Д. Милля, А. Маршалла, Д. Кейнса Ф. Найта, Т. Бачкай, Г. Марковица, российских ученых: А. Альгина, Г. Клейнера, А. Бадаловой, отечественных ученых: В. Витлинского, Р. Великоивава, В. Гранатурова, И. Литовченко, С. Харичкова и др. Однако теоретическую разработанность проблем повышения эффективности управления рисками предприятий металлургического комплекса нельзя признать достаточной.

Целью настоящей статьи является разработка модели систематизации всего спектра рисков, наиболее значимых для предприятий металлургической промышленности, и построения на ее основе карт рисков, описывающих основные риски, вероятность и причины их появления, а также способы контролирования рисков на уровне системы управления предприятия.

Как показал проведенный анализ, большая часть спектра рисков, с которыми сталкиваются металлургические предприятия при проведении операций внешнеэкономической деятельности, — это риски внешние, нефинансовые, слабопредсказуемые и слабоконтролируемые. Переход к анализу такого типа рисков «потребовал от аналитиков отхода от математически хорошо формализуемых моделей, апробированных на рынках капитала и ряда биржевых товаров к вербальным моделям» [7, с. 88]. Таковой, например, является модель международных бизнес-рисков, в которой для идентификации и анализа рисков, влияющих на деятельность компании, ее подразделений и отдельных бизнес-процессов, предлагается классификационная карта, включающая три множества рисков: риски окружающей среды, процессные и информационные риски.

Риски окружающей среды, влияющие на деятельность компании, могут возникать на всех уровнях (мета-, макро-, мезо - и микроуровнях). Процессный риск, который

препятствует успешному проведению бизнес-процессов, проявляется в основном на уровне предприятия (микроуровне) или стейкхолдеров и влияет на степень эффективности реализации бизнес-модели компании. Информационный риск — это риск неадекватности и недостоверности информации, используемой при ведении всей деятельности компании на всех уровнях, включая информацию при принятии решений, внутреннюю и внешнюю отчетность. Такие риски сопровождают все бизнес-процессы, протекающие в компании на всех уровнях.

Структура рисков внешнеэкономической деятельности предприятий металлургической отрасли достаточно обширна и требует своих методов анализа. Для их систематизации предлагается трехмерная модель, в которой риски группируются в зависимости от:

– уровня бизнес среды – глобальный, общенациональный, мезо- уровень (региональный, отраслевой), сети, внешняя микросреда (стейкхолдеры), внутренняя микросреда (уровень предприятия), нано-уровень (персонал);

– типа бизнес-процессов – выполнение контрактов, маркетинговые операции, логистика, регистрация собственности, реализация товаров, кредитно-финансовые операции, инвестирование, ИТ-технологии, управление персоналом, производственные;

– этапов ведения бизнеса – регистрация, лицензирование, таможенное оформление и пр.

В каждой ячейке этой модели формируется свой специфический комплекс рисков $\{R_{ijk}\}$, присущий конкретной бизнес-операции на определенном этапе. Например, рыночные (сбытовые), связанные со снижением спроса или цен на мировых рынках транспортные риски, классифицируемые согласно международным правилам «Инкотермс-2000», контрактные риски, глобальные инвестиционные риски на стадии реализации и т.п. На нано-уровне практическое значение могут иметь риски, связанные с отечественной спецификой: различия в Беловой культуре, недостаточный международный опыт у менеджеров предприятий – участников ВЭД, недостаточное знание сотрудниками отделов ВЭД иностранных языков, отсутствие у отечественных экспортеров традиционных связей с иностранными контрагентами и др.

Разумеется, количество и состав бизнес-операций и уровней анализа может варьироваться в зависимости от глубины анализа и конкретно поставленных задач.

При осуществлении внешнеэкономических операций наиболее часто встречаются: страновые риски, риск выбора и надежности партнера, маркетинговые риски, транспортные риски, риски, связанные с основными положениями внешнеэкономических договоров, риски реализации и таможенные риски [9].

В таблице 1 приведены основные риски и факторы роста ведущих металлургических предприятий ДНР.

Таблица 1

Основные риски и факторы роста ведущих металлургических предприятий ДНР и ЛНР

Наименование заводов, группа	Риски	Факторы роста
Филиалу № 2 «Енакиевский Металлургический завод» ЗАО «Внешторгсервис»	<ul style="list-style-type: none"> •рост цен на железорудное сырье, кокс, электроэнергию, ж/д тариф; •завышенная оценка стоимости компании фондовым рынком •ухудшение финансовых показателей •снижение объемов производства •ухудшение мировой конъюнктуры 	<ul style="list-style-type: none"> •рост цен на металлопродукцию •наращивание объемов производства •улучшение финансовых показателей •стабильность поставок сырья •дальнейшие инвестиции в развитие предприятия •успешная интеграция на рынки РФ

Наименование заводов, группа	Риски	Факторы роста
Алчевский Металлургический Комбинат. Филиал №12 ЗАО «Внешторгсервис»	<ul style="list-style-type: none"> •отсутствие собственной сырьевой базы; •рост цен на железорудное сырье, кокс, электроэнергию, ж/д тариф; •проведение допэмиссии; •ухудшение финансовых показателей; •ухудшение мировой конъюнктуры. 	<ul style="list-style-type: none"> •рост цен на металлопродукцию; •наращивание объемов производства; •инвестиции в развитие предприятия; •успешная интеграция на рынки РФ.
ГП «Юзовский металлургический завод»	<ul style="list-style-type: none"> •устаревшее оборудование; •рост цен на железорудное сырье; кокс, газ, электроэнергию, ж/д тариф; •снижение объемов производства; •ухудшение производственных показателей; •ухудшение мировой конъюнктуры. 	<ul style="list-style-type: none"> •активная модернизация мощностей новым собственником; •повышение прозрачности предприятия; •успешная интеграция на рынки РФ; •улучшение производственных и финансовых показателей; •повышение цен на металлопродукцию; •обеспеченность сырьем.

Выводы. Для максимального охвата рисков предприятия и выявления критических рисков в процесс формирования карты должны быть вовлечены специалисты всех структурных подразделений.

Все выделенные риски сопоставляются с «уровнем чувствительности» предприятия к рискам, который определяется экспертно, исходя из возможного размера убытка. В соответствии с этим все риски подразделяются на малые (ниже уровня толерантности), существенные (между толерантностью и «болевым порогом») и катастрофические, которые могут привести к краху бизнеса (выше «болевого порога»). В соответствии с этим распределяются полномочия по управлению рисками: на уровне владельцев бизнеса, топ-менеджеров или менеджеров предприятия. Следует отметить, что проблема управления рисками является комплексной и не может быть решена фрагментарно, используя только отдельные инструменты. Необходима разработка и внедрение системы, затрагивающей все аспекты деятельности предприятия. Комплексное управление рисками должно являться неотъемлемой частью стратегического и оперативного управления любого предприятия, ведущего внешнеэкономическую деятельность и стремящегося повысить свою конкурентоспособность на мировых рынках.

Список литературы:

- 1 Стандарты управления рисками. — М.: Федерация европейских ассоциаций риск-менеджеров (FERMA), Русское общество управления рисками, 2003. — 16 с.
2. Result Smaller growth. 13th Annual Global CEO Survey [Электронный ресурс] / Main report. — PricewaterhouseCoopers Int. Ltd., January 2010. — 48 p. — Режим доступа: <http://pwcpdfgen.beehivemedia.com/PDFOutput/20100504143416838.pdf> (дата обращения 20.04.2019).
3. Евтеев, А. М. Системное управление рисками во внешнеэкономической деятельности / А. М. Евтеев // Вестник Ростовского государственного экономического ун-та «РИНХ». — 2006. — МИ. — С. 94-101.
4. Клейнер, Е. Б. Предприятие в нестабильной экономической среде: риски, стратегия, безопасность / Е. Б. Клейнер, В. Л. Тамбовцев, Р. Л. Качалов. — М.: Экономика, 2010. — 288 с.

5. Бадалова, А. Е. Система управления рисками: методология, организационно-информационное обеспечение, эффективность внедрения / А. Е. Бадалова. – М.: «Станкин», «Януск», 2007. – 121 с.
6. Морозов, А.А. Комплексная система управления рисками как неотъемлемый элемент современного металлургического предприятия / А. Л. Морозов, Е. С. Ускова // Вестник МЕТУ им. Г. И. Носова. – 2006. – №4. – С. 123-127.
7. Черенков, В. Маркетинговый подход к рискам международного бизнеса: для малого бизнеса / В. Черенков, М. Белоцерковцев // Инновации. – 2006. – №9 (96). – С. 87-95.
8. Нисенбойм, Л. Карта рисков: от построения до внедрения. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.rrms.ru/files/upload Forum-2007/NISENB OIM.pdf> (дата обращения 20.04.2019).
9. Захаров, К. В. Логистика, эффективность и риски внешнеэкономических операций / К. В. Захаров, В. П. Бочарников и др. – 2-е изд. доп. – К.: Эльга, Ника-Центр, 2004. – 260 с.
10. Обзор металлургических компаний [Электронный ресурс] // Аналитическое управление ООО «КУА «Альтус ассетс активитис», 2008. – 23 с. – Режим доступа: <http://www.altus.ua/upload/Metallurgy-Ma- y2008.pdf> (дата обращения 20.04.2019).
11. Затраты, консолидация отрасли и доступность капитала возглавляют список рисков для металлургических и горнодобывающих компаний. Пресс-релиз Ernst&Young [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.ey.com/RU/ru/Newsroom/News-releases/Press-Release-2009-08-24> (дата обращения 20.04.2019).

Початкина А.В., студентка

Ганич Л.В., к.э.н., доцент

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

arinapochatkina1312@mail.ru

ВЛИЯНИЕ НА ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ СТРУКТУРНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

Актуальность данной темы. В настоящее время структурные изменения в профессиональном образовании и повышение его качества сказываются на трудовом потенциале Республики. Качество профессиональной подготовки кадров потребностям организаций в современных реалиях становится причиной снижения их конкурентоспособности.

Значительное количество исследований, проводимых в данной области, множество конференций, публикаций, которые были посвящены данной проблеме, несомненно подчеркивает актуальность данного исследования.

Анализ последних исследований и публикаций. Вопросам, связанным с проблемой оценки труда и анализа производственных способностей человека, уделяли внимание еще классики политической экономии и их последователи. Можно отметить такие имена как В. Петти, А. Маршалл, А. Смит, Д. Рикардо, К. Маркс, Дж. Милль, Л. Вальрас, Дж. М. Кларк, Ф. Лист, И. Фишер, Ж. Б. Соя. К современных ученым, которые проводили исследования в области проблем формирования, использования и развития трудового потенциала предприятия являются труды Е. Г. Антосенкова, К. Л. Андреева, М. А. Горелова, С. А. Дятлова, А. П. Егоршина, А. Я. Кибанова,

М.И. Скаржинского, А.Э. Котляра, В.Г. Костакова, И.С. Масловой, Н.И. Магуры, Ю.Г. Одегова.

Целью исследования является обоснование влияния на трудовой потенциал структурных изменений в профессиональном образовании Донецкой Народной Республики.

Результаты исследования. Состояние трудового потенциала Донецкой Народной Республики не соответствует требованиям современного этапа ее экономического развития. Деформированная профессионально-квалификационная структура во многих случаях не соответствует требованиям и потребностям производства: отсутствие действующей мотивации к эффективному труду, низкий уровень оплаты труда не содействует полной трудовой отдаче от работника, велики потери трудового потенциала из-за плохого состояния здоровья и преждевременной смертности, из-за невысокого качества рабочей силы страдает конкурентоспособность производимых товаров и услуг.

В период становления и развития Донецкой Народной Республики общая и специфическая часть человеческого капитала подверглась существенным изменениям. Прежде всего, массовое обесценивание человеческого капитала в связи с резким изменением структуры экономики и спросу на рабочую силу, образовал дисбаланс между имеющимися и вновь понадобившимися профессиональными навыками обусловили необходимость массового переобучения работников.

Основное понятие, рассматривающийся в данной работе: «Трудовой потенциал» – это располагаемые в настоящее время и предвидимые в будущем трудовые возможности, характеризующиеся количеством трудоспособного населения, его профессионально-образовательным уровнем, другими качественными характеристиками [5].

Трудовой потенциал является составляющей частью экономического потенциала – ресурсы страны, которые при полном их использовании позволяют произвести максимальный валовой национальный продукт (ВНП) [6].

Между тем, очевидно, что достижение цели экономического роста невозможно без резкого повышения качества труда. С учетом демографического спада эффективное использование трудовых ресурсов в ближайшей перспективе станет единственно возможным фактором увеличения национального ВВП [4].

Несоответствие масштабов и качества профессиональной подготовки кадров требованиям предприятий, уже в наше время становится большой причиной снижения их конкурентоспособности. В будущем по мере развития высокотехнологичных отраслей и сфер деятельности при увеличении нехватки квалифицированной рабочей силы и повышений требований к ее профессионализму, такого рода отклонение может стать действительно реальной угрозой для общего экономического равновесия.

В настоящее время в Донецкой Народной Республики не реализуется долгосрочная стратегия в области образования, исходящая из возможностей национальной экономики обеспечивать подготовленным специалистам рабочие места, отвечающие их профессиональной квалификации. Данная несогласованность сказывается уже, когда дипломированные специалисты вынуждены работать не по профессии или переквалифицироваться.

Следует отметить, что экономически не оправданный рост высшей школы, которая увеличивает численность обучающихся, а затем и масштабы обладателей вузовских дипломов на соответствующие рабочие места, несет явный ущерб образовательным учреждениям, а именно средне-специальное учебное заведение и профессионально-технических училищам [1].

Из выше сказанного, мы можем прогнозировать, что в дальнейшем будут происходить структурные сдвиги в профессионально-квалифицированном составе занятых, а именно:

- возникнет перераспределение состава занятых в пользу работников умственного труда в связи с дальнейшим переходом от индустриального типа экономики к инновационному;

- увеличится доля специалистов средне-специального уровня квалификации и служащих, которые будут заняты подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием, т.к. возникшие пропорции в численности специалистов среднего и высшего квалификации увеличат ущерб последним, например, заработная плата, возможность трудоустроится;

- видоизменится состав рабочих кадров (исключая жилищно-коммунальное хозяйство (ЖКХ), торговля) в пользу более квалифицированных рабочих индустриальных отраслей экономик, а именно заводов, фабрик, шахт, комбинатов и т.д.

- приостановится темп повышения удельного веса работников в сфере ЖКХ, торговли и сходных видов деятельности, из-за сокращения численности населения Республики и внедрение более новых, более эффективных форм в организации труда занятых в них работников.

В связи с этим, целесообразно для развития Донецкой Народной Республики превращать вузы республики в центры эффективного сотрудничества науки, образования, производства и бизнеса. По этой причине, следует рассматривать взаимодействие вузов и работодателей как долговременную совместную взаимовыгодную деятельность по решению самых разных задач.

Наметившиеся в последние годы оздоровление экономики Донецкой Народной Республики привело к улучшению экономической ситуации, в том числе и на предприятиях машиностроения, металлообработки, в промышленности строительных материалов и на предприятиях пищевой и перерабатывающей промышленности. В связи с эти увеличился спрос со стороны предприятий на выпускников соответствующих специальностей и соответственно, возросла заинтересованность самых выпускников к данным специальностям.

Однако существующие на данный период экономические условия функционирования предприятий и дисбаланс в структуре подготовки специалистов не позволяют полностью решить кадровые проблемы крупных промышленных предприятий только на основе развития партнерских отношений между предприятиями и вузами.

Проделанная работа позволяет нам выделить, что необходимо на базе исполнительных органов власти Донецкой Народной Республики (на базе министерства экономического развития, промышленной политики и торговли Донецкой Народной Республики) сформировать систему мониторинга обеспеченности экономики кадрами в разрезе видов экономической деятельности.

Цель мониторинга – оценка изменения и прогнозирование на среднесрочную и долгосрочную перспективу кадрового потенциала на региональном уровне с учетом потребности рынка труда, уровня и перспектив развития экономики области и подготовки специалистов в системе профессионального образования.

Вывод. Обеспечить стабильную ситуация на рынке труда, создать условия для комфортной жизни, развития граждан и реализации их потенциала – это, на самом деле, очень большая повестка, которая может стать ключевой на предстоящие годы. Ориентирами для устранения структурных дисбалансов на рынке труда Республики могут стать: макроэкономический прогноз баланса трудовых ресурсов,

прогнозирование спроса и предложения трудовых ресурсов, а также мониторинг трудоустройства выпускников учебных заведений.

Список литературы:

1. Береславская, В. А. Эффективность использования трудовых ресурсов и оптимизации оплаты труда / В. А. Береславская, Э. М. Гамова, А. А. Жубрин // Экономический анализ: теория и практика. – 2008. – № 14. – С. 28.
2. Кондратова, И. Г. Анализ использования трудовых ресурсов как важнейшей части ресурсного потенциала организации / И. Г. Кондратова // Экономический анализ: теория и практика. – 2010. – № 1. – С. 89.
3. Министерство экономического развития Донецкой Народной Республики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://mer.govdnr.ru> (дата обращения 20.04.2019).
4. Потуданская, В. Ф. Качество жизни и качество трудовой жизни как среда формирования трудового потенциала / В. Ф. Потуданская, Д. Н. Шайкин // Экономический анализ: теория и практика. – 2010. – № 25. – С. 56.
5. Экономика труда: учебник. – 2-е изд., перераб. и доп. / под ред. проф. Ю. П. Кокина, проф. П. Э. Шлендера. – Москва: Магистр, 2010. – 686 с.
6. Экономика Донецкой Народной Республики: состояние, проблемы, пути решения [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://econri.org/download> (дата обращения 20.04.2019).

Романова А. Д., студентка
Бунтовская Л. Л., д. э. н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
stilinski896@gmail.com

СОЦИАЛЬНЫЙ УСПЕХ И МОТИВАЦИЯ ЛИЧНОСТИ

Актуальность темы работы состоит в том, что социальный успех играет важную роль в жизни людей, а правильно выстроенная мотивация является ключом к успеху. Каждый хороший и квалифицированный управленец (менеджер) должен уметь мотивировать своих подчиненных. Слабая мотивация персонала негативно сказывается на эффективности труда работников, что приводит к снижению результативности деятельности всей организации. Поэтому одной из важных задач управленца является мотивация как отдельного работника, так и всего трудового коллектива.

Различные аспекты мотивации и социального успеха рассматриваются в трудах Н. Мрочковского, А. Парабеллума, А. Белановского (подбор, мотивация и удержание высокоэффективных сотрудников), К. Кобьелла (мотивация в стиле ЭКШН.), Р. Манусурова (формирование системы нематериального стимулирования), Н. Нефедовой (социальные представления об успехе), Т. Конюховой и Н. Конюховой (изучение проблемы успеха и успешности личности в контексте междисциплинарного подхода).

Целью работы является исследование методов и форм трудовой мотивации, а также выявление способов достижения социального успеха.

Результаты исследования. Социальный успех – это успешная адаптация в обществе, достигаемая по собственной воле личности. У каждого человека свой взгляд на понятие социального успеха, и каждый достигает его по-разному. Для того чтобы

достичь социального успеха, нужно для начала ответить на вопрос: «Что такое социальный успех?». Нет определенных общих правил достижения социального успеха. Главное, чего нужно придерживаться это, во-первых, ставить конкретные цели, а во-вторых, много трудиться. Зная цели, к которым нужно стремиться, человек должен приложить немало усилий для их достижения, ведь сама собой цель осуществиться не может.

Мотивация — это процесс стимулирования к деятельности, направленной на достижение определенных целей [1].

Методами мотивации подразделяются на такие группы:

1. Экономические методы мотивации подразумевают под собой получение выгоды работником.

2. Целевой метод означает, что формирование конкретных целей – это уже первый шаг к мотивации.

3. Метод проектирования и перепроектирования работ. Принцип такого метода заключается в формировании таких работ и заданий, чтобы они в наибольшей степени соответствовали основным параметрам мотивации работника, а цель перепроектирования работы состоит в изменении организации таким образом, чтобы усилить мотивацию.

4. Метод вовлечения означает вовлечение работников в сам процесс организации и управления трудовой деятельностью. Это значит, что работнику нужно дать понять, что он является важным сотрудником в организации, а не маленьким винтиком в большом механизме управления [2].

К формам мотивации относятся:

оплата труда, которая фактически дает оценку качеству выполненного труда;

система внутрифирменных льгот – то есть премии, страховка за счет предприятия, надбавки за выслугу лет, оплата проезда к месту работы и т. д.;

повышение квалификации работника;

устранение межличностных барьеров между работниками – это означает, что работник не должен чувствовать себя угнетённым и униженным, а в коллективе должно быть взаимопонимание и взаимоуважение;

похвала работника за качественно выполненную работу, то есть моральное поощрение;

аттестация работника [3].

Исходя из этого, можно сказать, что для того чтобы добиться социального успеха, нужно обозначать конкретные цели, и одним из способов достижения этих целей является мотивация. Мотивация помогает усерднее трудиться и тратить больше усилий для достижения поставленных целей, а значит, правильная мотивация является ключом к достижению социального успеха.

Выводы. Изучив сущность и теоретические основы социального успеха, а также дав определение мотивации и обозначив её методы и формы, можно заключить, что мотивация помогает достичь поставленных целей и является неотъемлемой частью достижения социального успеха.

Список литературы:

1. Менеджмент. Основы менеджмента [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.bibliotekar.ru/biznes-43/index.html> (дата обращения: 08.04.2019 г.).

2. Методы и формы мотивации труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://biofile.ru/psy/11513.html> (дата обращения: 08.04.2019 г.).

3. Мотивация: методы и формы мотивации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://topknowledge.ru/osnovmen/3408-chto-takoe-metody-motivatsii-i-formy-motivatsii.html> (дата обращения: 08.04.2019 г.).

Саитова О.В., преподаватель профессионального учебного цикла
ГПОУ «Енакиевский техникум экономики и менеджмента»
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
o.v.saitova@mail.ru

КАК ОЦЕНИТЬ ПОТРЕБНОСТЬ В ОБУЧЕНИИ ПЕРСОНАЛА?

Сотни компаний проводят обучение персонала, но только единицам удается с его помощью решать задачи бизнеса, просто потому, что они используют правильный подход. С чего все должно начинаться? С продуманной стратегии, с подготовленной программы или штата опытных тренеров?

Вопрос оценки потребности в обучении персонала исследовали: В.М. Колпаков, Д. А. Шендриков, В. И. Маршев, В. Дубчак.

Давайте сделаем экскурс – посмотрим на оценку потребностей в обучении в самом малом бизнесе и постепенно «дорастем» до корпоративного университета. С иностранными компаниями по большому счету все понятно: у них обучение налажено.

Итак, время от времени руководитель компании, он же собственник бизнеса, открытого еще в 90-х, начинает обращать больше внимания на то, что продажи в последнее время как-то не идут, персонал не особо выкладывается, хотя понять сотрудников тоже можно: как только сам собственник принимается за звонки клиентам, то клиенты становятся постоянными и лояльными, как только становится за кассу, все делают покупки и благодарят, как только ведет переговоры – они всегда заканчиваются успешно. Одним словом, хочешь сделать хорошо – сделай сам! Но это невозможно, да и неправильно.

В подобной ситуации необходимо принять решение, желательно эффективное, благодаря которому стало бы возможным с большей силой использовать потенциал персонала. Первое очевидное, что приходит в голову, - это повысить требования к персоналу. Способы применяются самые разные: усилить контроль, заказать тайного покупателя, провести собрание, ввести систему штрафов – исключительно из желания повысить ответственность, разумеется, ввести дополнительную отчетность, воздействовать на каждого лично, устроить что-то наподобие соцсоревнования, наконец, уволить всех и отыскать на рынке особо одаренных и способных, которые с полуслова все понимают, обучение им не нужно, а сами они всю жизнь мечтали строить с нами бизнес. Разочарование приходит тогда, когда становится понятно: все вышеперечисленное не работает.

Всех контролировать невозможно и нервозность растет – люди начинают бояться, и продажам, как и хорошему обслуживанию, это не способствует. Тайный покупатель расскажет вам о том, как его плохо обслужили, но вы и так понимаете, что сервис оставляет желать лучшего. Разбор полетов и штрафы унижают и заставляют действовать из-за страха, а мотивация по принципу «от» не приводит к высокой результативности, дополнительная отчетность переключает внимание на процессы, которые не создают ценности для клиента, воздействовать на каждого лично – затратно по времени и утомительно, так как требует постоянного присутствия. Соцсоревнование

нужно не каждому. Остается всех уволить, но, как вы понимаете, со всеми вытекающими последствиями.

А можно поступить по-другому: предоставить последний шанс сотрудникам и обучить их всему необходимому. Возникают логичные вопросы: чему обучать сотрудников, когда проводить обучение и как правильно это сделать?

Но бывает и так, что до начала сезона не успели, а терять будущую прибыль из-за нерадивых работников никому не хочется. Тогда обучение проводят или «на ходу», или после окончания сезона, и если при этом по какой-то причине продажи превзошли ожидания, закрадывается мысль: «А может, тренинг и не нужен? И дело не в обучении? Что оно даст?» или еще хуже: «И так справились – без всяких тренингов. Значит, оставим все, как есть, а только потратим деньги, сотрудники же потом все равно уйдут в другую компанию – и снова необходимо будет проводить обучение».

Действительно, риски есть. Предусмотреть их отчасти поможет правильный анализ потребности в обучении. Успех в продажах, как известно, зависит от роста пяти основных компонентов: привлечение клиентов, увеличение коэффициента конверсии, увеличение среднего чека, частота совершения покупок и увеличение маржи. Зона ответственности персонала – работать с клиентом и знать продукцию, владеть технологией продаж. Зона влияния персонала начинается после того, как правильно определены цены на продукцию или услуги, налажен процесс привлечения клиентов, грамотно разработан портфель услуг или ассортиментная матрица (в зависимости от бизнеса), прописаны стандарты продаж, ясна модель продаж и существуют эффективные технологии продаж в компании. Иными словами: персонал отвечает за то, на что может повлиять, следовательно, учить нужно именно навыкам, находящимся в зоне влияния работников. И наоборот: если наладить процесс привлечения, а персонал при этом не научить сервису, - деньги на рекламу улетают в трубу. Поэтому: если все компоненты, не зависящие от самого персонала, в порядке, а наблюдается отсутствие навыков, тренируем навыки – проводим для этого тренинг. Если не знание типологии клиентов, и как следствие, применение одной стратегии для всех – проводим презентацию о клиентах: их особенностях, потребностях и т.д., предварительно сегментируя их, например.

Как проводить обучение?

Этап первый. Если обучение нужно срочно, решение № 1 – провести его с помощью провайдера. Это реакция на острую потребность бизнеса, поэтому лучше прибегнуть к скорой профессиональной помощи, а не заниматься самолечением, несмотря на типичные возражения: считается, что внешний тренер плохо понимает специфику бизнеса, а обучать своими силами – дешевле.

Отметим, что тренинги и консалтинг хорошего качества стоят довольно дорого. Но в 100% случаев дешевле, чем плата за незнание и неумение. Покупая тренинг у внешнего провайдера, просто важно понимать, за что вы именно платите. Чаще всего это: получение тех компетенций, которые остро необходимы вашему бизнесу, но отсутствуют в вашей компании сегодня, оперативность реакции – обучить надо быстро, готовить тренинг месяцами, придумывать его наполнение некогда, и точность – в компанию придут люди, которые специально обучены проводить тренинги и сделают все правильно с первого раза. Как показывает практика, главные препятствия на пути к получению результата от такого обучения следующие: отсутствие критериев качества обучения, которое компания желает получить на внешнем рынке, и как следствие – завышенные ожидания от мероприятия, выбор исключительно по стоимости (по понятной категории), или, в крайнем случае, только по рекомендациям, и нежелание участвовать в подготовке тренинга, полное возложение ответственности на самого тренера.

Этап второй: создание учебного центра (далее – УЦ) внутри компании.

Основой такого обучения должны стать стандарты продаж и обслуживания, рабочие процедуры и политика компании по отношению к клиентам, разработанные совместно с другими сотрудниками и/или подразделениями (зависит от размера организации).

Владея методикой разработки стандартов (или привлекая консультанта, который владеет ею), необходимо разработать собственные стандарты и технологии продаж – тогда они максимально будут учитывать специфику не только отрасли, но и компании.

Важную информацию о компетенциях персонала возможно получить путем «полевого» наблюдения, анкетирования, собеседования с линейным руководством и проведения аттестации. Если просто спросить у самих сотрудников, чем бы они хотели обучиться – полученные ответы не дадут ясной картины потребностей, потому что сотрудник видит маленькую картинку – свое рабочее место, и ориентируется только на субъективные потребности, а нам необходимо максимально увязать обучение с реальными потребностями бизнеса.

Эффективный подход в методике диагностики состоит из таких пропорций:

- наблюдение «в поле» – 40%;
- результаты плановой аттестации – 20%;
- структурированное интервью с руководителем – 15%;
- структурированное интервью с сотрудниками – 15%;
- анкетирование – 10%.

Все, что касается навыков «полевого» звена, – это задача учебного центра.

Какие функции должен выполнять УЦ?

–Реактивное обучение, ориентированное на запросы внутренних клиентов (всех сотрудников).

–Обучение сотрудника на этапе адаптации в компании – тренинги «Добро пожаловать в компанию!» (это снижает текучесть в разы).

–Обеспечение «полевого» звена необходимыми знаниями, умениями и навыками для работы в данной компании – в соответствии с требованиями должности и моделью продаж.

–Обучение сотрудников без опыта работы.

–Организация и проведение обучения, основанного на заявках отдельных подразделений компании.

–Обучение вашим специфическим знаниям, которым нигде не учат.

–Своевременный анализ потребностей в обучении, необходимом в данный момент.

–Наблюдение тенденций обучения внутри компании, чтобы понимать проблемы и успехи в обучении.

Одна из успешных стратегий – вырастить руководителей из «полевого» звена сотрудников. На практике эта работа требует правильной оценки потенциала сотрудников, точного и прозрачного выбора правильной кандидатуры из нескольких и четкого плана развития. Важно удержать ценных специалистов, а для этого необходимо им что-то предложить. Например, план развития – нарисовать картинку будущего в компании, сформировать адекватные ожидания. Затем каждый сотрудник должен получить поддержку от компании в виде обучения, которое в идеале обеспечит ему профессиональную подготовку для успешного перехода на новую должность, учитывая специфику деятельности организации, корпоративной культуры, миссии и ценностей. В этой области и будут потребности обучения. Для повышения конкурентоспособности требуются инновации. Инновации затрагивают и усовершенствование стандартов,

процедур, бизнес-процессов и методике обучения, поэтому периодически такие знания можно получать от экспертов рынка обучения. Становится слишком дорого своими силами проводить даже аудиторное обучение для «полевых» позиций, и на смену ему приходят электронные курсы. Масштаб изменений увеличивается. Возможна интеграция нескольких предприятий в корпорацию или холдинг, когда необходимо воплотить в жизнь общие принципы ведения бизнеса, являющиеся новыми. Это может стать началом развития третьего этапа: формирование корпоративного университета (далее – КУ).

При этом правильность подхода, в случае организации КУ, зависит от нескольких условий:

- предоставлять обучение всем сотрудникам, потому что каждый является лицом компании и передает миссию клиенту;
- предоставить обучение в необходимом объеме и контексте, потому как обучение впрок без практики не полезно, а недостаточный объем знаний и навыков – это несоответствие квалификации;
- предоставить обучение тем, для кого оно предназначено, и кто его заслуживает;
- предоставить обучение вовремя – т.к. правильные действия, предпринятые слишком поздно, не имеют смысла.

Любое корпоративное обучение несет, кроме образовательной и развивающей, воспитательную функцию: формирование и поддержка корпоративной культуры, ценностей и идеологии компании. На создании учебного центра процесс обучения в организации не заканчивается. Корпоративный университет же является мощным инструментом внутреннего маркетинга и нововведений.

Список литературы:

1. Карташова, Л.В. Управление человеческими ресурсами: учебник / Л.В. Карташова. – М.: ИНФРА-М, 2014. – 235 с.
2. Кибанов, А.Я. Основы управления персоналом: учебник / А.Я. Кибанов. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2015. – 638 с.
3. Федорова, Н.В. Управление персоналом организации: учебник / Н.В. Федорова, О.Ю. Минченкова. – М.: КноРус, 2011. – 536 с.

Саляхутдинова Е. Э., студентка

Сердюк О. Ю., к. э. н., доцент

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

eva_salyahh@gmail.com

СОЦИАЛЬНОЕ РАССЛОЕНИЕ КАК ФАКТОР ФОРМИРОВАНИЯ УСЛОВИЙ ЗАНЯТОСТИ В РОССИИ

Актуальность темы работы заключается в том, что изменение социально-экономической ситуации в России вызвано ряд новых явлений в области занятости населения, которая, в свою очередь, напрямую влияет на уровень жизни и является важным фактором, определяющим социальную стабильность.

Вопрос социального расслоения рассматривается в трудах следующих социологов: О. И. Шкаратан (социология неравенства), Н. В. Смирнова (теоретические аспекты проблемы социального расслоения), Ю. А. Левада (элита и

«массы» в процессах трансформации). Проблему занятости и безработицы в России изучают Л. А.Ефимова, А. З. Дадашев и С. А. Кузьмин.

«Стабильной правомерно считать общественную систему, способную к воспроизводству, саморазвитию, а к сопротивлению разрушительным воздействием, к преемственности и обновлению человеческого потенциала властных и других институтов», – отмечал Ю. А. Левада.

Целью работы является рассмотрение социального расслоения в современной России, а также выявление способов государственного регулирования в сфере занятости населения.

Результаты исследования. Занятость очень влияет на социальную стабильность, сглаживая или усугубляя социальное расслоение общества. В России активно проводится работа по уменьшению нелегальной рабочей силы на рынке труда, а также регулирование занятости населения при помощи различных форм, средств и методов, которые воздействуют на население.

По данным Счетной Палаты на 2018 года, около 20 млн. граждан, или каждый седьмой житель Российской Федерации имеет доход меньше прожиточного минимума. Как показывает статистика, это в два раза меньше, чем в 2000 году, но на треть больше, чем в 2012 году. Но, в то же время, число долларовых миллиардеров в России увеличилось. По данным журнала «Forbes», за 2018 год свыше ста россиян находится в списке с состоянием в \$410 млрд. Еще два года назад их было почти на три десятка меньше.

Исследовательская группа экономистов из Парижской школы экономики во главе с Т. Пикетти привела следующие данные: 1% богатейших граждан России получает 20% доходов всей страны. А 10% самых богатых получают около 45% общего дохода страны.

Чем больше разрыв, тем выше социальное напряжение. Правительство пытается сократить неравенство доходов с помощью социальных пособий и повышения минимальной заработной платы.

Также в России присутствует региональное неравенство, одно из самых высоких среди развитых стран. Уровень жизни и доходов в Москве и Санкт-Петербурге намного выше, чем в областных центрах и небольших городах страны. У людей из дальних регионов страны отрезан доступ к качественному образованию, здравоохранению и социальным благам. Большинство безработных в России – это люди с высшим и средним специальным образованием, которые лишились прошлого социального и профессионального статуса.

Общество, в котором преобладают социальная стабильность и полная занятость, может успешно развиваться, заменяя устаревшие формы экономического и социального развития новыми, более модернизированными, которые будут отвечать современным общественным потребностям и приведут к положительным переменам во внутреннем и внешнем положении страны. Для организации управления занятостью необходимо выработать совершенно новые системы мер воздействия на рынок труда в условиях нарастающей безработицы и низкой минимальной заработной платы, а также усовершенствовать старые.

К основным направлениям государственного регулирования в сфере занятости населения можно отнести:

1. Разработку и ведение стимулов, расширяющих масштабы занятости.
2. Поддержку малого и среднего бизнеса.
3. Изменение системы налогообложения для российских олигархов, связанное с увеличением налоговой ставки.

4. Разработку системы переквалификации работников, чья профессия больше не является актуальной и востребованной на рынке труда.

Между богатыми и бедными в России пролегла огромная пропасть, которая усугубляется с каждым годом. Наблюдается огромное социальное и имущественное расслоение, которое негативно влияет на различные аспекты общественных отношений, таких как рынок труда, миграцию и демографическую ситуацию в стране.

Выводы. Рассмотрев проблему социального расслоения и формирования условий занятости, можно заключить, что социально-экономическая ситуация в России нуждается в новых методах государственного регулирования и организации управления занятостью во избежание пагубных последствий на рынке труда и ради улучшения демографической ситуации в стране.

Список литературы:

1. Живалева, Е. А. Проблемы и перспективы государственной политики занятости в РФ / Е. А. Живалева, Н. Ю. Горбуля // Молодой ученый. – 2016. – №8.8. – С.10-12.

2. Левада, Ю. А. Рамки и варианты исторического выбора: несколько соображений о ходе российских трансформаций / Ю. А. Левада // Куда пришла Россия? Итоги социальной трансформации. – М., 2003.

3. Фетисов, В. Социальная стабильность российского общества: состояние и перспективы / В. Фетисов // Телескоп: журнал социологических и маркетинговых исследований. – 2008. – № 5.

4. Красногорская, И. Н. Расслоение в России снова как накануне революции 1905 года [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.kp.ru/daily/26886/3930504/> (дата обращения 08.04.2019)

Скиба М. С., студентка

Шаповалова Э. В., к.э.н., доцент

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

skiba.mariya.99@mail.ru

ВЛИЯНИЕ ЛОКУС КОНТРОЛЯ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЧЕЛОВЕКА

Актуальность. Объективная оценка собственных возможностей тесно взаимосвязана с состоянием общества. Многие страны отличаются стабильностью в сфере права и экономики. Это приводит к тому, что подавляющее большинство жителей таких стран совершают различные действия, основываясь на внутреннем состоянии. Именно поэтому, исследователи уделяют пристальное внимание локус контролю.

Анализ последних исследований и публикаций. В настоящее время ряд ученых, таких как Архипова А. А., Водовскова К. С., Граждян Ю. А., Кондратьев М. Ю., Ильин В. А., Мелихова И. А., обратили внимание на то, что существуют профессии, в которых человек начинает испытывать чувство внутренней эмоциональной опустошенности вследствие необходимости постоянных контактов с другими людьми.

Цель исследования: изучить влияние локус контроля на деятельность человека и определить черты как сходства, так и различия между представителями разных культур.

Результаты исследования. Теоретическое понятие «локус контроля» появилось в психологии в XX веке. В 1954 году данное понятие ввел американский социальный

психолог Джулиан Роттер. Помогает это понятие охарактеризовать свойства личности, которые ориентированы на проявление своих успехов или неудач либо только во внутренних, либо только во внешних факторах (табл. 1).

Таблица 1

Внутренние и внешние факторы локуса контроля

Факторы локуса контроля	
Экстернальный (внешний) локус контроля	Отвечает поиску причин поведения снаружи, среди окружения. Склонность к внешнему локусу контролю определяется вместе с такими чертами, как неуверенность в своих возможностях, неуравновешенность, стремление отложить реализацию намерений на неопределенный срок, тревожность, подозрительность и агрессивность. При невозможности влияния на ход событий, у лиц с внешним локусом контроля преимущественно формируется беспомощность и снижение поисковой активности, в отличие от лиц с внутренним локусом контроля.
Интернальный (внутренний) локус контроля	Отвечает поиску причин поведения в себе. Люди с внутренним локусом контролем увереннее в себе, последовательны и настойчивы в достижении поставленной цели, склонны к самоанализу, уравновешенны, общительны, дружелюбны и независимы. Показано, что внутренний локус контроля является социально положительной ценностью, идеальному «Я» приписывается внутренний локус контроля. Лица с внутренним локусом контролем чаще достигают творческих и профессиональных успехов.

Безусловно, не существует чисто интернальной или экстернальной ориентации субъекта, потому что в каждом человеке присутствуют элементы их обоих. Можно говорить лишь о различных их сочетаниях, которые определяют направленность общего «поля» локуса контроля, и многомерным, неоднозначным мотивационно-смысловым образованием, которое характеризует вектор направленности личности и соответствует высокому уровню личностной структуры, то есть владение адекватным локусом контролем присуще только человеку, достигшего определенного уровня роста личности.

Исследования молодежи и взрослых показали, что у молодежи наблюдается закономерность, свидетельствующая о том, что чем выше уровень мотивации на избегание неудач, тем больше среди них интерналов. Исходя из этого, можно сделать вывод: чем выше уровень осознания своей ответственности, тем больше проявляется боязнь потерпеть неудачу.

Среди взрослых 44% имеют слишком высокий уровень мотивации к избеганию неудач, меньшая часть имеет средний и умеренный уровни мотивации к избеганию неудач. Большинство испытуемых с разными уровнями мотивации к избеганию неудач – интерналы, что в значительной степени обусловлено данными возрастными рамками, так как этот возраст предусматривает, что человек более склонен полагаться на собственные силы в достижении целей.

Анализируя эти результаты можно сделать вывод, что среди интерналов чаще всего встречаются люди с высоким уровнем как мотивации к достижению успеха, так и мотивации к избеганию неудач. Это объясняется тем, что люди, склонные полагаться на себя и объясняющие свои неудачи как недостаток своих умений и способностей,

стремятся, в зависимости от степени уверенности в своих силах, либо к достижению успеха, либо к избеганию неудач в большей мере, чем экстерналы, поскольку, возлагая всю ответственность именно на себя, они и ожидают больше удовлетворения от успеха и сильнее переживают огорчение от неудачи. Закономерность, при которой интернальность влияет на повышение уровня мотивации на избегание неудач/достижения успеха, усиливает свой эффект с возрастом. Следовательно, низкий уровень мотивации на достижение успеха и мотивации к избеганию неудач не был выявлен среди испытуемых, как взрослых, так и молодежи. Это можно объяснить достаточно большой амбициозностью молодежи, обусловленной их возрастом, а у взрослых – здоровой уверенностью в своих силах, обусловленной их возрастом [4].

Исследования людей с разными типами субъективного контроля показало, что люди с низкой общей интернальностью характеризуют себя как эгоистичных, зависимых, нерешительных, несправедливых, суетливых, враждебных, неуверенных, неискренних, несамостоятельных.

Анализируя поведение самоактуализирующейся личности и личности с внутренним локусом контроля, Е. В. Крутых выделила у них общие характеристики. Это «способность сделать выбор в пользу своего личностного роста, не бояться рискнуть оказаться в неизвестности; понимание своего внутреннего мира; принятие ответственности за свои действия на себя; способность действовать ответственно в соответствии со своими взглядами; стремление к самосовершенству, работе над собой; стремление к индивидуальной свободе; способность смотреть на жизнь объективно» [3].

В ходе исследований, посвященных данной личностной характеристике, были обнаружены черты, как сходства, так и различия между представителями разных культур. В целом, результаты исследований свидетельствуют о том, что для американцев характерны более высокие показатели внутреннего локуса контроля, а для представителей других культур – внешнего. Такие результаты были получены при сравнении американцев с жителями азиатских стран, в частности Китая и Японии, хотя подобных различий не было обнаружено при сравнении данных, полученных в США и Таиланде. В исследовании были зафиксированы более высокие показатели внутреннего локуса контроля у американцев, чем у шведов, и что для американцев характерны более высокие показатели внутреннего локуса контроля, чем для представителей Замбии и Зимбабве.

Вывод. На основании результатов исследований можно сделать вывод, что евроамериканцы характеризуются более высоким уровнем внутреннего локуса контроля, чем афроамериканцы. Из этого следует, что интернальный полюс не характерен для жителей стран с неблагоприятными социальными условиями. Это можно объяснить тем, что в подобных странах от действий конкретного человека редко зависят глобальные события. Основное влияние на человеческую жизнь здесь оказывают внешние силы.

Список литературы:

1. Водовскова, К. С. Локус контроля и его влияние на трудовую деятельность / К. С. Водовскова // Научный журнал «Студенческий». – 2018. – № 21(41) – С. 29-30.
2. Кондратьев, М. Азбука социального психолога-практика / М. Кондратьев, В. Ильин. – М.: ПЕР СЭ, 2007. – 464 с.
3. Крутых, Е. В. Взаимосвязь самоактуализации и локуса контроля личности / Е. В. Крутых // В мире научных открытий. – 2014. – № 5.1 (53) – С. 520-526.

4. Мелихова, И. А. Влияние локуса контроля на мотивацию достижения успеха / И. А. Мелихова, А. А. Архипова, Ю. А. Граждиян // Наука і освіта. – 2013. – №7. – С. 56-59.

5. Локус контроль [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.psychologos.ru/articles/view/lokus-kontrolya> (дата обращения 14.04.2019).

6. Локус контроль, его разновидности [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://studcon.org/lokus-kontrolyu-yogo-riznovydy> (дата обращения 14.04.2019).

Сухоруких А.Г., студент
Бунтовская Л.Л., д.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
alina_70ss@mail.ru

РАБОТОСПОСОБНОСТЬ РАБОТНИКОВ В УСЛОВИЯХ МОНОТОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Актуальность. Известно, что работоспособность не является постоянной величиной, она меняется в течение рабочего дня. Основной причиной изменения работоспособности является сама работа, в результате выполнения которой у человека развивается утомление. В то же время есть много свидетельств того, что помимо рабочей нагрузки, определенное влияние на работоспособность оказывают неблагоприятные условия труда, в том числе те, которые возникают из-за характера самой работы. Проблема снижения работоспособности при выполнении монотонной работы привлекает внимание все большего числа исследователей, поэтому данная тема является актуальной.

Анализ исследований и публикаций. Исследованием проблем работоспособности при монотонной деятельности занимались такие ученые, как Деревянко Е. А., Ильин Е. П., Рождественская В. И., Симонов П. В., Юревиц А.Ж. и многие другие.

Целью данной работы является анализ особенностей работоспособности человека в условиях монотонной деятельности.

Изложение основного материала. Количество тестов, предназначенных для диагностики работоспособности в производственной среде, довольно велико. Используемые показатели можно разделить на объективные и субъективные. К объективным показателям работоспособности обычно относят: а) изменения количественных и качественных показателей работы и б) изменения функционального состояния нервной системы. Субъективными показателями снижения работоспособности являются чувство усталости, вялость, боль. Эти субъективные переживания указывают на те психические состояния, которые развиваются в процессе снижения работоспособности. Психическое состояние при утомлении обычно обозначается термином «усталость». Помимо этого состояния в процессе трудовой деятельности могут определяться и другие психические состояния, связанные с особым интересом к результатам работы или, наоборот, безразличием к ним, беспокойством и т. д. Все эти состояния оставляют свой след на соответствующих субъективных показателях [1].

Отрицательное влияние однообразия выполняемой работы на работоспособность проявляется во всех показателях работоспособности. Имеющиеся данные указывают на то, что в случае монотонной работы наблюдается более раннее появление объективных

и субъективных признаков снижения работоспособности. Также описаны некоторые другие характеристики снижения динамики работоспособности при монотонной работе. Во-первых, это наличие волнообразных колебаний, как продуктивности деятельности, так и физиологических показателей в течение рабочего дня. Особенность субъективных ощущений при монотонной работе – преобладание симптомов вялости и сонливости, иногда наблюдается появление раздражительности.

Разница в динамике работоспособности в немонотонной и монотонной работе привела к тому, что некоторые исследователи пришли к выводу, что в монотонной работе особое специфическое состояние, называемое монотонностью, отличное от состояния усталости, развивается благодаря своим специфическим физиологическим механизмам.

По мнению большинства исследователей, торможение, которое развивается в центральной нервной системе при утомлении, является результатом перегрузки соответствующих систем мозга и играет защитную роль, предотвращая чрезмерное истощение человека.

Относительно физиологических механизмов, лежащих в основе состояния монотонности, среди исследователей нет единого мнения. Е. П. Ильин считает, что при монотонной работе торможение развивается, в основном, на мотивационном уровне регуляторных структур мозга в результате того, что деятельность перестает занимать работника, а это, в свою очередь, способствует автоматизации движений, то есть повышению возбуждения на более низких уровнях регуляции [2]. В. И. Рождественская утверждает, что при монотонной деятельности развивается специфическое тормозящее состояние, сходное по внешнему виду с утомлением, но отличающееся от него по своей природе: если утомление основано на предельном торможении, то основой монотонии является торможение по типу угасательного (по мнению И. П. Павлова) или превентивного (по мнению П. В. Симонова) [3]. Для состояния монотонности, развивающегося в условиях редкого притока сенсорных сигналов, предложена теория дезактивации Хайдера. Суть этой теории заключается в том, что в условиях редкого притока раздражений количество импульсов, исходящих из ретикулярной формации в коре головного мозга, уменьшается, что является причиной уменьшения функционального тонуса. В отличие от утомления, снижение работоспособности в этом случае происходит не из-за перегрузки, а из-за недогрузки: происходит быстрое восстановление работоспособности при изменении активности из-за притока новых импульсов от ретикулярной формации в кору, которая повышает ее функциональный уровень [2; 3; 4].

Особый интерес, с нашей точки зрения, представляют исследования А.Ж. Юревица, согласно которым можно говорить о существовании двух центральных механизмов возникновения монотонности. Первое – это развитие гипоактивности более высоких уровней нервной деятельности (в результате автоматизации действий) и, как следствие этого, дезактивация в сторону снижения. Второе – это развитие гипоактивности подкорковых структур (ритмическая природа проприоцептивного потока импульсов способствует синхронизации биотоков мозга) и, как следствие, восходящая дезактивация [5].

В связи с наличием различных гипотез о физиологических механизмах состояния монотонности, целесообразно сослаться на конкретные критерии монотонности, используемые исследователями. В научной литературе выделяется семь критериев этого типа: 1) малая продолжительность операции, большое количество повторных операций в течение одного часа, в течение рабочего дня; 2) небольшое количество элементов в операции; 3) заданный ритм и темп работы; 4) ограниченное количество сенсорных и мышечных систем, участвующих в операции; 5) вынужденное рабочее

положение; 6) малая эмоциональная насыщенность рабочего процесса; 7) разобщенность работников.

Несмотря на разнообразие этих критериев, их можно свести к двум основным характеристикам: 1-3 критерии означают многократное повторение внешних раздражителей, полученных во время работы; 4-7 – ограниченное количество раздражений. Следовательно, можно установить два разных условия, вызывающих состояние монотонии, которые отличаются друг от друга.

В настоящее время большое значение придается разработке мер, направленных на снижение влияния на организм работников однообразия трудовой деятельности. Мероприятия, осуществляемые в некоторых отраслях, также можно разделить на две группы, которые непосредственно направлены на устранение одного из двух условий, вызывающих состояние монотонности. Мероприятия первой группы направлены на то, чтобы нарушить регулярность, ритм однотипных движений, действий, операций. Это введение чередования операций, периодические изменения скорости движения конвейера, устранение ритма и вынужденного темпа, укрупнение операций и т. д. К мероприятиям второй группы относятся устранение или уменьшение дефицита внешних и внутренних раздражителей. Это осуществляется, в частности, посредством использования на производстве функциональной музыки.

Осуществление указанных выше мероприятий практически всегда позитивно сказывается на производительности труда. Однако внедрение мероприятий первой группы приводит, как правило, к появлению объективных признаков более высокой работоспособности, а именно: меньшее увеличение частоты пульса, меньшее увеличение зрительно-моторного отклика по окончании смен – увеличение скорости восприятия и обработки информации, без изменений пульсового давления, улучшение кратковременной памяти и т. д. При использовании мероприятий, относящихся ко второй группе, фиксируется, в основном, улучшение субъективной стороны работоспособности: улучшение настроения, уменьшение количества жалоб на сонливость, усталость, скуку, улучшение самочувствия, уменьшение эмоционального напряжения, появление хорошего настроения и др.

Выводы. Из проведенного исследования можно сделать вывод, что при устранении фактора повторяемости рабочих движений повышение работоспособности проявляется в улучшении ее физиологических объективных показателей, а при устранении фактора дефицита раздражений – в улучшении субъективного самочувствия. Это обстоятельство приводит к предположению, что состояние монотонности, возникающее в разных условиях, не является одним и тем же состоянием: в отличие от монотонности, вызываемой однотипными раздражителями (монотонии) и определяемой преимущественно объективными показателями, монотонность, формирующаяся в условиях отсутствия раздражителей (монотонность депривации), в большей степени отражается на субъективном состоянии человека.

Список литературы:

1. Деревянко, Е. А. Психофизиологические основы работоспособности / Е.А. Деревянко // Научно-технический прогресс и безопасность труда. – М.: Машиностроение, 1979. – С. 73-76.
2. Ильин, Е.П. Психофизиологические аспекты изучения монотонной деятельности / Е.П. Ильин // Охрана труда при выполнении монотонной работы: Тематический сборник. М., 1975. – С. 32-37.
3. Рождественская, В.И. Индивидуальные различия работоспособности (психофизиологическое исследование работоспособности в условиях монотонной деятельности) / В.И. Рождественская. – М.: Педагогика, 1980. – 151 с.

4. Симонов, П. В. Высшая нервная деятельность человека. Мотивационно-эмоциональные аспекты. / П. В. Симонов. – М.: Наука, 1975. – 175 с.

5. Юревиц, А.Ж. Психолого-физиологическая оптимизация трудового процесса в условиях монотонности точных сборочных работ: обзор / А.Ж. Юревиц. – Рига: ЛатНИИНТИ, 1979. – 42 с.

Ткаченко А. А., студентка

Лукьянова К. К., ассистент

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

anna69112512@mail.ru

БИЗНЕС-КОММУНИКАЦИИ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СОБЕСЕДОВАНИЯ

Актуальность темы исследования. В современных условиях развития кадровых технологий, нововведений в области управления персоналом роль коммуникации в управлении персоналом определяется как основная потребность сторон в качественном обмене информацией, достижении взаимопонимания участников коммуникационного процесса и определения факторов эффективности деловых контактов.

Анализ последних публикаций. Анализ проблемы эффективности коммуникаций и менеджмента бизнес-коммуникаций, организации делового взаимодействия, системы управленческих коммуникаций исследовали такие ученые, как А. Я. Большунов, Е. В. Деревянкин, В. Н. Лавриненко.

Целью исследования является изучение теоретических основ бизнес-коммуникаций и их применение при проведении структурированного собеседования.

Результаты исследования. Сегодня для эффективного ведения бизнеса руководителю необходимо быть гибким в межличностных и деловых коммуникациях. В зависимости от специфики ситуации руководитель стремится использовать преимущества того или иного стиля руководства и нейтрализовать его слабые стороны.

Большунов А. Я. отмечает, что коммуникация представляет собой взаимодействие двух или более уникальных и сложных систем, происходящее в различных ситуациях с использованием различных средств и каналов общения. Характеристики, параметры взаимодействующих систем в каждом случае будут отличаться от другого акта коммуникации [**Ошибка! Источник ссылки не найден.**, с. 22].

Лавриненко В. Н. рассматривает бизнес-коммуникацию как социальную направленность того или иного вида деятельности, её значение для жизни общества, соответствующих социальных групп и отдельных личностей [**Ошибка! Источник ссылки не найден.**, с.17].

При ведении деловых переговоров, конференций, собеседований участники коммуникационного процесса применяют различные технологии бизнес-коммуникаций с целью обеспечить познание человека человеком. В связи с этим, для каждого из взаимодействующих лиц в своих партнерах по деятельности важно выработать такой стиль поведения, который наиболее значим для достижения целей совместной деятельности. Исследователи в этой области выделяют формальные и неформальные коммуникации. Значение формальных коммуникаций состоит в передаче информации между подразделениями одного уровня в иерархии организации, коммуникации «руководитель – подчиненный», «руководитель – рабочая группа». Применение неформальных коммуникаций определяется каналами связи между неформальными группами. При осуществлении неформальных коммуникаций следует принимать во

внимание наличие «барьеров непонимания» (семантического, стилистического, логического, барьера авторитета) и овладеть методами их преодоления.

Рассмотрим применение эффективных бизнес-коммуникаций при проведении структурированного собеседования, так как в современных организациях наблюдается проблема однозначности понимания задаваемых вопросов. Данная ситуация требует повторного проведения собеседования, тем самым увеличивая затраты времени и других ресурсов в организации.

Современные российские компании, X5 Retail Group, группа компаний Мегаполис, Норильский никель, применяют Н.О.Т. бизнес-коммуникацию, которая описана в табл. 1 [4, с. 16].

Таблица 1

Характеристика Н.О.Т.

Бизнес-коммуникация	Содержание
Н (honest): честность	Компания и соискатели на вакантную должность должны быть честными
О (open): открытость	Открытость выражения своего мнения, помощь другим
Т (two-way): двустороннее общение	Нужно принимать точку зрения собеседника и в первую очередь исходить из нее

Структурированное собеседование проводится с целью получить определенную информацию от каждого претендента на вакантную должность. Для получения объективной оценки заключений по итогам этого собеседования ответ каждого соискателя сравнивается с ответом других соискателей. При этом субъективное восприятие при проведении собеседования не должно быть помехой при сравнении соискателей.

Следовательно, интервьюер оценивает уровень квалификации кандидатов в нескольких ключевых компетенциях. Рассмотрим типологию вопросов при проведении структурированного собеседования в табл.2 [**Ошибка! Источник ссылки не найден.**].

Таблица 2

Классификация вопросов при проведении структурированного собеседования

Классификация вопросов	Содержание вопроса
Вопросы об образовании, опыте работы	- Что дало Вам обучение по выбранной квалификации? - Опишите Ваш обычный рабочий день?
Вопросы на проверку технологических и технических знаний	- Расскажите, как Вы решили проблему ... на прежнем месте работы?
Вопросы о планируемой карьерной перспективе соискателя	- Расскажите о Ваших карьерных планах
Вопрос об оплате труда соискателя	- Скажите, какой уровень оплаты труда Вы ожидаете в ближайший год?

Таким образом, данная информация о кандидате на вакантную должность необходима для определения наиболее перспективных соискателей на должность. При проведении структурированного собеседования необходимо использовать такие бизнес-коммуникации, как коммуникации с использованием различных средств общения (вербальные и невербальные), формально-деловые коммуникации (легитимные, выраженные в форме инструкций).

Вывод. Таким образом, в любой организации при ведении делового общения, построении доверительных отношений между участниками коммуникационного процесса возрастает роль применения бизнес-коммуникаций. При сложных коммуникативных процессах, проведении структурированного собеседования, невозможно преодолеть «барьеры непонимания» без применения неформальной бизнес-коммуникации.

Список литературы:

1. Бизнес-коммуникации. Собеседование [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/v/biznes-kommunikatsii-sobesedovanie> (дата обращения 31.03.2019).
2. Большунов, А. Я. Деловые коммуникации: учебник для бакалавров / А.Я. Большунов, Н. И. Киселева, Г. И. Марченко // под редакцией доцента Л. И. Чернышовой. – М.: Финансовый университет, Департамент социологии, 2018. – 338 с.
3. Деревянкин, Е. В. Деловое общение: учебное пособие / Е. В. Деревянкин. – Екатеринбург: Изд-во Урал, 2015. – 48 с.
4. Лавриненко, В. Н. Психология и этика делового общения: учебник для бакалавров / В. Н. Лавриненко, Л. И. Чернышова. 6-е изд. – М.: Юрайт, 2012. – 408 с.

Тубольцева К.С., студентка
Бунтовская Л. Л., д.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
kseniya.tubolceva@mail.ru

ВЛИЯНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НА ТРУДОВУЮ МОТИВАЦИЮ В ДНР И ДРУГИХ СТРАНАХ

Актуальность. В каждой стране трудовая мотивация занимает важное место в системе управления персоналом организации. И от того, насколько будут мотивированы сотрудники, зависит их ориентация на цели, желание достигать их и добиваться наилучшего результата, что является основой для эффективной работы организации в целом.

Анализ исследований и публикаций. Наибольший интерес выявления сущности трудовой мотивации представляют работы таких специалистов как: К. Альдерфер, Ф. Герцберг А. Маслоу, А. Леонтьев, С. Рубинштейн.

Цель исследования – анализ сущности и моделей трудовой мотивации, исследование влияния заработной платы на мотивацию к труду работников в ДНР и других странах.

Изложение основного материала. Мотивация труда – это важная функция менеджмента, которая представляет собой стимулирование работников к деятельности для достижения целей организации путем удовлетворения их потребностей.

Основу процесса мотивации сотрудника составляют потребности, стимул и мотив. В механизме мотивации важным элементом выступают потребности работников. Общая модель мотивации деятельности человека, основанной на потребностях, представлена на рис. 1 [4, с.128].

Потребности характеризуют нужду в материальных, социальных и духовных ценностях. С психологической точки зрения потребность индивида - это осознание

отсутствия чего-либо, вызывающего у человека побуждение к действию [5]. Применительно к трудовой деятельности, потребность – это состояние человека, выступающее источником его активной деятельности и создающееся нуждой, которую он ощущает по отношению к предметам, необходимым для его существования.

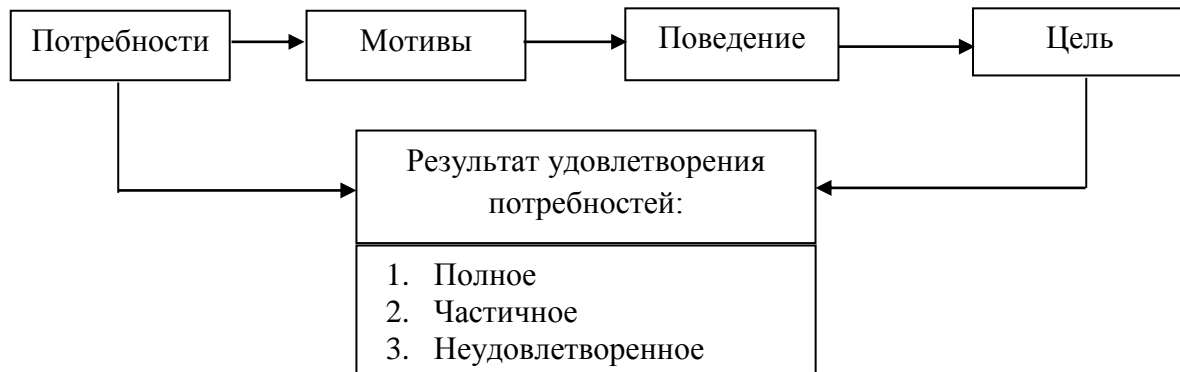


Рис. 1. Общая модель мотивации деятельности человека

Стимул активизирует трудовую деятельность работника, способствуя повышению производительности труда, карьерному продвижению и увеличению заработной платы. Стимулирование труда основывается главным образом на материальных средствах вознаграждения, в качестве которых выступают, прежде всего, заработная плата и премирование работников. Воздействие оплаты на человека дает основания говорить о таком специфическом виде трудового поведения, как экономическое трудовое поведение, в отличие от конфликтных, ролевых, инновационных и других форм поведения человека.

Мотив – это осознанное побуждение к достижению конкретной цели, понимаемое индивидом как личностная необходимость. Он имеет индивидуальный характер и определяет, что и как необходимо сделать для достижения поставленной цели. Формирование мотива труда происходит в том случае, если в распоряжении субъекта управления имеется необходимый набор благ, соответствующий социально обусловленным потребностям человека. Для получения благ требуются личные трудовые усилия работника. Трудовая деятельность позволяет работнику получить эти блага с меньшими материальными и моральными издержками, чем любые другие виды деятельности. Сила мотива определяется степенью актуальности той или иной потребности для работника. Чем насущнее нужда в том или ином благе, чем сильнее стремление получить его, тем активнее будет действовать работник.

Стоит отметить, что мотивационная система должна обеспечивать высокую заработную плату и поощрения, которые бывают двух типов:

- 1) материальные – премия, предоставление бесплатного питания, путевки в санаторий и т.д.;
- 2) нематериальные – объявление благодарности, похвала, вывеска на доске почета и т.д. [1, с. 83-86].

Для того, чтобы определить трудовую мотивацию в ДНР, проанализируем, что представляет собой рынок рабочей силы Донецкой Народной Республики. Характеризуя рынок рабочей силы ДНР, следует отметить, что он находится в зарождающемся состоянии, а именно:

– по состоянию на декабрь 2018 г. на рынке рабочей силы его участниками являются органы государства – в лице жестко централизованной иерархии исполнительной власти; работодатели, представляющие в основном малый и в

некоторой степени средний бизнес; наемные работники, имеющие работу, и работники, ищущие работу;

- механизм взаимодействия участников рынка рабочей силы, который должен охватывать весь спектр экономических, юридических, социальных и психологических факторов, не сформирован;

- отсутствует организационная структура рынка рабочей силы, определяющая его функционирование;

- оставшийся после Украины центр занятости выполняет, в основном, информационную функцию;

- отсутствует эффективная нормативно-правовая база, регулирующая взаимоотношения субъектов трудовых отношений на рынке рабочей силы;

- роль развития мотивов и стимулов к труду сведена к минимуму;

- не в достаточной мере сформированы необходимые взаимосвязи социально-ответственного поведения участников трудовых отношений с мотивами и стимулами к труду.

Таким образом, существует серьезная проблема разбалансированности взаимосвязи мотивов и стимулов к труду с формированием поведенческой составляющей участников рынка рабочей силы, требующая более глубокого научно-практического исследования и выработки практических рекомендаций по ее урегулированию [7].

Что касается трудовой мотивации в ДНР, то здесь в основном используется тарифная система оплаты труда, включающая тарифные сетки, тарифные ставки, схемы должностных окладов и тарифно-квалификационные характеристики (справочники). Тарифная система оплаты труда используется для распределения работ в зависимости от их сложности, а работников – в зависимости от их квалификации и по разрядам тарифной сетки. Она является основой формирования и дифференциации размеров заработной платы [6]. В ДНР на сегодняшний день основой мотивации является моральное поощрение, тогда как мировой опыт предпочитает материальное стимулирование.

Если сравнивать трудовую мотивацию работников в ДНР с другими странами, то у каждой страны существуют различные подходы. Рассмотрим шведскую, японскую, немецкую и американскую модели.

Шведская модель обладает принципом сокращения неравенства за счет обеспечения бедных слоев населения. Такая система давно применяется в этой стране, и она направлена на перераспределение доходов между слоями населения. Важным моментом является то, что работники с аналогичной квалификацией, которые трудятся в крупной корпорации и в небольшой фирме, должны иметь одинаковую заработную плату.

Японская модель применяет принцип пожизненного найма, преимущества которой очевидны: стабильность занятости, которая выгодна не только работникам и предприятию, а всему японскому обществу в целом, и систему бонусного трудового стажа. Так, при приеме на работу японские корпорации гарантируют систему вознаграждения, которая основана на продолжительности службы. Поэтому чем дольше человек работает на одном предприятии, тем больше его заработная плата и выше должность. Но есть один серьезный момент – при переходе сотрудника из одной организации в другую вся карьера начнется сначала.

Трудовая мотивация в Германии основана на положении, что человек – это свободная личность, имеющая конкретные обязанности по своей работе. Таким образом, сотрудник может распоряжаться своим временем как хочет, но к концу рабочего дня должен выполнить все поручения.

Американская модель трудовой мотивации выглядит несколько иначе: заработная плата рабочих формируется как сумма, полученная путем умножения трудовой ставки на количество часов работы. Величина дохода зависит от индивидуальной производительности труда, его продолжительности и эффективности. Понятно, что здоровый работник с высоким уровнем квалификации, обучения и мотивации приносит компании более высокий доход, которым определяется его ценность для фирмы. Также многие работодатели используют систему, где сотрудник в процессе обучения набирает очки, и в завершении этого обучения все собранные баллы поступают в прибавку к заработной плате [3, с. 253].

Выводы. Определив сущность трудовой мотивации, а также рассмотрев ее влияние на заработную плату сотрудника не только в ДНР, но и в других странах, можно сделать вывод, что в мировой практике мотивации труда всегда уделялось большое внимание. На сегодняшний день сложились разные подходы к трудовой мотивации. Среди них, как наиболее эффективные, можно выделить следующие модели: шведскую, японскую, немецкую и американскую.

Трудовая мотивация в ДНР обычно сводится к оплате труда, основанной на фиксированных тарифных ставках и должностных окладах. Поэтому для достижения высоких показателей производительности на предприятиях необходимо использование уже накопленного мировой практикой опыта мотивации сотрудников.

ДНР еще предстоит выбрать наиболее подходящую для нее модель мотивационного управления, не просто копируя ее, а перерабатывая на основе отечественного опыта теории и практики управления. Этот выбор должен определить путь развития Донецкой Народной Республики на долгие годы вперед, так как ДНР - республика, находящаяся на стыке Запада и Востока и вобравшая в себя ценности как восточного, так и западного мира.

Список литературы:

1. Бердиёров, Т. А. Понятие мотивации трудовой деятельности / Т. А. Бердиёров, Ё. Ю. Ортиков. – М.: Молодой ученый, 2016. – № 7.2. – 328 с.
2. Борисова, Н.И. Психологические аспекты управления человеческими ресурсами организации в современных рыночных условиях / Н.И. Борисова, Л.В. Гаврилко. – М.: NovaInfo.Ru, 2015. – Т. 1. – № 39. – 358 с.
3. Еникеев, М.И. Общая психология / М.И. Еникеев. – М.: ПРИОР, 2000. – 263 с.
4. Максимцов, М. М. Менеджмент: учебник / М. М. Максимцов, М. А. Комаров. – М.: Юнити-Дана, 2014. – 429 с.
5. Мескон, М. Основы менеджмента / М. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури. – М.: Дело, 1992. – 362 с.
6. Официальный сайт народного совета ДНР. Государственное регулирование оплаты труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://dnrsovet.su> (дата обращения 15.04.2019).
7. Шемяков, А. Д. Факторы влияния на развитие трудовой ответственности субъектов социально-трудовой сферы ДНР [Электронный ресурс] / А. Д. Шемяков. – Режим доступа: <https://docplayer.ru> (дата обращения 15.04.2019).

Цвиркун Я.А., студентка

Ганич Л.В., к.э.н., доцент

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

yana - tsnirkun@mail.ru

ИССЛЕДОВАНИЕ СОСТОЯНИЯ ПРОБЛЕМ БЕЗРАБОТИЦЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Актуальность. Неотъемлемой частью экономической и социальной сферы общества является – рынок труда. Эта область охватывает не только рынок рабочей силы, но и его непосредственное использование в общественном производстве. На сегодняшний день актуальным является вопрос о безработице, т.к. безработица является одним из самых сложных явлений социально-трудовой сферы, это – социально-экономическое явление, которое связано с отсутствием занятости среди большей части активного населения, способной и желающей трудиться. Актуальность данной работы обусловлена тем что, безработица влечет за собой серьезные социальные последствия, поскольку работа – это один из источников прибыли, а также это способ реализоваться в обществе.

Анализ последних исследований и публикаций. В этом направлении работали такие ученые: Дюканова Е., Ласкина Л. Ю., Яковлева А. В., Даньшина Д. Н., Зайцева И. Ю.

Целью данной работы является исследование состояния проблем безработицы РФ.

Изложение основного материала. В настоящее время проблема безработицы является одной из актуальных проблем развития экономики любой страны. Именно от уровня безработицы зависит уровень жизни каждого человека. По данным ФСГС, за **второй квартал 2018 года безработица в России составила 4,8%**. Это один из самых низких показателей за всю историю РФ. По сравнению с 2017 годом, статистика отображает **увеличение занятости на 0,7 пунктов**.

Динамика занятости в России, согласно отчетам ФСГС, показывает, что уровень безработицы в 2019 году сокращается по сравнению с предыдущими годами: в среднем по стране он уменьшился с 5,5% в 2017 году до 4,8%.

Одним из факторов, которые влияют на уровень безработицы, является возрастная структура рынка труда. Большое влияние на рынок труда оказывает количество на нем людей различных возрастных групп.

Большинство предпринимателей акцентируют своё внимание на возраст и пол. В основном наниматели предпочитают брать на работу специалистов с опытом работы, а не вкладывать финансовые ресурсы в дальнейшее обучение, что не дает возможности развиваться молодым специалистам. Также они предпочитают принимать на работу в основном мужчин, так как у них нет таких обязанностей перед семьей, как у женщины.

На рис. 1, изображено соотношение мужчин и женщин в зависимости от возраста.

Проанализировав данный рис., можно сделать вывод, что в общей сложности в РФ работает больше мужчин, чем женщин.

В РФ большое внимание уделяют образованию. Любой предприниматель хочет работать с образованными и компетентными сотрудниками, поэтому в основном на работу принимают людей с высшим и средним образованием.

Важно на данном этапе развития РФ, сформировать образование направленным на удовлетворение потребностей реальных секторов экономики.

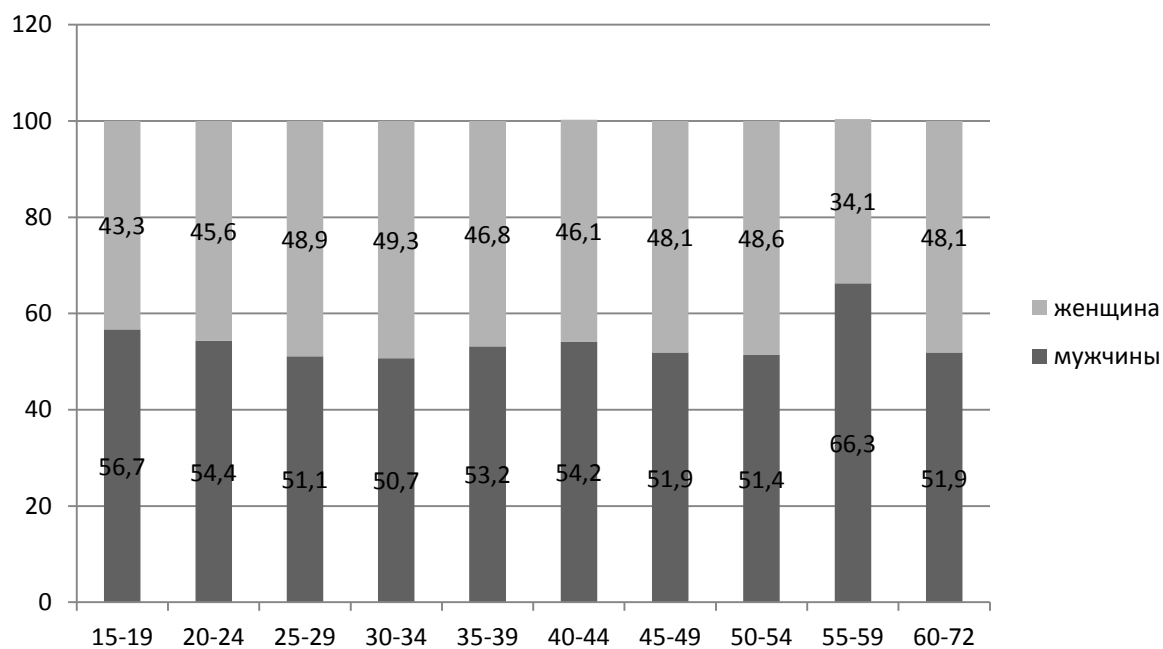


Рис.1. Уровень безработицы в зависимости от возраста [1]

При владении достаточным количеством теоретических знаний и востребованности специальности на рынке труда, молодой специалист может быть конкурентоспособным, тем самым снизить уровень безработицы среди молодёжи.

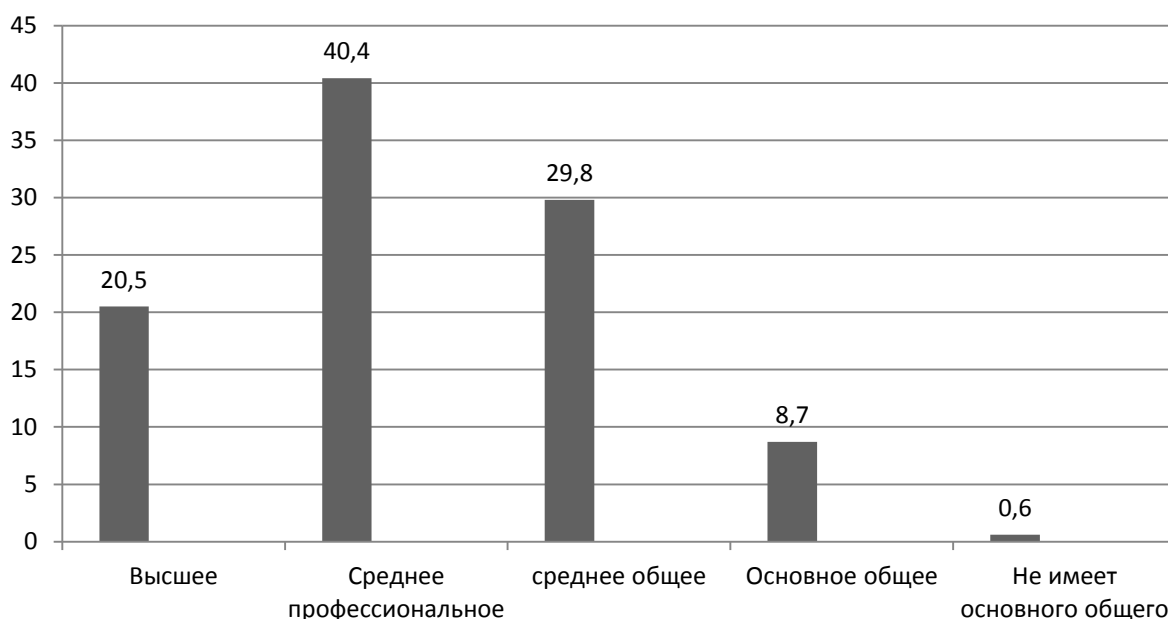


Рис. 2. Безработица в зависимости от уровня образования [1]

Вывод. Рынок труда играет важную роль в экономике любой страны. Проанализировав современное состояние рынка труда РФ, можно сделать вывод, что безработица – неблагоприятное явление, как для социума, так и для экономики в целом. Поэтому государство должно постоянно совершенствовать свои меры по борьбе с безработицей и способствовать стабильному развитию рынка труда.

Перечислим концепцию мер по борьбе с безработицей:

Выплата пособий по безработице.

Пособие по безработице — это вид социального обеспечения, состоящий в ежемесячном предоставлении гражданам, признанным в установленном порядке безработными, денежных средств для компенсации утраченного заработка.

Создание служб занятости.

Для реализации государственной политики в области занятости населения и обеспечения гражданам соответствующих гарантий в Российской Федерации на базе действующих центров по трудоустройству, переобучению и профориентации населения создана Государственная служба занятости.

Улучшения информационного обеспечения рынка труда.

Информационное обеспечение предоставляет возможность ознакомиться с содержанием и перспективами развития профессий, формами и условиями их получения, состоянием и потребностями рынка труда в кадрах, требованиями профессий к личности возможностями профессионально-квалификационного становления.

Реализация программ поддержки молодых работников.

Основная суть программы поддержки молодых специалистов заключается в предоставлении данной категории граждан особых льгот и дополнительных привилегий. Создание специальных фирм, где на работу принимаются только молодые специалисты. Также создание центров обучения молодым людям тем профессиям шансы на занятость в которых более высокие.

Создание условий для роста самозанятости.

Для создания условий самозанятости и самореализации государство поддерживает малый бизнес. Оказывает помощь в открытии своего дела.

Устранения факторов, снижающих мобильность рабочей силы.

Для этого государству необходимо создать развитый рынок жилья, увеличить масштабы жилищного строительства и отмена административных преград для переезда из одного населенного пункта в другой.

Список литературы:

1. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.gks.ru> (дата обращения 16.04.2019).
2. Даньшина, Д. Н. Проблемы безработицы в Российской Федерации // Молодой ученый. – 2016. – №6. – С. 64-66.
3. Зайцева, И. Ю. Занятость и безработица в России: анализ основных тенденций / И. Ю. Зайцева // Иркутский национальный исследовательский технический институт. – 2018. – № 5. – С. 44-46.
4. Малиева, Н.В. Молодежный рынок / Н.В. Малиева. – М.: Экономика, 2003. – 368 с.

Чернышева Е. А., студентка
Шаповалова Э. В., к.э.н., доцент

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
nuskach@ukr.net

ХЕДХАНТИНГ КАК СПОСОБ ПОДБОРА КАДРОВ

Актуальность данной темы обуславливается тем, что важнейшим критерием конкурентоспособности организации является человеческий капитал, а именно человек

как работник и целые трудовые коллективы. Именно поэтому в современном рекрутинге постоянно появляются новые услуги, к которым также относится хедхантинг. Сегодня данная услуга приобретает все большую популярность в современной России.

Проблема переманивания сотрудников конкурентами становится острее с каждым годом. В России появились хедхантинговые компании, которые специализируются по категориям работников, по отраслям промышленности. Причем, если на первых этапах становления данного вида бизнеса наиболее востребованной услугой был подбор персонала на постоянной основе, то сейчас в практике кадровых агентств возможен подбор временного персонала.

Анализ последних исследований и публикаций. Методологической базой для исследования послужили труды Капитанова С. В., Оккель С. А., Полухиной Э. О., а также результаты службы исследований компании HeadHunter.

Целью исследования является изучение способов переманивания сотрудников, мер защиты персонала от конкурентов, а также рисков, которым себя подвергает компания, переманившая сотрудника у конкурента.

Результаты исследования. Понятие «Headhunting» буквально переводится с английского как «охота за головами». Хедхантинг – это метод прямого и целенаправленного переманивания интересующих кандидатов из одной компании (нередко конкурирующей) в другую. Переманивая сотрудников у конкурентов можно одновременно повысить качество собственных трудовых ресурсов и ослабить позиции конкурентов, лишив их ценного персонала, а также получить ценную конфиденциальную информацию об организации-конкуренте.

Служба исследований компании HeadHunter в 2012 году провела исследование о переманивании сотрудников у конкурентов, опросив представителей 386 компаний. Согласно результатам, 95% респондентов ответило, что целью их переманивания было получение в свой штат высококвалифицированного специалиста, профессионала своего дела, и лишь 4% преследовало цель «насолить» своему конкуренту [2].

Работа по переманиванию сотрудников условно делится на 3 этапа [6].

1. Поиск кандидата. Данный этап представляет собой сбор полной информации о компании, где работает интересующий специалист. Необходимо точно понимать на каких условиях он работает в этой компании, что ему нравится и что его не устраивает в данной организации. Задачи, стоящие перед хедхантером усложняются тем, что в современных условиях рыночной экономики, вся информация, касающаяся деятельности предприятия и ее работников является конфиденциальной и закрытой.

2. Установление контакта с кандидатом, подготовка к последующим переговорам. Здесь главное – понять на каких условиях интересующий работник согласится поговорить с сотрудником кадрового агентства.

3. Встречи и переговоры. На этих переговорах с кандидатом обсуждаются все условия, на которых его желают видеть в другой компании.

Большая сложность в работе хедхантера заключается в умении определить проблемные моменты на предприятии у потенциального кандидата и дать возможность их материализовать в компании, которая заинтересована в данном специалисте.

Одним из условий, для того чтобы заинтересовать нужного работника, является увеличение гонорара – достаточно весомый стимул, чтобы принять предложение о смене места работы. Однако не всегда именно деньги являются решающим фактором. Переманить сотрудника из другой организации можно, предложив ему более выгодный соцпакет, улучшенные условия труда, интересные проекты, расширенные должностные обязанности, а также перспективы как карьерного роста, так и личного профессионального роста.

В исследовании HeadHunter, упомянутом выше, также проводился опрос, чем же удалось подкупить сотрудника из компании-конкурента. Результаты исследования говорят о том, что именно высокая зарплата, новые интересные должности и новый функционал с большей вероятностью позволят переманить сотрудников у компании-конкурента [2].

Таким образом, если предложения о переходе в другую организацию специалистом отвергаются, то нередко в ход идут «грязные» приемы. Так, компания, которой нужен определенный человек, может целенаправленно распространять слухи о том, что дела у компании-конкурента идут плохо. Тогда сотрудник начинает задумываться, стоит ли ему продолжать работать в фирме, находящейся на грани закрытия. Именно в этот момент ему и поступает предложение перейти работать в другую компанию на выгодных условиях.

Однако, пытаясь переманить сотрудника у конкурирующей фирмы, нужно не забывать о рисках, сопровождающих такой переход. Новый работник может в тайне продолжать сотрудничать с компанией-конкурентом и выдать ей коммерческие тайны новой организации. Помимо этого, у него могут появляться недовольства, связанные с тем, что он сравнивает старое и новое место работы, находя изъяны. Также, новому сотруднику может оказаться трудно влиться в трудовой коллектив или не он не сможет адаптироваться к специфике работы новой компании. Если эти риски приобретут характер проблемы, это может перечеркнуть все труды и затраты, связанные с переманиванием данного сотрудника [4].

Следует отметить, что хедхантинг предусматривает гарантийные обязательства, которые накладываются на агентство. Если в течение шести месяцев кандидат уходит с работы сам, либо его увольняют, агентство должно предоставить замену без взимания каких-либо платежей [5].

Путь к защите от переманивания лежит через поддержание в организации необходимой корпоративной культуры и уровня достатка собственных сотрудников, а также в возможности роста внутри организации. Защита от хедхантинга в большей мере реализуется в рамках персонального менеджмента, поэтому в самом простом варианте она сводится к обучению персонала стандартам работы: на какие вопросы и что они могут отвечать, какая информация является закрытой и не подлежит разглашению [3].

Также сегодня обретает некую популярность заключение соглашения о запрете переманивания кадров. Некоторые компании, опасаясь хедхантинга, пытаются включить в трудовой договор положение, согласно которому работнику запрещается переходить в штат конкурирующей компании. Тем не менее данный пункт не будет иметь юридической силы, поскольку данное условие противоречит конституционному праву работника на свободный труд (п. 1 ст. 37 Конституции РФ) [1].

Таким образом бороться с переманиванием сотрудников организации должны только путем материального и нематериального стимулирования, создавая им такие условия труда, чтобы работник сам не захотел переходить в другую компанию.

Для того чтобы противостоять угрозе переманивания этих сотрудников, для них созданы все необходимые условия. Так, например, для одного сотрудника предоставляется автомобиль с личным водителем (данный сотрудник не имеет собственного автомобиля, при этом для решения рабочих вопросов приходится много перемещаться). Другому сотруднику, по его просьбе, предоставляется возможность работать на дому. Персонально для него предоставляется лицензия на необходимое программное обеспечение и устанавливается на его персональный компьютер (по семейным обстоятельствам этому работнику приходится бы часто отлучаться от рабочего места, возможность удаленной работы позволила повысить его лояльность и

не навредить работе). Третьему сотруднику сокращается продолжительность рабочего дня, в связи с необходимостью забирать ребенка из детского сада.

Выводы. Одним из наиболее весомых факторов, оказывающих влияние на сотрудника при принятии решения ухода к конкурентам является предложение более высокой заработной платы. Также причиной ухода может стать отсутствие перспектив карьерного и личностного роста на настоящем месте работы, неудовлетворительные условия труда, отсутствие интересных проектов. Предотвращение ухода персонала возможно путем улучшения условий трудовой деятельности. Компании, переменившей сотрудника необходимо помнить, что существует риск того, что «новый» работник может разглашать коммерческие тайны, у него могут возникнуть проблемы с адаптацией к специфике работы новой организации.

Таким образом, можно сказать, что именно хедхантинг позволяет поддерживать рынок труда на должном уровне. Данная ситуация вынуждает руководство компании использовать новые методы подбора и оценки персонала, адекватные современным условиям функционирования на конкурентном рынке.

Список литературы:

1. Конституция Российской Федерации: офиц. текст. – М.: Маркетинг, 2001. – 39 с.
2. Как переманить сотрудника у конкурента? [Электронный ресурс] // HeadHunter. – Режим доступа: <http://www.hh.ru/article/12669/> (дата обращения 13.04.2019).
3. Капитанов, С. В. Способы защиты персонала от переманивания конкурентами / С. В. Капитанов // Вопросы науки и образования. – 2017. – №11. – С. 71-74.
4. Капитанов, С. В. Хедхантинг и executive search. Как переманить сотрудника из другой организации? / С. В. Капитанов // Проблемы современной науки и образования. – 2017. – №10. – С. 43-46.
5. Оккель, С. А. Хедхантинг как направление инвестиционной деятельности компании / С. А. Оккель. // Российское предпринимательство. – 2011. – №3. – С. 82-84.
6. Полухина, Э.О. Переманивание сотрудников: запаситесь терпением и проявите находчивость [Электронный ресурс] // Генеральный Директор. – Режим доступа: <http://www.gd.ru/articles/4262-peremanivanie-sotrudnikov/> (дата обращения 13.04.2019).

Шевкаленко А.А., студент

Бунтовская Л.Л., д.э.н., доцент

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

nastya.shevkalenko.96@mail.ru

МЕДИАЦИЯ КАК СПОСОБ РАЗРЕШЕНИЯ ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ

Актуальность данной темы заключается в том, что конфликты являются неотъемлемой частью работы любой организации, и каждый руководитель должен уметь применять различные способы их разрешения. Медиация является эффективным методом урегулирования споров, так как позволяет провести между конфликтующими конструктивный диалог и достичь решения, которое бы удовлетворяло обе стороны.

Целью данной статьи является анализ возможности применения медиации для разрешения трудовых конфликтов в организациях.

Анализ исследований и публикаций. Теме медиации посвящены труды таких ученых, как: И. А. Панова, Ц. А. Шамликашвили, Е. В. Маркова, А. И. Рашидова, А.А. Сапфинова.

Результаты исследования. Конфликты – распространенная проблема для всех организаций. Они препятствуют нормальной работе коллектива, выполнению задач работников, за счет чего снижается производительность труда. Для разрешения конфликтов используются различные способы, одним из которых является процедура медиации.

Медиация – это эффективный метод разрешения конфликта с привлечением третьей стороны, которая заинтересована только в том, чтобы конфликтующие стороны разрешили проблему максимально выгодно для обоих [2, с.93].

Медиация в ее современном понимании начала развиваться во второй половине XX в. Изначально она появилась в Англии, США и Австралии, поле чего распространилась и в Европе. Первые процессы медиации касались разрешения семейных, коммерческих и трудовых конфликтов.

Данная техника пришла в конфликтологию из судебной практики. Процедура медиации отличается от судебного процесса тем, что суд – это формальный процесс, контролируемый государством, который направлен на определение одного победителя. В то же время, медиация – неофициальная процедура, в которой учитываются субъективные мнения, интересы, различия, точки зрения обеих сторон. Она направлена на поиск конструктивного решения для всех сторон, а не на определение того, кто прав, а кто виноват [3, с. 236].

Сейчас медиация находит свое применение практически во всех сферах трудовой жизни – во взаимоотношениях работника и работодателя, среди коллег, конкурентов, клиентов и др. Часто враждебно настроенные стороны самостоятельно не могут решить проблему, так как эмоции, враждебность, конкуренция не дают им возможность здраво посмотреть на ситуацию и вынести решение, которое было бы справедливым. Для этого и привлекается медиатор – человек, который смог бы выслушать мнения обеих сторон по данной ситуации и выдвинуть непредвзятое решение, то есть провести конструктивные переговоры.

Медиатором может быть специалист, требования к которому предусмотрены Федеральным законом Российской Федерации №193-ФЗ от 27 июля 2010 г. «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)». Это должен быть человек, достигший возраста 25 лет, имеющий высшее образование и документ, подтверждающий прохождение курсов обучения медиаторов [4, с. 113].

Также медиацию можно понимать как неофициальный процесс, когда посредником может быть человек, который может дать совет, основанный на его образовании или жизненном опыте. Неофициальными медиаторами можно считать юристов, психологов, педагогов, представителей религиозных организаций.

В некоторых ситуациях могут возникать спонтанные медиаторы. К ним можно отнести свидетелей конфликта, неформальных лидеров, коллег, друзей, родственников конфликтующих.

Существуют определенные принципы, без которых невозможно проведение процесса медиации. Среди них [2, с. 89]:

1. Добровольность. Это означает, что стороны нельзя принуждать к решению спора данным методом, они сами должны быть настроены на получение справедливого соглашения. Участники вправе остановить процесс в любой момент и отказаться от него. Также сторонам не обязательно принимать результат процедуры.

2. Сотрудничество и равенство сторон. Данный принцип предполагает, что ни у одной из сторон нет преимуществ, им предоставляются равные права, они могут высказывать свое мнение, контролировать нюансы проводимого мероприятия.

3. Конфиденциальность. Посредник не может разглашать информацию о результатах медиации, если этого не требует закон. Кроме того, нужно учитывать, что принцип конфиденциальности не может запрещать мониторинг, проведение научных исследований, оценку программ медиации специалистами. В частных ситуациях ученые могут получить доступ к информации о процессе, разрешение на присутствие во время беседы с конфликтующими и непосредственно во время процесса медиации (по согласию сторон). Медиатор должен заранее обсудить вопрос конфиденциальности с участниками процедуры, так как это является неотъемлемой частью процесса.

4. Беспристрастность и независимость медиатора. От посредника требуется выполнение его задачи справедливо, непредвзято и честно. Также медиатору следует избегать предубеждений, базирующихся на социальном положении участников или их поведении во время процедуры разрешения спора.

Если медиатору не удастся соблюдать данные принципы, он вынужден отказаться от своей роли, ведь успешность проведения медиации зависит от того, насколько стороны могут доверять посреднику.

Немаловажным качеством успешного медиатора следует считать и его способность применять навыки, которые помогут сторонам отойти от спора и задуматься о своих настоящих интересах. Если данные навыки отсутствуют у человека от природы, их можно получить благодаря обучению и практике в данной сфере.

Медиация является одним из наиболее эффективных методов разрешения споров еще по одной причине: посредник проводит конфиденциальные беседы со сторонами отдельно. Таким образом, посредник получает больше информации, чем любая из сторон, что помогает ему сформировать тактику ведения переговоров со сторонами, не сообщая другой стороне данные, полученные при беседе с первой стороной.

Процедура медиации обычно проводится в несколько этапов [1, с. 46]:

1. Организация переговоров между конфликтующими сторонами.
2. Получение информации от каждой стороны, определение их позиций и точки зрения.
3. Определение главного интереса сторон.
4. Выявление цели, которую ставит перед собой каждая сторона.
5. Разработка совместного решения, поиск альтернатив.
6. Завершение спора путем достижения договоренности.

Процедуру медиации невозможно проводить по определенному, уже имеющемуся шаблону, необходим индивидуальный подход к каждой ситуации. Даже если в практике медиатора уже была подобная ситуация, это не значит, что удачный способ ее решения можно считать образцом. Поэтому в процессе стоит учитывать большое количество переменных: характер конфликтующих, их интересы, цели, причины конфликта и др.

Медиация как альтернативный способ разрешения конфликтов активно распространилась по всему миру, Россия тоже не стала исключением. Для еще более плодотворного развития данной процедуры и использования ее для решения трудовых споров требуется предоставить населению, предпринимателям, юристам большее количество данных о медиации, о возможностях ее правильного применения и положительных качествах.

Люди, расходящиеся во взглядах, с помощью посредника могут начать вести конструктивный диалог. Данная практика будет способствовать решению споров с помощью компромисса, а это, в свою очередь, поможет сохранить деловое

партнерство, личные, дружеские отношения, поддерживать положительный морально-психологический климат в компаниях, что приведет к гармонизации отношений в социуме. Распространение медиации сможет изменить моральный климат в каждой организации, семье и, следовательно, во всей стране.

Список литературы:

1. Маврин, О. В. Технологии урегулирования конфликтов: учебное пособие / О.В. Маврин. – Казань: изд-во Казанского федерального университета, 2014. – 96 с.
2. Прибутько, П. С. Конфликтология: учеб. пособие / П. С. Прибутько, Р.А. Михайленко, Л. И. Дубчак, М.А. Роговенко. – Киев: КНТ, 2014. – 136 с.
3. Маркова, Е. В. Медиация как форма посредничества / Е.В. Маркова // Символ науки: научный журнал. – Вып. 6 / ООО «Омега сайнс». – Уфа, 2015. – С. 236-237.
4. Рашидова, А. И. Медиация в трудовых спорах / А.И. Рашидова, А.О. Рачкова // Актуальные проблемы российского права: научный журнал. – Вып. 4 / ФГБОУВО «Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина». – Москва, 2017. – С. 113-116.
5. Сапфинова, А. А. Медиация как альтернативный способ урегулирования индивидуальных трудовых споров: проблемы и перспективы развития / А.А. Сапфинова // Общество: политика, экономика, право: научный журнал. – Вып. 3/ ООО «Издательский дом «Хорс». – Краснодар, 2016. – С. 25-27.

Шеремет А.А., студентка

Ганич Л.В. к.э.н., доцент

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

asheremet0016@gmail.com

ЦИФРОВИЗАЦИЯ КАДРОВОГО ДОКУМЕНТООБОРОТА

Актуальность. Сегодня, когда мир вступил в эпоху Четвертой промышленной революции, в нашу жизнь стремительно входят цифровые технологии. Благодаря повсеместному распространению Интернета и мобильной связи обыденным явлением становится их широкое применение в банковско-финансовом секторе, торговле, коммуникациях, транспортно-логистической отрасли, производстве, жилищно-коммунальном хозяйстве, медицине, образовании, сфере услуг.

Длительное время в ходе выполнения различных работ (оформление командировок, график отпусков, заключение договоров, найм, увольнение работников и др.), требующих увеличенного внимания к учету, оперативного анализа и подведения результатов по определенным аспектам, большое количество учреждений, не используют в полной мере возможности передовых информационных технологий. Однако, развитие информационного общества, обусловило постоянный рост массивов данных, которые необходимо держать под контролем, оперативно и своевременно обрабатывать, что поставило перед учреждением задачу поиска простых (но, не менее эффективных) путей модернизации отдельных направлений своей работы.

Анализ последних исследований и публикаций. Вопросы цифровой экономики рассматривают такие ученые как: Жиленкова Е. П., Рыжикова Е. Г., Шмидова О. В., Белова С. Е.

Целью исследования: является значение цифровизации в кадровом делопроизводстве.

Результаты исследования. Электронный (цифровой) документооборот в кадровом производстве – это обмен юридическими документами, оформленными в электронном виде, с помощью цифровой подписи. Считается, что такой метод упрощает функции кадрового учета. Важнейшим превосходством электронного документооборота перед его аналогом – бумажным, являются: быстрый поиск и доступ к нужным файлам по многочисленным аспектам; регистрации документации; использование шаблонов для составления документов; управление персоналом с помощью электронной почты; наблюдение и контроль в электронной форме над правильностью выполнения работы [1].

С 23 марта по 1 октября 2018 года Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации проводился пилотный опыт перевода документов в электронную форму. Критерии его проведения описаны Приказом от 26.03.2018 № 194. В этом документе описано, что новые критерии работы будут проведены на таких этапах как: заключение трудовых договоров; оформление служебных командировок; ознакомление работника с графиком отпусков.

В пилотном проекте участвовали 11 крупных фирм Российской Федерации: АО «Газпромбанк», ПАО «РОСБАНК», ПАО «Мечел», АО «Северсталь Менеджмент», ОАО «Российские железные дороги», ПАО «Ростелеком», ПАО «АВТОВАЗ», ООО «СИБУР», АО «АЛЬФА-БАНК», ПАО «Татнефть», ООО «Агроторг». Задачами этих фирм было: ведения кадровых документов в электронном виде; переоценить издержки и преимущества от данных правил; выявить риски и проблемы; подготовить предложения по оптимизации неотъемлемых для нанимателей документов [2].

Министерство труд России предлагает принять в 2019 году законопроект об «электронной трудовой книжке». Предполагается, что работодатели будут направлять в Пенсионный фонд России в электронном виде сведения о трудовой деятельности работников, то есть о приеме на работу, переводе на другое рабочее место, увольнении. Проект является масштабным, так как затрагивает всех работодателей. Работники получают возможность видеть в информационной системе в любое время записи, которые производит работодатель.

По информации Министерства труда от 19 октября 2018 года, итоги пилотного опыта уже подведены, на такие результаты как: высокая стоимость применения цифровой подписи (электронный документооборот требует каждый год покупать минимум 1 цифровую подпись, ее цена на 1 человека составляет от 1 до 5 тысяч рублей. В случае если данная цена не понизится, то экономический эффект от внедрения этого опыта будет не высоким); недоступность унифицированных требований к универсальной цифровой подписи. Проблемы технического характера. Участвовавшие в опыте фирмы пришли к выводу, собственно, что ведение документов только в электронной форме нерентабельно для работодателя, на основе высокого риска быть наказанным по причине технического характера. Например, за утрату данных, несанкционированное их внедрение третьими лицами, промахи программного обеспечения при передаче или же обработке информации, необходимо будет отвечать именно нанимателю. В случае если же потребуются потерянные документы суду или же контролирующим органам, то пострадает не только фирма, но и сотрудник, чьи сведения были утрачены. А это означает, привлечь к ответственности может и работник, и контрольно-надзорный органы. В случае потери документов нанимателем появляются еще опасности для сотрудников. Без документов они не сумеют отстоять собственные права.

Наиболее продвинутыми с точки зрения развития цифровой инфраструктуры являются Япония и Сингапур, где информационные технологии успешно внедряются

во всех отраслях, большая часть государственных услуг переведена в электронный формат, система образования широко использует онлайн-обучение.

Другой яркий пример цифровой экономики – США, имеющие самый развитый IT-сектор в мире. Интересен опыт Скандинавских стран, где налоги начисляются и списываются автоматически, а граждане лишь получают уведомления для проверки расчетов.

Казахстан стремится идти в ногу с глобальными трендами. Так, с 2016 года начала работу Государственная корпорация «Правительство для граждан», выступающая единым провайдером госуслуг. На сегодня значительная их часть предоставляется в электронном виде.

С декабря прошлого года выполняется Государственная программа «Цифровой Казахстан», предусматривающая автоматизацию ключевых сфер жизни казахстанского общества на основе цифровых технологий. Особое место в ней отводится цифровизации системы госуправления, ведь именно от качества деятельности госаппарата во многом зависит эффективность решения поставленных задач, а, следовательно, и успех страны в целом [3].

Вывод. Реализация принятой программы требует тесного взаимодействия государства, бизнеса, научного сообщества и представителей общественности. В связи с этим крайне важным является организация коммуникационных площадок, обеспечивающих реальное общение всех заинтересованных в развитии цифровой экономики сторон. Создание платформы цифровой экономики регионов содействует формированию государственного информационного места с учетом потребностей людей и общества в получении высококачественных и надежных сведений, развития информационной инфраструктуры государства, созданию и использованию информационно-телекоммуникационных технологий во всевозможных секторах экономики, а еще формированию свежей технологической основы для общественной, финансовой и экономической сферы.

Внедрение цифровых технологий в сферу делопроизводства и документооборота требует комплексного подхода, предусматривающего одновременное решение вопросов, связанных с необходимостью совершенствования нормативной правовой базы, программного и технического обеспечения, подготовки квалифицированных кадров.

Список литературы:

1. Цифровая экономика: как специалисты понимают этот термин [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://ria.ru/science/20170616/1496663946.html> (дата обращения 13.04.2019).
2. Цифровая экономика России [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.apkit.ru/files/apkit_meet2016_DEconomy_Vobrovnikov2.pdf (дата обращения 13.04.2019).
3. Цифровой Казахстан: важная роль новых технологий [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://liter.kz/ru/articles/show/35126cifrovoy_kazahstan_vazhnaya_rol_novyh_tehnologii (дата обращения 13.04.2019).

Шкуренко Т.В., студент
Лукьянова К.К., ассистент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
tanyashkurenko@mail.ru

ПЕРЕОРИЕНТАЦИЯ РЫНКА ТРУДА НА МОЛОДЕЖЬ

Актуальность. Сегодня рынок рабочей силы в современном мире испытывает острый дефицит кадров, который значительно усиливается с каждым годом. У многих компаний поиск необходимого сотрудника часто занимает длительный период времени. Особенно остро данная проблема стоит в настоящее время в Донецкой Народной Республике.

Анализ последних исследований и публикаций. Исследованием вопросов безработицы и трудоустройства молодежи занимались такие ученые, как Д. Л. Богиня, О. А. Гришнова, Э. М. Либанова, М. С. Мутяк, В. В. Оникиенко, С. И. Пирожков, В. А. Покришук и А. А. Радионова.

Целью исследования является аналитический обзор востребованных специальностей в Донецкой Народной Республике и определение путей привлечения в организацию молодых специалистов.

Результаты исследования. Когда компания нанимает профессионала, у него уже есть определенные показатели, которых он достиг на предыдущих местах работы. В случае с молодым специалистом необходимо оценивать его потенциал и делать выводы о том, что он будет собой представлять в профессиональном плане через пять лет. В этом состоит основная сложность.

Многие студенты часто идут в определенные компании только потому, что уже что-то слышали о данном бренде и он пользуется популярностью. Очень малый процент выпускников действительно понимает, как и в какой сфере они хотят развиваться и строить карьеру. Например, у некоторых студентов есть иллюзии, что работа в сфере маркетинга будет связана только с разработкой бренда и рекламой, хотя на самом деле она может предлагать большое количество рутинной работы, связанной с обработкой статистических данных.

При первичном выходе на рынок труда у молодежи часто идеалистические представления о будущей профессии, трудовой и профессиональной карьере, которые с первых шагов на рынке труда разрушаются и приводят к возникновению сложных социально-психологических состояний в условиях невозможности трудоустройства.

До войны студенты Донецкого региона выбирали распространенные на рынке труда специальности: экономист, юрист, психолог, менеджер, журналист, переводчик. С началом военного конфликта ситуация на Донбассе резко изменилась.

В наше время имеются различия между специализациями, которые выбирают выпускники школ, и профессиями, которые нужны работодателям. По данным онлайн опроса, которое проводилось на сайте PROprof.ru 85% абитуриентов перспективные профессии связаны с экономикой, менеджментом, IT-специальностями, юриспруденцией и работой переводчиком. Это мнение ошибочно. Эти специальности наиболее доходны и престижны, но это не перспективные профессии будущего.

Для Донецкой действительности характерно наличие острого дефицита кадров технических специальностей и рабочих. Практически все руководители промышленных предприятий подтверждают, что данная проблема существует. Наиболее востребованными в Донецке являются врачи (60,6%). Согласно данным Центра Занятости ДНР, из всех заявленных вакансий водителей требуется – 11%, бухгалтеров – 8,2%. Также в Донецке предлагается работа воспитателям (5,3%), артистам (4,7%),

рабочим (4%). Меньше всего представлены такие специальности как агроном (1,7%), администратор (1,3%), торговый агент (1,3%), библиотекарь (1,3%) и инженер (0,6%).

При этом средняя заработная плата свободных вакансий в ДНР колеблется в районе 3-8 тыс. рублей (1,2-3,4 тыс. грн по курсу «центрального республиканского банка» на 18.03.19). Особым спросом среди горожан пользуются «работы временного характера» – это дворники, грузчики, строители и так далее.

Донецкая молодежь ищет себе работу в интернете. Так, например, если искать вакансию на известном веб-портале OLX, популярнейшими вакантными должностями оказываются водитель, продавец, торговый представитель, оператор колл-центра, офис-менеджер, официант, парикмахер. Здесь соискателям обещают заработную плату повыше: от 6 тыс. до 12 тыс. руб. (2,5-5,0 тыс. грн). Молодежи следует обратить внимание на такие известные сайты, как HeadHunter и Work.ua.

Причин дефицита кадров существует много. В ноябре 2018 года интернет-справочником «Все о ДНР» было проведено исследование, результаты которого приведены на рис.1.

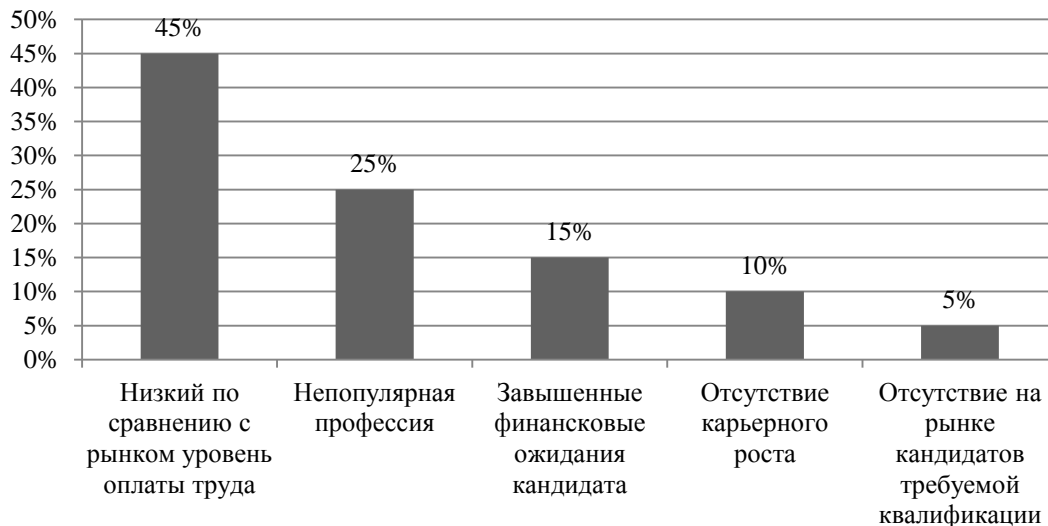


Рис.1. Причины дефицита кадров в Донецкой Народной Республике

В современном мире постоянно происходят изменения техники и технологий, и поэтому руководство предприятий и организаций старается больше внимания обращать на молодых специалистов. Обычно они имеют более высокую способность к обучению, стремление развиваться. У молодежи отсутствуют негативный опыт и неэффективные стереотипы рабочего поведения, которые позволяют опытным работникам «притормаживать». Среди выпускников ВУЗов встречаются очень грамотные молодые люди, имеющие существенный личностный и профессиональный потенциал для развития. Сложность заключается не только в том, чтобы привлечь выпускников учебных заведений работать в организацию, но и в том, чтобы вызвать желание у молодежи поступить именно в эти заведения.

Можно выделить несколько направлений работы сотрудников HR-отделов в области сокращения дефицита кадров за счет молодых специалистов:

1. Профессиональная ориентация школьников.

Компании важно привить интерес школьников к той или иной профессии, чтобы к выпуску из школы они уже определились с выбором профессии. Для этого необходимо разработать ряд мероприятий: размещение стендов с информацией о компании; выступление работников организации на школьных собраниях; ввести в школах

углубленное изучение специальных предметов по согласованию с дирекцией, доплачивая за это учителям; организация и проведение за счет компании экскурсий по учебным заведениям, которые готовят необходимых специалистов.

2. Работа с учебными заведениями.

Для того чтобы компании заполучить лучших выпускников необходимо прилагать большие усилия, так как их могут перехватить фирмы-конкуренты. В данном направлении можно осуществлять такие действия: приглашение студентов для прохождения производственной практики в компанию; участие в конференциях, которые проходят в учебных заведениях; презентации своей компании в вузах; объявления о наборе молодых специалистов, размещенные на досках объявлений в учебных заведениях.

3. Бонусы молодым специалистам.

Компании нужно разработать ряд дополнительных компенсаций молодым специалистам для того чтобы молодые сотрудники почувствовали себя нужными в организации. К ним можно отнести: единовременные подъемные молодым специалистам; частичная компенсация оплаты жилья на протяжении нескольких месяцев после трудоустройства; зачисление в кадровый резерв.

Это далеко не весь перечень мероприятий, направленных на привлечение молодых специалистов для работы в компании. Однако организациям не стоит забывать, что необходимо не только суметь привлечь сотрудников, но и удержать их.

Выводы. Подводя итоги, можно сказать, что тенденция приема на работу молодых специалистов развивается быстрыми темпами. Различные компании все чаще проводят мероприятия для студентов и выпускников. Это помогает молодым специалистам, поскольку позволяет им быть конкурентоспособными на рынке труда и найти свое место в жизни.

Список литературы:

1. Дуракова, И. Б. Управление персоналом организации. Актуальные технологии найма, адаптации и аттестации: учеб. пособ. / И. Б. Дуракова, А. Я. Кибанов. – 2-е изд. – М.: КноРус, 2014. – 359 с.

2. Каштанова, Е. В. Программа набора молодых специалистов / Е. В. Каштанова, О. А. Поволокина // Кадровик. – 2008. – № 8. – С. 43-47.

3. Министерство труда и социальной политики ДНР [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://mtspdnr.ru/> (дата обращения 13.04.2019).

4. Республиканский Центр Занятости [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://rcz-dnr.ru/> (дата обращения 13.04.2019).

Янушевская И.И., студентка

Сердюк О.Ю., к.э.н., доцент

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

yanushevskaya171993@mail.ru

**АНАЛИЗ ПРОБЛЕМ ФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО
КАПИТАЛА ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

В условиях формирования государственности Донецкой Народной Республики остро стоит вопрос о создании такой социально-экономической системы, которая бы обеспечила ускоренное сбалансированное развитие Республики. Вместе с тем,

рассматривая пути социально-экономического развития Донецкой Народной Республики, следует учитывать, что одним из важных этапов экономического развития Республики является обеспечение эффективности функционирования процессов профессионального становления человека и рационального использования его трудового потенциала. Разработка мероприятий по реализации стратегии развития человеческого капитала позволит повысить социально-экономическую эффективность политики занятости, будет способствовать дальнейшему экономическому росту и повышению благосостояния людей.

Вопросу исследования общетеоретических основ формирования и развития человеческого капитала посвящены труды многих ученых, таких как *Н. Римашевская*, А. Половян, Е. Гришнова и других. Но тщательный анализ многих современных исследований свидетельствует об отсутствии однозначности в определенности подходов к избранию механизмов, факторов и критериев оценки эффективности развития человеческого капитала.

Целью статьи является анализ проблем функционирования и развития человеческого капитала Донецкой Народной Республики.

Понятие «развитие» ассоциируется с позитивными изменениями, которые должны происходить в процессах функционирования экономической системы. В контексте нашего исследования это соответственно касается процесса формирования человеческого капитала на территории Донбасса.

Также при определении проблем развития следует учитывать все аспекты государственного, территориально-административного и микроэкономического происхождения. Кроме того, с целью получения максимально объективных причин возникновения проблем, а соответственно и правильно избранных мероприятий их решения, необходимо учесть как унаследованные проблемы советского периода развития экономики, связанные с неэффективно действующей системой управления, так и неопределенную стратегию развития за время существования независимого государства Украины, а также тенденции сегодняшнего дня, связанные, в первую очередь, с необходимостью мобилизации и восстановления экономики и социальной сферы.

Одной из базисных унаследованных причин низкой эффективности и диспропорций в социально-экономическом развитии Донбасса (кроме общих недостатков функционирования плановой административной системы управления экономикой) является – чрезмерная централизация управления экономикой и процессами социально-экономического развития региона, которая была успешно преодолена благодаря отделению от Украины.

При рассмотрении оценки эффективности использования основных ресурсов Донбасса самостоятельно, в контексте концепции развития человеческого капитала, следует выделить основные аспекты процесса:

- обеспечение уровня организации управления экономикой, при котором общество получает максимум полезности от использования имеющихся ресурсов, средств и технологий;
- постоянную модернизацию основных средств, внедрения инноваций, развитие технологии производства;
- обеспечение надлежащих условий и безопасности труда;
- рациональное использование имеющихся природных ресурсов;
- внедрение эффективных природоохранных мероприятий, сохранения окружающей естественной среды и обеспечения экологической безопасности жизни населения.

Для понимания приоритетов и введения действенного механизма организации управления системой мероприятий стратегического развития человеческого капитала проведем мониторинг уровня функционирования и развития человеческого капитала Донецкой Народной Республики по следующим составляющим:

1) демографическое развитие - в 2018г. численность постоянного населения Республики сократилась почти на 30 тыс. человек и составила на 01.01.2019 года по данным Главстата ДНР 2 миллиона 277 тысяч человек в сравнении с 2 миллионами 306 тысяч человек в 2017 году. Уровень смертности в Республике превышает в 3 раза уровень рождаемости. Ещё одной демографической проблемой в Республике является старение населения. Удельный вес лиц пенсионного возраста среди обслуживаемого учреждениями здравоохранения населения вырос и на сегодня составляет более 30 %, лиц трудоспособного возраста – 55 %. На долю детского населения в возрасте 0-15 лет приходится всего 13 %. Таким образом, демографическая нагрузка на 1 000 лиц трудоспособного возраста, так называемый «коэффициент иждивенчества», возросла и составила 806 человек, что неблагоприятно сказывается на и без того сложной демографической ситуации;

2) развитие рынка труда - коэффициент напряженности на рынке труда (нагрузка на одно свободное рабочее место (вакантную должность) по данным РЦЗ ДНР в Республике – 0,8). Однако, не смотря на низкий коэффициент напряженности, существует проблема структурного дисбаланса спроса и предложения на рынке труда;

3) материальное благосостояние - динамика увеличения уровня реальной заработной платы в среднем по республике за 1-ый квартал 2019 года более 11% в соотношении с тем же периодом 2017 года, индекс реальной заработной платы в I квартале увеличился на 6,8%. По данным Минэкономразвития ДНР, рост реальной зарплаты наиболее заметен в сфере временного размещения и организации питания (29,4%). При этом задолженность по выплате зарплаты в I квартале снизилась на 18,4%;

4) условия проживания населения - на территории Республики функционирует 75 социальных объектов, в которых размещены переселенцы. Это общежития, профилактории и гостиницы. Из этого количества 24 объекта находятся в резерве. По состоянию на сегодняшний день на территории Республики проживает порядка 7 400 человек, пострадавших в результате вооруженного конфликта и обратившихся в Аппарат Уполномоченного по правам человека. Из них порядка 2 600 человек, в том числе 499 детей, проживают в ПВП и ПДП. На бесплатной основе – 1 579 человек, в том числе 302 ребенка;

5) состояние и здравоохранение - острой проблемой является нехватка кадров: отсутствует свыше 5 тысяч врачей, и свыше 7,5 тысяч медсестер. Причиной такого положения дел является крайне низкий уровень заработной платы: фиксированная минимальная зарплата молодого врача составляет 5 тысяч рос. рублей, у опытного врача с огромным стажем работы набегает 6, 7 тысяч рос. рублей;

6) уровень образования - в целом высшее образование на территории ДНР представлено 17 вузами. Среднее профессиональное образование, по состоянию на 2015 год, предоставляется в 52 техникумах и 60 ПТУ. В ДНР функционируют 22 диссертационных совета по 43 специальностям, 19 из них созданы в образовательных организациях ВПО. За время работы ВАК получили дипломы 86 соискателей ученых степеней доктора и кандидата наук. Высшей аттестационной комиссией ведется активная работа по привлечению в состав диссертационных советов ведущих зарубежных ученых, и сегодня в них входят 68 ученых из других государств, в том числе 43 – из Российской Федерации;

7) социальная среда; финансирование человеческого развития - согласно Постановления Правительства ДНР «Об утверждении основных показателей сводного

бюджета Донецкой Народной Республики на 2019 год», который был принят в январе 2019 года на заседании Правительства Донецкой Народной Республики все показатели его доходной и расходной части впервые в Республике определены на весь календарный год;

8) экологическая ситуация - в 2016-2017 годах наблюдается небольшой рост показателей по отношению к 2014-2015 годам, но они существенно ниже довоенного периода. Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух в г. Донецке в 2017 году составили 73,7 тыс. тонн (для сравнения: в 2013 году – 127,8 тыс. тонн). Сброс неочищенных и недостаточно очищенных сточных вод в водные объекты 32,1 млн. м³ (в 2013 году – 46,7 млн. м³), объем образования опасных отходов – 467,8 тонны (в 2013 году – 3100 тонн). В 2017 году на государственном учете состояло 170 субъектов хозяйствования, осуществляющих выбросы в атмосферный воздух от стационарных источников, 105 водопользователей и 154 субъекта, образующих отходы. Капитальные затраты предприятий на охрану окружающей среды в 2017 году составили 402,6 млн. руб., текущие – 979,6 млн. руб. В 2017 году природоохранные мероприятия выполнялись, в основном, за счет собственных средств предприятий.

Сопоставление экономических показателей и состояния социального развития Донецкой Народной Республики явно демонстрирует необходимость восстановления экономики, а вместе с ней и благосостояния народа до довоенного уровня, а затем и до уровня высокоразвитых государств при справедливом распределении итогов экономики роста.

Таким образом, грамотное разрешение приоритетных проблем формирования и развития человеческого капитала Донецкой Народной Республики базируется на разработке действенного механизма организации управления системой мероприятий стратегического развития человеческого капитала на основе обеспечения эффективности функционирования процессов профессионального становления человека и рационального использования его трудового потенциала. Это позволит повысить социально-экономическую эффективность политики занятости и будет способствовать дальнейшему экономическому росту и повышению благосостояния людей.

Список литературы:

1. Астапова, Г.В. Социально-экономические приоритеты Донецкой Народной Республики: сборник материалов Круглых столов / ГУ «Институт экономических исследований»; науч. ред. Г.В. Астапова. – Донецк, 2018. – 138 с.
2. Гришнова Е.А. Экономика труда и социально-трудовые отношения: Учебник / Е.А. Гришнова. – 5-е изд., обновленное. – К.: Знания, 2011. – 390 с.
3. Половян, А.В. Оценка влияния повышения прожиточного минимума на экономику Донецкой Народной Республики / А.В. Половян, К.И. Синицына // Вестник Донецкого национального университета. Серия В. Экономика и право. – 2017. – № 1. – С. 103-119.
4. Римашевская, Н. Г. Человек и реформы: Секреты выживания / Н.Г. Римашевская. – М.: РИЦ ИСЭПН, 2013. – 392 с.
5. Главное управление статистики Донецкой Народной Республики: данные от 01.01.2019 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://glavstat.govdnr.ru/> (дата обращения 13.04.2019).
6. Министерство экономического развития Донецкой Народной Республики: [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://mer.govdnr.ru/> (дата обращения 13.04.2019).

Секция «География»

Аксенова В.А., студентка

Дубель В.М., к.э.н., доцент

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

Aksyonowa.val@yandex.ua

ПЕРСПЕКТИВЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СОЛНЕЧНОЙ ЭНЕРГИИ

Актуальность. В настоящее время одной из актуальных проблем человечества является вопрос энергетического будущего. Энергия является составной частью современной жизни человека, и без освоения её новых видов полноценное существование человечества невозможно. Проведенные многочисленные исследования подтверждают тот факт, что при сохранившихся темпах научно-технического прогресса в ближайшем будущем органическое топливо уже не сможет в полном объеме удовлетворить потребности мировой энергетики.

Сложившаяся в мировом энергетическом хозяйстве ситуация требует вовлечения в энергетический баланс новых ресурсов, таких как: солнечная энергия, энергия биомассы, геотермальная, ветровая и другие виды энергии, а также их продуктивное использование с учетом экологических факторов.

Анализ последних исследований и публикаций. Изучением вопросов, связанных с перспективами развития альтернативной энергетики, занимались В.И. Виссарионов, Г. В. Дерюгина, В. А. Кузнецова, В. Германович, А. Турилин и ряд других ученых. Вместе с тем, нет единого подхода к методике внедрения альтернативной энергетики и оценке ее эффективности, что обуславливает актуальность выбранного направления исследования.

Цель исследования – анализ перспектив использования солнечной энергии.

Результаты исследования. Если сравнить все альтернативные способы получения энергии по экономическим, экологическим критериям и показателям безопасности, то можно сделать вывод, что наиболее перспективной из них в ближайшей перспективе является солнечная энергетика.

Учеными подсчитано, что небольшого процента солнечной энергии достаточно для обеспечения транспортных, промышленных и бытовых нужд, как в настоящее время, так и в будущем. На энергетическом балансе Земли и состоянии биосферы это не отразится, независимо от того, будет энергия использована или нет.

Солнечная энергетика стремительно развивается во всем мире. Свое стремительное развитие солнечная энергетика, как одно из направлений альтернативной энергетики, начала в середине 2000-х годов, что, главным образом, было вызвано целенаправленной политикой развитых стран, в частности стран Евросоюза, по снижению зависимости экономики от углеродного сырья и стремлением достичь целей по сокращению выбросов парниковых газов. Кроме того, в значительной степени высокая динамика отрасли была обусловлена снижением стоимости производства солнечных панелей и роста их эффективности. Положительный эффект на развитие солнечной энергетики имели научно-технические разработки в данной сфере, проводимые в разных странах и направленные на снижение стоимости полученной энергии, упрощение самого процесса получения энергии, снижения стоимости оборудования, повышения его надежности и долговечности, простоты в эксплуатации. В идеале, каждое домохозяйство должно было иметь возможность обеспечить себя устройством, преобразовывающим солнечную энергию.

Популярность солнечной энергетики обусловила высокие темпы роста данной отрасли (Рис. 1).

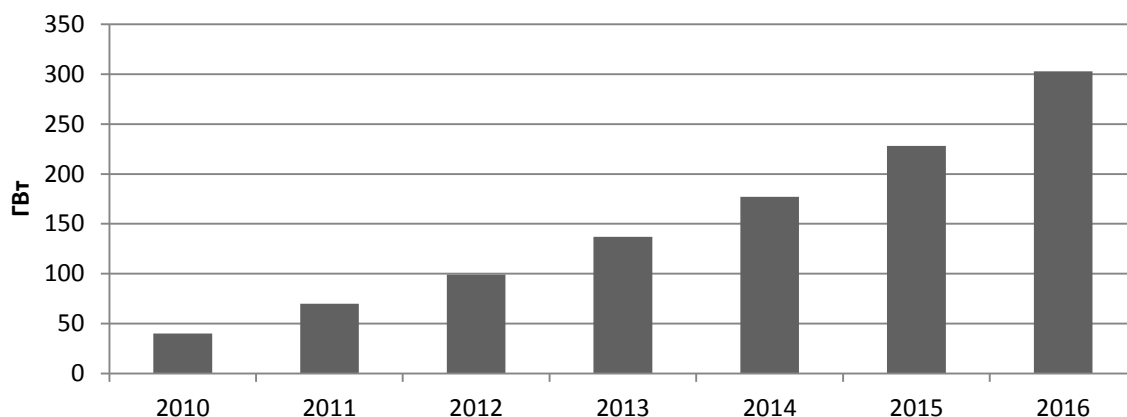


Рис. 1. Показатели мощности СЭ в мире, 2010-2016 гг.

В настоящее время солнечные электростанции функционируют во многих странах мира. Но при этом всего 24 страны имеют больше 1 ГВт совокупной установленной мощности СЭ. Из них шесть стран имели более 10 ГВт общей мощности, четыре – более 40 ГВт. Все большее число стран рассматривают развитие солнечной энергетики в качестве приоритетной задачи, в том числе Турция, Египет, ЮАР, Израиль и другие.

Ведущими странами по приросту установленной мощности СЭ является Китай, Германия, Япония, США, Италия, Великобритания, Франция (табл. 1).

Таблица 1

Лидеры СЭ по установленной мощности, 2016 год

Страна	Общая мощность СЭ, ГВт	Прирост мощности в 2016 г. ГВт	Доля СЭ в энергобалансе страны в 2016 году, %
Китай	78,1	34,5	1,07
Япония	42,1	8,6	4,9
Германия	41,2	1,5	6,4
США	40,3	14,7	1,4
Италия	19,3	0,4	7,5
...			
Россия	0,096	0,2	0,03

Российский рынок СЭ находится только в стадии формирования. Несмотря на значительный потенциал особенно в южных регионах европейской части России, а также на юге Сибири и на Дальнем Востоке. На 1 января 2017 года суммарная установленная мощность СЭС составляла лишь 75,2 МВт.

Согласно перечню проектов ВИЭ, отобранных по результатам конкурсного отбора инвестиционных проектов, к началу 2020 года установленная мощность СЭ в России должна составить – 978 МВт.

В Донецком регионе условия для развития солнечной энергетики можно считать благоприятными. Климат схож с южной частью Германии, где активно используются подобные электростанции. Небольшие солнечные электростанции работают уже на 2 объектах.

Современной тенденцией является быстрое расширение сфер использования солнечной электроэнергетики как для централизованной выработки электроэнергии на солнечных электростанциях, так и в индивидуальных системах электроснабжения общественных и частных зданий.

Технологические изменения в компоновке и производстве солнечных модулей – непрерывный процесс. Постоянное развитие отражается на экономике солнечной энергетики. В течение последних двух лет цена на модули уменьшилась с 0,58 до 0,35 долл. США за Ватт. Важным экономическим последствием является снижение полезных площадей, отводящихся под солнечные электростанции на ту же мощность.

Несмотря на тот факт, что технологии СЭ приближаются к стадии зрелости, количество инновационных разработок увеличивается, о чем свидетельствует ежегодный рост патентной активности. С 1 января 2012 года по 31 августа 2016 года во всем мире было зарегистрировано 10 127 патентов, связанных с разработкой нанотехнологий в солнечной электроэнергетике. Только в США было заявлено свыше 4 тысяч патентов.

В 2016 году инвестиции в СЭ увеличились на 11,6% до 126,9 млрд. долл. США. Ожидается, что глобальные инвестиции в СЭ будут расти в среднем на 9,0% ежегодно до 2020 года. Согласно прогнозам, к 2020 году на долю СЭ будет приходиться 37,5% глобальных инвестиций в электроэнергию, что, к примеру, значительно опережает инвестиции в ветроэнергетику с долей в 21,0%.

С совершенствованием технологий солнечная энергия находит все новые области применения: солнечный коллектор, солнечная батарея для ноутбука, аккумулятор на солнечных батареях для телефона, солнцемобиль, солнечная кухня, светильники на солнечных батареях и многое другое.

Выводы. Солнечная энергетика представляет собой одно из самых перспективных направлений возобновляемой энергетики.

С ростом стоимости нефти и газа наблюдается постепенный переход на альтернативные и более доступные источники. Во многих государствах работают специальные программы, направленные на использование энергии солнца. И данная тенденция с каждым годом только набирает обороты.

Список литературы:

1. Виссарионов, В. И. Солнечная энергетика / В. И. Виссарионов, Г. В. Дерюгина, В. А. Кузнецова. – Москва: МЭИ, 2008. – 317 с.
2. Германович, В. Турилин А. Альтернативные источники энергии и энергосбережение / В. Германович, А. Турилин. – Практические конструкции по использованию энергии ветра, солнца, воды, земли, биомассы. – СПб.: Наука и техника, 2014. – 320 с.
3. Обзор перспективных технологий в секторе альтернативной энергетики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <file:///C:/Users/note/Downloads/obzor-perspektivnyh-tehnologii-v-sektore-alternat.pdf> (дата обращения 10.04.2019).

Орлова А.С., ученица
МОУ «Школа №93 им.Н.П. Жердева»
Ефимова А.Ю., старший преподаватель
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
orlova_liliya@mail.ru

АНАЛИЗ РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

Сельское хозяйство – одна из важнейших отраслей хозяйственного комплекса, которая играет важную роль в укреплении экономики любой страны, повышении

жизненного уровня населения и решении социально-экономических проблем. Продукция сельского хозяйства является ресурсной составляющей производства в различных отраслях национального хозяйства, а в пищевой промышленности - ее основой.

От степени насыщения рынка продовольственными товарами сельскохозяйственной переработки, их качества и цены (доступности) зависит обеспечение населения продуктами питания, что в свою очередь является одной из основных задач производства [3].

Актуальность исследования заключается в необходимости проанализировать состояние сельского хозяйства в растениеводстве и животноводстве по показателям посевных площадей, собранного урожая, объемам производства и динамики валовой продукции.

Цель – изучить отраслевую структуру сельского хозяйства и факторы ее размещения.

Предметом исследования являются тенденции изменения отраслевой структуры сельского хозяйства на разных уровнях хозяйствования и основные принципы оптимизации соотношения растениеводства и животноводства.

Большой вклад в исследование сельского хозяйства, как одной из важнейших отраслей хозяйственного комплекса, сделали такие зарубежные и отечественные ученые-экономисты, как В. Г. Андрийчук, И. В. Багров, А. И. Базилевич, А.И. Барановский, М. А. Бендиков и другие.

Сельское хозяйство – это важный источник, во-первых, ничем не заменяемых на сегодня предметов потребления, во-вторых, дополнительной рабочей силы для несельскохозяйственных отраслей, в-третьих, источник чистой прибыли. И, наконец, эта отрасль существенно влияет на социально-экономическое развитие общества в целом. Она является первичным звеном агропромышленного комплекса (АПК) и вместе с пищевой и некоторыми отраслями легкой промышленности (текстильной, кожевенной, меховой) составляет его основу [4].

Агропромышленный комплекс даже в кризис приносит прибыль и обеспечивает приток иностранной валюты. Растениеводство считается ведущей отраслью, так как помимо продуктов питания и сырья для промышленности, оно производит корма для домашних животных. Мало зависит от растениеводства только пастбищное животноводство. Растениеводство и животноводство, в свою очередь, делятся на отрасли, подотрасли производства. Растениеводство: зерновое хозяйство, выращивание технических, овощных культур, кормовых, плодово-ягодных культур и виноградарство. Основные отрасли животноводства: свиноводство, птицеводство, овцеводство, клеточное звероводство, пчеловодство, коневодство, прудовое рыбоводство, шелководство. Основной отраслью растениеводства является зерновое хозяйство. Постоянное наращивание производства зерна – важное условие развития сельского хозяйства, укрепления экономики, повышение жизненного уровня народа и его продовольственного обеспечения. От общего объема производства зерна зависит уровень обеспечения населения хлебом и хлебопродуктами, животноводства - концентрированными кормами, различных отраслей промышленности - сырьем, а торговли - продовольственными товарами. От развития зернового хозяйства зависит развитие других отраслей сельского хозяйства и всего животноводства. По характеру использования зерновые делятся на:

- продовольственные хлеба: пшеница, рожь;
- крупяные: просо, гречиха, рис;
- зернобобовые: горох, фасоль;

- фуражные: кукуруза, овес, ячмень, горох, кормовые бобы, кормовой люпин, соя и другие промышленные [2].

Такой подход к разделению зерновых культур является условным, поскольку одни и те же культуры могут использоваться и для питания населения, и для кормления скота. Так, кукуруза, ячмень и овес – незаменимые концентрированные корма для животноводства, в то же время кукурузная, ячменная и овсяная крупа – ценные пищевые продукты для населения. Хлеб – один из важнейших продуктов питания для населения. Зерновые культуры занимают основную часть обработанных посевных площадей [3].

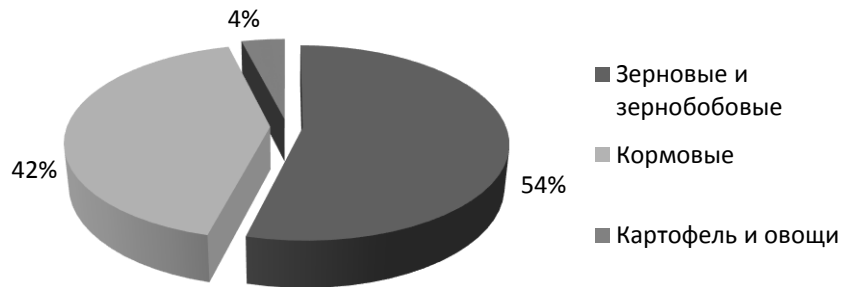


Рис.1. Структура посевных площадей, %

Основной зерновой культурой является пшеница (наибольшая урожайность была достигнута в 2010 году – 48.2 центнера с гектара). Около 2% площади зерновых занимает рожь (средняя урожайность 55-60 ц / га). Гречка, овес, ячмень, кукуруза, рис и просо составляют важную продовольственно-промышленную ценность в сельском хозяйстве [4].

В состав сельское хозяйство входят так называемые технические культуры. Техническими культурами называют культуры промышленного значения.

Овощеводство – отрасль растениеводства, занимающаяся выращиванием овощных культур. Основные овощные культуры: картофель, капуста, томат, огурец, тыква, кабачок, патиссон, баклажан, перец, салат, шпинат, укроп, петрушка, морковь, сельдерей, редис, репа, редька, лук, чеснок и другие культуры [3].

Традиционно большинство агропродукции – товары растениеводства. Растениеводство – это целый комплекс взаимосвязанных отраслей, который в зависимости от средств производства, которые применяются в растениеводстве и культура, которые выращивают, делится на более узкие отрасли и их группы. Выращивают более 400 различных сельскохозяйственных культур, которые объединяются в отдельные группы (зерновые, технические, огородные, кормовые, плодовые и другие). Для переработки каждого вида растениеводческой продукции развиваются различные отрасли промышленности, формируются различные отраслевые растениеводческо-промышленные комплексы. Каждый из них представляет собой своеобразную структурную зерновую систему, в которой в одном производственном цикле увязывается выращивание и переработка определенных видов сельскохозяйственной продукции [2].

Вывод. Таким образом, сельское хозяйство является и останется актуальным и приоритетным видом деятельности. Рассмотрены показатели состояния сельского хозяйства свидетельствуют, что данная отрасль в отличие от промышленности имеет положительную динамику развития. Особенностью современного аграрного производства является преобладание области растениеводства в сельскохозяйственных

предприятиях, а отрасли животноводства – в хозяйствах населения. Проведенное исследование дало возможность проанализировать современное состояние производства, а также исследовать отраслевую структуру аграрного сектора [4].

Список литературы:

1. Аграрный фонд [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.minagro.gov.ua> (дата обращения 12.04.2019).
2. Майстро, С.В. Направления государственной поддержки аграрного сектора и его влияние на конкурентоспособность продукции на мировом рынке [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.nbuiv.gov.ua/e-journals/Dutp/2005-2/txts/galuz/05msv_psr.pdf (дата обращения 12.04.2019).
3. Составляющие сельского хозяйства [Электронный ресурс] – Режим доступа <https://mozok.click/156-skladov-slskogo-gospodarstva-vpliv-prirodnih-chinnikv-na-agrarne-virobnictvo.html> (дата обращения 12.04.2019).
4. Факторы размещения отраслей сельского хозяйства [Электронный ресурс]. – Режим доступа https://stud.com.ua/24922/ekonomika/faktori_rozmischennya_svitovogo_silskogo_gospodarstva (дата обращения 12.04.2019).

Щигельская А. В., студентка
Ефимова А.Ю., старший преподаватель
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
schigelskaiaalexandra@gmail.com

АНАЛИЗ ИЗУЧЕНИЯ ФАКТОРОВ ФОРМИРОВАНИЯ КЛИМАТА ПУСТЫНИ АТАКАМЫ

Атакама является самой сухой пустыней мира. Она берет начало от границы Перу и Чили и простирается в длину на 1000 км к югу. Засушливая пустыня располагается вдоль побережья Чили (между 22° и 27° ю. ш.) и по всей своей протяженности граничит с самой большой водной поверхностью нашей планеты – Тихим океаном. Большая часть пустыни находится на очень большой высоте в горах и в некоторых местах может достигать отметки больше 5000 метров. Общая площадь составляет около 105 000 км². Это примерно сопоставимо с размером штата Нью-Йорк в Соединенных Штатах Америки. Атакама является в 50 раз засушливее Долины Смерти в Калифорнии. Среднегодовое количество осадков здесь составляет всего 10 мм. Во многих районах пустыни осадков не бывает на протяжении нескольких лет, но также есть места, которые не видели осадков уже больше 400 лет. Из-за высокой высоты и разреженной атмосферы здесь наблюдается очень интенсивная солнечная радиация. В таких условиях сложно выживать не только растениям и животным, но и даже самым простым микроорганизмам [5].

Температура в пустыне днем может достигать около +50°C, а ночью опускаться до - 25°C. Средние показатели температуры в данной местности составляют около +20°C. Если брать температурные показатели и сравнить Атакаму с Сахарой, то данную пустыню можно считать достаточно прохладной. Однако, Атакама является единственной пустыней на нашей планете, где в воздухе практически нет влаги, так как показатели влажности приближаются к отметке 0 [1].

Актуальность, цель исследования: определить причины того, что при своем приморском географическом положении Атакама носит название самой сухой пустыни в мире.

Для всего континента Южной Америки осадки приносит теплый и влажный воздух, который дует с восточной части, где расположен Атлантический океан. Но на окраине континента находятся горы – Анды, которые из-за своей высоты не дают воздуху доступа к глубинной части континента. Когда воздух соприкасается с горными вершинами он охлаждается, таким образом формируя осадки в виде обильных дождей или снегопадов. Большинство осадков выпадают у подножья гор, тем самым пополняя бассейн реки Амазонка. Можно считать, что в том числе благодаря горной системе Анд, река Амазонка считается самой полноводной рекой в мире [3].

По другую сторону континента, где располагается пустыня находится Тихий океан. Его холодное Перуанское течение охлаждает нижние слои атмосферы и образуется природный феномен, когда вместо понижения температуры с увеличением высоты, происходит равно наоборот – температура увеличивается. Этот природный феномен и препятствует выпадению осадков, в результате образуя лишь дымки и туманы [5].

Проанализировав все вышеперечисленные факты, можно сделать вывод о том, что же влияет на аномальную сухость Атакамы (рис. 1).

Как упоминалось ранее в самой центральной части пустыни дождя не было последние 400 лет, однако по недавним данным ситуация стремительно меняется. В марте и августе 2015 года и в июне 2017 в пустыне прошли рекордные ливни, которые были вызваны изменениями климата в Тихом океане. Но, вопреки всем закономерностям данной природной зоны и ожиданиям ученых после обильных осадков пустыня не расцвела. Данный феномен вызвал противоположное – дожди уничтожили более 85% обитающих в пустыне микроорганизмов.

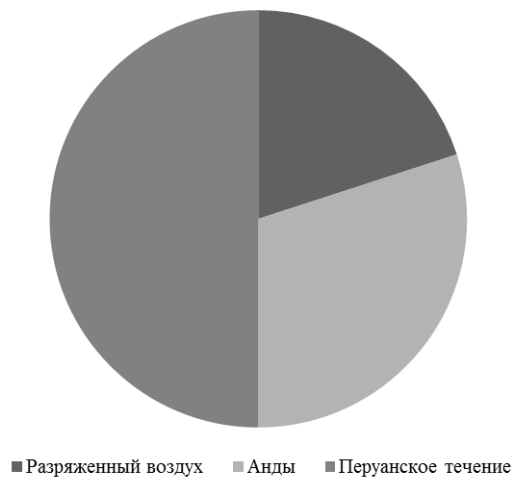


Рис. 1. Факторы, влияющие на аномальную сухость пустыни Атакама

Анализ последних исследований и публикаций. Ученые уже долго задаются вопросом присутствовали ли микроорганизмы здесь постоянно или же они были занесены извне и должны были погибнуть в таких условиях. Но также учеными было выявлено, что некоторые виды бактерий способны на протяжении 10 лет «дремать» в почве, пока не пойдет дождь. С попаданием влаги в почву бактерии просыпаются и начинают активно размножаться. Новое исследование немецких ученых, которое было опубликовано в журнале Proceedings of the National Academy of Sciences, показало, что

даже такой специфический климат как в Атакаме может стать домом для микроорганизмов [1].

Планетолог Дирк Шульц-Макух из Берлинского технологического университета говорит: «Меня всегда захватывало ездить туда, где, как людям кажется, ничто не способно выжить, и находить там следы жизни. Наши исследования показывают: если жизнь смогла сохраниться в самом сухом месте на Земле, есть шансы, что она подобным образом могла сохраниться и на Марсе». Ученый и его коллеги в 2015 году впервые приехали в пустыню в поисках живых организмов, и столкнулись с редким явлением данного региона. Как уже говорилось ранее именно в 2015 году в пустыне выпало большое количество осадков после чего ученые определили, что в почве Атакамы имеется много микроорганизмов. Для определения видов бактерий, ученые взяли почвенные образцы с разных глубин и провели геномный анализ [3].

Результаты исследования. Позже исследователи возвращались в пустыню в 2016 и 2017 годах, чтобы проверить произошли ли какие-либо изменения. В результате они установили, что с уходом влаги наиболее устойчивые бактерии не погибли, а ушли в «спячку». Так как рельеф и климат данной местности имеет феноменальное сходство с поверхностью Марса, то можно сделать вывод, что и на «красной» планете возможно так же присутствуют признаки микро-жизни. Миллионы лет назад на Марсе существовали небольшие озера и океаны, в которых по предположениям находились простейшие микроорганизмы [2].

Выводы. Авторами данных исследований предполагается, что по мере того, как планета становилась холоднее и суше, бактерии могли адаптироваться так же, как и в Атакаме. Также известно, что исследователи собираются снова приехать в пустыню, чтобы выяснить произошли ли изменения с бактериями за данный период времени.

Список литературы:

1. Abyssal Plain – Plains, Ocean, Sediment, and Deep [Электронный ресурс] // Jrank Articles. – Режим доступа: <http://science.jrank.org/pages/7/Abyssal-Plain.html> (дата обращения 21.03.2019).
2. В пустыне Атакама обнаружены организмы [Электронный ресурс] / Пустыня Атакама. – Режим доступа <https://rg.ru/2019/03/01/organizmy.html> (дата обращения 21.03.2019).
3. Как в Атакаме: выживут бактерии [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.gazeta.ru/science/2018/02/27_a_11664439.shtml?updated (дата обращения 21.03.2019).
4. Пустыня Атакама [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.ecoindustry.ru/didyouknow/view/300.html> (дата обращения 21.03.2019).
5. Рычагов, Г.И. Геоморфология: учебник для академического бакалавриата / Г.И. Рычагов. – 4-е изд. – М.: Издательство Юрайт, 2018. – 396 с.

Усикова Е.А., лицейстка

Рокун А.Н., доцент

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

Lisa.usikova.02@mail.ru

МЕТОДЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ И ВЫВЕДЕНИЯ РТУТИ В РЫБЕ

Актуальность. Тема работы актуальна в связи с тем, что ртуть и ее соединения токсичны, устойчивы в окружающей среде. Даже в небольших количествах они могут вызывать проблемы со здоровьем, оказывать негативное воздействие на нервную, иммунную, пищеварительную системы. В основном, человек подвергается воздействию ртути и метилртути, которые зачастую содержатся в рыбе и морепродуктах.

Анализ последних исследований и публикаций. Вопросами токсичности ртути занимались многие известные ученые: Немова Н.Н., Лысенко Л.А, Мещерякова О.В., Комов В.Т., Липре Э.Р., Гремячих В.А., Мовчан Н.О. и др.

Цель исследования – сравнительная оценка методов определения и выведения ртути в рыбе.

Результаты исследования. В результате исследования проведена сравнительная характеристика стандартных методов определения ртути в пищевых продуктах. Установлено, что наиболее удобным методом является атомно-абсорбционный с применением техники «холодного пара» с использованием хлорида олова в качестве восстановителя соединений ртути. Недостатком изученных методов является длительность пробоподготовки. В связи с этим разработана экспрессная методика определения ртути методом «холодного пара» с применением боргидрида натрия в качестве восстановителя. Определено содержание ртути в образцах рыбы, реализуемой в торговой сети г. Донецка. Исследованы различные способы уменьшения содержания ртути в рыбе.

Благодаря биомагнификации уровень ртути увеличивается в каждом последующем звене пищевой цепи. Чем дольше живет рыба – тем больше ртути она может накопить. Следовательно, те, кто ест эту рыбу, потребляют повышенное количество ртути. Вид пищевой цепи может иметь концентрацию ртути в своем теле в десять раз большую, чем виды, которые он потребляет.

Именно опасное воздействие ртути на организм служит причиной для ее определения в рыбе. Существующие стандартные методики определения ртути имеют немалое количество недостатков, например высокая погрешность результата. Не менее значительной проблемой при определении ртути являются потери летучей ртути при деструкции проб в процессе их подготовки. В связи с этим в данной работе была изучена возможность определения ртути в пробах рыбы без предварительной деструкции, используя в качестве восстановителя соединений ртути боргидрид натрия, позволяющий проводить восстановление ртути из соединений любой степени устойчивости. Однако, при использовании боргидрида натрия выделяются пары воды, газообразный водород, мешающие определению ртути. С этой целью разработанная методика содержит стадию хемосорбционного концентрирования ртути, основанную на выдувании атомарной ртути, образующейся при восстановлении боргидридом натрия, в малый объем поглотительного раствора. Окончательное определение ртути проводится в концентрате с использованием анализатора «Юлия 2М».

Основное структурное вещество ткани рыбы – белок. Содержание белка в рыбе варьируется от 13 до 22% (в среднем 15-20%). В зависимости от физико-химических свойств в рыбе выделяют белки водорастворимые (альбуминовые), солерастворимые

(глобулиновые), нерастворимые в воде и солях (миостромины) и нерастворимые в воде, солях и кислотах (стромы). К солерастворимым белкам относятся актин, иозин, актомиозин, миоглобин, глобулин Х. Эти белки составляют 60-78% от общего количества белков. Следовательно, под действием на них раствора хлорида натрия белки будут растворяться вместе с ртутью, которая в них содержится.

Аскорбиновая и лимонная кислоты образуют достаточно устойчивый комплекс со ртутью, что также способствует выведению ртути (константа устойчивости цитратного комплекса ртути $K=lg10,9$).

Выводы. Вещества, используемые в ходе эксперимента, зачастую встречаются в кулинарии, применяются быту, что делает метод безопасным, а его проведение возможным и вне лабораторных условий. С помощью такой методики выведения ртути из рыбы, можно достигнуть степени удаления ртути из рыбы до 81,2%, что свидетельствует о ее действенности.

Список литературы:

1. Лапердина Т.Г. Определение ртути в природных водах / Т.Г. Лапердина. – Новосибирск: Наука, 2000. – 222 с.
2. Межгосударственный стандарт ГОСТ 26927-86. Сырье и продукты пищевые. Метод определения ртути.
3. Некоторые вопросы токсичности ионов металлов: пер. с англ. / ред. Х. Зигель. М.: Мир, 1993. – 366 с.
4. Симонова, Л.М. Концентрирование ртути при выделении ее в объектах окружающей среды. Обзор / Л.М. Симонова, И.М. Брускина, В.М. Иванов // Журн. аналит. химии. – 1989. – № 4. – С. 582.
5. Атомно-абсорбционное определение различных форм ртути / В.П. Антонович, Ю.В. Зелюкова, И.В. Безлуцкая, М.М. Новоселова // Журн. аналит. химии. – 1991. – 46, № 1. – С. 89-94.
6. Технология рыбы и рыбных продуктов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://fish-industry.ru/pererabotka-ryby/788-belki-soderzhaschiesya-v-myase-ryby.html> (дата обращения 16.04.2019).

Агаркова В.А., лицеист
Дубель В.М., к.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
victoria.11.anatolevna@gmail.com

ВЛИЯНИЕ ЭКОНОМИКО-ГЕОГРАФИЧЕСКОГО ПОЛОЖЕНИЯ НА МЕЖДУНАРОДНОЕ ГЕОГРАФИЧЕСКОЕ РАЗДЕЛЕНИЕ ТРУДА В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ

Актуальность данной работы обусловлена значительной ролью фактора экономико-географического положения, оказывающего влияние на уровень социально-экономического развития стран и их роль в международном географическом разделении труда.

Ученые. Изучению влияния фактора экономико-географического положения на специализацию стран посвящены работы таких ученых, как: Л. Г. Морган, К. Маркс, М. Вебер, А. Смит, Э. Дюркгейм, Н. Н. Баранский, Н. Н. Моисеев, Н.В. Алисов, Б.С. Хорев и др.

Неразработанная часть. Несмотря на значительное количество работ по данной теме она всё так же остается спорной рядом положений относительно роли ЭГП в МГРТ в условиях глобализации мировой экономики.

Целью данной работы является анализ роли экономико-географического положения в международном географическом разделении труда под влиянием современных глобализационных процессов.

Результаты исследования. В современном мире растет значение международного разделения труда, которое способствует развитию мировых интеграционных процессов и росту благосостояния населения планеты.

Участие страны в МГРТ дает возможность наиболее полно реализовать потенциал территориальных социально-экономических систем и удовлетворить свои потребности. Одним из факторов, оказывающих влияние на специализацию страны в МГРТ, является экономико-географическое положение.

В условиях глобализации мировой экономики экономически развитые страны по-прежнему занимают ведущие позиции в международном разделении труда, специализируясь на выпуске и обмене продукции обрабатывающей промышленности (в основном дорогостоящей), новейших технологиях, торговле услугами. Европа остается одним из экономических и финансовых центров мира. Положение в центре Европы открывает дополнительные преимущества странам для развития внешних связей. Выход большинства стран Европы к морям определяет их возможность участия в МГРТ и кооперировании производственных процессов со странами Африки, Азии, Америки. Значительная степень освоенности территории в совокупности с наличием благоприятных природных условий позволяет большинству стран Европы обеспечивать свои потребности в продовольствии. В тоже время, страны ЕС испытывают острый дефицит многих видов полезных ископаемых. В связи с этим прослеживается тенденция переноса части материалоемких и экологически опасных производств из Центра в страны Полупериферии и Периферии.

В условиях неравномерности территориального распределения энергетических, рудных, нерудных, лесных, агроклиматических и других ресурсов в планетарном масштабе, процессы глобализации мировой экономики нивелируют эти проблемы и дают возможность странам изменить свою специализацию. Соответственно, изменяется роль фактора экономико-географического положения, которое может улучшаться под воздействием развития научно-технического прогресса, изменения конъюнктуры мирового рынка, изменением геополитической ситуации в мире и ряда других факторов.

Зависимость страны от добычи собственного сырья резко уменьшается и уже не играет решающую роль в определении международной специализации. А вот наличие выхода к морю и степень развития транспортной инфраструктуры напротив, имеет все возрастающее значение. Например, страны Европы являются крупными производителями чая, шоколада, кофе и других продуктов, сырье для производства которых произрастает на территории других материков.

Например, центральное положение ФРГ в Европе проявляется в ее расположении на пересечении трансевропейских магистралей широтного и меридионального направлений. Линия Москва-Минск-Варшава-Берлин-Париж связывает восток и запад Европы. Таким образом, Германия имеет выгодное положение относительно источников сырья и рынков сбыта. Одно из важных преимуществ экономико-географического положения Германии – выход к Балтийскому и Северному морям, а так же близость к крупным портовым городам соседних стран, что практически позволяет перевозить все виды грузов. Это дало возможность стране делать упор в развитии хозяйства на отрасли индустрии. В МГРТ Германия специализируется

преимущественно на машиностроении и химической промышленности. Под влиянием глобализационных процессов в стране сокращается разработка угольных месторождений и осуществляется переход на экологически чистые источники энергии, по уровню развития которых Германия является одним из мировых лидеров. Растет потребление импортного, более дешевого сырья. Страна выступает как признанный поставщик высококачественной продукции. Доля промышленных изделий в экспорте превышает 90%. Вместе с тем, Германия является постиндустриальной страной и занимает важное место в мире как один из финансовых центров. Страна характеризуется развитой социальной сферой.

Особенность географического положения стран Южной и Юго-Восточной Азии в непосредственной близости к высокоразвитой Японии во многом определили путь ускоренной индустриализации этих стран. Благодаря финансовой, научной и технической поддержке со стороны Японии развивающиеся страны азиатско-тихоокеанского региона превратились в «Новые индустриальные страны» с динамично развивающейся экономикой и специализацией на производство товаров народного потребления. Глобализационные процессы тоже сыграли значительную роль в становлении специализации данных стран. Стремительное развитие науки и техники потребовало насыщения динамично развивающегося рынка товарами с высокими технологическими характеристиками.

Примером использования выгодного соседского положения можно считать опыт развития экономики Канады и Мексики. Эти страны граничат с США, что в значительной степени определило их роль в международном разделении труда. Известно, что США являются одним из крупнейших в мире потребителей минеральных ресурсов. Не удивительно, что на протяжении последних десятилетий в Канаде и Мексике открыто и сдано в эксплуатацию значительное количество месторождений полезных ископаемых. Большая часть добываемых ресурсов используется в США или на территории этих стран, но предприятиями, которые принадлежат США. Данная тенденция в последние годы приобрела несколько разноплановый характер. Теперь страны-соседи США не просто обеспечивают производственные потребности США минеральными ресурсами, но и являются источниками дешевой рабочей силы и рынками сбыта готовой продукции. А завуалировано это красивой вывеской НАФТА. Под прикрытием интеграционного объединения на самом деле происходит укрепление господства одной страны мира над остальными.

Такие факторы, как обеспеченность территории природными и трудовыми ресурсами, выход к морю, наличие транспортных путей позволили Бразилии занять одно из лидирующих мест в мире по производству кофе, какао, цитрусовых, хлопка, добыче железной руды, бокситов, выращиванию крупного рогатого скота. Одним из символов Бразилии является Амазония. Это регион, занимающий первое место в мире по заготовке древесины в южном лесном поясе.

Вместе с тем, такой фактор, как научно-технический прогресс внес существенные изменения в роль страны в МГРТ. В первой половине прошлого века Бразилия специализировалась на производстве натурального каучука. Однако, под воздействием научно-технического прогресса, приведшего к появлению искусственного каучука, страна была вынуждена изменить свою специализацию. Кофейные плантации сменили гевею.

В последние десятилетия прошлого века под воздействием процессов глобализации и интернационализации Бразилия из аграрной страны превратилась в индустриально-аграрную. Мировые ТНК активно вкладывали средства в развитие промышленности этой страны, используя такие преимущества, как обеспеченность

природными ресурсами, дешевая рабочая сила, наличие судоходных рек и выход к океану.

Выход к морю такой страны как Норвегия в совокупности с удобным географическим положением, наличием теплого течения и мелководных банок способствовал превращению этой страны в одного из мировых лидеров по вылову и экспорту рыбы. Кроме вышеперечисленных причин необходимо упомянуть о влиянии исторического фактора и высоком уровне развития страны, что обеспечивает развитие рыболовного флота и устойчивые позиции на мировых рынках.

Влияние транзитного фактора на специализацию стран можно показать на примере такой страны, как Украина. При средней ежегодной добыче нефти около 5 млн. т. в стране были нефтеперерабатывающие заводы, мощностью до 55 млн. т. нефти в год. Это было обусловлено прохождением через территорию страны трубопроводов из России в страны Европы.

На пересечении транспортных путей из нефтедобывающих стран Юго-Восточной Азии в Европу находится Сингапур. Это обстоятельство способствовало развитию в данной стране переработки нефти.

Вывод. Экономико-географическое положение играет важную роль в формировании специализации стран и регионов в рамках международного территориального разделения труда. В тоже время, процессы глобализации и развития мирового хозяйства сами могут влиять на экономико-географическое положение, улучшая его.

Список литературы:

1. Алисов, Н.В. Экономическая и социальная география мира (общий обзор): учебник для студ. вузов, обуч. по географ. спец. / Н.В. Алисов, Б.С. Хорев. – Москва: Гардарики, 2001. – 703 с.
2. Лимарев, П.В. Экономическая и социальная география зарубежного мира: Европа / П.В. Лимарев, Ю.А. Лимарев. – Москва: Дело и Сервис, 2011. – 189 с.
3. Экономическая география / В.П. Желтиков, Н.Г. Кузнецов, С.Г. Тяглов. – Серия «Учебники и учебные пособия». – Ростов н/Д: Феникс, 2001. – 384 с.
4. Мироненко, Н.С. Международное разделение труда: учебное пособие для студентов вузов / Н.С. Мироненко. – М.: Аспект Пресс, 2006. – 239 с.

Иванова С.Д., учащаяся
Добровольская С.Л., учитель высшей категории, старший учитель
МОУ «Школа №8 имени А.В. Гавришенко г. Донецка»
sofyaa.ivanova@yandex.ua

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ТУРИЗМ КАК ВИД ВСЕМИРНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ

Актуальность исследования. В нынешнее время международный туризм начал быстро развиваться ввиду повышения уровня жизни и появления возможности свободно передвигаться по миру. Так же он стал одной из быстрорастущих отраслей экономики в мире, что обеспечивает рост инвестиций и поступления доходов в госбюджет стран. На базе туризма создаются отрасли, которые обслуживают данную сферу, что создает новые рабочие места.

Анализ последних публикаций. Маркетингом в туризме занимались Миронов Ю. Б., Писаревский Е. Л., Квартальнов В. А., Мотышина М. С. и другие.

Цель исследования: исследование мирового туризма, как вида всемирных экономических отношений, определение понятия, направлений, роли, угроз и перспектив для данной сферы экономики.

Результаты исследования: важность развития международного туризма для подъема экономики страны.

Под туризмом понимают выезды посетителей в другую страну или местность, отличную от места постоянного жительства, на срок менее года с любой главной целью, кроме трудоустройства. Международный туризм – это туризм в иную страну или государство.

Международный туризм оказывает влияние, как на экономику отдельной страны, так и на мировую экономику в целом. В экономике является источником валютных поступлений для страны и средством для обеспечения занятости, расширяет вклады в платежный баланс и ВВП страны, способствует диверсификации экономики, создавая отрасли, которые обслуживают сферу туризма.

В последние несколько лет международный туризм развивается быстрее, чем остальные экспортоориентированные отрасли экономики и составляет приблизительно 7% от общего объема мирового экспорта и 30% от экспорта услуг по всему миру. В рейтинге мировых экспортных отраслей туризм занимает третье место после топливной и химической промышленности. Динамика доходов от мирового туризма, начиная с 1990 г., показывает устойчивый рост (рис. 1.).

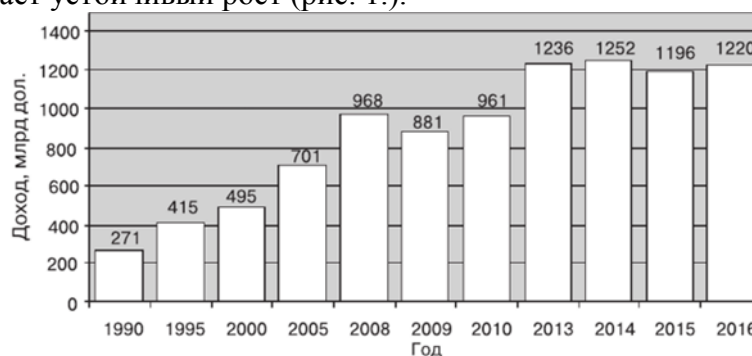


Рис. 1. Динамика мировых доходов от туризма за 1990—2016 гг.

Многие страны Европы, такие как Швейцария, Австрия, Франция, Болгария, большую часть своего благосостояния построили на доходах от туризма, для трети стран эти поступления составляют основную статью дохода, а в 80 странах они входят в первую пятерку источников, формирующих бюджет.

В мировом туризме выделяют десять стран – лидеров по объему дохода, получаемого от туризма, половина из них относится к европейскому региону (табл. 1).

Вклад от туризма в ВВП поступает и из таких составляющих туристских секторов, как, отели, различные виды транспорта, турфирмы, досуг и услуги развлечения. Таким образом, сфера туризма превратилась в один из важных факторов создания рабочих мест в мире, что способствует росту доходов населения и повышается уровень благосостояния народа, стимулирует приток в инфраструктуру инвестиций.

За последние 15 лет в сфере занятости в индустрии туризма в мире наблюдается стабильный рост, и количество рабочих мест в ней увеличилось более чем на 95,5 млн. Прогноз относительно роста занятости к 2027 г. положительный и составит 11,1% (382 млн. рабочих мест) (рис.2) [2].

Таблица 1

Топ-10 стран мира по количеству получаемого дохода от туризма, 2016г.

Ранг	Страна	Доход, (млрд. долл. США)	Ранг	Страна	Доход, (млрд. долл. США)
1	США	205,9	6	Италия	40,2
2	Испания	60,3	7	Великобритания	39,6
3	Таиланд	49,9	8	Германия	37,4
4	Китай	44,4	9	Гонконг (Китай)	32,9
5	Франция	42,5	10	Австралия	32,4

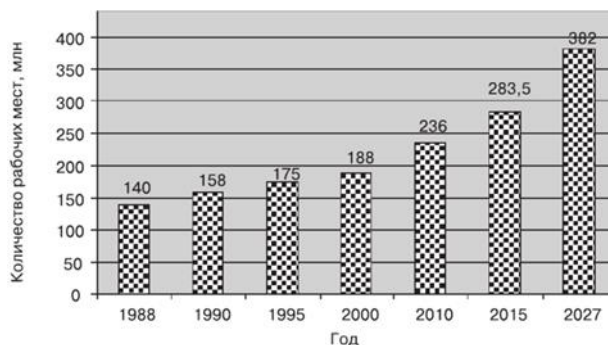


Рис. 2. Динамика и прогноз роста количества рабочих мест в мире в сфере туризма и путешествий

Во многих странах мира туризм является основным видом деятельности, где на сферу туризма и путешествий приходится более 50% всех рабочих мест в стране. В основном это островные государства с развитым рекреационно-пляжным туризмом (Сейшелы, Мальдивы, Британские Виргинские острова, Багамы и т.д.)

Общий мировой доход от туризма распределяется по туристским регионам следующим образом (рис. 3) [2].

Так как международный туризм является составной частью международных отношений, возникает необходимость создания международной организации по вопросам туризма. В настоящее время такой организацией является Всемирная туристская организация ВТО, включающая в себя 105 государств, несколько ассоциированных и свыше 150 присоединившихся членов. Организация принимает активное участие в развитии туризма. Так в 2003 году ВТО приняла на себя обязательство участвовать в претворении в жизнь целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия ООН, посредством внедрения новой инициативы по развитию устойчивого туризма как средства искоренения нищеты [3].

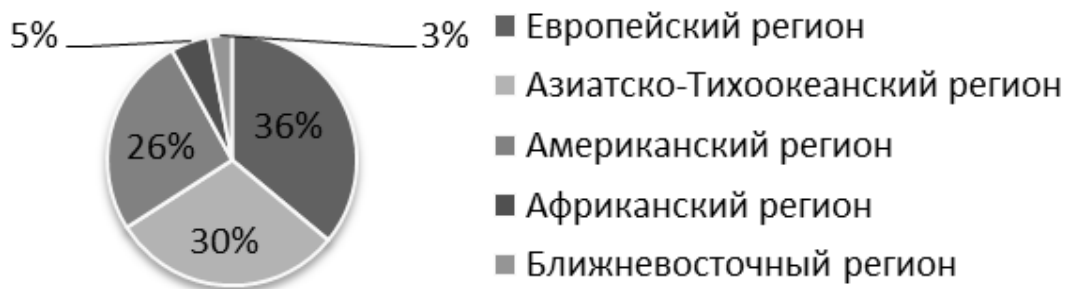


Рис. 3. Пропорциональное деление мирового дохода от туризма по туристским регионам

Благоприятно на мировой туризм влияют: внутривластическая стабильность принимающей гостей страны, наличие межгосударственных и межправительственных соглашений по сотрудничеству в сфере экономики, торговли, научно-технических и культурных взаимосвязей, туризма и обменов.

Негативно влияет – внутривластическая нестабильность, отсутствие между государствами добрососедских отношений, военные конфликты. Кризисы, инфляция, рост безработицы, нарушение условий товарообмена являются тормозящими факторами.

Перспективы:

— Индустрия туризма создаст ещё 382 млн. рабочих мест до 2027 года.

— Ожидается стабильный рост туризма в среднем на 4,4% в год. Самые высокие темпы прироста в странах Азии и Тихого океана.

— Резкое увеличение конкуренции на рынке туристического предложения и появление всё большего числа стран с перспективными планами привлечения туристов.

— Развитие различных видов туризма (например, образовательного).

Выводы: Таким образом, туризм оказывает большое влияние на экономику страны и на мировую экономику, на ее сферы, совершенствует те, которые были и создает новые. Так же международный туризм является источником валютных поступлений для разных стран и средством для обеспечения занятости, увеличивает ВВП и ВНП страны.

Список литературы:

1. Основы туризма [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://studfiles.net/preview/6189291/> (дата обращения 12.04.2019).

2. Экономика туристской индустрии [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://bstudy.net/602698/turizm/ekonomika_turistskoy_industrii (дата обращения 13.04.2019).

3. Формы и виды международного туризма [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://revolution.allbest.ru/sport/00306901_0.html (дата обращения 13.04.2019).

Колишенко К.А., студент
Ефимова А.Ю., старший преподаватель
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
karinkaranetka@gmail.com

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ АЗОВСКОГО МОРЯ

Самое мелкое море на планете – это Азовское и оно является уникальным природным объектом. В акватории представлен богатый мир флоры и фауны, а в водах находится целебный ил, который используется в лечебных целях. С географической точки зрения Азовское море – мелководный залив Черного моря. А вот с экологической – самостоятельный водоем - из-за низкой солености воды, мелководности и т.д. [2].

Для существования в море как пресноводным, так и морским живым организмам, даёт невысокая соленость. По сравнению с другими морями Азовское море считается одним из лидеров по продуктивности рыбных ресурсов. В Азовском море 103 вида рыб, их можно разделить на четыре категории. Первое – это проходные, на нерест идут в реку (белуга, сельдь). Второе – это полупроходные, так же идут на нерест в реку, но могут остаться там на длительный период (судак, тарань, лещ). Следующее – морские,

живут и размножаются в море (тюлька, пелингас, бычки). Последнее – это рыбы, заходящие в Азовское море из Черного (хамса, скумбрия, ставрида)

Азовское море относится к боковому бассейну Чёрного моря со стороны северо-востока. Это самое мелкое море в мире. Температура моря подвержена большим сезонным изменениям. Зимой море замерзает целиком или частично, весной лёд уносится через пролив в Черное море. В среднем солёность Азовского моря втрое меньше обычной солёности океана [1].

Азовское море, проблемы которого является плохое экологическое состояние экономической деятельности прибрежных стран, переживает не лучшие времена. В последнее десятилетие существенно снизился объём природоохранной деятельности, что грозит катастрофой.

Исследования Азовского моря очень **актуальны**, так как проблема загрязнения возникла ещё в 1940 году. В этот момент начало происходить отводы речных вод. Это привело к потере трети объёма воды, питающего море. Вместе с тем начал увеличиваться сброс вредных веществ, химических отходов и мусора, что вызывало масштабное загрязнение Азовского моря [1].

Анализ последних исследований и публикаций. Исследование проблем экологии и оценки влияния проблем загрязнения Азовского моря посвящены работы таких ученых, как Шишова Ю. Г., Вигевич А. М., Вайданич Т. В., Дидович А. П., Столберг Ф. В., Ладыженский В. Н.

Целью данного исследования является анализ и изучение определенных проблем загрязнения Азовского моря.

С середины прошлого века обострились экологические проблемы Азовского моря. В этот период времени на впадающих в него реках начали строить гидротехнические сооружения, регулирующие приток пресной воды. До этого проблемы были, но они не носили столь катастрофический для его экосистемы характер.

Азовское море относится к бассейну Атлантического океана, с которым связано сложной системой проливов и морей. Оно самое континентальное и самое мелкое в мире со средней глубиной около 7,4 м. и максимальной до 14 м. Глубина плавно увеличивается по мере удаления от берега. Площадь водной поверхности около 37800 км², длина 380 км., а ширина — 200 км [3].

Засорение Азовского моря пресноводными стоками стало острой проблемой, содержащими сельскохозяйственные удобрения, ядохимикаты. Тут широко развитая водная мелиорация способствует тому, что с полей в реку смываются, а затем выносятся в море различные минеральные удобрения, губительно влияющие на его живые ресурсы.

Первое место среди проблем Азовского моря занимают вопросы о том, как предотвратить повышение солёности и восстановить рыбопродуктивность. Будучи очень богатым на биомассу (от 100 до 200 грамм на куб. м), оно до недавнего времени занимало одно из первых мест среди морей по рыбным запасам. Нерегулируемое уменьшение и загрязнение пресноводного стока, бесконтрольный лов привели к резкому их уменьшению [2].

И у самого большого залива Азовского моря есть проблемы - залива Сиваш. Сиваш представляет собой мелководную и самую солёную часть Азовского моря (средняя солёность достигает 60 промилле), с которым соединён Геническим проливом. Берега мелкие, топкие, летом пересыхают и покрываются солёным слоем.

На данный момент экосистема Азовского моря интенсивно истощается деятельностью человека, что приводит к ухудшению экологии. Люди в первую очередь рассматривают акваторию как источник обогащения. Они вылавливают рыбу,

развивают оздоровительные центры и туристическую деятельность. В свою очередь море не успевает осуществлять самоочищение, вода теряет свои полезные свойства. Природоохранная деятельность людей в данной местности отошла не то что на второе место, а на десятое [3].

Важнейшими техногенными факторами, которые оказывают значительное воздействие на экосистему Азовского моря, являются:

- нефть и нефтепродукты;
- траление дна, которое уничтожает донные биоценозы;
- ловля рыбы браконьерами;
- строительство водохранилищ;
- насыщенное строительство вдоль побережья, не соответствующее экологическим нормам;
- дампинг.

Месторождение нефти обнаружено в Тюрюкском заливе Азовского моря. В результате морских перевозок и активной деятельности портов в Азовское море сбрасываются тысячи тонн мазута, серы и нефти. Это приводит к беспрецедентному загрязнению дна водоёма, прибрежных островов, а также гибели колоссального количества рыбы, млекопитающих и птиц, многие из которых занесены в Красную книгу [1].

Скопление нефти в море, в отдельных частях превышает предельно допустимую концентрацию более чем в 150 раз, а концентрация пестицидов увеличена на 40 мг/л. Отсутствие необходимого количества специализированных портовых сооружений для хранения и очистки экологически опасных грузов и нехватка обеспеченности транспортных средств комплексами очистки коммунальных стоков и уничтожения твёрдого мусора способствуют внушительному загрязнению акваторий водоёма и морских портов.

Хоть повсеместно и запрещено траление дна, которое уничтожает донные микроорганизмы, местные рыболовы продолжают применять тралы. Эти действия опасны тем, что при подобной ловле рыбы истребляются придонные места, в которых водится рыба и гидробионты, погибают моллюски, служащие своеобразным фильтром и кормом для большинства рыб. Помимо этого, муть, поднимающаяся со дна моря, распространяется на несколько километров и значительно уменьшает прозрачность водоёма. И по сей день в Азовском море ходят десятки промысловых судов, использующих тралы и скрывающих конечный улов, который по документам приравнивается к нескольким килограммам, а на деле обращается в десятки тонн. Последствием подобного рыболовства становится заметное сокращение рыбных запасов, а привычные места икротетания и кормления исчезают [2].

Значительную опасность для экологии Азовского моря представляют стоки в результате сельскохозяйственной деятельности. В их составе присутствует огромное количество ядовитых веществ и многочисленных пестицидов, которые применяются в борьбе с вредными насекомыми и млекопитающими.

К примеру, дихлордифенилтрихлорэтан, оказавшийся в море, за короткие сроки способен отравить огромное количество ихтиофауны. Отрицательно воздействуют на рыб минеральные вещества – нитраты и фосфаты. Попадание таких удобрений в водоём влечёт за собой глобальную эвтрофикацию, насыщение воды биогенными элементами, что, в свою очередь, вызывает цветение моря.

Внушительный темп развития фитопланктона способствует появлению многочисленных зелёно-синих водорослей, а также неминуемой гибели полезных водорослей и уменьшению прозрачности моря [3].

Непрерывное строительство вдоль побережья, не соответствующее экологическим нормам и санитарным нормативам, влечёт за собой разрушение природного состояния пляжей, лесопарковой зоны побережья и сокращение их оздоровительных способностей.

Количество токсичных и опасных веществ, содержащихся в Азовском море, напрямую зависит от постоянных захоронений отходов в толще воды и ликвидации морских платформ, судов, летательных сооружений и искусственных морских объектов.

За последнее время наблюдается уменьшение количества сбрасываемых в открытое море грунтов, ртути и свинца. В то же время их объём значительно увеличился в донных отложениях, что указывает на повторное загрязнение толщи воды. Как показывает практика, в донных скоплениях количество токсичных и опасных веществ с годами только увеличивается [1].

Вывод. Автор данных исследований предполагает, чтобы сгладить обострившееся экологическое положение Азовского моря, необходимо применять комплекс мер, которые зависят не только от крупных производственных предприятий, но и от каждого человека в частности.

В комплекс этих мер должны входить:

- приоритетная смена в развитии морского побережья: сведение промышленных заводов и концернов к минимуму, усиление контроля над деятельностью судоходного транспорта и портов, уменьшение опасных грузоперевозок на судах по Азовскому морю, строение инновационных очистных сооружений;

- значительное уменьшение безвозвратного потребления воды и повышение уровня речных стоков;

- внесение корректировок в сельскохозяйственную деятельность на побережье: минимизация культур, которые требуют при выращивании химические добавки (пестициды);

- существенное увеличение территорий и акваторий, которым требуется дополнительная охрана в целях сохранения генофонда и экофонда;

- непрерывный мониторинг качества морского побережья и воды;

- ужесточение мер по охране прибрежной области.

Но самым главным и наиболее важным способом решения экологической проблемы Азовского моря является прекращение выброса в открытое море и реки загрязнённых коммунальных и бытовых вод, а также стоков с предприятий и заводов; снабжение промышленных стоков специализированными водообменными циклами и максимальная очистка их перед сбросом в водоём [1].

Список литературы:

1. Источники проблем с экологией Азовского моря [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://ecology-of.ru/water/istochniki-problem-s-ekologiej-azovskogo-morya/> (дата обращения 18.04.2019).

2. Проблемы Азовского моря [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://ecportal.info/problemy-azovskogo-morya/> (дата обращения 18.04.2019).

3. Экологические проблемы гидросферы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://greenologia.ru/eko-problemy/gidrosfera/azovskoe-more.html> (дата обращения 18.04.2019).

Курченко Я. В., студент
Ефимова А. Ю. старший преподаватель
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
finia.07@mail.ru

ШАХТНЫЕ ВОДЫ КАК АЛЬТЕРНАТИВНЫЙ ИСТОЧНИК ВОДОСНАБЖЕНИЯ

В работе, пользуясь результатами исследований о составе шахтных вод в ДНР, остро выражено потенциальное улучшение водоснабжения с помощью выводимых маломинерализованных вод на поверхность из шахт в районах с дефицитом питьевой воды. На сегодняшний день очень **актуально** повышение уровня эксплуатации данных вод для удовлетворения нужд разных потребителей, оно может понизить их отрицательное влияние на состояние природы бассейна. Предложены способы доисследования шахтных вод как возможности эксплуатации в других целях и иного источника водоснабжения в условиях ДНР.

Целью данного исследования является анализ и изучение одного из альтернативного источника водоснабжения – шахтных вод.

В некоторых засушливых районах ДНР ощущается недостаток водоснабжения для хозяйственных, технических и иных задач, при этом в реки и водоёмы сбрасывается большое количество шахтных вод.

Особое внимание привлекают вопросы эксплуатации шахтных вод с малой минерализацией как альтернативного источника водоснабжения. Для реализации данных вопросов были проведены работы по обследованию шахтных вод.

Шахтные воды имеют различный химический состав. Данные воды имеют большой спектр минерализации (от 1 до 35,5 г/дм³). В ДНР преимущественно слабо- и умеренно солоноватые воды. Из-за недостатка пресных вод эксплуатируются подземные, поверхностные, а иногда и шахтные воды с минерализацией до 3 г/дм³ [3].

Существенная часть (75%) шахтных вод, откачиваемых на поверхность, имеют минерализацию до 3 г/дм³, это говорит о том, что существуют большие запасы, чтобы использовать эти воды для водоснабжения.

Критерии доброкачественности шахтных вод:

- минерализация;
- жесткость;
- содержание сульфатов, хлоридов, загрязняющих веществ;
- санитарно-эпидемиологическое состояние;
- использование технологий очищения и обеззараживания.

Очень важную роль для водоснабжения играют шахтные воды с минерализацией от 1,5 до 2,0 г/дм³. Эти воды, с помощью соответствующей технологической подготовки могут покрыть недостаток хозяйственно-питьевого водоснабжения некоторых районов и промышленных предприятий ДНР. Такие углепромышленные районы как Чистяково-Снежнянский, Центральный и отчасти Донецко-Макеевский более всего обеспечены данными водами [1].

Решая задачи водоснабжения, могут использоваться шахтные воды с минерализацией 2–3 г/дм³, которые составляют резерв примерно 800 тыс. м³ /сут. Их можно будет эксплуатировать даже для хозяйственно-питьевого водоснабжения после множества технологических мероприятий, таких как:

- очищение от взвешенных веществ;
- умягчение;
- снижение щелочности;

- уменьшение общего солесодержания;
- уменьшение концентрации железа, марганца и других микроэлементов;
- корректирование концентрации фторид-ионов;
- уменьшение концентрации органических веществ и продуктов их окисления;
- устранение запаха и привкуса [2].

Самыми надежными альтернативными источниками водоснабжения в ДНР являются работающие и закрытые шахты с постоянно действующим водоотливом. Шахты, отобранные как перспективные источники водоснабжения, требуют проведения ряда гидрогеологических исследований для оценки экологической обстановки и решения задач для организации зон санитарной охраны водных бассейнов шахт. Для обследования качества шахтных вод нужно применять современные технологии, методы и приборы. При этом, при поиске резерва источников водоснабжения нужно рассматривать шахтные воды, которые сконцентрированы в прудах-накопителях [5].

Вывод. Ухудшение качества воды в водоёмах влечёт за собой их лимитное использование для хозяйственно-питьевого и технического водоснабжения. Соответственно, эксплуатация очищенных шахтных вод является одним из альтернативных источников водоснабжения.

Список литературы:

1. Гребенкин, С. С. Физико-химические основы технологии осветления и обеззараживания шахтных вод: Монография / С.С. Гребенкин, В.К. Костенко, Е.С. Матлак и др. – Донецк: ВИК. – 2009. – С. 7-9.
2. Матлак, Е.С. Организационно-методические аспекты процесса вовлечения попутно-добываемых шахтных вод в хозяйственное водоснабжение Донбасса / Е.С. Матлак, Ю.Ю.Рудакова, М.В. Жилин // Проблемы экології. Загальнодержавний науково-технічний журнал, ДонНТУ. – 2008. – №1-2. – С. 121-128.
3. Огняник, Н.С. Водохозяйственный комплекс Украины в контексте стабильного развития / Н.С. Огняник, Н.К. Парамонова, И.Н. Запольский // Экология окружающей среды и безопасность жизнедеятельности. – 2004. – №6. – С. 5-11.
4. Пономаренко, П. И. Шахтные воды Донбасса, их охрана и использование / П. И. Пономаренко, П. М.Моссур, Е. А. Гринцова. – Днепропетровск: Наука и образование, 1998. – 50 с.
5. Шахтные воды – альтернативный источник замены водоснабжения [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?c21com=2&i21dbn=ujrn&p21dbn=ujrn&image_file_download=1&image_file_name=pdf/ekolprom_2012_2_17.pdf (дата обращения 21.03.2019).

Медловская Т.В., студентка
Ефимова А.Ю., старший преподаватель
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
medlovskaja@mail.ru

ИЗУЧЕНИЕ ОСОБЕННОСТЕЙ ГИДРОЛОГИЧЕСКОГО РЕЖИМА АТЛАНТИЧЕСКОГО ОКЕАНА

В конце XX век был отмечен очень интенсивным ростом антропогенного воздействия на окружающую природную среду, что вызвало экологический кризис на

Земле, который продолжается и в наше время. Этот процесс охватил не только сушу, но также и Мировой океан, особенно внутриматериковые и окраинные моря, примыкающие к экономически развитым странам. Большую часть антропогенной нагрузки испытывает на себе Атлантический океан [2].

Вышеназванные обстоятельства определяют **актуальность** выбранной темы.

Атлантический океан назван так в честь мифологического героя Атланта, не менял своего имени с древнейших времен. До XVII века его части носили разные названия (Западный океан, Внешнее и Северное моря). В 1507 впервые появилось современное название на карте картографа М. Вальдземюллера. В ходе путешествий многие мореплаватели собирали информацию о дне и водах океана, из их числа – Джеймс Кук и Иван Крузенштерн. С XIX века в Атлантическом океане стали работать специальные экспедиции, которые снаряжались туда именно для океанографических исследований. Первая крупная научная экспедиция состоялась в 1872-1876 годах на корвете «Челленджер». Инициатором выступило британское Королевское Научное Общество. В ходе исследований было набрано огромное количество материалов, легших в основу всей современной океанографии [1].

Главной **целью** работы является изучение особенностей гидрологического режима Мирового океана и его частей (Атлантический океан) для выявления причин проблем экологической ситуации в мире. Выяснить историю формирования и действие антропогенной нагрузки на Атлантический океан, а также соленость и тепловой баланс вод океана.

Атлантический океан – второй по величине и глубине океан на планете Земля после Тихого. Образовался в мезозойской эре из-за раскола суперконтинента Пангея на Гондвану и Лавразию. Считается самым изученным и освоенным человеком. Граничит по берегам материков Северной и Южной Америки, Евразии, Африки и Антарктиды, а также с другими океанами – Тихим, Индийским и Северным Ледовитым [3].

В бассейн Атлантики ежегодно реками выносятся 19 860 км³ воды, и это больше, чем в любом другом океане – около 45% всего стока в Мировой океан. Самые крупные реки: Амазонка, Миссисипи, река Святого Лаврентия, Конго, Нигер, Дунай, Парана, Ориноко, Уругвай и Магдалена.

В составе Атлантического океана находятся 13 морей, они занимают 11% его площади, самые крупные из них: Карибское море, Саргассово море, Балтийское море, Средиземное море, Черное море, Море Уэдделла, Мексиканский залив, Бискайский залив, Гвинейский залив [4].

Дно Атлантики – это участки нескольких литосферных плит. В центре океана с севера на юг простирается меридиональный Срединно-Атлантический хребет, который разбитый множеством поперечных разломов. Высота хребта – около 2000 метров. В осевой части хребта находится гигантская рифтовая долина шириной от 6 до 30 км и глубиной в 2 км. К разломам и рифту хребта приурочены действующие вулканы как подводные, так и вулканы Азорских островов и Исландии. Площадь шельфа в Атлантике больше, чем в Тихом океане. В центральной части Срединно-Атлантического хребта, из глубин мантии молодая кора появляется на поверхности и постепенно расходится на восток и запад, медленно расширяя океан.

Средняя глубина океана 3736 м, а наибольшая глубина 8742 м – это желоб Пуэрто-Рико. С 1778 года было зафиксировано на этой территории 7 крупных землетрясений [3].

Береговая линия в северной части Атлантического океана сильно изрезана, тут расположены почти все крупные внутренние моря и заливы, а в южной части берега изрезаны слабо, за исключением архипелага Огненная Земля – имеет изрезанную береговую линию, окаймленную множественными небольшими островами.

В северном и южном полушариях есть холодные и тёплые поверхностные течения, которые образуют круговороты воды. В северном полушарии вращение поверхностных вод происходит по часовой стрелке. Тёплые течения: Гольфстрим, Антилское, Северное Пассатное, и Северо-Атлантическое. Холодные течения – Канарское и Лабрадорское. В южном полушарии течения движутся против часовой стрелки. Тёплые течения: Южное Пассатное, Гвианское, Гвинейское и Бразильское, а холодные – Бенгельское и Течение Западных Ветров [5].

Вследствие большой протяжённости с севера на юг, Атлантический океан расположен почти во всех природных климатических поясах от субарктической до антарктической.

Температура вод Атлантического океана зависит от климатических поясов, например, в умеренных широтах температура колеблется в пределах 5-8°, приполярных широтах - 4° на севере и 1° на юге. Замечено, что океан в северном полушарии теплее, чем южном. Средняя температура поверхностных вод 16,5°C, ниже, чем в Тихом океане. Воды и льды Арктики и Антарктики оказывают охлаждающее влияние [3].

В Атлантическом океане высокая солёность поверхностных вод. На повышение солёности влияет испарение влаги, которая не возвращается вновь в океан, а переносится на ближайшие материки, из-за относительной узости океана. Наибольшая солёность наблюдается в субтропиках (до 37,25‰), а максимум в Средиземном море – 39‰. Более опреснённые воды находятся в приустьевых районах, например, в устье Ла-Платы 18-19‰ [1].

Издавна Атлантический океан является местом интенсивного морского рыбного и зверобойного промысла, а после изобретения гарпунной пушки, в северном полушарии еще до конца 19 века истребили почти всех китов.

20 апреля 2010 года произошёл взрыв на нефтяной платформе Deepwater Horizon, считается одной из самых крупных экологических катастроф, которая произошла в море. По итогу в воды Мексиканского залива вылилось 5 миллионов баррелей сырой нефти, загрязнено 1100 миль побережья, что повлекло за собой гибель птиц, морских черепах, дельфинов и других млекопитающих (6814 животных).[2]

Вследствие возрастающего потребления населения, рост мировой экономики ускоряют загрязнение Мирового океана. Образовалось большое мусорное пятно из пластика и других отходов в Саргассовом море, сформированное течениями Атлантики. Пластик – это серьезная проблема, так как он не подвержен биологическому разложению. Около 80% мусора в океане поступает с суши.

Выводы. Атлантический океан очень интересный для изучения всеми категориями ученых. Климатические условия определяют черты гидрологического режима. Океан попадает под все климатические пояса, кроме арктического. В Атлантике много морей, рек, заливов, и он стоит на первом месте по стоку вод. Этот океан самый изученный по отношению к другим, но человек его очень сильно загрязнил в поисках и добычи полезных ископаемых, выброшенного в него мусора и радиоактивных веществ. В дальнейшем ещё предстоит множество исследований.[5]

Список литературы:

1. Истошин, Ю. В. Океанология: учебник/ Ю. В. Истошин. – Л.: Гидрометеиздат, 1969. – 470 с.
2. Леонтьев, О. К. Физическая география Мирового океана: учебник / О.К. Леонтьев. – М., 1982. – 200 с.
3. Львович, М. И. Вода и жизнь: учебник / М. И. Львович. – М., 1986. – 254 с.
4. Марков, К. К., Общая физическая география: учебник/ К. К. Марков, А. И. Орлова. – М., 1967. – 287 с.

5. Физико-географический атлас мира. – М.: Изд. АН СССР и ГУГК, 1964. – 298 с.
6. Шокальский, Ю. М. Океанография: учебник / Ю. М. Шокальский. — Л.: Гидрометеиздат, 1959. – 540 с.
7. Шулейкин, В. В. Очерки по физике моря: учебник / В. В. Шулейкин. — М.: Изд. АН СССР, 1962. – 335 с.

Николенко Ю. Г., студентка
Ефимова А. Ю., старший преподаватель
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
julia.nikolenko.00@mail.ru

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ ЛАНДШАФТОВ

Промышленное развитие, увеличение числа жителей и нерациональное использование природных ресурсов Земли, создало глобальную проблему. Дисбаланс в природной среде проявляется и на локальном уровне. Эти проблемы проявляются в виде ухудшенного экологического состояния, водных, земельных, климатических и иных изменений. Выявив экологическое состояние ландшафта можно узнать его всеобъемлющее экологическое значение. Чего нельзя сказать про отдельные его компоненты, которые не дают полную характеристику экологического состояния. Ландшафты включают такие составляющие: горные породы, почвы (литосфера), поверхностные и подземные воды (гидросфера), воздух (атмосферы), микроорганизмы, растения и животные (биота) [3].

Данная тема является **актуальной**, так как остро стоит проблема экологической ситуации планеты. Состояние окружающей среды воздействует на всё живое в частности и на человека, его продуктивность, самочувствие и способность к репродукции.

Целью данного исследования является разбор экологических проблем ландшафтов и их последствия.

Результаты исследования. При не рациональном потреблении природных ресурсов, антропогенном вмешательстве в естественную среду, возникает проблема негативного воздействия этих компонентов на человека и животный мир в целом. Оценку окружающей среды ландшафта проводят в три стадии. Первая стадия – анализ, охватывает описание ландшафта, определение их пространственной дифференциации, наличие антропогенных воздействий, объяснение экологических функций. Вторая стадия – экодиагностика, где оценивают ландшафт с точки зрения пригодности для сельскохозяйственных, промышленных, транспортных и рекреационных целей. Пройдя первые два этапа, уже можно судить об оценке экологического и ресурсного потенциала, экологической емкости, состояния, устойчивости ландшафтов к антропогенным нагрузкам, и что самое важное об оценке экологической ситуации территории. Третья стадия – прогнозирование, характеризует состояния ландшафтов или прогноз изменения экологических ситуаций на 5-10 и более лет вперед. Экологическая функция ландшафта (задача первой стадии при оценке окружающей среды), является одним из важнейших этапов, нарушая антропогенным воздействием уникальную функцию ландшафта, человечество подвергает себя и всю экосистему опасности. В ландшафтной оболочке взаимодействуют компоненты ландшафта.

Каждый компонент ландшафта выполняет определённую функцию. По мнению А.Г. Исаченко компоненты природной среды имеют неодинаковое значение для жизни, поэтому он разделил их на две группы. Облигатные (незаменимые) факторы: воздух, вода, солнечное тепло, биологическая продукция, почва. Дополнительные (чаще лимитирующие) - природные процессы [4].

Вода (как пресная, так и солёная) является одним из главных облигатных факторов. В загрязнённых поверхностных, а нередко и подземных водах содержатся нефтепродукты, фенолы, сульфаты, хлориды, нитраты, пестициды. Концентрация таких веществ в питьевой воде может служить причиной тяжёлых заболеваний. Так как с питьевой водой в организм человека поступают макро- и микроэлементы имеет особое значение минерализация и химический состав вод. Существует проблема дефицита пресной воды. Рост численности населения, парниковый эффект и бездумное человеческое отношение приводят к катастрофическим последствиям. Учёные предполагают, что с такой тенденцией к концу 2050-м годам будут испытывать недостаток в воде 2/3 населения. Существуют три шага устранения данной проблемы. Первый этап – экономное использование воды каждым жителем планеты. Второй этап – постройка очистных сооружений, что позволит неоднократно использовать водные ресурсы. Последний этап – охрана от загрязнений вследствие урбанизации. Если вода сильно минерализованная, тогда её воды используют в бальнеотерапии [1].

Почва неоднократно подвергается эрозии, истощению, переуплотнению, деградации, оглеению и иным воздействиям. Человек прямо зависит от плодородия почвы, потребляя, если не прямо растения в пищу, то животных употребивших эти растения. Через почву протекают все необходимые питательные вещества для растений, а через растение в организм человека поступают минеральные вещества. Основным качеством природной среды является концентрация биологически необходимых человеку элементов. В почве насчитывают около 30 необходимых человеку микроэлементов.

Абсолютная высота местности, от которой зависят такие явления как – атмосферное давление, количество поступающего кислорода и температура воздуха – воздействует на организм человека. Возможны случаи, когда рельеф используют в качестве рекреационных целей. Но существуют стандартные показатели, которые говорят о плохом самочувствии при резкой смене привычной для человека высоты.

Компоненты биоты занимают важное экологическое место в ландшафтах. Известно, что растительность является одним из основных поставщиком кислорода, уступая фитопланктону. Растения являются источником продуктов питания, витаминов, медикаментозных средств, фитонцидов. Растительный покров формирует особую среду, которая часто выполняет рекреационную и защитную функции. Существуют несколько способов определения экологической эффективности растительности, но основным методом считается измерение её продуктивности запасов фитомассы. Уничтожение флоры на сегодняшний день является глобальной экологической проблемой. Уничтожая растительность, человек нарушает биологическую цепочку, подвергая опасности растенияядных, а после и хищных животных [4].

Животный мир, следующий компонент биоты, наряду с растительностью определяет биологическую продуктивность экосистемы, хотя, значительно уступая им в этом. Микроорганизмы выполняют функцию разложения органических остатков, превращая их в минеральные вещества.

При экологической оценке территории проводят ландшафтно-экологический анализ, который предусматривает всестороннюю инвентаризацию, а также последствия антропогенного влияния на хозяйственную деятельность. Антропогенное воздействие

может проявляться в сокращении почвенного плодородия, формированием водной и ветровой эрозии, ухудшением влагообеспеченности и климата. В конечном итоге всё это приводит к спаду биологической продуктивности и снижению качества жизненной среды. Одновременно актуальным и сильнейшим негативным воздействием оказывают выбросы промышленных предприятий, а также бытовые отходы, многие из них токсичные вещества и радионуклиды. Поверхностные, подземные воды и почвы, зараженные токсическими веществами, вступают в геохимический круговорот, а затем различными путями поступают в организм человека. Почва способна накапливать тяжелые металлы и служит источником их техногенной миграции, что особенно характерно для крупных промышленных городов. Атмосфера имеет в своём составе огромное количество углеводородов, куда входит большое количество особо вредных, являющихся канцерогенными, мутагенными и токсичными. Остро стоит проблема беллигеративных ландшафтов, их ещё называют «ландшафты без будущего». Большие нарушения приносят действия артиллерии и авиации, создавая воронки взрыва, способствуя изменению свойств оставшихся на месте грунтов (например, уплотнению и упрочнению глинистых пород), подавая риску землю, которая перемешана металлическими обломками от мин, бомб и снарядов. К тяжелым экологическим последствиям можно также отнести и бомбардировку гербицидами, что приводит к катастрофическим последствиям, примером этого служат ландшафты Вьетнама [2].

Свалки являются актуальной проблемой на сегодняшний день, практически во всём мире. Большинство свалок не соответствуют признакам экологического стандарта. В настоящее время индустрия и жилые массивы создают большое количество мусора, большинство которого невозможно переработать.

Создаваемые свалки выделяют в результате анаэробного разложения органических отходов газ (имеющий в своем составе метан и углекислый газ). Газ источает зловонный запах, уничтожает всю растительность на поверхности и способствует образованию парникового эффекта. Содержа в своём составе отравляющие вещества, которые могут проникать в грунтовые воды, а также естественным водотоком загрязнять реки и другие водоёмы человек подвергает себя опасности.

Весь складываемый мусор занимает огромные пространства и все попытки прессования, герметизации и установки вытяжек для выкачивания газа, не решают саму проблему свалок, а только уменьшают негативное воздействие [3].

В соответствии с методикой экологический результат природоохранной деятельности выражается в уменьшении выброса вредных веществ в окружающую среду и уровня ее загрязнения, в увеличении и улучшении качества пригодных к использованию земельных, лесных, водных ресурсов и атмосферного воздуха.

Вывод. Проанализировав экологическое состояние ландшафтов и их значение, существует возможность принятия каких либо мероприятий на данной территории. Если существует нарушение экологического состояния одного из компонентов, при принятии каких либо действий, необходимо учитывать и последствия этих действий на другие компоненты. Необходимо защищать облигатные факторы, так как от них зависит жизнь. По итогу исследования можно говорить об ухудшенной экологической ситуации. Негативное воздействие на окружающую среду приносит каждый человек: создавая войны, деградируя почвы, делая выбросы в атмосферу и т.д. Необходимо отметить, что каждый житель планеты приносит свою лепту, вырабатывая ежегодно тонны мусора, тратя нерационально воду, природные ресурсы, ресурсы недр (а ведь они не являются возобновимыми) и т.д. Природные ландшафты это уникальные территории со своим животным миром, микромиром, растительностью,

экологическим значением. Разрушая его – мы разрушаем экологические связи и подвергаем опасности человечество [2].

Список литературы:

1. Возможно ли решение современных экологических проблем в глобальном масштабе [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://greenologia.ru/eko-problemy/globalnye.html> (дата обращения 11.04.2019).
2. Дмитренко, В. П. Управление экологической безопасностью в техносфере / В. П. Дмитренко, Е. М. Мессинева, А. Г. Фетисов. – Санкт-Петербург. – Москва: Лань, 2016. – 426 с.
3. Ландшафтно-экологический подход к охране окружающей среды [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/v/landshaftno-ekologicheskiiy-podhod-k-ohrane-okruzhayuschey-sredy-goroda-kurgana> (дата обращения 11.04.2019).
4. Мачулина, Н. Ю. Экологический мониторинг: учебное пособие / Н.Ю. Мачулина. – Ухта: УГТУ, 2016. – 168 с.

Плужник А.А., студентка

Дубель В.М., к.э.н., доцент

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

alex.alec.alexandra@gmail.com

НЕГАТИВНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ ЗАГРЯЗНЕНИЯ МИРОВОГО ОКЕАНА ПОЛИМЕРНЫМИ МАТЕРИАЛАМИ

Человечеству понадобилось менее чем полвека, чтобы полимеры засорили экосистему планеты. Ежегодно человечество выбрасывает около 8 млн. тонн полимерных материалов в океан. Можно уже говорить о новых рукотворных материках, образованных из плавающих кусков пластмасс, что представляет огромную угрозу флоре и фауне океанов.

Актуальность данной темы заключается в том, что загрязнённая полимерами вода является причиной многих заболеваний людей и животных, сокращения популяции флоры и фауны, вымирания некоторых видов живых организмов. Загрязнение приводит к глобальным изменениям экосистем всех акваторий Мирового океана.

Проблемы загрязнения Мирового океана рассматривали Э. А. Арустамов., И. В. Левакова, Н. В. Баркалова, В. Н. Степанов, Ю. В. Новиков, Г.В. Стадницкий, А.И. Родионов и др.

Целью данного исследования является анализ негативных последствий загрязнения Мирового океана полимерными материалами и пути его решения.

По данным проведенных исследований в водах Мирового океана плавает более 5,25 триллионов частиц полимера, образованных в результате разрушения различных полимерных изделий. Суммарный вес этих частиц превышает 270 тыс. тонн. Предполагаемая продолжительность разложения всей этой массы составляет около 500 лет.

Анализ показал, что наибольшая концентрация полимерных частиц на поверхности океана присутствует в замкнутых системах океанических течений в Тихом, Индийском и Атлантическом океанах.

В настоящее время существует шесть основных мусорных пятен, расположенных в океанах. Пять из них – в северной части Тихого океана, Северной Атлантике, в южной части Тихого океана, Южной Атлантике, Индийском океане. Они формируются из-за ветра и течений. Согласно исследованиям, за последние 40 лет количество пластикового мусора, плавающего в северной части Тихого океана, увеличилось в 100 раз. Общая площадь Большого тихоокеанского мусорного пятна составляет от 700 тысяч до 15 миллионов квадратных километров.

Шестое пятно находится в Северном Ледовитом океане, и это – зона накопления. Полимеры могут нанести неисправимый ущерб в этих частях Арктики. На данный момент известно, что каждый кубометр арктического льда содержит от 38 до 238 частиц полимерных материалов. Здесь все меньше и меньше остается морского льда, и вызвано это повышением температуры, ростом числа промысловых судов, увеличением добычи нефти и газа, расширением северных маршрутов судоходства. Источников мусора становится все больше.

Высчитать точные цифры загрязнения Мирового океана полимерами невозможно. Во-первых, в океане полимерные материалы под воздействием соленой воды и солнечных лучей превращаются в мелкие частицы, образуя «полимерный суп». Другая проблема заключается в том, что мусор, состоящий из полимеров, собирается на поверхности, опускается на дно, остается в толще воды. Ученые находят полимерные нити на коралловых рифах, подводных растениях, на морском дне.

Морские животные при приеме пищи поглощают полимерный мусор. Ни один желудок не способен переварить полимеры, поэтому живое существо начинает медленно и болезненно умирать. Брошенные рыбачьи сети также становятся ловушками для многих водных животных. Нередко выбраться из такой ловушки животному просто не под силу, и оно либо страдает всю свою жизнь, либо вскоре умирает.

Не так давно было проведено исследование, при котором выявлено 44 тыс. случаев смерти животных из-за плавающего полимерного материала в воде. Возле берегов Португалии обнаружили мертвого кита. В желудке у него исследователи обнаружили 17 килограмм полимеров, которые послужили причиной гибели млекопитающего.

По подсчётам около 90% всех морских птиц, погибающих на берегу, умирают от того, что съедают различный полимерный мусор. В рыбе, пойманной у берегов Калифорнии и Индонезии, которую продают на местных рынках, были обнаружены полимерные отходы и текстильные волокна. Из этого следует вывод, что если рыба, употребляемая в пищу, загрязнена отходами, в том числе свинцом и ртутью, то все это обязательно попадет в организм человека.

В настоящее время ученые заняты поиском решения проблемы загрязнения Мирового океана полимерными материалами. Лучший первый шаг к очищению — научить людей быть более осторожными с мусором и думать о дальнейшей утилизации. Для очищения самого океана создаются специальные миссии, разрабатываются программы для защиты экосистем.

Ученые размышляют о возможности создания полимеров, которые быстро разлагаются при вступлении в контакт с морской водой. Не так давно на Бали были созданы пакеты из крахмала, которые быстро растворяются в воде. Чем выше температура воды, тем выше скорость разложения пакета. Во многих государствах принимаются программы, запрещающие производить полимеры, использовать полиэтиленовые пакеты. Так в 2017 году в Чили запретили использование полиэтиленовых пакетов, поэтому они изобрели пакеты на основе известняка. Новый материал разлагается за несколько минут, даже в холодной воде. Также в Чили,

несколько молодых людей создали спортивный бренд на основе переработанного мусора. Они вылавливают полимеры, остатки рыболовных сетей и прочее «вторсырье» из океана, перерабатывают, а затем делают скейтборды, доски для серфинга, и другой спортивный инвентарь. В США большинство международных компаний производят так называемый биопластик, изготовленный из растений (кукуруза, крахмал, сахарный тростник). Спрос на экологически чистые чашки, бутылки, столовые приборы продолжает расти, однако у биопластика есть недостатки. Процесс разложения по-прежнему может занять очень много времени, или может происходить только на промышленных предприятиях компостирования.

Несколько лет назад группа ученых из Соединенного королевства, США и Японии призвала мировую общественность признать полимеры токсичным материалом. По их мнению, переход в категорию токсичных материалов изменит подход к созданию и переработке таких материалов. Политики ведущих держав мира сходятся в том, что производителей нужно стимулировать с целью уменьшения производства, разработки и внедрения более эффективной технологии переработки полимерных материалов.

Ученые из Японии нашли бактерию, которая разъедает полимеры. Исследователи открыли, что эта бактерия выделяет кислоту, способную разлагать полимерные материалы до экологически безопасных веществ. Возникла эта бактерия вследствие накопления полимеров в экосистеме планеты. На данный момент бактерия находится только в зачаточном состоянии и активный фермент невозможно использовать для разложения полимера на безвредные вещества.

В Нидерландах придумали, как делать дешевые и качественные дороги из переработанных полимеров. Голландский студент Бойан Слат создал проект защитных плавающих барьеров, которые сконструированы так, чтобы вылавливать полимеры из моря, а затем направлять их в плавающие перерабатывающие платформы. Это решает сразу несколько проблем: если вылавливать мусор с помощью обычных сетей, то маленький мусор по-прежнему остается на воде. Мелкие сети способны справиться с этой задачей, но они также вылавливают вместе с мусором и жителей океана, отправляя их с полимерами на смерть. Система Бойана Слата, пройдя различные тестирования, показала, что заградительные поплавки ловят весь мусор, вне зависимости от его размера, а живые организмы способны самостоятельно избежать попадания в платформу. К тому же этот метод очистки требует 4,53 евро за килограмм мусора, что составляет всего 3% от остальных способов очищения воды от мусора.

Произведенные расчеты показали, что стокилометровая заградительная платформа всего за 10 лет будет способна справиться с 42% мусора, находящегося в Большом Тихоокеанском мусорном пятне. В Японии установили заграждение с платформой, общей длиной в 2000 м. В ходе этих исследований было выявлено, что барьер не полностью задерживает полимерный мусор. У экологов был план, как сделать сбор эффективнее — увеличить длину установки и тем самым ускорить ее, но этот план оказался не эффективным. Несмотря на это экологи заявили, что не собираются сворачивать проект и готовы столкнуться с новыми трудностями.

Вывод. Из проведенного исследования можно сделать вывод о том, что загрязнение Мирового океана полимерными материала имеет глобальный характер. Каждый день в воды океана попадает огромное количество полимерного мусора, что грозит вымиранию водной экосистемы планеты. Это приведет к огромным негативным последствиям. Несмотря на то, что ученые ищут пути решения проблемы загрязнения Мирового океана, на настоящий момент не существует эффективных программ по очистке океана от полимерных материалов. Эта проблема усугубляется с каждым

годом. На сегодняшний день в мире актуальна социальная реклама, которая гласит: «Пластик, который вы используете однажды, остается мучить океаны навсегда».

Список литературы:

1. Сайт организации Ocean Conservancy [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://oceanconservancy.org/trash-free-seas/> (дата обращения 04.08.18.)
2. В Нидерландах будут строить дороги из пластикового мусора [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://veganstvo.info/413-v-niderlandah-budut-stroit-dorogi-iz-plastikovogo-musora.html> (дата обращения 15.03.2019).
3. В рыбе нашли химию: круговорот пластика в природе [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://veganstvo.info/575-v-rybe-nashli-himiyu-krugovorot-plastika-v-prirode.html> (дата обращения 15.03.2019).
4. Инженерам не удалось ускорить установку Ocean Cleanup [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://itc.ua/blogs/inzheneram-ne-udalos-uskorit-ustanovku-ocean-cleanup/> (дата обращения 15.03.2019).
5. Студент из Голландии придумал уникальную систему очистки Мирового океана от мусора [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://veganstvo.info/422-student-pridumal-sistemu-ochistki-mirovogo-okeana-ot-musora-.html> (дата обращения 15.03.2019).

Родина Е. А., студентка

Ефимова А. Ю., старший преподаватель

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

l.helen.rodina@gmail.com

ЗАГРЯЗНЕНИЕ МИРОВОГО ОКЕАНА

Мировой океан занимает 361 100 000 км², что составляет три четверти всей поверхности Земли и имеет огромное значение для всей биосферы. Большая часть населения планеты проживает в прибрежной зоне, как следствие, акватория Мирового океана страдает от хозяйственной деятельности человека и загрязнения [4].

Актуальность темы исследования обусловлена экологической ситуацией, сложившейся на просторах водной оболочки Земли. На данный момент сообщается о гибели животных из-за огромного количества съеденного пластика и разливов нефти (нефтяных пленок), об обнаружении микропластика в рыбе, которую вылавливают для употребления в пищу, о глобальных изменениях экосистем всех акваторий.

Целью исследования является изучение и анализ экологических проблем Мирового океана для разработки мер, решающих их.

В изучении и решении проблем Мирового океана необходимо международное сотрудничество, поэтому в этом задействована Организация Объединенных Наций. Также существует Межправительственная океанографическая комиссия (МОК) ЮНЕСКО, которую международное научное сообщество признало ключевой организацией в ООН в области исследования гидросферы. Данная тема освещается в диссертациях таких ученых, как Маккавеев П. Н. (доктор географических наук), Александров В. Я. (кандидат географических наук), Малинина Ю. В. (кандидат географических наук), Наркевский Е. В. (кандидат геолого-минералогических наук) и др.

Выделяют несколько типов загрязнения:

- физическое (мусор, в особенности пластик. Выброшенный мусор формирует в океане плавучие острова, самый большой из них – Тихоокеанское мусорное пятно, которое видно даже с МКС и по площади составляет приблизительно 700 тысяч км², что в два раза больше площади Германии. По прогнозам Всемирного экономического форума, к 2050 году в мировом океане будет больше пластика, чем рыбы);

- биологическое (загрязнение чужеродными бактериями и различными микроорганизмами, а также органическими отходами приводит к нарушению экологического баланса);

- химическое (химикаты и тяжелые металлы используются в самых разных видах промышленности. Вместе со сточными водами они попадают в океан в огромных количествах. Особенно опасна ртуть, которая накапливается в том числе и в живых организмах. Также немало химикатов попадает в воду и из канализации из-за использования в быту синтетических моющих веществ);

- нефтяное (нефть и нефтепродукты – основной источник загрязнения Мирового океана. Нефть попадает в воду в результате техногенных катастроф, крушений танкеров и бурения скважин, но немало нефтепродуктов сбрасывает и обычный морской транспорт. Нефтяные разливы приводят к гибели огромного количества морских животных, рыб и птиц, а кроме того, они препятствуют нормальному теплообмену между слоями воды, образуя нефтяную пленку на поверхности акватории);

- тепловое (отработанная вода, которая сбрасывается в океаны электростанциями, локально повышает температуру воды, что приводит к гибели существ, не способных выжить при таких высоких температурах. Это нарушает пищевые цепочки и приводит к исчезновению множества видов животных. В то же время некоторые виды водорослей начинают размножаться слишком активно, результатом чего становится цветение воды);

- радиоактивное (происходит загрязнение из атмосферы в результате ядерных испытаний, при сбросе радиоактивных веществ и вод с АЭС и предприятий ядерной промышленности, в результате сброса ядерных отходов и аварий судов, работающих на атомных двигателях) [4].

«Окружающая среда» ООН запустила программу «Чистые моря» в феврале 2017 года с целью вовлечения правительств и общественности в борьбу с загрязнением Мирового океана. Суть программы состоит в устранении первопричины морского мусора и пластика в течение следующих пяти лет, нацеливая промышленность на минимизацию пластиковой упаковки и редизайн продукции [2].

Кроме того, крупные мировые бренды тоже принимают экологичные решения: McDonald's планирует отказаться от пластиковых трубочек в своих ресторанах на территории Ирландии и Великобритании до 2019 года, а ИКЕА – вывести из продажи одноразовый пластик в своих магазинах и ресторанах к 2020 году. Аналогичные тенденции наблюдаются в некоторых городах США. Например, Сан-Франциско стал первым городом, в котором еще в 2007 году запретили пластиковые пакеты. Два года спустя в Вашингтоне была введена плата за полиэтиленовые пакеты в размере 5 центов, а в декабре 2018 года Бостон также планирует запретить обычные пластиковые пакеты, сохранив при этом плату в размере 5 центов на биоразлагаемые или бумажные пакеты, чтобы побудить потребителей переходить на многоразовые сумки для покупок. Всего в США уже несколько сотен городов и муниципалитетов присоединились к движению по запрету пластиковых пакетов [1].

Со стороны России активно внедряется Федерально-целевая программа «Мировой океан». Основной целью программы является поиск путей решения проблем в области изучения, освоения и эффективного пользования ресурсами Мирового океана.

Таким образом, изучив и проанализировав нынешнюю экологическую ситуацию Мирового океана, можно сделать **вывод** о том, что работа по прекращению загрязнения гидросферы сложна и должна проводиться системно, как через законодательную, так и через общественную инициативу, так как чистота Мирового океана – ответственность населения всей планеты, ведь если не предпринять никаких мер, через 25 лет темпы загрязнения возрастут в 3 раза [4].

Список литературы:

1. Bautista H. and Rahman K. M. M. Review On the Sundarbans Delta Oil Spill: Effects On Wildlife and Habitats [Электронный ресурс] // International Research Journal. – 2016. – 1(43), Part 2. – pp. 93–96. – Режим доступа: <https://research-journal.org/en/biology-en/review-on-the-sundarbans-delta-oil-spill-effects-on-wildlife-and-habitats/> (дата обращения 21.03.2019).
2. The Behaviour and Environmental Impacts of Crude Oil. Released into Aqueous Environments [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://clearseas.org/wp-content/uploads/2017/06/Digest-Behaviour-Environmental-Impacts-Crude-Oil-Released-Into-Aqueous-Environments.pdf> (дата обращения 21.03.2019).
3. Картамышева, Е. С. Загрязнение мирового океана нефтью и нефтепродуктами [Электронный ресурс] / Е. С. Картамышева, Д. С. Иванченко // Молодой ученый. – 2018. – №25. – С. 20-23. – Режим доступа: <https://moluch.ru/archive/211/51597/> (дата обращения: 14.04.2019).
4. Сердюкова, А. Ф. Экологические проблемы животного мира морей и океанов / А. Ф. Сердюкова, Д. А. Барабанщиков // Молодой ученый. – 2017. – №51. – С. 135-138. — Режим доступа: <https://moluch.ru/archive/185/47383/> (дата обращения: 07.04.2019).

Сиканевич Е.О., студентка

Дубель В.М., к.э.н., доцент

ГО ВПО «Донецкий национальный университет»

sikanevich.liza@gmail.com

ПЕРСПЕКТИВЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ МИРОВОГО ОПЫТА ПО ПЕРЕРАБОТКЕ ТВЕРДЫХ БЫТОВЫХ ОТХОДОВ

Актуальность. В двадцать первом веке проблема загрязнения окружающей природной среды занимает первостепенное значение. То, как человечество относится к окружающей среде – напрямую отражается на ее состоянии. К числу проблем, которые определяют современный экологический кризис можно отнести сбор и переработку бытовых отходов. Переполненные мусором полигоны приводят к разнообразным негативным последствиям. В связи с этим, исследование мирового опыта по переработке твердых бытовых отходов является актуальным.

Анализ последних исследований и публикаций. Изучением проблемы переработки бытовых отходов занимались такие исследователи как: И.К. Турсунгалиев, А.С. Гринин, Р.Б. Бендере, Л.Я Шубов, В.Н. Новиков, А.К. Голубин, В.В. Девяткин и др.

Целью исследования является анализ перспектив использования мирового опыта по переработке твердых бытовых отходов.

Потребление человечеством продуктов с каждым годом только увеличивается. Это обусловлено ростом как количественных, так и качественных потребностей

населения. Соответственно, вместе с возрастанием темпов общественного производства, происходит и увеличение количества отходов. На сегодняшний день во многих государствах мира никто и не собирается заниматься проблемой утилизации мусора, а между тем, это является одним из наиболее прибыльных видов коммерческой деятельности в мире.

Не подлежащие утилизации колоссальные объемы отходов несут огромный вред окружающей природной среде и населению. Растет число инфекционных заболеваний. Происходит загрязнение поверхностных и подземных вод, несущих вредные вещества и продукты гниения, что усугубляет итак непростую ситуацию. В настоящее время в развитых странах мира на душу населения производится от 1 до 3 кг твердых бытовых отходов в день. Следует учесть, что численность населения планеты увеличивается ежегодно. Это дает основание считать, что в будущем размеры мусорных свалок будут только увеличиваться при сохранении современных технологий утилизации отходов. Более того, есть статистические данные, свидетельствующие о том, что на 2% прироста населения приходится не менее 6% прироста объема отходов.

В развитых странах проблема роста свалок решается за счет утилизации и переработки большей части отходов. Что-то уничтожается безвозвратно, а что-то пускается как вторичное сырье. Тем самым минимизируется вывоз мусора на свалки, а значит и последствия сводятся к минимуму.

Еще в начале 90-х годов захоронение оставалось самым распространенным методом обращения с отходами. Второе место по общему количеству обезвреживаемых отходов занимало их сжигание. В 1992 году в США под давлением общественности был принят закон об ограничении сжигания отходов во всех сферах производства.

Зарубежные аналитики считают, что решение проблемы переработки ТБО зависит от следующих взаимосвязанных аспектов:

- объемы образования отходов на душу населения постоянно растут;
- отходы становятся все более опасными для человека и окружающей среды за счет постоянного изменения их состава;
- население начинает негативно относиться к свалкам;
- нормы обращения с ТБО постоянно ужесточаются и законодательно регламентируются;
- усложняется управление отходами: цена переработки постоянно растет, поэтому сбор и переработка ТБО нуждаются в значительных материальных вложениях;
- появляются новые технологии переработки ТБО.

В высокоразвитых промышленных странах Европы и в США накоплен богатый опыт постепенного перехода от захоронения ТБО на полигонах к использованию большей части отходов в качестве вторичного сырья и топливно-энергетических ресурсов.

Во многих странах Европы термическое обезвреживание – один из основных способов утилизации отходов. Законы запрещают вывоз на полигоны отходы с содержанием органических веществ более 5%. Именно поэтому в последние годы в странах ЕС, США и Японии прослеживается общая тенденция к строительству новых и восстановлению существующих мусоросжигательных заводов с выработкой тепловой и электрической энергии. То есть электростанции на альтернативном топливе – твердых бытовых отходах. Однако, если эти заводы не оснащены мощной системой газоочистки, то происходит серьезное загрязнение атмосферы.

В США подсчитали, что металлы, извлеченные из твердых отходов, могут обеспечить национальную потребность в железе на 7%, в алюминии на 8% и в олове на 19%.

Лидером по переработке твердых бытовых отходов выступает Германия – 48 % и сжигает 34 %. Сжигается отходов больше всего в Швеции и Швейцарии – 49 %. При этом в энергетических целях среди европейских стран наименьшие показатели наблюдаются в Дании – 5 %, в Бельгии и Люксембурге – 3 %. Число стран-членов ЕС, где термической обработке подвергается менее 1 % отходов, составляет порядка десяти.

Рассматривая ситуацию с пищевыми отходами, можно констатировать тот факт, что в некоторых зарубежных странах данный вид отходов сортируется еще на стадии образования. К примеру, в США активно используют измельчители пищевых отходов, оборудованные в кухне под мойкой. Измельченные таким образом отходы попадают в бытовые стоки и одновременно с ними удаляются.

В Германии наряду с измельчением применяют сита (отсеивание), улавливающие отходы. Такими системами оборудованы жилые кварталы. Они имеют свои биогазовые установки, которые перерабатывают скапливающиеся отходы в биогаз, с помощью которого подогревается вода и образуется электроэнергия. Дома и жилые кварталы становятся в некоторой степени автономными, обеспечивая себя энергией.

В Азии лидером по переработке твердых бытовых отходов является Япония. Япония – это островное и перенаселенное государство. Площадь всей страны сравнима со средними российскими регионами, а количество населения равно близко к населению всей России. В стране буквально нет ни единого кусочка свободной земли и зарывать отходы или складировать их на свалках просто глупо и невыгодно. Практически все отходы в Японии, начиная от продуктов питания и заканчивая автомобилями перерабатывается для вторичного использования. А энергию, получаемую от сжигания горючих отходов, направляют на отопление цветочных теплиц. Все вещи тщательно собираются и сортируются. Что-то идёт на вторичное использование без переработки, а что-то сразу в переработку. Из мусора делаются строительные материалы и даже отсыплются новые небольшие острова.

В лидерах списка переработчиков ТБО значится такая страна, как Бразилия. К примеру, бразильский город Куритиба сумел занять первое место по масштабам сбора ценных бытовых отходов в масштабах всей Земли. Большую часть бумаги (70%), пластика (60%), металла и стекла перерабатывают. Это даже больше, чем в Японии (50%). В Бразилии к сбору мусора привлечены беднейшие слои населения очень оригинальным способом. В некоторых странах за сбор сырья дают денежное вознаграждение. Здесь поступили иначе: за 6 пакетов мусора дают один пакет с едой. Каждую неделю в 54-х бедных районах получают еду более 100 тысяч человек, что позволяет собирать 400 тонн отходов.

Проблема загрязнения окружающей среды решалась бы достаточно просто, если бы в этом были заинтересованы все страны и каждый их житель в частности. Однако до полного осознания собственных проблем человечеству еще далеко. Остается только выразить надежду на то, что мы успеем научиться перерабатывать мусор и беречь окружающую среду еще до того, как окажемся заваленными собственными отходами.

Выводы. Таким образом, можно определить основные задачи и перспективные направления развития системы управления в сфере обращения с ТБО:

- 1) Максимальное использование раздельного сбора ТБО с целью получения вторичных ресурсов и сокращение объема утилизированных отходов;
- 2) Применение новейших технологий по переработке отходов во вторичные материалы, что позволит вернуть их в производственный цикл;
- 3) Рекультивация закрытых полигонов ТБО и ликвидация несанкционированных свалок с целью освобождения занимаемого пространства и уменьшения их негативного влияния на окружающую среду;

- 4) Оптимальная эксплуатация существующих полигонов ТБО с учетом последующей рекультивации территории;
- 5) Организация пунктов сбора вторичного сырья;
- 6) Создание мусоросортировочных комплексов для переработки ТБО и предприятий по переработке вторичного сырья.

Несмотря на то, что организация вышеперечисленных мероприятий требует детального планирования и включает в себя не малые затраты, эколого-экономическая выгода от его реализации значительно выше. Прежде всего, это улучшение экологической ситуации в регионе, снижение угрозы здоровью населения, а также экономические выгоды, связанные с вторичным использованием ресурсов.

Список литературы:

1. Бендере, Р.Б. Управление твердыми бытовыми отходами/ Р.Б. Бендере. – NRJ, 2008. – 97 с.
2. Гринин, А.С. Промышленные и бытовые отходы. Хранение, утилизация, переработка/ А.С. Гринин, В.Н. Новиков. – М.: Фаир-Пресс, 2002. – 336 с.
3. Шубов, Л. Я., Концепция управления твердыми бытовыми отходами / Л.Я. Шубов, А. К. Голубин, В.В. Девяткин. – М.: Государственное учреждение, Научно-исследовательский центр по проблемам управления ресурсосбережением и отходами, 2000. – 72 с.

Тарасова Е. С., студентка

Дубель В.М., к.э.н., доцент

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

tarasova.Lena1997@yandex.ua

ПЕРСПЕКТИВЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ АЛЬТЕРНАТИВНЫХ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ

Альтернативная энергетика – это совокупность перспективных способов получения, использования и передачи энергии, которые распространены не так широко, как традиционные источники, но представляют интерес из-за выгоды их использования, при, как правило, низком ущербе окружающей среде [1].

Актуальность работы. Потребляемые человечеством энергетические ресурсы являются невозобновляемыми, а учитывая нерациональность их использования и возрастающие объемы добычи, исчерпание ресурсов наступит в ближайшем будущем.

Исследованием и изучением вопроса использования альтернативных источников энергии занимаются как отдельные ученые, изобретатели и компании, так и государства. Странами-лидерами в использовании альтернативных источников энергии считаются КНР, США, Германия и Япония. Среди частных компаний на альтернативные источники энергии постепенно переходят такие гиганты как Google, Apple, IKEA, General Motors, Tata Motors и др. [2].

Целью данной работы является рассмотрение и изучение перспектив использования альтернативных источников энергии.

Основным направлением развития альтернативной энергетики является поиск и использование нетрадиционных источников энергии. Источником энергии являются вещества и процессы, которые встречаются в природе и которые позволяют человеку

получить необходимую для существования энергию. Альтернативный источник энергии, в отличие от традиционных, является возобновляемым ресурсом. Традиционные источники, такие как газ, нефть, уголь при сжигании выделяют большое количество углекислого газа, что в дальнейшем способствует росту парникового эффекта и глобальному потеплению. Причина поиска альтернативных источников энергии — потребность получать её из энергии возобновляемых или практически неисчерпаемых природных ресурсов и явлений. Во внимание может браться также экологичность и экономичность использования данных ресурсов [3].

На сегодняшний день самым распространенным и быстроразвивающимся видом альтернативной энергии является солнечная энергетика. На 2016 год годовая выработка электроэнергии в мире на СЭС составляла 301 ГВт•ч, что составляет 1,3% от всей мировой энергетики [4]. Среди достоинств использования солнечной энергетики выделяют, в первую очередь, ее неисчерпаемость, а также перспективность и доступность в условиях постоянного роста цен на традиционные источники энергии. Недостатками современных способов использования солнечной энергии являются: постоянная зависимость от погоды, нагрев атмосферы над станцией, что приводит к гибели птиц, нерентабельность в высоких широтах, необходимость постоянной очистки поверхности от загрязнений, высокая стоимость из-за использования редкий элементов (индий и теллур), а при промышленном производстве – необходимость дублирования традиционными источниками энергии сопоставимой мощности [3].

Ветроэнергетика — еще одна динамично развивающаяся отрасль альтернативной энергетики. Она основана на преобразовании кинетической энергии воздушных масс в электрическую, механическую, тепловую и любую другую форму энергии. К началу 2016 года общая установленная мощность всех ветрогенераторов составила 432 гигаватта и, таким образом, превзошла суммарную установленную мощность атомной энергетики [5].

Однако на практике в среднем за год мощность ветрогенераторов в несколько раз ниже установленной мощности, в то время как АЭС почти всегда работает в режиме установленной мощности. Самыми крупными потребителями ветроэнергетики являются в основном прибрежные страны, такие как Дания, Португалия, Никарагуа, Испания и Ирландия. Среди достоинств такого способа производства энергии можно выделить неисчерпаемость, экологичность и доступность. Однако это характерно для обеспечения энергией отдаленных и небольших районов, при массовой эксплуатации возникает проблема непостоянства воздушных потоков и их недостаточной силы [3].

Энергия волн океана – энергия, переносимая волнами на поверхности океана. Может использоваться для совершения полезной работы – генерации электроэнергии, опреснения воды и перекачки воды в резервуары. Энергия волн – неисчерпаемый источник энергии. Её главное преимущество перед другими источниками альтернативной энергетики в том, что потери при переводе одной энергии в другую минимальны, ее коэффициент преобразования составляет 85%. Уже сейчас в Австралии успешно применяют приливные волны: в городе Перте установлены опреснители, работающие на этом типе энергии. Их работа позволяет обеспечить пресной водой около полумиллиона человек. К недостаткам этого типа энергетики можно отнести использование странами с большой протяженностью береговой линии и большая стоимость, т.к. ни одна ПЭС не вырабатывает энергию по конкурентоспособной цене [3].

Геотермальная энергетика основана на использовании тепловой энергии недр Земли для производства энергии, является возобновляемым энергетическим ресурсом. В некоторых странах геотермальная энергетика обеспечивает до трети от всей электроэнергии в стране [3]. Лидерами в этой области считаются Исландия,

Филиппины, Кения, Россия, США. Сущность этого способа добычи энергии довольно проста, механизм схож с простой паровой машиной. До предполагаемого «озера» магмы необходимо пробурить скважину, через которую подается вода. При контакте с раскаленной магмой вода мгновенно превращается в пар. Он поднимается, где крутит механическую турбину, тем самым вырабатывая электричество.

Наибольшие перспективы развития у геотермальной энергетики в странах с большим количеством вулканов и термальных источников, т.к. для большей эффективности необходимым является проявление магматизма. Недостатками геотермальной энергетики являются: возможная остановка станции в результате движения земной коры или чрезмерная закачка воды в нагнетательную скважину, выделение через эксплуатационную скважину горючих или токсичных газов, а также довольно ограниченные районы потенциального размещения [3].

Термоядерный синтез, пожалуй, один из самых противоречивых на сегодняшний день альтернативный источник энергии. В атомных электростанциях используется энергия деления. Она опасна тем, что есть угроза возникновения неуправляемой реакции, которая уничтожит реактор, и приведет к выбросу огромного количества радиоактивных веществ. В реакциях термоядерного синтеза используется энергия, выделяемая при слиянии атомов. В результате, в отличие от атомного деления, не образуется никаких радиоактивных отходов [3].

Единственными материальными «побочными» продуктами термоядерного синтеза являются гелий-4, безвредный инертный газ, и тритий, который используется в качестве дополнительного топлива. Несмотря на свои достоинства, термоядерный синтез находится на стадии исследований и изучения. Но уже известны недостатки такого источника энергии.

Несмотря на то, что непосредственно в процессе синтеза не образуется радиоактивных отходов, высвобождающиеся нейтроны со временем радиоактивно заражают защитную оболочку реактора. Эту проблему можно частично решить за счет использования малочувствительных к радиации материалов. Однако малочувствительные к радиации сплавы достаточно дороги, что существенно повышает себестоимость производства. Также в процессе работы термоядерного реактора некоторое количество радиоактивного трития может быть выброшено в окружающую среду. Его период полураспада составляет 12 лет [6].

Термоядерный синтез, по прогнозам ученых, получит широкое распространение не раньше середины XXI века. На сегодня остаются нерешенными серьезные технологические и логистические проблемы. Вдобавок общественность еще не убеждена в том, что термоядерные реакторы являются безопасными. Самый крупный проект в сфере управляемого термоядерного синтеза на данный момент — это Международный термоядерный экспериментальный реактор, на котором планируется провести первые исследования поведения высокотемпературной плазмы и конструктивных материалов для промышленного реактора [4].

Выводы. Альтернативные источники энергии на сегодняшний день еще не приобрели такого распространения, как традиционные источники, в основном за счет ограниченности зоны их применения. Немаловажную роль в сдерживании развития альтернативных источников энергии играет их зависимость от погодных условий и нерентабельность применения на промышленных предприятиях.

Однако, не смотря на свои недостатки, альтернативные источники энергии должны стать хорошей заменой природным ресурсам энергии, которые истощаются с каждым годом в условиях постоянно возрастающих потребностей и увеличения численности населения. Разработка и изучение альтернативных источников ведется

постоянно и с каждым годом технологии их использования становятся совершенней, доступней и производительней.

Список литературы:

1. Альтернативные источники энергии [Электронный ресурс] / Интернет-портал об альтернативной энергии «alter220.ru». – Режим доступа: <https://alter220.ru/news/alternativnye-istochniki-energii.html> (дата обращения 21.03.2019).
2. Топ альтернативных источников энергии: опыт гигантов мирового бизнеса [Электронный ресурс] / Финансовый интернет-журнал «Рамблер». – Режим доступа: <https://finance.rambler.ru/economics/35518802-top-alternativnyh-istochnikov-energii-opyt-gigantov-mirovogo-biznesa/?updated> (дата обращения 21.03.2019).
3. Энергетика будущего: реальность и фантазии. Альтернативные источники энергии [Электронный ресурс] / Интернет-журнал «ФБ». – Режим доступа: <http://fb.ru/article/292903/energetika-buduschego-realnost-i-fantazii-alternativnyie-istochniki-energii> (дата обращения 21.03.2019).
4. BP Statistical Review of World Energy, 2017: каталог [Электронный ресурс] / British Petroleum Corp. – Режим доступа: https://www.bp.com/content/dam/bp-country/de_ch/PDF/bp-statistical-review-of-world-energy-2017-full-report.pdf (дата обращения 21.03.2019).
5. 2015: каталог/GWEC (Global wind energy council) [Электронный ресурс]. – Брюссель, Бельгия, 2016. – Режим доступа: https://www.gwec.net/wp-content/uploads/vip/GWEC-PRstats-2015_LR.pdf (дата обращения 21.03.2019).
6. Преимущества и недостатки термоядерного синтеза для выработки электроэнергии [Электронный ресурс] / Интернет-журнал «Enersy». – Режим доступа: <http://www.enersy.ru/energiya/preimuschestva-i-nedostatki-termoyadernogo-sinteza-dlya-vyrabotki-elektroenergii.html> (дата обращения 21.03.2019).

Кирьязиева И.А., студентка

Ефимова А.Ю., старший преподаватель

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

kiryazieva.i@yandex.ru

К ВОПРОСУ О ПРЕОБРАЗОВАНИИ АНТРОПОГЕННЫХ ЛАНДШАФТОВ

Ландшафт – это генетически однородная геосистема, имеющая зональные и азональные признаки, одинаковый геологический фундамент, схожий рельеф и климатические условия.

Цель исследования – рассмотреть возможность преобразования антропогенного ландшафта в культурный.

Антропогенная нагрузка на ландшафт оценивается по видам использования земель и характеру заселения территории (плотность сельского и городского населения). Экологическая оценка включает определение различных видов антропогенных (технических) воздействий на ландшафты, в том числе в зонах влияния (за пределами ареала непосредственного воздействия). Хозяйственное освоение территории выражается через различные виды использования земель (пашня, застройка, города и т. п.). Они имеют четкое пространственное выражение, достаточно легко выделяются на карте и могут интерпретироваться как современные ландшафты (или их части), где локализуется антропогенная (техногенная) нагрузка.

Актуальность. Как показывает накопленный опыт, эффективное решение экологических проблем с целью восстановления баланса во взаимоотношениях природы и общества в каждой стране и во всем мире необходимо, чтобы на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях была принята и осуществлялась комплексная система мер. Для принятия решения как бороться с той или иной экологической проблемой проводились экологические конференции с периодичностью в 10 лет.

Считают, что культурный ландшафт – это улучшенная модификация естественного ландшафта. Но в природе не существует плохих или хороших ландшафтов, это антропоцентричные понятия, поэтому при определении «культурный ландшафт» имеется в виду наиболее благоприятный для человека.

Таким образом, основными свойствами культурного ландшафта являются:

1. Высокая производительность и экономическая эффективность;
2. Оптимальная экологическая среда для жизни человека.

Для создания культурного ландшафта необходимо следующее:

- рациональное использование и расширенное воспроизводство природных ресурсов.

- эффективная утилизация возобновляемых и практически неисчерпаемых энергетических ресурсов (солнечной радиации, геотермического тепла, энергии ветров и приливов).

- осуществление инженерно-технических мероприятий, не вступающих в противоречие с естественными структурами геосистем, не нарушающих их природных механизмов.

- предотвращение нежелательных стихийных процессов (природного и техногенного происхождения).

- оптимизация санитарно-гигиенических условий (включая биогеохимическую ситуацию как причину возникновения природно-очаговых болезней).

- создание условий оптимального функционирования геосистем.

Культурные ландшафты менее устойчивы, чем исходные ландшафты. Поэтому из нескольких возможных следует выбирать наиболее устойчивую модификацию, более экономичную, требующую меньших средств для своего поддержания. Так же как в природных геосистемах, устойчивее при прочих равных условиях многокомпонентные геосистемы.

К антропогенным ландшафтам относится большинство современных ландшафтов Земли, существует много их разновидностей, создано много вариантов классификаций, построенных на основе учёта степени антропогенной изменённости природного ландшафта, генезиса, целей использования, хозяйственной ценности, длительности существования и степени регулируемости и др. Например, А. Г. Исаченко (1965) намечает четыре группы ландшафтов по степени изменения их хозяйственной деятельностью:

- 1) условно изменённые, или первобытные;
- 2) слабо изменённые;
- 3) нарушенные (сильно изменённые);
- 4) собственно культурные, или рационально преобразованные, ландшафты.

Хозяйственная деятельность человека привела к появлению в природной среде планеты не свойственных ей ландшафтов; характеризующихся как антропогенные ландшафты. К ним относятся:

- городские ландшафты и их компоненты, включающие жилые и индустриальные районы. Особенностью таких ландшафтов является изменение и загрязнение в результате техногенной урбанизации компонентов природных ландшафтов и условий

формирования поверхностного стока, общее сокращение площадей, занятых растительностью, наличие производственных сфер, оказывающих на окружающую среду вредное воздействие;

- сельскохозяйственные ландшафты, отличающиеся от природных однообразием, вследствие возделывания монокультур, когда почвы обеднены элементами питания, естественные природные сообщества угнетены;

- ландшафты, образованные в результате деятельности горнодобывающих предприятий, характеризующиеся изменением вертикальной планировки местности и создания карьеров, отвалов, терриконов;

- ландшафты, сформированные в ходе нефтедобычи, отличающиеся изменением состава почв и грунтовых вод, а также искажением путей миграции сухопутных животных.

Символ Донбасса, терриконы, требуют срочного пересмотра отношения к себе. Искусственные горы все чаще становятся мусорными свалками, загрязняют атмосферу, портят городской ландшафт.

В самый начальный момент своего существования такой террикон состоит из смеси обломков породы, из которой был изъят уголь. Эта местность в то время постоянно пульсировала и была то дном морского залива, то берегом... И теперь прослой углей, имеющие максимальную толщину до двух метров, зажаты между мощными толщами пород, образовавшихся за миллионы лет из песка и глины - сланцами, алевролитами, аргиллитами, песчаниками, перемежающимися с морскими осадками, образовавшими слои известняка. Только приблизительно одна треть слоёв угля имеет толщину, пригодную для его промышленной добычи, остальные идут в отвал.

Сегодня наиболее распространенным методом борьбы с вредным воздействием терриконов на окружающую среду является их рекультивация.

Рекультивация – это восстановление и хозяйственное использование поврежденных и обработанных земель путем комплекса горнотехнических, инженерно-отраслевых и биологических мероприятий.

Сырье из отвалов и готовая продукция из этого сырья всегда востребованы.

Породная масса отвалов шахт содержит до 46% угля, до 15% глинозёмов (сырья для получения алюминия и силумина) и до 20% оксидов кремния и железа. По данным ГП «Укргеология», содержание редкоземельных элементов в тонне породы достигает: германий – 55 г, скандий – 20 г, галлий – 100 г. Это при том, что данные элементы целесообразно извлекать, начиная с 10 грамм на тонну. Общее же количество редкоземельных элементов в отвалах составляет около 230-260 г на тонну.

В настоящее время в мире существует несколько вариантов использования отвальной породы в качестве сырья и топлива для промышленности, разработаны разные программы их утилизации. В частности, в России отходы угледобычи приравнены к полезным ископаемым.

В мире на сегодняшний день чаще всего используются горелые породы с минимальным (менее 5%) содержанием углистых примесей и минеральной глинисто-песчаной части, обожженной в той или иной степени. Такие породы содержатся в старых или полностью перегоревших терриконах и образуются в результате естественного обжига под влиянием высоких (до 10000С) температур.

Содержимое угольных отвалов вполне может заменить энергетический или бурый уголь. Современные технологии их переработки позволяют использовать отвальные породы угольной промышленности в качестве топлива.

Преимуществом использования отвальных пород очевидна, т.к. их утилизация позволяет решать одновременно целый ряд экономических, социальных и экологических проблем.

Вывод. Таким образом, можно сделать вывод, что антропогенные ландшафты Донбасс путем рекультивации можно преобразовать в культурные ландшафты, которые уменьшат количество выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и гидросферу. А сами по себе культурные ландшафты украсят пейзажи края.

Список литературы:

1. Голованов, А.И. Ландшафтоведение: учебник для студ. вузов / А.И. Голованов, Е.С. Кожанов, Ю.И. Сухарёв; под ред. А.И. Голованова. – М.: Колос-С, 2013. – 216 с.
2. Большая географическая энциклопедия: самое полное современное изд.: более 10 000 географ. объектов и природ. явлений / В.С. Алексеев, Е.Ю. Бадикова, И.А. Балакирева и др. – М.: Эксмо, 2014. – 672 с.
3. Соболева, Н. П. Ландшафтоведение: учеб. пособие / Н.П. Соболева, Е.Г. Язиков. – Томск: Изд-во Томского политехнического университета, 2013. – 175 с.

Фурсов Д.В., учащийся
Позднякова А.В., учитель географии
МОУ «УВК № 16 города Донецка»
danil.fursov.2002@bk.ru

ПРОБЛЕМА БЕДНОСТИ

Цель исследования – охарактеризовать проблему бедности как острого социально-экономического явления.

В настоящее время глобальной социальной опасностью является угроза бедности населения. Безработица, экономическая и социальная нестабильность не позволяет обществу реализовать свои возможности, в связи с чем возникает регресс в общественном развитии. Для наименее развитых стран эта проблема стоит наиболее остро, т.к. недостаток жизненно важных ресурсов: пищи, чистой питьевой воды, жилья, одежды, обеспечивающих биологическое выживание и базовых прав человека приводит к крайне резкому снижению трудоспособности населения, отсутствию квалифицированных кадров, дополнительным социальным выплатам, поэтому проблема бедности является актуальной для рассмотрения и требует немедленных решений со стороны мирового сообщества.

Бедность – социально-экономическое явление какого-либо региона, которое проявляется в низком уровне жизни населения. При определении данного понятия возникает сложная проблема в связи с установлением границы бедности, что влечёт сложности в создании мер по борьбе с этим явлением [2].

В настоящее время социологи рассматривают ряд альтернативных определений для бедности, самым распространенным из которых является неспособность приобрести или иметь доступ к базовой корзине услуг. В случае наличия дохода граждан ниже величины прожиточного минимума они не могут удовлетворить свой минимальный круг потребностей, такие граждане будут относиться к категории бедных. Список услуг из корзины являются разными, например, для США он включает медицинскую страховку, банковский счет в Великобритании, где медицинское обслуживание покрывается государством.

Бедность может быть абсолютной в случае у людей жизненно необходимых ресурсов способных обеспечить людям их биологическое выживание. А также относительной при сравнении с общепринятым уровнем жизни, которое существует в обществе.

Бедность является следствием различных и взаимосвязанных причин, которые можно объединить в следующие группы:

1. Экономические (безработица, низкая заработная плата, низкая производительность труда, неконкурентоспособность отрасли);
2. Демографические (неполные семьи, большое количество детей в семье);
3. Социально-экономические (низкий уровень социального обеспечения);
4. социально-медицинские (инвалидность, старость, высокий уровень заболеваемости);
5. Образовательно-квалификационные (низкий уровень образования, недостаточная профессиональная подготовка);
6. Политические (военные конфликты, вынужденная миграция);
7. Регионально-географические (неравномерное развитие регионов) [1].

Бедность касается огромной массы людей, которая находится между двумя социальными полюсами – богатыми (3-5%) и реально бедными, которых, по разным оценкам, от 15 до 25%, т.к. условная граница между «бедными» и «средними» относительна в материальном плане. У людей есть определённый «социальный капитал» (образование, квалификация, навыки, умение, опыт и т. п.), но он не может преобразоваться в материальный достаток. Данные факты доказывают также актуальность проблемы бедности среди определённых социально-профессиональных групп трудоспособного населения [2].

Согласно данным Всемирного банка, общее количество бедных, т.е. живущих менее чем на 2 доллара в день, составляет в мире 2,5-3 млрд. человек. В том числе общее количество людей, живущих в чрезвычайной бедности (менее чем на 1 доллар в день) – 1-1,2 млрд. чел. Следовательно, 40-48% населения мира – бедные, а 16-19% – сверхбедные.

С 80-х гг. XX в. до настоящего времени в населении мира, проживающих в чрезвычайной бедности, наблюдалось сокращение примерно на 200 млн. человек. Данные показатели изменились за счет уменьшения количества сверхбедных в Китае. С начала 90-х гг. наблюдается тенденция к сокращению количества сверхбедных в Индии. В то же время в странах Центральной и Южной Африки на протяжении последних 20 лет, наоборот, наблюдался постоянный рост численности таковых.

За последние 30-40 лет распределение беднейшего населения по регионам не изменилось. 2/3 бедного населения мира так же проживают в Восточной и Южной Азии и 1/4 — в Центральной и Южной Африке. Большая часть бедного населения сосредоточена в сельских районах развивающихся государств.

Отдельно можно выделить наименее развитые страны, где проблема бедности достигла критического уровня. Так, в начале XXI в. менее чем на 1 доллар в день выживало 76% населения Замбии, 71% – Нигерии, 61% – Мадагаскара, 58% – Танзании, 54% – Гаити.

В регионах, с преобладанием сырьевой направленности экономики и низким уровнем модернизации производства проблемы нищеты и бедности возрастают. Так, в Латинской Америке число живущих в нищете уменьшилось с 47 до 45 млн. человек, а количество бедных возросло с 97 до 103 млн. человек. В странах Ближнего Востока и Северной Африки масштабы нищеты сократились с 13, 7 до 11 млн. человек, а число бедных увеличилось с 52, 5 до 61, 1 млн.

Для некоторых регионов преобладающей остаётся демографическая причина. В Южной Азии за последние 25 лет наблюдались высокие темпы экономического роста, ВВП на душу населения выросло 2,2 раза, однако число лиц с доходами менее 1,25 долл. в день увеличилось с 548,3 млн. до 595,6 млн., а с доходами менее 2,15 долл. в день – с 819,4 до 1147 млн.

В наименее развитых странах мира, прежде всего в Центральной и Южной Африке, где в среднем за период 2007 – 2011 гг. темпы экономического роста были очень низкими, а население быстро росло, ситуация с бедностью развивалась более критично. Численность нищих повысилась с 212 млн. до 388 млн., а бедных с 303 до 575 млн.

Для борьбы с бедностью необходима государственная помощь гражданам данной категории, что приведёт к снижению численности бедных, однако не полностью решит данную проблему. Экономическое развитие развивающихся государств показывает, что с повышением социального обеспечения нуждающимся чаще всего наблюдается так называемая «застойная» бедность, которая проявляется в нежелании бедной части трудоспособного населения искать работу, а находиться на обеспечении государства. В связи с этим выплаты пособий бедным должны сопровождаться комплексом государственных мероприятий, направленных, в-первую очередь, на трудоустройство граждан, их переквалификацию и образование.

Бедность приобретает масштабы глобальной проблемы также в связи с тем, что многие развивающиеся страны не имеют достаточных возможностей снизить уровень бедности в силу низких доходов. Поэтому проблема бедности всё больше привлекает внимание мирового сообщества и требует именно международного вмешательства.

Так, 2000 г. главы правительств 180 государств мира подписали Декларацию тысячелетия, определив восемь ключевых задач мирового развития на период до 2015 г. различные международные организации должны были также направить свои действия на реализацию данной программы. Одной из первых задач в декларации стала задача уменьшения к 2015 г. в половину числа людей, вынужденных существовать менее чем на 1 долл. в день: «Мы приложим все усилия к тому, чтобы избавить наших соплеменников, мужчин, женщин и детей, от унижающей человеческое достоинство крайней нищеты, в условиях которой в настоящее время вынуждены жить более миллиарда из них. Мы привержены тому, чтобы превратить право на развитие в реальность для всех и избавить весь род человеческий от нужды» («Декларация тысячелетия Организации Объединенных Наций» принята резолюцией 55/2 Генеральной Ассамблеи от 8 сентября 2000 года).

06 июля 2015 года в штаб-квартире ООН в Нью-Йорке был представлен итоговый доклад по Целям развития тысячелетия, котором значилось, что во всем мире число людей, живущих в условиях крайней нищеты, сократилось более чем наполовину — с 1,9 миллиарда человек в 1990 году до 836 миллионов человек в 2015 году. Число людей, принадлежащих к работающему среднему классу — живущих на более чем 4 доллара в день — практически утроилось в период с 1991 года по 2015 год. Доля недоедающих людей в развивающихся странах сократилась почти наполовину.

Подводя итог, хотело бы отметить, что проблема бедности остаётся одной из наиболее острых в мире. Решение данной проблемы не должно предполагать только увеличение материальной помощи бедным, что, с одной стороны, увеличивает их покупательскую способность, но с другой, увеличивает нагрузку на финансовый сектор экономики государств. Социальная политика должна обеспечивать бедную часть населения рабочими местами, повысит уровень образования, медицинское обслуживание, улучшить психологическое состояние граждан – дать надежду на

преодоление материальной пропасти. Только при комплексной реализации данных мероприятий социальные слои населения будут не столь различны.

Список литературы:

1. Березовенко, К.В. Проблема бедности и подходы к ее решению / К.В. Березовенко // Электронный научный журнал «Международный студенческий научный вестник». – М. – 2018 г.
2. Коокуева, В. В. Актуальные проблемы бедности граждан в России / В.В. Коокуева, Б.Ю. Эрдниева // Молодой ученый. – 2013. – №11. – С. 359-361.
3. Бедность и общее процветание 2018 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.worldbank.org/en/publication/poverty-and-shared-prosperity?cid=EXT_WBSocialShare_EXT&ogImage=http%3A%2F%2Fwww.worldbank.org%2Fcontent%2Fdam%2Fphotos%2F780x439%2F2018%2Foct-1%2FEPD2.png (дата обращения 19.04.2019).

Шахтимир И.А., учащийся
Добровольская С.Л., учитель высшей категории, старший учитель
МОУ «Школа № 8 имени А.В. Гаврищенко города Донецка»
ilya.shahtimir@mail.ru

ПРОБЛЕМЫ УРБАНИЗАЦИИ В РАЗВИВАЮЩИХСЯ СТРАНАХ

Актуальность. В современном мире возрастает роль развивающихся стран. Сейчас в мире около 150 стран с 4/5 всего мирового населения. Вместе с тем, урбанизация является результатом процесса, формирующим взаимоотношения человека, общества и окружающей среды и важна для понимания экономического развития,

Анализ последних исследований и публикаций. Изучением процессов урбанизации занимается новая для XX и XXI веков дисциплина – геоурбанистика. Один из ученых, занимающийся этим направлением Глазычев В.Л. Он подробно разобрал тематику урбанизация, и её проблемы.

Цель исследования. Рассмотреть роль городов в развивающихся странах и проблемы, возникающие в ходе урбанизации в этих странах, спрогнозировать их дальнейшее развитие.

Результаты исследования. Определены тенденции, возможности развития и проблемы урбанизации развивающихся стран для работ по преодолению бедности, улучшению условий жизни населения.

Урбанизация это исторический процесс повышения роли городов в жизни общества, постепенное преобразование населения в городское по характеру труда, образу жизни и культуры, особенностям размещения производства.

Урбанизация – одна из важных составных частей социально-экономического развития. По уровню урбанизации страны мира подразделяются на группы: очень высокоурбанизированные страны (доля городского населения свыше 80%); высокоурбанизированные (от 50 до 80%); среднеурбанизированные (от 20 до 50%); слабоурбанизированные (ниже 20%) (рис.1).

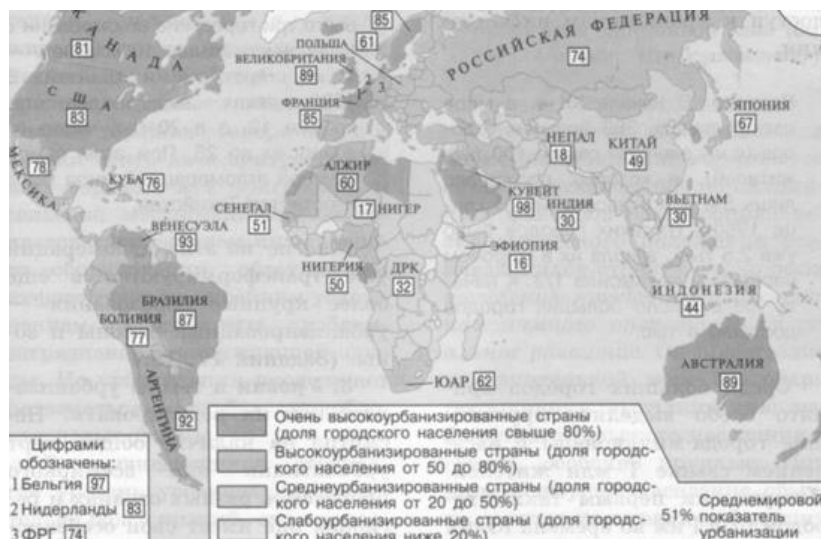


Рис.1. Уровень урбанизации в мире

Основное деление происходит между более и менее развитыми странами. Бедные страны имеют тенденцию расти быстрее, чем богатые страны и урбанизируются они более быстрыми темпами. В развивающихся странах городское население быстро увеличивается. В настоящее время на их долю приходится 9/10 всего ежегодного прироста городского населения мира и абсолютная численность горожан в развивающихся странах уже больше, чем в экономически развитых странах. Такой быстрый рост городов получил название «городской взрыв». Основным фактором роста городов является миграция из сельской местности в города по экономическим причинам и высокие темпы естественного прироста населения.

Большинство городов-миллионеров и «сверхгородов» также находится в развивающихся странах (табл.1).

Таблица 1

Данные о «сверхгородах» мира

№	Агломерация	Страна	Уровень экономического развития страны	Число жителей, млн. чел.
1	Токио-Иокогама	Япония	развитая	38
2	Джакарта	Индонезия	развивающаяся	32,3
3	Дели	Индия	развивающаяся	27,3
4	Манила	Филиппины	развивающаяся	24,65
5	Сеул	Республика Корея	развивающаяся	24,2
6	Шанхай	Китай	развивающаяся	24,1
7	Мумбаи	Индия	развивающаяся	23,26
8	Нью-Йорк	США	развитая	21,57
9	Пекин	Пакистан	развивающаяся	21,25
10	Сан-Паулу	Бразилия	развивающаяся	21,1

В развивающихся странах быстрый рост городов влечет за собой много проблем. Рост численности городов происходит за счет бедных сельских жителей, которые селятся на окраинах городов, где возникают пояса трущоб - «трущобная урбанизация». За последние 50 лет число жителей трущоб увеличилось с 35 миллионов до более чем 900 миллионов и за 30 лет может удвоиться. Жители трущоб составляют большинство

городского населения в Африке и Южной Азии (рис.2). Наибольшие трущобы находятся в Бразилии, Индии, Китае, Мексике. Согласно некоторым оценкам, к 2035 году в городах будет проживать более половины бедняков мира [1].

Загрязнение, нехватка жилья, неадекватные санитарные условия и небезопасные источники воды являются хроническими городскими проблемами в таких местах. Что порождает проблему антисанитарии и эпидемий.

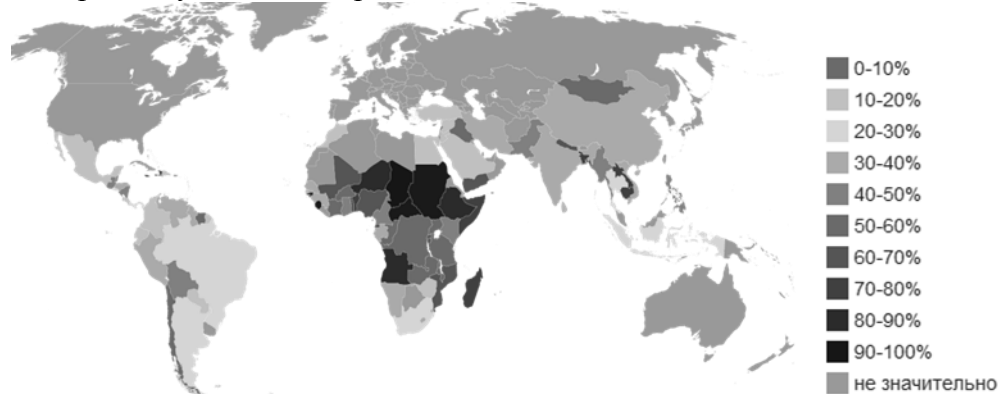


Рис. 2. Часть городского населения, живущего в трущобах (данные ООН на 2005 год) [2]

Таким образом, жилье – одна из наиболее острых проблем. Уровень внутренней миграции слишком высок, чтобы обеспечивать постоянным жильем. Мигранты набиваются в незаконные жилые зоны - пустующие отели, административные и правительственные здания. Существуют разногласия по поводу решения проблемы жилья. Некоторые утверждают, что наиболее приемлемый путь — улучшать условия внутри трущоб (обеспечить электричество, водопровод, замостить улицы). Другие предлагают освободить территории для строительства нормального жилья для бедных семей.

Наблюдаются негативные экономические последствия. Во-первых, концентрация городских жителей, сосредоточение всей современной промышленности, высших учебных заведений, экономической и политической жизни в одном городе, приводит к автономному, изолированному его развитию от остальной территории страны.

Во-вторых, растет число неквалифицированных рабочих. Большая часть жителей занята в неформальном секторе: на мелких кустарных предприятиях и в сфере обслуживания. Растет неформальная экономика с более низкой производительностью труда, которая не облагается налогами и не регулируется. В Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) предполагают, что к 2025 г. будет необходим миллиард новых рабочих мест, чтобы поддерживать ожидаемый прирост городского населения в развивающихся странах [3].

Из-за быстро расширяющихся городских территорий возникают проблемы экологии.

Наиболее ярким примером является Мехико. Мехико застроен на 94 %, открытое пространство - лишь 6 %. Основная проблема - загрязнение воздуха транспортом и промышленными предприятиями. В марте 1992 г. уровень загрязнения достиг такого уровня, что правительство было вынуждено издать приказ о временном прекращении работы фабрик, школы были закрыты, 40 % автомобилей было запрещено ездить [3].

Наблюдаются и социальные последствия. Из-за общей хозяйственной отсталости, нехватки рабочих мест выходцы из сел, не имеющие никакой квалификации, пополняют ряды безработных. Бедность распространена, а существующие организации

социального обеспечения не удовлетворяют потребности населения в здравоохранении, образовании и профессиональном обучении.

Большие проблемы приносит неравномерное возрастное распределение. Большая часть населения не достигла пятнадцатилетнего возраста и нуждается в поддержке и образовании. Но у многих развивающихся стран нет возможности обеспечить всех. Многие дети из бедных семей работают полный рабочий день, некоторые занимаются попрошайничеством. При взрослении, большинство из них становятся безработными и бездомными.

Следующая проблема это преступность. Высокий темп урбанизации влияет на рост преступности. Разные религии, убеждения, поведение – приводит к насилию. Неспособность правительства предотвратить бедность вызывает рост краж и других преступлений. Разочарование и отчуждение напрямую связано с низким социальным статусом граждан, у которых имеется ограниченный доступ к образованию, карьере. Все это толкает молодых людей в организованную преступность.

Выводы. Учитывая масштабы проблем, с которыми приходится сталкиваться городам в развивающихся странах, трудно увидеть перспективы развития и изменений.

Но ситуация не является безнадежной. Во-первых, по мере роста урбанизации, уровень рождаемости, скорее всего, упадет. Это приведет к постепенному уменьшению самих темпов урбанизации. Во-вторых, глобализация предоставляет городским территориям развивающихся стран важные возможности. По мере экономической интеграции, города получают возможность выйти на международные рынки, рекламировать себя в качестве мест инвестирования и развития и стать важной силой в экономическом развитии и внедрении новшеств.

Список литературы:

1. Урбанизация [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.un.org/ru/youthink/urbanization.shtml> (дата обращения 12.04.2019).
2. Трущобы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A2%D1%80%D1%83%D1%89%D0%BE%D0%B1%D1%8B> (дата обращения 13.04.2019).
3. Проблемы урбанизации в развивающихся странах [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://lib.sale/sotsiologicheskaya-teoriya_1350/problems-urbanizatsii-razvivayuschihya-94886.html (дата обращения 12.04.2019).

Юрьева В. Р., студентка
Ефимова А. Ю., старший преподаватель
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
vika.yurieva@gmail.com

ГЕОЛОГИ ОТКРЫЛИ ВОСЬМОЙ КОНТИНЕНТ ЗЕМЛИ

Современному человеку кажется, что планета, на которой он живет, изучена вдоль и поперек. Но, оказывается, что Земле есть чем нас удивить. Еще в школе нас учат тому, что на Земле есть всего семь континентов: Европа, Азия, Австралия, Антарктида, Северная и Южная Америки, Африка. Но большинство из нас даже не догадывается о наличии восьмого, который называется Зеландия. Давайте узнаем, что это за тайный континент, о котором не рассказывают на уроках географии [4].

Цель исследования состоит в определении причин и условий образования, месторасположения и вида континента Зеландия, а также в определении причин не причисления Зеландии к континентам до сегодняшнего дня.

Первым название Зеландия (Zealandia) предложил американский учёный Брюс Льюндайк в 1995 году. Он изучал процесс раскола восточной части древнего суперконтинента Гондвана, из которого около 150 млн. лет назад начали формироваться современные земли южного полушария и часть северного. Это привело к деформации земной коры, в результате чего большая часть материка оказалась под водой.

Под словом «Зеландия» Льюндайк подразумевал Новую Зеландию и ряд геологических объектов, находящихся под водой: поднятие Чатем, хребет Лорд-Хау, плато Феникс и плато Кэмпбелл. «Я придумал этот термин ради удобства, – пояснял сам Льюндайк. – Это части одного целого, если судить по Гондване. Вот я и подумал: зачем отдельные названия фрагментам целого?»

Стоит отметить, что Льюндайк называл эти фрагменты континентальным регионом. Земная кора там относится к материковому типу, обнаруживались вулканические, осадочные и метаморфические породы, образовавшиеся под действием температуры и давления. Земля, то есть острова, в достаточной степени поднимались из воды. Оставался только один критерий, которому не соответствовала часть, составлявшая некогда 5% Гондваны, а именно – площадь. Согласно определённым геологическим показателям, площадь континента не может быть меньше 3 млн. кв. км [5].

В 1995 году данных было мало, чтобы говорить о Зеландии как о континенте утвердительно. Но со временем начали накапливаться свидетельства в пользу того, что удобное слово может дать название континенту, который долго считался «осколком» Австралии.

Анализ последних исследований и публикаций. В сентябре 2017 года исследовательская группа, состоящая из 32 ученых, отправилась в Тасманию, чтобы обнаружить и изучить подводные части континента. В результате этих исследований американские ученые сделали ряд выводов[4].

Площадь нового континента занимает около пяти миллионов квадратных километров. Большая его часть, примерно 94 %, расположена под водами Тихого океана, среди наземных элементов – острова Новая Каледония и новозеландские острова Северный и Южный. Предполагается, что общая площадь Зеландии (Zealandia) превышает размер Индии, территорий Мадагаскара, Новой Гвинеи и Гренландии.

Геологи брали образцы подводного грунта на шести разных участках, с глубинами до 1250 м. В поднятых ядрах нашлись тысячи элементов, которые свидетельствуют, что 60 млн. лет назад эта территория абсолютно определено была сушей, а где-то и высокогорьем. Обобщая данные, ученые сделали вывод: 80 млн. лет назад огромный массив суши, именуемый Зеландия, откололся от Австралии и Антарктиды, став отдельным континентом.

Затем, между 40 и 50 млн. лет назад, в области нынешнего Тихого океана произошли некие жуткие события, которые и привели к появлению самого водоема, плюс Огненного кольца по его периметру. Была ли это сейсмическая активность, катастрофическое извержение вулкана, резкая смена климата или нечто иное – ученые только пытаются разобраться [2].

Джеральд Диккенс из Университета Райса в Хьюстоне (штат Техас, США) говорит, что образование вулканического кольца в Тихом океане повредило морское дно Зеландии. Огненное кольцо – геологический объект, содержащий более 450 вулканов, как спящих, так и активных. Оно проходит на север от Зеландии через Юго-

Восточную Азию, а также через Японию, Аляску, вниз по западному побережью Северной, Центральной и Южной Америк [4].

Быть может, и восемь континентов не предел? В кернах из недр утонувшей Зеландии нашлось так много останков микроорганизмов, спор и пыльцы растений, что есть веские причины полагать – в те времена Земля была не голубой планетой, а зеленой. Мелководные моря и много-много суши с мягким и теплым климатом, плотно заселенной разными живыми существами. Увы, большая часть доказательств этой теории теперь покоится на дне морском; и добыть их будет непросто [2].

Для того чтобы подробнее изучить, где же находятся границы предполагаемого затонувшего континента, учёные прибегли к помощи спутника. С новыми данными они уточнили батиметрическую карту, показывающую рельеф дна. По мнению американцев, их предшественникам мешало то, что часть континентальной коры Зеландии прорезана океанической, однако они не считают более плотную «примесь» значительным обстоятельством [5].

Результаты исследования. Как следует из информации, размещённой на сайте Королевского научно-исследовательского института Новой Зеландии, для местных геологов существование восьмого континента давно не новость. «Новозеландские геологи, должно быть, недоумевают, из-за чего поднялась такая шумиха», – сказал руководитель американского исследования Ник Мортимер.

Учёные и не ставили перед собой цели открыть новый континент. Скорее, работа, начатая после первых измерений глубин и водоёмов в регионе в 2002 году, послужила восстановлению своего рода научной справедливости. Авторы поясняют, почему важно признать существование восьмого континента. Зеландия в качестве отдельного континента, пусть и самого маленького, вписывается в те представления, которые определила наука. А исключение её из этого числа грозит для геологии неточностями в дальнейших изысканиях.

Исследователи утверждают, что не признавать Зеландию континентом — значит игнорировать важные факторы мезозойской истории Гондваны (252—66 млн. лет назад). Теперь, если научное сообщество согласится с результатами исследовательской группы, учёным удастся восполнить заметные пробелы в прошлом суперконтинента, восточной части Австралии и запада Антарктиды.

Но наука наукой, а открытие может иметь и экономические последствия. Границы континентов используются на международном уровне, чтобы решить, какому государству принадлежат природные ресурсы. Признание статуса затонувшей части суши, вероятно, отдаст в распоряжение Новой Зеландии любые полезные ископаемые, которые обнаружатся на территории подводного континента [5].

Пока неясно, когда в список известных континентов будут внесены изменения. Однако, по мнению уважаемого геофизика из Калифорнийского университета в Санта-Барбаре Брюса Луэндика, для этого есть все основания [3].

Выводы. Стоит отметить, что геологи до сих пор собирают данные о Зеландии. У человечества есть мощные телескопы, позволяющие наблюдать за галактиками и звездами, находящимися за тысячи световых лет от нашей планеты. Но у нас нет аппаратуры, чтобы изучить то, что находится под толщей воды. Это порождает новые теории и факты. Кто знает, что находится на самом дне восьмого континента? Человечество еще не достигло технологического прогресса, чтобы погружаться на большую глубину и не испытывать давление, нехватку кислорода. Как уже было сказано выше, у человечества больше ресурсов изучать космос и Вселенную в целом, нежели заглянуть под толщу воды, которая плещется прямо у ваших ног. Иронично, но это истина, с которой мы столкнулись еще в древности.

«Если бы мы могли вытащить затычку и спустить воду в океане, всем стало бы очевидно, что там тянутся горные цепи, и перед нами предстал бы целый материк», - рассказал геолог Ник Морти Мер[1].

Новое открытие демонстрирует низкую изученность этого вопроса и вполне может быть, что будут открыты новые континенты. Кроме всего прочего новая информация повлияет на наши представления о зарождении жизни на земле.

Возможно, материк все-таки скрывает что-то. Именно поэтому некоторые ученые предполагают, что на дне материка могут находиться останки древних цивилизаций, которые не смогли оставить след на других континентах и заявить о своем существовании. К тому же некоторые геологи и палеонтологи уверены: эта зона могла стать домом для многих доисторических существ, о которых мы даже и не подозреваем. Но предположения остаются лишь догадками и теориями.

Остается надеяться, что в ближайшие годы ученые сумеют изобрести устройства, которые смогут выдержать суровые условия подводного мира, защищая не только от давления и обеспечивая кислородом. Новые проекты, такие как города и обсерватории, потенциально возведенные на дне океана, дают надежду на светлое будущее.

Список литературы:

1. Новая Земля: ученые нашли седьмой материк [Электронный ресурс] / Континент Зеландия. – Режим доступа: <https://mir24.tv/news/15725770/novaya-zemlya-uchenye-nashli-sedmoi-materik> (дата обращения 13.04.2019).

2. Ученые изучили Зеландию – восьмой затонувший континент нашей планеты [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.techcult.ru/science/4613-zelandiya-vosmoj-zatonuvshij-kontinent-nashej-planety> (дата обращения 13.04.2019).

3. Ученые нашли новый континент, который тысячи лет прятался под водой [электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.pravda-tv.ru/2017/02/21/283622/uchenye-nashli-novuj-kontinent-kotoryj-tysyachi-let-pryatalsya-pod-vodoj> (дата обращения 13.04.2019).

4. Ученые обнаружили новый материк Зеландия, который на 94% находится под водой [Электронный ресурс]. – Режим доступа <http://fb.ru/post/environment/2019/4/11/84224> (дата обращения 13.04.2019).

5. Учёные спорят о возникновении нового материка [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://russian.rt.com/science/article/360320-sedmoj-kontinent-zelandiya-gondvana> (дата обращения 13.04.2019).

Рябцева Н.А., студентка

Дубель В.М., к.э.н., доцент

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

nadegdaryabceva@gmail.com

ОСОБЕННОСТИ И ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ НАИМЕНЕЕ РАЗВИТЫХ СТРАН МИРА

Актуальность. В современном мире все существующие страны имеют разный уровень экономического, политического и социального развития. Среди них выделяются такие, которые характеризуются низким уровнем экономики и являются самыми бедными государствами мира. Эти страны создают особую группу государств, отличающихся своеобразием исторического развития, социально-экономической и

политической спецификой. В международном сообществе такие страны называют наименее развитыми (НРС).

Анализ последних исследований и публикаций. Проблемам и перспективам развития наименее развитых стран посвящены работы Н. Иноземцева, А. Нестерова, Е. Примакова, В. Тягуненко, К. Эльборг-Войтек и др.

Целью исследования является рассмотрение современных проблем, существующих в экономике наименее развитых стран, поиск путей преодоления последствий таких проблем.

Результаты исследования. Проблема НРС заключается в том, что эти страны не имеют способности к саморазвитию и не имеют внутренних источников преодоления низкого уровня развития. В них проживает более 65 % беднейшего населения мира. Выделяют основные отличия НРС от других развивающихся стран:

- низкий уровень ВВП на душу населения, существенная доля сельского хозяйства в структуре ВВП, доминирование натурального хозяйства с низкой производительностью труда;

- узкая специализация промышленности, что приводит к концентрации на 2-3 экспортных позициях и нестабильности поступлений от экспорта;

- низкий уровень грамотности населения и нехватка квалифицированных кадров;

- недостаточная физическая и институциональная структура для развития;

- незначительный экономический и природно-ресурсный потенциал.

Экономика большинства НРС характеризуется исключительно медленным, а в некоторых странах – отрицательным, ростом.

Общие черты в экономике наименее развитых стран:

- колониальный тип отраслевой структуры хозяйствования, т.е. узкопрофильное аграрно-сырьевое развитие экономики, достигшее стадии монокультуры;

- сельское хозяйство преобладает в национальной экономике и составляет в среднем 84% от ВВП;

- низкая урожайность в сельском хозяйстве;

- преобладание импорта над экспортом;

- высокая степень зависимости от иностранных инвестиций и финансовой поддержки от мирового сообщества;

- интенсивный демографический рост и неспособность плохо развитого агропромышленного комплекса обеспечить быстро растущее население продовольствием;

- высокий уровень смертности (вызван плохо развитой системой здравоохранения, эпидемиями, внутригосударственными политическими, межэтническими и религиозными вооруженными конфликтами) и т.д.

К числу наименее развитых стран относятся ряд государств Тропической Африки (Экваториальная Гвинея, Эфиопия, Чад, Того, Сомали), Азии (Бангладеш, Афганистан), Латинской Америки (Гаити). На сегодняшний день к наименее развитым странам ООН относит 47 государств мира. В 1971 году, когда этот термин начал применяться, в эту группу входило 24 государства. В структуре хозяйства этих стран преобладает аграрный сектор (до 80-90%), хотя он не в состоянии обеспечить внутренние потребности в продовольствии и сырье. Для экономики этой группы стран характерна также неразвитость производственной, вспомогательной инфраструктуры, транспортной сети, электроэнергетики, системы связи, банковского дела, что совсем не способствует привлечению иностранных инвестиций и сдерживает развитие экономики на основе скудных внутренних накоплений. Так же негативное воздействие на экономическое развитие этих стран оказывает демографическая ситуация. Высокие темпы прироста населения способствуют сохранению низкого уровня дохода,

сдерживают рост покупательной способности. А низкая производительность сельского хозяйства в сочетании с ростом народонаселения приводит к дефициту питания и голоду [1].

В мировом хозяйстве НРС занимают место периферии, выполняя функции поставщиков сырья и дешевой рабочей силы, пользуются особым вниманием мирового сообщества, что дает им льготный доступ к кредитам и займам, а также время от времени они могут рассчитывать на оказание гуманитарной помощи со стороны более развитых государств.

С точки зрения географического положения государств, можно выделить три группы НРС:

1) Малые островные государства (Мальдивские острова, Самоа, Кирибати и другое). Являются наиболее успешными в своем экономическом развитии. В 2007 году Кабо-Верде была переведена из категории НРС в категорию развивающихся стран, и еще две страны покинули список НРС – Самоа, Мальдивские Острова. Экономика этих государств была ориентирована на привлечение иностранных инвестиций и развитие туристского сектора. Наиболее конкурентоспособными отраслями национальной экономики являются рыболовство, туризм и сфера услуг. Однако все страны, переставшие считаться наименее развитыми, крайне уязвимы в своем развитии и весьма чувствительны к внешним потрясениям.

2) Континентальные государства, имеющие выход к морю (Йемен, Бангладеш и другие). В этой подгруппе выделяются страны, обладающие относительно высоким ресурсным потенциалом. Для них характерно небольшое отрицательное сальдо экспорта и импорта, высокая степень зависимости от иностранных инвестиций, промышленность представлена в основном добывающей отраслью. Экономика этих государств основана на добыче и экспорте полезных ископаемых (в среднем доля промышленности составляет 45% от ВВП), при этом большая часть населения, в среднем 70%, занята в сельском хозяйстве. Государства проводят политику по привлечению иностранных инвестиций в промышленность, в частности, в обрабатывающий сектор.

3) Государства, не богатые полезными ископаемыми и не имеющие выхода к морю. В эту группу входят такие государства, как Сенегал, Афганистан, Бенин и другие государства, составляющие периферию мирового сообщества. Экономика этих стран является преимущественно аграрного типа и основаны на экспорте сельскохозяйственной продукции и финансовой помощи от развитых государств, в сельском хозяйстве занято в среднем 78% населения. В среднем 69% населения находятся ниже черты бедности [2].

На международном уровне разрабатываются различные программы поддержки и оказания помощи НРС. Особенно ценен опыт государств, которые сумели выбраться из этого списка. Как правило, наименее развитые страны освобождаются от необходимости платить пошлины при импорте. Есть и другие льготы для слаборазвитых стран:

- выгодные условия получения финансовой помощи на развитие;
- длительные сроки реализации соглашений ВТО;
- техническая поддержка по программам ООН.

Актуальная программа предполагает сокращение списка наименее развитых стран в половину к 2021 году. Планируется, что к этому году жители слаборазвитых стран в полной мере будут обеспечены не только питанием и здравоохранением, но и образованием.

Так, с 1981 г. принимаются 10-летние Программы действий для НРС (Programme of action for LDCs), направленные на борьбу с бедностью посредством повышения

продовольственной безопасности, социально-экономического развития и развития человеческого потенциала. В результате международные меры поддержки НРС следует разделить на несколько групп: меры в области международной торговли; поддержка в области развития, включающая развитие механизмов финансирования, и техническое сотрудничество; общая помощь и другие виды помощи. Наибольший интерес представляет первая группа мер, которая включает в себя:

- предоставление преференциального доступа на рынок;
- предоставление особого и дифференцированного режима с учетом взятых обязательств при вступлении в ВТО;
- наращивание потенциала в области торговли [3].

Выводы. Существование группы наименее развитых стран обусловлено такими факторами, как: невыгодное географическое положение, периодические гражданские войны, исторически сложившаяся постколониальная аграрная экономика в большинстве из них, неспособная обеспечить продовольствием быстро растущее количество населения. Как следствие – треть населения наименее развитых стран находится ниже порога нищеты. НРС не способны выйти из своей тяжелой ситуации самостоятельно, т.к. большей своей частью они не владеют достаточным потенциалом для сохранения стабильного и постоянного экономического роста. Помимо этого, страны НРС являются крайне зависимыми от финансовой поддержки развитых государств-доноров, которые распределяются довольно избирательно. В целом у всех НРС относительно схожая структура национальной экономики: преобладающая доля сельского хозяйства, ориентированного на экспорт, плохо либо совсем не развитая промышленность, зависимость от иностранных поступлений. Мировому сообществу безразлично крайне тяжелое положение НРС, которые помимо своих внутренних экономических проблем, являются тормозящим фактором для развития мировой экономики.

Список литературы:

1. Наименее развитые страны: доклад, подготовленный генеральным секретарем ЮНКТАД: мат. конф. ООН по торговле и развитию, Нью-Йорк и Женева, 2009 г. – 47 с.
2. Нестеров, А.К. Экономический рост и развитие стран мира. Образовательная энциклопедия [Электронный ресурс] / А.К. Нестеров. – Режим доступа: <http://odiplom.ru/lab/ekonomicheskii-rost-i-razvitie-stran-mira.html> (дата обращения 21.04.2019).
3. Эльборг-Войтек, К. Наиболее бедные страны могут больше экспортировать / К. Эльборг-Войтек, Р. Грегори // Финансы и развитие. – 2010. – № 5. – С. 50-52.

Секция «Национальная и региональная экономика»

Алёшкина О.А., студентка

Оленичева Ю.А., к.э.н., доцент

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

alyoshkina.olya@mail.ru

РЫНОК ТРУДА В ДНР: СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Актуальность темы. Выбранная тема является актуальной для любого гражданина ДНР, так как рынок труда является необходимым и неотъемлемым элементом экономики любого развитого государства, а квалифицированные кадры играют важную роль в развитии предприятий и государства, что сейчас, в наших условиях, особенно важно.

Целью данной работы является изучение рынка труда ДНР, его состояние и перспективы развития.

Результаты исследования. Важную роль в процессе воспроизводства рабочей силы, ее распределения и перераспределения между ключевыми отраслями экономики, стимулирования роста производительности труда играет стабильное функционирование рынка труда. Рассмотрим статистику рынка труда ДНР. Наибольшую долю (35,8%) в общей численности работников Республики занимает промышленность. Удельный вес работников сферы образования составляет 17%, здравоохранения и предоставления социальной помощи – 15%. Доля работников сферы транспорта, складского хозяйства, почтовой и курьерской деятельности составляет 6,4%, сферы государственного управления и обороны; обязательного социального страхования – 6,2%. На оптовую и розничную торговлю, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов приходится 5,8% общей численности работников, на сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыбное хозяйство – 1,7%. В данных видах экономической деятельности занято свыше 85% штатных работников, что предопределяет их решающую роль в дальнейшем развитии рынка труда [2]. По итогам 4 месяцев 2018 года наблюдается положительная динамика показателей рынка труда в следующих видах деятельности:

- сельское хозяйство, лесное хозяйство, рыбное хозяйство;
- временное размещение и организация питания;
- информация и телекоммуникации;
- деятельности в сфере административного и вспомогательного обслуживания.

На рынке труда по итогам 4 месяцев (январь – апрель) 2018 года отмечен умеренный рост показателей:

- средняя численность работников – ↑ на 4,5%;
- среднемесячная заработная плата – ↑ на 9,1%;
- фонд оплаты труда – ↑ на 14%;
- задолженность по выплате заработной платы – ↓ на 19,1%

Увеличение численности штатных работников отмечено в сферах административного и вспомогательного обслуживания (на 22,1% к предыдущему году), временного размещения и организации питания (на 14,2%), информации и телекоммуникаций (на 9,4%), государственного управления и обороны (на 2,1%). Наиболее высокооплачиваемыми видами деятельности являются государственное управление и оборона, профессиональная, научная и техническая деятельность. Наиболее низкий уровень оплаты труда отмечен в сфере административного и вспомогательного обслуживания. По данным Республиканского центра занятости

Донецкой Народной Республики, в 2018 году численность лиц, трудоустроенных на постоянное место работы, увеличилась на 0,2%. При этом численность лиц, ищущих работу и состоявших на учете, снизилась на 13,9% [1].

В январе–апреле 2018 года рынок труда продолжает стабильно развиваться, что проявляется в увеличении важнейших индикаторов – заработной платы, численности работников, фонда оплаты труда. Залогом устойчивого развития рынка труда являются несколько основных отраслей, которые являются гарантом обеспечения благоприятной ситуации в экономике в целом. Стоит также отметить рост показателей в отдельных видах деятельности, не отнесенных к основным, что является доказательством их значимости в процессе функционирования рынка труда.

Структура основных показателей рынка труда представлена в таблице 1.

Таблица 1

Структура основных показателей рынка труда по видам экономической деятельности
2017-2018 гг.

Виды экономической деятельности	Доля в общей численности работников, %		Доля в фонде оплаты труда работников, %		Уровень заработной платы, в % к среднему уровню по экономике	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыбное хозяйство	1,7	1,7	1,5	1,8	90,6	102,4
Промышленность	32,4	35,8	37,1	41,3	114,4	115,4
Оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, и мотоциклов	6,3	5,8	5,8	5,3	89,2	91,3
Транспорт, складское хозяйство, почтовая и курьерская деятельность	7	6,4	5,5	5,5	78,4	86,6
Государственное управление и оборона; обязательное социальное страхование	6,2	6,2	9,6	8,8	154,7	143,6
Образование	18	17	16,1	14,2	89,6	83,1
Здравоохранение и предоставление социальной помощи	15,8	15	12,7	12,2	80,3	81

Динамика реальной заработной платы представлена на рис. 1.



Рис. 1. Рост реальной заработной платы по видам экономической деятельности, %

Задолженность по выплате заработной платы в 2018 года снизилась на 18,4%. Среднесписочная численность штатных работников в 2018 года увеличилась на 6,7% .

Приоритетными направлениями развития рынка труда на сегодняшний день являются:

- определение потребностей ведущих отраслей экономики в квалифицированных кадрах;

- содействие в трудоустройстве выпускников;
- построение новой модели эффективного взаимодействия рынка труда и рынка образовательных услуг;
- привлечение молодых специалистов для работы в сельской местности;
- создание благоприятных условий для реализации предпринимательской инициативы населения.

Реализация вышеперечисленных мероприятий позволит в полной мере выполнять возложенные на рынок труда задачи, способствуя тем самым достижению ключевых целей социально экономического развития Донецкой Народной Республики и улучшению уровня благосостояния граждан.

Выводы. Таким образом, в соответствии с текущими условиями социально-экономического развития правительству необходимо реализовывать меры по поддержке экономики и развитию рынка труда. При изучении спроса и предложения на рынке труда разумно учитывать весь комплекс взаимосвязей экономики и ее отраслей с системой образования, в особенности профессионального.

На данном этапе приоритетными направлениями в государственной политике в области занятости населения является:

- совершенствование законодательства Донецкой Народной Республики в области труда и занятости населения;
- осуществление комплексного регулирования рынков труда и образовательных услуг;
- мониторинг ситуации на рынке труда;
- формирование прогноза баланса трудовых ресурсов;
- повышение качества рабочей силы;
- формирование кадров для обеспечения потребностей инновационной экономики

[3].

Список литературы:

1. Информация о вакансиях, поданных в центры занятости Донецкой Народной Республики // Республиканский центр занятости Донецкой Народной Республики [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://rcz-dnr.ru/> (дата обращения 14.04.2019).
2. Министерство экономического развития Донецкой Народной Республики. Официальный сайт [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://mer.govdnr.ru/> (дата обращения 14.04.2019).
3. Закон о занятости населения [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://dnrsovet.su/zakon-donetskoj-narodnoj-respubliki-o-zanyatosti-naseleniya/> (дата обращения 14.04.2019).

Чернобай Д.С., лиценст
Дубель В.М., к.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
aldente640@gmail.com

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СВОБОДНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗОН В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ

Актуальность темы исследования. В настоящее время в Донецкой Народной Республике остро стоит проблема привлечения внутренних и внешних инвестиций в различные отрасли народного хозяйства. Привлечение инвестиций необходимо для

ускорения темпов экономического роста страны. С этой целью правительство ДНР создаёт различные инвестиционные предложения и площадки. Создание свободных экономических зон – это один из возможных методов привлечения капиталовложений в экономику страны. Поэтому данная тема является наиболее важной для развития народного хозяйства Донецкой Народной Республики.

Анализ последних исследований и публикаций. Проблему создания СЭЗ на территории ДНР исследовала Курепина А. А., Костюнина Г. М., Ямпольская И. Л. и др.

Целью исследования является анализ опыта создания СЭЗ в других странах и на основе изученных данных рассмотрение возможности создания СЭЗ в ДНР.

Результаты исследования. В довоенный период Донбасс обеспечивал около 25% общеукраинского объёма производства, а также порядка 23% всей валютной выручки Украины [1]. Донбасс был одним из самых перспективных районов для инвестиции иностранного капитала.

С целью привлечения инвесторов на территорию Донбасса была создана свободная экономическая зона «Донецк». СЭЗ Донецк была расположена в черте города Донецка и охватывала территорию 358 км² [3]. Инвесторы, прежде всего, сосредоточили свои капиталовложения в горно-металлургическом и машиностроительном комплексе. В 2009 г. на территории СЭЗ «Донецк» было реализовано 188 проектов на общую сумму 3861,2 млн. долларов США [3].

Еще одна свободная экономическая зона на территории Донецкой области была создана в Мариуполе. Она носила название «Азов» и была обусловлена, главным образом, задачей развития морского порта и припортового хозяйства. Кроме того, с помощью этих экономических зон планировалось расширить внешнеэкономическую деятельность государства и региона.

Из-за начала боевых действий свободные экономические зоны не могли продолжить развиваться и на сегодняшний день СЭЗ «Донецк» прекратила своё существование по экономическим и политическим причинам. Однако сегодня речь снова заходит о создании свободной экономической зоны с РФ. На территории вновь созданной СЭЗ планируется строительство современного объекта оптовой торговли в формате многофункционального логистического комплекса [2].

Таким образом, можно утверждать, что сегодня для ДНР необходимо разработать стратегию по созданию СЭЗ. Для этого стоит обратиться к опыту других стран. А именно к опыту создания СЭЗ в России и Китае.

В первую очередь стоит изучить особую экономическую зону «Янтарь», которая находится на территории Калининградской области. ОЭЗ «Янтарь» была создана 10.01.2006 г. сроком на 25 лет. Калининградская область отличается от других район РФ своим высоким промышленным потенциалом по производству высокотехнологичной продукции. Преимущества ОЭЗ «Янтарь» заключается в том, что для резидентов зоны действует большой пакет налоговых льгот, а также на территории ОЭЗ действует режим свободной таможенной зоны. Сегодня объём импорта составляет около 16,08 млн. долларов США [4].

Как Калининградская ОЭЗ базируется на производстве высокотехнологической продукции, СЭЗ, созданная на территории Донецкой Народной Республике, может базироваться на производстве химической или металлургической продукции на начальном этапе развития. В последующем есть перспектива использования высокого научного и человеческого потенциала Донецкого региона с целью развития новых отраслей промышленности. Прежде всего, речь идет о создании новых технологических линий на территории существующих производственных фондов. Основной отраслью в данном направлении может стать точное машиностроение. Хорошие перспективы в регионе имеются для развития производства товаров

народного потребления и транспортных средств, развития различных отраслей пищевой промышленности.

Далее обратимся к опыту создания СЭЗ в Китае. СЭЗ Хайнань – это самая большая свободная экономическая зона Китая. При создании СЭЗ остров Хайнань был выделен из состава провинции Гуандун в самостоятельную провинцию. В Спектр направлений развития СЭЗ очень разнообразен – промышленность, индустрия развлечений, туризм, тропическое земледелие, авиаперевозки, морские перевозки. Кроме того, Хайнань обладает запасами полезных ископаемых. В отношении предприятий, которые находятся на территории Хайнань, действует особая льготная налоговая ставка и «налоговые каникулы», заключающиеся в полном или частичном освобождении от уплаты налогов. Эта СЭЗ обеспечивает рост внешнеторгового оборота Хайнань.

Таким образом, основываясь на примерах различных государств можно сказать, что создание СЭЗ на территории ДНР принесёт следующие экономические эффекты:

1. Окажет положительное влияние на инвестиционную привлекательность республики.
2. Стимулирование экспорта.
3. Создание новых рабочих мест для высококвалифицированного персонала.
4. Увеличение валютной выручки.
5. Повышение среднедушевого ВВП региона.
6. Повышение социально-экономического уровня республики, а также отдельных её регионов.

Чтобы СЭЗ приносила стабильную прибыль нужно обеспечить привлекательность нашего региона для инвесторов. В процессе исследования было установлено, что инвестиционная привлекательность Донецкого региона заключается в следующем:

- отраслью специализации Донецкого региона в международном географическом разделении труда выступало тяжёлое машиностроение, которое всегда базировалось на глубокой кооперации. Этот фактор станет дополнительным стимулом для прихода в регион инновационных компаний;

- в регионе имеется в достаточном количестве высокопрофессиональные трудовые ресурсы, которые могут полностью удовлетворить потребности инвесторов в кадрах;

- сосредоточение разнообразных полезных ископаемых (каменный уголь, ртуть, известняк, соль, песок), а также огромная площадь плодородных земель служат еще одним фактором привлекательности региона для инвесторов.

Наиболее выгодно будет создать СЭЗ на основе базовых отраслей народного хозяйства. Наделив резидентов СЭЗ особым налоговым статусом и таможенными льготами можно обеспечить стабильное развитие региона.

Однако на данный момент существуют политические проблемы, которые делают практически невозможным создание СЭЗ.

Вывод. В ходе исследования было установлено, что свободные экономические зоны показали свою эффективность в самых различных регионах мира. Создание свободной экономической зоны, которая будет охватывать природный и индустриальный потенциал нашего региона, даст положительный эффект для народного хозяйства Донецкой Народной Республики.

Список литературы:

1. Хандельды В. Инвестиционный потенциал ДНР в цифрах и фактах [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://delovoydonbass.ru/>

issledovaniya/analitika/investment-potential-of-the-dni-in-facts-and-figures (дата обращения 31.03.2019 г.).

2. Власти ДНР намерены создать СЭЗ с Россией [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://eadaaily.com/ru/news/2015/08/17/vlasti-dnr-namereny-sozdat-sez-s-rossiey> (дата обращения 31.03.2019 г.).

3. Свободные экономические зоны в Донецкой области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://works.doklad.ru/view/ePOsSGBACC0.html> (дата обращения 31.03.2019 г.).

4. Костюнина, Г. М. Свободные экономические зоны в мире и в России МГИМО, (У) МИД России, каф. МЭО и ВЭС МГИМО (У) МИД России, 2008. – 139 с.

5. Курепина, А. А. Влияние свободных экономических зон на инвестиционную привлекательность Донецкой Народной Республики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/vliyanie-svobodnyh-ekonomicheskikh-zon-na-investitsionnyu-privlekatelnost-donetskoj-narodnoy-respublik> (дата обращения 31.03.2019 г.).

Ковальчук В.И., студентка

Кошелева Е.Г., к.э.н., доцент

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

0930220503@mail.ru

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА ДНР

Актуальность. Несмотря на многочисленные попытки упорядочить производственные отношения в сельскохозяйственной отрасли, глубокий кризис, возникший в результате экономико-политической нестабильности Республики, обуславливает нерешенность вопроса об эффективном развитии АПК. При этом, у государства появляются новые возможности преодоления существующих проблем в данной сфере, что должно быть отражено в государственной политике органов власти, направленной на выявление перспектив совершенствования агропромышленного развития ДНР.

Анализ последних исследований и публикаций. Проблемы агропромышленного развития ДНР отражены в работах многих исследователей: Ю.О. Савченко, П. П. Павлюк, Э. В. Ершов, Е. Г. Курган, А. Р. Носачева и др. Однако остается малоизученным вопрос о роли и перспективах совершенствования деятельности органов власти в данной сфере.

Цель исследования – выявление сложившихся проблем в развитии агропромышленного комплекса Республики, а также поиск перспективных путей совершенствования государственной политики в данной сфере.

Результаты исследования. Формирование АПК Республики на данный момент происходит в противоречивых условиях.

В целом на территории ДНР сосредоточено около 500 тыс. га земли, пригодной для осуществления деятельности в аграрной отрасли [5].

Основной отраслью АПК в Республике является сельское хозяйство. Более 50% всей продукции АПК производится именно в этом секторе. Первыми шагами в совершенствовании АПК явилось определение путей развития садоводства в Республике. В начале 2017 года в Тельмановском районе было заложено около 32000 тыс. саженцев яблони.

Также примечательным является увеличение заинтересованности государства в развитии растениеводства и животноводства. Экспорт пшеницы в 2016 году по сравнению с 2015 увеличился на 32,9% в денежном выражении (в 2015 – 69,6 млн. руб., в 2016 – 211 млн. руб.), проса – на 100% (в 2015 – 0, в 2016 – 6,1 млн. руб.), ячменя – на 7,5% (в 2015 – 75,6 млн. руб., в 2016 – 83,1 млн. руб.) [4]. поголовье крупного рогатого скота на 1.12.2017 г. в сельскохозяйственных предприятиях и у ФЛП ДНР насчитывает 8200 голов. За 11 месяцев 2017 г. произведено 14 тыс. т молока, что на 1,5 тыс. т больше, чем в 2016 г., удой на одну корову вырос на 14% к уровню 2016 г. В 2017 г. в Республике произведено 400 т говядины [3].

С целью улучшения племенных и продуктивных качеств животных, повышение экономической эффективности и конкурентоспособности отрасли в Республике принят Закон Донец «О племенном деле в животноводстве» [1], который:

- регулирует отношения в сфере племенного дела в животноводстве;
- определяет права и обязанности субъектов племенного дела в животноводстве, устанавливает требования к качеству и порядку использования племенных (генетических) ресурсов;
- определяет систему селекции и основы государственного контроля за соблюдением законодательства о племенном деле в животноводстве, а также порядок финансирования племенного дела в животноводстве.

В целом по сравнению с 2016 годом в 2017 произошел прирост продукции сельского хозяйства, что составило 13,2%. В области растениеводства данный показатель рост составил 4,5%, животноводства – 7,5% [6]. Интересным также является реализация государственных органов методов популяризации профессий в сфере АПК среди молодежи. В соответствии с этим в 2017 году была создана Донбасская аграрная академия, которая осуществляет подготовку квалифицированных кадров для предприятий аграрной отрасли Республики.

С целью комплексного определения существующего состояния АПК в Республике, представляется необходимым проведение SWOT-анализа (табл. 1).

Таблица 1

SWOT-анализ агропромышленного комплекса ДНР

Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none"> - наличие развитой инфраструктуры, в т. ч. транспортной; - наличие крупных предприятий, функционирующих в сфере АПК (например, Агрофирма «Заря», птицефабрики «Шахтерская» и «Пролетарская», и др.; - наличие плодородных земель и благоприятного климата; - наличие учебных и научных учреждений, в которых происходит подготовка специалистов в области АПК: Донбасская Аграрная Академия, Донецкий национальный университет. 	<ul style="list-style-type: none"> - недостаточный уровень материально-технической базы, в т. ч. физический износ основных фондов; - негативные демографические изменения (отток квалифицированных кадров); - отсутствие совершенной системы льгот и преференций для предпринимателей, занятых в сфере АПК.
Возможности	Угрозы
<ul style="list-style-type: none"> - развитие связей с другими государствами; - повышение заинтересованности иностранных инвесторов в развитии АПК ДНР - развитие сотрудничества государственных органов и предпринимательских структур; - совершенствование экономических механизмов регулирования фермерства; - регистрация договора аренды между собственником паев и арендаторами без государственной регистрации права собственности на пай [2]. 	<ul style="list-style-type: none"> - потеря рынков сбыта в связи с непризнанностью; - непрекращающиеся боевые действия на территории ДНР, увеличивающие риски для потенциальных инвесторов; - ухудшение в связи с этим качества плодородных земель (продукция не будет соответствовать европейским стандартам, следовательно, становится невозможным выход на данный рынок).

Исходя из данных таблицы, стоит отметить, что Республика обладает достаточным потенциалом для дальнейшего совершенствования государственной политики в области данного комплекса и выхода предприятий данной сферы на мировой рынок. В то же время определены основные факторы условий экономической нестабильности, которые провоцируют возникновение серьезных угроз для агропромышленного развития государства.

Выводы. Таким образом, необходимо отметить, что особая роль в регулировании агропромышленного развития государства отводится, безусловно, формированию всеобъемлющей государственной политики. Необходимо отметить, что в данной сфере органами власти Республики определены и уже осуществляются достаточно эффективные мероприятия. Однако существует ряд проблем, связанных не только с экономико-политической нестабильностью, но и негативным влиянием сложившихся недостатков государственного регулирования в данной сфере еще в период нахождения Республики в составе Украины.

При этом стоит отметить, что, несмотря на возникшие сложности, наше государство обладает мощным ресурсным потенциалом, что должно быть учтено при поиске путей дальнейшего агропромышленного развития и выхода на мировой рынок.

Перспективы дальнейшего исследования данного вопроса заключаются в поиске возможностей применения зарубежного опыта в области государственного регулирования АПК, в частности создания на территории Республики особых зон с целью поддержки предпринимателей, функционирующих в данной сфере, а также создания благоприятного климата для потенциальных инвесторов.

Список литературы:

1. О племенном деле в животноводстве: Закон Донецкой Народной Республики от 22.09.2017 г. (в редакции от 13.11.2017 г.) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://gb-dnr.com/normativno-pravovye-akty/5412> (дата обращения 31.03.2019).

2. В ДНР продлили упрощенную процедуру регистрации договоров аренды земельных участков/ Официальный сайт агропромышленной политики и продовольствия Донецкой Народной Республики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://mcxdnr.ru/news/v-dnr-prodlili-uproshchennuyu-proceduru-registracii-dogovorov-arendy-zemelnyh-uchastkov> (дата обращения 31.03.2019).

3. Республика в цифрах: животноводство ДНР / Официальный сайт агропромышленной политики и продовольствия Донецкой Народной Республики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://mcxdnr.ru/news/respublika-v-cifrah-zhivotnovodstvo-v-dnr-video>. (дата обращения 31.03.2019).

4. Республика в цифрах: сельское хозяйство ДНР/ Официальный сайт агропромышленной политики и продовольствия Донецкой Народной Республики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.youtube.com/watch?v=fCzYpu5NGuw>. (дата обращения 31.03.2019).

5. Савченко, О. Ю. Приоритетные направления государственной политики в рамках развития агропромышленного комплекса Донецкой Народной Республики / О. Ю. Савченко, П. П. Павлюк, Э. В. Ершов. – Инновационное развитие экономики Донбасса: проблемы, перспективы, решения: материалы Круглого стола / МОН ДНР, ГУ «Институт экономических исследований»; под. ред. А. В. Половяна. – Донецк: Изд-во ФЛП Кириенко С. Г., 2017. – С. 100-105.

6. Экономика Донецкой Народной Республики: состояние, проблемы, пути решения: научный доклад / коллектив авторов ГУ «Институт экономических исследований»; под науч. ред. А.В. Половяна, Р.Н. Лепы; ГУ «Институт экономических исследований». – Донецк, 2018. – Ч. I. – 124 с.

Малышев Е. А., студент
Оленичева Ю. А., к.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
asdsad_asdsad_asdsad@inbox.ru

ПРОБЛЕМЫ ТОЧНОЙ ОЦЕНКИ БЛАГОСОСТОЯНИЯ НАЦИИ

Актуальность темы. Проблема наиболее точной оценки благосостояния нации в настоящий момент становится всё более актуальной в развитых странах мира. Этот вопрос находится в центре внимания всё большего и большего количества ученых.

Анализ последних исследований и публикаций. Существует множество методик определения благосостояния нации. Тем не менее, есть показатели, которые, по мнению отечественных и зарубежных специалистов, таких как: Амартия Сен, Румянцева Е., Вечканов Г. и т.д., являются основополагающими в оценке благосостояния той или иной страны. К этим показателям можно отнести: уровень дохода на душу населения (самый главный фактор), здравоохранение страны, степень соблюдения разных гражданских свобод, уровень безработицы и состояние окружающей среды.

Основным показателем оценки национального благосостояния является ВВП. Как раз при подсчете этого показателя и возникают трудности. К примеру, некоторые товары и услуги, которые были произведены в текущем году, остались на производственных складах, не поступили на рынок. Как следствие, их стоимость не была оценена с точки зрения рыночных цен и включается в ВВП только ее условно начисленная часть.

Цель исследования. На основании выше изложенных факторов можно сформулировать цели данной работы:

1. Ознакомиться с современными методами оценки благосостояния нации;
2. Рассмотреть основные макроэкономические проблемы точной оценки благосостояния нации;
3. Проанализировать проблемы подсчета точного благосостояния нации и сделать выводы по этому поводу.

Результаты исследования. К современным методикам наиболее точной оценки благосостояния относится: во-первых, валовой внутренний продукт (ВВП) – это экономический показатель, который отражает собой рыночную стоимость товаров и услуг, произведенных за год во всех отраслях экономики на территории государства, для потребления, экспорта и накопления. В закрытой экономике валовой национальный продукт равен внутреннему, а в открытом отличается наличием чистых факторных доходов [1].

Во-вторых, чистый национальный продукт (ЧНП) – это наиболее точный макроэкономический показатель созданных и купленных населением страны товаров и услуг за определенный период времени (зачастую год). Чистый национальный продукт исчисляется путем вычитания из ВВП (ВНП) амортизации: $ЧНП = ВВП (ВНП) - Амортизационные отчисления$ [3].

Если из ЧНП вычесть чистые косвенные налоги на бизнес (косвенные налоги за минусом субсидий бизнесу), то получим национальный доход (НД).

В-третьих, национальный доход (НД) – это один из самых важных макроэкономических показателей, которые показывают совокупный доход всего населения данной страны за определенный период времени (обычно за год); вновь созданная стоимость. Национальный доход определяется по формуле:

$$НД = ЧНП - \text{Чистые косвенные налоги на бизнес.}$$

В данный момент в мире существует ряд сложностей, связанных с расчетом точной оценки благосостояния нации. А во многих странах этот расчет производится до сих пор с помощью ВВП (т.е. существуют проблемы с расчетом ВВП).

Например, многие товары и услуги производятся и потребляются в домашних хозяйствах, тем самым, не попадая на рынок, что в свою очередь ведет к тому, что в показателе ВВП они не учитываются. Также другие товары и услуги, которые были произведены в данном году, не поступают на рынок, а, следовательно, не имеют рыночной цены, что в свою очередь означает, что в показателе ВВП они учитываются только по условно начисленной стоимости. Еще услуги государственных служащих не имеют рыночной стоимости (услуги полицейских, пожарных, работников управленческого аппарата и т.д.) [2].

Также одним из немаловажных факторов учета точной оценки благосостояния нации является теневая экономика. В данный момент она имеет чрезвычайную актуальность, поскольку с годами процент теневой экономики не уменьшался, а все более и более набирал обороты. Увеличение теневой экономики и невозможность ее учета приводит к преуменьшению данных о производстве ВВП.

Например, Россия вошла в пятерку стран с крупнейшей теневой экономикой. Она заняла четвертое место в топ-5 крупнейших теневых экономик мира, ее объем составляет 33,6 трлн. руб., или 39% от ВВП страны [3].

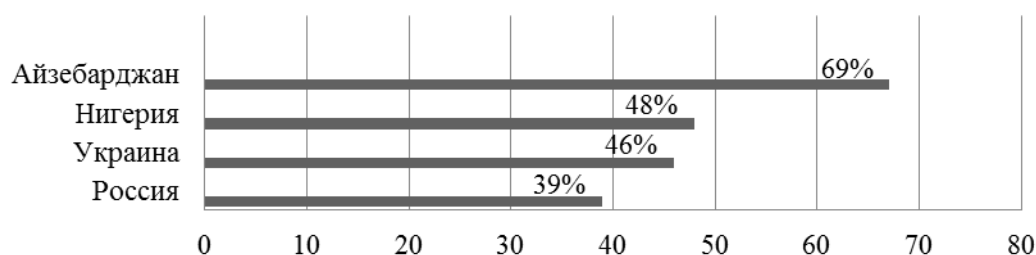


Рис. 1. Страны с крупнейшей теневой экономикой за 2018 гг.

Еще одним из основных факторов является незаконное производство. Оно также ведёт к проблеме при подсчете ВВП.

В настоящее время особо остро стоит проблема борьбы с незаконным предпринимательством. Значительная часть предпринимателей уходит из легального бизнеса «в тень» или же изначально начинают свое дело нелегально с целью уклонения от налогов, что существенно отражается на подсчёте благосостояния нации.

Проанализировав тенденцию правонарушений в области незаконное производство в РФ за последние четыре года. По данным Министерства внутренних дел РФ за период 2015- 2018 гг. То в 2015 и 2016 годах незаконных предпринимателей было 255 тысяч. А начиная с 2017 и 2018 гг. тенденция таких преступлений выросла и составила 301 тысячу [3]. Это так же ведёт к трудностям при подсчёте ВВП.

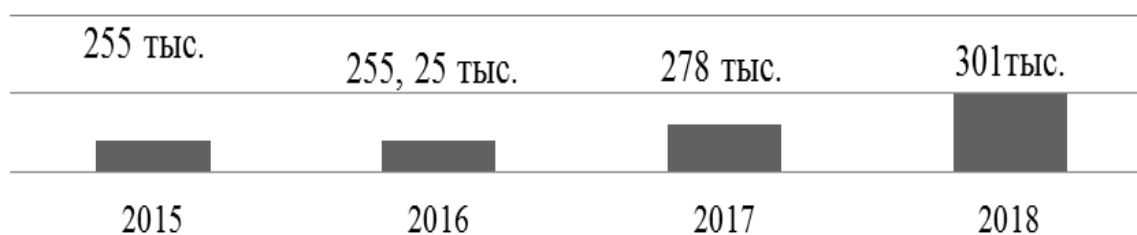


Рис. 2. Тенденция правонарушений в области незаконного предпринимательства в РФ за 2015–2018 гг.

Часто показатели ВВП и благосостояния нации используются для межстрановых сравнений. Однако они не всегда могут дать точную информацию.

Проанализировав методику расчёта ВВП, его можно подвергнуть острой критике, состоящей в неточном расчете благосостояния нации на душу населения. В данный период времени этот способ расчета благосостояния нации как минимум устарел и не может служить такому предназначению. В первую очередь показатель ВВП на душу населения не может в точности характеризовать доходность, так как он предназначен для среднестатистического человека. То есть при интенсивном росте богатства у одной социальной группы и снижения его у другой, он не может объективно показывать точность оценки благосостояния.

Еще одной немаловажной проблемой ВВП при расчете благосостояния нации, является его состав. Например, включение в него объема амортизации основных фондов. Это ведет к искусственному увеличению ВВП, так как амортизация не является источником роста благосостояния населения, а выступает как фонд воспроизводства основных средств.

В данный момент в развитых странах начали использовать инновации в точной оценке благосостояния нации. Одним из таких является «треугольный индекс благосостояния наций» (WealthofNationsTriangleIndex), разработанный Money MattersInstitute.

Вычисление благосостояния наций при использовании треугольника осуществляется при условии, что фактором благосостояния определенной страны считается сбалансированное развитие экономики, социальной среды и информационной инфраструктуры. При оценке каждой из этих нескольких категорий учитывается еще 21 переменная. Наивысший балл для каждой категории – 800. К примеру, общий индекс 5 развитых наций (Японии, Нидерландов, Сингапура, Испании и США) составляет 1908 баллов. При этом экономическая составляющая равна 653 балла, социальная среда оценена в 634 балла, а оценка информационной инфраструктуры – 624 балла.

Этот метод дает сравнительную оценку потенциала экономического и социального развития отдельно взятой страны. На сегодняшний момент в расчет индекса входят больше сотни стран, считающихся в международном инвестиционном сообществе «развивающимися рынками» или продемонстрировавших значительные достижения в социальном развитии.

Выводы. Таким образом, можно сделать вывод, что проблема наиболее точной оценки благосостояния нации связана с макроэкономическими показателями, такими как ВНП ВВП НД на душу населения. Их проблема заключается в неполном охвате всех аспектов национального благосостояния, при его расчете. Зачастую показатель ВВП не учитывает множество факторов и из-за своей устарелости не может дать точной цифры благосостояния нации.

Список литературы:

1. Вечканов, Г.Н. Макроэкономика: учебник / Г.Н. Вечканов. – 2-е изд. – СПб: Питер, 2017. – 544 с.
2. Бобков, В.Н. Вопросы теории, методологии изучения и оценки качества и уровня жизни населения / В.Н. Бобков // Уровень жизни населения регионов России. – 2018. – № 6. – С. 28.
3. Статья о теневой экономике [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.rbc.ru/economics/30/06/2017/595649079a79470e968e7bff> (дата обращения 15.04.2019).

Аглямов Р.Р., студент
 Перевозникова Е.В., к.э.н., доцент
 ГОУ ВПО «Донецкая академия управления и государственной службы при
 Главе Донецкой Народной Республики»
 perevoznikovaelena@mail.ru

АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПАРФЮМЕРНО-КОСМЕТИЧЕСКОГО РЫНКА ДНР НА ПРИМЕРЕ ТОВАРНОЙ ГРУППЫ «МЫЛО»

Рынок парфюмерии и косметики в ДНР является наиболее динамичным сегментом и крупнейшим развивающимся рынком. Народно-хозяйственное значение отечественной парфюмерно-косметической промышленности определяется ее высокой эффективностью производства. Продажа парфюмерно-косметических средств демонстрирует рост, даже, несмотря на сдерживающие кризисные факторы. Причинами этого является не только увеличение объемов потребления данных товаров, роста цен на них, но и девальвации национальной валюты, ведь большинство товаров парфюмерно-косметического сегмента импортного происхождения.

Структура рынка бытовой химии, парфюмерных, косметических средств и товаров санитарно-гигиенического назначения ДНР в 2017 г. представлен на рис. 1.



Рис. 1. Структура рынка бытовой химии, парфюмерных, косметических средств и товаров санитарно-гигиенического назначения ДНР в первом полугодии 2017 г.

Общий объем рынка Республики в исследованных категориях непродовольственных групп (бытовая химия, парфюмерные и косметические средства и товары санитарно-гигиенического назначения) в 2017 году составил 977,6 млн. руб. и по сравнению с 2016 году вырос на 14% (рис. 2.) [1].

Основными странами-импортерами товаров бытовой химии в Республику являются Россия (более 44% всех поставок), Украина, Польша, Болгария. Лидерами

поставок бытовой химии являются транснациональные компании Procter&Gamble и Henkel.

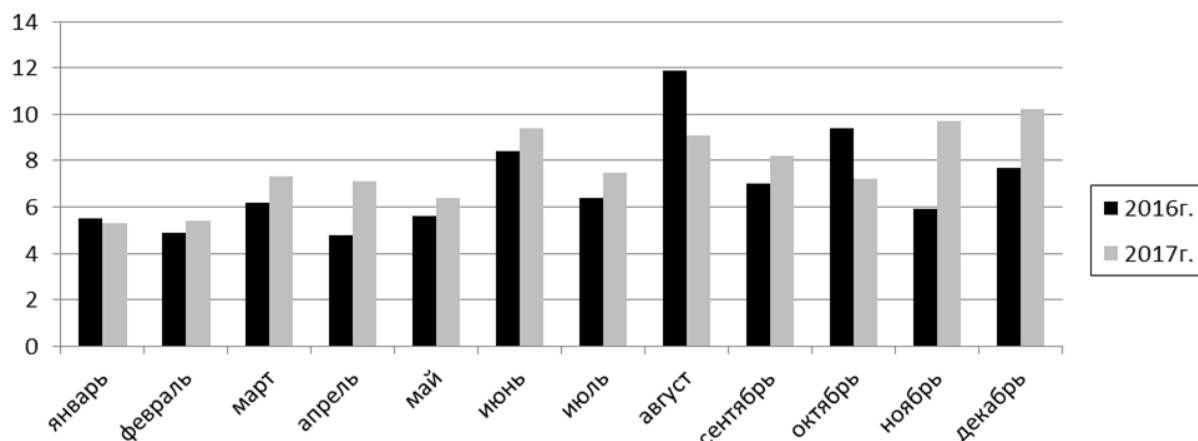


Рис. 2. Динамика объемов реализации товаров отечественного производства в 2016-2017 годах, млн. руб.

Объем продаж товаров отечественного производства в общем объеме рынка за отчетный период составил 7,7%. Среди отечественных производителей в данном сегменте рынка представлены следующие предприятия: ООО «Четыре сезона», ООО «Кристалл-саф», ООО «Центр управления качеством больничной гигиены», ООО СПКФ «Юкас», ФЛП «СИМЕКС» [2].

Доля реализации отечественной продукции в 2017г. приведена на рис. 3.

Экспорт отечественной продукции осуществляется в Российскую Федерацию (ООО «Четыре сезона») и в Луганскую Народную Республику (ООО «Центр управления качеством больничной гигиены» и ООО СПКФ «Юкас»).

Проведем анализ эффективности работы парфюмерно-косметического рынка ДНР на примере товарной группы «Мыло». Конъюнктура рынка характеризуется стабильностью, отсутствуют резкие перепады в динамике объемов производства. Необходимо отметить, что рынок мыла имеет несколько сегментов, а именно мыло и препараты для использования в туалетных целях (62% рынка), мыло в виде брусков, кусков, хозяйственное (24% рынка) и другое, которое включает мыло для использования в технических и бытовых целях (14% рынка) [2].

На нынешнем этапе отечественная парфюмерно-косметическая отрасль переживает период реформирования во всех сферах ее деятельности, что связано с адаптацией предприятий отрасли Республики к современным реалиям, а также со сменой имиджа самой косметики, которая вслед за мировыми тенденциями развития косметологии как науки превращается в новую «химию столетия».

На развитие отечественной парфюмерно-косметической отрасли негативно влияют следующие факторы: перенасыщенность рынка отдельными видами продукции, высокая конкуренция между отечественными и зарубежными производителями, быстрые изменения в тенденциях моды, жесткость законодательных требований. Определенное влияние имеет увеличенная стоимость затрат необходимых для первоначальной организации производства и сбыта продукции, в первую очередь затраты на рекламу, которые составляют более 10% от товарного оборота предприятий.

Также нерешенной остается проблема профессионально ориентированных кадров для отрасли, которую необходимо решать совместно с образовательной деятельностью в сфере фармацевтического образования. Это позволит обеспечить будущему выпускнику знание химических, медико-биологических, технологических дисциплин, которых требует современная парфюмерно-косметологическая наука и практика.

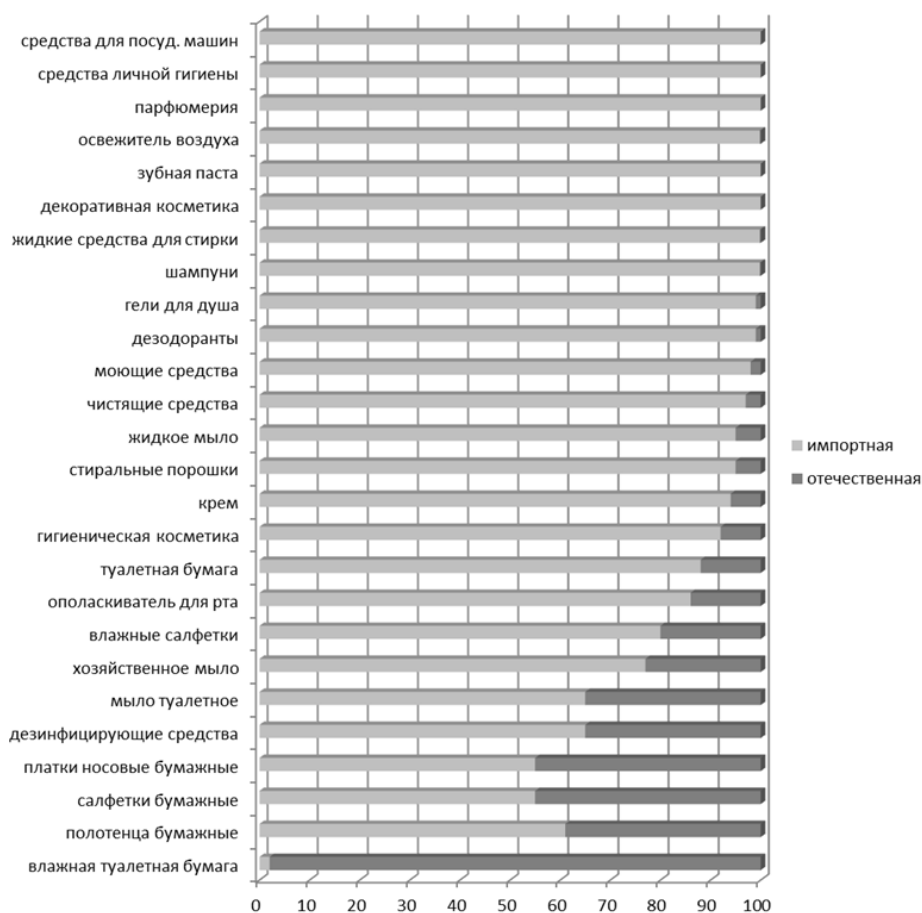


Рис. 3. Доля реализации отечественной продукции в 2017 г.

Производственные мощности существующих на сегодняшний день предприятий парфюмерно-косметологической отрасли ДНР имеют серьезный потенциал для расширения объемов производимой продукции, а также ставят серьезные задачи по освоению новых рынков сбыта и маркетинговые задачи по стимулированию внутреннего спроса на продукцию собственного производства.

Учитывая объективные обстоятельства и широкий фронт работ по восстановлению жилищного и производственных фондов молодой Республики внутренний спрос на продукцию предприятий химического комплекса будет неуклонно возрастать, что означает широкие возможности для местных производителей.

Итак, рынок мыла является одним из самых перспективных рынков национальной экономики. Хотя национальные производители мыла занимают не более 45% от общих покупок мыла потребителем, они имеют большой потенциал и могут конкурировать с иностранными поставщиками.

Список литературы:

1. DNR LIVE Деловой портал. Химическая промышленность ДНР – исследование DNR LIVE [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://dnr-live.ru/himicheskaya-promyishlennost-dnr/> (дата обращения 14.04.2019).
2. Министерство промышленности и торговли ДНР. Структура и динамика рынка бытовой химии, парфюмерных и косметических средств и товаров санитарно-гигиенического назначения в 2017 году [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://mptdnr.ru/news/771-struktura-i-dinamika-rynka-bytovoii-himii-parfyumernyh-i-kosmeticheskikh-sredstv-i-tovarov-sanitar.html> (дата обращения 14.04.2019).

Баранцева А.А., студентка
Зинченко О. И., старший преподаватель
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
nastyabarantsewa@mail.ru

МАЛОЕ И СРЕДНЕЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО: СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ

Актуальность. В период индустриализации преобладало ускоренное развитие промышленного производства, а малый бизнес функционировал в сфере услуг и сфере производства специализированных товаров. На современном этапе развития экономики роль малого и среднего предпринимательства (МСП) значительно возросла. Так, например, МСП способствует увеличению численности занятых работников, когда на крупных предприятиях рабочие места сокращаются из-за модернизации производства.

Цель исследования – анализ современных проблем функционирования малого и среднего предпринимательства.

Малое и среднее предпринимательство осуществляет важную роль в большинстве стран, особенно в развивающихся странах, так как выполняет не только экономические функции, но и социальные, а именно: создание рабочих мест, повышение конкурентоспособности, участие в формировании бюджетов всех уровней. Кроме того, МСП является базой формирования среднего класса, обеспечивающего стабильное развитие общества.

Доля среднего класса должна превышать долю низшего класса, ибо только в этом случае будет снижаться уровень социального расслоения и будет обеспечиваться социальная безопасность [1].

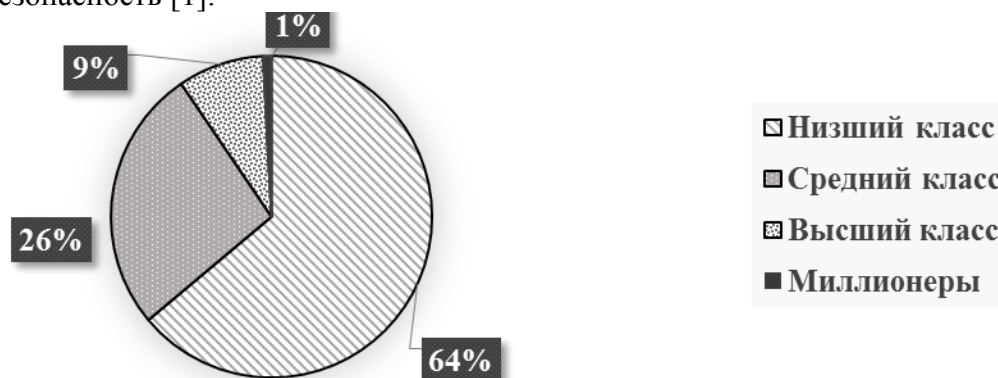


Рис.1. Социально-классовая структура мирового общества в 2018 г. [2]

На рисунке 1 представлены группы людей от менее богатых до самых обеспеченных слоев населения. Низший класс – группы людей с доходом менее 10 000 долл. США, средний класс – от 10 000 до 100 000 долл. США, высший класс – от 100 000 до 1 млн. долл. США и миллионеры, у которых доход больше 1 млн. долл. США. Таким образом, в мире 3,2 млрд. человек с доходом меньше 10 000 долл. (64% всего населения), что составляет всего 1,9% всего мирового богатства. Отметим, что насчитывается 42 млн. человек, которые имеют доход выше 1 млн. долл. США (1% всего населения), что составляет 45% мирового богатства.

Низший класс больше, чем в два раза превышает средний, доход которого составляет 13,9% мирового богатства. В развитых странах около 30% взрослого населения относится к категории «низший класс» и в большинстве случаев это обусловлено потерей бизнеса или безработицей. Соответственно, можно отметить, что создание государством благоприятных условий для предпринимательской

деятельности способствовало бы улучшению уровня жизни населения и, соответственно, сокращению доли низшего класса и увеличению доли среднего класса.

По данным исследования группы Всемирного банка формальные субъекты МСП обеспечивают до 60% общей занятости и до 40% национального дохода (ВВП) в развивающихся странах. На формирующихся рынках насчитывается 365-445 млн. микро-, малых и средних предприятий, из которых 25-30 миллионов являются формальными субъектами МСП; 55-70 миллионов – формальными микропредприятиями; и 285-345 миллионов – неформальными предприятиями [3].

Большое количество предприятий функционирующих в неформальном секторе экономики может означать, что им не выгодно функционировать в формальном секторе из-за высоких налогов или отсутствия гарантий и помощи от государства. Стоит отметить практику Франции по решению данной проблемы. Так, например, для вновь создаваемых предприятий промышленного и торгового профиля установлен льготный период освобождения от налога на прибыль (полностью – в первые два года, на 75 % – на 3-й год, на 50 % – на 4-й год, на 25 % – на 5-й год) [4].

Большое значение для развития МСП имеет возможность получения кредита для открытия и регистрации предприятия. Поэтому рассмотрим количество малых и средних предприятий по регионам, а также количество субъектов МСП, которые имеют доступ к получению кредита или имеющие счет в банке (рис. 2).

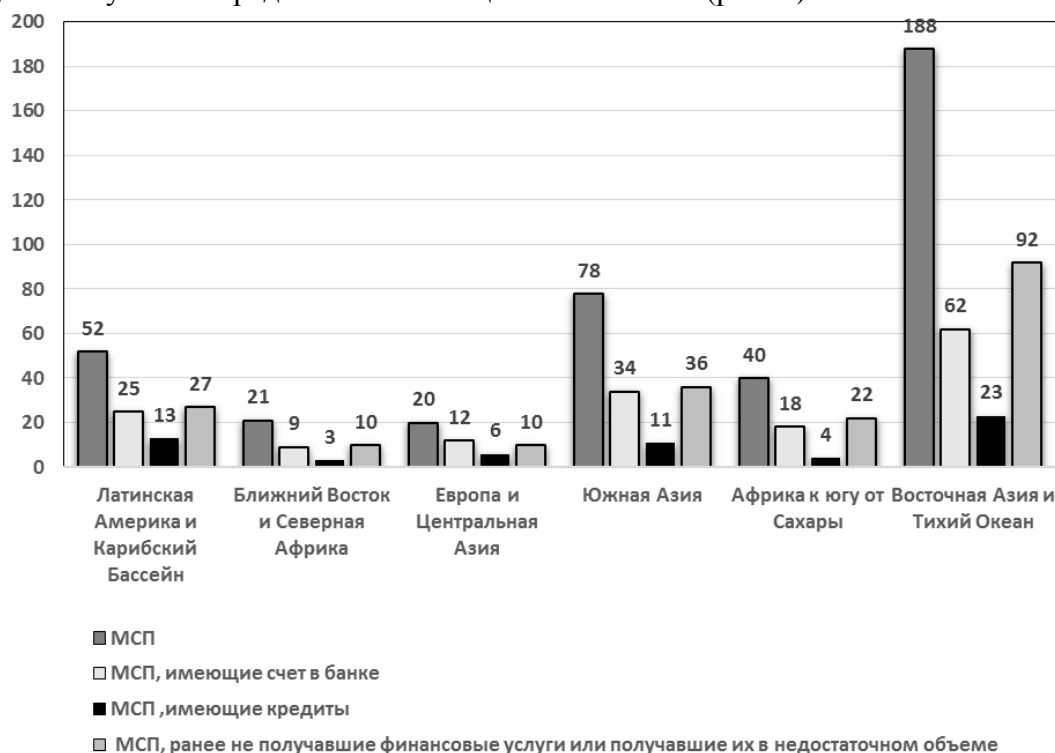


Рис 2. Количество малых и средних предприятий по регионам и кредитный разрыв (в млн. единиц) в мире [3]

Анализ рисунка 2 показал, что около 70% всех микро-, малых и средних предприятий на развивающихся рынках не имеют доступа к кредитам. Текущий кредитный разрыв для формальных субъектов МСП оценивается в 1,2 триллиона долларов США; общий кредитный разрыв, как для формальных, так и для неформальных субъектов МСП составляет 2,6 триллиона долларов США [3].

Это обусловлено тем, что для банков кредитование малых и средних предприятий означает высокие риски, особенно, если речь идет о вновь созданных предприятиях, не имеющих кредитную историю. Соответственно, в данном вопросе также необходима

инициатива государства для устранения негативных последствий действия рыночного механизма.

Также перед субъектами МСП стоит проблема сбыта продукции. Так, в условиях глобализации международной экономики на МСП влияют такие крупные компании как транснациональные корпорации (ТНК). Чаще всего субъекты МСП прибегают к услугам торгового аппарата ТНК для помощи в реализации своей продукции, а также стараются выбирать те отрасли или рынки сбыта, которые не охвачены ТНК по каким-либо причинам.

Согласно концепции «Цели в области устойчивого развития» до 2030 г., разработанной ООН, существуют задачи, которые содействуют развитию МСП. А именно задача «9.3. Расширить доступ мелких промышленных и прочих предприятий, особенно в развивающихся странах, к финансовым услугам, в том числе к недорогим кредитам, и усилить их интеграцию в производственно-сбытовые цепочки и рынки» [5].

Выводы. Таким образом, в мировой практике малые и средние предприятия занимают особое место в обеспечении экономического роста и развития государства, реализуя свои специфические социально-экономические функции в экономике. Однако, проведённый анализ предпринимательства в разных регионах мира позволил выявить существующие проблемы, осложняющие их стабильное развитие, среди которых особенно следует выделить отсутствие возможности получения кредита. Тем не менее, универсальные концепции и стратегии, которые могут решить данную проблему, уже сформулированы международным сообществом. Задачей же государства, которое стремится создать благоприятные условия для развития МСП является корректирование универсальных механизмов исходя из национальных особенностей и применение концепции на практике. Данный аспект развития малого и среднего предпринимательства представляет научный интерес для дальнейшего исследования.

Список литературы:

1. Лапшина, В.Ю. «Средний» класс как индикатор экономической безопасности страны / В.Ю. Лапшина // Социально-экономические явления и процессы. – 2010. – №3. – С. 124-127
2. Global Wealth Report 2018 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.credit-suisse.com/articles/news-and-expertise/2018/10/en/global-wealth-report-2018-us-and-china-in-the-lead.html> (дата обращения 20.04.2019).
3. The World Bank SMALL AND MEDIUM ENTERPRISES (SMES) FINANCE [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.worldbank.org/en/topic/smefinance> (дата обращения 20.04.2019).
4. Малышева, О. С. Налоговые системы государств с развитой экономикой / О.С. Малышева // Матрица научного познания. – 2017. – № 1-2. – С. 31-35.
5. Цели в области устойчивого развития [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/infrastructure-industrialization/> (дата обращения 20.04.2019).

Бодрова Е. А., студентка
 Зайцева А. М., к.э.н., доцент
 ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
 yeva_bodr066612@mail.ru

ХАРАКТЕРИСТИКА ПОТЕНЦИАЛА ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

Актуальность. Лесная промышленность является важным условием для полноценного существования региона. Она по сей день остаётся одной из наиболее интересных для изучения ввиду своей многосторонности и распространённости по всему миру, а также необходимости ее продуктов для экономики любых стран.

Анализ последних исследований и публикаций. Наиболее выдающимися учеными, посвятившими себя работе в области национальной и региональной экономики, а в частности рассмотрению лесных ресурсов как одной из составляющих данной области, являются Н. Н. Некрасов, Ф. Д. Дьяконов, П. М. Алампиев, Э. Б. Алаев и другие.

Цель исследования – рассмотреть лесной комплекс Донецкой Республики в различных аспектах, уделяя особое внимание особенностям влияния лесных ресурсов на возможности промышленности; установить систему лесохозяйственных мероприятий для дальнейшего ее развития.

Результаты исследования. Леса в Республике являются государственной собственностью и не могут подлежать приватизации. Лесохозяйственный комплекс ДНР в основном не является объектом промышленной инфраструктуры, а выполняет экологическую функцию; однако при этом он тесно связан с сектором экономики.

На сегодняшний день территория лесных насаждений республики составляет не более 7% от общей площади территории, при оптимальном показателе лесистости 15%. (рис. 1)

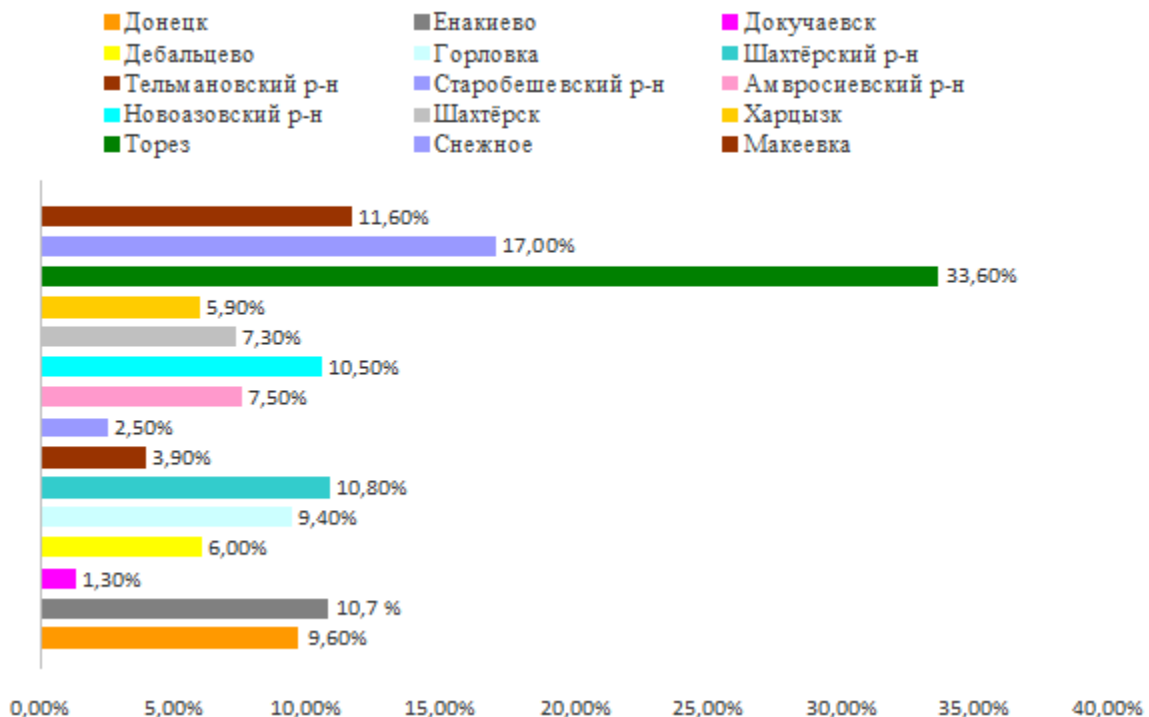


Рис. 1. Процент лесистости городов и районов ДНР

Из данной диаграммы видно, что лесистость в районах региона разнообразная. Если в Торезе, где пойменные леса в долине Северского Донца составляют 33% территории, то в южных, чисто степных районах, как Старобешевский или Тельмановский они не превышают 5%.

Лесной комплекс ДНР характеризуется сильной степенью разрушений (следствие пожаров, военной агрессии, боевых действий и пр.) и требует незамедлительных действий по его восстановлению. За период с 2014–2016 гг. на территории ДНР было повреждено 3380 га лесопокрытых земель лесного фонда, в том числе площадь лесов, уничтоженных полностью, составила более 1016 га, а на сегодняшний день доказано, что один гектар леса способен обеспечить здоровье тридцати человек.

В результате мероприятий по искусственному возобновлению леса в 2015–2017 годах площадь под лесными культурами увеличилась на 190 га, в покрытые лесной растительностью земли в 2016 г. переведено 61,1 га, в том числе путем естественного возобновления 38 га (рис. 2).

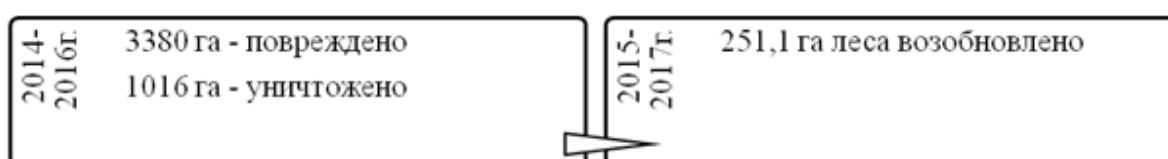


Рис. 2. Показатели степени разрушения лесных ресурсов ДНР

По сравнению с уничтоженными и поврежденными лесопокрытыми землями, площади восстановленных не так значительны, к сожалению. Однако в настоящее время в Республике разработана Стратегия озеленения и увеличения лесных массивов ДНР на период до 2023 года. Стратегия предусмотрена к реализации в среднесрочном периоде, подробнее о ней мы ещё упомянем позже.

Как мы уже сказали, Донецкий регион в основном не является объектом промышленной инфраструктуры, однако можно выделить определенные особенности лесной промышленности:

- деревообрабатывающее производство материалоемкое и требует больших количеств исходного сырья, чего в Донбассе не достаточно, несмотря на ограниченность ресурсов, развитие деревообрабатывающих производств обуславливается наличием широкого круга потребителей;

- деревообрабатывающая промышленность Донбасса насчитывает около 170 предприятий различных форм собственности, мощностью от 1 тыс. до 60 тыс. мЗ.

- характерной особенностью деревообрабатывающих предприятий Донбасса является наличие лесопильных цехов, функционирующих на базе привозного пиловочника, а также цехов по производству 61 древесностружечных плит средней мощностью 16 тыс. мЗ.

Основными потребителями древесины на региональном уровне являются такие предприятия, как Донецкий мебельный и деревообрабатывающий комбинаты, мебельные фабрики Славянска и т. д.

Рассмотрим потенциал лесного хозяйства ДНР. Значительным он является в плане рекреационных ресурсов, которые сосредоточены в основном в бассейнах рек, в пределах Донецкого кряжа и Приазовской низменности. Объектами внутренних инвестиций могут служить предприятия сферы услуг, использующие природную базу участков рекреации в Республике, которые могут быть интересны для организации различных видов отдыха и оздоровления как в летний, так и в зимний периоды. А учитывая высокую рентабельность предприятий сферы услуг в общем объеме малого бизнеса, можно констатировать, что развитие лесного комплекса будет содействовать

увеличению инвестиционной деловой активности (на первых этапах – это будут внутренние инвесторы) и активизации малого бизнеса.

Продукция лесного хозяйства также используется в реальном секторе экономики Республики, в первую очередь для обеспечения потребностей горно-шахтного комплекса в древесине для изготовления шахтных крепей, поскольку в силу экономической блокады лесохозяйственный комплекс Республики является единственным поставщиком данного вида продукции. Среди основных негативных факторов, препятствующих развитию лесного комплекса Республики, следует отметить:

- истощение материально-технической базы лесхозов;
- отсутствие финансирования для охраны лесов от пожаров;
- отсутствие специального семенного фонда;
- нарушение объемов лесовосстановления;
- низкий уровень экологической грамотности населения.

Вернёмся к Стратегии озеленения и увеличения лесных массивов. Её суть предполагает выполнение наиболее необходимых и быстрореализуемых задач, базирующихся на имеющемся ресурсном потенциале; достижение стабильности и финансовой устойчивости в развитии отрасли; обеспечение сохранения и восстановления био разнообразия лесов; обеспечение конкурентоспособности и инновационного развития лесопромышленного сектора. Планируется реализация пилотных проектов и привлечение инвестиций, в том числе иностранных, на техническое перевооружение и модернизацию производства. Для решения экологизации экономики предусматривается внедрение ресурсосберегающих и энергоэффективных технологий, малоотходных и безотходных технологических процессов. Разработан проект Лесного кодекса Республики, в тексте которого было предложено определить лес ДНР как национальное богатство. Такой кодекс направлен на сохранение оптимального уровня лесных насаждений для территории ДНР, а это не менее 13%.

Выводы. В результате проведенного исследования была предложена система лесохозяйственных мероприятий, которая предусматривает наряду с комплексным использованием лесных богатств их надежную охрану и расширенное воспроизводство. Основными мероприятиями этой системы являются: увеличение лесистости республики главным образом за счет облесения земель, непригодных для сельскохозяйственного производства; создание защитных лесов и лесопарков в степных и лесостепных районах; повышение продуктивности и биологической устойчивости лесов, усиление их водоохранной и защитной роли; освоение и облесение каменистых и эродированных площадей Донецкого кряжа; разработка мероприятий по дальнейшему озеленению населенных пунктов.

Список литературы:

1. Экономика Донецкой Народной Республики: состояние, проблемы, пути решения: научный доклад / коллектив авторов ГУ «Институт экономических исследований»; под науч. ред. А.В. Половяна, Р.Н. Лепы; ГУ «Институт экономических исследований». – Донецк, 2018. – 260 с.
2. Государственный комитет лесного и охотничьего хозяйства Донецкой Народной Республики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://dnrfles.ru> (дата обращения 21.04.2019).
3. Дубель, В. М. Региональная экономика и управление: учебное пособие / В.М. Дубель, О.А. Чижикова, Ю. А. Оленичева, А.М. Зайцева. – Донецк: ДонНУ, 2018. – 188 с.

Бондаренко И.И., студентка
Оленичева Ю.А., к.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
irishka0310@yandex.ru

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬЮ РЕГИОНА

Актуальность. В поддержании и развитии экономики любого региона ключевую роль играет инвестиционная привлекательность. Для эффективного осуществления процесса инвестирования необходимо создавать систему управления инвестиционной привлекательностью, что и обуславливает актуальность выбранной темы.

Анализ последних исследований и публикаций. Рассмотрению различных аспектов управления инвестиционной привлекательностью региона посвящены работы таких ученых, как И.И. Ройзман, И.А. Бланк, Т.Н. Матвеева, В.А. Машкина,

Г. С. Староверова, Н. В. Смирнова, Л. С. Валинурова, О. Б. Казакова, Л.Т. Гиляровская, А. Н. Асаул, Л. Н. Сафиуллин и др.

Целью исследования является рассмотрение особенностей системы управления инвестиционной привлекательностью региона.

Результаты исследования. Инвестиции являются основным инструментом для поддержания основных макроэкономических показателей развития региона. Количество вложенных инвестиций напрямую зависит от уровня инвестиционной привлекательности региона. Для того чтобы привлечение инвестиций стало систематическим процессом необходимо создавать систему управления инвестиционной привлекательностью региона.

Управление инвестиционной привлекательностью и управление инвестициями являются неоднозначными понятиями. Разница между данными терминами заключается в том, кто выступает инициатором данного процесса: управленец или инвестор. Для того чтобы понять одно понятие, необходимо хорошо понимать другое [1].

В границах региона управление инвестициями базируется на идее целенаправленного точечного воздействия инвестора на основополагающие свойства объекта инвестиций. Однако контролировать эффективность собственных вложений инвестор может только в том случае, если основная деятельность объекта инвестирования прозрачна.

Перед вложением денежных средств в регион инвесторы изначально тщательно изучают его инвестиционный потенциал. Прежде всего, его должна хорошо изучить и представлять инвесторам сама муниципальная власть. В связи с этим муниципальная власть должна знать, в каком направлении будет развиваться экономика муниципального образования, то есть должен быть разработан стратегический план развития, который может быть продемонстрирован инвесторам.

Перед тем как вкладывать денежные средства инвестору необходимо инвестировать стратегическую деятельность. Тем самым он устанавливает контроль над разработкой и воплощением в жизнь стратегии развития региона. Контролируя процесс подчинения финансовой политики принятой стратегии развития региона, инвестор создает еще одно ключевое свойство – целенаправленное распределение ресурсов. В результате целенаправленного распределения ресурсов обеспечивается прозрачность финансовой деятельности и у инвестора появляется возможность контролировать надежность вложения своих денежных средств [2].

Инвестор, направляя свои денежные ресурсы в стратегическое развитие объекта и целенаправленно распределяя ресурсы, увеличивает инвестиционную привлекательность этого объекта и для себя, и для других инвесторов.

Рассмотрим понятие «управление инвестиционной привлекательностью». О данном термине можно говорить в том случае, если основные свойства объекта формируются по инициативе управленца. В процессе формирования механизма обеспечивающего гарантию прозрачности деятельности объектов, управление инвестиционной деятельностью направленно на:

- регулирование доступа инвестора к разработке данных механизмов;
- систематическое участие инвестора в контроле за деятельностью субъекта инвестирования.

В основе прозрачности деятельность лежит возможность проведения оценки достоверности всей совокупности имеющейся информации. Исходя из этого дефиниция «прозрачность деятельности» является более привлекательной, по сравнению с термином «прозрачность информации» [3].

На региональном уровне управление инвестиционной привлекательностью представлено в виде управления тенденциями. В данном контексте управление инвестиционной привлекательностью представлено комплексом нормативно-правовой базы, структурных механизмов, процессов, деятельность которых сводится к стабилизации результатов такого масштаба, и позволяет говорить о наличии определенной тенденции. Для инвестора регион будет привлекательным только тогда, когда приоритетной задачей руководства региона станет долгосрочное планирование и прогнозирование деятельности, целенаправленное распределение ресурсов и разработка надежной системы управления инвестициями.

Управление инвестиционной привлекательностью на региональном уровне направлено на:

- обеспечение прозрачной деятельности всех объектов территории;
- целенаправленное воздействие региональных властей на условия способствующие повышению надежности и эффективности инвестиций;
- протекционизм по отношению к эффективным инвесторам.

Зарубежные инвесторы, вкладывая денежные средства в развитие региона, обращают внимание на такие существенные для них факторы как транспортно-географическое положение региона и позицию региональных властей. В то время как российские инвесторы, уделяют внимание таким факторам как экономический и ресурсный потенциал территории. Каждый инвестор в процессе инвестирования региона руководствуется своими предпочтениями, поэтому на практике невозможно создать единой технологии управления инвестиционной привлекательностью.

Из сущности инвестиционного процесса вытекает следующее – любой инвестор всегда заинтересован в надежности и эффективности собственных вложений. Исходя из этого, технология управления инвестиционной привлекательностью, построенная на учете этих объективных интересов, будет функционировать всегда и на любом уровне. Термин управление инвестиционной привлекательностью тождественно понятию управлению развитием региона. Следовательно, помимо объективного интереса инвестора, присутствует так же и объективный интерес общества.

Совмещение интересов общества с интересами инвесторов выводит задачу управления инвестиционной привлекательностью из ряда частных в ряд общественно значимых, а специфика текущего момента делает ее сверхприоритетной.

Система управления инвестиционной деятельностью состоит из шести блоков, которые взаимодействуя, будут положительно влиять как друг на друга, так и на инвестиционную ситуацию в регионе (рис. 1).

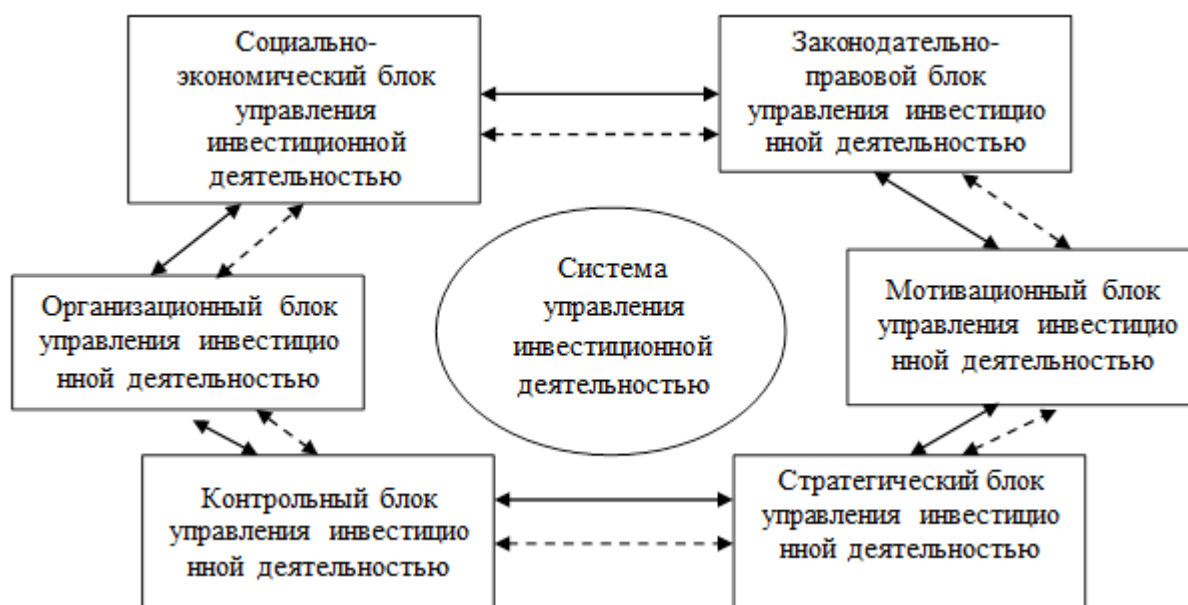


Рис. 1. Система управления инвестиционной деятельностью

Управление инвестиционной привлекательностью на региональном уровне состоит из следующих этапов [4]:

1. Управление инвестиционной деятельностью на государственном уровне. Данный этап основан на контроле, регулировании и стимулировании инвестиционной деятельности законодательными и регламентирующими методами.

2. Управление отдельными инвестиционными проектами. На данном этапе реализуется планирование, организация и контроль всего жизненного цикла инвестиционного проекта с помощью современных методов и техники управления.

3. Управление инвестиционной деятельностью отдельного субъекта хозяйствования – предпринимательской фирмы, что включает выбор объекта инвестирования и контроль над протеканием процесса инвестирования.

Выводы. Инвестиции являются неотъемлемой частью роста и развития основных макроэкономических показателей развития региона. Эффективным способ в поддержания инвестиционной активности является разработка системы управления инвестиционной привлекательностью. Формирование такой системы будет способствовать поддержанию конкурентоспособности, а также позволит разрабатывать стратегию развития региона на перспективу.

Список литературы:

1. Ройзман, И. И. Современная и перспективная типология инвестиционного климата российских регионов / И. И. Ройзман // Инвестиции в России. – 2006. – №3. – С. 3-15.
2. Пахалов, А.М. Методические аспекты оценки инвестиционной привлекательности регионов / А.М. Пахалов // Глобальные рынки и финансовый инжиниринг. – 2014. – № 1 (1). – С. 53-62.
3. Сафиуллин, Л. Н. Инновационные аспекты повышения конкурентоспособности региона / Л. Н. Сафиуллин, А. А. Пикунев // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2011. – № 2. – С. 28-32.
4. Асаул, А. Н. Модернизация экономики на основе технологических инноваций / А. Н. Асаул, Б. М. Карпов, В. Б. Перевязкин, М. К. Старовойтов. – СПб: АНО ИПЭВ, 2008. – 606 с.

Головань Д. А., студентка
Кошелева Е. Г., к.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
golovan1763@gmail.com

КОНЦЕПТУАЛЬНЫЙ ПОДХОД К ИССЛЕДОВАНИЮ ИСТОРИИ И СУЩНОСТИ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

Формирование теории государственных финансов, теории государства и права и других научных концепций, получивших стремительное развитие в XVII в., тесно связано с наукой о налогах, как разделом экономического учения, и на сегодняшний день рассматриваемая тема является **актуальной** и одной из наиболее востребованных с точки зрения формирования государственности.

В историческом аспекте, исследование возникновения налогов определяет, что их происхождение напрямую связано с происхождением государства. Налоги являются формой присвоения государством части доходов всего населения и хозяйствующих субъектов. Таким образом, фискальная функция налогов является исторически первой и служит инструментом обеспечения финансовыми ресурсами государства при помощи которых оно всеобъемлюще выполняет свои функции.

С экономической точки зрения, налоги являются, прежде всего, неотъемлемым звеном экономических отношений: часть валового национального дохода присваивается государством посредством налогов и направляется на формирование денежных фондов на всех уровнях финансовой системы.

Возникшие на методологической основе философских, политических и естественнонаучных взглядов ученых Европы в XVII в. первые экономические школы систематизировали исследования различных аспектов налогообложения. Заслугой являлось то, что они дали многогранное осмысление и методологическое обоснование сущности происходящих социально-экономических и правовых процессов и явлений.

Целью исследования является понимание природы налога через три сущностных аспекта – социального, экономического и правового и взаимосвязь исследования через категорию «государство».

Анализ исследований и публикаций с обоснованием полученных результатов. Ключевую роль в выявлении закономерностей и познании развития налогов и в формировании принципов налогообложения играют труды шотландского философа и экономиста А. Смита и немецкого экономиста А. Вагнера. Взаимодействие их теоретических положений и практики послужили формированию системы принципов, явившихся основой современных налоговых систем. Суть основополагающих классических принципов налогообложения, сформулированных в работе А. Смита «Исследование о природе и причинах богатства народов» можно выразить таким образом:

1. Равенство налогообложения. В зависимости от получаемых доходов физические и юридические лица должны платить налоги.

2. Доступность налогообложения. Для каждого налогоплательщика должны быть понятны сумма, вид и срок платежей.

3. Удобство налогообложения. Налоги взимаются в такой форме, и в такие сроки, которые приемлемы плательщикам.

4. Дешевизна налогообложения. Расходы по взиманию должны быть минимальны [1, с. 588-589].

В XIX в. А. Вагнер дополнил правилами основные принципы А. Смита, которые классифицировал в четыре группы. К первой группе относятся финансовые принципы,

затем определяются народнохозяйственные принципы, третья группа состоит из правил отнесенных к этическим принципам, к четвертой группе относятся административно-технические правила налогового управления.

Первоначальный принцип носит характер «достаточности», который гласит, что общественно-хозяйственная система необходима для людей в первую очередь и достаточность средств является первоочередной. Под достаточностью средств понимается способность государства к покрытию расходов с помощью налогов. Второстепенный принцип определяет способность адаптации к государственным нуждам, т.е. подвижность (эластичность) налогообложения, что означает свойство увеличение налогов по мере увеличения расходов государства. Равномерность и всеобщность налогообложения определяют этические принципы, а определенность и удобство уплаты налогов, а также максимальное уменьшение издержек взимания определяют административно-технические правила налогового управления.

Значительный вклад в историю развития теории налогообложения внесли российские государственные деятели и ученые. В частности, Татищев В.Н. не отрицая принципы равенства налогообложения, необходимости взимания налогов в денежной форме и учитывая территориальные особенности и различность отдельных категорий налогоплательщиков, развивал идеи дифференциации налогообложения, отмечал недопустимость произвольного установления налогов и сборов.

Объективную необходимость налогов как способа обеспечения выполнения государством своих функций обосновывал русский экономист Н. И. Тургенев. «Государство, или, точнее сказать, правительство ничего не может делать для граждан, если граждане ничего не делают для государства» [2, с. 9-10].

Социальная сущность налога всегда отражает общественные отношения между государством и физическими и юридическими лицами. Поскольку налоги выражают отношения, связанные с присвоением части созданных материальных благ, и их перераспределением, что является экономическими отношениями, то они обладают экономической сущностью. Наиболее глобальной и изменчивой является правовая природа налога, которая зависит от конкретных исторических условий существования государства и в большей степени связана с условиями применения налогов в рамках законодательно определенной налоговой системы государства на каждом этапе его развития.

С социально-экономической стороны налог является общественным отношением между государством и другими социальными субъектами по поводу распределения общественных продуктов. Равным образом, с организационно-правовой стороны налог – это обязательный платеж, взимаемый с юридических и физических лиц, путем отчуждения принадлежащих им денежных средств в определенных законом размерах и в установленные сроки. В учебной литературе воспроизводят такое определение правовой природы налога:

«Налог – это обязательный, индивидуально-безвозмездный платёж, взимаемый с организаций и физических лиц в форме отчуждения принадлежащих на праве собственности, хозяйственного ведения или оперативного управления денежных средств в целях финансового обеспечения деятельности государства и (или) муниципальных образований» [3, с. 41].

Нередко в научной и учебной литературе исследование экономической природы налога заменяется анализом правовой среды. Такой подход ограничивает понимание сущности налогов и не позволяет оптимально реализовать все функции налогов на практике.

Таким образом, исследуя налоги как экономическое явление и как часть финансовых отношений, необходимо определить их отличительные признаки, а также

объединить множество видов налоговых платежей единым понятием «налог». Такими историческими признаками, определяющими сущность налогов являются:

- императивность, означающая, что субъект налога не вправе отказаться от возложенной на него обязанности безвозмездно внести часть своего дохода в бюджет;
- смена формы собственности, означает, что часть дохода субъекта безвозмездно переходит в собственность государства;
- индивидуальная безвозвратность и безвозмездность налоговых платежей, означает, что субъект налога не имеет права на возврат отданной части дохода государству и не имеет права на участие в перераспределении отданной части своего дохода;
- легитимность, означает признание налогов на законодательном уровне и взимание их только с законных операций.

На каждом этапе развития государства и усложнения его функций расширяются и потребности в финансовых ресурсах, что приводит к возрастанию значимости фискальной функции налогов. При построении связи между государством и налогоплательщиками важно учитывать интересы всех сторон, поскольку принудительный характер взимания налогов является основой для возникновения противоречий. В данной ситуации, важным является принцип оптимальности. Он подразумевает взимание оптимального размера налога с точки зрения фискальной политики, что приводит к экономическому росту, достижению социальной справедливости, оптимальных ставок налогов и налоговых льгот.

Выводы. Таким образом, можно сделать вывод о необходимости более детального изучения и обоснования концептуального подхода к исследованию истории и сущности налогообложения, поскольку налог является не только экономической и социально-экономической категорией но и является одним из признаков государства.

В историческом аспекте, возникновение налогов определяет, что их происхождение напрямую связано с происхождением государства. Именно государство устанавливает и взимает налоги, а также формирует налоговую систему. Таким образом, налоги служат инструментом обеспечения финансовыми ресурсами государства, которое в свою очередь с помощью налогов выполняет всеобъемлюще свои функции.

Список литературы:

1. Смит, А. Исследование о природе и причинах богатства народов / А. Смит – М.: Дело, 1962. – 1056 с.
2. Тургенев, Н. И. Опыт теории налогов / Н. И. Тургенев. – СПб.: Типографии Н. Греча, 1818. – 368 с.
3. Налоги и налогообложение: учебник для бакалавров / под ред. Д.Г. Черника. – М.: Юрайт, 2013. – 393 с.
4. Теория государства и права: учебник для вузов / под ред. М. Н. Марченко. – М.: «Зерцало», 2004. – 800 с.
5. Налоги и налогообложение: учебное пособие / под общей редакцией к.э.н., доцента О.М. Лазуриной. – Ярославль: МФЮА, 2014. – 220 с.
6. Перов, А. В. Налоги и налогообложение: учебное пособие для бакалавров / А. В. Петров, А. В. Толкушкин. – М.: Юрайт, 2012. – 899 с.

Гоцуцова М. О., студент
Орлова Л. В., старший преподаватель
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
gotsutsowa.marina@yandex.ru

ПОЛИТИЧЕСКАЯ МОБИЛИЗАЦИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ: УСЛОВИЯ ПОЛИТИЧЕСКОЙ МОБИЛИЗАЦИИ В СЕТИ ИНТЕРНЕТ

Актуальность. Поскольку политическая мобилизация является необходимым условием существования современного гражданского общества, исследования данной темы приобретают особую значимость. Информационная сеть способствует повышению уровня гражданской активности, открывает широкие возможности для диалога государства и общества в целях привлечения граждан к процессу демократизации.

Анализ последних исследований и публикаций. Проблематика данной статьи рассматривается в трудах таких известных ученых как Сэмюэл Хантингтон, Бернанд Берелсон, Пол Лазарфелд, Уильям Макфи, Альберт Хиршман и Дэвид Марш. Несмотря на достаточно пристальное внимание к проблеме данная тема остается до конца не изученной, что обуславливает актуальность исследования.

Цель исследования. Целью исследования является изучение необходимых условий для реализации положительных результатов политической мобилизации в сети Интернет, оценка их влияния на российское общество в настоящее время.

Результаты исследования. В процессе данного исследования политическая мобилизация рассматривается как процесс приведения в активное состояние, сосредоточение сил и средств политической системы или отдельных ее частей для достижения какой-либо цели. Политическая мобилизация - процесс поощрения населения к политическому участию [1]. При этом политическое участие не всегда соразмеряется политической активности человека, поскольку политическая апатия также может считаться формой политического участия.

Мировая сеть как средство управленческого ресурса привлекает к себе внимание современного общества. Использование самых разнообразных социальных услуг предоставляемых глобальной сетью сегодня стало привычным. Интернет проник в самые различные области современной жизни. Кроме того, с помощью Интернета создаются виртуальные общественные пространства, которые служат инфраструктурой для различных форм коммуникации и действия в целом. Как правило, с момента становления Интернета площадкой и инструментом для самых разных социальных практик он трансформирует их, наполняет новым значением и предоставляет все новые и ранее неизвестные возможности, которые прежде являлись невыполнимыми. Роль и значимость сети Интернет все сильнее выражается и в сфере политической жизни граждан – он стал пространством реализации различных политических интересов.

Создавая возможности для достижения определенных целей, разнообразные стадии мобилизационного процесса, перетекают из одной среды в другую. В настоящее время, процесс политической мобилизации в обществе происходит в офлайн-пространстве и в онлайн-пространстве. В наибольшей степени, весомое влияние на субъектов политической мобилизации и на формирование системы взглядов, политических убеждений оказывает их ближнее окружение – семья, круг друзей, коллег по работе и т.д., и этот процесс осуществляется в основном в офлайн-среде. Кроме того, чем взрослее становится человек, тем в большей мере на него, в том числе и в плане формирования политических взглядов, начинает оказывать телевидение и Интернет-среда.

Условия успешной реализации политической мобилизации в офлайн-среде и с использованием сети Интернет отличаются. На первый взгляд, производя политическую мобилизацию в глобальной сети, следует выбирать достоверные Интернет-площадки, используя виртуальный инструментарий привлечения масс, следовать алгоритму мобилизационной Интернет-технологии. В другом случае, на современном этапе так же, как и прежде, немаловажно принимать во внимание характеристики офлайн-среды, затем что, именно тут формируются политические взгляды, происходит политический процесс. Рассмотрим классификацию офлайн- и онлайн-условий.

Первым и одним из важнейших офлайн-условий реализации политической мобилизации в сети Интернет является степень демократической свободы общества, которая в свою очередь зависит от действующего политического режима. Следует отметить, что ряд исследователей называют существующий в РФ политический режим «выборным авторитаризмом», для которого характерен контроль над печатными СМИ [2]. Это отражается, как в осторожности субъектов гражданского общества, так и в значимой аполитичности россиян. Это подтверждают регулярные опросы, проводимые Всероссийским Центром Общественного Мнения (ВЦИОМ), а также Центром изучения общественного мнения Юрия Левады.

Вторым офлайн-условием реализации политической мобилизации в сети Интернет является доступность политической информации субъектам гражданского общества. Степень доступности информации напрямую зависит от взгляда власти в отношении к регулированию источников распространения политической информации.

Следующим значимым офлайн-условием считается текущий уровень относительной депривации в гражданском обществе. Отсюда следует, что применение самых высокоэффективных мобилизационных технологий, включая Интернет-технологии, не приведет к массовой мобилизации граждан. Такой порядок вещей становится возможным при условии, когда уровень обеспеченности граждан является достаточно высоким, а уровень напряженности в обществе достаточно низким.

Еще одно офлайн-условие – наличие объединяющей идеи. Несомненный интерес представляют исследования, доказывающие возможность в кратчайшие сроки вовлекать в процесс обсуждения проблемы тысячи граждан, используя сеть Интернет.

Последним и немаловажным офлайн-условием является наличие авторитетных лидеров мнения или агентов мобилизации, которые, в свою очередь, являются проводниками политической информации в сети.

Особо следует выделить наиболее важные онлайн-условия реализации эффективной политической мобилизации.

Первое условие – высокий уровень интерактивности мобилизационной глобальной сети. Важность интерактивности заключается в том, что Всемирная сеть вобрала в себя все функции печати, радио, телевидения и предоставила возможность установления обратной связи в реальном времени, и это также позволило вступать в диалог с представителями власти.

Вторым важнейшим онлайн-условием эффективной политической мобилизации является достаточно высокий охват аудитории. К концу 2018 года аудитория Интернета в России выросла до 90 млн. человек. Стоит подчеркнуть, что рассматривался возраст пользователей от 16 лет и старше. Уровень освоения Интернета среди населения в возрасте 16+ достиг 75,4%. Для сравнения в 2010 он составлял 37% [4].

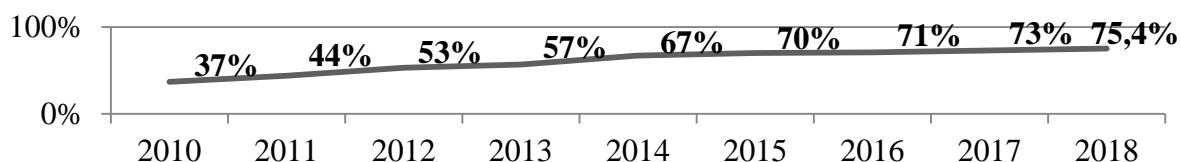


Рис. 1. Динамика проникновения Интернета в России в 2010-2018 гг.

Следующее важное онлайн-условие – это скорость распространения информации. Главной характерной особенностью Всемирной сети является скорость и отсутствие ограничений на распространение данных. Как только информация попадает в сеть, она тут же начинает свое движение через массу каналов и ответвлений от основного источника и становится объектом внимания большого количества пользователей по всему миру. Особенно высокую скорость передачи обеспечивают социальные сети, которые имеют вирусный характер распространения любой информации. При этом социальные сети незаменимы в случае мобилизации с целью организации и координации массовых уличных мероприятий (шествий, митингов, протестов и т.д.).

В современной России сеть Интернет до сих пор мало подвержена регулирующим вмешательствам со стороны власти. Таким образом, онлайн-среда является более демократичной, а степень доступности политической информации в глобальной сети практически не ограничена. Согласно последнему опросу Левада-центра, половина россиян, которые в своей повседневной жизни не имеют доступа к альтернативной точке зрения, полностью зависят от телевизионных новостей крупных федеральных каналов. Еще 30-40% россиян имеют доступ к различным источникам информации. Они знакомы с альтернативными трактовками происходящего или же при желании могут с ними познакомиться. Только 10-15% населения предпочитают использовать независимые СМИ. В связи с этим, количество потенциальных участников политической мобилизации в сети Интернет среди россиян не превышает 20-25% от общей численности [3].

Выводы. По итогам проведенного исследования можно сделать вывод о том, что Интернет сегодня становится тем социально-политическим пространством, в котором не только идет распространение информации, но и происходит вовлечение граждан в различные формы политического участия. Интернет как средство политической мобилизации имеет огромный потенциал, так как позволяет субъектам гражданского общества легко включаться в политический процесс, оперативно получать информацию, доносить свои требования, высказывать свое мнение по социально значимым проблемам.

Список литературы:

1. Мобилизация политическая [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://dic.academic.ru/dic.nsf/politology/1806/Мобилизация_политическая (дата обращения 14.04.2019).
2. Ваньке, А.В. Интернет-коммуникации как средство и условие политической мобилизации в России (на примере движения «За честные выборы») / А.В. Ваньке, И.В. Ксенофонтова, И.Н. Тартаковская// Интеракция. Интервью. – 2014. – №7. – С. 44-73.
3. Волков, Д.В. Демократия в России: установки населения / Д.В. Волков, С.М. Гончаров [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.levada.ru/old/sites/default/files/report_fin.pdf.
4. Количество пользователей Интернета России – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.bizhit.ru/index/users_count/0-151 (дата обращения 14.04.2019).

Дегтярев С.В., студент
 Зинченко О.И., старший преподаватель
 ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
 sergey_degtyarev97@mail.ru

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ УРОВНЯ БЕДНОСТИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Актуальность. Одна из наиболее острых проблем сегодняшнего времени - падение уровня жизни населения, широкое распространение бедности. Проблема бедности в современной России является актуальной и трудноразрешимой. Бедное население во многом ограничено, оно не может воспользоваться платными услугами образования и высококачественными услугами здравоохранения, не имеет возможности для благополучной социализации детей и молодежи, вынуждено приобретать товары с более низкой ценой, а соответственно, менее полезные и менее качественные. Ситуация, в которой большая часть семей имеет низкий уровень доходов, порождает социальную напряженность, социальное расслоение общества, что вызывает кризисные процессы и тормозит развитие государства.

Анализ последних исследований и публикаций. Значительный вклад в изучение данной темы внесли А. Ю. Ашаганов, О. В. Белоусова, М. А. Данькова, А. А. Заиченко, Н. В. Климова, Н. А. Полякова, А. С. Селиверстов и др. ученые.

Цель исследования – изучение динамики уровня бедности и её структуры в Российской Федерации.

Основная часть. Бедность – экономическое положение индивида или социальной группы, при котором они не могут удовлетворять определённый круг минимальных потребностей, необходимых для жизни, сохранения трудоспособности, продолжения рода [1].

Причинами бедности являются многие факторы, среди которых можно выделить: экономические (низкие заработные платы, безработица, неравенство в распределении доходов, наличие монопромышленных районов с неконкурентоспособными предприятиями); демографические (наличие двух и более детей, неполные семьи, миграция населения из-за военных конфликтов или политической нестабильности); социальные (инвалидность, престарелый возраст, детская беспризорность).

Анализ структуры и динамики численности малоимущих домашних хозяйств в зависимости от места проживания представлен в таблице 1.

Таблица 1

Численность малоимущих домашних хозяйств в зависимости от места проживания в 2013-2016 гг., % [2]

Местность	2013		2014		2015		2016		Тпр, %
	млн. чел	уд.вес, %	млн. чел	уд.вес, %	млн. чел	уд.вес, %	млн. чел	уд.вес, %	
Городская местность	6,4	41,8	6,6	41,1	9,1	47,1	9,3	47,8	45,3
Сельская местность	9,1	58,2	9,5	58,9	10,4	52,9	10,2	52,2	12,1
Общая численность	15,5	100,0	16,1	100,0	19,5	100,0	19,5	100,0	25,8

По состоянию на 2016 г. общая численность малоимущего населения России составила 19,5 млн. человек, что на 25,8% выше, чем в 2013 г. При этом численность

малоимущих проживающих в городской местности увеличилась на 45,3% по сравнению с 2013 г., численность малоимущих проживающих в сельской местности увеличилась на 12,1%.

Рост численности малоимущего населения России приходится на 2015-2016 гг. Численность малоимущего населения в 2015 году составила 19,5 млн. человек, что на 17,5% выше, чем в 2014 г. и на 20,5% в 2013 г. К основной причине увеличения численности малоимущего населения России можно отнести существенное снижение цены на нефть, что привело к девальвации рубля и росту цен на продукты питания.

Для определения бедности используют следующие показатели [3]:

1. Черта бедности. Под чертой бедности понимают границу, которая разделяет населения на бедных и не бедных. В России порогом бедности считается установленный на законодательном уровне прожиточный минимум в месяц на одного человека. В 2017 г. прожиточный минимум в целом по России составил 10 088 р., что на 154,9% больше, чем в 2012 г.

2. Уровень бедности. Отражает долю населения, доход которых, находится ниже прожиточного минимума.

3. Глубина бедности (дефицит дохода). Показатель, отражающий степень превышения черты бедности над уровнем расходов или средними доходами бедных.

В таблице 2 представлена динамика уровня и глубины бедности.

Таблица 2

Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума и дефицитом денежного дохода [2]

Период	Численность населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума		Дефицит денежного дохода	
	млн. чел	в % от общей численности населения	млрд. руб.	в % от общего объема денежных доходов населения
2012	15,4	10,7	370,5	0,9
2013	15,5	10,8	417,9	0,9
2014	16,1	11,2	478,6	1,0
2015	19,5	13,3	700,8	1,3
2016	19,5	13,3	706,8	1,3
2017	19,3	13,2	717,3	1,3

В период 2012-2017 гг. произошло увеличение численности населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума на 25,3%, а в абсолютном выражении на 3,9 млн. человек. Дефицит денежного дохода в % от общего объема денежных доходов населения за анализируемый период 2012-2017 гг. увеличился на 0,4%, а в абсолютном выражении на 346,8 млрд. руб.

При рассмотрении структуры малоимущего населения по возрастно-половым группам следует отметить, что в 2016 г. большая доля малоимущего населения приходилась на группу трудоспособного возраста, а именно 57,1% в том числе: мужчины – 29,6%, а женщины – 27,5%. Следующая группа старше трудоспособного возраста – 27,7%, а именно: мужчины – 7,2%, а женщины – 17,5%. Численность малоимущей молодежи в возрасте от 18 до 29 лет составляет 13,2% [2].

В 2016 г. численность малоимущего населения, занятого в экономике составляет 31,9%, а среди не занятых в экономике – 30,7% [2].

4. Острота бедности. Показатель остроты бедности характеризует неравенство среди бедных слоев населения. Данный показатель можно определить с помощью

коэффициента Джини. Значение данного коэффициента колеблется от 0 до 1. Чем ближе значение к 1, тем больше степень расслоение доходов в обществе. В 2017 году коэффициент Джини в России составил 0,410, сократившись относительно 2012 г. до 3,3% (0,420). Сокращение коэффициента Джини свидетельствует о том, что произошло сокращение расслоение доходов общества.

Для сокращения уровня бедности в РФ, необходимо предпринять следующие меры:

- необходимо создание условий для развитие малого и среднего бизнеса, т.к. существует взаимосвязь между уровнем развития малых и средних предприятий и уровнем жизни населения;

- формирование эффективного рынка труда, создание новых, высокопроизводительных рабочих мест. Профессиональная подготовка кадров и обеспечение их высоких доходов;

- создание предпосылок для равенства в вопросах занятости и доходов на равных работах и при равных условиях;

- повышение действенности государственного регулирования экономики, ввести в переходный период особый механизм перераспределения сверх прибылей организаций, полученных за счет установления заработной платы работникам ниже среднеотраслевых стандартов оплаты труда;

- создание условий для экономического роста, конкурентоспособности Российской экономики, уменьшение социально-экономических различий между регионами и т.д.

Выводы. Проведенное исследование показало, что в последние годы в РФ проблема бедности обретает более острый характер. В первую очередь это вызвано с экономическим и политическим кризисом, который сейчас переживает РФ. В период с 2013-2016 гг. произошло резкое увеличение численности малоимущих семей в городской местности, однако большее количество малоимущих семей проживает в сельской местности. В 2017 году каждый 8 гражданин РФ находится за чертой бедности. Предложенные методы по борьбе с бедностью направлены на обеспечение экономического роста и на переориентацию приоритетов социальной политики.

Список литературы:

1. Критерии оценки уровня бедности // Studbooks.net [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://studbooks.net/709214/sotsiologiya/kriterii_otsenki_urovnnya_bednosti (дата обращения 11.04.2019).

2. Неравенство и бедность / Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/poverty/# (дата обращения 11.04.2019).

3. Юданова, К.О. Оценка бедности: основные показатели/ К.О. Юданова // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки – 2015. – №5. – С.57-59.

Дехтеренко Д.А., студентка
Хромов Н. И., д.э.н., профессор
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
dehterenko.diana@yandex.ua

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Актуальность. Образование является важнейшим социальным двигателем общества, который формирует характер общественных отношений. В центре внимания находятся, прежде всего, вопросы, касающиеся общих тенденций государственной политики в сфере образования и их влияния на развитие современного социума. Однако, научное решение данных проблем невозможно без обращения к системе образования. Посредством получения общего образования происходит становление и формирование личности человека, осуществляется подготовка к выбору будущей сферы профессиональной деятельности и поэтому актуальность реформирования государственной политики в сфере образования приобретает первостепенный характер.

Цель исследования: сформулировать пути реформирования государственной политики в сфере образования Донецкой Народной Республики. Комплексно эта проблема изучена явно недостаточно. Исходя из необходимости реформирования системы образования в ДНР, автор выбрала в качестве предмета своего исследования – сущность государственной политики в сфере образования.

Государственная образовательная политика представляет собой единый целенаправленный процесс воспитания и обучения, являющийся общественно значимым благом. Представляя собой форму масштабного проектирования и осуществления крупных управленческих проектов, такая политика направлена на качественные изменения в сфере интеллектуального, духовно-нравственного, творческого, физического и профессионального развития человека посредством осуществления инновационных стратегий.

Анализ последних исследований и публикаций. Проблема государственной политики в сфере образования является предметом исследования многих российских ученых. Необходимо отметить, что содержательные характеристики, практика реализации данного вида политики являются сферой научных интересов политологов, педагогов (В. А. Садовничий, О. Н. Смолин), социологов (Ю. В. Василькова, Л. Т. Волчкова), философов (Л. С. Выготский, М. Н. Бахтин).

Итоги и оценки модернизации российской системы образования рассматриваются Г. В. Морозовой, Ю. И. Тарским, О. Ю. Тарской. На основе этих исследований мы можем определить пути реформирования системы образования ДНР, используя опыт Российской Федерации.

Главная задача образования – успешная социализация человека. На данный момент идея непрерывного образования подразумевает в себе процесс роста образовательной способности личности в течение всей жизни [1]. Образование призвано формировать новые поколения, способные добиваться достижения социальной, экономической и экологической гармонии в обществе, быть хранителями и распространителями общечеловеческих ценностей. Непрерывно пополнять, уточнять знания, а также приобретать и осмысливать новую информацию, вырабатывать новые умения и навыки – важнейшие виды деятельности человека.

В связи со сложившейся политической и экономической ситуацией в нашем регионе, недофинансированием, в последние годы система образования развивалась недостаточно. Далекое не стабильное состояние экономики нашей молодой республики вызвало значительное сокращение расходов бюджетных средств на образование.

Однако и в этой сложной экономической ситуации обеспечивается высокое качество образования в соответствии с меняющимися запросами населения и перспективными задачами развития общества и экономики, что предполагает формирование гибкой, подотчетной обществу системы непрерывного образования; развитие инфраструктуры и организационно-экономических механизмов, обеспечивающих максимально равную доступность образовательных услуг; модернизация образовательных программ в условиях внедрения новых государственных образовательных стандартов; создание современной системы оценки качества образования на основе принципов открытости, объективности, прозрачности, общественно-профессионального участия.

Органы государственной власти в сфере образования обладают полномочиями, среди которых можно выделить разработку единой государственной политики, разработку и осуществление государственных программ для постоянного развития системы получения образования. Система образования является комплексом обучающих программ, государственных образовательных стандартов, взаимодействующих между собой [2]. Образовательная политика ДНР ориентирована на организацию образования (воспитания) человека, способного реализовывать правильный выбор для «устойчивого развития». Выделяется основная особенность образовательной политики ДНР – это стремление сохранять духовную культуру, историческую связь с прошлым реального человека, который призван изменить будущее. Сейчас в образовании ДНР внедряются новые Государственные образовательные стандарты. В процессе их реализации перед образовательной политикой поставлены следующие цели:

- предоставление государственных гарантий уровня и качества образования на основе единства обязательных требований к условиям реализации основных образовательных программ и результатам их освоения;

- сохранение и развитие культурного разнообразия и языкового наследия многонационального народа Донецкой Народной Республики, реализации права на изучение родного языка, овладение духовными ценностями и культурой родного края;

- предоставление равных возможностей получения качественного образования;

- право граждан Донецкой Народной Республики на доступность получения образования, свободный выбор типа образовательного учреждения;

- предоставление условий для полноценного развития личности, сохранения и укрепления здоровья обучающихся [3].

В связи с этим есть потребность в создании усовершенствованных основ управления системой образования. Государственная система управления образованием является сложной, динамической и саморазвивающейся системой. Также управление представляет собой процесс воздействия на определенную систему для перевода ее в новое состояние или для ее поддержки в каком-то установленном режиме. Как указано в законе ДНР «Об образовании», управление системой должно обеспечивать целенаправленность и организацию процессов в управляемом объекте. Формирование образовательной политики происходит с учетом доминирующих социальных и культурных ценностей, а также представлений о целях социально-экономического, научно-технологического и культурного развития.

На сегодняшний день образование больше не может и не должно оставаться в состоянии внутренней замкнутости и самодостаточности. В образовании постоянно происходят процессы реформирования и модернизации. Изменения образовательной политики должны осуществляться на основе исторической преемственности и при условии, что «система управления станет открытой и понятной для общества» [4].

От того, в каком состоянии и какие задачи стоят перед образованием, зависит направление дальнейшего развития нашей Республики. Неизбежно требуется постоянное совершенствование содержания образования и подходов к его реализации. Система образования должна обеспечить гражданам получение определенного уровня грамотности, общекультурного развития и гражданского воспитания, на что и ориентируют международные стандарты в сфере образования. Обновляя организационно – экономические механизмы на всех уровнях системы образования, тем самым обеспечивается соответствие перспективному экономическому развитию, общественным потребностям [5]. Направление реформирования образовательной политики в ДНР заключается во введении системы непрерывного образования. За последние годы предприняты меры по расширению спектра образовательных учреждений, методик и подходов, включая инклюзивное образование, создается конкурентная среда в системе образовательных учреждений. Развивать систему общего образования – значит предусмотреть индивидуальность, ориентацию на практические навыки, основополагающие умения. Сфера образования не будет в полной мере успешной без обеспечения квалифицированными кадрами и пополнения этих рядов молодыми специалистами. Особенно остро эта проблема стоит сейчас [1].

Выводы. Чтобы государственная политика в сфере общего образования была эффективной, а ее реформирование полезным, необходимо отказываться от изменений, которые общество не принимает. Следующим шагом к эффективности будет выработка взвешенной стратегии модернизации регионального образования с учетом положительных достижений в данной сфере. Государственная политика в сфере образования требует не только кардинального пересмотра подходов к самому образованию, а и изменения политики государства в целом, структурной перестройки экономики, с упором на ее реальные секторы и научно-технические достижения, невозможные без должного уровня образования [6].

Список литературы:

- 1 О реализации государственной политики в сфере образования: доклад Министра образования ДНР Поляковой Л. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://smdnr.ru/larisa-polyakova-rasskazala-o-napravleniyah-reformirovaniya-obrazovaniya-v-dnr/> (дата обращения 31.03.2019).
2. Беляков, С. А. Образовательная политика и управление образованием. Стратегии развития системы образования [Электронный ресурс] / С.А. Беляков. – Режим доступа: <http://ecsocman.hse.ru/data/2010/04/24/1213375807/2008-6-2.pdf>. (дата обращения 31.03.2019).
3. Государственные образовательные стандарты [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://dnr-online.ru/download/ob-utverzhdanii-gosudarstvennogo-obrazovatel'nogo-standarta-srednego-obshhego-obrazovaniya/> (дата обращения 31.03.2019).
4. Об образовании: Закон Донецкой Народной Республики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://donnuet.education/attachments/pdf/documents/zakon-ob-obrazovanii-dnr.pdf> (дата обращения 31.03.2019).
5. Наливайко, Н. В. Образовательная политика и ценностные ориентиры отечественного образования [Электронный ресурс] / Н.В. Наливайко // Вестник НГУ. Серия: Философия. – 2012. – Т. 10. – Режим доступа: <http://nsu.ru/xmlui/bitstream/handle/nsu/3562/25.pdf> (дата обращения 31.03.2019).
6. Автономов, А. С., Гаврилова И. Н. Образовательная политика государства и развитие общества (на примере современной России) [Электронный ресурс] / А. С. Автономов, И. Н. Гаврилова. – Режим доступа: http://www.isras.ru/files/File/publ/Avtonomov_Reform_Rossia_10_2011.pdf (дата обращения 31.03.2019).

Дмитриева Н.С., лаборант
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
shamota_natalie@mail.ru

ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ МАЛОГО БИЗНЕСА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

Актуальность. Сложившиеся современные условия хозяйствования в Донецкой Народной Республике существенно сократили промышленное производство. Уцелевшие предприятия малого бизнеса испытывают новые риски и угрозы, что в современных условиях конкуренции может стать критическим ударом по предприятию, и, как следствие, его банкротство. Исследование по данной теме является актуальным, так как на сегодняшний день стоит остро вопрос о поддержке и стимулировании развития малого бизнеса в Донецкой Народной Республике.

Анализ последних исследований и публикаций. Как показывают результаты проведенного исследования, изучение проблем малого бизнеса представлено в научных трудах таких ученых-экономистов, как: Л. Аллен, Г. Белоус, Е. Бухвальд, З. Варналий, Л. Воротина, П. Верхан, А. Виноградская, А. Виленский, Р. Галагер, П. Гингстон, Л. Донец, С. Мочерный, Ф. Нек, С. Реверчук, В. Рубе, А. Садеков, А. Шулус.

Целью исследования является выявление факторов, оказывающих влияние на функционирование и развитие малого бизнеса в современных условиях хозяйствования, а также мероприятий по государственной и негосударственной его поддержке.

Результаты исследования. Малый бизнес – это субъект рыночной экономики, социально-экономический институт, которому присуща специфика национальных традиций и норм поведения, психологического уклада индивидуумов, осуществляющих предпринимательскую деятельность, повышенная степень риска, инновационности, инициативности. Малый бизнес характеризуется более высокой степенью самостоятельности в управлении, базируется на многоуровневой государственной и негосударственной поддержке.

Как известно, малый бизнес имеет ряд преимуществ по сравнению с крупным и средним бизнесом: быстрая реакция на требования рынка, производство малыми партиями, высокий уровень специализации, возможность мобилизации ресурсов на перспективных направлениях. Несмотря на свои преимущества, деятельность малого бизнеса подвержена влиянию многих факторов, тормозящих его развитие. Факторы – это условия, оказывающие существенное воздействие на управление результативностью финансово-хозяйственной деятельности предприятия [1, с. 17].

Ввиду сложившихся условий политической, социальной и экономической нестабильности Республики, можно выделить ряд факторов, влияющих на развитие малого бизнеса: военные действия; высокие таможенные пошлины; проблемы поставки сырья и материалов; отсутствие инвестирования в малый бизнес; наличие административных барьеров (регистрация, лицензирование, сертификация); отсутствие механизмов финансово-кредитной поддержки; обременительная система отчетности; неуверенность предпринимателей в стабильности условий ведения бизнеса; дефицит доступных финансовых ресурсов; высокие налоги; незначительная часть предприятий малого бизнеса в сфере производства.

На наш взгляд, в экономике Республики существуют две основные проблемы, которые привлекают внимание к малому бизнесу: во-первых, проблема массовой безработицы, порождающая острые социальные конфликты и духовно-

профессиональную деградацию общества; во-вторых, проблема отсутствия необходимых источников и масштабов инвестирования.

Так, в Донецкой Народной Республике в 2016 г. в структуре малого бизнеса по видам экономической деятельности преобладали сферы деятельности непромышленного характера. Малое предпринимательство занимало значительную часть в торгово-посреднической сфере, доля предприятий малого бизнеса в оптовой розничной торговле составила 32,1% от общего количества предприятий в 2016 г.

В промышленной сфере малые предприятия занимали 14,8% от общего количества предприятий. Наименьшее количество предприятий были заняты операциями с недвижимостью, что составляло 21,9% (рис. 1).

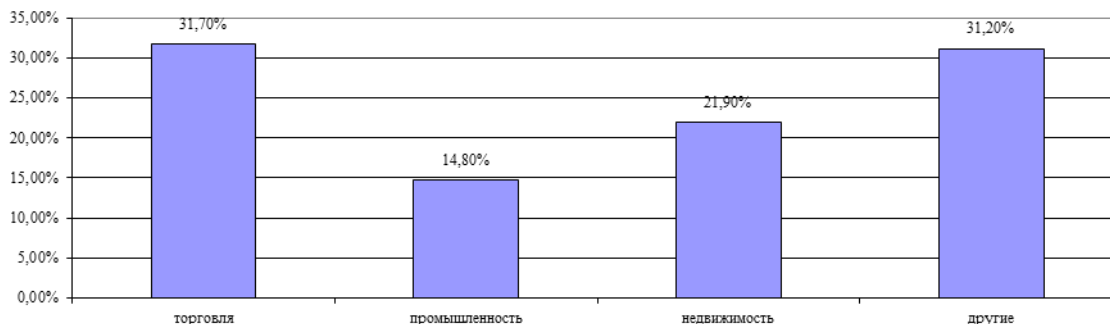


Рис. 1. Структура малого бизнеса по видам экономической деятельности за 2016 г.

В сфере торговли в 2016 г. доля общего объема реализованной продукции (работ, услуг) малыми предприятиями составила 74,1%. В промышленной сфере доля общего объема от реализованной продукции составила 13,2% и в сфере недвижимого имущества – составляла 3%. Большая часть сбыта продукции малых предприятий приходилась на г. Донецк – 74,6% и г. Макеевку – 10,7% (рис. 2). При этом наибольшее количество малых предприятий (83,3%) в Донецкой народной республике сосредоточено в трех городах: Донецке (64%), Макеевке (14%) и Горловке (5,3%).

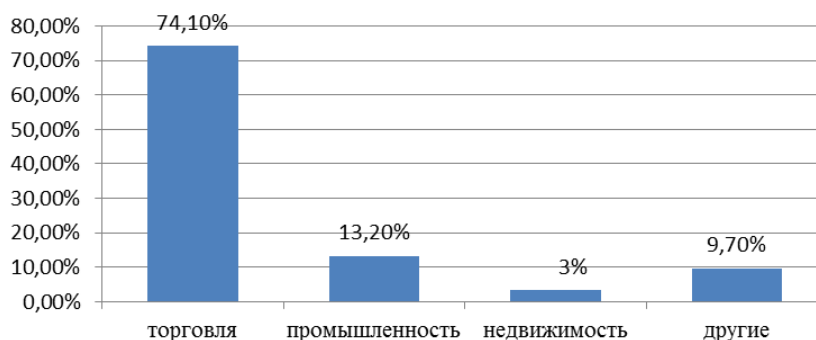


Рис.2. Доля малых предприятий в общем объеме реализованной продукции (работ, услуг),% (2016 г.)

В структуре экономики в 2018 г. в Донецкой Народной Республике наибольший удельный вес приходился на перерабатывающую промышленность (около 40%), 29% – на оптовую и розничную торговлю, 18% – на поставку электроэнергии, газа, пара и кондиционированного воздуха, 6% – на добывающую промышленность, 2% – на транспорт, складское хозяйство, почтовую и курьерскую деятельность (рис. 3).

Для эффективной государственной и негосударственной поддержки малого бизнеса Донецкой Народной Республики следует обратить особое внимание на такие основные направления:

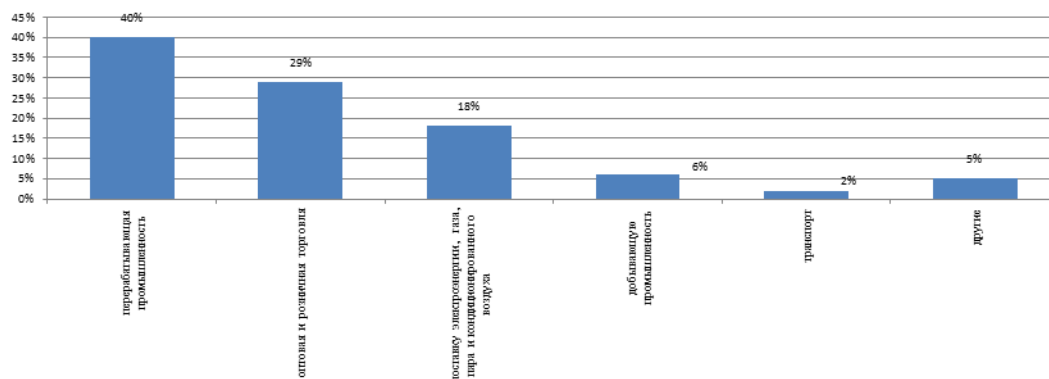


Рис. 3. Структура малого бизнеса по видам экономической деятельности за 2018 г.

- прямая финансовая помощь: льготное кредитование, страхование рисков, микрофинансирование, лизинг, гранты, гарантийные займы;
- усовершенствования местного законодательства по вопросам малого бизнеса;
- оптимальное налогообложение и предоставление субсидий;
- открытие центра или портала поддержки малого бизнеса;
- информационная поддержка и предоставление бесплатных консультаций по юридическим и экономическим вопросам;
- проведение семинаров, обучение введению бизнеса;
- распространение информации всем субъектам малого бизнеса.

Выводы. Таким образом, в современных условиях хозяйствования развитие малого бизнеса является одной из важнейших задач, без решения которой дальнейшее улучшение обслуживания предприятий и жителей Донецкой Народной Республики не будут иметь должных темпов развития. Особо остро стоят вопросы финансового обеспечения деятельности предприятий малого бизнеса в сфере торговли, поскольку полностью отсутствуют льготное кредитование, микрофинансирование, гарантийные займы. Взаимодействие с внешними финансовыми организациями (Банк Южной Осетии, Государственный Банк Луганской Народной Республики) не могут покрыть существующую потребность, а отсутствие официальных внешнеэкономических отношений с Российской Федерацией и ее субъектами только усугубляют положение отечественных предприятий. Современные условия хозяйствования обуславливают необходимость создания единой системы обработки транзакций, а именно: интернет-платежей, расчетных центров, платежных систем и других программно-технических комплексов. Выполнение этой задачи не только положительно скажется на бизнес-среде малого бизнеса, но и приведет к повышению инвестиционной привлекательности Республики в целом.

Список литературы:

1. Франовская, Г.Н. Малый бизнес: учеб. пособие / Г.Н. Франковская. – Воронеж: Издательский полиграфический центр Воронежского государственного университета, 2007. – 182 с.
2. Доклад об итогах работы Министерства экономического развития за 2018 год [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://dnrsovet.su/doklad-alekseya-polovyana-ob-itogah-raboty-ministerstva-ekonomicheskogo-razvitiya-za-2018-god> (дата обращения 02.04.2019).
3. О развитии малого бизнеса в Республике [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://mer.govdnr.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=2474 (дата обращения 02.04.2019).

Доренская Е.В., студентка
Хромов Н. И., д.э.н., профессор
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
lizochka.dorenskaya@mail.ru

ЗНАЧЕНИЕ ХАРИЗМЫ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ

Актуальность. В условиях рыночной экономики и высокой конкуренции организации необходимо постоянно совершенствовать систему управления и ее методы, чтобы повысить конкурентоспособность. Центральную роль в организации управления занимает место лидера и не стоит недооценивать его значение в деятельности организации. Среди основных проблем в этой области стоит проблема неэффективного функционирования предприятий. За рубежом фирмы тратят большие ресурсы для подготовки профессиональных менеджеров.

Соответствующая современным требованиям организация основывается на переходе от индивидуального труда к командной работе; от работы по функциям к работе по проектам; от узкой и жесткой специализации к профильной подготовке; от подотчетности начальнику к подотчетности клиентам; от иерархии к горизонтальной координации внутри команд.

Реализация функции лидерства всегда должна предусматривать время перемен и обновления. Если фирма хочет остаться на плаву, то она и ее сотрудники должны приспосабливаться к окружающей среде и меняться вместе с ней. Без лидерства фирма становится оторванной от жизни, теряет под собой почву, становясь менее востребованной. Лидер и его способности помогают организовать работу, упорядочить ее, объединив усилия всех работающих, именно поэтому важно рассмотреть такой феномен, как харизма. На сегодняшний день человек перестает быть частью технологического процесса и становится важным ресурсом, поэтому необходимо изучить личностные качества и компетентности руководителей, которые обеспечивают успешное существование организаций.

Анализ последних исследований и публикаций. Целесообразность проведения исследования в данной области заключается в ценности харизмы не как качество личности, а в первую очередь как смысл инноваций, развития общества и преобразования, которые она воплощает.

Исследованию вопросов причин и сущности харизмы и ее роли в современном мире уделяется все больше внимания со стороны ученых и психологов, среди которых М. Вебер, Рудольф Зом, А. И. Сосланд, Дж. П. Канджеми, Н. Энкельман, К.Дж. Ковальски, З. Фрейд, К. Юнг, Э. Фромм, Т. Парсонс и др. [1-4].

Целью исследования является анализ теоретических и методических положений и разработка практических рекомендаций по управлению харизмой и ее влияния на персонал организации.

Результаты исследования. Любой успешный и предприимчивый лидер должен использовать следующие методы:

1. Коммуникации. Лидер обеспечивает желаемое поведение окружающих за счет умения участников сфокусировать внимание на идеях и действиях, которые лидер считает важными. Коммуникация, возможно, является главным механизмом лидерства.

2. Ролевая модель. Действия самого лидера ясно дают понять, какие идеи он или она считают важными. Если президент компании считает проведение маркетинговых исследований критическими для разработки успешной стратегии, ему самому следует активно участие в осуществлении данных исследований.

3. Система вознаграждения. Формируемая лидером система вознаграждения позволяет управлять «Фокусом внимания» участников группы, а также сообщить участникам группы о приоритетах лидера. В центре политической социологии М. Вебера – проблема власти. Он разделяет политических руководителей на три типа: легальных, традиционных и харизматических.

1. Традиционные лидеры (вожди) – опираются на вековые традиции, ни у кого не вызывают сомнений.

2. Легальные лидеры – должны получить власть законным путем.

3. Харизматические лидеры стоят отдельно, их власть опирается не на внешнюю силу, а на харизму.

Для характеристики современных лидеров, можно использовать образа следующих лидеров:

1. Лидер-знаменосец – отличается собственным видением действительности, имеет цель, увлекает за собой людей, определяет характер происходящего, его темп, формирует политическую проблематику.

2. Лидер-служитель – выражает интересы своих сторонников. Он действует от их имени, и задачи сторонников для такого лидера центральными.

3. Лидер-торговец – основывает свои отношения с избирателями на способности убедить избирателей в своей стратегии, пойти на какие-то уступки, тем самым добиться поддержки своей политики.

4. Лидер-пожарный – реагирует на требования масс, вызванные конкретной ситуацией, что и определяет его действия по тушению пожаров.

Данные типы являются чистыми и в реальной жизни их не существует, лица, претендующие на лидерство, имеют сочетанием всех этих образов, но один из образов является доминирующим.

Многие специалисты считают, что харизму следует рассматривать как взаимодействие между лидером и последователями. Харизматическое лидерство - это способность заставить обычных людей вести себя экстраординарно в экстремальной ситуации. В дефиниции лидерства выделяют несколько типов лидеров:

– представитель – рабочий, который отвечает за свои решения и поступки перед высшим руководством. Исполнитель – конкретный человек, который является руководителем.

– сублидер – человек, который имеет определенную независимую власть, но она является представителем группы и ответственная перед этой группой.

– настоящий лидер – это человек, решения которого будут иметь определенные последствия в будущем, который организует и руководит работой [5].

Определить лидера можно несколькими способами.

Первый – прямое наблюдение за потенциальным лидером и мнением окружающих о нем.

Второй способ – тестирование, то есть человек отвечает на перечень вопросов, после чего делаются определенные выводы, опираясь на ответы респондента. Конечно, составлять психологический портрет личности только из полученных данных тестов, ошибочно, ведь результаты всегда субъективны или относительны.

Третий метод – «веревочный курс», представляет собой систематизированный активный тренинг командного образования и личностного роста. Как показывает практика, лидер способен собирать команду и, так как он обладает даром предвидения и убеждения, люди ему верят и делают, то, что он им предлагает. Потенциальный лидер умеет оценить объективно ситуацию, абстрагироваться и быстро сориентироваться. Поэтому очень важно обратить именно на эти черты и особенности характера.

Менеджер, стремящийся реконструировать и ликвидировать недостатки фирмы, путем проведения инновационной политики и других методов, будет оценен частью рабочих низко.

В большинстве случаев рядом с таким лидером работники будут себя чувствовать некомфортно и незащищенные.

Главной рекомендацией для такой фирмы будет создать организационную культуру, в которой персонал будет благоприятно относиться к лидерам изменений. При оценке эффективности лидера необходимо учитывать реальную практику его команды.

Основываясь на результатах изучения требований членов команды к личным качествам руководителя, проведенные чешскими социологами, идеальным можно считать такой случай:

- руководитель контролирует лишь основные и решающие вопросы, проблемы, задачи;
- зная о влиянии своего авторитета, держит себя с подчиненными как равный с равными;
- не выдает подробных приказов, указывает лишь цели работы и сосредоточивает свое внимание на развитии трудовой активности и организации выполнения производственных задач;
- стремится повысить заинтересованность сотрудников в результатах работы и ищет способы стимулирования достижения высокой производительности труда;
- досконально знает подчиненных, их проблемы, потребности, интересы, внимательный к их осложнениям и помогает преодолеть эти трудности.

Поскольку харизма – сложный механизм воздействия, в которой сочетаются и черты характера человека, и представление о нем других людей, а также способ его общения с миром и последователями, а также мифологические истории о лидере, мы можем представить харизматическое влияние в следующем виде (табл. 1).

Таблица 1

Основные черты харизматического лидерства

характеристики	Видимое для публики	Невидимое для публики
Управляемо со стороны лидера	Индивидуальная модель коммуникации	Индивидуальный имидж
Не управляемо со стороны лидера	Индивидуальные психологические способности	Мифология и тайна

Выводы. Для того чтобы успешно решать проблемы управленческого характера, нужно осознавать, что речь идет о работе с человеческим потенциалом, поэтому важно применять адекватные стили управления или их комбинаций. Современная практика лидерства говорит о доминировании личности лидера и формирования им основы для успеха бизнеса. Современная практика бизнеса нередко опровергает распространенную ошибку о необходимости яркого лидера для успеха компании, хотя, безусловно, объективная потребность в талантливых лидерах существует.

Список литературы:

1. Вебер, М. Хозяйственная этика мировых религий / М. Вебер // Мистика. Религия. Наука. Классики мирового религиоведения: Антология. – М., 1998. – 231 с.
2. Сосланд, А. И. Идеология и харизма (Харизматические стратегии) [Электронный ресурс] / А. И. Сосланд. – Режим доступа: <http://www.psyfactor.org/sosland.htm> (дата обращения 13.04.2019).

3. Психология современного лидерства. Американские исследования / Дж.П. Канджеми. [и др.]. – М.: Когито-Центр, 2007.

4. Энкельман Николаус Б. Харизма. Личностные качества как средство достижения успеха в профессиональной и личной жизни: пер. с нем. / Б. Энкельман Николаус. – М.: Интерэкспорт, 2000. – 272 с.

Доринская Е.Э., студентка

Романинец Р.Н., к.э.н., доцент

ГОУ ВПО «Донецкая академия управления и государственной службы
при Главе Донецкой Народной Республики»

kate_dorinskaya@mail.ru

romanines@ukr.net

ИНДЕКС ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ КАК ВАЖНЕЙШИЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТАТИСТИКИ

Актуальность. Успешное развитие экономики Донецкой Народной Республики, функционирующей в довольно непростых условиях, напрямую зависит от своевременного получения и комплексного анализа достоверной статистической информации. Одним из показателей, который отражает действительное социальное и экономическое развитие Республики, является индекс потребительских цен. Актуальность темы объясняется тем, что основной его функцией является измерение темпа инфляции цен для корректировки величины заработной платы, арендных платежей, социальных выплат и т.д. Поэтому, индекс потребительских цен оказывает большое влияние на государственные органы власти, предприятия и домашние хозяйства.

Анализ последних исследований и публикаций. Индекс потребительских цен рассматривается учёными-экономистами не только как показатель, отражающий реальный уровень инфляции в стране. Многих волнуют вопросы эффективности использования общепринятой методики, по которой исчисляется индекс потребительских цен. Также, немаловажное значение имеют различные факторы, которые способны менять показатель индекса в данном периоде. Так, экономист Гордиевич Т.А. [1] подняла проблему некорректного измерения уровня цен из-за игнорирования некоторых качественных, а также структурных изменений при расчёте индекса потребительских цен. Экономисты Неустроева В.А. [2] и Гордиевич Т.А. [3] рассматривали индекс в разрезе анализа динамики цен государств и факторов, которые влияют на их изменение. Как показатель, который помогает отразить уровень инфляции, ИПЦ рассматривался такими учёными, как Кудинова М.Г. [4] и Дементьев А.В. [5].

Цель: исследование динамики индекса потребительских цен в период 2017-2019 гг. и его влияния на развитие экономики Донецкой Народной Республики.

Результаты исследования. Индекс потребительских цен – показатель, отражающий изменение цен на товары из потребительской корзины данного государства. В середине двадцатого века на международном уровне было принято решение о сборе и обобщении данных об уровне цен, качестве жизни и инфляции или же дефляции в стране. Из-за различий в образе жизни, наполнении потребительской корзины методы исчисления данного индекса менялись, однако, общие принципы

повсеместно соблюдаются. В развитых странах базовый период, используемый при расчёте индекса, может не меняться на протяжении многих лет. Это зависит от изменения уровня инфляции в стране.

В практике зарубежных и отечественных государств индекс потребительских цен занимает особое место. Это связано с тем, что индекс заслуживает доверия большинства потребителей из-за давности его применения и регулярности публикаций. С его помощью производители могут принимать долгосрочные решения по поводу стратегии развития своего предприятия. Немаловажно то, что значение данного индекса может узнать любой заинтересованный потребитель, что говорит о некоторой прозрачности государственных органов статистики.

Индекс потребительских цен помогает осуществить перспективную оценку такого показателя, как паритет покупательной способности страны. В краткосрочной перспективе, рост цен на товары обуславливает повышение покупательского спроса. В то время как в долгосрочной он, наоборот, способствует уменьшению спроса и продаж. Индекс публикуется ежемесячно, в критических ситуациях – еженедельно. Это сделано для того, чтобы потребители имели возможность отследить курс монетарной политики в стране и изменения спроса.

Индекс потребительских цен отражает отношение стоимости определённой группы товаров в ценах текущего периода к стоимости этих же товаров в ценах базисного периода. Несмотря на установленные принципы, по которым исчисляется индекс потребительских цен, методика его расчёта может варьироваться в различных странах. Это связано с такими факторами, как причины и направления использования данного индекса, ценообразование в государстве, необходимая полнота и доступность информации, используемой органами статистики.

В связи со сложившейся трудной экономической и политической ситуацией, сложно сделать предварительный прогноз ИПЦ на последующие месяцы. В Донецкой Народной Республике ещё не разработан прожиточный минимум для различных слоёв населения, который мог бы помочь проследить, как данный показатель влияет на динамику ИПЦ. Однако, имеющиеся данные о динамике могут существенно показать уровень экономического состояния государства в данный период времени [6] (рис. 1).

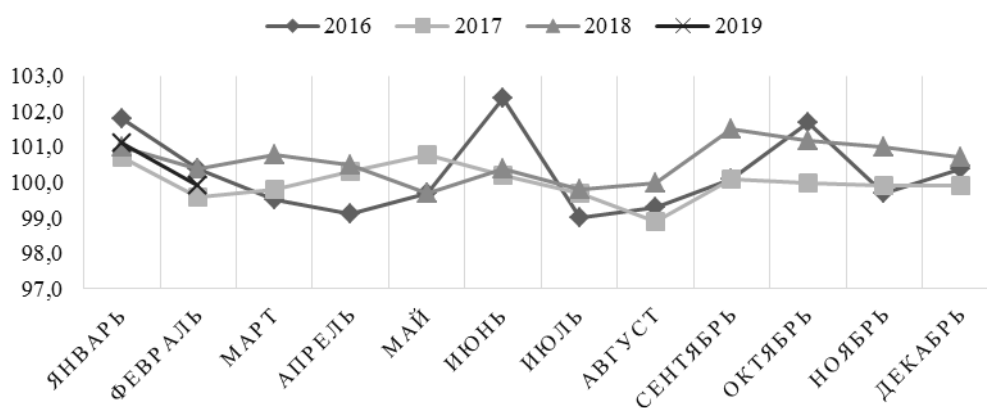


Рис. 1. Динамика индекса потребительских цен за 2016-2019 гг.

Исходя из рис. 1 можно сделать вывод о том, что индекс потребительских цен имеет как положительную, так и отрицательную динамику. В определённые периоды его значение уменьшается, в другие наоборот – увеличивается. В целом, за рассматриваемый период колебался от 99,0 до 101,7. На первый взгляд кажется, что это незначительные колебания. Однако, они влияют на множество факторов.

Многие производители ориентируются не только на фактические показатели индекса потребительских цен, но и на прогнозные. Как уже говорилось, определить точное их значение в данной экономической ситуации невозможно. Но, наблюдая за динамикой и учитывая нынешнее положение дел в Республике и за её пределами, можно принять некоторые стратегические решения. Если предприятия надеются на скорое повышение потребительских цен в Республике, они будут склонны к повышению цен на свою товарную продукцию. Как следствие, это имеет свой отрицательный эффект для самих производителей. Работники, видя рост цен на некоторую продукцию, могут требовать повышения их заработной платы для того, чтобы они имели возможность обеспечить себя при таких изменениях. Также, инфляционный рост способствует повышению инвестиционной привлекательности, так как деньги, используемые нами сейчас, в будущем будут стоить дороже.

С другой стороны, государству необходимо постоянно регулировать уровень потребительских цен. Их высокий рост говорит о неправильном функционировании экономики и её «перегрузке». С другой стороны, низкий уровень цен стимулирует потребителей не приобретать, а сберегать, что тоже пагубно сказывается на функционировании государства.

Несмотря на то, что уровень потребительских цен – не новый показатель, он имеет некоторые недостатки. Первым и самым ощутимым, так как тут зачастую главенствует личное восприятие людьми ситуации в стране, является прожиточный минимум и потребительская корзина. Для некоторых граждан, расходы на питание составляют менее половины их дохода. В то время как для большинства, проживающих в нашей Республике, они являются основной статьёй расходов в бюджете семьи.

Вторым недостатком является исчисление прожиточного минимума. В некоторых странах, государственные органы власти добавляют к этому показателю траты, рассчитанные на поход в кафе, кино, посещение больниц, салонов красоты и многие другие места, необходимые для обычной жизни человека. В России и Украине этот показатель не учитывает данные расходы.

Третьим недостатком является то, что данный показатель может быть несопоставимым с показателями предыдущих периодов. С развитием техники и технологий к статьям индекса могут добавляться всё новые, появляющиеся за счёт развития общества. Такими, например, можно назвать затраты на мобильную связь и услуги Интернет.

Выводы. Индекс потребительских цен является важнейшим показателем экономической статистики государства. Его колебания отражают реальный уровень инфляции. Однако, незначительные колебания данного индекса при стабильной экономике – обычное явление, которое отражает рост спроса на товарную продукцию. Обязанностью государственных органов власти в данной ситуации является регулирование уровня инфляции и контроль роста цен.

Список литературы:

1. Гордиевич, Т.А. «Проблемы искажений» при расчете индекса потребительских цен [Электронный ресурс] / Т.А. Гордиевич. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-iskazheniy-pri-raschete-indeksa-potrebitelskih-tsen> (дата обращения 20.04.2019).
2. Неустроева, В.А. Анализ динамики цен на продукты питания в России в 2014-2015 гг. и ее влияние на население Республики Саха (Якутия) [Электронный ресурс] / В.А. Неустроева. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/analiz-dinamiki-tsen-na-produkty-pitaniya-v-rossii-v-2014-2015-gg-i-ee-vliyanie-na-naselenie-respubliki-saha-yakutiya> (дата обращения 20.04.2019).

3. Гордиевич, Т.И. Циклические и сезонные колебания потребительских цен. [Электронный ресурс] / Т.И. Гордиевич. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/tsiklicheskie-i-sezonnye-kolebaniya-potrebitelskih-tsen> (дата обращения 20.04.2019).

4. Кудинова, М.Г. Индекс потребительских цен важнейший показатель инфляции в Алтайском крае [Электронный ресурс] / М.Г. Кудинова. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/indeks-potrebitelskih-tsen-vazhneyshiy-pokazatel-inflyatsii-v-altayskom-krae> (дата обращения 20.04.2019).

5. Дементьев, А.В. Индексы базовой инфляции в России [Электронный ресурс] / А.В. Дементьев. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/indeksy-bazovoy-inflyatsii-v-rossii> (дата обращения 20.04.2019).

6. Главное Управление Статистики Донецкой Народной Республики. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://glavstat.govdnr.ru/> (дата обращения 20.04.2019).

Доренская Е.В., студентка

Зайцева А. М., к.э.н., доцент

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

lizochka.dorenskaya@mail.ru

РАЗВИТИЕ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСТИ В УСЛОВИЯХ СЛОЖНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ

Актуальность. Военное столкновение и экономическая блокада со стороны Украины на территории Донецкой области в период 2014-2018 гг. привели к массовому сокращению промышленного производства Донецкой Народной Республики по сравнению с предыдущим довоенным периодом. Актуальность работы заключается в том, что военные действия привели к закрытию значительного числа промышленных предприятий отрасли машиностроения. Соответственно, необходимо дать оценку сложившейся ситуации и искать пути восстановления данной отрасли промышленности.

Анализ последних исследований и публикаций. Рассмотрению разных аспектов проблем Донецкого региона и перспектив его развития посвящены работы таких ученых и общественных деятелей, как А.В. Половян, Р.Н. Лепа, Лукьянченко Н.Д., Оленичева Ю.А., Третьяков С.В., Черниченко Г.А., Чижикова О.А. и др.

Цель исследования проанализировать текущее состояние машиностроительной промышленности ДНР для выявления основных трудностей и определить возможные направления ее развития в структуре национальной экономики.

Машиностроительную отрасль до 2014 года представляли 152 предприятия, которые производили технику и оборудование для других отраслей народного хозяйства. Наиболее значимыми являлись поставки для: угледобывающей и металлургической промышленности, строительства, транспортной развязки, сельского хозяйства. Кроме того, поставки осуществлялись на рынок средств личного потребления: холодильники, газовые плиты, стиральные машины и т.д.

На предприятиях машиностроительного производства работали более 65 тыс. человек, реализация всей промышленной продукции региона составляла 9%, а областного экспорта товаров – 11%. Однако уже на период января 2017 года по данным министерства промышленности и торговли ДНР на долю машиностроения приходилось

1,6% от всего объема выпускаемой продукции тяжелых отраслей промышленности (рис. 1).



Рис. 1. Объем выпускаемой продукции машиностроительных предприятий в 2017 году

По официальным данным на 2018 год предприятия по Республике выпустили продукции на 3,57 млрд. руб. По сравнению с 2017 рост показателей возрос с 1,6% до 2,5%. Такой динамике способствовали вновь введенные в эксплуатацию поврежденные в ходе боевых действий предприятия.

Выпускаемая продукция машиностроительных предприятий Республики на 2018 год включает:

- бытовые приборы: холодильники и морозильные установки;
- бурильные и проходческие машины;
- вентиляторы;
- подъемники, элеваторы и конвейеры;
- конвейерные ленты.

В Республике большинство машиностроительных предприятий имеют уникальные технологии производства и специализированное оборудование, востребованные не только на внутреннем рынке, но и в России. Кроме того, 65% от общей произведенной машиностроительной продукции экспортируется, причем 95% экспортируемого объема товаров направлены на рынок сбыта Российской Федерации. К ведущим предприятиям, специализирующимся в машиностроительной отрасли относятся (табл. 1).

Таблица 1

Ведущие предприятия, специализирующиеся в машиностроительной отрасли

№	Наименование предприятия	Специализация
1	ГП «Донецкгормаш»	горно-шахтное и шахтно-подъемное оборудование, горные машины
2	ГП «Донецкий энергозавод»	производство взрывозащищенного электрооборудования
3	ГП Машиностроительный завод «ИТРАС»	конвейерное оборудование, системы комплексной безопасности
4	ГП «Снежнянскиммаш»	емкостное, теплообменное оборудование, нефтегазо- сепараторы
5	ГП «Донецкий электротехнический завод»	капитальный ремонт электрооборудования
6	ГП НПО «Ясиноватский машиностроительный завод»	проходческие комбайны, другое горно-шахтное оборудование
7	ООО «Донфрост»	холодильники, морозильные камеры
8	ГП «Горезский электротехнический завод»	ремонт и техническое обслуживание машин и оборудования промышленного назначения, электротехническое оборудование

На стратегию развития машиностроения в ДНР оказывают влияние политические, экономические, социальные и технологические факторы. Наиболее весомыми на данном этапе являются такие экономические факторы:

- предприятия, пострадавшие в ходе боевых действий;
- низкий спрос внутреннего рынка на данную продукцию;
- недостаточный объем инвестиций в машиностроении;
- нехватка сырья.

Социальные факторы:

- уменьшение численности специалистов и рабочих;
- недооценка сущности машиностроения как основы экономики;
- снижение спроса на труд в машиностроении.
- технологические факторы:
- слабое внедрение инноваций в деятельность предприятий;
- значительный износ активной части оборудования.

Выводы. Таким образом, главной целью развития машиностроения Донецкой Народной Республики является соответствие потребностям внутреннего и внешнего спроса на машиностроительную продукцию, выход на внешние рынки сбыта. Для реализации этой цели необходимо:

- привлечь новый инвестиционный капитал;
- наладить рынки сбыта машиностроительной продукции;
- повысить квалификацию рабочих кадров и привлекать высококвалифицированных научных работников.

Список литературы:

1. Инновации как источник возрождения экономики Украины и Донбасса [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://issuu.com/studtv.donntu/docs/aktualnyie_roblyemy_innovatsionnogo (дата обращения 31.03.2019).
2. Министерство промышленности и торговли Донецкой Народной Республики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.mptdnr.ru> (дата обращения 31.03.2019).
3. Министерство экономического развития Донецкой Народной Республики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.mer.govdnr.ru/press-sluzhba> (дата обращения 31.03.2019).
4. Основные проблемы и перспективы развития экономики Донбасса [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://ea.donntu.org:8080/jspui/bitstream/123456789/32273/1/9_2017.docx (дата обращения 31.03.2019).
5. Стратегия развития Донецкой области на период до 2020 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://donoda.gov.ua/?lang=ru&sec=03.04&iface=Public&cmd=view&args=id:22709> (дата обращения 31.03.2019).
6. Никифорова, В. А. Стратегические направления промышленной политики Украины в посткризисный период / В. А. Никифорова // Экономика промисловості. 2012. – № 1-2. – С. 129-137. – Режим доступа: http://nbuv.gov.ua/j-pdf/econpr_2012_1-2_18.pdf (дата обращения 31.03.2019).

Козак Д. В., студентка
Кошелева Е. Г., к.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
dasha.kozak.91@mail.ru

НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ КАК ИНСТРУМЕНТ РАЗВИТИЯ РЫНОЧНОГО МЕХАНИЗМА

Актуальность. Общеизвестно, что одним из основных инструментов регулирования экономических отношений является налоговая политика государства. С времен появления государственности налоги являются неотъемлемой частью экономической системы общества. Формирование и развитие эффективной налоговой политики способствует укреплению рыночных механизмов, развитию предпринимательства, а также повышению уровня и качества жизни населения.

Анализ последних исследований и публикаций. Исследования по данной тематике представлены в научных трудах многих ученых-экономистов, в частности А. С. Алисенова, Е. В. Ордынской и др.

Цель исследования. Целью данного исследования является выявление и анализ значения налога на прибыль организаций (предприятий) в развитии экономической системы общества.

Результаты исследования. Налог – обязательный, индивидуально безвозмездный платеж, взимаемый с организаций и физических лиц в форме отчуждения принадлежащих им на праве собственности, хозяйственного ведения или оперативного управления денежных средств в целях финансового обеспечения деятельности государства и (или) муниципальных образований [5].

Во многих странах мира налог на прибыль составляют наибольшую долю общей ставки налога. Как видно из рис. 1, Центральная Америка и Карибы – это регионы с самой высокой ставкой налога на прибыль, в то время как Средний Восток имеет самый низкий уровень [4]. При этом установлено, что среднемировой показатель составляет 15,85 %.

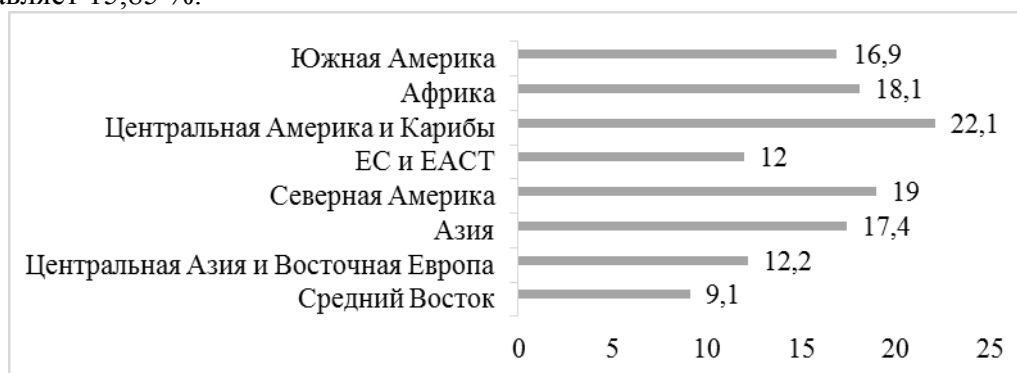


Рис. 1. Рейтинг налога на прибыль регионов мира в 2019 г.

Налог на прибыль представляет собой основной налог любого государства, является важным источником поступления средств в бюджеты различных уровней, считается весомым инструментом регулирования и стимулирования деятельности хозяйствующий субъектов [2, с. 57]. Прибыль как главная цель и движущий мотив рыночной экономики является основным стимулом и конечным показателем эффективности любой организации. Следовательно, при исследовании процессов налогообложения прибыли следует обратить особое внимание эффективного («безболезненного») изъятия у предпринимателей доли прибыли, полученной от

предпринимательской деятельности, в бюджет государства без сокращения стимулов к ведению хозяйственной деятельности, направленной на получение прибыли.

Налогоплательщиками признаются российские организации и иностранные организации, осуществляющие свою деятельность в РФ через постоянные представительства и (или) получающие доходы от источников в РФ [1].

Объект налогообложения по налогу на прибыль организаций – прибыль, полученная налогоплательщиком, однако ее определение как экономической категории зависит от конкретной категории налогоплательщика (рис. 2).

Налогооблагаемая прибыль		
	доходы	расходы
для российских организаций	совокупные доходы	расходы, определенные в соответствии с гл. 25 НК
для иностранных организаций*	доходы, полученные через постоянные представительства	представительские расходы, определенные в соответствии с гл. 25 НК
для иных иностранных организаций	доходы, полученные от источников в РФ и определяемые в соответствии со ст. 309 НК	

* осуществляющих деятельность в РФ через постоянные представительства

Рис. 2. Определение прибыли как экономической категории в зависимости от конкретной категории налогоплательщика

Денежное выражение прибыли, подлежащей налогообложению, является налоговой базой, при этом, в случае если в отчетном периоде налогоплательщиком получен убыток – налоговая база, в данном отчетном периоде, будет равна нулю [1].

Базовая ставка налога на прибыль организаций – 20 %, из которых в период с 2017 г. по 2021 г. в федеральный бюджет зачисляется 3 % (до 2017 г. – 2 %), а в региональные бюджеты соответствующего субъекта Российской Федерации – 17 % (до 2017 г. – 18 %) [1]. Кроме базовой ставки для отдельных налогоплательщиков существует минимально допустимая ставка – 12,5 % (ранее 13,5 %), а для участников особых экономических зон максимально допустимая ставка – 12,5 % (ранее – 13,5 %).

Из данных, представленных на рис. 3, следует, что в структуре налоговых поступлений консолидированного бюджета в 2018 г. налог на прибыль организаций занимает 3-е место, уступая страховым взносам на обязательное социальное страхование и НДФЛ. Его доля составила 14,7 %, что меньше на 11,1 % поступлений страховых взносов на обязательное социальное страхование, и на 6,9 % меньше НДС, являющегося изначально бюджетообразующим налогом. Общий объем налоговых поступлений в 2018 г. – 27 899,1 млрд. руб. [6].

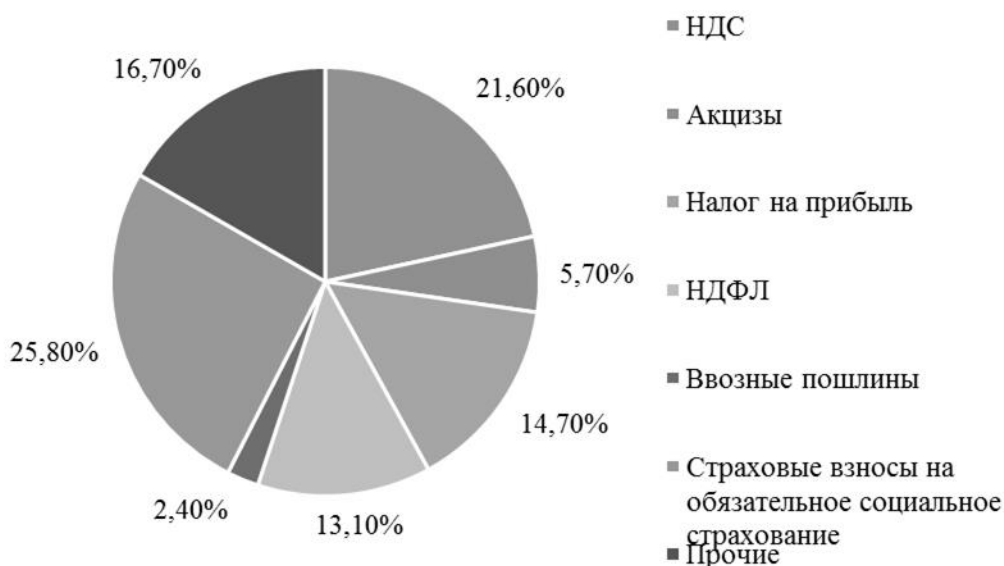


Рис. 3. Структура налоговых доходов консолидированного бюджета РФ в 2018 г.

Однако, по данным рейтинга PwC «Paying Taxes» доля налогов в валовой прибыли модельной компании в РФ составляет порядка 48 %, что выше, чем в большинстве регионов мира (за исключением Латинской Америки), выше чем в Африке, Восточной Европе, еврозоне, США.

Выводы. Таким образом, проанализировав ставки налога на прибыль, действующие в различных странах мира, можно сделать вывод о том, что ставка данного налога в РФ является достаточно высокой по сравнению с ЕС и ЕАСТ. Следовательно, функционирующая налоговая система требует дальнейшего совершенствования и оптимизации с целью обеспечения стабильности, что является важным условием повышения предпринимательской и инвестиционной активности экономических субъектов и обеспечения динамичного устойчивого развития экономической системы общества.

Список литературы:

1. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 N 117-ФЗ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=328250> (дата обращения 28.03.2019).
2. Алисенов, А. С. Налоговое стимулирование инноваций в экономике России / А. С. Алисенов. – М.: Проспект, 2015. – 128 с.
3. Ордынская, Е. В. Налоги и налогообложение: учебник / Е. В. Ордынская. – М.: Проспект, 2017. – 336 с.
4. Paying Taxes 2019 / World Bank Group [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.doingbusiness.org> (дата обращения 28.03.2019).
5. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.gks.ru> (дата обращения 28.03.2019).
6. Официальный сайт Министерства финансов Российской Федерации – [Электронный ресурс] – Режим доступа: https://www.minfin.ru/ru/statistics/conbud/?id_65=93449&page_id=3863&popup=Y&area_id=65 (дата обращения 28.03.2019).

Кононенко А.А., студент
Орлова Л.В., старший преподаватель
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
cadillac_2000@mail.ru

К ВОПРОСУ О ЛОББИЗМЕ И ЛОББИСТСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Актуальностью темы данного исследования является широкое применение лоббистской деятельности в современном демократическом обществе.

Анализ последних исследований и публикаций. Изучением лоббизма и лоббистской деятельности посвящено много работ зарубежных и российских исследователей, среди которых А. Бентли, Н.А. Голованов, В.А. Фадеев, С.П. Сиротенко, И.В. Бочавриков. Несмотря на большое количество работ и исследований, не до конца исследовано явления лоббизма в политике.

Целью исследования является определение лоббизма как «группы давления».

Результатом исследования стало раскрытие лоббизма как «группы давления», также определение субъектов лоббизма, целей их деятельности и модели.

Одним из важнейших явлений, которое имеет место быть в демократическом, современном обществе – является лоббизм. Это явление имеет множество трактовок. В связанности с контекстом, о лоббизме можно говорить как о праве структур общественности, влиять на власть, которая была избрана ими же [1, с 3].

Американский философ Артур Бентли в своем труде «Процесс управления», впервые рассмотрел механизм лоббирования через призму деятельности групп интересов. Основным положением его теории стало то, что в любом обществе существуют группы, которые оказывают воздействие на политическую сферу общества, для реализации своих экономических, этнических, региональных и международных интересов. В наибольшей степени влиятельными социальными субъектами политики являются заинтересованные группы лиц, объединенные общими интересами, которые стремятся оказывать влияние на властные структуры с целью получения личной выгоды.

Явление лоббизма было впервые зафиксировано в 1829 году в США. Начиная с 30-х годов 20 века – это условное изречение получает большую известность в Вашингтоне, входит в профессиональный лексикон политиков и получает статус общепринятого термина. Спустя некоторое время, лоббизм на законной основе широко практикуется и в других странах, являясь незаменимым звеном механизма принятия решений на высшем государственном уровне.

Определить лоббизм можно следующим образом.

1. Лоббизм – система неформального предпринимательства интересов в политических отношениях.

2. Лоббизм – система отношений и связей в среде политиков, чиновников, экспертов, которая дает возможность подготавливать и принимать государственно-политические и административные решения, соответствующие интересам финансовых, промышленных и прочих групп.

3. Лоббизм – это такая специфическая система функционального представительства групповых интересов в органах государственной власти, дополняющая и в разнообразных направлениях перекрывающая систему географического представительства интересов, осуществляемого депутатами парламента или иного органа законодательной власти [2, с 25].

Так отметила три определения термина «лоббизм» американская информативная служба «Конгрешил куотерли». Под лоббизмом в самом широком смысле следует

понимать «группу давления». Возникать лоббизм может вследствие предпринимательских попыток давления какого-либо лица на законодательный процесс в интересах другого лица или группы лиц, вместе с тем, лобби является тот, кто зафиксировался в этом качестве в соответствии с законной составляющей, соответственно, если таковая имеется.

По мнению подавляющего большинства исследователей лоббизма, наиболее важными элементами для его оценки и анализа являются объекты, субъекты, формы и методы деятельности.

Исследователями выделяются следующие группы лоббистов.

1. «Политизированные» группы – это группировки бизнеса и его политических представителей, добивающиеся политического влияния посредством участия в выборах и прямо участвуют в политике.

2. Социальные лоббисты, как правило, занимающиеся отстаиванием интересов социальных групп.

3. Экономические лоббисты. К числу этих групп относятся финансово-промышленные группы, отраслевые комплексы, корпорации.

4. Бюджетная группа. К ней следует отнести те группы населения, зависящие от государственного бюджета (армия, чиновничество и т.п.)

5. «Гражданская» лоббистская группа – молодежные, экологические организации, предпринимательские объединения, чья лоббистская деятельность непосредственно зависит от общественных инициатив.

Осуществляют реальный лоббизм субъекты лоббистской деятельности, например, лоббистские союзы, фирмы, союзы, ассоциации, отдельные лица, также субъектами лоббирования являются промышленно-финансовые группы, так как цели лоббистской деятельности в большинстве случаев имеют экономическую подоплеку. Заключается лоббизм в непрерывном противостоянии за средства влияния на конкурентов.

К наиболее влиятельным субъектам лоббистской деятельности в Российской Федерации следует отнести промышленные группы, напрямую связанные с нефтегазовым комплексом и ТЭК, московские и региональные промышленно-финансовые группы.

Основными целями групп давления, которые во многих случаях состоят из крупнейших бизнес структур, являются:

- 1) государственный заказ и вытекающие из этого преимущества и льготы;
- 2) право на занятие определенной деятельностью, квоты, лицензии, налоги;
- 3) (не) принятие (не) выгодного законопроекта органами законодательной власти;
- 4) признание какой-либо отрасли приоритетной и перспективной, и следующее из этого льготное налогообложение.

К методам лоббистской деятельности стоит отнести следующие: денежное вознаграждение, взнос средств на избирательные кампании, оказание влияния на законодателя через высокопоставленного избирателя [3, с 324].

В современном мире существуют две модели лоббизма: англосаксонская и континентальная. Англосаксонская модель предполагает обязательную регистрацию лоббистских организаций, также эта модель определяет допустимые границы групп давления. Континентальная модель выдвигает то, что заинтересованные группы могут воздействовать на законодательный орган посредством участия в работе специально созданных совещательных советов. Как показывает практика, лоббизм осуществляется за определенное вознаграждение. Лоббирование, происходящее легальным путем – не является нарушением, а нелегальное – обходит закон.

Лоббистская деятельность во Франции является противозаконной, в то время как в Германии, США и Канаде она законна и активно применяется. Одной из особенностей лоббизма развитых стран является то, что лоббистские структуры в них

подвержены постоянному жесткому контролю со стороны общественности и государства.

Свое обоснование российская лоббистская деятельность находит в статье 33 Конституции РФ, в соответствии с которой, граждане РФ имеют полное право обращаться лично и направлять индивидуальные и коллективные обращения в органы государственной власти и местного самоуправления. Физические лица имеют право вступать в контакт с властными структурами. В России лоббирование экономических и прочих интересов осуществляется через структуры исполнительной власти, а финансовых и политических структур – через органы правительственной власти.

Российская лоббистская деятельность нуждается в жестком регулировании со стороны государства и общественности, а также в правовом регулировании. Российская практика по выявлению и противодействию легализации преступных доходов в себя включает:

1) механизм межведомственного взаимодействия органов государства при общей координации Комитета РФ по финансовому мониторингу;

2) правовую базу, в частности, Федеральный Закон от 07.08.2001 года № 115-ФЗ «О противодействии легализации доходов, полученных преступным путем и финансированию терроризма»;

3) механизмы государственного сотрудничества[4, с 27-28].

В любой стране, если не контролировать лоббистскую деятельность, то в ней зарождаются разного рода злоупотребления и коррупция, что нарушает признаки демократии в государстве, и Россия этому не исключение. Коррупция присутствует в любом государстве и в любом обществе, практически нет стран, которые могли бы заявить о полном ее отсутствии. Чтобы системно строить основные направления антикоррупционной деятельности в России, нужно законодательно их закрепить. В этом должно сыграть положительную роль становление цивилизованных форм лоббизма с учетом мирового опыта.

Список литературы:

1. Толстых, П. А. Практика лоббизма в Государственной Думе ФС РФ: структура, технологии, перспективы легитимизации: автореф., дис., канд. полит. наук. – М., 2006. – 26 с.

2. Зяблюк, Н. Г. Практика лоббистской деятельности в США. – М.: ИСКРАН, 1994. – 42 с.

3. Юридический энциклопедический словарь / М.О. Буянов и др. – М.: ТК Велби, изд-во Проспект, 2006. – 816 с.

4. Бочавриков, И. В. Причины и факторы распространения коррупции мире и в России // Социально-политические науки. – 2015. – № 3. – С. 27-32.

Кучер В.А., студент
Орлова Л.В., старший преподаватель
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
neroua@yandex.ru

ЦИФРОВИЗАЦИЯ. ВИДЫ, ПРОБЛЕМЫ И ИХ РЕШЕНИЕ

Сейчас имеет место тенденция относительно цифровых коммуникаций, ведь достигнув этапа развития, когда цифровые технологии могут обеспечить потребности

человечества в многих сферах, люди пытаются сократить и минимизировать затраты времени и трудовых ресурсов посредством автоматизации коммуникаций.

Работы по цифровизации рассматривались такими исследователями как Александр Тарасов, Павел Боровков, Константин Ян, Константин Анисимов, Наталья Фефилова, Дмитрий Карандин, Александр Ильин.

Цифровизация это процесс перехода от физического к цифровому, обычно этот процесс подразделяют по виду обхвата на реальный и виртуальный.

Цифровизация в условиях Реального сектора связана с компаниями, у которых бизнес строится на основании физических активов, для них актуальна потребность в сборе данных для создания цифровых двойников активов. Такие цифровые двойники должны объединяться в цифровых двойников предприятия. Цифровых двойников можно анализировать и проверять на них гипотезы для скрытых резервов предприятия. Гипотезы могут быть по оптимизации бизнес-процессов, режима работы оборудования, технологических цепочек, ремонтных компаний, инвестиций в инновации. Результаты анализа и проверок можно использовать для повышения производительности, оптимизации, улучшения устойчивости производства и т.д. В этом секторе обычно ценят технологии Big Data, предиктивную аналитику, интернет вещей и дополненную реальность.

Цифровизация в условиях Виртуального сектора связана с такими областями как СМИ, Операторы связи, все виды компаний новой цифровой экономики (Онлайн-магазины, агрегаторы, маркетплейсы), организации финансового сектора. Важнейший актив здесь это клиентские данные. Главная цель – повышение эффективности использования клиентских данных. Сам бизнес здесь строиться именно на данных о клиенте, учитывают все его привычки и предпочтения, а затем одна и та же компания продает ему товары и услуги разного характера от банковских услуг до путевок.

На данный момент Цифровизация активно поддерживается и проводится в ряде городов РФ. Таким образом, в Москве недавно зафиксировали, что скорость оказания госуслуг выросла в 2 раза. Раньше из-за ошибок люди часто уходили и не пытались оформить обращение еще раз либо откладывали на потом, а сейчас, когда там есть все условия для быстрого оформления исключительно в электронном формате, народ начал активно заполнять обращения. По словам заместителя мэра Москвы Владимира Эфимова «В таком режиме возможность совершения ошибок сводится к минимуму, а качество, скорость и надежность выполнения заявок растет».

Принцип работы цифровизации: чтобы выяснить как именно происходит реализация цифровизации сначала нужно отметить что ранее отмеченный цифровой двойник состоит из:

- Геометрической и структурной модели объекта.
- Набора расчетных данных деталей, узлов и изделия в целом.
- Информации о технологических процессах изготовления и сборки отдельных элементов.
- Систему управления жизненным циклом изделия.

То есть мы даем компьютеру данные необходимые для объективной оценки работы, прогнозов и т.д. а компьютер вычисляет наиболее оптимальную модель для развития эффективности. Так же важно отметить на примере Москвы что, цифровизация позволяет государственным службам с минимальными затратами кадров собирать информацию и поддерживать обратную связь с народом для последующего решения той или иной проблемы.

Цели цифровизации:

1. Обеспечить улучшение взаимодействия с клиентами и потребителями.
2. Ускорить процесс взаимодействия между субъектами сегментов.

3. Повысить эффективность и доходность организаций или бизнеса.

Фактически цифровизация повышает эффективность на всех уровнях организаций или даже государства при условии, что она осуществляется, однако есть и несколько проблем которые мы сейчас и рассмотрим.

Основные проблемы:

1. Известный факт, что есть ряд индустрий (Сельское хозяйство, Здравоохранение, Промышленность, Госсектор, Энергетика.) в котором цифровизация развивается медленнее это обусловлено такими факторами как скорость принятия решений, затраты на цифровизацию, возможности для экспериментов, и время, требуемое на адаптацию к изменениям и коррекции стратегии.

2. Для осуществления цифровизации необходимо так же обратить внимание на кадры. Топ менеджер должен понимать цели и необходимость в цифровизации.

3. Важно так же учитывать тот факт, что только при условии соподчиненности верхов и низов организации, возможна цифровизация.

4. В ДНР цифровизация есть, но качество и эффективность сомнительна из-за ряда проблем выше.

Пути решения данных проблем:

1. Необходимы инвестиции или финансирование в улучшении технологий цифровизации.

2. Необходимо реализовать цифровизацию в госструктурах, предприятиях и прочих организациях.

Выводы. Исходя из работ исследователей, а также информации данной работы можно сделать вывод что цифровизация крайне важна для нашей страны и ее уже активно продвигают в РФ и других странах, на текущий момент в одной только РФ переход от аналогового к цифровому формату насчитывает 45% в их числе крупные банки, сайты, фирмы, компании и даже госсектор. В ДНР это направление так же было бы перспективно, однако важно понимать, что в данных условиях мы должны иметь ввиду что развитие будет медленным, но это не отменяет того что в результате мы получим эффективные отрасли, высокий доход при минимальных затратах, более грамотное и быстрое обеспечение потребностей населения и государства в целом.

Список литературы:

1. Что такое цифровизация? [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.e-xecutive.ru/management/itforbusiness/1989667-cto-takoe-tsifrovizatsiya> (дата обращения 21.04.2019).

2. Цифровая трансформация [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.terrasoft.ru/digital-transformation> (дата обращения 21.04.2019).

3. Цифровизация инфраструктуры Москвы: скорость оказания госуслуг выросла в два раза [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://dni24.com/exclusive/215739-cifrovizaciya-infrastruktury-moskvy-skorost-okazaniya-gosuslug-vyroslo-v-dva-raza.html> (дата обращения 21.04.2019).

4. MES – Базис для создания Цифрового двойника [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.e-xecutive.ru/management/practices/1989564-mes-bazis-dlya-sozdaniya-tsifrovogo-dvoynika> (дата обращения 21.04.2019).

Матягина Т.Е., студентка
Зайцева А. М., к.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
1010tatiana1010@mail.ru

ОСОБЕННОСТИ БЕЗРАБОТИЦЫ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

Актуальность. Донецкая Народная Республика пережила одну из самых тяжелых для своего хозяйственного комплекса пятилеток. С 2014 по 2018 год на территории Республики массово закрывались предприятия, как государственной, так и частной форм собственности. Это связано с военным конфликтом и экономической блокадой со стороны Украины по отношению к Донецкой Народной Республике. Как следствие, сокращение рабочих мест на функционирующих производственных предприятиях по сравнению с предыдущим довоенным периодом.

Актуальность работы заключается в том, что военные действия привели к закрытию значительного числа предприятий и увеличению числа безработных граждан. Поэтому и государственные органы, и экономисты, и ученые стремятся дать объективную оценку сложившейся ситуации и найти эффективные пути решения проблемы трудоустройства граждан ДНР.

Анализ последних исследований и публикаций. Проблемы безработицы интересуют экономистов давно. Среди российских ученых следует отметить работы Морозовой С.И., Чернышовой Н.А., которые исследовали преодоление безработицы как приоритетное направление государственной политики. Особенности безработицы среди молодежи раскрыты в работах Безбородовой Т.М., Давыденко А.А., Чернышевой Н.И., Волониной Н. А. и многих других.

Целью данного исследования является попытка проанализировать состояние и динамику безработицы в Донецкой Народной Республике и выявить основные направления ее преодоления в условиях неопределенности правового статуса территории.

Согласно статистическим данным по состоянию на 2013 год количество безработных в Донецкой области было на уровне 32 тысяч (при этом более половины безработных составляли женщины, еще 45% – молодежь в возрасте до 35 лет).

На основе анализа годовые отчетов Республиканского центра занятости за 2015-2018 года можно сказать, что количество трудоустроенных граждан возрастает. Так, в 2015 году было трудоустроено 62,5% соискателей от обратившихся в РЦЗ, в 2016 году – 79,9%, в 2017 году – 84,1%, в 2018 году – 80,4% [4]. Если рассматривать количество соискателей, которым было предоставлено постоянное место работы, то безусловно это количество возрастает: 2015 год – 28,3% от количества соискателей в РЦЗ, 2016 год – 40,6%, 2017 год – 49,3%, 2018 год – 57,5%.

Таким образом, на территории Донецкой Народной Республики количество тех людей, которые зарегистрировались в центре занятости, выросло на 30% по сравнению с 2013 годом, и по состоянию на декабрь 2018 года составило более 42 тыс. человек. Основные причины безработицы:

– уничтожение предприятий, находящихся вблизи линии разграничения. Более 50 предприятий промышленного производства, около 200 учреждений образования, более 80 торговых предприятий было уничтожено в ходе боевых действий;

– сокращение объемов производства на предприятиях в связи с экономической блокадой со стороны Украины;

– замораживание экономических связей привело к сворачиванию предпринимательской деятельности и выводу ряда предприятий с территории ДНР;

– низкий уровень оплаты труда при высоких требованиях. Работодатели не хотят видеть у себя работников без опыта работы.

Ряд социальных опросов, проведенных в Республике, показали, что на начало 2018 года 35,8% населения вынуждены оставаться безработными, и только трудовая деятельность 17,2 % работников осталась прежней. Согласно данным Республиканского центра занятости в течение 2017 года к ним обратились 51 тыс. соискателей, 25 тыс. из которых получили постоянную работу.

Эти данные не дают возможность представить реальный уровень безработицы в регионе. Судя из опыта уровень реальной безработицы может превосходить уровень зарегистрированной в десять раз, таким образом, реальное число безработных в республике может достигать 300 тыс. человек или 25% трудоспособного населения.

На основании изученных данных Республиканского центра занятости за 2015-2018 годы можно составить ряд диаграмм (рис. 1 и рис. 2), отражающих уровень безработного населения Донецкой Народной Республики, а так же количество трудоустроенных соискателей за анализируемый период.

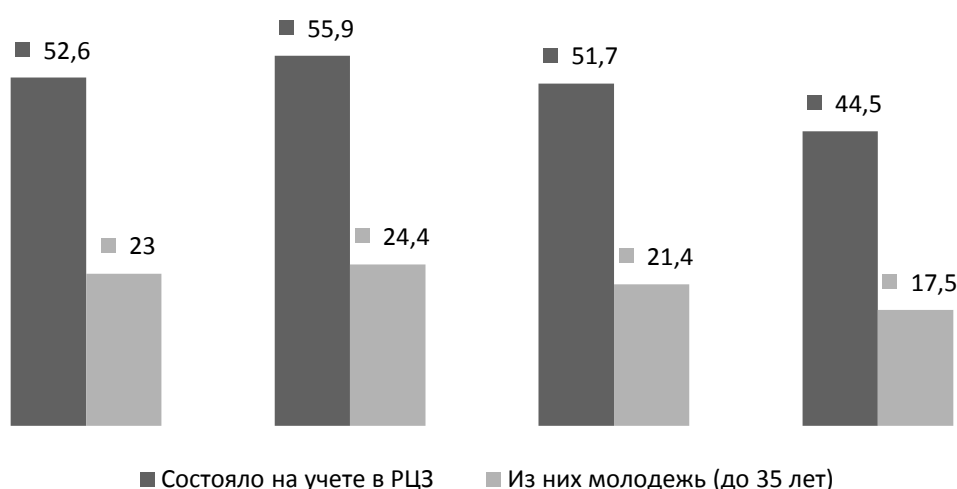


Рис. 1. Количество граждан ДНР, стоящих на учете в Республиканском центре занятости

Согласно данным Республиканского центра занятости за 2015-2018 годы около 40 % обратившихся за поиском работы – это молодежь в возрасте до 35 лет.

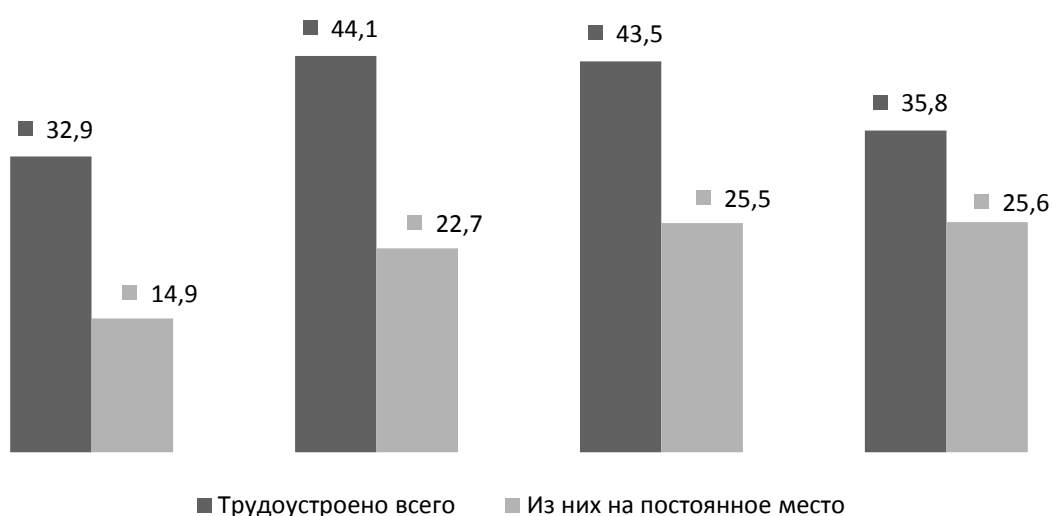


Рис. 2. Количество трудоустроенных Республиканским центром занятости

Анализируя данные приведенные на диаграмме можно сделать вывод, что количество соискателей за 2017-2018 годы уменьшилось, в том числе и населения в возрасте до 35 лет [5]. Однако это не означает, что количество реально безработных людей значительно уменьшилось. Это связано с тем, что значительное количество людей не обращается в центр занятости, а занимается самостоятельным поиском работы.

В течение 2015 года возобновили работу более 13 тыс. предприятий, около 3 тыс. увеличили число рабочих мест [3]. Также с мая действует программа по обеспечению временной занятости – временные работы по восстановлению, ремонту, благоустройству и озеленению городской инфраструктуры, а кроме того уход за ранеными, участие в общественных мероприятиях. Подобную работу в течение только 2015 года получили до 15 тыс. человек.

Выводы. В целом уровень безработицы в городах ДНР по-прежнему высок. Примерно каждый третий гражданин не трудоустроен. Причина – большинство донецких шахт, крупных заводов, фабрик и предприятий функционируют не на полную мощность, работают в дежурном режиме или вовсе закрыты.

Донецкая Народная Республика находится на пути развития. И, несмотря на боевые действия в ДНР постоянно запускаются заново цеха крупных промышленных предприятий, создаются новые фирмы, тем самым образуются новые рабочие места.

Для заинтересованности в трудоустройстве граждан ДНР необходимо кроме предоставления рабочих мест, обеспечить достойную оплату труда. Наличие работы у человека является источником существования, отсутствие трудовой деятельности, а соответственно и заработка, негативным образом сказывается не только на данном конкретном человеке, но и на государстве в целом. Именно поэтому необходимо искать пути сокращения безработицы.

Список литературы:

1. Деловой Донбасс [Электронный ресурс] - <https://delovoydonbass.ru/>
2. Морозова С. И., Чернышова Н. А. Преодоление безработицы как приоритетное направление государственной политики [Текст] // Актуальные вопросы экономики и управления: материалы II Междунар. науч. конф. (г. Москва, октябрь 2013 г.). – М.: Буки-Веди, 2013. – С. 103-105 [Электронный ресурс] – <https://moluch.ru/conf/econ/archive/91/4192/>
3. Проблемы трудоустройства молодежи в ДНР. [Электронный ресурс] – https://restoring-donbass.com/blog/edyard_voskresenskiy/46031-problemyi-trudoustroystva-molodezhi-v-dnr/
4. Республиканский Центр Занятости ДНР [Электронный ресурс] - <http://rcz-dnr.ru/index.php?id=5085>
5. Экономика Донецкой Народной Республики. Состояние, проблемы, пути решения.: научный доклад / коллектив авторов ГУ «Институт экономических исследований»; под науч. ред А.В. Половяна, Р.Н. Лепы; ГУ «Институт экономических исследований». – Донецк 2018. - 260 с. [Электронный ресурс] - https://issuu.com/econri/docs/_konomika_dnr_nauchnyj_doklad__20
6. Безбородова Т. М., Давыденко А. А. Безработица среди молодежи в России//Сибирский торгово–экономический журнал. – 2016. – №4. – С. 53–55 3.
7. Волонина Н. А. Безработица молодежи//Экономика, предпринимательство и право. – 2012. – №1. – С. 9–14.
8. Чернышева Н.И. Пути решения современной проблемы молодежной безработицы в современном обществе // Известия ТГУ. Экономические и юридические науки. – 2014. – С. 155–160.

Мироненко В.С., студентка
Плаксина А.М., старший преподаватель
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
vika-mironen@rambler.ru

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ КОНТРАКТНОЙ СИСТЕМЫ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Актуальность. В смешанной модели экономики государство является важнейшим потребителем и заказчиком продукции во множестве отраслей. Вследствие этого, государственный спрос превращается в мощный инструмент регулирования экономики. В 2014 году была модернизирована государственная контрактная система Российской Федерации. На её долю приходится 31-37% ВВП. Государственная контрактная система регулирует отношения в сфере государственных закупок.

Исследованием проблем функционирования государственной контрактной системы занимаются такие учёные, как О.В. Анчишкина, А.О. Дерновая, Н.Л. Кремповая, Н.В. Мячин, Е.В. Шикалова и др.

Целью данного исследования является оценка эффективности функционирования государственной контрактной системы в Российской Федерации.

Результаты исследования. В экономике России существует 2 категории заказчиков [4]:

1. Государственные и федеральные закупщики:

- федеральный уровень;
- уровень субъекта РФ;
- муниципальный уровень.

2. Корпоративные закупщики:

- компании, осуществляющие размещение заказа в рамках Федерального закона Российской Федерации от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ;
- коммерческие компании.

Для регулирования государственной контрактной системы были приняты следующие законы:

1. Федеральный закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 № 44-ФЗ. Данный закон регулирует отношения, направленные на обеспечение государственных и муниципальных нужд в целях повышения эффективности, результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг, обеспечения гласности и прозрачности осуществления таких закупок, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере таких закупок [1].

2. Федеральный закон «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» от 18.07.2011 N 223-ФЗ. Целью данного закона является обеспечение единства экономического пространства, создание условий для своевременного и полного удовлетворения потребностей юридических лиц [2].

Значимость государственного заказа как фактора, влияющего на уровень развития экономики страны, подтверждается и мировой практикой. В различных странах мира государственные заказы широко используются как один из основных инструментов регулирования продовольственного рынка, поддержки экономической социальной стабильности, обеспечения поступательного роста экономики.

В США государственный рынок товаров и услуг начал функционировать ещё в 1889 г. Каждый год там реализуются миллионы федеральных контрактов суммой в 500-600 млрд. долл. Если учитывать всю совокупность контрактов кратко-, средне- и

долгосрочного плана на все виды товаров и услуг, то их суммарная стоимость будет составлять 750-800 млрд. долл., что составляет 28% ВВП страны.

Оценить деятельность контрактной системы Российской Федерации помогает Рейтинг прозрачности закупок [3]. Для анализа и определения эффективности государственной контрактной системы рассмотрим такой показатель как «Потери государства в условиях низкой конкуренции» (рис. 1).

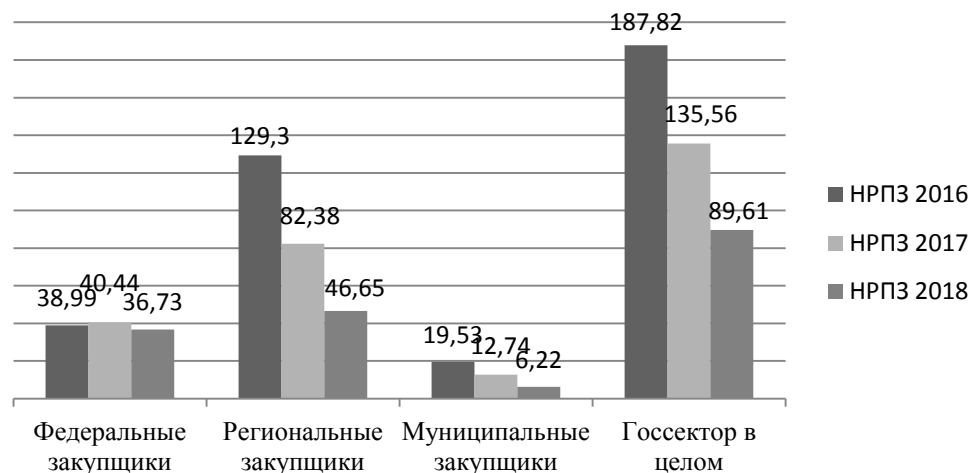


Рис. 1. Потери государства в условиях низкой конкуренции, млрд. руб. [4]

Анализируя данные диаграммы можно отметить тенденцию к снижению показателя потерь государства в условиях низкой конкуренции. В 2018 г. он составил 89,61 млрд. руб. по сравнению со 187,82 млрд. руб. в 2016 г. Следовательно, потери государства за анализируемый период сократились почти вдвое (на 52%). Это свидетельствует о росте эффективности системы государственных закупок.

Вывод. Таким образом, можно отметить определенные успехи функционирования государственной контрактной системы в Российской Федерации. Этому способствовали систематизация и упорядочивание процедур закупок государственного сектора экономики, создание единой информационной системы в сфере закупок, усиление контроля за расходованием бюджетных средств и реализацией государственного заказа. Такой подход к организации государственных закупок открывает новые возможности в обеспечении структурной перестройки экономики и активизации инновационных процессов. Это связано с тем, что, выступая крупнейшим заказчиком и потребителем широкой номенклатуры продукции и услуг большинства отраслей экономики, государство создает эффективный спрос, что приводит к мультипликативному эффекту. То есть, предъявляя спрос, на продукцию частных фирм, государство способствует расширению производства, а, следовательно, и росту ВВП.

Список литературы:

1. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_law_144624/ (дата обращения 21.04.2019).
2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_law_116964/ (дата обращения 21.04.2019).
3. Национальный рейтинг прозрачности закупок [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.nrpz.ru> (дата обращения 21.04.2019).
4. Основные итоги НРПЗ 2016 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.nrpz.ru/osnovnie-itogi-2016> (дата обращения 21.04.2019).

Мирской С.И., студент
Романинец Р.Н., к.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкая академия управления и государственной службы
при Главе Донецкой Народной Республики»
mirskoiser@mail.ru
romanines@ukr.net

МИРОВОЙ ОПЫТ ГОСУДАРСТВЕННОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Актуальность. В настоящее время драйвером экономического роста развитых стран является повышение конкурентоспособности экономики путем ее инновационного развития. Наиболее значимым фактором, влияющим на становление инновационной экономики, является государственная поддержка, реализующаяся в форме финансирования данной деятельности. От выбора методов и форм финансирования инновационной деятельности в значительной степени зависит эффективность затраченных инвестиций, что требует изучения опыта развитых стран в данной сфере.

Анализ последних исследований и публикаций. Проблеме финансирования инноваций посвящены работы таких отечественных ученых, как О. П. Тихоновой [1], Г. Г. Вукович [2], Е. С. Рейхерта [3]. В работах данных авторов описаны общие проблемы развития инновационной деятельности, проанализированы достоинства и недостатки финансирования инноваций из государственного бюджета, обозначены методы прямого и косвенного влияния государства на инновационные процессы.

Цель исследования: изучение опыта наиболее развитых стран в финансировании инновационной деятельности.

Результаты исследования. На сегодняшний день в мировой практике финансирование государством инновационной деятельности происходит в двух формах: прямого финансирования из бюджета и косвенной поддержки, направленной на привлечение частных инвестиций в инновационную сферу деятельности.

Прямое бюджетное финансирование предполагает участие государственных структур в финансировании и осуществлении научных исследований и разработок. Данная форма финансирования имеет место быть ввиду того, что результаты научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ имеют долю риска, связанную с экономической эффективностью проводимых работ. Как следствие, рынок не может обеспечить достаточное количество инвестиций в отрасли социально-экономической сферы.

Основными методами при прямом финансировании инноваций являются:

1) непосредственное участие государства в проведении исследований путем создания научных центров, которые содержатся за счет бюджетных средств и результаты деятельности которых, являются доступными общественности. Как правило такие научные центры решают проблемы в сфере энергетики, охраны здоровья, сельского хозяйства.

За счет бюджетных средств происходит финансирование фундаментальных исследований в университетах, прикладных исследований оборонного характера в государственных лабораториях и по контракту в частном секторе. К развитым странам, которые направляют значительные средства на инновационную деятельность, могут быть отнесены Израиль, Южная Корея, Швеция, Япония (рис.1) [4].

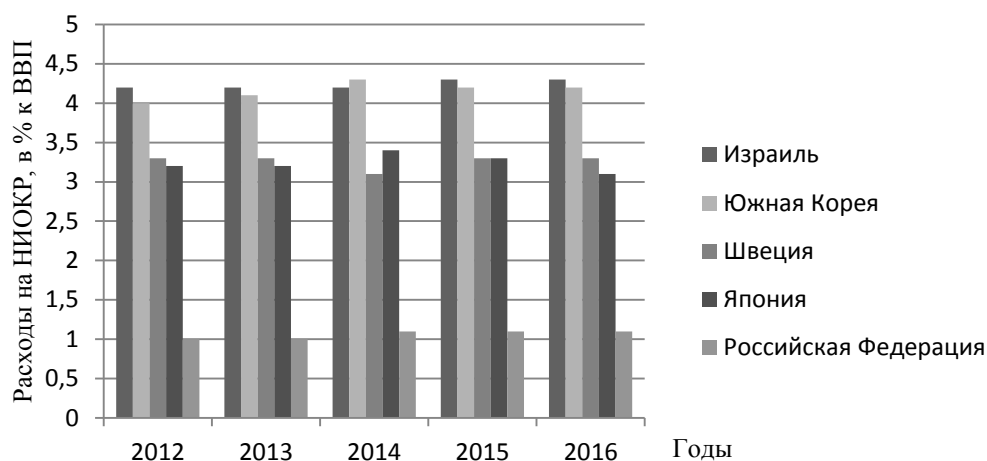


Рис. 1. Расходы на НИОКР, в % к ВВП по странам [4]

2) Другим методом прямой формы финансирования инноваций является субсидирование университетов и предоставление грантов на проведение фундаментальных исследований. Такие гранты являются наиболее эффективной формой финансирования, так как предусматривают: простоту получения денег для ученых, легкое и оперативное закрытие неэффективных проектов, контроль соответствующего государственного ведомства за целевое использование субсидий.

Рассмотренные формы и методы бюджетного финансирования являются достаточно значимыми для развития инноваций, однако в настоящее время все большую популярность среди развитых стран занимают косвенные методы стимулирования научно-технического процесса ввиду того, что они позволяют снизить затраты государственного бюджета.

Главной целью непрямых форм бюджетного финансирования является привлечение частных инвестиций в сферу инновационной деятельности. Среди косвенных экономических методов традиционно используется кредитная и налоговая политика, защита прав на интеллектуальную собственность, стимулирование малого инновационного предпринимательства [5, с.151].

Кредитная и налоговая политика являются наиболее значимыми косвенными методами. Кредитная политика регулирует объем финансовых ресурсов, доступных для финансирования нововведений, а так же осуществляет управление уровнем ссудного процента.

Не менее важную роль в инновационной политике играют налоговые льготы, которые ориентированы на содействие реализации достижений научно-технического прогресса. В мировой практике используются следующие виды льгот:

- снижение ставок налога на прибыль, направленную на НИОКР, льготное налогообложение прибыли полученной в результате использований патентов, ноу-хау;
- создание за счет прибыли инновационных фондов специального назначения, не облагаемых налогом;
- «налоговые» каникулы в течение нескольких лет на прибыль от реализации инновационных проектов;
- предоставление исследовательского и инвестиционного налогового кредита [5, с. 153]

Некоторые другие инструменты государственного стимулирования инновационной деятельности в области предоставления льготных условий организация в США и странах ЕС представлены в табл.1.

Таблица 1

Инструменты государственного стимулирования инновационной деятельности
в США и ЕС

Инструменты государственного стимулирования инновационной деятельности	Страны
Создание системы льготного налогообложения НИОКР	США, Австрия, Великобритания, Швейцария, ФРГ, Дания, Франция, Швеция
Использование системы ускоренной амортизации оборудования	
Предоставление системы льгот в отношении заработной платы работников, занятых НИОКР	
Осуществление морального поощрения выдающихся ученых и инноваторов (вручение государственных наград,)	
Содействие в образовании большей части технопарков на базе существующих институтов, университетов и бизнес-школ	
Проведение мероприятий по повышению престижа науки и образования, обеспечение высокого уровня оплаты труда научных сотрудников	
Создание условий для формирования кластеров сегментах промышленности, основанных на внедрении научных достижений	

Особое значение в развитых странах уделяется развитию конкуренции как главного фактора ускорения инновационной деятельности. Ключевой целью в данном случае становится недопущение недобросовестной конкуренции, например: монопольные соглашения, которые ограничивают производство, деятельность рынка, объем инвестиций.

Выводы исследования и перспективы дальнейшего развития в этом направлении. В развитых странах с инновационной экономикой успешно применяются как прямые, так и косвенные формы стимулирования инновационной деятельности, что способствует разработке новых технологий и укреплению конкурентоспособности производимой продукции. Наиболее перспективной отраслью исследований остается усовершенствование форм и методов бюджетного финансирования инноваций, которые способствуют повышению конкурентоспособности инновационных проектов, функционированию высокотехнологических отраслей экономики и повышению эффективности использования бюджетных средств.

Список литературы:

- 1.Тихонова, О. П. Участие и роль государства в финансировании инновационных процессов / П.О. Тихонова // УЭКС. – 2014. – №10. – 13 с.
- 2.Вукович, Г. Г. Финансирование инновационной деятельности в Российской Федерации / Г.Г. Вукович, М.С. Терихов // Общество: политика, экономика, право. – 2012. – №2. – С. 49-51.
- 3.Рейхерт Е. С. Источники финансирования инновационной деятельности / Е.С. Рейхерт // Правопорядок: история, теория, практика. – 2015. – №3 (6). – С. 39-43.
- 4.Расходы на НИОКР [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://knoema.ru/atlas/topics/Исследования-и-разработки/Затраты-на-НИОКР/Расходы-на-НИОКР-в-percent-к-ВВП> (дата обращения 22.04.2019).
- 5.Бурых, К. М. Инструменты государственного стимулирования инновационной деятельности в развитых странах: США и ЕС / К.М. Бурых // Сибирский журнал науки и технологий. – 2012. – №3 (43). – С.151-156.

Мироненко П. М., студент
Кошелева Е. Г., к.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
samsungwow@mail.ru

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

Актуальность. Агропромышленный комплекс объединяет различные отрасли, экономики Донецкой Народной Республики, ориентированный на производство и переработку сельскохозяйственного сырья, получение и сбыт готовой продукции в соответствии с общественными потребностями общества и спросом. От состояния отрасли зависит продовольственная, а в целом и экономическая безопасность государства. Поэтому эффективность сельхозпроизводства влияет не только на экономическую, но и на политическую стабильность государства, а, следовательно, нуждается во всесторонней государственной поддержке.

Анализ последних исследований и публикаций. Данная тема нашла отражение в научных трудах и работах многих отечественных исследователей, в частности: Р.Н. Лепы, О. Ю. Савченко и др. Однако остаются малоизученными проблемы функционирования сельского хозяйства ДНР на современном этапе.

Целью данной работы является выявление проблем развития агропромышленном комплексе ДНР и поиск направлений их решения.

Результаты исследования. Государственная поддержка и регулирование агропромышленного комплекса, должны стать приоритетом в экономической политике. На данный момент в государственном урегулировании нуждаются земельные отношения, законодательная система, финансирование и налогообложение сельскохозяйственных производителей, переход из экстенсивного сельскохозяйственного производства к интенсивному и др. [2].

В агропромышленном комплексе Донецкой Народной Республики выявлены следующие проблемы, которые требуют срочного внимания со стороны правительства:

1. Проблемы, которые можно решить прямыми методами государственного регулирования:

- отсутствие необходимой статистической отчетности для анализа и прогнозирования;

- зарегулированность в сфере земельных отношений: сложный и длительный механизм регистрации договоров аренды земли, отсутствие, в полном объеме информации о землях сельскохозяйственного назначения, отсутствие у Министерства Агропромышленной Политики и Продовольствия полномочий по распоряжению землями сельскохозяйственного назначения;

- не до конца урегулированы вопросы земельных имущественных прав на земли сельскохозяйственного назначения;

- руководство деятельностью государственных аграрных компаний осуществляется не профильным ведомством;

- двойное подчинение отрасли пищевой и перерабатывающей промышленности Министерству Агропромышленной Политики и Продовольствия, Министерству Промышленности и Торговли;

- налоговое законодательство не учитывает специфики производственного процесса аграриев;

- отсутствие осуществляющих утилизацию, использование, переработку, обработку, сортировку, обезвреживание, захоронение отходов производства;

- полномочия по регистрации сельхозтехники осуществляется двумя органами госинспекции Министерства Агропромышленной Политики и Продовольствия и Государственный надзор за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники.

2. Проблемы, которые можно решить косвенными методами государственного регулирования:

- снижение эффективности технологий выращивания зерновых и технических культур, сокращение посевных площадей.

- импортозависимость ДНР в части продовольственного снабжения населения;

- нехватка оборотных средств у предприятий Агропромышленного комплекса Донецкой Народной Республики;

- недостаточные инвестиции в сельское хозяйство, снижение деловой активности в агросекторе.

3. Проблемы, которые нужно решать, как косвенными, так и прямыми методами государственного регулирования:

- недостаточность у сельхозпроизводителей средств на приобретение горюче смазочных материалов в объеме, достаточном для проведения посевной кампании.

- несовершенство регулирования цен на зерно;

- низкий уровень цен на семена подсолнечника и введение экспортных пошлин.

Анализ проблем, существующих в агропромышленном комплексе ДНР, проведенный в данном исследовании, позволил выделить основные моменты, мешающие сельскохозяйственной отрасли эффективно развиваться [1].

Эти проблемы были классифицированы по ряду признаков, что позволило определить основные направления их решения и объединить их в три укрупненные группы:

1. Законодательные меры:

- принятие необходимых нормативно-правовых актов;

- совершенствование существующей законодательной базы по ряду направлений функционирования сельскохозяйственного производства;

- оптимизация налогового законодательства;

- упрощения регистрационных процедур.

2. Административные меры:

- создание системы сбора и анализа информации, а также оптимизация форм статистической отчетности;

- переподчинение некоторых управляющих и контролирующих структур;

- разработка мероприятий в сфере регулирования земельных отношений;

- ужесточение контроля за целевым использованием средств;

- создания системы назначения и передачи полномочий.

3. Экономические меры. Незамедлительная разработка и реализация:

- экономического механизма защиты рынка продовольственных товаров;

- экономического механизма регулирования цен;

- экономического механизма целевого кредитования;

- экономического механизма бюджетной поддержки в сфере закупок;

- экономического механизма предоставления налоговых льгот.

Эти и ряд других, мер, позволят повысить эффективность деятельности предприятий агропромышленного комплекса ДНР и положительно повлияют на укрепление экономической безопасности страны [3].

Выводы. Исходя из вышесказанного, хочется отметить, что эффективность сельхозпроизводства влияет не только на экономическую, но и на политическую стабильность государства, а вышеупомянутые проблемы делают невозможным

эффективное развитие сельского хозяйства в Донецкой Народной Республике, но, при правильном построении пути решения проблем сельского хозяйства, можно добиться более эффективной работы агропромышленного комплекса, что позволит укрепить экономическое состояние республики. Также важна, разработка типовых мер для государственного регулирования экономики АПК предполагающая разработку нормативно-правовых актов законодательного, исполнительного и контролирующего характера, способствующих формированию условий для развития деловой среды и снятию барьеров, препятствующих развитию отраслей агропромышленного комплекса.

Список литературы:

1. Савченко, О. Ю. Направления развития системы государственного стратегического планирования в агропромышленном комплексе Донецкой Народной Республики / О. Ю. Савченко, Е. Г. Курган // Матер. междунар. науч. конф. студентов и молодых ученых, приуроченной к 50-летию экономического факультета Донецкого национального факультета (г. Донецк, 8–9 декабря 2016 г.). – Донецк: ДонНУ, 2016. – С. 555–557.

2. Стратегия экономического и социального развития Донецкой Народной Республики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://mer.govdnr.ru/component/content/?id=1> (дата обращения: 15.05.2017).

3. Экономика Донецкой Народной Республики: состояние, проблемы, пути решения: научный доклад / кол. авторов ГУ «Институт экономических исследований» в рамках сотрудничества с Институтом народнохозяйственного прогнозирования Российской академии наук; под науч. ред. А. В. Половяна, Р. Н. Лепы, 2017. – 84 с.

Михайлова А.Ю., студентка
Захарченко Д.А., к.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донбасская национальная академия
строительства и архитектуры»

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПРОБЛЕМЫ УТИЛИЗАЦИИ ПЛАСТИКОВЫХ ОТХОДОВ В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ

Постановка проблемы. На сегодняшний день практически невозможно представить современный мир без пластика. Этот материал уже давно заменяет стеклянную тару и подкупает своей дешевизной и удобством эксплуатации. Но, не смотря на очевидные достоинства, пластиковые изделия представляют огромную угрозу для окружающей среды и для здоровья человека. Ежегодно производство пластиковых материалов неуклонно возрастает, а утилизация и переработка все так же остается на низком уровне. Пластиковые отходы, хоть и являются загрязнителями окружающей среды, но также они становятся ценными ресурсами, потенциально пригодными для вторичного использования и переработки. Сейчас, рынок испытывает дефицит полимерного сырья, так как объем потребления пластмасс ежедневно возрастает. Таким образом, проблема неконтролируемого и нерационального обращения с пластиковыми отходами стоит особенно остро.

Анализ последних исследований и публикаций. С каждым годом все большее внимание уделяют российские и зарубежные исследователи данной проблеме, предлагают новые эффективные методы обращения с пластиковыми отходами и выделяют эффективные пути уменьшения их количества и способы переработки.

Шевцова А. А., Юджин Чен, Урусова В. В., Иванова О. А. и Реховская Е. О. в своих научных трудах наиболее полно раскрывают методы утилизации и переработки пластиковых отходов, предлагая отходить от сжигания и складирования на полигонах, а прибегать к использованию раздельного сбора мусора, рациональной сортировки и переработки, вследствие которой пластиковые отходы можно использовать вторично.

Цель исследования является изучение эффективных методов утилизации и переработки пластиковых отходов в Донецкой Народной Республике.

Результаты исследования. Пластик – органический материал, который относится к неразлагаемым веществам. Если его попытаться сжечь, то он начнет выделять в атмосферу токсичные вещества, пагубно влияющие на здоровье человека и состояние окружающей среды. Безопасный метод избавиться от такого материала – утилизация пластиковых отходов с помощью рациональных методов и специального оборудования.

Пластиковые отходы, поступающие на утилизацию, можно классифицировать [1, с. 56]:

1. PET (PETE) или ПЭТ (ПЭТФ) — полиэтилентерефталат;
2. HDPE (HDPE) или ПЭНД — высокоплотный полиэтилен;
3. PVC или ПВХ — поливинилхлорид;
4. LDPE (PELD) или ПЭВД — низкоплотный полиэтилен;
5. PP или ПП — полипропилен;
6. PS или ПС — полистирол;
7. O (OTHER) ПРОЧЕЕ — Так маркируются пластиковые изделия, не подходящие ни к одной группе выше. Чаще всего это твердый и прозрачный поликарбонат.

Все эти виды пластика на сегодняшний день перерабатываются. В большинстве крупных городов существуют пункты приема, откуда отходы отправляются на переработку. В таблице 1 показано, что можно получить, переработав определенный вид пластика [2].

Таблица 1

Вторичные изделия видов пластика

№	Виды пластика	Первичное изделие	Вторичные изделия после переработки
1	Полиэтилентерефталат (ПЭТ)	Бутылки и пищевая тара	Хозяйственные сумки, мебель, ковры, и новые контейнеры для напитков
2	Полиэтилен высокой плотности (ПЭНД)	Большие контейнеры для молока, сока, и чистящих средств, мусорных ведер, пакетов для мусора	Бутылки, ручки, некоторые строительные материалы
3	Поливинилхлорид (ПВХ)	Бутылки для очистителей стекол, моющих средств, шампуня, прозрачные пленки для пищевых продуктов, окна, трубы, и медицинское оборудование	Строительные материалы
4	Полиэтилен низкой плотности (ПЭВД)	Бутылки для кетчупа, пакеты для покупок	Мешки для мусора, почтовые конверты, и строительные материалы.
5	Полипропилен (ПП)	Соломинки для коктейлей, баночки для йогурта, бутылки для сиропа и кетчупа, бутылочки для лекарств	Грабли, метлы, батарейки, подносы
6	Полистирол (ПС)	Одноразовая посуда, коробки для компакт-дисков, игрушки, канцтовары	Упаковочный или изоляционный материал, коробки, и контейнеры
7	Прочие пластмассы	Большие бутылки для воды, солнцезащитные очки, DVD диски, корпуса для плееров, нейлон	Строительные материалы

В фракционном составе твердых бытовых отходов Донецкой Народной Республике пластиковые отходы занимают основную долю, после пищевых отходов и отсева и составляют 10,2 %.

В таблице 2 приведены данные о количественном и качественном составе пластиковых отходов в городе Донецке по отдельным районам.

Таблица 2

Состав пластиковых отходов по районам города Донецка

Районы г. Донецка	Объём пластика (м ³ /чел- сутки)	Объём пластика (м ³ /чел-год)	Масса пластика (кг/чел- сутки)	Плотность пластика (кг/м ³)
Ворошиловский	0,0050	1,83	0,79	158,0
Буденовский	0,0057	1,36	0,85	149,3
Ленинский	0,0025	1,02	0,67	234,3
Микрорайон «Текстильщик»	0,0014	0,51	0,33	245,4
Калининский	0,0012	0,45	0,32	287,3

Так, например, в микрорайоне «Текстильщик» Кировского района, где семьи проживают в старых панельных домах и имеют скромный материальный достаток, объём образования ТБО на одного чел/год в 3-4 раза ниже, чем для жителей Ворошиловского района, однако плотность ТБО – в 1,5-2 раза выше. Это объясняется низким содержанием пластмассы, тетрапаков, т.к. жители чаще покупают товары на рынке или в недорогих магазинах, где они упаковываются в полиэтиленовые пакеты, а жидкие продукты отпускаются «на разлив». Жителями этого микрорайона использованная стеклотара и пластик сдаётся в приемные пункты [3].

В настоящее время, в ДНР, утилизируется лишь около 7% массы пластиковых отходов. Совершенствуя процедуры сбора, внедряя экспериментальную систему, при которой люди сами приносят подлежащие утилизации отходы на соответствующие контейнерные площадки, а также расширяя сеть приемных пунктов сбора вторсырья и увеличивая мощности объектов по сортировке, количество пластиковых отходов может значительно уменьшиться.

К сожалению, в ДНР процесс переработки пластика ограничивается лишь только сбором в приемных пунктов вторсырья и поступлением на предприятия, где производится мойка, сортировка и переработка в такой же вид пластика.

Так, например, предприятие «ДонВтор» предлагает покупку переработанного пластика от 3000 – 18000 рублей за тонну, в зависимости от видов пластика. На данный момент это единственное предприятие которые имеет свои пункты приема пластиковых отходов, после чего их сортируют по видам, очищают и далее перепродают в новый материал [4].

К сожалению, в ДНР не существует ни отрасли, ни предприятий, которые занимаются переработкой пластиковых отходов во вторичные материалы. Даже в России таких заводов лишь несколько, которые на новом оборудовании перерабатывают пластик и готовый продукт продают заказчикам.

Если правильно экономически и технически организовать производство по переработки пластика можно не только уменьшить количество образованного мусора, но и повысить экономику и экологию региона. Например, на базе предприятия «ДонВтор» можно организовать цеха по переработки полимерных отходов в пластиковые канализационные трубы или теплоизоляцию для утепления зданий. Так же из переработанных пластиковых отходов можно изготовить: волокнистый

наполнитель, полиэтиленовые пакеты, контейнеры для еды, лёгкие пластиковые предметы мебели и другие полимерные материалы.

Выводы. Таким образом, сжигание пластикового мусора наносит природе огромный ущерб, при его сгорании в атмосферу попадают очень токсичные вещества, которые наносят вред не только окружающей среде, но и здоровью человека. Ситуацию может изменить сокращение применения пластиковой упаковки или её вторичное использование. Наилучшим способом сокращения количества пластиковых отходов может стать отказ от пластиковой упаковки и от тех товаров, которые содержат в своём составе пластик.

Проблему поможет решить отдельный сбор отходов, их дальнейшая переработка и производство из вторсырья полимерных материалов, а также разработка и производство упаковки из био- и водоразлагаемых материалов, прекращение и полное запрещение бесплатной раздачи пластиковой упаковки и пакетов в торговых точках. Введение платы за пластиковую упаковку значительно снизит её популярность у населения. Большой вклад в уменьшение количества отходов внесёт широкое использование бумажной упаковки, так как бумага является экологически чистым материалом, вред окружающей среде может принести только нанесённая на неё краска.

Переработка пластика помогает экономить невозобновляемые ископаемые виды топлива (нефть), снизить выброс углекислого газа (и других вредных продуктов горения пластмассы) в атмосферу», сократить количество твердых отходов, снизить потребление применяемой энергии.

Поэтому, грамотно утилизируя бытовые отходы, каждый человек может внести свой вклад в улучшение состояния окружающей среды, собственного здоровья и здоровья новых поколений.

Список литературы:

1. Шевцова, А.А. Утилизация изделий из пластика // Современные научные исследования и инновации. – 2016. – № 1. – С.45
2. Фишо, Ф. Пособие по мониторингу твердых бытовых отходов / Ф. Фишо, Г.И. Бородай – Донецк: Тасис. – 2014. – 293 с.
3. ТБО: особенности России // Экологический вестник России, 2016. – 47 с.
4. Об отходах производства и потребления: Закон Донецкой Народной Республики от 09.10.2015, действующая редакция по состоянию на 29.10.2015.
5. Пособие по мониторингу полигонов ТБО. Thales E&C – GKW – Consult. – 2013. – 271 с.

Певная В.Д., студентка

Плаксина А.М., старший преподаватель

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

vpevnaya@bk.ru

ОСОБЕННОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ КОРПОРАЦИЙ В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ

Актуальность работы. В современных экономических условиях государственным корпорациям отводится значительная роль в процессе экономического развития. В развитых странах они давно зарекомендовали себя как эффективный инструмент модернизации экономики даже в условиях мирового кризиса.

Государственные корпорации чаще всего представляют собой крупную объединенную структуру с высокой долей государственного капитала, способную решать одни из сложнейших задач в экономике. Их деятельность способствует сглаживанию «провалов» рынка. Они создаются государством в инновационной, банковской и других сферах экономики и вносят существенный вклад в решение большинства социально-экономических вопросов.

Целью данного исследования является проведение сравнительного анализа особенностей функционирования российской организационно-правовой формы «государственная корпорация» и публичных корпораций за рубежом.

Результаты исследования. Важнейшим элементом государственной политики Российской Федерации в 2007 году стало создание крупных госкорпораций и активное расширение их масштабов впоследствии. Государственной корпорацией признаётся организационно-правовая форма некоммерческих организаций в России, созданных на основании персонализированного Федерального закона для реализации социальных и иных управленческих направлений. На данный момент они контролируют около 40% российской экономики. С учетом деятельности всех госкомпаний они обеспечивают более 50% ВВП [1].

В настоящее время в России функционирует 6 государственных корпораций:

- Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом»;
- Государственная корпорация «Банк развития и внешнеэкономической деятельности» (Внешэкономбанк);
- Государственная корпорация по содействию разработке, производству и экспорту высокотехнологичной промышленной продукции «Ростех»;
- Государственная корпорация «Фонд содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства»;
- Государственная корпорация «Агентство по страхованию вкладов»;
- Государственная корпорация по космической деятельности «Роскосмос».

Принимая во внимание значительные масштабы деятельности государственных корпораций в Российской Федерации, необходимо обратиться к опыту их функционирования в развитых странах.

В 1933 г. в США по инициативе президента Франклина Рузвельта была создана первая территориальная госкорпорация с целью преодоления экономического кризиса и стабилизации экономики в целом. Государственные корпорации США представляют собой правительственные организации (агентства), созданные американским Конгрессом для достижения общественных целей. Американские госкорпорации могут иметь независимый статус или представлять собой структурные подразделения исполнительных агентств. Они основаны как на государственной, так и на смешанной форме собственности.

В последние годы государственные корпорации в США развиваются все более активно, это прежде всего объясняется тем, что с экономической точки зрения это более выгодно, чем прямое вмешательство в экономику. В свою очередь, Конгресс предоставляет госкорпорациям всевозможные льготы и преимущества, например, освобождение от обязательных платежей, снижение налогов, предоставление скидок по таможенным пошлинам, кредиты на выгодных условиях. Стоит отметить, что в практической деятельности государственные корпорации применяют систему управления частных компаний.

В зависимости от цели создания в США выделяют несколько видов корпораций. В таблице 1 приведены основные виды и характеристики госкорпораций.

Виды государственных корпораций в США

Вид корпорации	Характеристика
Публичные корпорации (public)	Создаются государственными органами власти для реализации правительственных функций. В основном финансируются за счет бюджетов федерального или муниципального уровней. Могут вести деятельность на принципах самокупаемости, быть прибыльными или заведомо убыточными
Полупубличные корпорации (quasi-public)	Корпорации, предоставляющие услуги населению (снабжение газом, электричеством, водой; железные дороги)
Предпринимательские корпорации (private, business of profit-making)	Корпорации, функционирующие с целью получения прибыли
Непредпринимательские корпорации (non-profit)	Корпорации, которые не преследуют цель получения прибыли (благотворительные фонды, религиозные организации, школы)

* Составлено автором по [2]

Таким образом, данная характеристика корпораций, позволяет сделать вывод, что «публичная корпорация» в США и «государственная корпорация» в России схожи по своим функциям.

В США выделяют государственные корпорации, которые финансируются государством (Government-sponsored enterprises) и федеральные корпорации. Первые являются частными и обычно предоставляют финансовые услуги. Они создаются с целью снижения ставки по кредитам, но при этом нацелены на получение прибыли. Федеральные корпорации (Federal government chartered and owned corporations) находятся в собственности федерального правительства и их главной целью является предоставление государственных услуг. Такие государственные корпорации могут получать федеральные бюджетные средства, но некоторые из них также имеют независимые источники дохода.

Рассмотрим особенности государственных корпораций в Великобритании. После приватизации объектов государственной собственности в Великобритании в 1970-1990 гг. осталось небольшое количество государственных корпораций. Государственные корпорации в Англии представляют собой организации, которые учреждены парламентом и получающие около 50% своих доходов от реализации товаров и услуг. Они обеспечивают управление государственным сектором. Обычно госкорпорации создаются, когда Парламент считает необходимым предоставить определенной отрасли производства независимость. Выделяют 3 вида госкорпораций (таблица 2).

Вывод. Таким образом, можно выделить общие черты, присущие российским и зарубежным государственным корпорациям. Государственные корпорации создаются в отраслях, которые важны для экономического развития страны, но малопривлекательны для бизнеса, что представляет собой способ государственного вмешательства в экономику в форме государственного предпринимательства. При этом статус российской «государственной корпорации» схож со статусом «публичной корпорации» в англо-саксонском праве.

Виды государственных корпораций в Великобритании

Вид корпорации	Характеристика
Государственные (публичные) корпорации	Имеют широкие возможности коммерческой деятельности в рамках полномочий, которые устанавливаются парламентским актом. Управляющим корпорацией является отраслевой министр. Он имеет право назначать совет директоров и давать ему указания. То есть существует возможность госрегулирования хозяйственной политики публичных корпораций.
Государственные бюджетные корпорации	Элементы государственной администрации не обладающие хозяйственной и юридической самостоятельностью. Можно сказать, что это службы предоставляющие населению бытовые и коммунальные услуги; жилищный фонд, транспортная инфраструктура, культурные, спортивные учреждения и т.д.
Полностью принадлежащие государству или государственно-частные (смешанные) акционерные общества с ограниченной ответственностью	Данные компании не подотчетны государственным органам, характер их деятельности практически не отличается от работы частных фирм.

* Составлено автором по [2]

Главным отличием российских госкорпораций от зарубежных является более высокий уровень независимости. В российской практике государство передает им значительный объем денежных средств для достижения поставленных перед ними целей. При этом госкорпорации могут создаваться только в форме некоммерческой организации. Создание госкорпораций в России является мерой, безусловно, оправданной и необходимой для разработки и внедрения инноваций, развития инфраструктуры, аккумулирования целевых инвестиций, что жизненно необходимо для развития государства.

Список литературы:

1. Смирнова, О.С. Государственные корпорации как современный институт развития экономики России / О.С. Смирнова // Вестник ВолГУ. – 2013. – Серия 9. Вып. 11. – С. 51-53.
2. Шеина, И.В. Формирование и функционирование государственных корпораций: зарубежная практика / И.В. Шеина // Научные записки молодых исследователей. – 2016. – №1. – С. 63-68.
3. Суханова, Н.В. Государственные корпорации и их роль в инновационном развитии российской экономики / Н.В. Суханова, А.П. Сысоев // Креативная экономика. – 2015. – 9(7). – С. 861-872.

Першина А.И., студентка
Кошелева Е. Г., к.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
pershinaanastasiya1998@gmail.com

АНАЛИЗ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РОССИИ В 2017 ГОДУ И ПЕРВОЙ ПОЛОВИНЕ 2018 ГОДА ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ РОССИИ: АНАЛИЗ ФАКТОРОВ ВЛИЯНИЯ

Актуальность. Проблема обеспечения экономической безопасности государства и неуклонного экономического развития в настоящее время стоит перед многими государствами, в том числе и Российской Федерацией, экономическое положение которой находится под определенным влиянием, связанным, прежде всего, с введением торговых санкций. Актуальность данной темы обусловлена необходимостью проанализировать факторы влияния и рассмотреть возможность минимизации отрицательного влияния и максимизации позитивных эффектов.

Предполагает на базе экономической безопасности России, рассмотреть существующие внешние и внутренние угрозы и готовность государства адекватно на них реагировать.

Анализ последних исследований и публикаций. Исследование экономической безопасности России нашло место в работах таких ученых, как Е.В. Шпилевская, Н.А. Казакова, С. Н. Сильвестрова и др. Однако все еще остается актуальным решение проблем, связанных с ведением торговых санкций.

Целью данного исследования является анализ существующих внешних и внутренних экономических угроз для России, а также выявление готовности адекватно на них реагировать.

Результаты исследования. Современное состояние российской экономики характеризуется неустойчивостью, наличием большого количества угроз, влекущих существенные риски, которые подрывают возможности реализации целей социально-экономического развития, укрепления обороноспособности страны, в целом создают экономические проблемы обеспечения национальной безопасности. Любая современная экономическая система на уровне страны, в том числе российская, является открытой системой, включает множество взаимосвязей между субъектами экономической деятельности, различными государственными и общественными институтами, изменение и функционирование которых происходит динамично и нелинейно. Особые условия на работу и состояние экономики накладывают особенности развития глобальных процессов [1].

Самые существенные угрозы экономической безопасности были рассмотрены Советом безопасности Российской Федерации.

1. Увеличение количества и видов санкций против России, главные государства, которые ввели санкции против России – это страны Европы и северной Америки. Продолжение санкционного давления нанесет ещё больший вред двухсторонним отношениям между странами.

2. Продолжение оттока капитала за рубеж, то есть его незаконный вывоз за границу. По данным Российского Банка только в 2017 году отток составил 18 млрд долларов.

3. Трудности импортной зависимости в продовольствии и потребительских товарах, послужили толчком для развития законодательства в отношении политики импортозамещения в России [3].

Любая государственная программа имеет как свои достоинства, так и недостатки для ведения бизнеса. В анализе экономической безопасности отмечают по данному вопросу среди положительных показателей следующее: появление достойных возможностей для реализации своей продукции. Например, если ранее Польша импортировала в Россию около 20% овощей и 30% фруктов, то после введение эмбарго производители России смогли приступить к наполнению рынка сбыта и количество российских поставщиков фруктов и овощей выросло. Стало прибыльно выращивать и реализовывать на рынках сбыта свою продукцию, которая по стоимости и качеству удовлетворяла спрос населения.

Следующим фактором, обеспечивающим экономическую безопасность государства, является наличие современных производственных мощностей для производства высококачественной продукции в необходимом объеме. Еще одним важным финансовым катализатором, является возможность производства российских сыров и молочных продуктов питания. Так, на данный момент, почти половина общего спроса на сыры и молочные продукты питания приходится на российскую продукцию. Тем не менее, анализ демонстрирует недостаточность производственных мощностей у российских производителей, что приводит к неготовности в полной мере удовлетворить спрос на востребованную продукцию. По данным Министерства сельского хозяйства РФ объем производства сыров за 2018 г. увеличился на 2,5% по сравнению с предыдущим годом и составил 472,6 тыс. т, однако темп роста объемов производства сырных продуктов выше более чем в 2 раза (5,3%), что является косвенным подтверждением снижения реальных доходов и, как следствие, повышения спроса на менее качественную продукцию.

Негативными факторами, влияющими на экономическую безопасность государства, является нарастание имущественного расслоения общества и падение доходов населения.

Так, по данным Министерства экономического развития РФ, уровень доходов наиболее обеспеченных россиян в 15 раз выше уровня доходов наименее обеспеченных граждан [3]. Об этом же свидетельствует коэффициент Джини, характеризующий отклонение фактического распределения доходов отдельных лиц или домашних хозяйств в определенной стране от абсолютного равенства («0» – абсолютное равенству, «1» – абсолютное неравенства), равен 0,417.

Финансовые санкции как фактор, влияющий на экономическую безопасность государства можно рассматривать с двух сторон. С одной стороны, возник запрет на кредитование российских банков и компаний в западных банках, что резко сократило доступ российского бизнеса к «дешевым» деньгам. В европейских и американских банках было выгодно перекредитовываться, не отвлекая на выплату процентов по старым кредитам основные средства. В результате, компании могли инвестировать их в развитие. По данным Института народнохозяйственного прогнозирования (ИНП) РАН, в 2015 г. российская экономика вынуждена восполнить \$160–200 млрд. выпадающих заемных ресурсов. То есть, эти деньги нужно либо искать в азиатских банках, что невозможно сделать быстро, либо брать из собственных оборотных средств. В итоге, деньги, которые можно было бы направить на развитие бизнеса, часто уходят на выплату процентов по старым кредитам.

В то же время, запрет кредитовать российские компании сказался и на европейских банках. Ежегодные потери европейских институтов составляют \$8–10 млрд. – то есть, не полученные проценты по не выданным кредитам.

С другой стороны, российский бизнес начал искать альтернативные пути и выходить на азиатские финансовые рынки, чего раньше зачастую не делали просто из-за привычки брать деньги в западных источниках.

Так, «Газпром» в 2015 г. впервые привлек \$1,5 млрд. от консорциума китайских банков. В начале февраля 2017 г. компания US Rusal выразила намерение разместить на Шанхайской бирже облигаций на 10 млрд. юаней (\$1,5 млрд.).

Российские компании доказали, что могут найти стратегических инвесторов не только в США и Европе. Показательный пример – продажа 19,5% акций «Роснефти» международному консорциуму Glencore и суверенному фонду Катара.

. Многие аналитики до последнего сомневались, что в условиях, когда западным инвесторам запрещено вкладываться в акции "Роснефти", она вообще найдет инвестора. Акции купили

Еще один положительный момент: в ответ на попытки ограничить расчеты ряда банков в системах Visa и MasterCard, в России была успешно запущена национальная платежная системы «Мир», эмиссия карт которой превысила 49 млн. штук. Согласно данным Национальной системы платежных карт, карту «Мир» выпускают все крупные банки России (161 банк-эмитент).

Еще одним факторов, влияющим на экономическую безопасность государства, является ограничения на экспорт оборудования и технологий. Так, США, ЕС и ряд других стран запретили поставки в Россию товаров военного и двойного назначения, любое сотрудничество своих компаний с предприятиями российского ОПК, поставки оборудования, необходимого для разработки нефтяных и газовых месторождений на арктическом шельфе и в сланцевых пластах (буровых платформ, оборудования для горизонтального бурения, насосов высокого давления и т.д.).

Список литературы:

1. Глазьев, С. Ю. Основа обеспечения экономической безопасности страны: альтернативный реформационный курс / С. Ю. Глазьев // Российский журнал. – 1997. – №1. – С. 5–6.
2. Глазьев, С. Ю. Оценка влияния санкций и других кризисных факторов на состояние российской экономики / С.Ю. Глазьев, В. В. Архипова // Российский экономический журнал. – 2018. – № 1. – С. 3–29.
3. Губин, Б. В. Влияние антироссийских санкций на экономическую безопасность страны и меры по их нейтрализации / Б. В. Губин // Экономическая безопасность России: проблемы и перспективы. Материалы II Международной научно-практической конференции, Нижний Новгород. 27-28 мая 2014. – С. 150-153.
4. Малькова, А. В. Влияние продовольственного импортозамещения на экономическую безопасность России / А. В. Малькова // *Juvenisscientia*. – 2016. – №1 – С. 43-46.
5. Филатова, И. В. Актуальные проблемы обеспечения экономической безопасности национальной экономики / И. В. Филатова // Вестник Московского университета МВД России. – 2018. – №3. – С 269-270.
6. Алпысбаев, К. С. Экономическая безопасность: значение и ее устойчивость / К. С. Алпысбаев // *KANT*. – 2018. – №1(26). – С. 147-150.
7. Жилкина, Ю. В. Финансовая система и обеспечение экономической безопасности России в условиях санкций / Ю. В. Жилкина // Вестник ТОГУ. – 2018. – №3(50). – С. 33-42.
8. Три года санкций: потери и приобретения / ТАСС [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://tass.ru/politika/4103932> (дата обращения 13.04.2019).

Подгорный В. В., профессор кафедры экономики
ГОУ ВПО «Донецкая академия управления и государственной службы
при Главе Донецкой Народной Республики»
vlad60127@mail.ru

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ФОРМИРОВАНИЯ МОДЕЛИ УСТОЙЧИВОЙ ЭКОНОМИКИ ДНР

Актуальность. Глобальные изменения в мировой экономике, взаимозависимость государств в мировом сообществе, усиление роли социального фактора в жизнедеятельности общества оказывают прямое воздействие на формирование модели экономики Донецкой Народной Республики (ДНР), непосредственно влияя на её устойчивость. Однако устойчивость экономики связана не только с внешними, но и с внутренними факторами. Одним из наиболее значимых внутренних факторов является структурная организация модели экономики ДНР.

Действующая модель экономики ДНР построена по крайне неэффективной (громоздкой, сверхзатратной) структурной схеме, которую необходимо перестраивать как сугубо энтропийную. Поэтому проблема формирования модели устойчивой экономики является одной из самых актуальных проблем республики.

Анализ последних исследований и публикаций. Исследованию проблемы формирования устойчивой экономики страны посвящено большое количество публикаций, среди которых следует выделить работы учёных-исследователей Н.А. Лавровой [1], А. А. Акаева [2], К. Н. Гоженко [3], Я. Н. Дубенецкого [4], В. И. Бархатова [5] и др. Указанные работы отражают общепринятые подходы к решению проблемы формирования модели устойчивой экономики, суть которых заключается в следующем. На основе системного анализа исследователи выделяют разнообразные ресурсы и факторы, определяющие формирование экономики как целостной структуры полноценной модели, способствующей долгосрочному и относительно стабильному процветанию общества. В частности, традиционно авторы выделяют следующие аспекты, на которых должна базироваться экономическая политика для проведения успешной экономической трансформации: создание благоприятного инвестиционного климата, развитие науки и технологий, создание и поддержка конкурентных условий, стимулирование гибкой институциональной среды и т.д.

Однако следует заметить, что формирование модели устойчивой экономики сопряжено, прежде всего, с её структурной организацией. От того насколько рационально организована эта модель с точки зрения оптимального сочетания самоуправления низших звеньев с централизацией управления экономикой в верхнем звене зависит эффективность мер, принимаемых государством в рамках проводимой экономической политики. Рациональная структурная организация модели экономики страны – основа успеха экономической деятельности. Как совокупность структурных элементов, выработанных на основе практики и прошлого опыта, она синтезируется в модели экономики, становится отлаженным алгоритмом её функционирования.

Всё это подводит к выводу о необходимости обоснования методологических основ формирования модели устойчивой экономики ДНР, направленной на повышение эффективности промышленного производства и экономического роста.

Цель исследования – обоснование методологических основ формирования модели устойчивой экономики ДНР.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- 1) проанализировать существующие виды экономики;

- 2) обосновать методологию формирования модели устойчивой экономики ДНР;
- 3) сформировать модель устойчивой экономики ДНР.

Результаты исследования. Для формирования методологических основ формирования модели устойчивой экономики необходимо проанализировать существующие виды экономики, выявить их достоинства и недостатки. Это даст возможность сформировать оптимальную с точки зрения структурной организации модель устойчивой экономики ДНР.

Принято выделять четыре вида экономических структур: традиционная, командная, рыночная, смешанная. Результаты анализа видов экономики дают основания утверждать, что ни один из исследованных видов не даёт исчерпывающего ответа на вопрос, какой же должна быть оптимальная модель экономики и как обеспечить её эффективную деятельность.

Для структуризации модели устойчивой экономики ДНР необходимо выбрать такой метод моделирования, который бы обеспечил создание максимально благоприятных условий её функционирования, развития и трансформации. Исследование существующих методов показало, что оптимальным вариантом в данном случае является метод системной идентификации исследуемых объектов. Применение этого метода даёт возможность описать и объяснить целостность экономики, представив её в виде определённой системы, обладающей свойством трёхмерности структурной организации, взаимосвязанности и взаимозависимости составляющих её элементов с обязательными внутренним и внешним контурами для обеспечения обратной связи в системе [6].

Руководствуясь логикой данного метода моделирования, устойчивую экономику можно представить как структурную организацию деятельности хозяйствующих субъектов, направленную на удовлетворение рыночных потребностей, осуществляемую в процессе своего функционирования, развития и трансформации, в ходе которых обеспечивается максимально эффективное использование факторов производства и интенсивное воспроизводство, с целью повышения эффективности промышленного производства и экономического роста.

Системообразующим элементом экономики является рынок, представляющий собой совокупность экономических отношений, базирующихся на регулярных обменных операциях между производителями товаров и потребителями. Рынок как универсальный саморегулятор общественного производства создаёт баланс интересов предпринимателей и покупателей. Последние своими покупками, удовлетворяющими те или иные потребности, регулируют экономику через предпринимателей, подсказывая, что следует развивать, что устарело и куда перекачивать капитал. В данном случае в качестве движущей силы экономики выступают потребности.

Потребности представляют собой внутренний мотив, побуждающий к экономической деятельности, в ходе которой осуществляется совокупность действий по производству и обмену материальными благами и услугами на разных уровнях хозяйствования в процессе функционирования, развития и трансформации экономики.

Под функционированием экономики предлагается понимать совокупность действий хозяйствующих субъектов, объединённых по отраслевому и имущественному признакам, по максимально полному использованию своего потенциала в процессе промышленного производства с целью рационального использования ресурсов и удовлетворения рыночных потребностей. Эффективность функционирования экономики напрямую зависит от соответствия институциональных условий уровню известных к настоящему времени технологий, которое обеспечивается в процессе развития экономики.

Развитие экономики представляет собой массовое воспроизводство и стабильные качественные и количественные изменения экономики, производительных сил, показателей роста и развития, уровня образования, науки, культурной жизни и качества жизни населения. Развитие экономики – это фундамент её дальнейшего роста, происходящего в условиях постоянной изменчивости внешней среды. Непостоянство внешней среды вызывает необходимость адаптации экономики к меняющимся параметрам окружения, что находит своё отражение в трансформации экономики.

Трансформация экономики – это её преобразование из одного состояния в другое, качественно новое, посредством реализации множества позитивных и негативных структурных сдвигов, изменяющих экономические взаимоотношения между элементами экономики и приводящие к модификации основных её качественных и количественных характеристик. Глубина трансформационных процессов определяется тем, насколько существенные изменения происходят в экономике, и в какой степени структурные сдвиги, возникающие в результате преобразования одного вида экономики в другой, затрагивают её системообразующие отношения.

Взаимосвязанное функционирование, развитие и трансформация экономики обеспечивают успешное преобразование факторов производства в готовый продукт. Факторы производства представляют собой основные компоненты, используемые в процессе производства продукции. Факторы, являющиеся движущей силой производства, определяют причины, условия его протекания, обеспечивая тем самым возможность не только самого производства товаров, но и их распределения, обмена и потребления, т.е. постоянного возобновления процесса производства – воспроизводства.

В условиях постоянных изменений внешней среды особую значимость приобретает интенсификация воспроизводственного процесса. Интенсивное воспроизводство является неременным условием для повышения эффективности промышленного производства и экономического роста.

Выводы. Сформированная подобным образом структурная организация модели устойчивой экономики ДНР отвечает её стратегическому курсу, способствует успешному противостоянию внутренним и внешним угрозам и созданию условий для социального успеха республики. Перспективным направлением дальнейших исследований является выявление возможностей реализации предложенной модели устойчивой экономики в условиях ДНР.

Список литературы:

1. Лаврова, Н.А. Ресурсы формирования экономики знаний / Н.А. Лаврова // Вестник саратовского государственного социально-экономического университета. – 2012. – №5(44). – С. 43-46.

2. Акаев, А.А. О стратегии интегрированной модернизации экономики России до 2025 года / А.А. Акаев // Бюллетень международного Нобелевского форума. – 2012. – №1-1(5). – С. 3-19.

3. Гоженко, К.Н. Экономика знаний как стратегическая цель модернизации российской экономики / К.Н. Гоженко // Terra Economics. – 2012. – Т 10. – №1-2. – С. 37-39.

4. Дубенецкий, Я.Н. Модернизация экономики: направления, ресурсы, механизмы / Я.Н. Дубенецкий // Экономическое возрождение России. – 2011. – №2(28). – С. 16-24.

5. Бархатов, В.И. Устойчивое развитие национальной экономики России в современных условиях / В.И. Бархатов // Вестник Челябинского государственного университета. – 2014. – Вып. 44. – С. 5-11.

6. Подгорный, В.В. Жизнеустройство российского общества: от деструктивизма реформирования к прогрессу стимулирования: монография / В.В. Подгорный. – Донецк: ГОУ ВПО ДонАУиГС, 2018. – 211 с.

Подопригора А.В., студентка
Зайцева А.М., к.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
anneta.podoprighora@mail.ru

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЯ

Актуальность исследования состоит в том, что проблема ограниченности ресурсов является одной из основных проблем. Нерациональное потребление природных ресурсов в скором времени приведет к истощению запасов. По прогнозам ООН, к 2030 году добыча полезных ископаемых вырастет на 250%. Необходимо внедрять в производство направления ресурсосбережения, что поможет не только сберечь природные ресурсы, но и положительно воздействовать на развитие экономики.

Целью данной работы является определение перспектив экономического развития предприятий на основе ресурсосбережения, определение основных проблем, и нахождение вариантов их решения, а также анализ мирового внедрения ресурсосбережения разными странами.

В современном мире все чаще можно услышать о том, что в будущем, при таком же развитии общества и производства, природных ресурсов попросту может не остаться. Человек живет как потребитель, используя недра земли так, как ему заблагорассудится, не думая о будущих поколениях. В XXI веке проблема ограниченности ресурсов является актуальной и вызывает интерес многих стран.

Ресурсосбережение – прогрессивное направление использования природно-ресурсного потенциала, которое обеспечивает экономию природных ресурсов и увеличение производства продукции при том же количестве использованного сырья, топлива, основных вспомогательных материалов.

Современное производство требует использования больших количеств материальных, природных, энергетических ресурсов. Потребление мировых природных ресурсов уже достигает отметки, соотносимой с самими запасами этих ресурсов.

В XX веке из недр извлечено и использовано почти 100% добытых за всю историю человечества нефти, урана, редких металлов, минеральных удобрений. Это все связано с научно-техническим прогрессом, внедрением новых технологий, а, следовательно, увеличением объема производимой продукции.

Следует отметить, что только 5% сырья, поступающего на производство, используется в продукции, остальное количество превращается в отходы. Ресурсосбережение России испытывает проблемы. Это связано с резким уменьшением сбора, переработки и использования вторичных ресурсов, увеличением добычи природных ресурсов. Для решения данной проблемы, государство применяет политику, направленную на ресурсосбережение природных ресурсов.

В Федеральном законе Российской Федерации «Об охране Окружающей природной среды» были четко определены наиболее важные приоритеты этой системы. Это учет и социально-экономической и экологической оценки природных ресурсов, использование договоров и лицензий на комплексное природопользование, плата за

выбросы загрязняющих веществ в окружающую среду и размещение отходов, плата за природные ресурсы.

Таблица 1

Ресурсообеспеченность России			
Ресурс	Запасы, в млрд. т	Добыча, в млн. т	Ресурсообеспеченность
Каменный уголь	202	250	808
Природный газ	48,1	550	87
Нефть	6,7	300	22

Важнейшее место во всех этих документах занимали предложения по созданию экономического механизма платного природопользования, который включал бы в себя следующие основные положения:

- обязательность выдачи всем предприятиям лицензии на природопользование;
- необходимость платы за природные ресурсы;
- правовую систему экономической ответственности за экологические правонарушения и ущерб, наносимый окружающей среде.

Результаты деятельности любого предприятия зависят от рациональности использования ресурсов. Поэтому внедрение новых ресурсосберегающих технологий приведет к экономии ресурсов и денежных средств.

Высокие результаты производственной деятельности отрасли или региона зависят от рационального использования ресурсов, т. е. использования в своей деятельности принципов ресурсосберегающей концепции, которая позволяет снизить материалоемкость и увеличить производительность, делая производственный процесс наиболее эффективным.

К сожалению, большая часть стратегий экономического развития обращают свое внимание на обеспечение экономического роста за счет увеличения уровня потребления природных ресурсов, зачастую превосходящих уровень их восстановления. Основными проблемами в этой сфере являются:

- несовершенство законодательной и нормативно-правовой системы регулирования и стимулирования ресурсосберегающей деятельности;
- отсутствие необходимых финансовых ресурсов для проведения ресурсосберегающих мероприятий;
- отсутствие эффективных методик реализации ресурсосберегающих проектов;
- отсутствие реальных экономических механизмов стимулирования ресурсосберегающей деятельности;
- дефицит информации относительно существующих на рынке ресурсосберегающих технологий, ресурсоэффективной продукции;
- недостаток квалифицированных кадров, отсутствие соответствующих служб на предприятиях и др.

Предприятия должны использовать в своей деятельности рациональные подходы для ресурсосбережения и извлечения максимальной полезности из природных ресурсов. К рациональным подходам по использованию природных ресурсов можно отнести:

- повторное использование отходов производства;
- применение энергосберегающих технологий;
- максимально полное использование запасов полезных ископаемых;
- сокращение отходов производства, засоряющих окружающую среду и требующих значительных транспортных и прочих затрат.

В мире уже существуют примеры позитивного внедрения ресурсосбережения. Например, в Швеции для понижения стоимости коммунальных услуг применяют ресурсосберегающие технологии. Одна из них - применение лампочек с сенсорами на лестничных клетках в подъездах. Эти лампочки экономят электроэнергию за счет того, что зажигаются на 1 минуту. Также государство поощряет предприятия, которые внедряют программу энергоресурсосбережения. Предприятие, которое рационально использует энергию на производстве, освобождается от уплаты налогов по энергии на 5 лет. При применении по всей стране данный метод значительно экономит потребление энергии.

В Японии, политика ресурсосбережения направлена на экономию энергосбережения. Министерство международной торговли и промышленности Японии должно устанавливать и обновлять политику управления ресурсосбережением и энергосбережением для стимулирования рационального потребления ресурсов у основных пользователей.

Японское правительство обнародовало стратегию развития технологий солнечной энергетики. Ее цель – десятикратное увеличение применения солнечной энергии к 2020г. Японцы создали показательный «город Солнца»: три четверти домов в городе Ота снабжаются электроэнергией с помощью фотоэлектрических установок, поставляемых жителям бесплатно.

В Дании специалистами было доказано, что применение стальных труб неэффективно, т.к. они быстро изнашиваются и есть вероятность утечки воды или газа. Решением стало применение труб из полимерных материалов, которые исключают износ, обеспечивают герметичность стыков. Преимущества полимерных труб:

- срок эксплуатации около 100 лет;
- полимерные трубы в четыре раза легче, чем стальные, следовательно, они легко устанавливаются.
- из-за того, что трубы имеют гладкую поверхность, в них не будут скапливаться отложения, поэтому их не нужно очищать.

В Нидерландах появилась первая в мире велосипедная дорожка, сделанная полностью из переработанного пластика. На дорожку с двумя полосами длиной 30 метров ушло полмиллиона пластиковых крышечек от бутылок. Как говорят специалисты, дорожка из пластика будет в два-три раза долговечнее, чем обычный асфальт.

Вывод. Ресурсосбережение является основным направлением политики во многих странах мира. Необходимо разрабатывать комплекс мер, направленных на экономное использование природных ресурсов, для сохранения запасов для будущих поколений.

Список литературы:

1. Региональная экономика: учебное пособие в 2 ч. / С.Н. Гавриленко, В.И. Шевцова, О.А. Чижикова и др.; под общ. [и науч.] ред. д-ра экон. наук, профессора Черниченко Г.А. – Донецк: Юго-Восток, 2009. – Ч.1: Региональная экономика. – 159 с.
2. Электронный фонд правовой и нормативно-технической документации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/1200122468> (дата обращения 20.04.2019).
3. Разработка плана ресурсосбережения для России на основе зарубежного опыта в ЖКХ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/razrabotka-plana-resursosberezheniya-dlya-rossii-na-osnove-zarubezhnogo-opyta-v-zhkh> (дата обращения 20.04.2019).

4. Ресурсосбережение и материально-техническая база производства [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://center-yf.ru/data/economy/Resursosberezhenie-i-materialno-tehnicheskaya-baza-proizvodstva.php> (дата обращения 20.04.2019).

Саркисян Д. Р., студент
Жаболенко М. В., к.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
djuletta_sarkisyan@mail.ru

ТРАНСПОРТНАЯ ОТРАСЛЬ В ДНР КАК ЭЛЕМЕНТ ИНФРАСТРУКТУРЫ РЫНКА

Актуальность. Транспортная отрасль является одной из крупнейших отраслей, а также немаловажной составной частью производственной и социальной инфраструктуры любого государства, в том числе Донецкой Народной Республики. Транспортные сети объединяют все города и районы нашей Республики. Поскольку в настоящее время на территории ДНР в некоторых областях до сих пор продолжают боевые действия, это может негативно сказываться на функционировании отрасли в целом. В этом и заключается актуальность выбранной темы.

Анализ последних исследований и публикаций. Проблемы транспортной отрасли как элемента инфраструктуры рынка в разное время рассматривали и исследовали такие ученые и практики, как Белов Ю. В., Науменко А. В., Андриенко И.А, Акименко О. В. и многие другие.

Целью исследований является изучение особенности транспортной отрасли в ДНР как элемента инфраструктуры рынка.

Результаты исследования. В наше время услуги транспортных средств имеют большой оборот и их услуги только растут. К сожалению, значительная часть объектов инфраструктуры, уже выходит из строя, так как стала технически непригодной или морально устарела. Несмотря на приспособленчество транспорта к рыночным условиям, состояние и обстоятельство транспортной отрасли, нельзя считать до конца удовлетворенным.

Транспортная система Донбасса включает железнодорожный, автомобильный, трубопроводный транспорт. Столица ДНР – Донецк является крупным транспортным узлом, так как стоит на пересечении магистральных автодорог Е50, международной автомобильной дороги М-04, национальных автомобильных дорог Н-15, Н-20, Н-21.

Транспортная инфраструктура в ДНР представлена следующими видами транспорта: наземный и железнодорожный.

Донецкая железная дорога – основной вид транспорта, обслуживающая пассажиров и большое количество различных промышленных объектов: угольные шахты, металлургические, коксохимические и трубные заводы, машиностроительные и станкостроительные заводы, предприятия химической, легкой, пищевой и других отраслей промышленности. Однако сейчас Украина пускает некоторые поезда в обход территории Донецкой Народной Республики.

Следует отметить, что как непризнанное государство, ДНР испытывает некоторые трудности в плане международного сообщения. При этом, еще в 2015г. запущена электричка по маршруту: Ясиноватая - Донецк через Иловайск до пограничного

участка - станции Успенская (село Авило-Успенка), которая расположена на границе с Ростовской областью.

Муниципальный транспорт в ДНР – это реально действующая система. В Донецке парк достаточно молодой, обновлявшийся в 2012 году, к чемпионату Европы по футболу, в остальных городах он значительно старше, а интервал его движения больше.

Лучше всего муниципальный транспорт представлен в Донецке: там действуют трамвайное, троллейбусное сообщение и курсируют автобусы большой вместимости. В

Горловке и Енакиево ходят трамваи и троллейбусы, в Макеевке и Харцызске – только троллейбусы.

В рамках данного исследования установлено, что по состоянию на 2018г. в Донецке насчитывается: 9 трамвайных маршрутов, 13 троллейбусных и 104 автобусных маршрута.

Каждый день на маршруты выходят около 123 троллейбусов. За сутки на общественных видах транспорта в Донецкой Народной Республике за день передвигаются свыше 500 тыс. человек [4].

За прошедший год, каждый день на работу выезжало около 84 трамваев, в которых насчитывалось более 200тыс. пассажиров. Было продано, за год примерно 50млн. билетов [2].

Также необходимо отметить и ряд существующих проблем в рамках рассматриваемой темы, к числу наиболее важных относятся следующие:

- разрушенная транспортная инфраструктура;
- недостаток квалифицированных кадров;
- отсутствие в полном объеме нормативно-правовой базы.

При этом, устранение вышеуказанных проблем находится на стадии решения Министерством транспорта Донецкой Народной Республики.

Во-первых, восстанавливается разрушенная транспортная инфраструктура. Так, в 2016г. на железнодорожном транспорте, насчитывалось около 717 восстановленных объектов инфраструктуры из 2813 поврежденных. Постоянно выполняются различного вида работы, по уборке мусора, очистке дорог от снега, ремонт дорог, покраска разметок, замены дорожных знаков.

Во-вторых, транспорт Республики обеспечивают жителей 29 международными, 83 междугородними и 74 пригородными автобусными маршрутами общего пользования, в том числе выходящие за пределы Республики.

И в-третьих, происходит разработка и усовершенствование нормативно-правовой базы транспорта. Также принято несколько Законов в Донецкой Народной Республике «О лицензировании отдельных видов хозяйственной деятельности»; «О транспорте»; «Об автомобильном транспорте»; «О железнодорожном транспорте»; «О городском электрическом транспорте», «Об автомобильных дорогах», «О перевозке опасных грузов» [3].

Выводы. Таким образом, по мере дальнейшего развития Республики, расширения ее внутренних и внешних транспортно-экономических связей, роста объемов производства и повышения уровня жизни населения, значение транспорта и его роль как системообразующего фактора в инфраструктуре рынка будут только возрастать.

Список литературы:

1. Белов, Ю.В. Совершенствование системы управления транспортом на основе концепции интеллектуальной транспортной системы / Ю.В. Белов, А.Н. Полетайкин // Вестник ДААТ. – Донецк: ДААТ. – 2015. – №1 – С. 4-9.

2. Министерство транспорта Донецкой Народной Республики// <http://donmintrans.ru/o-min/transportnoe-obrazovanie/nauchnaya-deyatelnost/konferentsii/31-stati/2-innovatsionnye-perspektivy-razvitiya-transportnoj-otrasli-dnr> (дата обращения 13.04.2019).

3. Закон Донецкой Народной Республики «О транспорте»// <https://dnrsovet.su/zakon-o-transporte/> (дата обращения 13.04.2019).

4. Статьи из сообщества «Деловой Портал»// <http://dnr-live.ru/respublika-v-tsifrah-transportnaya-infrastruktura-donetska/> (дата обращения 13.04.2019).

Фальченков В.Е., студент
Орлова Л. В., старший преподаватель
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
falchenkov00@mail.ru

МИНИСТЕРСТВО СВЯЗИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

На современном этапе развития, когда мобильная связь и интернет стали неотъемлемой частью коммуникативного процесса человека, связь является важным сегментом в повседневной жизни общества, потому для решения проблем коммуникации людей, преодоления коммуникативных барьеров было создано министерство связи.

Министерство связи Донецкой Народной Республики – республиканский орган исполнительной власти (далее Минсвязи). Главой министерства, министром связи является Яценко Виктор Вячеславович.

Минсвязи руководствуется в своей деятельности Конституцией, законами, актами и указами Совета Министров, международными договорами, иными государственными нормативно-правовыми актами, а также временным Положением о Минсвязи. Осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими органами исполнительной власти, органами местного управления, общественными объединениями и иными организациями Донецкой Народной Республики.

Одной из приоритетных направлений в работе Министерства является цифровизация. В 2018 году на 70% была подготовлена облачная платформа для внедрения государственных сервисов. С начала 2019 года продолжают работы по развитию системы межведомственного электронного документооборота.

Цели министерства:

1. Государственные, муниципальные и социально-значимые услуги оказываются преимущественно в электронном виде;
2. Высокий темп развития отрасли информационных технологий;
3. Качественная и своевременная пересылка почтовых отправлений;
4. Равный доступ к услугам связи и интернету.

Минсвязи осуществляет функции по реализации государственной политики, лицензированию, разрешительной системы, нормативно-правовому регулированию и государственному контролю в следующих сферах:

- сфере связи и телекоммуникационных сетей, использующих существующие и/или иные новые технологии;

- сфере монопольного выделения и регулирования государственных ресурсов связи и телекоммуникаций;
- сфере информатизационных технологий государственного и хозяйственного секторов (включая информационные технологии взаимодействия с органами государственной власти, формирования государственных информационных ресурсов и обеспечения их работы);
 - сфере почтовой связи;
 - сфере создания технологии, а также управления процессом выдачи и использования цифровой (электронной) подписи для субъектов хозяйствования и органов государственной власти.

Минсвязи выступает в качестве почтовой администрации, выполняет функции администрации связи при осуществлении международной деятельности в области связи, а также имеет административные права при осуществлении международной деятельности в сфере компьютерных телекоммуникаций.

Минсвязи Донецкой Народной Республики осуществляет координацию и контроль деятельности государственных предприятий, находящихся в его ведении.

Главные задачи Минсвязи:

1. Разработка и реализация политики в области планирования, распределения, эффективного использования радиочастотного спектра радиоэлектронных средств гражданского назначения;
2. Организация разработки и реализации программ развития связи и информатизации.

Основные проблемы:

1. Не налаженные почтовые отношения между странами ближнего зарубежья;
2. На современном этапе развития в ДНР функционирует один оператор, на который идет нагрузка, что создает проблемы в работе мобильной связи;
3. На данный момент в ДНР на уровне министерства недостаточно договоров о сотрудничестве и поставке оборудования между теми же республиками и странами ближнего зарубежья.

Пути решения данных проблем:

1. Налаживание почтового сообщения между странами ближнего зарубежья, путем подписания договоров;
2. Введение на рынок ДНР и создание иных операторов мобильной связи, а также увеличения количества базовых станций в радиосвязи для нормализации функционирования оператора;
3. Налаживание сотрудничества на уровне министерства, подписания договоров между странами ближнего зарубежья на поставку оборудования и рабочего персонала.

Список литературы:

1. Министерство связи Донецкой Народной Республики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://xn--b1akbpgy3fwa.xn--p1acf/> (дата обращения 20.04.2019).
2. О телекоммуникациях: Закон Донецкой Народной Республики (с изменениями, внесенными Законом от 10.03.2018 № 220-ІНС).

Леонтьева Л.Н., студентка
Кошелева Е.Г., к.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
leonteva-lida@list.ru

РАЗВИТИЕ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ

Определение проблемы в общем виде и ее связь с важными научными и практическими задачами. Налогообложение является одним из наиболее действенных инструментов экономического регулирования. Эффективный налоговый механизм предусматривает стимулирование предпринимательской активности, формирование благоприятного инвестиционного климата, а также является предпосылкой экономического роста экономики в целом и отдельных ее отраслей.

По состоянию на конец 2018 года в Донецкой Народной Республике зарегистрировано более 670 субъектов хозяйственной деятельности, работающих в сфере сельского хозяйства, на территории республики 617,8 тыс. га земель сельскохозяйственного назначения, из них: пашня – 500,6 тыс. га, заминированы 33,4 тыс. га [6].

Анализ последних исследований и публикаций, на которые опирается автор. Механизмы налогообложения сельскохозяйственных производителей были предметом исследования Л. А. Витренко, А. Г. Казьмина, И. В. Оробинской, О. С. Палькевич, Л. Д. Тулуш и другие.

Формулировка целей работы. В нынешних условиях становления налоговой системы Донецкой Народной Республики актуальным является изучение вопросов налогообложения, в том числе и сельскохозяйственных товаропроизводителей. Для построения эффективного налогового механизма необходимым представляется изучение различных подходов к налогообложению аграрного сектора, что и является целью настоящей статьи.

Изложение основного материала исследования с обоснованием полученных результатов. Сельскохозяйственное производство имеет ряд специфических особенностей по сравнению с другими отраслями экономики, а именно: зависимость от погодных и климатических условий; наиболее мощным ресурсным потенциалом выступает земля, которая является одновременно основным средством производства и природным ресурсом; довольно медленное время обращения оборотных средств по сравнению с другими отраслями, связан со спецификой выращивания и реализации продукции растительного и животноводческого происхождения и тому подобное. В связи с этим, применение к сельскохозяйственным товаропроизводителям налоговых режимов, которые не учитывают приведенных выше особенностей, может привести к ее критическому состоянию [1, с. 135].

Для поддержки аграрного бизнеса на территории РФ и Украины в различные периоды существовали льготные налоговые режимы. Косвенную налоговую государственную поддержку сельскохозяйственных товаропроизводителей Украины начала в 1999 году введением фиксированного сельскохозяйственного налога и льготного режима уплаты НДС. Единый сельскохозяйственный налог был введен и в Российской Федерации, но начиная с 2004 года.

В общем виде фиксированный (единый) сельскохозяйственный налог представляет собой налог, который не изменяется в течение определенного срока, взимается с единицы земельной площади и представляет собой замену совокупности налогов. Состав налогов, которые заменялись единым сельскохозяйственным налогом,

отличался. Так, в России он заменял следующие виды налогов: налог на добавленную стоимость, налог на прибыль организаций, налог на доходы физических лиц для индивидуальных предпринимателей, налог на имущество организаций, единый социальный налог за исключением: страховых взносов на обязательное пенсионное страхование; налога на землю; арендной платы на землю; транспортного налога [1, с. 136]. В свою очередь в Украине фиксированный сельскохозяйственный налог уплачивался в счет налога на прибыль предприятий; платы (налога) за землю; коммунального налога; сбора за геологоразведочные работы, выполненные за счет государственного бюджета; платы за приобретение торгового патента на осуществление торговой деятельности; сбора за специальное водопользование и других (в целом от 12 обязательных платежей) [5, с. 21].

Круг плательщиков фиксированного (единого) сельскохозяйственного налога в Украине и РФ, на момент установления такого льготного режима был различным. В РФ значение в данном контексте имела выручка от реализации собственной сельскохозяйственной продукции (не менее 70% от общей суммы выручки за предшествующий отчетному календарный год) [2, с. 57], в Украине – доля производства сельскохозяйственных товаров, которая за предыдущий отчетный год должна была быть равной или превышать 75% [4, с. 38].

Очевидно, что такой льготный режим значительно сокращал сумму налоговых поступлений в государственный бюджет, однако в период конца 90-начала 2000х в сельском хозяйстве РФ и Украины наблюдался системный кризис, который нуждался в принятии решительных мер относительно реформирования системы фискального регулирования развития агропромышленного комплекса. Введение фиксированного (единого) сельскохозяйственного налога дало определенные положительные результаты для развития аграрной отрасли: вывод сельскохозяйственных производителей из «тени», увеличение объемов производства, повышение уровня рентабельности [4, с. 41].

С течением времени существование фиксированного (единого) сельскохозяйственного налога стало приносить немалые отрицательные последствия для экономики: наличие многочисленных налоговых льгот, которые бессистемно (без приоритетов) предоставлялись хозяйствующим в области субъектам; использование унифицированного налогового инструментария для различных групп сельхоз товаропроизводителей, что нарушало конкурентную среду в отрасли и ставило в неравные условия представителей малого аграрного бизнеса; низкая фискальная эффективность прямого налогообложения, что привело к проблемам с формированием ресурсной базы местных бюджетов сельских территорий [5, с. 22].

В связи с этим, встал вопрос о дальнейшем развитии налогообложения сельскохозяйственных товаропроизводителей. С 1.01.15 г. в Украине бывшие плательщики фиксированного сельскохозяйственного налога являются плательщиками единого налога — для них сформирована отдельная группа данной разновидности обязательных платежей государству со специальными условиями взимания, практически идентичными по условиям взимания с фиксированным сельскохозяйственным налогом [4, с. 42]. В научной литературе отмечается, что такие действия украинского законодателя не решили проблем, которые существовали и были лишь формальными выполнением одного из условий МВФ относительно отмены специальных льготных режимов налогообложения.

В РФ к настоящему времени сформировался иной, альтернативный подход. Так, сельскохозяйственный товаропроизводитель, зарегистрированный может применять на выбор: общую систему налогообложения; упрощенную систему налогообложения; единый сельскохозяйственный налог. Такой «демократичный» подход российского

законодателя к налогообложению сельскохозяйственных товаропроизводителей также подвергается критике в научной литературе. Ученые отмечают, что неотрабатанность рекомендуемой для аграрного сектора системы налогообложения, постоянная корректировка законодательных актов не способствуют стабильности в работе сельскохозяйственных товаропроизводителей и не заинтересовывают их в эффективности производства [2, с. 72].

В ДНР существует два льготных режима налогообложения сельскохозяйственных товаропроизводителей. Так, льготный режим сельскохозяйственного налога, плательщики которого освобождаются от обязанности по уплате в бюджет земельного налога, сбора за транзит, продажу и вывоз отдельных видов товаров, сбора за специальное использование воды, налога с оборота, 28.12.18 г. был дополнен фиксированным сельскохозяйственным налогом для сельскохозяйственных товаропроизводителей, видом деятельности которых является исключительно растениеводство [3]. Также для указанной категории сельхозпроизводителей введен особый режим налогообложения налогом на прибыль и налогом с оборота.

На наш взгляд, такой шаг представляется не совсем обоснованным, поскольку большинство сельскохозяйственных товаропроизводителей и так тяготеют к переориентации на растениеводство, учитывая его более высокую рентабельность. Таким образом, создается угроза создания узкоспециализированного аграрного сектора республики.

Выводы. В результате проведенного анализа, пришли к выводу о том, что на сегодняшний день ни в Украине, ни в РФ, ни в ДНР не сформировано эффективной законодательной базы налогообложения сельскохозяйственных товаропроизводителей. Очевидным является тот факт, что налоговая нагрузка для сельскохозяйственных товаропроизводителей должна быть снижена по сравнению с другими хозяйствующими субъектами, с учетом особенностей их деятельности. Однако условия, порядок и уровень нагрузки требует дальнейшего уточнения.

Список источников:

1. Витренко, Л. А. Особенности налогообложения сельскохозяйственных предприятий / Л. А. Витренко // Известия Оренбургского государственного аграрного университета. – 2006. – №4. – С. 135-137.
2. Казьмин, А. Г. Налогообложение сельскохозяйственных товаропроизводителей России // А. Г. Казьмин, И. В. Оробинская // Современная экономика: проблемы, тенденции, перспективы. – 2013. – №9. – С. 56-72.
3. О налоговой системе: Закон Донецкой Народной Республики от 25.12.2015 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://dnrsovet.su/zakon-o-nalogovoj-sisteme-donetskoj-narodnoj-respubliki/> (дата обращения 14.04.2019).
4. Палькевич, О. С Оподаткування сільськогосподарських підприємств як елемент системи її державного фінансового регулювання / О. С. Палькевик // Економіка: теорія та практика. – 2016. – №1. – С. 37-41.
5. Тулуш, Л. Д. Податкова реформа у сільському господарстві: ризики та перспективи / Л. Д. Тулуш // Збірник наукових праць Уманського національного університету садівництва. – 2016. – Вип. 88(2). – С. 20-33.
6. Экономика Донецкой Народной Республики: состояние, проблемы, пути решения: научный доклад / коллектив авторов ГУ «Институт экономических исследований»; под науч. ред. А. В. Половяна, Р. Н. Лепы; ГУ «Институт экономических исследований». – Донецк, 2018. – Ч.1. – 124 с.

Рыбалко А.В., студент
Орлова Л. В., старший преподаватель
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
Rybalko202@mail.ru

ПОЛИТИЧЕСКАЯ МОБИЛИЗАЦИЯ

Актуальность. Политическая мобилизация всегда представляет особый интерес для исследований, поскольку отражает уровень развития гражданского общества и является необходимым условием и своего рода индикатором политической грамотности современного общества. Демократические основы развития государств в современных условиях являются достаточно плодотворной почвой для воспитания и развития уровня гражданской активности населения этих стран.

Анализ последних исследований и публикаций. Проблемы политической мобилизации освещены в работах таких ученых, как: Сэмюэл Хантингтон, Бернанд Берелсон, Пол Лазарфелд, Уильям Макфи, Альберт Хиршман и Дэвид Марш. Несмотря на достаточно интересные исследования по этой теме, проблема исследования политической мобилизации в разных странах и под влиянием различных политических условий остается актуальной, что обуславливает необходимость дальнейших исследований по этой тематике.

Цель исследования. Целью данной публикации является исследование сущности понятия «политическая мобилизация», а также проведение сущностного анализа понятий «объект политической мобилизации» и «субъект политической мобилизации».

Результаты исследования. Представители классической политической науки считает, что политическая мобилизация является необходимым условием наличия гражданского общества, поскольку уровень стабильности гражданского общества напрямую зависит от высокого уровня гражданской активности. Можно отметить, тот факт, что общественность, в основном, является апатичной, при наличии удовлетворения своих потребностей и ощущения стабильности среднестатистический индивид не будет активно интересоваться политическими процессами [1].

Государственные деятели ежедневно принимают решения относительно политической и общественной деятельности, большинство из которых не представляют интерес для общественность в целом и имеют значение только для отдельных незначительных групп населения. И только, некоторые из этих тем (в частности те, которые освещаются масс-медиа и обсуждаются в прямом эфире популярных ток-шоу) в некоторой степени получают известность и для основной аудитории общественности [4].

Политическую мобилизацию можно определить как процесс поощрения населения государства к принятию участия в политической жизни страны - при условии, что политическое участие не всегда соответствует политической активности. Поскольку, например, политическая апатия также может считаться формой политического участия.

Большинством политологов отмечается, что политическую мобилизацию можно определить как постепенное использование государственным или негосударственным политическими деятелями различных материальных и людских ресурсов для достижения своих целей [4].

Итак, политическая мобилизация – необходимая составляющая политических процессов, независимо от поставленных перед ней задач – повышение политической активности граждан или, наоборот, обеспечение условий для сохранения этой активности в пассивном состоянии.

В зависимости от специфики того или иного исследования, объектом политической мобилизации можно считать как отдельных индивидов, так и население всего государства, а также различные общественные группировки. Объект мобилизации вступает в социальные взаимоотношения с субъектом мобилизации [3].

В зависимости от степени участия объекты политической мобилизации могут быть разделены на несколько групп:

1. «Массовая общественность» – как совокупность или некоторое сообщество граждан, активно отстаивающих свои политические права. Из этой общей «массовой общественности» с наличием политических прав особо выделяется так называемая «внимательная общественность».

2. «Внимательная общественность». Это достаточно малочисленная, но очень активная группа избирателей, которая играет ключевую роль в политической жизни демократических систем. Эта группа составляет, как правило, не более 10-15 % от общего числа избирателей. Для этой группы характерны следующие элементы поведения, как чтение прессы, просмотр политических ток-шоу на телевидении, внимание к политическим новостям, разговоры с друзьями или близкими людьми о политических событиях, обсуждение политических новостей в социальных сетях или в некоторых группах индивидов, и, вообще, осведомленность в происходящих политических процессах.

3. Еще одна активная немногочисленная группа - имеется ввиду «потенциально мобилизованная общественность». Она составляет в среднем около 20 % от общего числа избирателей. В этом случае политическое внимание трансформируется в способность к мобилизации.

Из всех названных групп более зависимый характер наблюдается у группы граждан, которые являются потенциально мобилизованной общественностью, но не является внимательной. Именно эта группа граждан используется политическим руководством для осуществления авторитарного типа мобилизации [3].

Таким образом, выделяются группы индивидов со следующими характеристиками:

- высокая политическая активность;
- достаточно постоянная политическая активность;
- эпизодическое участие в политике, или электоральное поведение, активное участие в выборах;
- проявление интереса к политике, или вербальное политическое поведение;
- равнодушие, аполитичность, негативное отношение к возможному собственному участию в политике.

4. Выделяется также группа, которая характеризуется неортодоксальным политическим поведением, т.е. эта группа исключена из политической системы или запрещена ее правилами. Как правило, она характеризуется так называемыми «политическими преступлениями». К ним относят восстание, демонстрации, забастовки, войны, саботаж, политические убийства и т. п. Эта группа мобилизуется всегда спонтанно и эмоционально [3].

Основная цель агентов по мобилизации – использовать технологии и методики для привлечения политически пассивных граждан принять участие в выборах; убедить активных граждан принять участие в акции протеста и т. п.

Итак, объекты мобилизации могут быть классифицированы в зависимости от степени своего участия и привлечения – так называемого внимания. В зависимости от уровня внимания, который присущ объекту мобилизации, их спектр отличается от политически активных граждан к демонстративно пассивным и равнодушным [1].

Следовательно, субъектами политической мобилизации могут выступать государство, политические партии, любые политические организации, гражданские движения и даже отдельные индивиды – но в любом случае субъект мобилизации должен обладать определенным ресурсом власти для того, чтобы влиять на объекты мобилизации. От участников политических процессов субъектов мобилизации отличает способность сознательно инициировать, управлять и останавливать процесс политической мобилизации.

Выводы. По итогам проведенного исследования определили сущностный состав объектов политической мобилизации и обозначили субъектов политической мобилизации. А также привели классификацию объектов политической мобилизации в зависимости от степени участия в политической жизни государства.

Также изучив различные подходы к определению политической мобилизации пришли к выводу, что ее можно рассматривать как процесс поощрения населения к политическому участию – при условии, что политическое участие не всегда соответствует политической активности, а также, как постепенное сосредоточение и использование государственными или негосударственными политическими деятелями различных материальных и человеческих ресурсов с целью достижения своей цели.

Список литературы:

1. Мобилизация политическая [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://dic.academic.ru/dic.nsf/politology/1806/Мобилизация_политическая (дата обращения 15.04.2019).
2. Волков, Д.В. Демократия в России: установки населения [Электронный ресурс] / Д.В. Волков, С.М. Гончаров. – Режим доступа: http://www.levada.ru/old/sites/default/files/report_fin.pdf (дата обращения 15.04.2019).
3. Востряков, Л. Е. Политическая мобилизация или политическая модернизация? Государственная культурная политика и использование гендерного ресурса государственной политики и управления / Л. Е. Востряков, М. А. Кашина // Управленческое консультирование. – 2017. – № 11. – С. 8-16.
4. Кремень, Т.В. Политическая мобилизация: объекты и субъекты [Электронный ресурс] / Т.В. Кремень. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/politicheskaya-mobilizatsiya-obekty-i-subekty> (дата обращения 15.04.2019).

Ханина А.В., к.э.н., доцент
ЧОУ ВО «Таганрогский институт управления и экономики»
a.hanina@tmei.ru

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ РОССИИ НА ИННОВАЦИОННЫЙ ПУТЬ РАЗВИТИЯ

Актуальность. Одним из условий производственно-технологического развития отечественной промышленности является разработка и внедрение в производство технологий, составляющих основу технологического уклада более высокого уровня. В связи с этим рассмотрению подлежит проблематика перехода отечественной промышленности на неоиндустриальный путь развития, в частности, в центре внимания оказываются технологии, являющиеся ключевыми факторами технологического развития промышленности. Проанализированы тенденции развития экспорта высокотехнологичных товаров, а также динамика инвестиций в

технологические инновации и сделан вывод о важности перехода к несырьевым отраслям.

Анализ последних исследований и публикаций. Много ученых, в настоящее время занимаются проблемами развития инноваций, высокотехнологичных отраслей. Так, например, Суворова И. А., Мижит-Оол О. Р. в своей работе «Проблемы и перспективы развития высокотехнологической отрасли в России» отмечают, что существует ряд проблем, которые замедляют темпы развития технологической отрасли Российской Федерации, среди них отсутствие квалифицированных кадров, слабая государственная поддержка, менталитет и стереотипы, высокий уровень конкуренции. Аналогичные проблемы выделяет и Куликова Н.Н. в работе «Современное состояние и тенденции развития электронной промышленности в России». Таким образом, анализ последних исследований подчеркивает актуальность выбранной темы.

Цель исследования. Таким образом, определив важность оценки современного состояния и перспектив развития высокотехнологичных отраслей промышленности, основной целью исследования является статистическая оценка развития высокотехнологичных отраслей, а также анализ перспективных направлений их дальнейшего развития.

Результаты исследования. Экономика РФ находится в сильной зависимости от добывающих и обрабатывающих отраслей, вследствие чего наблюдается огромное технологическое отставание от стран-лидеров. Согласно данным Всемирного банка (рис.1.) экспорт высокотехнологичной продукции в России значительно ниже аналогичного показателя Китая, Германии, Японии, Италии и еще целого ряда стран, из чего можно сделать вывод, что отечественная экономика сильно уступает по темпам своего развития многим государствам Европы, Азии и Америки.

Тем не менее, несмотря на такое значительное отставание от стран-лидеров по показателям инновационного развития, российское государство уверенно держит курс на поддержку инноваций, о чем говорится в Стратегии инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года, Национальной технологической инициативе, а также региональных стратегиях развития, регламентирующих инновационные процессы на всей территории РФ. Но для того, чтобы российской экономике перейти на инновационный путь развития, необходимо узнать современное состояние рынка инноваций, а также перспективные направления развития.

В силу сильной ресурсозависимости отечественной экономики наблюдается тенденция нехватки инвестиций в процессы инновационных разработок, способных существенно снизить отставание от стран-лидеров. В современных условиях российского бизнеса проблема отсутствия самостоятельного развития без заимствования технологических инноваций запада остается одной из самых острых.

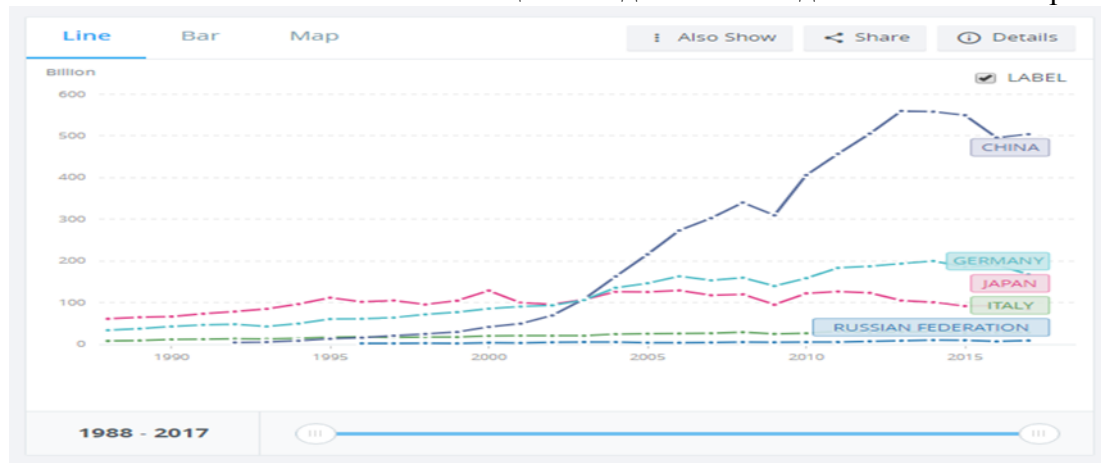


Рис. 1. Динамика экспорта высокотехнологичной продукции

Российские производства функционируют на оборудовании технологических укладов, давно ушедших в историю, либо заимствуют нововведения других стран, закупая технологии, оборудование, программное обеспечение, в итоге создавая прибавочный продукт иностранному капиталу. Отрасли наукоемких технологий имеют особенность высоких темпов роста и синергетического эффекта на развитие иных отраслей страны. Анализ затрат на технологические инновации представлен на рис. 2.

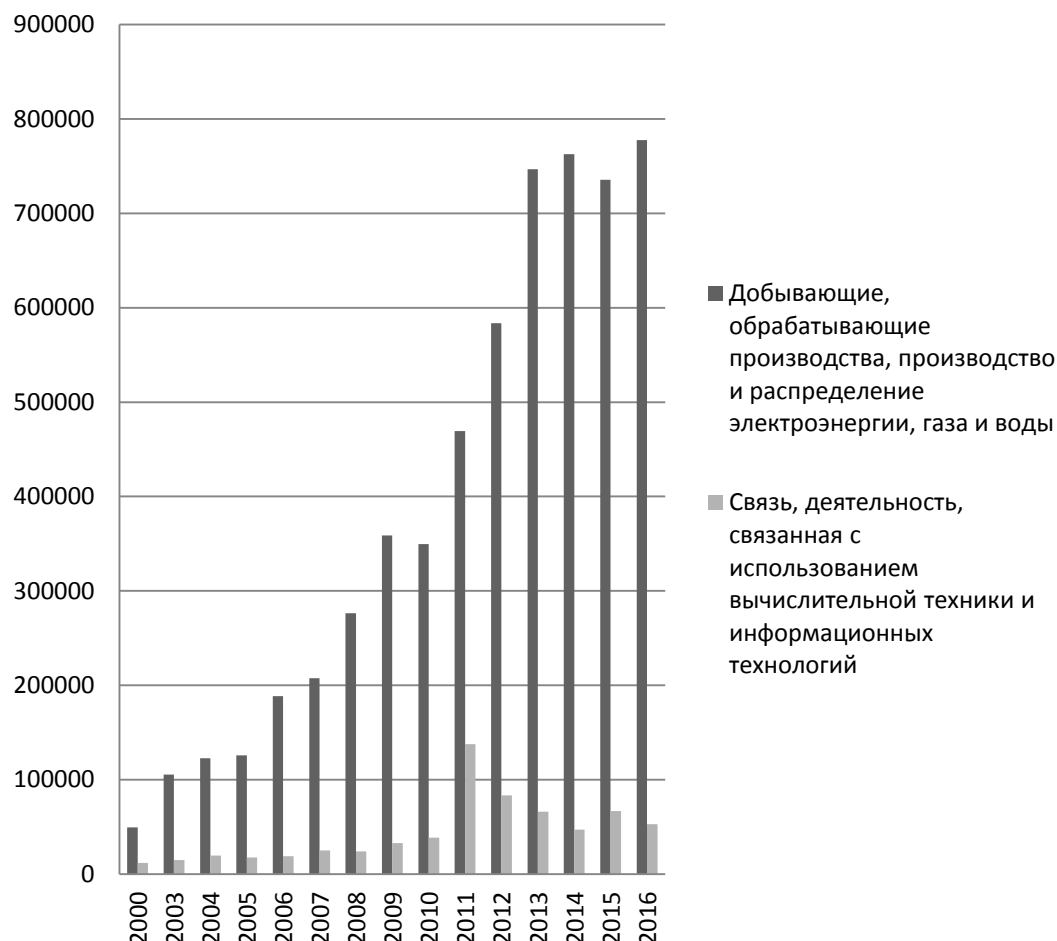


Рис. 2. Динамика затрат на технологические инновации за период 2000-2016 гг.

Как видно из рис. 2. основная масса затрат на технологические инновации приходится на добывающие и обрабатывающие производства, иными словами на сырьевые отрасли, от которых зависит российская экономика.

Далее, представляет интерес рассмотрение объема инновационных товаров, работ и услуг по видам экономической деятельности, производимых на территории Российской Федерации (рис.3).

Как видно из рис. 3 основной объем товаров, работ и услуг выполняется также в добывающих и обрабатывающих производствах, по сравнению с ними, объем производства остальных отраслей значительно отстает, не говоря уже о производстве инновационной продукции.

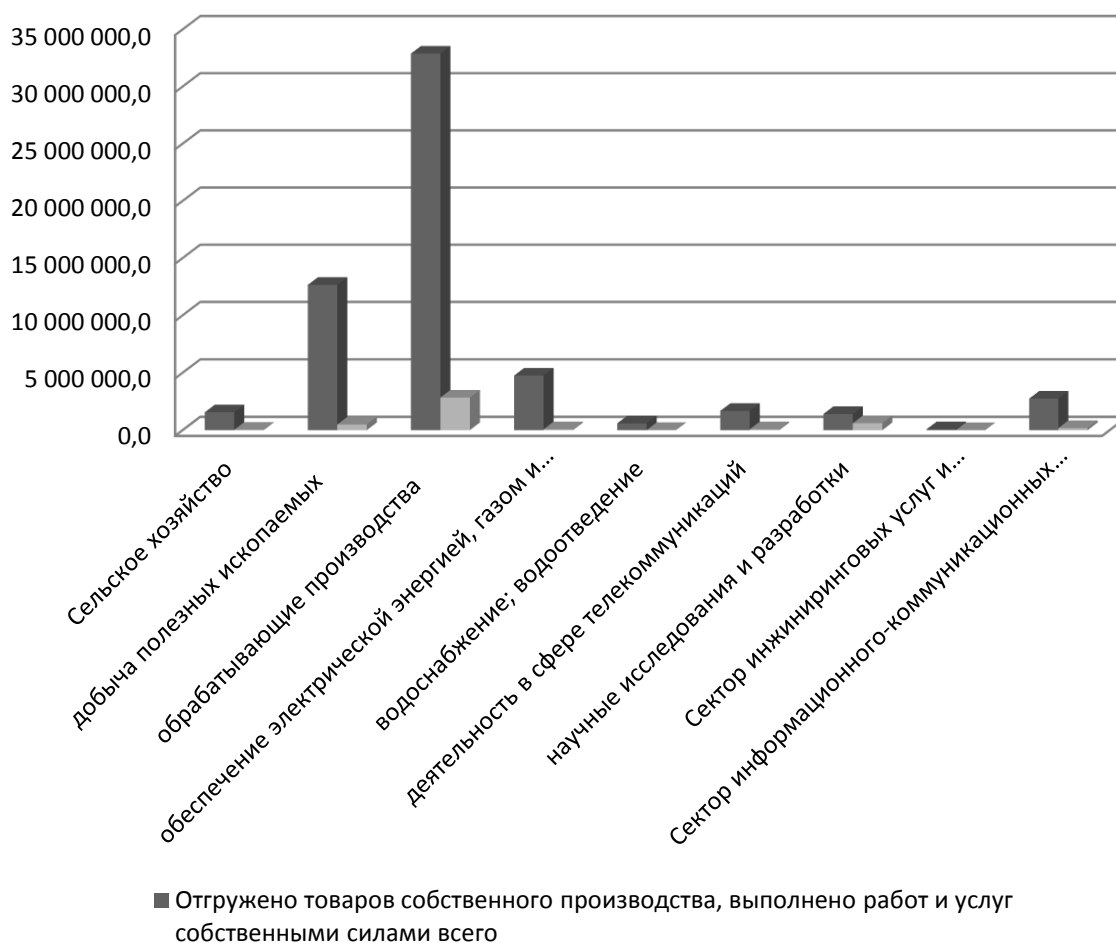


Рис. 3. Объем инновационных товаров, работ, услуг по Российской Федерации, по видам экономической деятельности (млн. руб.) за 2017 год

Выводы. Проанализировав динамику экспорта высокотехнологичных товаров, а также объем затрат на технологические инновации и объем произведенной инновационной продукции можно сделать вывод о том, что для перехода российской экономики на инновационный путь развития надо увеличивать объемы производств инновационной продукции в несырьевых секторах экономики.

Список литературы:

1. Индикаторы инновационной деятельности: 2018: статистический сборник / Н. В. Городникова, Л.М. Гохберг, К. А. Дитковский и др.; Нац. исслед. ун-т И60 «Высшая школа экономики». – М.: НИУ ВШЭ, 2018. – 344 с.
2. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики РФ [Электронный ресурс]. – http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/science_and_innovations/science/# (дата обращения 31.03.2019).
3. Трубникова, Е.И. Анализ возможностей развития высокотехнологичных производств в условиях современной России / Е.И. Трубникова // Вестник СамГУ. – 2013. – № 4 (105).
4. Куликова, Н.Н. Современное состояние и тенденции развития электронной промышленности в России [Электронный ресурс] / Н.Н. Куликова // Теория и практика

общественного развития, 2017. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovremennoe-sostoyanie-i-tendentsii-razvitiya-elektronnoy-promyshlennosti-v-rossii> (дата обращения 31.03.2019).

5. Ханина, А.В. Актуальные вопросы промышленного развития экономики в контексте глобальных вызовов / А.В. Ханина, А.В. Бабилова // Экономика и предпринимательство. – 2017. – № 5-2 (82). – С. 582-584.

Цыкоза В.Г., студентка
Лемешко Е.В., ассистент
ГОУ ВПО «Донбасская национальная академия
строительства и архитектуры»
vc181014@mail.ru
Kate_Lemeshko@mail.ru

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

Актуальность. На современном этапе развития перед регионами стоит задача обеспечения устойчивого экономического роста на основе ускоренного обновления основных фондов предприятий, поэтому важнейшим долгосрочным фактором экономического роста являются инвестиции.

Инвестирование в значительной степени определяет экономический рост государства, занятость населения и составляет существенный элемент базы, на которой основывается экономическое развитие общества.

Одним из важных и актуальных вопросов в настоящее время можно считать вопрос повышения уровня инвестиционной привлекательности, как субъектов, так и страны в целом. В условиях нестабильной экономической ситуации в регионе необходим приток инвестиций в экономику для её поддержания и развития.

Анализ последних исследований и публикаций. Вопросам изучения инвестиционной привлекательности посвящены работы таких ученых, как А.В. Денчук, А. Ф. Камалтдинова, М. Н. Крейнина, Э. И. Крылов, М. Мур, Г.С Староверова и Х. Шмитц.

Целью исследования является рассмотрение сущности понятия «инвестиционная привлекательность региона» и выявление факторов, способствующих развитию инвестиционной деятельности на территории Донецкой Народной Республики.

Результаты исследования. Традиционно понятие инвестиционная привлекательность означает наличие таких условий инвестирования, которые влияют на предпочтения инвестора в выборе того или иного объекта инвестирования. Объектом инвестирования может выступать отдельный проект, предприятие в целом, корпорация, город, регион, страна.

Инвестиционная привлекательность региона – это характеристика отдельного региона страны с позиции инвестиционного климата, уровня развития инвестиционной инфраструктуры, возможностей привлечения инвестиционных ресурсов и других факторов, существенно влияющих на формирование доходности инвестиций и инвестиционных рисков. Оценка инвестиционной привлекательности региона осуществляется при разработке инвестиционной стратегии компании [1].

Оценка и прогнозирование инвестиционной привлекательности региона должны быть непосредственно связаны с государственной региональной политикой. Целью этой

политики является обеспечение эффективного развития региона с учетом рационального использования разнообразных экономических возможностей каждого из них. В соответствии с этой целью, задачами государственной политики регионального развития является реконструкция старых промышленных регионов; стимулирование развития экспортных и импортозамещающих производств тех регионов, которые имеют для этого наилучшие условия [2].

Управление в масштабах региона – это, прежде всего, управление тенденциями. Речь идет о создании нормативной базы, формировании структурных механизмов и запуске процессов, функционирование которых дает устойчивый результат такого масштаба, который позволяет говорить о наличии определенной тенденции. Регион станет привлекательным для массового инвестора только тогда, когда сделает приоритетной задачей изменение таких ключевых свойств реального сектора экономики, как стратегия деятельности, целенаправленность распределения ресурсов и надежность системы управления, и собственными действиями добьется того, что распространение этих свойств по объектам реального сектора станет устойчивой тенденцией [3].

Определение инвестиционной привлекательности региона разбивается на следующие основные этапы:

- определяется доля основных фондов каждой отрасли, существующей в рассматриваемом регионе, в общем объеме данной отрасли;
- рассчитывается нормативная величина капиталовложений в определенную отрасль данного региона;
- суммированием нормативных величин капиталовложений всех отраслей, существующих в данном регионе;
- суммированием реальных величин капиталовложений всех отраслей, существующих в данном регионе.

До конфликта на Донбассе инвесторов привлекало выгодное географическое расположение, наличие в области собственных топливно-энергетических и минерально-сырьевых ресурсов, имеющиеся производственные мощности, наличие наибольшей в Украине электроэнергетической системы, наличие трудовых ресурсов.

С 2014 года на территории Донецкой народной республики наблюдается ухудшение инвестиционной деятельности. Этому способствует ряд негативных факторов:

- в связи с военным конфликтом на территории Донецкой области отсутствует возможность проводить международные инвестиционные саммиты, большинство предприятий не только утратило связи с иностранными инвесторами, а и понесло убытки в связи с разрушениями железнодорожных путей, мостов и др. объектов инфраструктуры;
- отсутствие какого-либо обеспечения защиты прав инвесторов в правовом поле, отсутствие регулирования деятельности инвесторов в законодательной сфере и не возможность эффективного применения инвестиционного законодательства Украины в нынешних условиях;
- незаинтересованность властей в организации разработки инвестиционных проектов по восстановлению инфраструктуры и создания различных групп и объединений специалистов по разработке и внедрению этих проектов, отсутствует привлечение высококвалифицированных работников в сфере государственного управления экономикой и международных отношений для налаживания отношений со странами-инвесторами [4].

Несмотря на существенные негативные факторы, существуют положительные моменты, которые могут заинтересовать инвесторов. К ним относятся:

1. Территория. Густонаселённая территория с благоприятным климатом и развитой инфраструктурой.

2. Местный рынок. Объёмный, с тенденцией роста.

3. Профицит электроэнергии. Возможность организовывать энергоёмкие производства.

4. Возможность создания абсолютно новых предприятий.

5. Возможность использовать существующие предприятия как потребителей или поставщиков для своих компаний.

6. Отсутствие региональной кооперации. Возможность развития нетрадиционных для региона отраслей. Лёгкая промышленность, сельское хозяйство, пищевая промышленность, производство кормов – по большинству позиций почти 100% поставки по импорту при возможности собственного производства.

7. Разрушенная инфраструктура. Долгосрочная, стабильная работа предприятий по производству строительных материалов.

Чтобы данные положительные факторы были замечены потенциальными инвесторами в рамках мероприятий, направленных на демонстрацию инвестиционной привлекательности Донецкой Народной Республики, Министерством экономического развития расширен блок информации об административно-территориальных единицах Республики. Был создан «Инвестиционный портал», который будет обеспечивать информационную открытость для потенциальных инвесторов, органов государственной власти и других лиц, принимающих участие в инвестиционной деятельности, а также свободный доступ к полной и актуальной информации об инвестиционном, инфраструктурном и ресурсном потенциале Республики.

Основной задачей инвестиционного портала является эффективное представление Республики инвесторам: демонстрация в наглядной форме достоверной и актуальной информации о территории, об экономическом потенциале, ее конкурентных преимуществах и отображение истории успеха.

В процессе работы Комитета Народного Совета специалисты Минэкономразвития ДНР приняли участие в разработке проекта Закона «Об иностранных инвестициях», который направлен на привлечение и эффективное использование в экономике Донецкой Народной Республики материальных и финансовых ресурсов. Также проект закона определяет основные гарантии прав иностранных инвесторов на инвестиции и получаемые от них доходы и прибыли [5].

Выводы. Приток инвестиций жизненно важен для достижения таких целей как преодоление спада производства и ухудшения качества жизни. Поскольку Донецкая народная республика является молодым государством, в ней, на сегодняшний день, отсутствует законодательство, регулирующее деятельность инвесторов любого рода. Однако существуют положительные тенденции в развитии инвестиционной деятельности на территории республики, которые определяют ее инвестиционную привлекательность. Также проводится работа для улучшения условий для инвестиционной деятельности.

Список литературы:

1. Антонов, Г.Д. Управление инвестиционной привлекательностью организации: учебник / Г. Д. Антонов, О. П. Иванова, В. М. Тумин, И. С. Антонова. – М.: ИНФРА-М, 2018. – 223 с.

2. Нагаева, О.С. Управление инвестиционной привлекательностью в целях обеспечения ресурсно-инновационного развития региона: монография / О.С. Нагаева, Г.И. Поподько, С.Л. Улина. – Краснояр.: СФУ, 2016. – 172 с.

3. Инвестиционная стратегия региона: учеб. пособие / Н. Н. Крупина. – М.: ИНФРА-М, 2017. – 179 с.

4. Камалтдинова, А. Ф. Некоторые проблемы повышения инвестиционной привлекательности России в современных условиях / А.Ф. Камалтдинова // Молодой ученый. – 2017. – №15. – С. 399-400.

5. Инвестиционные перспективы ДНР [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://mer.govdnr.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=3299:investitsionnye-perspektivy-dnr-gazeta-donetskoe-vremya-30-07-17&catid=17&Itemid=172 (дата обращения 08.04.2019).

Чернявская Т. Г., студентка
Кошелева Е. Г., к.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
vspro.go@mail.ru

ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ДНР

Актуальность. Поскольку в настоящий момент экономическое развитие Донецкой Народной Республики (ДНР) осложнено негативным влиянием сложившегося состояния политической нестабильности, перед органами государственного управления стоит задача поиска путей преодоления возникших трудностей. Наиболее приемлемым инструментом выхода из кризиса Республики является формирование эффективной государственной инвестиционной политики, что обуславливает актуальность данного исследования.

Анализ последних исследований и публикаций. Проблема поиска оптимальных путей преодоления сложившихся трудностей в сфере регулирования инвестиционной деятельности в ДНР отражена в работах многих исследователей, таких как Т.В. Василишиной, А. В. Половяна, Р. Н. Лепы, С. А. Маковецкого и др. Однако остается малоизученным вопрос определения комплексной системы стратегических направлений совершенствования инвестиционной политики.

Цель исследования. Исходя из этого, целью данного исследования является комплексный анализ и оценка особенностей осуществления государственной инвестиционной политики в условиях нестабильности отечественной экономики, а также определение возможных путей преодоления сложившихся трудностей.

Результаты исследования. Нестабильная экономико-политическая обстановка в виде эскалации боевых действий и санкции со стороны мирового сообщества спровоцировали появление разнонаправленных экономических проблем. Несмотря на то, что Донецкий регион всегда являлся одним из крупных промышленных центров, аккумулирующим достаточную долю инвестиционных средств, поступающих из-за рубежа (в 2014 году этот показатель составил 5,5% от всего объема, полученных Украиной зарубежных инвестиций, уступая лишь Днепропетровской области – 15,6%), с момента начала политического столкновения, запланированные и существующие инвестиционные проекты на данной территории были заморожены [1, 2]. На данный же момент инвестиционные ресурсы предприятия Республики получают в качестве «гуманитарной помощи» и нацелены не на развитие, а на выживание в сложившейся ситуации. Прямые инвестиции, по состоянию на конец 2015 г. составили 36,6 млн долл. США (2,3 % от 2014 г.). При этом 84,3 % всего объема полученных инвестиций Республики приходится на г. Донецк, а совокупность прямых инвестиций на душу

населения – в 2 раза больше данного показателя по Республике [3]. Исходя из этого, с целью преодоления создавшихся проблем, целесообразно осуществить ряд следующих мероприятий по созданию благоприятного инвестиционного климата в Республике:

1. Совершенствование законодательной базы, в частности принятие закона «Об инвестиционной деятельности», проект которого сейчас разрабатывается Министерством экономического развития ДНР.

2. Развитие банковской системы. Отдельно здесь стоит выделить использование краудфандинга (как «способа коллективного финансирования, основанного на добровольных взносах»), использование альтернативных средств расчета (в условиях отсутствия собственной валюты и упрощения внутригосударственных расчетов).

3. Предоставление льгот и преференций отечественным и зарубежным предпринимателям, а также совершенствование института государственно-частного партнерства для устойчивого развития бизнеса в государстве. С целью создания оживления международного взаимодействия, повышения научно-производственного потенциала региона считается целесообразным обратить внимание на создание в Республике особых экономических зон.

4. Стимулирование становления системы страхования (в частности, создание системы страховых инвестиций), а также создание регионального инвестиционного фонда, что позволит минимизировать риски для потенциальных инвесторов, как отечественных, так и зарубежных.

Особенно интересным направлением применения мирового опыта в повышении и создании благоприятного инвестиционного климата в ДНР является создание кластера на территории государства. Кластерная модель позволяет промышленным предприятиям повышать уровень прибыли, более активно внедрять инновации и увеличивать возможный уровень инвестиционных ресурсов.



Рис. 1. Модель кластерного развития ДНР

Формирование кластера является наиболее оптимальным вариантом перестройки экономических отношений в сфере производства, установление интеграционных связей на основе единства интересов участников промышленной цепи Республики.

Особенность предложенной модели состоит в выделении в рамках общего инновационного кластера Республики четырех субкластеров по основным направлениям экономического развития, объединяющих крупнейшие предприятия государства:

1) субкластер пищевой промышленности (ТД «Горняк», «Лаконд», «Колбико», ТД «Продукты Донбасса» и др.);

2) субкластер машиностроения («Донецкгормаш», «Донецкий энергозавод», «Снежнянскхиммаш» и др.);

3) субкластер металлургического комплекса (Енакиевский металлургический завод, Харцызский трубный завод и др.);

4) субкластер сельского хозяйства (Птицефабрика «Пролетарская», Птицефабрика «Шахтерская», «Агрофирма Заря» и др.).

Благодаря созданной системе появляется возможность кооперирования предприятий и власти в лице различных институций, использование и создание новых инфраструктурных объектов. При этом особая роль отводится научным и образовательным учреждениям, посредством которых не только будут производиться исследования по определению создавшейся экономической ситуации на каждом из субкластеров, но и будет осуществляться профессиональная подготовка специалистов, которым после окончания учебных заведений будут предоставлены рабочие места на предприятиях кластера. Поставщиками сырья и потребителями в соответствии с предложенной моделью являются ближайшие по отношению к Республике области РФ (Курская, Белгородская, Ростовская), а также заключение контрактов с другими непризнанными государствами. В связи с прогнозируемым повышением конкурентоспособности предприятий ДНР планируется заключение договоров с иностранными юридическими лицами на получение инвестиционных средств в рамках государственно-частного партнерства.

Выводы. Таким образом, предложенные направления позволят не только создать необходимые условия для привлечения инвестиционных средств в экономику государства, но и может рассматриваться в качестве механизма международного сотрудничества и увеличения в последующем роли Республики на мировой арене.

Перспективами дальнейших исследований является более глубокое изучение экономического эволюционного опыта данных стран по осуществлению государственной инвестиционной политики, а также поиск возможностей имплементации подобного успешного опыта в отечественной практике.

Список литературы:

1. Василишина, Т. В. Механизм привлечения иностранных инвестиций в экономику Донецкого региона / Т. В. Василишина // Студенческий вестник ДонАУиГС, 2017. – № 1. – С. 5-10.

2. Экономика Донецкой Народной Республики: состояние, проблемы, пути решения: научный доклад / коллектив авторов ГУ «Институт экономических исследований» в рамках сотрудничества с Институтом народнохозяйственного прогнозирования Российской академии наук; под науч. ред. А.В. Половяна, Р.Н. Лепы, 2017. – 84 с.

3. Маковецкий, С. А. Инвестиции: сущность, функции и перспективы в Донецкой Народной Республике / С. А. Маковецкий // Вестник Института экономических исследований, 2018. – № 1. – С. 74-80.

Шепелев И. В., студент
Дубель В. М., к.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
joukep2@gmail.com

АНАЛИЗ ПРОБЛЕМ УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ

Актуальность работы состоит в том, что при оценке социальной и трудовой среды формирования социально-трудовых отношений выявляется наличие разнонаправленных тенденций изменения среды, как позитивных, так и негативных.

Условия образования социально-трудовых отношений, отдельные проблемы управления ими, специфика их развития рассматривались в научных работах

Веселова Ю. В., Войкова М. И., Войтика А.К., Изюмского А. И., Мирзоалиева А. А., Щегловой С. Е. и др.

Цель исследования – конкретизация отдельных проблем, имеющих место в социально-трудовых отношениях на современном этапе их развития для определения областей усиления управленческого воздействия всех субъектов этих отношений и максимизации позитивных результатов процесса управления.

В специальной экономической литературе термин «управление социально-трудовыми отношениями» является недостаточно разработанным и в основном его содержание сводится к определению совместной деятельности правительства, предпринимателей и профсоюзов, направленной на согласование интересов и решение проблем в социальной и производственной деятельности людей на основе трипартизма [1, с. 691].

На самом деле, данное определение недостаточно раскрыто и является дискуссионным по ряду причин.

Во-первых, в данной формулировке определения указаны не все субъекты социально-трудовых отношений, на согласование интересов которых должно быть направлено управление этими отношениями. Не упомянуты работодатели и наёмные рабочие, являющиеся основными участниками трудового процесса.

Во-вторых, определение не содержит указания на цели управления социально-трудовыми отношениями, которые должны быть направлены на достижение позитивных результатов развития социальной среды в целом и трудовой среды как её подсистемы.

В-третьих, ссылка на трипартизм, как основу управления социально-трудовыми отношениями, не раскрывает всех форм данных отношений.

Современное состояние среды формирования социально-трудовых отношений позволяет выделить некоторые проблемы управления ими, которые в свою очередь связаны с рядом обстоятельств:

- низким уровнем жизни граждан, в связи с чем они вынуждены выходить на рынок труда с целью продажи собственной рабочей силы;
- возрастающей конкуренцией на рынке труда, связанной с внешней трудовой миграцией;
- ухудшением состояния здоровья работников, обусловленным ростом профессиональной заболеваемости, вредными и опасными условиями труда;
- возрастающим недовольством работников условиями своей трудовой деятельности, выражающимся в проведении забастовок и высокой текучести кадров;
- сокращением темпов развития профсоюзного движения и снижением степени участия профсоюзов в защите интересов наемных работников.

Одной из наиболее острых проблем управления социально-трудовыми отношениями, определяющей статус работника как субъекта этих отношений, является уровень жизни. Даже учитывая некоторое повышение уровня жизни граждан, стоит признать, что он, как и прежде, остаётся относительно низким. На сегодняшний день наблюдается тенденция сокращения числа населения, имеющего доходы ниже прожиточного минимума. Однако, снижение темпов роста реальных доходов от трудовой деятельности по сравнению с другими индикаторами социально-трудовых отношений, является ещё одним доказательством низкого уровня жизни населения.

Для проверки данного утверждения были взяты в расчет цепные темпы роста основных показателей, характеризующих состояние социально-трудовой сферы: среднегодовой численности занятых в экономике, численности безработных, реальных денежных доходов и реальной начисленной заработной платы.

По результатам проведённых расчетов была определена стабильность цепных темпов роста среднегодовой численности занятых за 2008-2018 гг. (100,6%). При этом изменение цепных темпов роста численности безработных за этот же период составило 13,1%, а цепные темпы роста реальных денежных доходов граждан и реальной начисленной заработной платы снизились соответственно на 0,5% и 7,9% [2; 3; 4; 5; 6; 7]. Такие результаты негативно описывают динамику развития трудовой среды и трудовых доходов граждан.

Следующей из представленных проблем управления социально-трудовыми отношениями является обострившаяся конкуренция на рынке труда. Определить масштаб данной проблемы можно с помощью анализа изменения численности трудовых мигрантов, как внутрироссийских, так и из стран СНГ.

Внутренняя миграция населения характеризуется темпами роста движения населения между федеральными округами и внутри самих регионов, входящих в состав федеральных округов, что подтверждается максимальным размером численности мигрировавшего населения на пересечении территории прибытия и территории выбытия по одноименным федеральным округам.

Общий рост численности трудовых мигрантов из стран СНГ на работу в Россию составил около 819,7 тыс. человек.

Речь идет об официально зарегистрированных в органах Федеральной миграционной службы трудовых мигрантах, не беря в расчет численность нелегально работающего в России населения стран СНГ, которая в несколько раз превышает данные официальной статистики.

В связи с этим, властям Российской Федерации пришлось ограничить число выдаваемых разрешений на работу; запретить иностранным мигрантам работу на потребительских рынках; ужесточить проверки легальности приёма мигрантов на работу и увеличить размер штрафных санкций для работодателей, нарушающих трудовое, миграционное и гражданское законодательство.

Все эти меры были приняты государством с целью защиты интересов коренного населения России на рынке труда.

Однако, есть вероятность возникновения дефицита трудовых ресурсов в долгосрочной перспективе, так как численность трудоспособного населения сокращается, а иностранные трудовые мигранты постепенно вытесняют население страны из рынка труда.

Другой, не менее важной проблемой управления социально-трудовыми отношениями является ухудшение состояния здоровья работников. Данный фактор характеризуется показателями профессиональной заболеваемости, а также показателями, характеризующими вредные и опасные условия труда.

Только за 2017-2018 гг. в основных видах экономической деятельности (добыче полезных ископаемых, обрабатывающих производствах, производстве и распределении электроэнергии, газа и воды, строительстве, транспорте и связи) произошло усиление негативного влияния воздействующих производственных факторов. Данное влияние выражается в росте числа работников, работающих в условиях повышенной вибрации, шума, ультра- и инфразвуков, запылённости воздуха в рабочей зоне и пр.

Стоит отметить, что ситуация ухудшения условий труда не зависит от разделения организаций на государственные или негосударственные формы собственности.

Абсолютный размер исследуемых показателей, характеризующих условия труда, позволяет утверждать, что в настоящее время в опасных и вредных условиях труда, не соответствующих гигиеническим нормативам, работает в среднем пятая часть всех работников. Именно этим обуславливается необходимость выделения данной проблемы управления социально-трудовыми отношениями, связанной с ростом неудовлетворенности работников условиями трудовой деятельности.

Ситуация в трудовой среде остается социально-напряженной, что подтверждается данными динамики потерь рабочего времени из-за проведения забастовок.

Приблизительно на 5000 ед. возросло количество организаций, на которых происходили забастовки, а также численность работников, участвовавших в них (приблизительно на 230 тыс. чел.). За последние два года также увеличилось количество неотработанного работниками времени, участвовавшими в забастовках (на 226,7 тыс. человеко-дней) [2; 3].

Забастовки стали более масштабными по количеству их участников, а также по количеству потерь рабочего времени. Сам факт наличия забастовок непосредственно связан с сокращением темпов развития профсоюзного движения (что выделено в качестве самостоятельной проблемы управления социально-трудовыми отношениями), в силу своей природы призванного защищать интересы работающего населения.

Вывод. Регулирование социально-трудовых отношений означает создание условий для развития трудовой среды общества, повышения занятости населения посредством роста его трудовой активности, развития предприимчивости и деловой инициативы, обеспечиваемых в процессе разработки и реализации специальных механизмов, позволяющих соблюдать социально-правовые гарантии участников трудового процесса в области оплаты и условий труда, социальной защиты и социального страхования.

Требуется построение модели управления социально-трудовыми отношениями как средства ускорения социализации экономики, предназначенной для конкретизации условий управления социально-трудовыми отношениями и разработки его приоритетных направлений, реализуемых на макро- и микроэкономическом уровнях в целях обеспечения сбалансированности интересов участников социально-трудовых отношений на основе социального партнёрства.

Список литературы:

1. Одегов Ю.Г. Рынок труда (практическая макроэкономика труда) / Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко, Н.К. Лунева. – М.: Издательство «Альфа-Пресс», 2007. – 900 с.
2. Российский статистический ежегодник. 2018: стат. сб./Росстат. – М., 2018. – 694 с.
3. Российский статистический ежегодник. 2016: стат. сб./Росстат. – М., 2016. – 725с.
4. Российский статистический ежегодник. 2014: стат. сб./Росстат. – М., 2014. – 693 с.
5. Российский статистический ежегодник. 2012: стат. сб./Росстат. – М., 2012. – 786 с.
6. Российский статистический ежегодник. 2010: стат. сб./Росстат. – М., 2010. – 813 с.
7. Российский статистический ежегодник. 2008: стат. сб./Росстат. – М., 2008. – 847 с.

Яцкив Д. Ю., студентка
Хромов Н. И., д.э.н., профессор
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
ikviki2806@gmail.com

ГЕНДЕРНАЯ СТРУКТУРА КАДРОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Актуальность изучения вопросов гендерной асимметрии в государственном управлении, прежде всего, связана с демократизацией общества. Проводимые реформы как на общегосударственном, так и на местном уровнях значительно изменили положение женщин в системе социального и политического управления, однако, тем не менее, женщины минимально участвуют в принятии управленческих решений. Организация управленческой пирамиды пришла в явное противоречие с быстро изменяющимися условиями жизни [4, с. 5].

Анализ последних исследований и публикаций. Вопросам гендерных отношений и гендерной политики в обществе и непосредственно в системе управленческой деятельности посвящены научные труды таких ученых, как: А.А. Денисова, С. А. Ильиных, Р. К. Овчаренко, Ю. Л. Шепелева, Томас Хаморро-Премюзик и др.

Как показывают исследования, в большинстве стран мира представительство женщин в структурах власти является минимальным. Многие люди считают, что для того, чтобы представительница прекрасного пола заняла руководящую должность в высших эшелонах власти, она должна обладать «мужскими чертами характера» и принимать, порой, чисто мужскую позицию. Такое положение связано с традиционными убеждениями, которые формировались на протяжении не одного десятка лет. Однако, в подходах к решению многих вопросов женщины не уступают мужчинам, а, иногда, и превосходят их. Именно поэтому выбранная проблематика заслуживает детального изучения и анализа.

Целью настоящего исследования является выявление причин гендерной асимметрии в государственном управлении и поиск путей решения данной проблемы.

Результаты исследования. При построении демократического общества необходимо учитывать мнения, как мужчин, так и женщин. Гендерный подход подразумевает учет интересов обеих социально-половых групп общества. Суть данного подхода заключается в том, что на современном этапе развития общества нужны специальные меры, чтобы достичь гендерного равенства [1].

Гендерный анализ состава Правительства Донецкой Народной Республики показывает, что подавляющее большинство управляющих должностей занимают мужчины. В процентном соотношении в Правительстве ДНР всего лишь 20% занимают женщины, а остальные 80% приходятся на мужчин. По состоянию на март 2019 года из 24 руководящих должностей (министры, заместители Председателя Правительства Донецкой Народной Республики) лишь 5 человек занимают женщины. Это преимущественно руководящие должности в сфере здравоохранения, труда и социальной политики, финансов, иностранных дел, т. е. там, где, как считают многие, женщины наиболее компетентны [6].

Однако, опыт высокоразвитых стран мира показывает, что женщины могут не только управлять социальной сферой, но и занимать самые высокие чины в государственном управлении. Ярким подтверждением тому, являются, прежде всего страны, лидерами которых являются женщины: Англия, Дания, Нидерланды, Ирландия, Германия, Швейцария, Финляндия, Швеция, Литва, Австрия [2]. Да, безусловно, и в этих странах есть свои проблемы, но, тем не менее, уровень жизни

населения, развитость экономической и политической сферы, промышленности и многих других отраслей здесь значительно выше в сравнении с многими странами, где первыми руководителями являются мужчины.

Несмотря на опыт развитых стран мира, по сложившему стереотипу, женщины-управленцы отождествляются с интересами, которые принято считать «чисто женскими интересами», или, по крайней мере, близкими и насущными для женщин. Как правило, женщины уделяют большое внимание вопросам медицины, образования, социальной сферы, защиты детей, работы с молодежью и т.д. С психологической точки зрения, они более эмоциональны и впечатлительны, в отличие от мужчин, которые придерживаются авторитарного стиля, обозначенного формулой «нападение – оборона». Однако есть ряд показателей, по которым женщины значительно превосходят мужчин. Так, ученые подтверждают, что женщины лучше запоминают информацию в долгосрочной перспективе. Они умеют «держать себя в руках» и говорить очень осторожно, лучше распознают ситуации неискренности утверждений собеседника. В стрессовых ситуациях женщины чаще мыслят логически, способны игнорировать провокации, в то время, когда в аналогичных ситуациях мужчины сразу проявляют агрессию [5]. Если мужчина-управляющий ориентирован на решение поставленной задачи, женщина-управленец, в первую очередь, рассматривает непосредственно человека, которому предстоит решить эту задачу. Женщины-управленцы более дружелюбны и готовы прийти на помощь. В отличие от мужчин, они не боятся вступать в дружеские отношения с подчиненными. Довольно часто именно благодаря подобным отношениям, а не приказам и суровым распоряжениям, женщины-управленцы добиваются необходимого результата. Вышеупомянутые аспекты обязательно должны учитываться при построении системы государственного управления. Необходимо стремиться к достижению определенного баланса в гендерной структуре органов управления.

Так почему же гендерная асимметрия в государственном управлении имеет место быть? Существует три наиболее распространенных точки зрения, почему женщин в органах государственного управления значительно меньше, чем мужчин. Первая из них гласит, что женщины не способны руководить, вторая – женщины не заинтересованы в руководящих должностях, и третья – женщины заинтересованы и способны, однако им не удается прорваться сквозь невидимую карьерную преграду, которая держится на предрассудках и стереотипах, не позволяющих прекрасному полу занимать руководящие должности [7]. По мнению кандидата социологических наук С. А. Ильиных, источник гендерной асимметрии находится не только в сфере материального, но и в области сознания людей. Если ранее социальное неравенство было обусловлено общественным разделением труда, то в настоящее время этот социальный фактор уже не является столь определяющим. Несмотря на это, в массовом сознании сохраняется традиционное представление, что мужчина должен быть главой и дома, и на работе [3, с. 75].

В нынешнем обществе позитивные черты в контексте управленческого лидерства традиционно ассоциируются с мужчиной, а отрицательные – с женщиной. За мужчиной закреплены основные лидерские функции – они занимают главенствующее место в государственном управлении. Это касается и экономики, и политики, и других ключевых сфер общества. Требование гендерной симметрии в управленческой сфере стало закономерным итогом развития всемирного женского движения: появление феминизма, продвижение идей эмансипации, раскрепощение жительниц азиатских и восточных стран.

Проблема гендерной асимметрии требует не только государственного регулирования, но и переосмысления обществом роли женщины в управлении.

Выводы. Основными направлениями регулирования гендерных отношений в государственном управлении могут быть:

1. Введение в систему государственного управления жестких квот на принятие женщин на руководящие должности. Данная мера должна быть закреплена в законодательстве о государственной службе. Оптимальным соотношением будет 50% на 50%, когда женщины занимают руководящие должности в равной доле с мужчинами. Помимо решения проблемы гендерной асимметрии, это позволит создать баланс между жестким мужским авторитаризмом и женским рационализмом. Использование опыта передовых стран в ликвидации гендерной асимметрии и включение в гендерную политику таких направлений, как: активное продвижение гендерного равенства посредством поддержки соответствующих исследований и образования; обеспечение равноправия между мужчинами и женщинами в принятии управленческих решений [8].

2. Привлечение женских общественных организаций к защите прав женщин в системе государственного управления.

3. Введение в ВУЗах и иных профессиональных учебных заведениях таких учебных дисциплин, как гендерная психология и гендерное право.

4. Привлечение средств массовой информации к разъяснению сущности гендерной симметрии и отрицательных последствий гендерной асимметрии.

Реализация подобных мероприятий должна проводиться комплексно. Лишь в этом случае возможно достижение гендерной симметрии в государственном управлении.

Список литературы:

1. Денисова, А. А. Тезаурус терминологии гендерных исследований / А.А. Денисова – М.: Восток-Запад: Женские Инновационные Проекты, 2003. [Электронный ресурс] / Режим доступа: https://gender.academic.ru/323/%D0%93%D0%B5%D0%BD%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%BD%D1%8B%D0%B9_%D0%BF%D0%BE%D0%B4%D1%85%D0%BE%D0%B4 (дата обращения 08.04.2019).

2. Десять сильнейших стран мира, которыми правят женщины / Женский портал [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://leaky.ru/10-silnejshih-stran-mira-kotorymi-pravyat-zhenshhiny/> (дата обращения 08.04.2019).

3. Ильиных, С. А. Гендерные аспекты сознания: есть ли повод для беспокойства? / С. А. Ильиных // Известия Рос. гос. пед. ун-та им. А. И. Герцена. – 2008. – № 12. – С. 74-80.

4. Овчаренко Р. К. Гендерные отношения на государственной службе: проблемы регуляции. Автореферат диссертации на соискание ученой степени к. соц. н. / Р.К. Овчаренко. – Ростов-на-Дону, 2003. – 25 с.

5. Одиннадцать фактов о женском превосходстве над мужчинами [Электронный ресурс] // Журнал о психологии. – 2018. – Режим доступа: <https://gurutest.ru/publication/11-faktov-o-zhenskom-prevoshodstve-nad-muzhchinami/> (дата обращения 08.04.2019).

6. Совет Министров Донецкой Народной Республики: Официальный сайт [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://smdnr.ru/sostav-pravitelstva/> (дата обращения 08.04.2019).

7. Хаморро-Премузик, Т. Почему женщин-руководителей явно меньше, чем мужчин? [Электронный ресурс] / Т. Хаморро-Премузик. – Режим доступа: <https://polonsil.ru/blog/43926931310/Pochemu-zhenschin-rukovoditeley-yavno-menshe,-chem-muzhchin?nr=1> (дата обращения 08.04.2019).

8. Шепелева, Ю. Л. Гендерная асимметрия в современной политике и перспективы ее преодоления / Ю. Л. Шепелева // Молодой ученый. – 2014. – №16. – С. 155-158.

Секция «Математические методы в экономике»

Алимова В.В., студентка,
Алимова В.А., студентка
Колесник Л.И., к.т.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
violetta.alimova2012@yandex.ua
alimova.lera@mail.ru

«ЗОЛОТОЕ СЕЧЕНИЕ» ИЛИ «БОЖЕСТВЕННАЯ» ГАРМОНИЯ В
МАТЕМАТИКЕ И ВОКРУГ НАС. РЯД ФИБОНАЧЧИ

«...Геометрия владеет двумя сокровищами – теоремой Пифагора и золотым сечением, и если первое из них можно сравнить с мерой золота, то второе – с драгоценным камнем...»

Иоганн Кеплер

Красота, казалось бы, понятие не столь важное, являющееся чем-то второстепенным в жизни людей, по сравнению с практичностью. Но почему же с давних времен и до наших дней человек пытается окружить себя красивыми вещами, имеющими идеальные пропорции и формы. Что такое «формула красоты»? Она объединяет красоту скульптуры, храма, картины и других не похожих друг на друга вещей. «Золотое сечение» используют в математике, астрономии, физике, биологии, архитектуре, искусстве, экономике и других областях жизни человека. «Золотая пропорция» является мировой константой и окружает нас повсюду. В связи с вышеизложенным тема является **актуальной**.

Целью работы является обзор истории и математической сущности понятия «золотое сечение», поиск подтверждений присутствия «божественной» гармонии в окружающих нас объектах и связи ее с экономикой и другими понятиями.

Хоть геометрия и владеет двумя сокровищами, по словам Кеплера, но большинство людей знают только про одно из них – теорему Пифагора. Поэтому нам стало интересно, какое количество людей слышало о понятии «золотого сечения», «золотой пропорции» или же «божественной» гармонии. Для того, чтобы узнать это, был проведен опрос, результатом которого стали данные, изображенные на диаграмме (рис. 1).



Рис. 1. Знание понятия «золотого сечение»

Художник ищет истину в красоте, а ученый – красоту в истине. С давних времен людей в наибольшей степени притягивают гармония, простота и симметрия. «Формула красоты» представляет собой такое деление чисел на две части, при котором отношение большей части к меньшей равно отношению целого к большей части. Это можно представить в виде отрезка АВ, разделенного точкой С, находящейся ближе к А, в «золотой пропорции», если $CB:AC = AB:CB$. Убедившись, что рост человека правильного телосложения делится именно в таком отношении, Клавдий Птолемей дал числу 0,618 наименование «золотое сечение». Благодаря исследованию этого термина многими учеными выяснилось, что исследуемая пропорция – иррациональное, несоизмеримое число, которое нельзя представить в виде отношения двух чисел, которое отвечает простому выражению $(1 + \sqrt{5})/2$ и равняется 1,6180339... . В качестве обозначения выступает буква Φ (в честь древнегреческого скульптора Фидия). Данная «формула красоты» и «константа гармоничности» представляет собой вершину эстетических изысканий. Ряд источников гласит, что первооткрывателем понятия «золотой пропорции» стоит считать греческого математика и философа Пифагора.

Для начала рассмотрим простейший прямоугольный треугольник. В нем катеты находятся в соотношении 1:2, где величина малого из них – 1, а больший катет равен 2. По теореме Пифагора $c = \sqrt{a^2 + b^2} = \sqrt{1^2 + 2^2} = \sqrt{5}$. Треугольник со сторонами 1:2: $\sqrt{5}$ был довольно известен в древнем мире. Имеет место еще одно отношение $\frac{a+c}{b} = \frac{1+\sqrt{5}}{2}$, которое, как упоминалось ранее, равно 1,6180339... .

Широкое распространение охватило так называемые «золотые фигуры», к их числу относятся и «золотой треугольник» (отношение гипотенузы к малому катету равно золотой пропорции, а два других отношения сторон отвечают корню квадратному из золотой пропорции). Но наше внимание привлек весьма интересный треугольник с углами 90° , 54° и 36° и их отношением 5:3:2. В данном прямоугольном треугольнике отношение большого катета к гипотенузе есть половина пропорции, т.е. $\frac{\Phi}{2}$. В то же время $\frac{\Phi}{2} = \cos 36^\circ$. Из этого следует, что «золотая пропорция» имеет связь с числом π : $\Phi = \frac{1+\sqrt{5}}{2} = 2\cos \frac{\pi}{5}$. Следовательно, пропорция является фундаментальной.

В 1509 году Лука Пачоли издал книгу «О божественной пропорции», увидев в пяти платоновых телах – правильных многоугольниках тринадцать проявлений «божественной» пропорции. Не менее интересной является еще одна геометрическая фигура – спираль. Она является математическим символом жизни и духовного развития по мнению Гете.

В 1202 году Леонардо из Пизы, итальянский математик, издал книгу самых известных сведений в математике того времени. Среди приведенных примеров решения различных задач была одна довольно простая – «Сколько пар кроликов в один год от одной пары рождается?»

Результатом решения данной задачи стал ряд чисел 1,2,3,5,8,13,21,34,55, ... , который именуется «числа Фибоначчи». Причем каждое последующее число – это сумма двух предыдущих. Выглядит это следующим образом: U_1, U_2, \dots, U_n , где $U_n = U_{n-1} + U_{n-2}$.

Спустя 4 столетия Кеплером было установлено, что отношение чисел в пределе, которые находятся рядом, стремится к «золотой пропорции»: $\frac{U_{n+1}}{U_n} \rightarrow \Phi$ при $n \rightarrow \infty$. Здесь $\Phi = 1,61803$. В 1843 году Бине была найдена формула для нахождения любого члена из ряда Фибоначчи: $\frac{U_n}{U_{n-1}}$. Выше упомянутый нами ряд чисел приближается к

пределу, выражающему «золотую пропорцию». Не это ли является показателем единства этих двух критериев гармонии природы?

«Золотое сечение» связано и с экономической сферой. Числа Фибоначчи, как основа оптимальных стратегий, например, вошли в сферу бизнеса. Существуют довольно сложные и уникальные методы и технологии в экономике, которые берут начало из классического «золотого сечения». Теория волн Р. Эллиота, которая позволяет определить колебания цен на фондовых рынках с учетом проявления чисел Фибоначчи, разработана на основе «божественной» пропорции и используется для прогнозирования цен на фондовых биржах, международном внебиржевом рынке Форекс (Forex). Согласно принципу «золотого сечения» количество волн, образующих тенденцию, совпадают с числами Фибоначчи, а для каждой волны существуют конкретные пропорции, предоставляющие возможность определить ее начало и длительность. То есть, данная теория предоставляет информацию о принципе чередования и взаимозависимости волн. Принцип «золотого сечения» в экономике способствует росту стабильности социально-экономического прогресса. Не существует универсального способа использования «божественной» пропорции в различных сферах человеческой деятельности, но можно с уверенностью сказать, что все они приводят к осязаемому экономическому эффекту.

Без особого труда «золотое сечение» можно заметить в природе. Под него, например, попадают соотношение хвоста и тела ящерицы, расстояния между листьями на ветке, есть даже золотое сечение в форме яйца. Архимед в процессе изучения спирали вывел на основе ее формы уравнение, применяющееся в технике. Физиологи говорят, что в организме человека сформирован «золотой» режим кровоснабжения. Принцип «случайной» организации живых систем отвергает «золотой принцип» оптимального вхождения одной системы в другую. Многие шедевры архитектуры и искусства в целом стали таковыми благодаря «золотым» канонам, по которым были созданы, это Великие пирамиды Гизы, Собор Парижской Богоматери, Храм Василия Блаженного, Парфенон.

Выводы. С давних пор повелось так, что все самое ценное, прекрасное люди называли золотым. Исследуя распространенность данного принципа, мы выяснили, что «золотая пропорция» является одним из основных основополагающих принципов природы, благодаря ему мы преобразовываем окружающую нас действительность согласно правилам гармоничности и целесообразности. Абсолютной гармонии подчиняются как плоды человеческой деятельности, так и сам человек, его внутренние органы, системы, душа, мысли. «Золотое сечение» - принцип, выражающий совершенство целого и его частей в музыке, искусстве, архитектуре, технике, природе, науке. Данная сфера изучения является довольно актуальной в наше время и в дальнейшем, ведь мир не стоит на месте, а это значит, что люди будут пользоваться проверенным принципом для создания гармонии вокруг себя и улучшения своей жизнедеятельности.

Список литературы:

1. Васютинский, Н.А. Золотая пропорция / Н.А. Васютинский. – М.: Молодая гвардия, 1990.
2. Камбарова, Е.С. Экономические методы для исследования экономических явлений / Е.С. Камбарова, А.Ф. Долгополова // Современные наукоемкие технологии. – 2013. – №6. – С.69-72.
3. Мелешко, С.В. Золотое сечение в математике и других областях// Современные наукоемкие технологии / С.В. Мелешко, Е.Д. Беляева, Е.В. Куксова. – 2013. – №6. – С.78-79.

Ерошенко А.А., студент,

Алита А.А., студент

Сухинин А.В., ассистент

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

cryf@mail.ua

МОДЕЛЬ НАЛОГООБЛАЖЕНИЯ

Актуальность. В условиях государственной политики юридические и физические лица должны обязательно производить регулярные выплаты в государственные фонды – налоги.

Цель исследования. Изучение модели налогообложения для правильного формирования цены на товары и услуги, а также исследование изменения равновесной цены товара и выручки при изменении налоговой ставки.

Результаты исследования. Акциза – это налог, который входит в стоимость товара, ставка акциза (t) определяется как доля цены товара. Акциза может применяться как к определенной группе товаров, так и ко всем видам товаров, например, налог с продаж.

Потребительский спрос зависит от множества факторов, но если будет изменяться только цена, то полученную зависимость спроса (D) от цены (p) можно рассматривать как функцию спроса $D=D(p)$. Зависимость количества товара (S), предлагаемого на рынке, от цены товара (p), которая сложилась на рынке, можно рассмотреть как функцию предложения товара $S=S(p)$.

Равновесную цену (p_0) можно определить из условия равенства спроса и предложения:

$$S(p_0) = D(p_0). \quad (1)$$

Если же ввести акцизу, например, по ставке $t \in (0; 1)$, то равновесие спроса и предложения изменится. P_1 – новая равновесная цена, удовлетворяющая условию

$$S((1 - t)p_1) = D(p_1). \quad (2)$$

Так как теперь при цене товара p его стоимость для потребителя равна p , а выручка производителя от продажи ед. продукции равна $(1 - t)p$. Может показаться, что от акциза страдают только потребители из-за роста цен, т. е. при введении акциза по ставке t цены возрастают в $\frac{1}{(1-t)}$ раз, а производитель получает ту же выручку от продажи ед. товара, что и раньше: $(1 - t) \frac{1}{1-t} p_0 = p_0$. Однако это не так, убедиться в этом можно на примере.

Пример. На рынке некоторого товара функция предложения $S(p) = 2p - 2$, а функция спроса $D(p) = 10 - p$. Требуется определить, во сколько раз изменится равновесная цена товара, реализованный спрос и выручка производителя при введении акциза по ставке $(0; 1)t \in$. Полученные формулы нужно интерпретировать при установлении ставки акциза на уровне 5 и 20%.

Решение:

Вначале по формуле 1 найдем равновесную цену до введения акциза:

$$S(p_0) = D(p_0) \rightarrow 2p_0 - 2 = 10 - p_0 \rightarrow p_0 = 4 \text{ ден. ед.}$$

Теперь определим по формуле 2 равновесную цену после введения налога:

$$S((1-t)pt) = D(pt) \rightarrow 2(1-t)pt - 2 = 10 - pt \rightarrow pt = \frac{12}{3-2t} \text{ ден. ед}$$

Очевидно, что $pt > p_0$, определим, во сколько раз:

$$\frac{pt}{p_0} = \frac{12}{4(3-2t)} = \frac{1}{21 - \frac{2}{3}t}$$

Можно сделать вывод, что на потребителя ложится бремя оплаты двух третей введенного налога, а оставшуюся треть платит производитель.

Отсюда следует, что введение акциза при ставке $t=5\%$ приводит к увеличению цены на:

$$\frac{\frac{2}{3} * 0,05}{1 - \frac{2}{3} * 0,05} = \frac{1}{29} \approx 3,5\%$$

Увеличение цены приводит к уменьшению объема реализованного спроса и предложения, то есть к уменьшению выручки производителя. До введения налога в точке равновесия реализовался спрос:

$$D(p) = 10 - p = 6 \text{ ед}$$

С введением акциза спрос стал равен:

$$D(p) = 10 - \frac{12}{3-2t} = \frac{18-20t}{3-2t} = \frac{9-10t}{9-6t} = 1 - \frac{4t}{9-6t}$$

При $t=5\%$ ставке спрос снижается после введения налога на:

$$\frac{4 * 0,05}{9 - 6 * 0,05} = \frac{2}{87} \approx 2,3\%$$

Теперь можно рассмотреть, как изменится выручка производителя после введения акциза. До введения акциза выручка равна:

$$p_0 D(p_0) = 4 * 6 = 24 \text{ ден. ед.}$$

После введения акциза выручка изменится до:

$$(1-t)ptD(pt) = \frac{24(1-t)(9-10t)}{(3-2t)^2}$$

При этом:

$$\frac{(1-t)ptD(pt)}{p_0 D(p_0)} = \frac{(1-t)(9-10t)}{(3-2t)^2} = 1 - \frac{t(7-6t)}{(3-2t)^2}$$

Таким образом, при ставке $t=5\%$ получаем снижение выручки на:

$$\frac{0,05 * (7 - 6 * 0,05)}{(3 - 2 * 0,05)^2} = 4\%$$

Вывод. Таким образом, на основе представленных вычислений можно сделать вывод, что данная модель налогообложения эффективна при использовании ей для правильного формирования цены на товары и услуги, а также исследование изменения равновесной цены товара и выручки при изменении налоговой ставки.

Список литературы:

1. Калинина, В.Н. Методы оптимальных решений: учеб. пособие для студентов / В. Н. Калинина, В. М. Гончаренко. – 1 изд. – М.: 2012.
2. Соловьёв, В.Ф. Методы налогообложения: метод. пособие для студентов / В.Ф. Соловьёв. – 1 изд. – Харьков. – 2014.

Бабий А.В., студент
Кривенчук О.Г., к.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
san.babij@yandex.ua

ОПТИМАЛЬНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ИНВЕСТИЦИЙ С ПОМОЩЬЮ МЕТОДА ДИНАМИЧЕСКОГО ПРОГРАММИРОВАНИЯ В МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

Актуальность темы исследования заключается в том, что на сегодняшнем этапе развития нашего государства перед обществом стоят острые вопросы дальнейшего развития экономики нашего родного края. На поставленные вопросы мы должны ответить в ближайшее десятилетие. Как никогда требуется эффективное и рациональное распределение ресурсов, как имеющихся, так и привлечённых отечественных и иностранных, между проектами и отраслями.

Анализ последних исследований и публикаций. Начало в области изыскания и применения метода динамического программирования положено в научных трудах Р. Беллмана, Т. Кормена, Ч. Лейзерсона, Р. Ривеста, К. Штайна.

Непосредственно экономическим проблемам, анонсированным в названии тезисов, посвящены научные труды таких учёных, как В. Н. Ишков [1], О. А. Пагудин [2] и других.

Целью работы является определение новых возможностей и дальнейшего эффективного развития машиностроительной отрасли ДНР, а так же актуализация и совершенствования методического инструментария управления данным сегментом экономики.

Результаты исследования. Машиностроение представляет собой достаточно многообразную и динамично развивающуюся отрасль, являясь связующим элементом и локомотивом всей экономики страны. В 2017 г. по отдельным участкам отрасли наметилась положительная динамика, показав значительный рост с 2014 года. Одним из основных факторов такого развития послужил рост инвестиций в основные производственные фонды на 4,5%, данный показатель стал одним из ключевых моментов в увеличении внутреннего спроса на оборудование промышленного назначения. Потребность в станках в подавляющем большинстве была покрыта за счет зарубежных компаний, однако позиции станкостроителей в последние годы теснят отечественные производители, обеспечивая ежегодный рост в 12%. Наблюдается и положительная динамика в экспорте машиностроительной продукции, увеличив показатели за год на 25% в физическом выражении, и на 16% в денежном [3]. Экспорт машин и оборудования, рассчитанный по методике Росстата и ФТС России, в 2017г. составил 28 млрд., показав рост на 15% или на 4 млрд. долл. Это стало вторым показателем в истории России, недотянув до показателей 2013г (28,8 млрд.). При этом за последние 10 лет произошли изменения в рынках сбыта, переориентированных на СНГ и страны дальнего зарубежья, соотношение составило 70/30 против 60/40 в 2013г. Приоритетным направлением в поставках была продукция, связанная с ВПК и атомным комплексом.

В последние годы наметился положительный тренд заказов на экспорт энергетического и силового оборудования:

- турбореактивных двигателей на 30% до 1550млн. долл.
- реактивных двигателей на 40% до 300 млн. долл.
- ядерных реакторов – в 3 раза до 290 млн. долл.,

- котлов центрального отопления – на 40% до 30 млн.

С 2013г происходит планомерное наращивание производства и экспорта продукции электронного и оптического оборудования, согласно данным ФТС России поставки в 2013г составляли 50млн. долл. в 2016г. – 130млн. долл., в 2017г – 110млн. долл., поднявшись на 6 строчку рейтинга мировых экспортеров лазерной продукции, уступая Германии, (144 млн. долл. в 2016г). Главным поставщиком выступает НТО «ИРЭ-Полюс» (г. Фрязино, Московская область), входящее в международную группу «IPG Photonics».

Экспорт легковых автомобилей в 2017 вырос и составил 85 000шт. на 1,3млрд. долл., при этом из них 33 000 было поставлено в страны дальнего зарубежья и СНГ, на общую сумму 600млн. долл.

Привлекательность площадки для размещения своего производства иностранные компании связывают с выгодной локализацией и низкой стоимостью рабочей силы. Так корейская компания Hyundai в Санкт-Петербурге открыла производство двигателей мощностью 150тыс. ед. в год.

Немецкая компания BMW планирует также построить в Калининграде автосборочный завод полного цикла. Это сделки, которые благоприятно повлияли на активность М&А в машиностроении на территории Российской Федерации.

Перед инвесторами стоит острый вопрос об эффективном вложении денежных средств в объекты машиностроительного сектора.

Для этого на основе оптимального управления с помощью функции Беллмана был предложен подход к данному вопросу, при котором в условиях ограниченности ресурсов требуется распределить денежные средства между потенциальными объектами, в которые вкладывает инвестор.

Для решения поставленной задачи были введены буквенные обозначения:

x_{ik} – условие принятия i варианта инвестирования на объекте k ;

N_k – количество вариантов на объекте;

M_{ik} – инвестиции по варианту i на объекте k ;

g_{ik} – эффективность по варианту i на объекте k ;

A –общий объём инвестиций.

Допускается и то, что не все объекты будут финансироваться в силу ограниченности денежных ресурсов.

$$x_{ik} = 0 \vee 1. \quad (1)$$

$$\sum_{i=1}^{N_k} x_{ik} \leq 1 \quad (k = 1, K). \quad (2)$$

$$\sum_{k=1}^K \sum_{i=1}^{N_k} x_{ik} M_{ik} \leq A. \quad (3)$$

$$Z = \sum_{k=1}^K \sum_{i=1}^{N_k} g_{ik} x_{ik} \rightarrow \max. \quad (4)$$

Отметим, что столь значительных успехов машиностроительного сектора в 2017 г., не были бы достигнуты без должной поддержки со стороны государства. Для стимулирования внутреннего спроса на автомобильном рынке было выделено более 60 млрд. руб.

Программа импортозамещения позволила получить машиностроителям, специализирующимся на производстве техники сельхозназначения, порядка 15 млрд. руб. Мультипликационным эффектом этого стало увеличения поступлений налогов в ФНС на сумму 60 млрд. руб., (для сравнения это суммарный бюджет Липецкой области).

Выводы. Внедрение и использование данного метода на практике позволяет максимизировать прибыль с минимальными рисками для потенциальных инвесторов в

кратчайшие сроки при прочих равных условиях, обеспечивая стремительный рост не только машиностроительной отрасли, но и всей экономики в целом.

Список литературы:

1. Ишков, В.Н. Инвестиционные механизмы развития машиностроительного комплекса Донецкого региона / В.Н. Ишков // Экономика промышленности. – 2005. – № 5. – С. 27-28.
2. Погудин, О. А. Анализ инвестиций в промышленность России / О.А. Погудин // Стратегия развития экономики. – 2013. – № 29 (218). – С. 19-25.
3. Данные Федеральной таможенной службы [Электронный ресурс] // Официальный сайт ФТС России. – Режим доступа: <http://www.customs.ru>. (дата обращения: 27.03.2019).

Никитина А.Д., студентка,
Бикбаева Д.И., студентка
Сухинин А.В., ассистент

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
ybrnbyf2000.18.5@ukr.net

МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ ЗАПАСАМИ

Актуальность. В условиях современной экономики важную роль в управлении предприятием играют методы теории управления запасами. Сложность задач оптимизации запасов и цена допусаемых ошибок обуславливают необходимость разработки модели управления запасами. Ситуация, когда запасы в дефиците, приводит к перебоям в работе и замедлению процесса производства. Если же запасы в избытке, то потребуются большие затраты на их хранение, что также тормозит развитие производства.

Анализ последних исследований и публикаций. В 18-19 вв. в рамках классической политэкономии ученые положили начало в развитии теории запасов. Ее математическое обоснование стало формироваться лишь с конца 19 — начала 20 вв. Впервые задачи управления запасами Ф. Харрис в 1915г. Его деятельность базировалась на определении размера запасов при детерминированном спросе. Учения Ф. Харриса позже продолжил Р. Уилсон. Он вывел формулу определения размера запасов при детерминированном спросе на один вид товаров. Эта формула стала известна под названием «формула Харриса-Уилсона». Модель для задачи управления запасами в случае стохастического спроса была разработана Т. Уайтином. Дж. Букан и Э. Кенисберг, Г. Б. Рубальский, Ю. А. Рыжиков, Ф. Хэнсменн, Хакс и Канди и другие ученые внесли огромный вклад в развитие методов решения задач по управлению запасами [3].

Цель исследования. Изучение модели управления запасами для определения оптимальных размеров заказа и их частоты, при условиях минимизации расходов на доставку, хранение и оформление заказа.

Результаты исследования. Главная цель модели управления запасами — определить оптимальный размер запасов, которые заказывает предприятие, и частоту этих заказов [6]. Предприятия тратят значительные количества ресурсов на содержание складских запасов, поэтому возникает вопрос управления запасами таким образом, чтобы не возникали ни дефицит, ни избыток.

Допустим, что производственные потребности v в единицу времени постоянны, а заказанная партия доставляется одновременно, тогда затраты K на организацию поставки постоянны и не зависят от размера q заказываемой партии, а издержки содержания единицы сырья составляют s за единицу времени [1].

Рассчитаем издержки в течение цикла L по формуле:

$$L = K + s \frac{q}{2} \tau, \quad (1)$$

где длина интервала времени τ — цикл запаса, которая равна $\tau = q/v$;
 $q/2$ — средняя величина запаса;

K — стоимость заказа;

S — издержки содержания единицы сырья за единицу времени.

Разделим издержки в течение цикла L на длину цикла τ и получим издержки в единицу времени l :

$$l = \frac{L}{\tau} = \frac{K + s \frac{q}{2} \tau}{\tau} = \frac{K}{q/v} + s \frac{q}{2} = \frac{Kv}{q} + \frac{sq}{2}. \quad (2)$$

Исходя из необходимого условия максимума функции $l(q)$ — равенства нулю первой производной найдем оптимальный размер заказа:

$$l'(q) = \frac{s}{2} - \frac{Kv}{q^2} = 0, \quad (3)$$

следовательно,

$$\frac{s}{2} = \frac{Kv}{q^2} \text{ или } q^2 = \frac{2Kv}{s}. \quad (4)$$

Так как размер заказа не может быть отрицательным, получаем, что оптимальный размер заказа партии составляет:

$$q^* = \sqrt{\frac{2Kv}{s}}. \quad (5)$$

Здесь выполняется достаточное условие минимума: $l''(q^*) = \frac{2Kv}{(q^*)^3} > 0$, так как $K, v, q^* > 0$.

Формула (5) известна как формула Уилсона. Оптимальная длина цикла равна:

$$\tau^* = \frac{q^*}{v} = \sqrt{\frac{2K}{sv}}. \quad (6)$$

Оптимальная стратегия управления запасами подразумевает, что заказ партии размером q^* через каждые τ^* единиц времени, а минимальные затраты в единицу времени будут равны:

$$l(q^*) = \frac{Kv}{q^*} + \frac{sq^*}{2} = \frac{Kv}{\sqrt{\frac{2Kv}{s}}} + \frac{s \sqrt{\frac{2Kv}{s}}}{2} = \sqrt{\frac{Kvs}{2}} + \frac{\sqrt{2Kvs}}{2} = \sqrt{Kvs}. \quad (7)$$

ПРИМЕР. Завод по изготовлению мебельных установок закупает для своего производства фанеру. Завод перерабатывает еженедельно 200 листов фанеры, расходы на поставку фанеры составляют 36000руб., еженедельные издержки на хранение одного листа фанеры на складе составляют 41руб. Цель задачи определить оптимальный размер заказываемой партии фанеры и цикл заказа.

Решение:

Из условия задачи известно, что $v = 200, K = 36000, s = 40$.

Для решения задачи используем формулы (5) — (6) получим:

$$q = \sqrt{\frac{2Kv}{s}} = \sqrt{\frac{2 * 36000 * 200}{40}} = \sqrt{360000} = 600$$

$$\tau = \frac{q}{v} = \frac{600}{200} = 3$$

Оптимальный размер заказываемой партии составляет 600 листов в течение каждых трех недель

Выводы. В ходе данного исследования было установлено, что во всех задачах по управлению запасами поставлены вопросы о выборе размеров и сроков заказов на поставку запасов продукции. Учеными были разработаны разнообразные модели, которые используются в определенных ситуациях. Все они в своих исследованиях опирались на характер спроса на выпускаемую продукцию. В простейших существующих моделях предполагается, что спрос статичен и детерминирован.

Управление запасами осуществляется с помощью оптимизации функции затрат, связанных с заказами поставки. Также модели учитывают потери в случае дефицита, которые сложно оценить, потому что они зависят как от материальных факторов, так и от нематериальных.

Также был приведен пример решения задач по управлению запасами, в ходе которого были наглядно определены оптимальные размер партии заказа и цикл.

Список литературы:

1. Лю, Б. Теория и практики неопределенного программирования / Б. Лю; пер. с англ. – М.: БИНОМ. Лаборатория знаний, 2005 – 416 с.
2. Стерлигова, А.Н. Систематизация элементов моделей управления запасами в звеньях цепей поставок // Логистика и управление цепями поставок. – №4. – 2005. – М.: ГУ-ВШЭ, 2005. – С. 36–54.
3. Бродецкий, Г.Л. Управление запасами Учеб. пособие / Г.Л. Бродецкий. – М.: Эксмо, 2007. – 400 с.
4. Цвиринько, И.А. Методология, методы и модели управления логистическими бизнес-процессами / И.А. Цвиринько. – СПб.: СПбГИЭУ, 2003. – 262 с.
5. Шапиро, Дж. Моделирование цепи поставок / пер. с англ. под ред. В.С. Лукинского. – СПб.: Питер, 2006. – 720 с.

Бойчук А.А., студентка
Пелашенко А.В., старший преподаватель
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
deliya_221b@mail.ru

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭКОНОМИКО-МАТЕМАТИЧЕСКИХ МЕТОДОВ И МОДЕЛЕЙ В ПРОЦЕССЕ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

Современное предприятие – это сложный комплекс, качество и слаженность работы которого обеспечивается механизмом управления, учитывая внутренние связи и деятельность всех звеньев. В процессе управления любым предприятием и эффективного планирования его деятельностью важными составляющими является анализ, который сочетается с прогнозированием развития различных производственных процессов.

Во время принятия решения в задачах управления можно столкнуться с проблемой, связанной с большим количеством разнообразных альтернатив. Потому сегодня большое распространение получили различные экономико-математические методы и модели, которые являются эффективными в решении данной проблемы. Их

изучение является актуальным в экономической науке, так как они позволяют смоделировать ситуацию, оценить ее, спрогнозировать процессы, спланировать деятельность, выявить связи между явлениями и процессами, тем самым позволив повысить эффективность экономического анализа путем выбора оптимального варианта использования хозяйственных ресурсов, выявления и мобилизации резервов повышения эффективности производства.

Изучению различных экономико-математических методов посвящены многие работы известных ученых. Считается, что впервые представил данную проблему французский математик Гаспар Монжа в 1781 году. В качестве первой исторической модели общественного производства принято считать экономическую таблицу Франсуа Кенэ. Но настоящий прогресс в сфере экономико-математического моделирования был достигнут лишь во времена Великой Отечественной войны советским математиком и экономистом Леонидом Витальевичем Канторовичем, который является одним из создателей линейного программирования [1].

Целью данной работы является раскрытие сути экономико-математических методов и моделей, их применения.

Математические методы являются эффективным средством организованного, более компактного и доступного к обозрению представления нужной информации. Они позволяют построить модель, в которую можно включать факторы вероятности и риска. С помощью нее можно найти и сравнить результаты различных решений и методов управления [3].

Экономико-математических методы и модели помогают лицу, принимающему решения, научно обоснованно определить свои действия среди вероятных путей достижения поставленных целей. Поэтому важно понимать и осознавать все составляющие этого процесса моделирования, чтобы принятое решение обеспечивало достижение наилучшего результата.

Экономико-математического моделирование (оно же оптимальное планирование) позволяет решать задачи отыскания значений целевой функции. Оно состоит в определении методики выбора и задания критерия оптимальности, формализация модели функционирования объекта управления, построения ограничений, по ресурсам и заданиям, разработка алгоритма численного анализа модели, анализа фактического развития и совершенствования разработанных средств формирования решений при управлении производством.

Классификация экономико-математических моделей:

1. Исходя из целевого назначения выделяют: теоретико-аналитические модели, которые применяются для выявления наиболее общих свойств и закономерностей экономических процессов, и прикладные, используемые для решения определенных задач;

2. По уровням исследуемых экономических процессов различают производственно-технологические и социально-экономические модели;

3. В зависимости от характера отражения причинно-следственных связей выделяют: детерминированные модели и недетерминированные (вероятностные, стохастические), которые учитывают фактор неопределённости;

4. По способу отражения фактора времени существуют статические модели и динамические, которые характеризуют изменения процессов во времени;

5. Исходя из форм математических зависимостей: линейные, которые наиболее удобны для анализа и вычислений, и нелинейные;

6. В зависимости от степени детализации (степени огрубления структуры) различают: агрегированные и детализированные модели [2].

Одним из методов экономико-математического моделирования является линейное программирование. Методами решения задач линейного программирования являются: симплекс-метод, распределительный метод, статический матричный метод решения материальных балансов [4].

Рассмотрим упрощённый пример формализации управленческого решения, используя симплекс-метод решения задач линейного программирования.

Пример. Имеется 9 тонн смеси первого сорта и 32 тонны смеси второго сорта. Необходимо определить наиболее оптимальный вариант приготовления бензина А-95 и А-98, при котором доход от продажи являлся бы максимальным. Известно, что на изготовление бензина А-95 требуется 60% смеси первого сорта и 40% смеси второго сорта, в то время как на изготовление бензина А-98 необходимо 80% смеси первого сорта и 20% - второго. Цена за реализацию одной тонны бензина А-95 А-98 составляет 82000 рублей и 11000 рублей соответственно.

Запишем математическую модель данной задачи.

Таблица 1

Смеси	Исходные данные		Общий объем смесей, тонны
	А-95	А-98	
Первый сорт	0,6	0,8	9
Второй сорт	0,4	0,2	32
Цена за реализацию 1 тонны бензина	82000	11000	-

Пусть x_1 – количество произведенного бензина А-95, а x_2 - количество произведенного бензина А-98, при этом: $x_i \geq 0, i = \overline{1,2}$.

$$\begin{cases} 0,6x_1 + 0,8x_2 \leq 9 \\ 0,4x_1 + 0,2x_2 \leq 32 \end{cases}$$

Целевая функция в данном случае будет иметь вид:

$$z = 82000x_1 + 11000x_2 \rightarrow \max$$

Далее решим данную задачу симплекс методом.

$$\begin{cases} x_i \geq 0, i = \overline{1,4} \\ 0,6x_1 + 0,8x_2 + x_3 = 9 \\ 0,4x_1 + 0,2x_2 + x_4 = 32 \end{cases}$$

$$z = 82000x_1 + 11000x_2 + 0x_3 + 0x_4 \rightarrow \max$$

Б	Сб	А0	А1	А2	А3	А4
			82000	11000	0	0
А3	0	9	0,6	0,8	1	0
А4	0	32	0,4	0,2	0	1
zj-cj		0	-82000	-11000	0	0
А1	82000	15	1	1,333333	1,666667	0
А4	0	26	0	-0,333333	-0,666667	1
zj-cj		1230000	0	98333,33	136666,7	0

Симплексное отношение
15
80

Данная задача имеет единственное решение, т.к. нули в индексной строке только у базисных значений, а остальные > 0 .

$$x^{opt} = (15; 0), z_{max} = 1230000 \text{ рублей}$$

При помощи решения данной задачи симплекс-методом мы выявили, что оптимальным решением при данном условии будет изготовление 15 тонн бензина А-95. При этом мы достигнем максимальной отметки дохода от продажи в 1230000 рублей.

Таким образом, технологии последнего десятилетия достигли качественно нового уровня. Они в значительной мере расширяют возможности эффективного управления, предоставляя новейшие методы обработки и анализа экономической информации, необходимой для принятия решения.

Список литературы:

1. Алесинская, Т.В. Экономико-математические методы и модели. Линейное программирование / Т.В. Алесинская, В.Д. Сербин, А.В. Катаев – Таганрог: Изд-во ТРТУ, 2001. – 79 с.
2. Бурков В.Н., Джавахадзе Г.С. Экономико-математические модели управления производством. – М.: ИПУ РАН, 1996. – 69 с.
3. Шикин, Е. В. Математические методы и модели в управлении: учебное пособие / Е.В. Шикин, А.Г. Чхартишвили. – М.: Дело, 2000. – 440 с.
4. Щепкин, А.В. Внутрифирменное управление (модели и методы) / А.В. Щепкин. – М.: ИПУ РАН, 2007. – 80 с.

Волошук В.А., студентка
Колесник Л.И., к.т.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
viktoriaavoloshuk@gmail.com

ОЦЕНКА ДИНАМИКИ ПРОЦЕССА БРАЧНОСТИ В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ

Брачность – это социально-демографический процесс, который обуславливается и регулируется социально-культурными нормами, имеет юридические, социальные, экономические и другие аспекты.

Тема **актуальная**, так как в настоящее время брачность – один из важнейших факторов, влияющий на демографическое состояние общества.

Цель работы: провести статистический анализ брачности в Краснодарском крае

Для достижения цели, ставились следующие задачи:

- обобщить знания о процессе бракосочетания
- провести статистический анализ процесса брачности на территории Краснодарского края

Результаты исследования. Брак – это равноправный добровольный пожизненный союз мужчины и женщины, заключенный с соблюдением определенных правил с целью создания семьи, рождения и воспитания детей.

Брачность – это процесс образования брачных (супружеских) пар в населении; включает вступление в первый и повторные браки. В сочетании с процессами овдовения и разводимости брак определяет воспроизводство брачной структуры населения.

Изучение выбранного показателя касается частоты союзов между лицами противоположного пола, которые создают определенные права и обязанности, изложенные в законе или обычае;

При исследовании показателей брачности населения в Краснодарском крае проведём динамику основных показателей временных рядов для выявления социально-

демографической ситуации, используя метод исследования динамики на основе ряда цепных и базисных показателей.

Таблица 1

Расчет цепных и базисных показателей динамики

Год	Число браков	Абсолютный прирост, семей		Темп роста, %		Темп прироста, %		Абсолютное значение 1% прироста
		Цепной	Базисный	Цепной	Базисный	Цепной	Базисный	
2013	48190	—	—	—	100	—	100	—
2014	48344	154	154	100,32	100,32	0,32	0,32	481,9
2015	46232	-2112	-1958	95,63	95,94	-4,37	-4,06	483,44
2016	39932	-6300	-8258	86,37	82,86	-13,63	-17,14	462,32
2017	44490	4558	-3700	111,41	92,32	11,41	-7,68	399,32

Исследования показали, что за выбранный период времени число браков ежегодно уменьшалось. В 2017 году относительно предыдущего 2016 года можно увидеть незначительное увеличение числа зарегистрированных браков (на 11,41%), а по отношению к базисному (2013 г.) уменьшение в 7,68 раз.

Для обобщения величины абсолютных уровней рассчитаем средний уровень ряда:

$$\bar{y} = \frac{\sum y}{n} = \frac{48190 + 48344 + 46232 + 39932 + 44490}{5} = \frac{227188}{5} = 45437,6$$

В среднем ежегодно 45438 семей вступают в брак.

Средний абсолютный прирост (убыль) рассчитывается по формуле:

$$\overline{\Delta y} = \frac{y_N - y_0}{N - 1} = \frac{44490 - 48190}{4} = \frac{-3700}{4} = -925 \text{ семей}$$

Что бы найти во сколько раз увеличивается коэффициент брачности, рассчитаем средний темп роста и прироста:

$$\bar{T} = \sqrt[n-1]{\frac{y_n}{y_0}} = \sqrt[4]{\frac{44490}{48190}} = \sqrt[4]{0,9232} = 0,98$$

$$\overline{T_{np}} = 0,98 * 100 - 100 = 98 - 100 = -2 \%$$

Рассчитав показатели, можно сделать вывод, что в среднем за период с 2013 по 2017 год число браков составляет 45438 семей, а также имеется тенденция снижения зарегистрированных браков на 2 процента.

Снижения количества зарегистрированных браков могут быть обусловлены различными причинами. Поскольку уменьшение браков происходит в странах с разным уровнем доходов, различными религиями и социальными условиями, тенденцию нельзя объяснить одним фактором.

Для наглядности представим данные о браках в графическом виде (рис. 1):

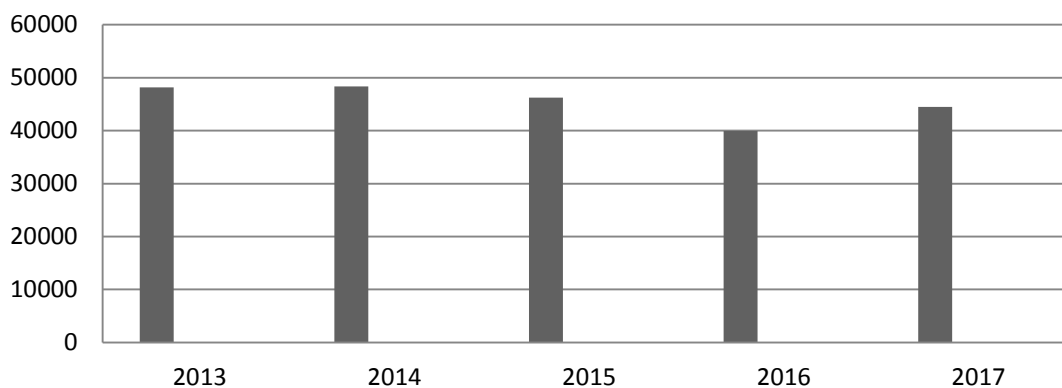


Рис. 1. Количество зарегистрированных браков в Краснодарском крае

Выводы. Исходя из полученной диаграммы (рис. 1), видим, что наименьшее число зарегистрированных браков было в 2016 году, а наибольшее в 2013.

Список литературы:

1. Курс теории статистики: учебник/ под ред. В. Н. Салина, Э.Ю. Чурикова. – М.: Финансы и Статистика, 2006.
2. Официальный сайт Управления Федеральной службы государственной статистики по Краснодарскому краю и Республике Адыгея [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://krsdstat.gks.ru> (дата обращения 06.04.2019).

Голобородова В.В., студентка
Полшков Ю.Н., д.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
goloborodova2000@mail.ru

АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ (НА ПРИМЕРЕ СИНГАПУРА)

Актуальность. Инновационная деятельность является важным сегментом при анализе конкурентоспособности государства. Под влиянием изменения уровня инновационного прогресса меняется сама структура экономики страны в основном за счёт рационализации использования имеющихся ресурсов. Инновации способствуют развитию новых отраслей, более перспективных и прибыльных.

Важную роль в финансировании инновационной деятельности играют частные компании. Именно они способствуют выработке идей, координации деятельности и запускают активные процессы инновационного развития национальной экономики.

Анализ последних исследований и публикаций. В работе [2] исследованы инновации и определена их роль в становлении государства как мировой державы. При изучении данного вопроса были использованы исследования [3], которые актуализировали долю частного капитала в финансировании инновационной деятельности в Сингапуре, установили причины инвестирования в инновации.

Цель исследования. В ходе данного исследования планируется определить роль частного бизнеса в финансировании инновационной деятельности (на примере Сингапура), а также рассмотреть анализ показателей динамики потока инвестиций в инновации.

Результаты исследования. Сингапур – государство в Юго-Восточной Азии, которое отличается внешнеэкономической свободой, стабильным уровнем цен, развитостью сферы услуг и высоким уровнем доходов на душу населения. Сингапур является одним из «азиатских тигров» вместе с Гонконгом, Тайванем и Южной Кореей, которые демонстрируют высокие темпы экономического роста. На данный момент Сингапур является одной из наиболее конкурентоспособных стран мира.

В 2018 году Всемирной организацией интеллектуальной собственности был подготовлен доклад «Глобальный инновационный индекс 2018» [1], в котором было озвучено, что Сингапур является одним из мировых лидеров в сфере инноваций и занимает пятое место в рейтинге после Швейцарии, Нидерландов, Швеции и Великобритании. Данный показатель в Сингапуре в 2018 году составил 59,83 из 100 баллов. Необходимо отметить, что в 2016 году, данный показатель составлял 59,16 баллов. За два года стране удалось подняться с 6-го места в рейтинге на 5-ое. Положительная динамика свидетельствует о том, что в скором времени Сингапур войдёт в тройку лидеров по проведению инновационной политики.

Вследствие того, что страна лидирует в сфере высоких технологий, финансирование инновационной деятельности является делом первостепенной важности. В государствах с развитой рыночной экономикой поддержка инновационного сегмента осуществляется как государственными, так и частными предприятиями. Эту поддержку можно оценить процентным отношением объёма ежегодных инвестиций на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы S_k (НИОКР) к годовому объёму валового внутреннего продукта G_k (ВВП) страны. Здесь k – номер страны среди N рассматриваемых государств, т.е. $k = \overline{1, N}$. Ежегодно будем рассчитывать для всей группы стран с инновационной экономикой средние расходы на НИОКР в % к ВВП:

$$V = \frac{1}{N} \sum_{k=1}^N \frac{S_k}{G_k} \cdot 100\% . \quad (1)$$

Применим формулу (1) к статистическим данным первой десятки стран по расходам на НИОКР с 2010 по 2016 год (рис. 1). Десятку лидеров более 15 лет возглавляет Израиль, расходующий практически ежегодно не менее 4% ВВП на нужды НИОКР.

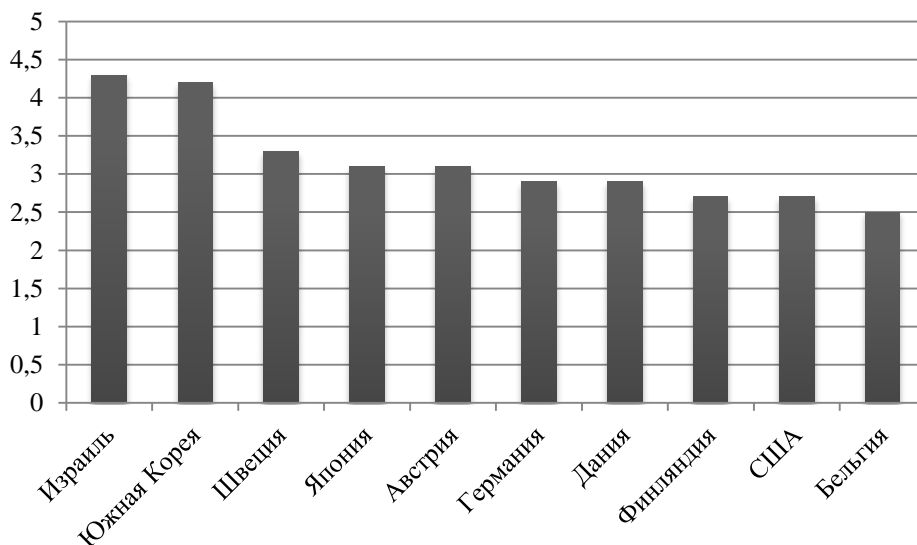


Рис. 1. Средние расходы на НИОКР в % от ВВП десяти стран-лидеров

Сингапур в эту десятку (рис. 1) пока не входит. Однако частные компании охотно вкладывают свой капитал. Причины активной инвестиционной деятельности следующие.

1. Сингапур на современном этапе является мировой площадкой для инвестирования вследствие проводимой правительствами политикой, которая снижает налоговые ставки для инвесторов и позволяет вести бизнес комфортно.

2. Данное государство является экономически стабильным, что позволяет минимизировать риски предпринимателей.

3. Сингапур является одним из самых развитых государств мира, что, несомненно, позволяет предпринимателям выводить свой бизнес на качественно новый уровень.

4. Государство относится к т.н. «новым индустриальным странам», что позволяет вводить инновации и использовать новейшие технологии с целью большей капитализации прибыли, повышая конкурентоспособность на мировом рынке.

По состоянию на 2017 год экспорт высокотехнологической продукции в Сингапуре составил более 136 млрд. долларов США, что составляет 49,2% от промышленного экспорта. Данный численный показатель сопоставим с достижениями Швеции и Швейцарии, превосходя США.

Стоит отметить, что в Сингапуре на достаточно высоком уровне находится качество жизни населения, что отражается в индексе развития человеческого потенциала (таблица 1). Данный индекс может колебаться от 0 (минимума) до 100 баллов (максимума).

Таблица 1

Индекс развития человеческого потенциала в Сингапуре

Год	Значение индекса (баллы)
2010	0,91
2011	0,91
2012	0,92
2013	0,92
2014	0,93
2015	0,93
2016	0,93
2017	0,93

На современном этапе инновационная деятельность в Сингапуре является приоритетной сферой финансирования со стороны частных инвесторов (таблица 2).

Таблица 2

Динамика потока частного финансирования инноваций в Сингапуре

Год	Объём инвестиций, млрд. долл.	Абсолютный прирост		Темпы роста, %	
		Цепные	Базисные	Цепные	Базисные
2014	0,51	-	-	-	-
2015	0,45	-0,06	-0,06	88%	88%
2016	0,5	0,05	-0,01	111%	98%
2017	1,2	0,7	0,69	240%	235%
2018	1,33	0,13	0,82	111%	261%

Наибольшие цепные темпы роста наблюдались в 2017 году и составили 240% при абсолютном цепном приросте 0,7 млрд. долл. Средняя величина частного финансирования за пять лет составила 0,87 млрд. долл.

Выводы. В данной работе была определена роль частного бизнеса в финансировании инновационной деятельности (на примере Сингапура). В результате исследования было установлено место Сингапура среди «новых индустриальных стран» мира. Выявлено, что наибольший показатель величины венчурных инвестиций пришёлся на 2017 год и составил 1,2 млрд. долл. Можно предположить, что данный показатель будет увеличиваться и к 2020 году достигнет уровня в 2 млрд. долл. Это позволит развивать инновационную деятельность в Сингапуре и в скором времени вывести страну на лидирующие позиции в рейтинге наиболее инвестиционно-привлекательных для инноваций государств.

Список литературы:

1. The Global Innovation Index 2018 Energizing the World [Электронный ресурс] / Soumitra Dutta, Bruno Lanvin, Sacha Wunsch-Vincent // Cornell University, INSEAD, and the World Intellectual Property Organization. – Режим доступа: <https://www.globalinnovationindex.org> (дата обращения: 15.02.2019).
2. Жданова, О.А. Роль инноваций в современной экономике [Текст] / О.А. Жданова // Экономика, управление, финансы: материалы Междунар. науч. конф. (г. Пермь, июнь 2011 г.). – Пермь: Меркурий, 2011. – С. 38-40.
3. Полшков Ю.Н. Анализ факторов экономического развития макрорегиона на основе пространственно-регрессионного моделирования / Ю.Н. Полшков // Вестник института экономических исследований. – 2017. – № 2 (6). – С. 42-49.

Деревянко Н.Р., студент

Полшков Ю.Н., д.э.н., доцент

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

genapro15@gmail.com

АНАЛИЗ ЛИНЕЙНОЙ МОДЕЛИ ОПТИМИЗАЦИИ В ЗАДАЧАХ ВЫПУСКА ПРОДУКЦИИ

Актуальность исследования. Проблема оптимального планирования и организации производства является важнейшей составляющей поиска скрытых резервов предприятия. Соответствующие модели линейного программирования помогают снизить затраты, повысить производительность труда и прибыль субъекта хозяйственной деятельности.

Анализ последних исследований. Первые постановки задач линейного программирования были сформулированы известным советским математиком Л.В. Канторовичем, которому за эти работы была присуждена Нобелевская премия по экономике. Значительное развитие теория и алгоритмический аппарат линейного программирования получили с изобретением и распространением ЭВМ и формулировкой симплекс-метода американским математиком Дж. Данцингом – также нобелевскому лауреату по экономике. Несмотря на изученность данных проблем, интерес к ним не ослабевает, как со стороны научного сообщества [3, 4], так и в учебно-методическом направлении [1, 2, 5].

Целью исследования является развитие теоретико-методологических основ и обоснование научно-методических положений анализа линейной модели оптимизации в задачах выпуска продукции.

Результаты исследования. Экономическую интерпретацию прямой и двойственной задач и проведения постоптимизационного анализа рассмотрим на примере задачи оптимального использования ограниченных ресурсов.

Для производства n видов продукции используется m видов ресурсов, запасы которых ограничены значениями $b_i (i = \overline{1, m})$. Нормы расхода каждого ресурса на производство единицы продукции составляют $a_{ij} (i = \overline{1, m}; j = \overline{1, n})$. Цена реализации единицы продукции j -го вида равна $c_j (j = \overline{1, n})$. Математическая модель этой задачи имеет следующий вид:

$$\max Z = \sum_{j=1}^n c_j x_j; \tag{1}$$

$$\sum_{j=1}^n a_{ij} x_j \leq b_i, \quad i = \overline{1, m}; \tag{2}$$

$$x_j \geq 0, \quad j = \overline{1, n}. \tag{3}$$

Сущность прямой задачи заключается в определении такого оптимального плана производства различных видов продукции $X^* = (x_1^*, x_2^*, \dots, x_n^*)$, который позволил бы получить наибольшую выручку от ее реализации.

Двойственная задача по отношению к модели (1) – (3) будет такой:

$$\min F = \sum_{i=1}^m b_i y_i; \tag{4}$$

$$\sum_{i=1}^m a_{ij} y_i \geq c_j, \quad j = \overline{1, n}; \tag{5}$$

$$y_i \geq 0, \quad i = \overline{1, m}. \tag{6}$$

Экономическое содержание двойственной задачи (1) – (3) заключается в определении такой оптимальной системы оценок ресурсов y_i , используемых для производства продукции, при которой общая стоимость всех ресурсов была бы наименьшей. Переменные двойственной задачи означают ценность единицы i -го ресурса.

Рассмотрим использование двойственных оценок на примере анализа экономико-математических моделей вида (1) – (3) и (4) – (6).

Пусть предприятие производит четыре вида продукции А, В, С, D, используя для этого три вида ресурсов 1, 2 и 3. Нормы затрат ресурсов на производство единицы каждого вида продукции (в условных единицах) приведены в таблице 1.

Таблица 1

Информация о ресурсах на производство продукции, у.е.

Ресурс	Норма затрат ресурса на 1 единицу продукции				Запас ресурсов
	А	В	С	D	
1	2	5	2	4	250
2	1	6	2	4	280
3	3	2	1	1	80

Известны также цены реализации единицы продукции каждого вида: для продукции А – 2 у. е., для продукции В и D – по 4 у. е., для продукции С – 3 у. е. Необходимо определить оптимальный план производства продукции каждого вида, который позволил бы предприятию получить наибольшую выручку от реализации продукции. Поместим прямую и двойственную задачи в таблицу 2.

Таблица 2

Симметричная пара двойственных задач оптимального выпуска продукции

Прямая задача	Двойственная задача
$\max Z = 2x_1 + 4x_2 + 3x_3 + 4x_4;$ $\begin{cases} 2x_1 + 5x_2 + 2x_3 + 4x_4 \leq 250; \\ x_1 + 6x_2 + 2x_3 + 4x_4 \leq 280; \\ 3x_1 + 2x_2 + x_3 + x_4 \leq 80, \\ x_j \geq 0, \quad j = \overline{1,4}. \end{cases}$	$\min F = 250y_1 + 280y_2 + 80y_3;$ $\begin{cases} 2y_1 + y_2 + 3y_3 \geq 2; \\ 5y_1 + 6y_2 + 2y_3 \geq 4; \\ 2y_1 + 2y_2 + y_3 \geq 3; \\ 4y_1 + 4y_2 + y_3 \geq 4, \\ y_i \geq 0, \quad i = \overline{1,3}. \end{cases}$

В таблице 2 через x_j обозначен объем производства продукции j -го вида, Z – выручка от реализации всей продукции, y_i – двойственная оценка цены (т.н. теневая цена) единицы i -го вида ресурса, F - затраты на приобретение всех ресурсов.

Применяя симплекс-метод, получим оптимальные решения обеих задач:

$$X^* = (0; 0; 35; 45), Y^* = (1/2; 0; 2), \max Z = \min F = 285.$$

Выпуск продукции видов А и В не предвидится, а С и D – планируется в количестве соответственно 35 и 45 ед. При таком плане производства продукции предприятие получило бы наибольшую выручку объемом 285 у.е.

Полученные значения двойственных оценок можно использовать для относительной количественной оценки важности соответствующих видов ресурсов. Ресурсы 1 и 3 используются полностью, 2-й вид ресурса не полностью используется по оптимальному плану производства продукции.

Итак, $y_1 = 1/2$ означает, что когда запас первого ресурса увеличивается на одну условную единицу ($b_1 = 250 + 1 = 251$), то значение целевой функции $\max Z$ увеличится при прочих равных обстоятельствах на $y_1 = 1/2$ у.е. и составит $\max Z = 285 + 1/2 = 285,5$ у.е. Аналогично, увеличение на одну условную единицу третьего ресурса ($b_3 = 80 + 1 = 81$) приведёт при прочих равных условиях к увеличению целевой функции на $y_3 = 2$ у.е., что составит $\max Z = 285 + 2 = 287$ у.е. Изменения объёма второго ресурса никак не будут влиять на максимальное значение целевой функции, поскольку $y_2 = 0$.

Выводы. Теория двойственности позволяет анализировать линейные модели оптимизации в задачах выпуска продукции. Речь идёт об анализе дефицитности ресурсов, устойчивости запасов ресурсов, устойчивости цен на продукцию, целесообразности расширения ассортимента производства, рентабельности продукции и мн. др.

Список литературы:

1. Исследование операций в экономике: учеб. пособие для вузов / Н.Ш. Кремер, Б.А. Путко, И.М. Тришин, М.Н. Фридман; под ред. проф. Н.Ш. Кремера. – М: Юнити, 2002. – 407 с.

2. Математические методы и модели исследования операций : учеб. для студентов вузов, обучающихся по специальности «Математические методы в экономике» / под ред. В. А. Колемаева. – Москва: ЮНИТИ, 2009. – 592 с.

3. Полшков, Ю. Н. Оптимизационные задачи инвестиционных портфелей на мировых фондовых рынках / Ю. Н. Полшков // Проблемы развития внешнеэкономических связей и привлечения иностранных инвестиций: региональный аспект. Сборник научных трудов. – Донецк: ДонНУ. – 2006. – С. 334-340.

4. Полшков, Ю. Н. Особенности метода стохастической оптимизации в социально-экономических системах / Ю. Н. Полшков // Вісник Донецького національного університету. Серія В. Економіка і право. – 2009. – № 2. – С. 37-44.

5. Полшков, Ю. Н. Экономико-математическое моделирование в курсовых и дипломных работах с применением информационных технологий: учебное пособие для студентов экономических специальностей / Ю. Н. Полшков; Донецкий нац. ун-т. – Донецк: ДонНУ, 2016. – 390 с.

Ерёменко В. А., студентка
Кривенчук О. Г., к.э.н, доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
380991220832@mail.ru

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ РАБОТЫ С КАДРАМИ НА ПРИМЕРЕ ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ В ЛЕЧЕБНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ЦЕНТРАХ С ПРИМЕНЕНИЕМ КОЭФФИЦИЕНТА КОНКОРДАЦИИ

Актуальность темы обусловлена тем, что конфликты в трудовом коллективе являются типичным явлением для развития современного общества. Трудовые конфликты ведут к потерям рабочего времени, недополучению продукции, ухудшению морально-психологического климата в коллективе, текучести кадров и другим социально-экономическим последствиям. В связи с этим актуальное значение приобретают вопросы управления трудовыми конфликтами, направленного на минимизацию их негативных последствий.

Анализ последних исследований и публикаций. Данная тема нашла отражение в работах таких авторов как Дмитриев А. В., Бородкин Ф. М., Коряк Н. М., Гришина Н. В., Кибанов А. Я., Захаров Д. К. и др. [1].

Целью исследования является разработка рекомендаций по совершенствованию процесса управления трудовыми конфликтами в лечебно-оздоровительных центрах, направленных на оптимизацию их регулирования.

Результаты исследования. Во-первых, исследовались негативные явления в работе лечебно-оздоровительных учреждений: текучесть кадров младшего и среднего персонала; недоукомплектовка штатов специалистами; нарушения трудовой дисциплины; недобросовестное выполнение должностных обязанностей и др. [2].

По каждому из перечисленных показателей рассматривалась статистика за период с третьего квартала 2014 года по четвёртый квартал 2017 года включительно. С помощью «Мастера диаграмм» в Excel-е методом прогнозной экстраполяции построены трендовые модели и сделан прогноз на четыре квартала 2018 года. Так результаты по показателю «Текучесть кадров», полученные на ПК, представлены на рис. 1.

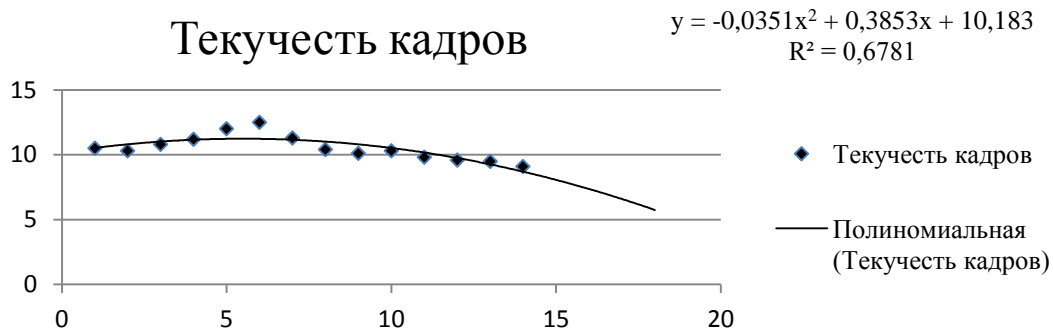


Рис. 1. Динамика текущести кадров

По прогнозу за четыре квартала 2018 года показатель должен снизиться до 5,7% и достичь уровня первого квартала 2014 года (6,1 %). Однако фактические данные в 2018 году оставались на уровне около 9%.

Во-вторых, выявлялись причины, повлёкшие отставания в работе учреждения. Среди них конфликтогенная обстановка в коллективе и недостаточно гибкое руководство со стороны сотрудников, занимающих руководящие должности.

В-третьих, рекомендовано изучать состояние конфликтности персонала в лечебно-оздоровительном центре и оценивать претендентов на должность, учитывая их качественные характеристики, как положительные, так и отрицательные, провоцирующие напряжённую конфликтогенную обстановку в коллективе.

Значимость качеств, которыми должны обладать эти сотрудники оцениваются с помощью экспертов, хорошо знакомых со спецификой работы в данном учреждении на данной должности.

При оценке людей, претендующих на руководящую должность, выбираются эксперты, соответствующие следующим требованиям:

- а) знающие этих людей, находящиеся в подчинении у них;
- б) коллеги по работе (врачи той же специализации, или из других отделений, пересекающиеся по профессиональной деятельности);
- в) работники вышестоящих звеньев, осуществляющие руководство этими людьми.

Каждому эксперту, число которых нечётное, предлагается производить попарное сравнение двух характеристик (либо двух субъектов) и проставлять в таблице знаки «>», «=», «<». По каждой строке получаем усреднённую оценку в виде знака.

Усреднённому знаку «>» присвоим значение 1,5, знаку «=» присвоим значение 1, знаку «<» присвоим значение 0,5.Получим симметричную матрицу А.

Согласование мнения экспертов, в результате которого будут получены весовые характеристики конфликтогенных черт характера, производятся по формулам:

$$\sum_{j=1}^n a_{ij} = R_i^{(0)}, \tag{1}$$

где a_{ij} – числовая мера, определенная по усреднённому знаку превосходства.

Затем определяются относительные оценки $P_i^{(0)}$:

$$P_i^{(0)} = \frac{R_i^{(0)}}{\sum_{i=1}^n R_i^{(0)}}. \tag{2}$$

Уточнение $P_i^{(0)}$ на следующем (1) шаге

$$R_i(1) = \overline{A}_i \overline{R}_i, \quad (3)$$

где \overline{A}_i - вектор-строка матрицы А;
 \overline{R}_i - вектор-столбец с элементами $R_i(0)$.

Далее находятся относительные оценки $P_i^{(1)}$:

$$P_i^{(1)} = \frac{R_i(1)}{\sum_{i=1}^n R_i(1)}. \quad (4)$$

Оценки $P_i^{(0)}$ сравниваются с соответствующими значениями $P_i^{(1)}$. Если они с заданной степенью точности совпадают, то за окончательную оценку (приоритет) принимается $P_i^{(1)}$, если нет, то процедура уточнения оценок повторяется.

Аналогично проводится экспертиза каждого претендента на должность по каждой качественной характеристике, в нашем исследовании конфликтогенной.– P_{si} .

Корректировка приоритетов Π_{si} с учётом весовых оценок качественных показателей производится по формуле:

$$\Pi_{si} = P_i P_{si}. \quad (5)$$

Для каждого претендента суммарные по всем характеристикам скорректированные приоритеты Π_s вычислим по формуле:

$$\Pi_s = \sum_{i=1}^n \Pi_{si}. \quad (6)$$

Полученные результаты сведены в табл.1.

Таблица 1

Результаты оценки конфликтогенных качеств кандидатов на должность

кандидаты (s)	виды приоритета не скорек.	1	2	3	4	суммарный приоритет (Π_s)	%
		относительные весовые оценки качеств (P_i)					
	скоректированные	0,185	0,31	0,21	0,29		
значения приоритетов личных деловых качеств кандидатов							
1	P_{1i}	0,22	0,31	0,26	0,21	0,2536	100 %
	Π_{1i}	0,041	0,097	0,055	0,0615		
2	P_{2i}	0,31	0,24	0,33	0,12	0,2367	93 %
	Π_{2i}	0,058	0,075	0,07	0,0352		
3	P_{3i}	0,28	0,31	0,27	0,14	0,2462	97 %
	Π_{3i}	0,052	0,097	0,057	0,0411		

Выводы. Наиболее конфликтным является первый претендент на должность, за ним следует третий, а наилучшим представителем для нормализации климата в коллективе выступает второй кандидат.

Подобные исследования нужно проводить и по положительным характеристикам. Общие выводы при назначении на должность следует делать на основании количественных характеристик (общий стаж работы, возраст, и т.п.) и качественных характеристик, оцененных по вышеизложенной методике.

Список литературы:

1. Ситникова, О. В. Компромисс как способ разрешения социально-трудовых конфликтов / О. В. Ситникова. – М.: МГУ им. М. В. Ломоносова, 2011. – 145 с.
2. Данакин, Н.С. Социальная регуляция в системе управления конфликтом / Н.С. Данакин, В.И. Сперанский // Социально-политический журнал. –1998. – №2. – С. 171-178.

Желновач А., студентка
Колесник Л.И., к.т.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
annazhelnovach9@gmail.com

УРОВЕНЬ РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ

Актуальность. В условиях непростой экономической ситуации в Донецкой Народной республике актуальным является вопрос развития металлургии. Важными остаются проблемы поставки сырья, отгрузки произведённой продукции и восстановления разрушенной инфраструктуры производства.

Анализ последних исследований и публикаций. Основные проблемы в данной области были указаны в докладе коллективов авторов ГУ «Института экономических исследований», часть которого была посвящена развитию металлургии Донецкой Народной Республики [2].

Цель исследования – рассмотреть уровень развития металлургии и перспективы развития данной отрасли в Донецкой народной Республики.

Результаты исследования. Металлургический комплекс Республики включает металлургические, коксохимические и металлообрабатывающие предприятия. В настоящее время работает 49 предприятий металлургического комплекса, которые обеспечивают треть общего объема реализации промышленной продукции. Из них предприятий черной металлургии – 8, цветной металлургии – 2, металлообработки – 8 [1]. На сегодняшний день, по итогам января-июля 2018 года в общей структуре промышленности Республики доля металлургии составила 48%. Флагман металлургии Донецкой Народной Республики – «Юзовский металлургический завод», объём, реализованной продукции, которого составил 800 млн. руб. за январь-июль 2018 года. С 2016 г. на предприятии осуществлялся комплекс работ по восстановлению объектов инфраструктуры и непромышленных цехов. Полностью был подготовлен к эксплуатации железнодорожный цех, копровый цех, отремонтированы девять электромостовых кранов, две погрузочные машины, пресс-ножницы [2].

Продолжает свою деятельность ГП «Харцызский сталепроволочный канатный завод «Силур», специализирующийся на производстве стальных канатов и проволоки, стабилизированных арматурных канатов, металлической сетки, фибры и прочих метизов. В июле 2018 года завод достиг максимального уровня месячного производства с начала работы предприятия. Объем реализованной продукции предприятия составил

413 млн. руб. Продукция предприятия реализуется потребителям ДНР и ЛНР, а также Российской Федерации. Общее производство канатов, арматурных прядей, проволоки, металлических стропов составило 2 378 тонн. Производство на термических агрегатах приблизилось к цифре 2 000 тонн, на агрегате оцинкования – 400 тонн [3].

В 2017 г. производство основных видов продукции составило: чугуна – 1,5 млн. т, стали – 1,1 млн. т, готового проката – 0,84 млн. т, кокса – 1,2 млн. т, проволоки из стали – 8,1 млн. т, с объемом реализации промышленной продукции предприятиями металлургического комплекса более 44,5 млрд. руб. [4].

В 2017 году осуществился запуск доменной печи по выплавке чугуна «Енакиевского металлургического завода». В настоящее время на предприятии работает свыше 6 тыс. чел., при полном запуске завода штат планируется увеличить до 7 тыс. чел. В 2017 г. «Докучаевский флюсо-доломитный комбинат» возобновил литье собственных заготовок для ремонта горного оборудования осуществляется развитие предприятия ООО «Донпромкабель» [4].

Но, не смотря на значительные успехи в данной области, при анализе структуры промышленности выявлено, что на начало 2018 г. при росте общего объема реализации промышленной продукции Республики уменьшается основное производство. Это касается и металлургии (рис. 1).

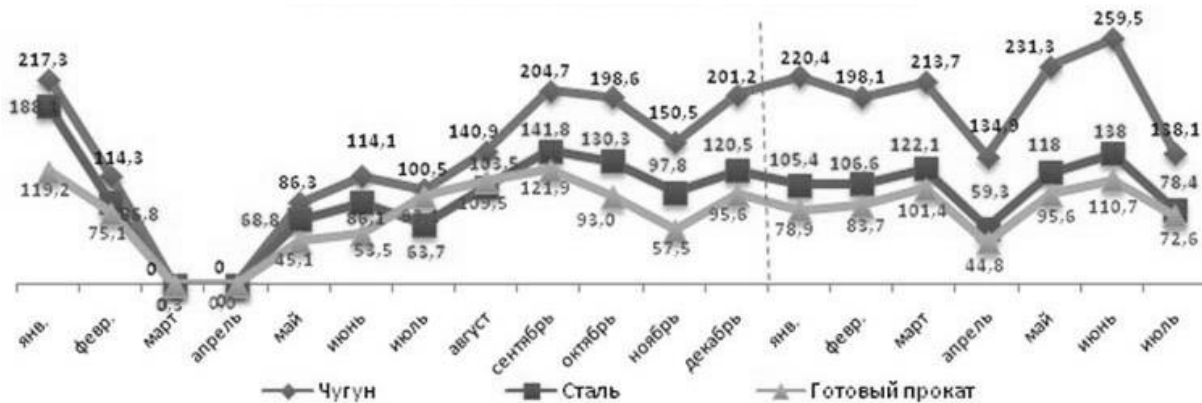


Рис. 1. Динамика производства основных видов металлургии в 2017-2018 гг., тыс. т.

При анализе данных о производстве чугуна в 2017 году, были вычислены показатели абсолютного прироста, темпа роста, темпа прироста, абсолютного содержания 1% прироста, а также средние значения абсолютного прироста, темпа роста и темпа прироста. Расчет показателей проводится по следующим формулам:

$$\text{Абсолютный прирост: } \Delta = Y_i - Y_1.$$

$$\text{Темп роста: } T_p = \frac{Y_i}{Y_1} * 100\%.$$

$$\text{Темп прироста: } T_{пр} = \frac{Y_i - Y_1}{Y_1} * 100\% = T_p - 100\%.$$

$$\text{Показатель абсолютного содержания 1 \% прироста: } A = \frac{Y_1}{100}.$$

$$\text{Средний абсолютный прирост: } \bar{\Delta} = \frac{Y_n - Y_1}{n - 1}.$$

$$\text{Средний темп роста: } \bar{T}_p = \sqrt[n-1]{\frac{Y_n}{Y_1}}.$$

$$\text{Средний темп прироста: } \bar{T}_{пр} = \bar{T}_p - 100\%.$$

Результаты расчетов представлены в таблице 1.

Таблица 1

Расчет показателей производства чугуна за 2017 год

Месяц	Абсолютный прирост	Темп роста	Темп прироста
Январь	-	-	
Февраль	-44,1	0,630	-36,9
Март	-119,2	0,000	0,0
Апрель	-119,2	0,000	0,0
Май	-74,1	0,378	-62,2
Июнь	-65,7	0,448	-55,1
Июль	-55,5	0,534	-46,6
Август	-9,7	0,918	-8,2
Сентябрь	2,7	1,023	2,3
Октябрь	-21,2	0,822	-17,8
Ноябрь	-61,7	0,482	-51,8
Декабрь	-23,6	0,802	-19,8

В 2017 году показатель абсолютного содержания 1% прироста составил 1,192%.

Средний абсолютный прирост в 2017 равен -2,145%.

Средний темп роста составил 98,014% в 2017 году.

Средний темп прироста был равен -1,986 в 2017 году.

На основе произведенных расчетов можно сделать вывод, что производство чугуна по сравнению с январем 2017 года, в следующих месяцах имел тенденцию на снижение. В марте и апреле данного года выпуск чугуна был остановлен по неизвестным причинам. В мае, июне и ноябре были зафиксированы спады производства, так абсолютный прирост составил: -74,1 тыс. т; -65,7 тыс. т; -61,7 тыс. т, а в сентябре данного года выпуск увеличился, и темп прироста составил 2,3 тыс. т., после чего производство вновь пошло на спад.

Важную роль в решении данной проблемы играет Министерство промышленности и угля Донецкой Народной Республики. Министерством в 2019 году будет проводиться работа по увеличению загрузки работающих заводов, частичному перепрофилированию их производственных мощностей на освоение выпуска новой продукции. В планах на 2019 год – наращивание объемов производства основных видов металлопродукции: чугуна - на 18%, стали на - 22%, проката на - 24%, кокса на - 10%, а также реализация промышленной продукции на 15%, что по прогнозным данным составит около 115 млрд. рублей [4].

Выводы. В результате проведенного исследования можно сделать вывод, что развитие металлургической промышленности в Донецкой Народной Республики активно продолжается, что в свою очередь отражается в увеличении показателей объема производства и объема реализации промышленно продукции. Промышленный комплекс уверенно развивается, планируется увеличение объемов продукции, что в свою очередь позволит выйти на новые рынки сбыта, а впоследствии приведет к увеличению рабочих мест, заработной платы и социальных гарантий для граждан Донецкой Народной Республики.

Список литературы:

1. Деятельность Минпромторга направлена на возобновление работы предприятий [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://mptdnr.ru/news/710-alekseigranovskii-deyatelnost-minpromtorga-napravlena-na-vozobnovlenie-raboty-predpriyatii.html> (дата обращения 03.04.2019).

2. Экономика Донецкой Народной Республики: состояние, проблемы, пути решения: научный доклад / коллектив авторов ГУ «Институт экономических исследований»; под науч. ред. А.В. Половяна, Р.Н. Лепы; ГУ «Институт экономических исследований». – Донецк, 2018. – Ч.І. – 124 с.

3. Промышленный комплекс Республики продолжит развиваться и наращивать обороты – Алексей Грановский // Официальный сайт Донецкой Народной Республики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://dnr-online.ru> (дата обращения: 14.03.2019 г.).

4. Деятельность Минпромторга направлена на возобновление работы предприятий [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://mptdnr.ru/news/710-alekseigranovskii-dejatelnost-minpromtorga-napravlena-na-vozobnovlenie-raboty-predprijataii.html> (дата обращения 03.04.2019).

Иноземцева Л.В., студентка

Губарева С.С., студентка

Колесник Л.И., к.т.н., доцент

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

lada.inozemtseva.2000@mail.ru

sophia.gubareva@mail.ru

АНАЛИЗ ДИНАМИКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ ДНР В ПЕРИОД С 2006 ПО 2018 ГОДЫ

Донбасс – это промышленный регион. Одной из многочисленных отраслей промышленности, представленных на данной территории, является машиностроение.

Актуальность исследования заключается в том, что машиностроение – это отрасль, которая является одной из основных на нашей территории и, несмотря на нынешний ее упадок, в будущем может приносить доходы в государственный бюджет ДНР. Для прогноза развития машиностроения в дальнейшем необходимо рассмотреть отрасль в ее развитии.

Целью работы является определение тенденции развития реализации продукции машиностроения в период с 2006 по 2018 год.

Результаты исследования. До 2014 года в Донецкой области функционировало порядка 150 предприятий машиностроения, которые вносили немалый вклад в формирование ВВП Украины. С 2014 года объем производства значительно снизился, многие предприятия данной отрасли были выведены из строя.

Большая часть предприятий машиностроения ДНР была ориентирована на Россию, так как входила в единый производственный комплекс на территории бывшего СССР. В период пребывания Донбасса в составе Украины промышленная инфраструктура деградировала, были ослаблены производственные связи с РФ. Но в данное время происходит возобновление связей в этой отрасли, а также приобретение новых.

В настоящее время на территории ДНР находится Донецко-Макеевский и Торезско-Снежнянский промышленные узлы. Наличие данного потенциала определяет экономический потенциал Донецкой Народной Республики.

На основе данных, представленных в таблице 1, проведем анализ динамики, для чего вычислим показатели ряда динамики.

Расчет показателей проводится по следующим формулам:

$$\text{Темп роста: } Tr = \frac{Y_i}{Y_1} * 100\%.$$

Темп прироста: $T_{пр} = \frac{Y_i - Y_1}{Y_1} * 100\% = T_p - 100\%$.

Абсолютный прирост: $\Delta = Y_i - Y_1$.

За базу сравнения принят 2006 год, т.к. в этот год впервые после распада СССР на Украине был замечен положительный прирост производства продукции по сравнению с предыдущим годом.

Таблица 1

Показатели динамики производства машиностроения на территории ДНР в период с 2006 по 2018 гг.

№	Год	Объем реализации продукции, млн. грн	Абсолютный прирост, млн. грн	Темп роста	Темп прироста
1	2006	10274,81	-	-	-
2	2007	14220,63	3945,82	138,4	+38,4
3	2008	18903,24	8628,43	184,0	+84,0
4	2009	13770,29	3495,48	134,0	+34,0
5	2010	21558,31	11283,5	209,8	+109,8
6	2011	24004,70	13729,89	233,6	+133,6
7	2012	25047,60	14772,79	243,8	+143,8
8	2013	18653,00	8378,19	181,5	+81,5
9	2014	9643,54	-631,27	93,9	-6,1
10	2015	8121,30	-2153,51	79,0	-21,0
11	2016	8243,12	-2031,69	80,2	-19,8
12	2017	8487,27	-1787,54	82,6	-17,4
13	2018	10825,60	550,79	105,4	+5,4

Наглядно изменения объема реализации продукции машиностроения показаны на рисунке 1.

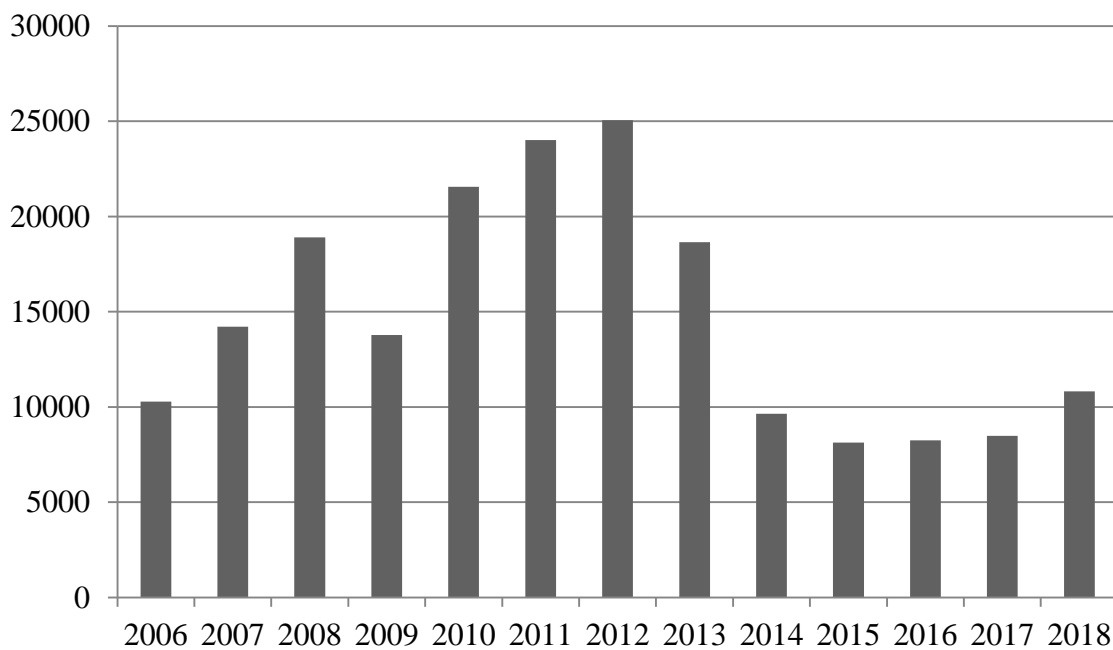


Рис. 1. Динамика развития машиностроения

Вычисленные показатели абсолютного прироста показывают, что наибольший рост производства был замечен в 2012 году.

Снижение производства по сравнению с 2006 годом происходило в период с 2014 по 2017 годы. Максимальный отрицательный абсолютный прирост был получен в 2015 году.

В то же время в 2018 году впервые после начала боевых действий на территории ДНР объем выпущенной продукции имеет положительный абсолютный прирост.

Вычисленные темпы роста и прироста подтверждают сложившуюся ситуацию. По сравнению с 2006 годом наибольшее падение производства отмечено в 2015 году – на 21%. Максимальный темп прироста был отмечен в 2012 году – 143,8%

На основе произведенных расчетов можно сделать вывод, что в период с 2006 по 2018 годы производство в регионе развивалось неравномерно, что связано с такими факторами как:

1. Экономический кризис на Украине 2008-2009 года, который явился следствием мирового финансового кризиса.
2. Политический кризис на Украине в 2013-начале 2014 гг.
3. Боевые действия в Донецкой области
4. Экономическая блокада ДНР.

Выводы. Согласно приведенному анализу наиболее продуктивным годом для машиностроительной отрасли промышленности в ДНР является 2012 год. Хочется отметить, что в 2012 году отмечался достаточно высокий темп роста экономики государства. В 2015 году объем реализации продукции машиностроительной отрасли достиг минимума в рассматриваемом периоде. После 2015 года отмечается постепенный рост объема реализации продукции машиностроительной отрасли. Вследствие чего можно сделать вывод, что машиностроение находится на стадии подъема в экономическом цикле.

Список литературы:

1. Соболев, В. М. Макроэкономика: учеб. пособие для студентов экон. вузов и фак. / В.М. Соболев. – Харьков: НВЦ Библиомаркет, 1997. – 224 с.
2. Лепя, Р.Н. Прогнозы развития промышленности в ДНР: машиностроительная отрасль / Р.Н. Лепя, С.Н. Гриневская, А.Е. Шматько // Вестник института экономических исследований. – 2017. – №3. – С. 17-26.

Коломоец В.А., студентка
Полшков Ю.Н., д.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
vikachka3610@gmail.com

ЭКОНОМЕТРИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ВЛИЯНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ НА ЕГО ПРИБЫЛЬ (НА ПРИМЕРЕ ОАО «ЛУКОЙЛ»)

Актуальность данной работы заключается в возможности применения полученной модели для принятия управленческих решений, а также для стратегического планирования финансовой деятельности компании.

Анализ последних исследований и публикаций. Среди современных отечественных ученых, которые вносят вклад в развитие эконометрики, можно

отметить О. Баженову, Л. Гладкову, И. Лукьяненко, О. Назаренко, Т. Клебанову, Л. Колесник, О. Королева, А. Пелашенко и других (см. работы [2 – 4] и их библиографию).

Целью работы является построение адекватной эконометрической модели для выражения взаимосвязи между величиной прибыли компании и отдельными составляющими её баланса.

Результаты исследования. В работе проводится эконометрический анализ показателей бухгалтерской финансовой отчётности ОАО «Лукойл» [1] за 2008-2018 гг. Работа посвящена выявлению степени влияния отдельных статей бухгалтерского баланса на финансовый результат компании, т.е. на величину прибыли компании. В качестве зависимой переменной y (результативного признака) выступает показатель «чистая прибыль» предприятия. А независимыми переменными x , оказывающими влияние на y , выбраны следующие показатели: «долгосроч. обязательства», «краткосроч. обязательства», «оборот. активы», «внеоборот. активы», а также «капитал и резервы» (таблица 1).

Все показатели измеряются в млн. руб. Предполагаем, что переменные x линейно не зависят друг от друга.

Таблица 1

Исходные данные для эконометрического анализа, млн. руб. [1]

Год	Прибыль	Долгосроч. обязательства	Краткосроч. обязательства	Оборот. активы	Внеоборот. активы	Капитал и резервы
2008	67,19172	26,44124	303,9348	156,5539	502,00357	328,181421
2009	45,14792	86,49239	485,7601	203,9243	699,129414	330,801217
2010	140,0375	47,1517	515,5358	499,0906	490,2063	426,609438
2011	242,6371	10,18722	552,9802	700,9448	481,427192	619,204589
2012	217,8071	2,523621	447,0281	514,299	674,547854	739,295138
2013	209,8707	74,15091	357,9474	322,9669	973,309277	864,177905
2014	371,8811	228,4481	392,9504	592,3379	1163,15868	1134,098113
2015	302,2947	309,6035	412,332	863,6788	1159,50256	1301,245847
2016	182,5662	159,5765	462,3634	794,8646	1151,9143	1324,83909
2017	204,3637	120,3745	621,231	492,0939	1604,43812	1354,926516
2018	219,4841	278,5107	896,1401	543,5324	1626,68171	995,563401

Используем регрессионный анализ для определения наиболее значимого фактора в модели. В первую модель включаем все выбранные факторы, кроме «краткосроч. обязательств» и «внеоборот. активов», так как у данных факторов наименьший коэффициент парной корреляции, и используем инструмент анализа данных «Регрессия». После первой интерпретации модели выводим «долгосроч. обязательства», поскольку коэффициент имеет минимальное значение 0,29. На втором шаге исключаем фактор «капитал и резервы», коэффициент при котором равен 0,47. В итоге получаем модель с одним значимым фактором «оборотные активы» на рис. 1.

Будем помнить также о статистическом правиле. На одну независимую переменную эконометрической модели должно приходиться не менее семи фактических данных. По-видимому, нам следует остановиться на однофакторной линейной эконометрической модели и не тешить себя напрасными иллюзиями.

В результате было получено следующее уравнение регрессии:

$$Y = 49,333 + 0,2921 * X$$

где y – прибыль предприятия;

x – оборотные активы.

Вывод итогов						
Регрессионная статистика						
Множественный R	0,698633362					
R-квадрат	0,488088574					
Нормированный R-квадрат	0,431209526					
Стандартная ошибка	70810457,37					
Наблюдения	11					
Дисперсионный анализ						
	<i>df</i>	<i>SS</i>	<i>MS</i>	<i>F</i>	<i>Значимость F</i>	
Регрессия	1	4,3027E+16	4,3027E+16	8,581166467	0,016774382	
Остаток	9	4,51271E+16	5,01412E+15			
Итого	10	8,81541E+16				
	<i>Коэффициенты</i>	<i>Стандартная ошибка</i>	<i>t-статистика</i>	<i>P-Значение</i>	<i>Нижние 95%</i>	<i>Верхние 95%</i>
Y-пересечение	49333343,18	55782575,05	0,884386265	0,399497163	-76855608,52	175522294,9
Переменная X 1	0,292141301	0,099728617	2,929362809	0,016774382	0,066539496	0,517743106

Рис. 1. Расчёты модели с одним значимым фактором «оборотные активы»

Изобразим на рис. 2 корреляционное поле и прямую регрессии. Графическая визуализация подтверждает правильность наших расчётов.

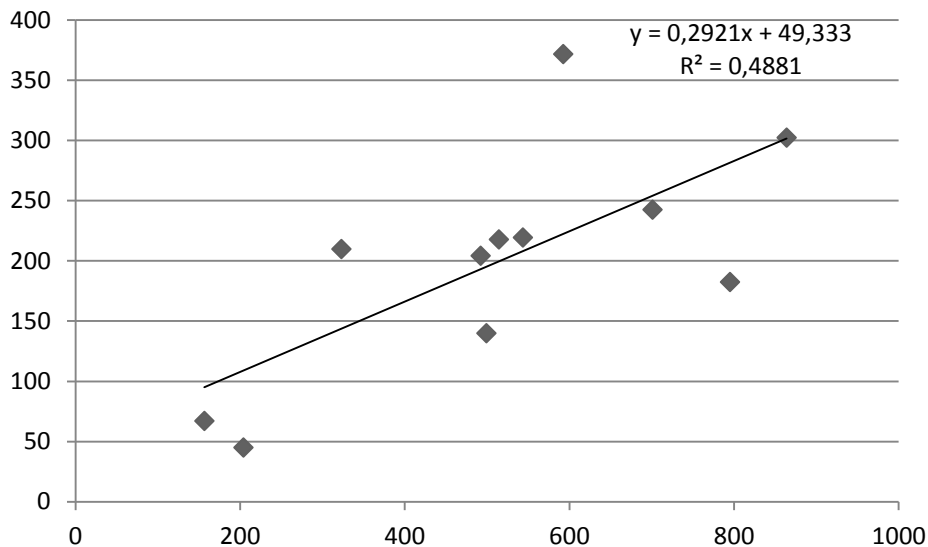


Рис. 2. Графическая интерпретация однофакторного эконометрического анализа

С увеличением оборотных активов на 1 млн. руб. прибыль компании растёт в среднем на 292 141 руб.

Из регрессионного анализа следует, что коэффициент детерминации (R^2) равен 0,70. Это означает, что прибыль компании «Лукойл» на 70% зависит от количества оборотных активов и на 30% – от прочих (неучтённых) факторов.

Сравним расчётное значение критерия Фишера с табличным. Для этого используем формулу ФРАСПОБР (0,05;2;8). Получим F расчётное равное 8,58, а табличное 4,46. Имеем: $F_{расч.} > F_{табл.}$, т.е. значимость модели подтверждается.

Коэффициент эластичности рассчитывается по следующей формуле:

$$\varepsilon_{X_j} = a_j * \frac{\bar{X}_j}{\bar{Y}}, \quad (1)$$

где a_j – коэффициент регрессии, перед фактором X_j в уравнении регрессии.

Бета коэффициент находится по формуле:

$$\beta_{X_j} = a_j * \frac{S_{X_j}}{S_Y}, \quad (2)$$

где S_{X_j}, S_Y – среднеквадратические отклонения выбранных переменных.

Коэффициент эластичности показывает, что при увеличении оборотных активов на 1%, размер прибыли увеличивается на 0,7537%. При изменении фактора на одно среднеквадратическое отклонение, чистая прибыль изменяется на 0,698 всего среднеквадратического отклонения соответственно.

Выводы. В работе был произведен эконометрический анализ показателей финансовой бухгалтерской отчетности ОАО «Лукойл» за 11-летний период. Была выявлена взаимосвязь между прибылью и другими статьями баланса. Таким образом, определен источник для лучшего финансирования деятельности компании и максимизации её финансового результата. Модель статистически значима. Следовательно, выводы, полученные в результате проведенного анализа, рекомендованы для применения на практике.

Список литературы:

1. Официальный сайт нефтяной компании ОАО «ЛУКОЙЛ» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.lukoil.ru> (дата обращения 21.03.2019).
2. Полшков, Ю.Н. О растущих экономиках с развитым внутренним рынком потребления и особенностях эконометрического моделирования / Ю.Н. Полшков // Проблемы развития внешнеэкономических связей и привлечения иностранных инвестиций: региональный аспект. Сборник научных трудов. – Донецк: ДонНУ. – 2014. – Т. 1. – С. 306-310.
3. Полшков, Ю.Н. Практика построения эконометрических моделей с элементами авторегрессии / Ю.Н. Полшков // Вісник Донецького національного університету. Серія В. Економіка і право. – 2014. – № 1. – С. 158-164.
4. Полшков, Ю.Н. Совершенствование диагностических процедур риск-менеджмента в хозяйственном комплексе и социально-трудовой сфере территориального образования на основе прикладного регрессионного моделирования / Ю.Н. Полшков // Вестник Донецкого национального университета. Серия В. Экономика и право. – 2018. – № 2. – С. 177-184.

Костюк И.Ф., студент

Лисянская И.И., ассистент

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

ivankostyuk@gmail.com

ПРИКЛАДНЫЕ ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ ИННОВАЦИОННЫМ РАЗВИТИЕМ ТЕРРИТОРИЙ СТАРОПРОМЫШЛЕННОГО РЕГИОНА

Актуальность. Осуществление инновационной политики в сфере публичного управления способствует росту конкурентоспособности товаров и услуг, производимых на территориях регионов. Разработка прикладных научных подходов, способствующих структурированию организационно-экономических механизмов развития территориальных образований, позволяет смягчить переход от устаревших форм хозяйствования к новой индустриальной экономике, а затем и к экономике знаний.

Анализ последних исследований и публикаций. Подходами к управлению экономикой территорий регионов старопромышленного типа занимались зарубежные и отечественные учёные, среди которых П. Бенневоорт, Г.-Дж. Хосперс, В.Н. Беляев, К.С. Волошенко, Г.Н. Дончевский, А.Л. Кузнецова, Е.Г. Леонидова, В.И. Ляшенко, А.В. Половян, Ю.Н. Полшков, Ю.А. Толченкин, Л.Г. Червова, А.Г. Шеломенцев, Ю.К. Яковлева и другие (см. [1 – 4] и библиографию этих работ).

Целью исследования является совершенствование прикладных подходов, позволяющих сформировать управляющие воздействия на инновационную политику территорий старопромышленного региона.

Результаты исследования. Определимся, прежде всего, с понятийно-категориальным аппаратом.

В нашем понимании, старопромышленный регион – это территория, становление, развитие, характер инфраструктуры и системы поселений которой обусловлены зарождением и развитием отраслей тяжёлой промышленности, интенсивным природопользованием, а современное состояние характеризуется деформированной в сторону базовых отраслей структурой экономики, устарелой материально-технической базой, неудовлетворительной экологической ситуацией и комплексом острых демографических проблем. Типичными старопромышленными регионами являются Кузнецкий угольный бассейн в России, Карагандинский угольный бассейн в Казахстане, Донецкая Народная Республика (ДНР), Луганская Народная Республика (ЛНР), Приднестровская Молдавская Республика (ПМР) и другие регионы, как в составе стран, так и с особым статусом самопровозглашённого государства.

Инновационное развитие территорий региона направлено на совершенствование производственных процессов, переход к новым технологическим укладам, улучшение инфраструктуры жизнеобеспечения, эффективное использование человеческого капитала, материальных и финансовых ресурсов, рост конкурентоспособности данной территории. Управлением инновационным развитием – это разработка приоритетных направлений воздействия на экономику и социальную сферу территории для достижения вышеперечисленных целей.

Определим подход к управлению территориальным развитием, как совокупность приёмов и способов реализации стратегической идеи с помощью метода или группы методов, имеющих теоретическое, прикладное и методологическое основания, которые позволяют выбрать предмет исследования, поставить цель, сформулировать задачи, решить их, оценить полученные результаты и сделать выводы [2, с. 12]. Подходы будем условно делить на теоретико-методологические и прикладные.

К первой группе относятся нескольких устоявшихся подходов, среди которых географический, социально-экономический, управленческий и административный. Например, социально-экономический подход исследует взаимосвязь уровня и качества жизни населения с экономическими достижениями территориального образования.

Более прикладным, нежели теоретико-методологическим, является институциональный подход [2, с. 14]. Он предполагает анализ особенностей институтов управления инновационным развитием территориальных образований. Приложение институционального подхода к системе государственного управления ДНР, ЛНР и ПМР позволяет обосновать, что, будучи по форме правления парламентскими республиками, эти молодые страны имеют современные и достаточно демократичные институты государственной власти, которая разделена на законодательную, исполнительную и судебную.

Системный подход к управлению инновационным развитием территориального образования предполагает, что экономика данной территории является целостным комплексом взаимосвязанных элементов [2, с. 16]. Эффективность управления

достигается прикладными методами, которые обеспечивают целостность, иерархичность, структурированность и множественность системы управления.

К системным подходам традиционно относят диалектический, стратегический и сценарный подходы. Диалектический подход основывается на эволюционном, последовательном обновлении действующей системы органов управления с учётом современных тенденций территориального развития. Стратегический подход к управлению предполагает разработку стратегий инновационного развития территориального образования. Сценарный подход к управлению базируется на разработке сценариев развития и их сопоставлении с имеющимися альтернативами.

Прикладные подходы к управлению инновационным развитием территориального образования используют научные методы получения знаний и решения задач. Исследования по эволюции управления экономикой и социальной сферой выделяют следующие научные подходы к управлению:

- процессный;
- кибернетический;
- ситуационный;
- количественный.

Процессный подход трактует управление как последовательность исполняемых функций планирования, организации, мотивации и контроля. Кибернетический подход представляет объект управления как сложную открытую систему элементов, которую изучают с помощью кибернетических методов. Ситуационный подход осуществляет предварительную проработку действий субъекта управления и его подготовку к программируемым решениям при конкретных обстоятельствах, влияющих на систему управления.

Одних из самых перспективных прикладных подходов является, по нашему мнению, количественный подход. Данный подход является основным в прикладной экономике [2, с. 17].

Количественные подходы делятся на детерминированные и стохастические. Детерминированные подходы к управлению инновационным развитием территорий используют математические методы моделирования, в которых случайная (стохастическая) составляющая отсутствует или ею можно пренебречь.

Стохастические подходы к управлению инновационным развитием территорий используют математические методы моделирования, в которых параметры, условия функционирования и характеристики состояния моделируемого объекта представлены случайными величинами и связаны стохастическими (случайными) зависимостями, либо исходная информация представлена случайными величинами. К стохастическим подходам относятся вероятностные, статистические и эконометрические подходы, базирующиеся на одноимённых прикладных методах.

По нашему мнению, для совершенствования прикладного количественного подхода к управлению инновационным развитием территорий, в данный подход нужно добавить диагностику уровня технологического уклада экономики региона [3]. Рассмотрим:

- весь объём продукции X_2 , выпущенной в регионе за год;
- объёмы выпущенной продукции за год в материальном секторе X_0 (производство предметов труда), фондосоздающем секторе X_1 (производство средств труда) и потребительском секторе X_2 (производство предметов потребления и услуг);
- объёмы основных производственных фондов в динамике, объёмы валовых капиталовложений в динамике, занятость трудоспособного населения, уровень экономических рисков региона.

Введём показатели $1 \leq u_i \leq 6$ ($i = 0, 1, 2$), которые характеризуют номера технологических укладов, доминирующих в секторах экономики.

Интегральный показатель уровня технологического уклада экономики региона оценивается по формуле:

$$\bar{u} = \sum_{i=0}^2 \frac{X_i}{X_{\Sigma}} \cdot u_i. \quad (1)$$

Следует отметить, что описанная методика успешно применялась [3] в отношении нескольких регионов.

Выводы. В работе исследованы прикладные подходы к управлению инновационным развитием территорий старопромышленного региона. Для совершенствования данных подходов предложена диагностика уровня технологического уклада экономики региона.

Список литературы:

1. Полшков, Ю.Н. Особенности оценки индикаторов в балансовых моделях управления социально-экономическим развитием старопромышленного региона / Ю.Н. Полшков // Вестник Донецкого национального университета. Серия В. Экономика и право. – 2017. – № 3. – С. 117-123.
2. Полшков, Ю.Н. Прикладная экономика: методы, модели, риски: учебное пособие / Ю. Н. Полшков. – Донецк: Изд-во ДонНУ, 2018. – 373 с.
3. Полшков, Ю.Н. Прикладные методики оценивания индикаторов инвестиционно-инновационного развития в контексте управления хозяйственным комплексом старопромышленного региона / Ю.Н. Полшков // Теоретические и прикладные аспекты инвестиционно-инновационного развития экономических систем: монография / под общей редакцией О.Л. Некрасовой; ответственный редактор Ю.С. Воробьева. – Донецк: Изд-во ДонНУ, 2018. – 332 с. (С. 203-210).
4. Яковлева, Ю.К. Индикативное управление социально-экономическим развитием территорий старопромышленных регионов: концептуальные основы, методы и модели: монография / Ю.К. Яковлева. – Донецк: Издательство ООО НПП «Фолиант», 2017. – 388 с.

Крикля Е.Ю., студентка
Полшков Ю.Н., д.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
miss.kriklya@mail.ru

СТАТИСТИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ АНАЛИЗА ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ В СФЕРЕ МЕДИЦИНСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ И ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Актуальность. Инвестиции как одно из важнейших звеньев экономических отношений играют важную роль в развитии национального хозяйства в целом и отдельных его отраслей. По словам Екатерины Карелиной – аналитика Capital Times Investment Company, медицина занимает лидирующее положение по объемам привлечённых инвестиций в 2017 году среди пяти отраслей, которые на сегодняшнем

этапе активно финансируются [1]. Следовательно, анализ динамики финансовых потоков в эту сферу позволит выявить возможные перспективы развития медицины в будущем, а также её инвестиционную привлекательность, что может способствовать повышению уровня здравоохранения в мире.

Анализ последних исследований и публикаций. Вопросы финансирования в сфере медицинского обслуживания и здравоохранения являются предметом обсуждения на различных конференциях, среди которых ежегодная конференция «Инвестиции в здравоохранение», организованная компанией Regent Capital Communications. На конференции обсуждаются изменения рынка здравоохранения, оцениваются текущие стратегические решения и рассматриваются перспективы ближайшего будущего. Исследованием инвестиционных процессов в здравоохранении занималась многие ученые, в том числе Л. В. Токун [2], которая рассматривала инвестиции как фактор устойчивости российского здравоохранения, а также анализировала достаточность финансирования медицины. П. А. Герасимов [3], изучая специфику международного рынка медицинских услуг в условиях глобализации, пришёл к выводу, что торговля медицинскими услугами на международном уровне приводит, как к более высокой конкуренции и повышению качества оказания услуг, так и к «утечке» квалифицированных кадров. В публикациях, в основном, делается упор на рассмотрение влияния финансовых потоков на эффективность функционирования медицины в государстве, однако мало внимания уделено анализу динамики и построению прогноза.

В связи с этим, **цель исследования** – проанализировать динамику инвестиций в сфере медицинского обслуживания и здравоохранения, определить перспективы финансирования этой отрасли в общемировом масштабе.

Результаты исследования. На сегодняшний день в сфере медицинского обслуживания и здравоохранения особое внимание уделено своевременному диагностированию заболеваний. Перспективной является сфера молекулярной диагностики. Помимо этого, инвестиционно-привлекательной является отрасль инновационных технологий и разработок в здравоохранении. Лидирующие позиции в рейтингах финансирования занимают биотехнологии и фармацевтика, специализирующаяся на разработке медикаментов против инфекций, онкологических заболеваний, болезней нервной системы.

Вместе с этим инвестиционной привлекательностью обладают научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы в области медицины. К ним можно отнести, например, создание симуляторов для проведения операционных вмешательств, максимально приближённых к реальным условиям. Это ведёт к созданию партнёрских отношений между медицинскими компаниями и технологической отраслью.

Динамика инвестиций в сферу медицинского обслуживания и здравоохранения за период с 2010 по 2017 год представлена в таблице 1.

На основе вычисленных аналитических показателей можно сказать, что максимальный прирост инвестиций, рассчитанный по формуле

$$\Delta y = y_i - y_{i-1}, \quad (1)$$

приходится на 2014 г. и составляет 180 млрд. долл.

Данный результат связан с совершением прорывных открытий, среди которых, например, разработка методик в борьбе с раком и пересадке органов. Эти события привлекли внимание инвесторов к сфере медицинского обслуживания и здравоохранения, вследствие чего приток денежных средств возрос.

Таблица 1

Динамика мировых инвестиционных потоков в сферу медицинского обслуживания и здравоохранения [1]

Год	Инвестиции, млрд. долл.	Абсолютные приросты, млрд. долл.		Темпы роста, %		Темпы прироста, %	
		Цепные	Базисные	Цепные	Базисные	Цепные	Базисные
2010	202,00	-	-	-	100	-	-
2011	194,00	-8,00	-8,00	96,04	96,04	-3,96	-3,96
2012	151,00	-43,00	-51,00	77,84	74,75	-22,16	-25,25
2013	196,00	45,00	-6,00	129,80	97,03	29,80	-2,97
2014	376,00	180,00	174,00	191,84	186,14	91,84	86,14
2015	432,00	56,00	230,00	114,89	213,86	14,89	113,86
2016	361,00	-71,00	159,00	83,56	178,71	-16,44	78,71
2017	332,00	-29,00	130,00	91,97	164,36	-8,03	64,36

С 2010 по 2017 год в среднем ежегодно в здравоохранение инвестировалось \$280,5 млрд. Данный показатель был получен в результате следующих расчётов:

$$\bar{x} = \frac{\sum x}{n}. \quad (2)$$

Ежегодно инвестиционные потоки увеличивались в среднем на \$18,57 млрд. или в 1,07 раз, т.е. на 7%, что подтверждается результатами вычисления среднего абсолютного прироста:

$$\bar{\Delta} = \frac{\sum \Delta_i}{n-1}. \quad (3)$$

При сохранении сложившейся тенденции в 2019 г. показатель достигнет значения \$380,1 млрд. Отклонение размеров инвестиционных потоков по сравнению со среднегодовым, рассчитанная с помощью ошибки аппроксимации, в среднем составило 3,6%.

В Донецкой Народной Республике особое внимание уделяется реализации Гуманитарной программы по воссоединению народа Донбасса. В рамках программы на территории Республики предоставляется бесплатная медицинская помощь её населению, проживающему в районах, находящихся под контролем Украины. Формируется также технологическая база в сфере медицины, влияющая на инвестиционную привлекательность региона.

В 2018 году в рамках Фестиваля молодежи Донбасса студенты представили свои разработки, в числе которых, например, видеоларингоскоп, помогающий восстановить дыхание при асфиксии. Для привлечения финансовых потоков в ДНР был создан инвестиционный портал, основная задача которого – предоставление актуальной информации о территории и обеспечение информационной открытости.

Однако республиканские показатели сферы медицинского обслуживания и здравоохранения заметно отстают от общемировых. Для повышения их уровня могут быть рекомендованы следующие мероприятия:

- популяризация медицинского и биологического образования в регионе;
- создание системы государственной поддержки разработок в области медицины и здравоохранения;

- строительство инновационных медицинских центров для создания новых рабочих мест и повышения качества жизни населения;
- реализация программ обмена опытом медицинских работников и научных сотрудников в сфере здравоохранения;
- увеличение средней заработной платы медицинских работников;
- активизация научной деятельности в медицине и здравоохранении;
- коммерциализация актуальных научных разработок.

Выводы. Из проведенного статистического анализа можно сделать выводы, что финансовые потоки в медицину в качестве инвестиций нестабильны и пока не имеют четкой тенденции. Однако по сравнению с 2010-2013 годами период с 2014 года по 2017 год характеризуется увеличением поступления денежных средств в исследуемую отрасль.

По прогнозам специалистов перспективной сферой для вложений в 2019 г. будет рынок медицинских технологий. Однако этот сегмент характеризуется высоким уровнем риска для инвесторов, так как существуют случаи несоответствия проектов законодательным требованиям. Помимо этого, инновационные проекты в области медицины и здравоохранения зачастую имеют большую длительность, что также оказывает негативное влияние на их инвестиционную привлекательность.

Список литературы:

1. Карелина Е. 5 «горячих инвестиционных пирожков»: сферы, в которые охотно вкладывают сегодня (и это не ИТ) [Электронный ресурс] / Е. Карелина // Про бизнес. – 2018. – Режим доступа: <https://probusiness.io/finance/4499-5-goryachikh-investicionnykh-pirozhkov-sfery-v-kotorye-okhotno-vkladyvayut-segodnya-i-eto-ne-it.html> (дата обращения: 17.03.2019).
2. Толкун, Л.В. Инвестиции как фактор устойчивости российского здравоохранения [Текст] / Л. В. Толкун // МИР (Модернизация. Инновации. Развитие). – 2016. – Т. 7. – N 2. – С. 132-138.
3. Герасимов, П.А. Специфика международного рынка медицинских услуг в условиях глобализации [Текст] / П. А. Герасимов // Российское предпринимательство. – 2013. – N 20 (242). – С. 144-151.

Курилова Е.В., студентка
Колесник Л.И., к.т.н., доцент

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
kurilova_ekaterina@rambler.ru

АНАЛИЗ ДОБЫЧИ УГЛЯ В КУЗНЕЦКОМ УГОЛЬНОМ БАССЕЙНЕ ЗА 2013-2018 ГОДЫ

Кузбасс – единственный регион Российской Федерации, где залегают угли высокого качества всех марок. Уголь – главный локомотив Кузбасса, который тянет всю экономическую и социальную сферу Кемеровской области.

Актуальность данной темы состоит в значимости Кузнецкого бассейна как угледобывающего района в экономике Российской Федерации. Его роль сложно переоценить. Кузбасс предоставляет государству половину добываемого в ней угля, и обеспечивает три четверти добычи коксующихся углей.

Цель работы заключается в рассмотрении динамики развития угольной промышленности Кузбасса.

Кузнецкий угольный бассейн или сокращённо Кузбасс является одним из самых крупных угольных месторождений мира, расположен на юге Западной Сибири, в основном на территории Кемеровской области, в неглубокой котловине между горными массивами Кузнецкого Алатау, Горной Шории и невысоким Салаирским кряжем.

В настоящее время угольная сфера Кузбасса прошла путь реформирования от основ до конца с позитивным результатом. Она стала полностью частной, а самое главное – впервые за все время ее существования – рентабельной. Задачи, поставленные угольщикам Кузбасса в энергетической стратегии России до 2020 г., успешно выполняются и перевыполняются. За 9 лет угледобывающими предприятиями Кузбасса добыто 1 млрд. 207 млн. т угля.

Добыча каменного угля ведётся как подземным, так и наиболее прогрессивными – открытым и гидравлическим способами, а кроме того методом подземной газификации. Удельный вес открытой добычи угля равен приблизительно 30 %, гидравлический – приблизительно 5 %. По части объёма добычи открытым и гидравлическим методами Кузнецкий угольный бассейн занимает 2-е место в Российской Федерации. Функционируют 3 гидрошахты. В Прокопьевско-Киселёвском угольном районе эксплуатируется станция подземной газификации угля. В бассейне функционируют 25 углеобогатительных фабрик. В шахтах 180 механизированных комплексов, 365 комбайнов с целью очистных работ, приблизительно 200 проходческих комбайнов, 446 погрузочных машин, приблизительно 12 000 скребковых и ленточных конвейеров, 1731 электровоз и др. автомобили и механизмы. Все без исключения основные производственные научно-технические процессы добычи и транспортировки угля в шахтах механизированы. На разрезах 448 экскаваторов, свыше 80 электровозов, 300 бульдозеров, сотни подъёмных кранов, бурильных станков, большегрузных машин. Инновационные угольные шахты в Кузнецком угольном бассейне – крупные механизированные компании (к примеру, имени В. И. Ленина в Междуреченске и шахтоуправление «Юбилейное» в Новокузнецке). Данные шахты-гиганты ежедневно предоставляют по 10 и более тыс. т угля. В перспективе добыча угля в Кузнецком угольном водоеме будет увеличиваться.

Колоссальное внимание акцентируется безопасности шахтерского труда, принимаются комплексные целевые проекты по обеспечению сохранности и противоаварийной устойчивости. Непосредственно в Кузбассе больше всего порождаются новейшие инициативы, опыт которых может иметь место в других угледобывающих регионах.

В табл. 1 представлены данные по добыче угля в Кузнецком угольном бассейне за 2013-2018 годы.

Таблица 1

Добыча угля в Кузнецком угольном бассейне за 2013-2018 годы

Годы	Добыча угля, млн. т	Годы	Добыча угля, млн т
2013	203	2016	227,4
2014	211	2017	241,5
2015	215,8	2018	255,3

На рис. 1 представлена кривая добычи угля и линия регрессии. Исследовав данные, можно отметить, что добыча угля в Кузнецком угольном бассейне за период 2013-2018 гг. увеличилась на 52,3 млн. т. Уравнение регрессии позволяет определить

прогноз добычи на 2019 год. Добыча составит 261,9 млн. т. согласно представленному уравнению.

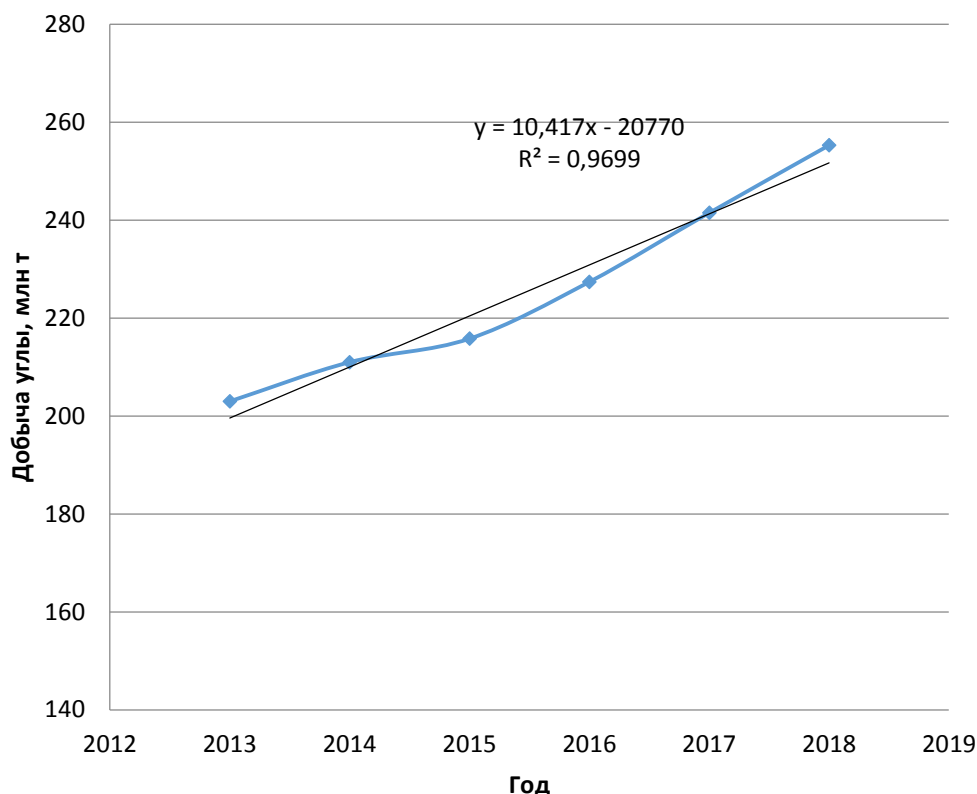


Рис. 1. Добыча угля в Кузнецком угольном бассейне за 2013-2018 годы

Выводы. Можно уверять, что Кузбасс, являющийся на сегодняшний день крупнейшим угольным бассейном Российской Федерации, не потеряет данную значимость и в ближайшей перспективе. В соответствии с изложенными в работе концептуальными утверждениями стратегии формирования угольной сферы Кузбасса, при благоприятном варианте развития экономики в Кузбассе к 2020 г может добываться более 200 млн. т. угля. Кузбасский регион обладает ощутимым преимуществом над другими шахтами, как в научно-технической, так и в финансовой областях, и имеются посылы с целью сбережения данного достоинства и в перспективе.

Список литературы:

1. Ивановский, А. Кузнецкий угольный бассейн: себестоимость добычи и объем запасов [Электронный ресурс] / А. Ивановский. – Режим доступа: <http://fb.ru/article/337550/kuznetskiy-ugolnyiy-basseyn-sebestoimost-dobyichi-ioby-m-zapasov> (дата обращения 11.04.2019).
2. Найдов, М. И. Шахтостроители Кузнецкого угольного бассейна / М. И. Найдов, А. В. Дерюшев, Ю. С. Тотыш / Кемеровский областной общественный фонд «Шахтерская память» им. В. П. Романова. – Кемерово: Весть, 2010. – 648 с.
3. Ежедневная областная газета «Кузбасс». Объемы отгрузки «черного золота» за границу увеличились [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://kuzbass85.ru/2017/01/11/eksport-uglya-rastet> (дата обращения 11.04.2019).

Кухарь А.В., студентка

Колесник Л.И., к.т.н., доцент

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

alex_kuhar.l@mail.ru

АНАЛИЗ РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА В СТРАНАХ СНГ ЗА ПЕРИОД С 2006 ПО 2017 ГОД

Актуальность работы. Сельское хозяйство является стратегически важным направлением для всех стран, так как каждое государство в любой период своего развития нуждается в продуктах питания для обеспечения жизни своих граждан. Сельское хозяйство обеспечивает население продуктами питания, а перерабатывающую промышленность сырьем. Примерно 70% предметов потребления производится из продукции сельского хозяйства, поэтому от эффективности этой отрасли прямо зависит жизненный уровень населения. Изучая показатели развития сельского хозяйства можно выявить тенденции развития и вклада сельского хозяйства в экономику стран.

Цели и задачи данной работы: исследовать и ознакомиться с показателями развития сельского хозяйства стран СНГ в период с 2006 по 2017 год.

Для оценки тенденций развития сельского хозяйства и его вклада в экономику стран стоимостные показатели были приведены в сопоставимый вид методом экстраполяции по индексам физического объема.

По данным динамических рядов разных стран проведено моделирование. Для построения уравнения тренда применен метод наименьших квадратов.

Таблица 1

Уравнение линейной зависимости и прогноз на среднесрочную перспективу

Страна	Уравнение $y=kx+b$		Прогноз	
	k	b	2019	2020
Молдова	-0,48	1258,86	297,94	297,47
Кыргызстан	1,18	-2180,77	192,86	194,04
Таджикистан	6,90	-13726,39	173,14	180,04
Казахстан	8,26	-16114,70	525,23	533,50
Азербайджан	8,44	-16618,51	373,00	381,44
Армения	8,66	-17097,08	336,36	345,01
Узбекистан	9,65	-19141,63	284,94	294,59
Украина	11,27	-22297,36	408,78	420,05
Россия	11,54	-22738,95	497,18	508,72
Беларусь	18,36	-36481,06	491,90	510,26

Результаты данного исследования показывают, что развитие отрасли в большинстве стран СНГ является нестабильным. Исключение составляет республика Беларусь, для которой характерны устойчивые темпы роста валовой добавленной стоимости (ВДС). Иная картина складывается при анализе показателя ВДС в перерасчете на душу населения. В этом случае опережает всех Казахстан, следом идет Россия, а затем – Беларусь. Причем Беларусь – единственная страна, в которой данный показатель растет на протяжении всего наблюдаемого периода.

Выводы. В изучении данной проблемы были проанализированы показатели сельского хозяйства в странах СНГ за период с 2006 по 2017, составлены прогнозы состояния сельского хозяйства на 2019 и 2020 год. Сельское хозяйство стран СНГ

нуждается в выраженной государственной поддержке, позволяющей нарастить объемы сельского хозяйства и сформировать внутренние условия роста его эффективности.

Список литературы:

1. Гордеев, А. Государственное регулирование агропромышленного производства / А. Гордеев // Экономика с/х. – 1998. – № 9. – С. 15-20.
2. Коннова, Д.А. Взаимодействие математики с экономикой / Д.А. Коннова, Е.И. Леликова, С.В. Мелешко // Современные наукоемкие технологии. – 2014. – № 5-2. – С. 159-161.
3. Официальный сайт статкомитета СНГ [Электронный ресурс]. – <http://www.cisstat.com/> (дата обращения 01.04.2019).
4. Захаров, Ю. Проблемы развития АПК / Ю. Захаров // Экономист. – 1999. – №1. – С. 8.

Лагута Т.А., студентка
Полшков Ю.Н., д.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
lagutatt@gmail.com

**ЛИНЕЙНО-АЛГЕБРАИЧЕСКИЙ ПОДХОД К ОЦЕНКЕ ВЛИЯНИЯ
БЕЗАВАРИЙНОСТИ НА БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ И БИЗНЕС-ПЛАНИРОВАНИЕ
В УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

Актуальность. Управление развитием бизнес-процессов и бизнес планирования в угледобывающей отрасли напрямую связаны с вопросами безаварийности на шахтах. Совершенствуемые технологии по контролю перемещения персонала и техники под землёй способствуют не только безопасности труда, но и повышению управляемости производством. Это позволяет увязать воедино проблемы геологии, технологий, обработки, качества и логистики. Не последнюю роль в шахтёрском труде играет человеческий фактор. Современные системы управления должны контролировать действия сотрудников под землёй и повышать автоматизацию добычи угля.

Анализ последних исследований и публикаций. Вопросами безаварийности на предприятиях угольной промышленности в контексте управления развитием бизнес-процессов и бизнес планирования, а также применения экономико-математического моделирования в данной сфере, занимались Л.И. Колесник, И.И. Лисянская, Т.В. Малаева, С.А. Перевознюк, А.В. Хмелёва, Н.С. Орлова, Н.А. Куликова, Н.В. Трушкина, П.Ф. Ковалёв, В.С. Королук, А.П. Ковалёв, В.П. Колосюк, В.В. Химич и другие (см. работы [1 – 5] и сопутствующую библиографию).

Цель исследования. В ходе исследования планируется развить линейно-алгебраический подход к оценке влияния безаварийности на бизнес-процессы и бизнес-планирование в угольной промышленности.

Результаты исследования. Во всём мире к инновационной активности угольных компаний инвесторы относятся с большим вниманием. Отметим, что их, в первую очередь, интересует эффективность. Поэтому важно, чтобы технологические и экономические нововведения приносили прибыль.

Например, если утилизация метана способна принести компании дополнительный финансовый результат, то бизнес-планы такой компании могут рассчитывать на

понимание инвесторов. Говоря точнее, при внедрении новой техники и технологии важно просчитать предполагаемую эффективность.

Модернизация в угольной промышленности требует адекватных подходов к управлению развитием бизнес-процессов и бизнес планирования. Для этого нужны менеджеры высокой квалификации, которые бы охватывали различные уровни управления в угледобывающих компаниях, что особенно важно для экономики Донецкой Народной Республики.

Внедрение организационных инноваций в угольной промышленности предъявляет повышенные требования к менеджерам высшего и среднего звена. Качественные скачки невозможны без организации учёбы и переподготовки персонала угледобывающих компаний.

Притчей во языцех являются недостатки внутрифирменного планирования на угольных шахтах. На наш взгляд, устранение этих недостатков невозможно без:

- совершенствования методологии планирования;
- развития нормативной базы;
- повышения профессионального уровня менеджеров;
- широкого применения компьютерной техники в управлении бизнес-процессами;
- разработки и применения бизнес-планов на предприятии.

Кроме того, необходим пересмотр действующей системы управления безаварийностью при угледобыче с учётом современных экономических реалий и факторов ограниченности и сокращения финансирования, высокого процента технического износа оборудования.

Будем использовать модель [1], которая учитывает отказ оборудования, используя математическое ожидание количества случаев аварий. Затраты на ликвидацию последствий аварии формируются из стоимости восстановления отказавшего оборудования и хозяйственных потерь от последствий аварии.

Линейно-алгебраическая модель управления безаварийностью на предприятиях угледобывающей промышленности зависит от интенсивности предыдущих отказов оборудования. Обеспечение достаточного качества прогнозирования связано с вычислением специальных определителей n -го порядка:

$$|\Delta^{(n)}| = \lambda_1 \cdot \lambda_2 \cdot \dots \cdot \lambda_n \cdot g(\lambda_1, \lambda_2, \dots, \lambda_n, \bar{\lambda}_1, \bar{\lambda}_2, \dots, \bar{\lambda}_n),$$

где $g(\cdot)$ – полином относительно $\lambda_1, \lambda_2, \dots, \lambda_n, \bar{\lambda}_1, \bar{\lambda}_2, \dots, \bar{\lambda}_n$.

Опишем структуру матрицы:

$$\sum_{i=1}^{2^n-1} \beta_i \alpha_{ij} = b_{ij}.$$

Уточним, что $2^n - 1$ – порядок матрицы $\Delta^{(n)}$, α_{ij} – элементы матрицы. Причём

$$\beta_i = \pm 1,$$

в зависимости от i . Кроме того, верным является равенство

$$b_{ij} = \begin{cases} \pm \sigma_n, & \text{если } j \leq 2^n - 1 - n; \\ \sigma_n - \bar{\lambda}_2, & \text{если } j = 2^n - n; \\ \sigma_n - \bar{\lambda}_1, & \text{если } j = 2^n - n + 1; \\ \sigma_n - \bar{\lambda}_j - (2^n - 1 - n), & \text{если } 2^n - n + 2 \leq j \leq 2^n - 1, \end{cases}$$

в котором

$$\sigma_n = \lambda_1 + \lambda_2 + \dots + \lambda_n + \bar{\lambda}_1 + \bar{\lambda}_2 + \dots + \bar{\lambda}_n, \quad n \geq 3.$$

Развитие линейно-алгебраического подхода к решению проблем выбора наиболее целесообразного с экономической точки зрения метода начисления амортизации на угледобывающем предприятии предлагает использование экономико-математического инструментария принятия решений на основе методики анализа иерархий Т. Саати [1]. Данная методика позволяет оптимально структурировать задачу выбора способа амортизации в виде иерархий и выполнить количественную оценку возможных альтернатив принятия решения.

Авторам работы [1] удалось методом математической индукции свести вычисление определителя вышеупомянутой матрицы к такой схеме:

$$\Delta^{(n)} = -\prod_{i=1}^n \lambda_i \cdot \prod_{i,j=1}^n (\lambda_i + \bar{\lambda}_i + \lambda_j + \bar{\lambda}_j) \times \\ \times \prod_{\substack{i,j,k=1 \\ i \neq j \neq k}}^n (\lambda_i + \bar{\lambda}_i + \lambda_j + \bar{\lambda}_j + \lambda_k + \bar{\lambda}_k) \cdot \dots \cdot (\lambda_1 + \dots + \lambda_n + \bar{\lambda}_1 + \dots + \bar{\lambda}_n).$$

Описанная линейно-алгебраическая модель управления безаварийностью на предприятиях угольной промышленности функционирует с несколькими методами амортизации, а именно:

- прямолинейным;
- уменьшающим остаточную стоимость;
- ускоренно уменьшающим остаточную стоимость;
- кумулятивным;
- производственным.

Таковы основные результаты данного исследования, позволяющие подвести промежуточные итоги.

Выводы. По нашему мнению, базовым направлением оптимизации бизнес-процессов и бизнес-планирования в сфере капитальных ремонтов основных средств производства на предприятиях угольной промышленности должна быть балансовая увязка продолжительности сроков службы техники, наряду с пересмотром существующей системы управления безаварийностью. При этом необходимо учитывать высокий уровень износа машин и сооружений, а также устаревшую систему финансирования. Именно для оптимизации управления развитием бизнес-процессов и бизнес-планирования в угледобывающей отрасли служит предложенный линейно-алгебраический подход к оценке степени безаварийности шахты. Заметим, что без полноценной государственной программы модернизации угольной промышленности грозит коллапс.

Список литературы:

1. Колесник, Л.И. Совершенствование экономико-математического инструментария управления безаварийностью на предприятиях угольной промышленности регионов России [Текст] / Л.И. Колесник, И.И. Лисянская // Вестник Донецкого национального университета. Серия В. Экономика и право. – 2017. – № 3. – С. 47-53.
2. Малаева, Т.В. Анализ современных методов оценки производственного потенциала угледобывающих предприятий [Текст] / Т.В. Малаева // Бизнес Информ. – 2011. – № 9. – С. 72-74.

3. Перевознюк, С.А. Прогнозирование затрат на содержание оборудования угледобывающих предприятий с применением искусственных нейронных сетей [Текст] / С.А. Перевознюк, А.В. Хмелёва // Бизнес Информ. – 2012. – № 4. – С. 175-178.

4. Орлова, Н.С. Направления инвестирования технологического цикла промышленных предприятий угольной отрасли Украины [Текст] / Н.С. Орлова, Н.А. Куликова // Бизнес Информ. – 2013. – № 4. – С. 194-198.

5. Трушкина, Н.В. Контрактные взаимоотношения при организации сбытовой деятельности угледобывающих предприятий [Текст] / Н.В. Трушкина // Бизнес Информ. – 2016. – № 12. – С. 187-193.

Лёвкина Л.С., студентка,

Луцик М.А, студентка

Колесник Л.И., к.т.н., доцент

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

llevkina@mail.ua

АНАЛИЗ РАБОТЫ УГЛЕДОБЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ДОНБАССА С 2010 Г. ПО 2018 Г.

Донбасс – это шахтерский регион, и угольная добыча для него всегда являлась фундаментом общественно-финансового состояния. Прежде в данной сфере были трудности, связанные с упадком угольной промышленности, однако с начала боевых действий данная обстановка ещё более усугубилась.

Целью исследований является сравнение объемов добычи угля в мирное время и во время военных действий, а также определение возможностей ее функционирования в новых экономических условиях.

Актуальность. Угольная промышленность являлась одной из базовых отраслей национальной экономики Украины и Донецкой области, в частности. Она играла определяющую роль в обеспечении энергетической безопасности Украины и обеспечивала функционирование экспортоориентированных отраслей (коксохимической, металлургической промышленности и электроэнергетики), а сейчас уже длительное время находится в кризисном состоянии. Ее дальнейшее функционирование требует реформирования. В результате вооруженного конфликта на востоке Украины угольная отрасль понесла значительные потери, которые требуют оценки с позиции возможности ее восстановления.

Результаты исследования. Угольная промышленность Донецкой области являлась одной из наиболее крупных отраслей народного хозяйства Украины. Доля угля в период с 2010 по 2014 гг. составляла не менее 94-96% в общем объеме потребляемых собственных энергоносителей страны. В первом полугодии 2014 г. в Украине было добыто 40,6 млн. т (на 0,5% меньше показателя 2013 г.), в том числе в июне - 6,1 млн. т. Однако уже в июле 2014 г. производство угля на шахтах Донбасса, которое обеспечивало около 70% потребления электроэнергии в Украине, упало на 900 тыс. т, а в августе текущего года по отношению к июлю текущего года сократилось еще на 44% в связи с военными действиями. Возникли сложности с транспортировкой угля на склады тепловых электростанций. Из-за боевых действий и причиненного ущерба промышленной инфраструктуре добыча угля, по состоянию на 19 сентября 2014 г., осуществлялась только на 28 из 93 государственных шахт Украины, а 68 шахт остановлены и работают в режиме жизнеобеспечения, т.е. откачивают воду.

Основные характеристики угледобывающей промышленности Донбасса в настоящее время:

Угольная отрасль являлась стратегической для Украины при обеспечении энергетической безопасности (в структуре запасов основных видов топлива в Украине угля составляет около 90%, которые в значительной степени сконцентрированы на Донбассе). Значительное количество шахт на территории ДНР отнесены к перспективным, что позволяет осуществить техническое переоснащение основных процессов производства путем введения в работу нового оборудования технического уровня. Подавляющая часть шахт, оставшаяся на территории, неподконтрольной украинской власти, владеет перспективными запасами энергетического и коксующегося угля. Старение шахтного фонда. Приближение сроков службы значительного количества угледобывающих предприятий к критическим (50 лет), что приводит к ухудшению технико-экономических показателей работы предприятий. Низкий технический уровень добычи угля, значительное снижение инвестиционной активности в угольной отрасли. Низкие темпы воспроизводственных процессов в угольной отрасли. Несформированность рыночного механизма ценообразования, сложность горно-геологических условий разработки - значительная глубина разработки и малая мощность пластов. Постоянное уменьшение балансовых запасов угля.

При анализе данных по добыче угля за 2010-2018 годы были вычислены показатели: темп роста, темп прироста и абсолютный прирост (табл. 1).

Таблица 1

Показатели временного ряда добычи угля

Год	Объем добычи, млн. т	Абсолютный прирост	Темп роста	Темп прироста
2010	32,7	-	-	-
2011	37,4	4,7	114,3	14,3
2012	39,5	2,1	105,6	5,6
2013	37,8	-1,7	95,7	-5,7
2014	26,1	-11,7	69,0	-31,0
2015	14,4	-11,7	55,1	-44,9
2016	9,8	-4,6	68,0	-32,0
2017	6,1	-3,7	62,2	-37,8
2018	7,5	1,4	123,0	23,0

На основе проведенных показателей можно сделать вывод, что снижение объема добычи угля на территории ДНР происходило с 2013 года по 2017 год, по сравнению с предыдущим. Минимальный объем добычи угля (55,1) был достигнут в 2015 году, а максимальный (123,0) в 2018 году. В 2018 году объемы добычи угля значительно увеличились, по сравнению с 2017 годом, что было вызвано введением в эксплуатацию неразработанных или брошенных участков шахт.

На рис. 1 представлен график объема добычи угля и линия полиномиального тренда четвертой степени, который довольно хорошо описывает фактическую кривую:

$$y = 0,0136x^4 - 109x^3 + 328097x^2 - 4E+08x + 2E+11,$$

$$R^2 = 0,9854$$

Также на рис. 1 представлен прогноз на 2019 год. Добыча угля по прогнозу составит около 22 тыс. млн. т.

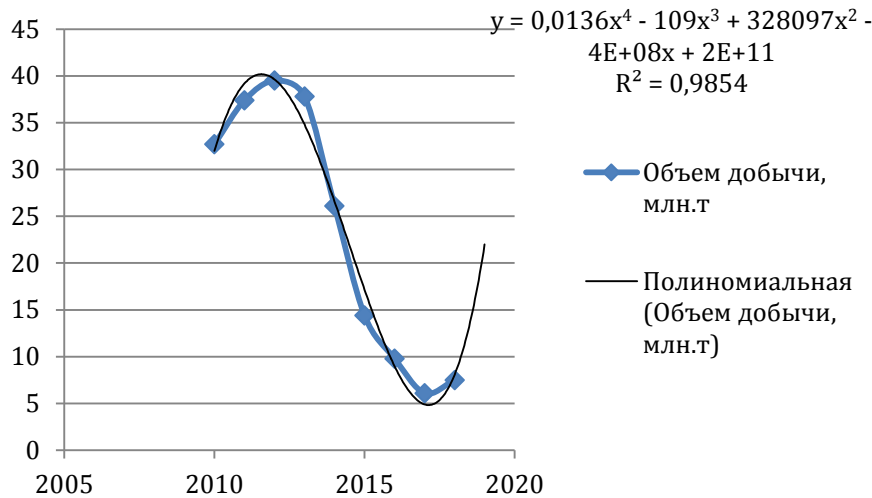


Рис. 1. Объемы добычи угля за 2010 – 2018 гг.

Из вышеперечисленных данных можно заключить, что в связи с ухудшением общей экономической ситуации упала добыча и потребление угля, усилились проблемы со сбытом уже добытого угля. Вследствие чего снизились финансовые поступления, а значит, и уменьшились средства для выплаты горнякам заработной платы. Угольная промышленность в Донецкой Народной Республике представляет собой мощный механизм, который, к сожалению, слишком ослаблен обстановкой военного времени.

Выводы. Экономика Республики на данном этапе переживает сложные времена и ввиду особой заинтересованности угольной промышленностью украинскими властями, шахты ДНР подвергаются особому риску. Добыча угля снизилась с момента становления Донецкой Республики, но власти активно занимаются проблемами угольной отрасли и разрабатывают меры повышения ее эффективности. Определены два главных направления: модернизация и реформирование отрасли. На данный момент Министерство угля и энергетики Донецкой Народной Республики активно разрабатывает программу научно-технической поддержки и развития угольной отрасли ДНР, которая предусматривает комплексный подход к проблемам угледобывающей промышленности региона. Этот проект является высокоэффективным и призван помочь всем предприятиям Республики.

Список литературы:

1. Вугільна промисловість України в умовах гібридної війни: аналітична записка [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.niss.gov.ua/articles/1890/> (дата обращения 12.04.2019).
2. Главное управление статистики в Донецкой области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://donetskstat.gov.ua/index.php> (дата обращения 12.04.2019).
3. Арцукевич, К. Анализ работы угольных шахт Украины и определение возможностей их дальнейшего развития [Электронный ресурс] / К. Арцукевич. – Режим доступа: <http://gisap.eu/ru/node/9373> (дата обращения 12.04.2019).

Литвякова Н.В., студентка
Полшков Ю.Н., д.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
natalalitvakova80@gmail.com

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМОВ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НА ОСНОВЕ ЭКОНОМИКО-МАТЕМАТИЧЕСКОГО МОДЕЛИРОВАНИЯ

Актуальность. Существует множество подходов к определению категории «система социальной защиты населения». Будем придерживаться определения К.Н. Новиковой [1], которая трактует данную категорию, как совокупность правовых и экономических принципов, методов, механизмов и ресурсов, направленных на предупреждение социально-рисковых ситуаций, смягчение и ликвидацию их последствий в жизни конкретного человека, попавшего в трудную или перешедшего в особую жизненную ситуацию, с помощью предоставления законодательно установленных, гарантированных мер социального обслуживания, социальной поддержки, помощи и социального страхования.

Анализ последних исследований и публикаций. Проблемами развития механизмов социальной защиты населения на национальном и региональном уровнях занимались К.Н. Новикова, Н.В. Романова, Л.В. Бадя, Л.Г. Гусякова, И.А. Зимняя, А.М. Панов, Б.Ф. Усманов, Н.Д. Лукьянченко, Л.Л. Бунтовская, Е.С. Шилец и другие учёные (см. работы [1 – 3] и их библиографию).

Цель исследования. В ходе исследования планируется усовершенствовать уже известные механизмы социальной защиты населения территориального образования, добавив специальный блок экономико-математического моделирования.

Результаты исследования. Начнём с положений методологического характера, формирующих теоретический фундамент и терминологический аппарат данной работы:

- социальная защита населения региона – это неотъемлемая часть социальной политики по выполнению государственных функций, которые направлены на смягчение или недопущение негативных последствий, обусловленных неудачами в региональной экономике и социальной сфере;

- система социальной защиты населения – это совокупность нормативно-методических, организационных и материальных ресурсов, характеризующихся комплексностью, непрерывностью, преемственностью, межведомственным взаимодействием при реализации мероприятий социальной защиты населения посредством социального патронажа и мониторинга социума;

- мероприятия социальной защиты населения реализуются путём деятельности социальной службы, оказывающей государственные услуги населению на основе индивидуального подхода и, исходя из фактических потребностей людей;

- деятельность социальной службы по выполнению задач социальной защиты населения является социальной работой, направленность которой определяется спецификой государственной системы управления.

Заметим, что в условиях регионализации управление системой социальной защиты населения может приобретать существенные территориальные особенности. Однако главными устоявшимися направлениями государственной системы социальной защиты населения являются:

- социальное обслуживание, которое зависит от степени утраты человеком самообслуживания;

- социальная помощь и поддержка, которые зависят от уровня нуждаемости конкретного человека;

- социальное страхование, которое обеспечивает выплату страховых взносов при наступлении страхового случая.

Отметим, что минимальный пакет и стандарты социальных услуг, а также критерии степени нуждаемости, могут самостоятельно определяться регионами в составе государства, правда, только в рамках, определённых социальным законодательством данной страны.

Управление системой социальной защиты населения, по нашему мнению, должно руководствоваться принципами:

- гуманности;
- адресности;
- нуждаемости;
- социального партнёрства;
- системности;
- комплексности;
- межсекторного взаимодействия;
- социальной справедливости.

По нашему мнению, на качественные характеристики системы социальной защиты населения региона влияют пять показателей (рис. 1).



Рис. 1. Показатели, влияющие на социальную защищённость населения региона [2]

Задачи государственного управления социальной защитой необходимо дифференцировать по отношению к различным социальным категориям населения территориального образования.

Управление системой социальной защиты населения можно представить, как замкнутый контур функций управляющих воздействий, которые должны опираться на:

- анализ социального самочувствия населения;
- прогноз потребности в социальной защите;
- целеполагание на достижение конкретных социальных результатов;
- социальное программирование по всем территориям региона;
- обеспечение ресурсами;

- контроль стандартов качества предоставляемых услуг.

Таким образом, деятельность всех составляющих системы управления социальной защитой населения территориального образования должна регулироваться посредством анализа (в том числе, экономико-математического) и прикладного прогнозирования.

В этой связи, опираясь на результаты [2], предложим экономико-математическую модель, позволяющую оценить уровень социальной защищённости населения региона. Для этого обозначим через i номер анализируемой территории (например, муниципального образования) региона, причём $i = \overline{1, N}$.

По нашему мнению, на социальную защищённость населения влияет, прежде всего, средний годовой доход жителя данной территории. Именно по уровню дохода сгруппируем территории региона.

Для каждой группы территорий оценим [2] значения весовых коэффициентов $w^{(j)}$ ($j = \overline{1, M}$). Это позволит, опираясь на показатели $H^{(j)}$ (рис. 1), оценить комплексный индикатор уровня социальной защищённости населения территорий региона

$$G_i = \sum_{j=1}^M w^{(j)} \cdot H^{(j)}, (i = \overline{1, N}),$$

где весовые коэффициенты $w^{(j)}$ в сумме дают единицу.

Выводы. Исследованы механизмы социальной защиты населения территориальных образований. Для совершенствования данных механизмов предложена экономико-математическая модель, позволяющая оценивать уровень социальной защищённости населения региона.

Список литературы:

1. Новикова, К.Н. Теоретико-методологические основы исследования научной организации управления системой социальной защиты населения [Текст] / К.Н. Новикова // Учёные записки Казанского университета. Серия: Гуманитарные науки. – 2013. – Т. 155. – Книга 6. – С. 72-79.
2. Полшков, Ю.Н. Оценка качественных характеристик трудовых ресурсов региона: линейно-алгебраический подход [Текст] / Ю.Н. Полшков // Вестник Донецкого национального университета. Серия В. Экономика и право. – 2018. – № 1. – С. 176-182.
3. Романова, Н.В. Достойный труд: концептуальные основы и механизм реализации [Текст] / Н.В. Романова // Вестник Донецкого национального университета. Серия В. Экономика и право. – 2017. – № 1. – С. 127-134.
4. Система социальной защиты населения Донецкой Народной Республики [Электронный ресурс] // Официальный сайт Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики. – Режим доступа: <http://mtspdnr.ru/index.php/o-ministerstve/sistema-sotsialnoj-zashchity-naseleniya-donetskoj-narodnoj-respubliki> (дата обращения: 22.03.2019).
5. Управление труда и социальной защиты населения администрации города Кировское [Электронный ресурс] // Официальный сайт Администрации города Кировское Донецкой Народной Республики. – Режим доступа: http://kirovskoe.ugletele.com/?page_id=221 (дата обращения: 22.03.2019).

Луценко М.Е., студент
Пелашенко А.В., старший преподаватель
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
mashalutsenko.ml@gmail.com

ПРАКТИЧЕСКОЕ ПРИМЕНЕНИЕ СИМПЛЕКС-МЕТОДА В ЛИНЕЙНОМ ПРОГРАММИРОВАНИИ

Математическое программирование – наука, занимающаяся изучением задач на экстремум функций и разработкой методов и алгоритмов их решений. Подразделом данной науки является линейное программирование, а одним из методов решения - симплекс-метод. Симплекс-метод – один из наиболее распространенных и широко применяемых методов решения задач.

Актуальность. Значимость выбранного вопроса определяется тем, что при симплекс-методе - оптимум выбирается из достаточно значительного количества альтернативных вариантов при определенных ограничивающих условиях.

Анализ последних исследований и публикаций. В статье Сиргаловой Р.Р. предлагается решение задачи оптимизации производства, как одной из задач математического обеспечения систем автоматизированного проектирования (САПР). [2] В труде Кульневича А.Д. рассматривается цель линейного программирования и метод ее постановки — симплекс-метод. Рассмотрены примеры, объясняющие, сущность линейного программирования и симплекс-метода. [4] В издании Орлова А.И. часть 4 посвящена задачам оптимизации, поочередно рассматриваются упрощенная производственная модель (с графичным ответом) и двойственная к ней, задачи о диете, планировании номенклатуры и размеров выпуска, транспортная цель [1].

Цель работы: исследование значимости симплекс-метода в задачах математического программирования. Задачи работы формулируются исходя из цели данной работы:

1. Выявить теоретическую сущность этой проблемы;
2. Выразить и определить наилучшее решение задач через средства MS Excel;
3. Показать применение методов линейного программирования на практическом примере.

Симплекс-метод один из первых специальных методов оптимизации, целью которого считается решение задач на наилучший объем производства продукции, максимизацию прибыли, оптимизацию затрат ресурсов, успешную перевозку груза и т.д., в то время как методы перебора могут быть применены для решения задачи оптимизации, однако найти ответ к такой задаче - весьма трудоемкая работа. Главная концепция симплекс-способа (Г. Данциг, 1951 г.) заключается в перемещении по выпуклому многограннику ограничений с вершины к вершине, при котором значение целевой функции улучшается вплоть до того, пока не будет достигнут оптимум [1].

Широкое использование этого способа разъясняется последующим:

- в математических моделях функции линейны относительно своих переменных;
- этот способ более исследован на сегодняшний день, т.е. каждый пользователь способен определить решение задачи через встроенную функцию Excel «Поиск решений»;
- многие задачи линейного программирования, будучи решенными, нашли широкое применение;
- задачи, которые первоначально никак не являются линейными, но, уже после ряда действий и преобразований, могут быть линейными либо быть приведены к форме, если их можно решать симплекс-методом.

Поле применения данного метода - выбор одного из возможных образов действий. Например, при решении проблем оптимизации управления и планирования процессов производства, в проектировании и составлении стратегий, в военном деле и т.д. Экономический анализ в большинстве сопровождается математическими подсчётами количественных изменений, линейная алгебра неразрывно связана с ней, хотя это и две разные области знаний, которые имеют разные предметы изучения. Составление матриц для решения экономических задач имеет распространенный характер в научных публикациях, так как большинство реальных экономических ситуаций удобно описывать в простой и компактной матричной форме [3].

Рассмотрим пример решения задачи линейного программирования (ЛП) для нахождения оптимального выпуска продукции. Симплекс-метод позволит получить нам результаты об оптимальном значении целевой функции, плане выпуска каждого изделия, информацию о степени использования и резерве переменных.

Торговое предприятие продает условные 2 группы товаров А и В. Нормы затрат ресурсов на каждый тип товаров, лимиты ресурсов, а также доход на единицу каждой продукции заданы в таблице. Необходимо определить плановый объем продаж и структуру товарооборота так, чтобы доход торгового предприятия был максимален.

Таблица 1

Условие задачи

Виды ресурсов	Норма затрат ресурсов на 1 ед. товара		Лимит ресурсов
	Товары группы А	Товары группы В	
Рабочее время продавцов, час	0,2	3	24
Площадь торговых залов, м ²	0,5	0,1	5
Площадь складских, м ²	3	1	32
Накладные расходы, гр.	5	4	75
Доход на ед. продукции, гр.	4	3	

Решим данную задачу симплекс-методом и проверим правильность вычислений в программе Excel.

X1- количество товара А. X2- количество товара В. Определим максимальное значение целевой функции $F(X) = 4 \cdot x_1 + 3 \cdot x_2$ при следующих условиях-ограничениях.
 $0.2x_1 + 3x_2 \leq 24$; $0.5x_1 + 0.1x_2 \leq 5$; $3x_1 + x_2 \leq 32$; $5x_1 + 4x_2 \leq 75$

Для построения первого опорного плана систему неравенств приведем к системе уравнений путем введения дополнительных переменных (переход к канонической форме) (рис. 1).

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
1	Ограничения										
2	$0.2 \cdot x_1 + 3 \cdot x_2$	≤ 24	1.	Базис	B	x_1	x_2	x_3	x_4	x_5	x_6
3	$0.5 \cdot x_1 + 0.1 \cdot x_2$	≤ 5			x_3	24	0.2	3	1	0	0
4	$3 \cdot x_1 + x_2$	≤ 32			x_4	5	0.5	0.1	0	1	0
5	$5 \cdot x_1 + 4 \cdot x_2$	≤ 75			x_5	32	3	1	0	0	1
6					x_6	75	5	4	0	0	0
7					F(X0)	0	-4	-3	0	0	0
8											
9			2.	Базис	B	x_1	x_2	x_3	x_4	x_5	x_6
10					x_4	0.16	0	0	$1/44$	1	-0.17
11					x_1	$90/11$	1	0	-0.11363636	0	$15/44$
12					x_2	$82/11$	0	1	$15/44$	0	-0.02272727
13					x_6	$17/4$	0	0	-0.79545455	0	-1.61
14					F(X3)	$606/11$	0	0	$25/44$	0	$57/44$
15											
16											
17											

Рис. 1. Построение первого и последнего опорных планов

Преобразовываем симплекс-таблицы методом Жордана-Гаусса до тех пор, пока среди значений индексной строки нет отрицательных (рис.1).

Оптимальный план можно записать так:

$$x_1 = 82/11, x_2 = 75/11$$

$$F(X) = 4 \cdot 82/11 + 3 \cdot 75/11 = 551/11$$

В оптимальный план вошла дополнительная переменная x_4 . Следовательно, при реализации такого плана имеются недоиспользованные ресурсы рабочего времени в количестве 0.164.

В оптимальный план вошла дополнительная переменная x_6 . Следовательно, при реализации такого плана имеются недоиспользованные ресурсы накладных расходов в количестве 41/4.

Значение 0 в столбце x_1 означает, что использование рабочего времени – выгодно. Значение 0 в столбце x_2 означает, что использование площади торговых залов – выгодно. Значение 25/44 в столбце x_3 означает, что теневая цена (двойственная оценка) равна $y_1=25/44$. Значение 0 в столбце x_4 означает, что теневая цена (двойственная оценка) равна $y_2=0$. Значение 113/44 в столбце x_5 означает, что теневая цена (двойственная оценка) равна $y_3=113/44$. Значение 0 в столбце x_6 означает, что теневая цена (двойственная оценка) равна $y_4=0$. Проверим данные результаты посредством встроенной функции Excel «Поиск решений» (рис. 2).

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
1	Ограничения					x1	x2	x3	x4	x5	x6
2	24 ≤		24		Z=	8,181818	7,454545	0	0	0	0
3	4,836363636 ≤		5		=4*F2+3*G2						
4	32 ≤		32								
5	70,72727273 ≤		75								

Рис. 2. Проверка результатов с помощью встроенной функции Excel «Поиск решений»

Исходя из данных приведенных на рисунке 2 можно сделать вывод, что результаты, полученные во встроенной функции Excel соответствует решению, полученному вручную симплекс-методом.

Выводы. Таким образом, в данной работе мы не только исследовали, но и доказали выгодность проведения расчетов задач ЛП симплекс-метода и, в частности - в электронных таблицах Excel. Безусловно, не все экономические процессы и события можно описать данным способом, но большинство расчётов существенно упрощается в результате использования методов ЛП.

Список литературы:

1. Организационно-экономическое моделирование: теория принятия решений: учебник / А.И. Орлов. – М.: КНОРУС, 2010. – 568 с. (дата обращения: 23.03.2019).
2. Сиргалина, Р.Р. Использование методов линейного программирования для решения задачи оптимизации производства / Р.Р. Сиргалина, М.А. Семашко // Символ науки. 2016. №4-1. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/ispolzovanie-metodov-lineynogo-programmirovaniya-dlya-resheniya-zadachi-optimizatsii-proizvodstva> (дата обращения: 23.03.2019).
3. Логинова, Я.А. Использование элементов линейной алгебры в экономических расчётах / Я.А. Логинова, А.Ф. Долгополова // Международный студенческий научный вестник. – 2016. – № 3-3. – Режим доступа: <http://eduherald.ru/ru/article/view?id=15029> (дата обращения: 23.03.2019).

4. Кульневич, А. Д. Линейное программирование / А.Д. Кульневич // Молодой ученый. – 2017. – №10. – С. 29-32. – Режим доступа: <https://moluch.ru/archive/144/40399/> (дата обращения: 23.03.2019).

Максименко Л.М., студентка
Полшков Ю.Н., д.э.н., доцент
 ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
lubov2000.77@mail.ru

МЕТОД АНАЛИЗА УСТОЙЧИВОСТИ ЗАПАСОВ РЕСУРСОВ В ЗАДАЧАХ ОПТИМАЛЬНОГО ВЫПУСКА ПРОДУКЦИИ

Актуальность. Для функционирования любого субъекта хозяйственной деятельности необходимо контролировать запасы. При дефиците запасов деятельность предприятия значительно ухудшится. Хранить же слишком большое количество запасов экономически не выгодно. Для нахождения баланса между этими двумя аспектами осуществляется управления запасами ресурсов.

Анализ последних исследований и публикаций. Вопросам управления материальными ресурсами на предприятиях уделялось значительное внимание отечественными и зарубежными специалистами. Впервые рекомендации по обоснованию рациональной величины материальных ресурсов были предложены английским исследователем Ч. Беббиджем, которые формулируют научный подход к производственным отношениям начала XIX века. Научные труды А.М. Бирмана, П.Г. Бунича, К.В. Инютиной, Л.В. Канторовича, Э.Ю. Локшина, Ю.И. Рыжикова, Дж. Хедли и др. направлены на определение показателей управления запасами с применением методов экономико-математического моделирования (см. [1 – 5] и их библиографию).

Целью исследования является изучение метода анализа устойчивости запасов ресурсов в задачах оптимального выпуска продукции.

Результаты исследования. К каждой задаче линейной оптимизации можно построить двойственную задачу (таблица 1) [1, с. 78-79].

Таблица 1

Симметричная пара двойственных задач

Исходная задача	Двойственная задача
$Z = \sum_{j=1}^n c_j x_j \rightarrow \max$ $\begin{cases} \sum_{j=1}^n a_{ij}x_j \leq b_i, & i = \overline{1, m_1}, m_1 \leq m, \\ \sum_{j=1}^n a_{ij}x_j = b_i, & i = \overline{m_1 + 1, m}, \\ x_j \geq 0, j = \overline{1, n_1}, n_1 \leq n \end{cases}$	$F = \sum_{i=1}^m b_i y_i \rightarrow \min$ $\begin{cases} \sum_{i=1}^m a_{ij}y_i \leq c_j, & j = \overline{1, n}, n_1 \leq n, \\ \sum_{i=1}^m a_{ij}y_i = c_j, & j = \overline{n_1 + 1, n}, \\ y_i \geq 0, i = \overline{1, m_1}, m_1 \leq m \end{cases}$

Свойства двойственных задач описаны во многих источниках литературы (см., например, [2, с. 98]).

Первая (основная) теорема двойственности формулируется следующим образом. Если одна из взаимно двойственных задач имеет оптимальное решение, то его имеет и другая, причем оптимальные значения их линейных функций равны. Если линейная функция одной из задач не ограничена, то условия другой задачи противоречивы (задача не имеет решения).

Вторая теорема двойственности гласит. Если в оптимальном плане исходной задачи некоторая переменная $x_j^* > 0$, то j -тое ограничение двойственной задачи её оптимальным решением обращается в строгое равенство. Если оптимальное решение исходной задачи обращает некоторое i -тое ограничение в строчное неравенство, то в оптимальном решении двойственной задачи $y_i^* = 0$.

Согласно оптимальному производственному плану, некоторые ресурсы полностью используются (дефицитны), а другие ресурсы избыточны. Более того, различные виды ресурсов в производственном процессе оказываются неравными в том смысле, что небольшое увеличение объема одного дефицитного ресурса может сильно повлиять на прибыль, а увеличение объема другого дефицитного ресурса повлияет на ту же сумму значительно меньше.

Теория двойственности задач линейного программирования позволяет осуществлять их экономико-математический анализ. Анализ решения задач линейной оптимизации основывается на варьировании числовых параметров c_j , a_{ij} и b_i ($i = \overline{1, m}$, $j = \overline{1, n}$).

Двойственные оценки являются показателем влияния ограничений на значение целевой функции. Поэтому представляет практический интерес вычислить предельные значения правых частей системы ограничений b_i (нижней и верхней границы запасов ресурсов), при которых оптимальный план \vec{Y}^* останется неизменным.

В этом случае говорят о допустимом интервале устойчивости оценок. Интервал устойчивости оценок по отношению к i -тому ограничению имеет вид:

$$(\Delta b_j^{\min}; \Delta b_j^{\max}), \quad i = \overline{1, m},$$

где Δb_j^{\min} называют нижним пределом, а Δb_j^{\max} – верхним пределом.

Если по оптимальному плану производства \vec{X}^* расход i -того ресурса строго меньше его запаса b_i , т.е.

$$\sum_{j=1}^n a_{ij}x_j < b_i,$$

то оценка y_i^* единицы этого ресурса равна нулю: $y_i^* = 0$.

Если же оценка i -го ресурса строго больше нуля: $y_i^* < 0$, то расход этого ресурса равен его запасу, т.е.

$$\sum_{j=1}^n a_{ij}x_j = b_i.$$

Таким образом, оценки оптимального плана выступают как мера дефицитности ресурсов. Дефицитный ресурс, полностью используемый по оптимальному плану производства, имеет положительную оценку, а недефицитный ресурс, не полностью используемый, имеет нулевую оценку [2, с. 106-107].

Выводы. Эффективное использование запасов в производстве подразумевает использование методов, нацеленных на обоснование и установление определённых уровней запасов, и их расходования. Экономико-математический анализ оптимальных решений основывается на свойствах двойственных оценок. В пределах устойчивости

двойственных оценок имеют место следующие свойства. Величина двойственной оценки того или иного ресурса демонстрирует в какой степени увеличилось бы максимальное значение целевой функции, в случае если бы объем этого ресурса вырос на одну единицу. Двойственные оценки отражают относительную дефицитность различных видов ресурсов в отношении принятого в задаче показателя эффективности. Оценки показывают, какие ресурсы считаются более дефицитными (они будут иметь самые высокие оценки), какие менее дефицитными и какие совершенно недефицитны (избыточны). Таким образом, метод анализа устойчивости запасов ресурсов в задачах оптимального выпуска продукции способствует росту качества управленческих решений на уровне субъектов хозяйственной деятельности.

Список литературы:

1. Костевич, Л.С. Математическое программирование: информационные технологии оптимальных решений: учебное пособие / Л.С. Костевич. – Мн.: Новое знание, 2003. – 424 с.
2. Соловьев, В.И. Методы оптимальных решений: учебное пособие / В.И. Соловьев. – М.: Финансовый университет, 2012. – 364 с.
3. Швец, И.Б. Управление производственными запасами на предприятии: монография / И.Б. Швец, И.А. Бондарева – Донецк: Институт экономики промышленности, 2003. – 182 с.
4. Полшков, Ю.Н. О математических методах оптимального управления товарными запасами / Ю.Н. Полшков // Вісник Донецького національного університету. Серія В. Економіка і право. – 2010. – № 1. – С. 236-241.
5. Полшков, Ю.Н. Оптимизационная модель управления стратегическими запасами региона с особым статусом / Ю.Н. Полшков // Проблемы экономического роста и устойчивого развития территорий: материалы III международной науч.-практ. интернет-конференции, г. Вологда, 16-18 мая 2018 г.: в 2 ч. Часть I. – Вологда: ФГБУН ВолНЦ РАН, 2019. – С. 297-300.

Мастюкова Т.К., студент
Горчакова И. А, к.пед.н., доцент
ГОУВПО «Донецкий национальный университет»
donskaya_1979@mail.ru

ПРИМЕНЕНИЕ ТРАНСПОРТНОЙ ЗАДАЧИ В ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Актуальность данной работы заключается в том, что часто организации сталкиваются с необходимостью из огромного количества возможных вариантов перевозок, выбрать тот, который даст наибольший экономический эффект.

Цель работы состоит в постановке задачи об оптимизации транспортировки груза для предприятия, разработке ее математической модели, выявлении такого плана перевозок от поставщиков к покупателям, который будет экономичным.

Транспортная задача – задача об оптимальном плане перевозок однородного продукта из пунктов наличия в пункты потребления [1]. Ее целью является минимизировать совокупные затраты при заданных условиях на перевозку. Мы оптимизировали перевозки для ООО «Атолл 2», которое является производителем корпусной мебели для ванных комнат и мебели под заказ на рынке не только города

Енакиеве, а также городов РФ. Предприятие имеет собственные склады, посредством которых осуществляется отпуск продукции в города (табл.1).

За основу составления транспортной таблицы были отобраны пять городов, на которые приходится основная доля продаж. Требовалось разработать математическую модель и отыскать такой вариант перевозок, при котором совокупные затраты окажутся минимальными.

Таблица 1

Матрица удельных затрат (2 поставщика (склада), 5 потребителей (городов))

Потребители	г. Енакиево	г. Донецк	г. Москва	г. Ростов	г. Луганск	Запасы, ед. груза
Поставщики						
Склад № 1, г. Енакиево	140	700	8925	2100	1137,5	35
Склад № 2, г. Ростов	2100	1400	8750	175	1925	15
Потребность, ед. груза	5	10	13	15	7	

Целевая функция задачи – минимизировать совокупные затраты, выраженные следующей функцией:

$$Z=140x_{11}+700x_{12}+8925x_{13}+2100x_{14}+1137,5x_{15}+2100x_{21}+1400x_{22}+8750x_{23}+175x_{24}+1925x_{25}$$

По смыслу задачи все переменные неотрицательны и означают объем груза, перевозимого от каждого склада к каждому потребителю. По данным задачи наблюдается наличие баланса, так как общий запас груза на складах равен общей потребности, таким образом, все ограничения модели примут вид следующих равенств:

$$\begin{aligned} x_{11}+x_{12}+x_{13}+x_{14} &= 35 \\ x_{21}+x_{22}+x_{23}+x_{24} &= 15 \\ x_{11}+x_{21} &= 5 \\ x_{12}+x_{22} &= 10 \\ x_{13}+x_{23} &= 13 \\ x_{14}+x_{24} &= 15 \\ x_{15}+x_{25} &= 7 \end{aligned}$$

Автоматизированный поиск оптимального плана перевозок для транспортной задачи удобно осуществлять в Excel, запустив настройку «Поиск решения» [2].

Таблица 3

Матрица с полученным оптимальным решением

	$B_1 = 5$	$B_2 = 10$	$B_3 = 13$	$B_4 = 15$	$B_5 = 7$
$A_1 = 35$	140	700	8925	2100	1137,5
$A_2 = 15$	2100	1400	8750	175	1925

	$B_1 = 5$	$B_2 = 10$	$B_3 = 13$	$B_4 = 15$	$B_5 = 7$
$A_1 = 35$	5	10	13	0	7
$A_2 = 15$	0	0	0	15	0

5 10 13 15 7 35 15

Следовательно, с первого склада ООО «Атолл 2» необходимо отправить в г. Енакиево груз в объеме 5 ед., в г. Донецк – 10 ед., в г. Москва – 13 ед., в г. Луганск – 7 ед.; а со второго склада оставшуюся потребность – 15 ед. груза направить в г. Ростов. При этом минимальные совокупные затраты составят следующую величину:

$$Z_{\text{опт.}} = 140 \cdot 5 + 700 \cdot 10 + 8925 \cdot 13 + 1137,5 \cdot 7 + 175 \cdot 15 = 134312,5,$$

которая в Excel рассчитывается автоматически.

Выводы. Можно с уверенностью сказать о том, что транспортные задачи являются важным средством решения многих экономических проблем, возникающих на предприятиях, если их деятельность так или иначе связана с перевозками. Решение транспортных задач «вручную» является рутинным процессом при реализации которого всегда существует немалая вероятность ошибки. Поэтому при их решении часто пользуются MS Excel, позволяющим свести к минимуму возможные ошибки или специализированными программными пакетами, разработанными с учетом специфики конкретного типа предприятий.

Список литературы:

1. Горчакова, И. А. Математическое программирование: учебное пособие. – 2-е изд. перераб. и доп. – Донецк: ИПИИ «Наука и образование», 2009. – 98 с.
2. Горчакова, И. А. Моделирование экономических задач. Реализация в MS Excel: Учено. – Метод. пособие. – Донецк: ИПИИ «Наука и образование», 2006. – 60 с.

Мещерякова А.Г., студентка

Колесник Л.И., к.т.н., доцент

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

nastusik.ru@mail.ru

МНОГОФАКТОРНЫЙ РЕГРЕССИОННЫЙ АНАЛИЗ БЕЗРАБОТИЦЫ В РФ

Актуальность темы. Сегодня безработица является неотъемлемой частью жизни региона, области и страны в целом. Она оказывает существенное влияние на социально-экономическую и политическую ситуацию в стране. Другими словами, безработица – это макроэкономическая проблема, которая касается любого гражданина РФ. Следовательно, она требует отношения к себе как экономическому явлению в совокупности с социальными условиями жизни.

Цель исследования – изучение показателей безработицы, используемых для измерения ее состояния на основе многофакторного корреляционно-регрессионного анализа.

Анализ последних исследований и публикаций. Многие экономисты исследовали вопрос безработицы. К ним относятся А. Смит, Д. Риккардо, Д. Миль, А. Маршалл, А. Пигу. По их мнению, основным рыночным регулятором является заработная плата.

Результаты исследования. Правильный расчет уровня безработицы основывается на разделении населения на 2 группы:

1. Экономически неактивное (ЭН) - это те граждане, которые не участвуют в формировании предложения рабочей силы, включая лиц младшего и старшего возраста, установленного для оценки экономической активности населения.

2. Экономически активное (ЭА) – часть населения, занятая общественно полезной деятельностью, приносящей доход. Статистика ООН включает в экономически активное население также и безработных.

Факторы, влияющие на уровень безработицы (Уб) в стране:

- пособие по безработице;
- деятельность государственных служб занятости;
- демографические изменения в составе рабочей силы;
- желание граждан к смене места работы;
- социально-значимые причины;
- сокращение совокупного спроса и/или совокупного предложения на товарном рынке.

Согласно отчету Росстата по безработице установлено, что на конец 2016 года, в России наблюдалась следующая статистика по занятости населения:

- безработных – 4.1 млн. человек или 5.4%;
- работающих – 72.6 млн. человек или 94.6%;
- экономически активное население – 76,7 млн. человек или 52% от общей численности населения страны.

Самая низкая безработица в 2018 году наблюдался в Москве – около 1,5%, самая высокая в Ингушетии – более 20%. Динамика уровня безработицы представлена в табл. 1.

Таблица 1

Уровень безработицы (в %) по годам

Год	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
% безработицы	7,3	6,5	5,5	5,5	5,2	5,6	5,4	6,3

Согласно сводкам, издаваемым кадровыми и другими аналитическими агентствами, наибольшему сокращению персонала в 2017 году подверглась строительная, банковская, туристическая и автомобильная сферы.

Рассматривая данные безработицы проведем многофакторный регрессионный анализ. Такой анализ включает в себя следующие этапы:

- ✓ теоретический анализ (сбор данных и предварительный анализ собранной информации);
- ✓ выбор уравнения регрессии;
- ✓ отбор существенных факторных признаков (очень важный момент в экономическом анализе: от того, насколько правильно он проведен, зависит точность выводов по итогам анализа);
- ✓ вычисление параметров уравнения регрессии и коэффициентов корреляции, детерминации, эластичности и других;
- ✓ проверка адекватности полученной модели;
- ✓ интерпретация полученных результатов (статистическая оценка и практическое использование результатов корреляционного анализа).

Данные, использованные для исследования, представлены в таблице 2.

По результатам многофакторного регрессионного анализа исследована зависимость уровня безработицы в % (Y) от индекса ВРП в % (x₁), дохода на душу населения в % (x₂), доли пенсионеров в общей численности населения в % (x₃), а именно получено уравнение множественной регрессии:

$$Y = 104,7 - 0,25x_2 - 2,54x_3.$$

Таблица 2

Исходные данные и расчетные значения по исследованию безработицы в РФ

Год	Уровень безработицы, %	Индекс ВВП, %	Доход на душу населения, %	Доля пенсионеров, %	Расчетные значения
2009	6,2	104,8	118,5	27,0	6,86
2010	8,3	95,9	113,7	27,1	7,79
2011	7,3	103,2	112,6	27,4	7,30
2012	6,5	103,8	109,6	28,1	6,26
2013	5,5	103,3	111,0	28,4	5,16
2014	5,5	102,2	111,7	28,3	5,24
2015	5,2	100,7	107,1	28,5	5,86
2016	5,6	97,8	110,6	28,3	5,51
2017	5,5	99,8	100,9	29,2	5,62
Среднее значение	6,178	101,278	110,633	28,033	6,178

С помощью ошибки аппроксимации, коэффициента детерминации и F -критерия Фишера доказана статистическая значимость построенного уравнения регрессии; с помощью t-критерия Стьюдента доказана статистическая значимость параметров модели.

Уравнение регрессии позволило сделать следующие выводы: увеличение значения дохода на душу населения на 1 % способствует снижению уровня безработицы в среднем на 0,25 %; увеличение доли пенсионеров в общей численности населения на 1 % способствует снижению уровня безработицы в среднем на 2,54 %.

Выводы. В результате проведения регрессионного анализа получили данные, которые показывают, что между уровнем безработицы и ВВП существует связь и найдены параметры этой связи. Регрессионная модель зависимости уровня безработицы и ВВП может быть использована, так как занятость населения одна из важнейших характеристик рынка труда.

Список литературы:

1. Шашков, В.Б. Прикладной регрессионный анализ (многофакторная регрессия): учебное пособие / В.Б. Шашков. – Оренбург: ГОУ ВПО ОГУ, 2003.
2. Бараз, В. Р. Корреляционно-регрессионный анализ связи показателей коммерческой деятельности с использованием программы Excel / В.Р. Бараз. – Екатеринбург: ГОУ ВПО «УГТУ – УПИ», 2005.
3. Сидоренко, М. Г. Статистика: учебное пособие / М.Г. Сидоренко. – М.: Форум, 2007.
4. Фролова, А.А. Безработица в Российской Федерации / А.А. Фролова, В.А. Заикин, Л.А. Останченко // Инновационная наука. – 2016. – № 2-2 (14).
5. Федеральная служба государственной статистики РФ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.qks.ru> (дата обращения 07.04.2019).

Орлов П.Р., студент
Колесник Л.И., к.т.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
pavel11032000@yandex.ru

РЕКОМЕНДАТЕЛЬНЫЕ СЕРВИСЫ – ПРОДУКТ ПРЕДИКТИВНОЙ АНАЛИТИКИ

Актуальность темы исследования. Создание портрета клиента является сегодня предметом интереса большинства компаний. Сегодня для оценки вероятности совершения покупки, как правило, используются линейная регрессия, логистическая регрессия, дерево решений и нейронная сеть. Предиктивная аналитика является самой передовой частью этого процесса. Она делает коммуникацию более «личной», поскольку предполагает выявление точек воздействия на конкретного человека или группу людей. Такими точками (семантическими графами) являются: потребности, интересы, склонности, чувство собственного достоинства, отношения, убеждения, привычки, умения, навыки. Рынок предиктивной аналитики достигнет \$6,5 млрд. к середине 2019 года, согласно прогнозу Transparency Market Research [5].

Целью исследования является ознакомиться с предиктивной аналитикой для ее применения при определении модели поведения посетителя веб-ресурса в целях персонализации сайта в зависимости от истории его посещений.

Результаты исследования. Предиктивная аналитика позволяет находить в большом массиве данных зависимые друг от друга области. Это позволяет систематизировать массив данных и анализировать их с помощью специальных методов. Такие методы можно применять для определения модели поведения посетителя веб-ресурса, например в целях персонализации сайта в зависимости от истории его посещений. Так, если посетитель приобретал некоторые товары на сайте ранее, то с помощью методов предиктивной аналитики можно сделать прогноз, какие товары ему могут быть еще интересны на этом сайте.

Под предиктивной аналитикой (Predictive Analytics) понимают множество методов математической статистики, теории игр, анализа данных и других, которые применяются для создания прогноза данных или событий в будущем [1].

В качестве входных параметров могут использоваться большое количество параметров посетителя. Эти параметры можно взять из системы веб-аналитики (если посетитель не регистрируется в интернет-магазине) или из анкеты покупателя (если посетитель зарегистрирован в базе данных интернет-магазина). Прежде всего это демографические параметры: возраст, образование, сфера деятельности и т. п. Другую группу параметров составляют поведенческие характеристики. Обычно они рассчитываются на основе загружаемой из CRM информации. Примерами поведенческих параметров являются: средний чек покупки, число покупок, время между покупками и др. Таких параметров может быть очень много, чем больше параметров используется, тем точнее будет модель.

По данным Всероссийского центра изучения общественного мнения, в первом квартале 2018 года интернетом пользовались 80% совершеннолетних россиян, причем 61% делали это ежедневно (Рис.1).

По уровню доступа к информационным технологиям Россия находится на 48 месте из 159 стран. Динамика роста российской интернет-аудитории с 2000 по 2010 г. составила 1826% (источник: РИА Новости). По состоянию на декабрь 2018 года в России зарегистрировано более 40М уникальных IPv4-адресов.

Основные задачи любой бизнес-аналитики – поиск точек роста для бизнеса, а именно:

- поиск лучших запросов для увеличения трафика;
- поиск лучших продуктов для увеличения выручки;
- анализ аудитории для повышения конверсии;
- оптимизация расходов для роста прибыли.

Рис. 1. Статистика пользования интернетом в России в 1 кв. 2018 г.



В период с 2009 по 2015 год подход к прогнозам и продвижению в двух основных поисковых системах Яндекс и Google отличался лишь незначительно. С 2015 по 2018 год было введено 6 апдейтов работы поисковых систем, в которых больше всего внимания уделено группам поведенческих факторов и текстовой оптимизации.

Изменения в алгоритмической выдаче носят позитивный характер для конечного пользователя. С введением последнего алгоритма «Андромеда» в ноябре 2018 года сместилась важность основных факторов - смещение произошло в сторону доступности конечного контента: сейчас пользователь может получить ответ прямо на странице поисковой выдачи (SERP), либо моментально загрузить документ с помощью Турбо-Страниц [2].

Для попадания в результаты выдачи, документ должен содержать в себе и/или текстах, входящих на него ссылок все или заданную минимальную долю веса слов из запроса. Доля высчитывается как функция от длины запроса (в словах) и весов слов, входящих в него по формуле (1) [3]:

$$\sum_{q_i \in D} w(q_i) > Quorum(Q) \cdot \sum_{q_i \in Q} w(q_i),$$

$$Quorum(Q) = 1 - 0,01^{(1/\sqrt{|Q|-1})}, \tag{1}$$

$$w(q_i) = -\log \frac{DocFreq(q_i)}{SumO(Freq)}$$

где Q – поисковый запрос;

q_i – i -ое слово запроса;
 $w(q_i)$ – функция веса слова;
 D – обрабатываемый документ.

Также при построении модели следует учитывать запросный индекс: совокупность поисковых запросов, которые ведут на документ.

При построении запросного индекса учитывается весь тематический корпус документов, который содержит в себе десятки (если не сотни) тысяч документов. Исходя из патентов Google, мы знаем, что поисковые машины используют иерархическую классификацию коллекций документов, что дает нам полное право отнести все веса важных для нас групп факторов к скалярным и, как следствие, настроить простой скоринг.

Однако, с последними нововведениями Яндекс, в частности, алгоритма «Андромеда», существует мнение о том, что кроме обычных коллекций в поиске появятся еще «эталонные выборки», т.е. перекос факторов будет все больше идти в сторону сильного социального комьюнити и сопутствующих факторов: брендовый трафик, тайп-ин и т.д. В связи с этим, была выведена формула дисперсии позиций по SERPу с соответствующими коэффициентами T_1 , T_2 , T_3 и T_3 .

Основополагающая веха построения прогнозной аналитики поисковой оптимизации лежит в точности определения CTR в SERPe на короткой и средней дистанциях. Методы, описанные в данной работе, являются базовыми:

1. Получение CTR через сервисы Яндекс. Вебмастер.
2. Получение CTR через сопоставление данных аналитической системы и съемщика позиций по заданным критериям (необходимо сравнение с ближайшими (3–5 мест) конкурентами в SERPe).
3. Поиск открытых счетчиков аналитических систем конкурентов и сопоставление с их позициями.
4. Покупка данных.

При получении исходных данных мы просто перемножаем данные значения на коэффициенты, полученные по частотностям k и высчитываем медианное значение.

Методология аналитики на основе семантических графов (точек воздействия) дала наиболее точные результаты на дистанции в 18 месяцев и среднюю погрешность по 8 проектам в районе 12 % (от 5 до 19%), что является более чем приемлемым результатом.

Компания Under Armour, производитель спортивного инвентаря, использует искусственный интеллект и предиктивную аналитику для анализа тональности публикаций и общественного мнения. Они хотят понять отношение потребителя к бренду, найти свободные ниши на рынке и расширить аудиторию. Кроме того, сейчас компания производит не только спортивные товары, но и приложения и устройства, предназначенные для учёта отдельных характеристик организма пользователя (фитнес-трекеры, умные часы и пр.). Так, в год компания получает данные от более 200 миллионов зарегистрированных пользователей [4].

Для банка оценка рисков крайне важна, ведь любой риск - это возможность недополучить доход. Выдавая кредит или совершая другую операцию, банк должен быть уверен, что перед ним платежеспособный человек. Достаточно проанализировать поведение человека в социальных сетях (банковские боты). Такую методологию искусственного интеллекта Сбербанк России внедрил в свой риск-менеджмент. Она называется Big Five. Технология позволяет составить психологический портрет личности и оценить его благонадёжность для банка на основе пяти черт характера

(семантические графы): добросовестность, открытость, общительность, законопослушность и эмоциональная неустойчивость. Применяя эту методологию, Сбербанк России получил свыше \$50 млн. чистой прибыли. И это только совсем незначительная часть примеров.

Выводы. Современные возможности информационных технологий в области сбора и обработки огромных массивов данных в режиме реального времени, не доступные еще несколько лет тому назад, вкупе с передовыми математическими методами предиктивной аналитики вскоре станут незаменимым инструментом, способствующим реальному повышению эффективности предприятий в самых различных отраслях. Сегодня предиктивная аналитика имеет все шансы превратиться в драйвер инноваций, а интеграция подобных решений при грамотном подходе поможет бизнесу успешно адаптироваться к любым экономическим реалиям.

Список литературы:

1. Брускин, С. Н. Методы и инструменты продвинутой бизнес-аналитики для корпоративных информационно-аналитических систем в эпоху цифровой трансформации / С.Н. Брускин// Современные информационные технологии и ИТ-образование. – 2016. – Т. 12. – № 3-1. – С. 234–239.
2. Эрик Сигель. Просчитать будущее: Кто кликнет, купит, соврёт или умрёт - Predictive Analytics. — М.: Альпина Паблишер, 2014. – 374 с.
3. Alstete J. W., Cannarozzi E. G. M. (2014) Big data in managerial decision-making: concerns and concepts to reduce risk. International Journal of Business Continuity and Risk Management. – Vol. 5. – № 1. – P. 57–71.
4. Rauser A. Digital Strategy. A Guide to Digital Business Transformation. – CreateSpace Independent Publishing Platform, North Charleston, South Carolina, 2016.
5. Rogers D. L. The Digital Transformation Playbook. Rethink your Business for the Digital Age. – New York: Columbia University Press, 2016.

Пилипенко А.И., студентка

Колесник Л.И., к.т.н., доцент

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

annapilipenko187@mail.ru

ПРИМЕНЕНИЕ КОРРЕЛЯЦИОННО-РЕГРЕССИОННОГО АНАЛИЗА ПРИ ИЗУЧЕНИИ ДЕФИЦИТА БЮДЖЕТА И ГОСУДАРСТВЕННОГО ДОЛГА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Актуальность. Финансовый климат любого государства, перспективы его развития определяются, прежде всего, состоянием таких показателей как величина государственного бюджета, дефицита, и конечно, государственного долга, который является агрегированной характеристикой как бюджета, так и дефицита. В настоящее время в условиях продолжающегося мирового финансового кризиса проблема состояния государственного долга и дефицита бюджета, а также управления ими становится все более актуальной.

Цель исследования – провести корреляционно-регрессионный анализ бюджета (доходы, расходы) и государственного долга РФ на основании некоторых факторных переменных, определить наиболее статистически значимые факторы для зависимой переменной Y и оценить их влияние на изучаемые явления, сделать точечный прогноз

изменения величин общего объема доходов, расходов и государственного долга страны на период с 2018 по 2040 год.

Анализ последних исследований и публикаций. На сегодняшний день изучение дефицита бюджета и государственного долга является одним из основных вопросов экономики, обсуждаемых на международных научных форумах. Данную проблему изучали в своих работах многие отечественные и зарубежные ученые такие как Атлас З., Андрианов В., Вавилов А., Русаков А., Барро Р., Бернхейм Р., Дицель К., Маркс К., Милль Д.С., Рау К., Рикардо Д. и другие.

Результаты исследования. Главным звеном финансового сектора и важнейшим инструментом социально-экономического макрорегулирования является государственный бюджет. Государственный бюджет состоит из двух взаимосвязанных частей: доходной и расходной. Доходная часть показывает, откуда поступают денежные средства для финансирования деятельности государства, а расходная – на какие цели направляются аккумулированные государством средства. Рассмотрим корреляционно-регрессионный анализ доходов РФ, используя абсолютные значения доходов Российской Федерации за 2006-2017 год, где взяты следующие переменные: Y – всего доходов; X₁ – нефтегазовые доходы; X₂ – НДС; X₃ – акцизы; X₄ – налог на прибыль; X₅ – налог на доходы физических лиц; X₆ – ввозные пошлины; X₇ – страховые взносы на обязательное социальное страхование; X₈ – прочие.

Таблица 1

Данные о доходах Российской Федерации за 2006-2017 год

	Y	X ₁	X ₂	X ₃	X ₄	X ₅	X ₆	X ₇	X ₈
2006	10625,8	2943,5	1510,9	270,6	1670,6	930,4	341,6	1441,3	1517,0
2007	13368,3	2897,4	2261,5	314,4	2172,0	1266,6	488,0	1980,8	1987,6
2008	16169,1	4389,4	2132,2	349,9	2513,2	1666,3	625,6	2279,0	2213,4
2009	13599,7	2984,0	2050,0	347,2	1264,6	1665,8	467,2	2300,5	2520,3
2010	16031,9	3830,7	2498,3	471,4	1774,6	1790,5	387,5	2477,1	2601,9
2011	20855,4	5641,8	3250,4	650,5	2270,5	1995,8	692,9	3528,3	2825,1
2012	23435,1	6453,2	3545,8	837,0	2355,7	2261,5	732,8	4103,7	3145,4
2013	24442,7	6534,0	3539,0	1015,8	2071,9	2499,1	683,8	4694,2	3404,9
2014	26766,1	7433,8	3931,7	1072,2	2375,3	2702,6	652,5	5035,7	3562,2
2015	26922,0	5862,7	4234,0	1068,4	2599,0	2807,8	565,2	5636,3	4148,8
2016	28181,5	4844,0	4571,3	1356,0	2770,3	3018,5	563,9	6326,0	4731,5
2017	30640,0	5971,9	5137,6	1521,3	3290,1	3252,3	588,5	6523,9	4354,4

Для начала находим матрицу парных коэффициентов корреляции.

Таблица 2

Матрица парных коэффициентов корреляции

	Y	X ₁	X ₂	X ₃	X ₄	X ₅	X ₆	X ₇	X ₈
Y	1								
X ₁	0,83745	1							
X ₂	0,98404	0,74922	1						
X ₃	0,97369	0,73282	0,98004	1					
X ₄	0,78786	0,56174	0,80886	0,76969	1				
X ₅	0,98242	0,76465	0,97401	0,96969	0,74006	1			
X ₆	0,58526	0,79447	0,50324	0,4272	0,41647	0,53116	1		
X ₇	0,98384	0,74003	0,98611	0,98915	0,7669	0,98369	0,45179	1	
X ₈	0,9497	0,65746	0,95939	0,9562	0,70359	0,97761	0,42646	0,98076	1

Визуальный анализ матрицы парных коэффициентов корреляции позволяет установить: практически все независимые переменные анализа демонстрируют довольно высокие парные корреляции с другими независимыми переменными, что обуславливает необходимость проверки факторов на наличие между ними мультиколлинеарности. Для выявления мультиколлинеарности факторов выполним тест Фаррара-Глоубера по факторам X_1, X_4, X_6, X_7, X_8 , который включает несколько этапов. Остальные же факторы были исключены, так как они имели наиболее высокую парную корреляцию с другими переменными, что усиливало явление мультиколлинеарности.

Проверим наличие мультиколлинеарности всего массива переменных с помощью матрицы межфакторных корреляций.

Таблица 3

Матрица межфакторных корреляций в анализе дохода страны

	X_1	X_4	X_6	X_7	X_8
X_1	1	0,56174	0,79447	0,74003	0,65746
X_4	0,56174	1	0,41647	0,7669	0,70359
X_6	0,79447	0,41647	1	0,45179	0,42646
X_7	0,74003	0,7669	0,45179	1	0,98076
X_8	0,65746	0,70359	0,42646	0,98076	1

Между факторами X_1 и X_6 , X_1 и X_7 , X_4 и X_7 , X_4 и X_8 , X_7 и X_8 наблюдается сильная зависимость ($>0,7$). Определитель $\det(R) = 0,000562$ стремится к нулю, что позволяет сделать предположение об общей мультиколлинеарности факторов. Проверим наличие мультиколлинеарности каждой переменной с другими с помощью обратной матрицы.

Таблица 4

Обратная матрица R^{-1}

	X_1	X_4	X_6	X_7	X_8
X_1	18,5537	6,38955	-10,518	-49,992	36,8216
X_4	6,38955	5,08255	-3,8006	-22,872	16,2756
X_6	-10,518	-3,8006	7,24199	27,5743	-20,543
X_7	-49,992	-22,872	27,5743	173,024	-132,495
X_8	36,8216	16,2756	-20,543	-132,495	104,047

Вычислив F-критерии по формуле: $F_j = (c_{jj} - 1) \cdot \frac{n-k-1}{k}$, где c_{jj} – диагональные элементы матрицы R^{-1} , $n = 12$, $k = 5$, получим, что значения F-критериев для всех факторов больше $F_{\text{табл}} = 4,39$. Это свидетельствует о наличии мультиколлинеарности между данными факторами. Проверка наличия мультиколлинеарности каждой пары переменных проводится с помощью матрицы частных коэффициентов корреляции.

Таблица 5

Матрица частных коэффициентов корреляции

X_1	1	-0,658	0,90737	0,8823	-0,8381
X_4	-0,658	1	0,6266	0,7711	-0,7081
X_6	0,90737	0,6266	1	-0,7788	0,7482
X_7	0,8823	0,7711	-0,7788	1	0,9875
X_8	-0,8381	-0,7081	0,7482	0,9875	1

Из данной таблицы видно, что факторные переменные X_1 и X_6 , X_1 и X_7 , X_4 и X_7 , X_6 и X_7 , X_1 и X_8 , X_4 и X_8 , X_6 и X_8 имеют сильную корреляционную связь ($0.7 \leq |r| < 0.9$), переменные X_7 и X_8 – очень сильную ($0.9 \leq |r| < 0.99$). Вычислив t-критерии, позволяющие определить значимость каждого частного коэффициента корреляции, получаем, что практически все пары переменных имеют высоко статистически значимую корреляцию, кроме пары X_4 и X_6 . Следовательно, рассмотрим их для дальнейшей выборки переменных в регрессионную модель. Построим уравнение множественной регрессии в линейной форме с выбранными факторами:

$$y_x = -8954,3 + 8,3X_4 + 19,1X_6$$

Проанализируем статистическую значимость уравнения регрессии с помощью критерия Фишера. Поскольку $F_{расч} > F_{табл}$ ($10,535 > 4,96$), уравнение регрессии следует признать адекватным или статистически значимым. Оценив статистическую значимость параметров уравнения регрессии с помощью Р-значения, наблюдаем, что Р-значение переменной X_4 равно 0,0095, что означает, что она является высоко значимой для Y (меньше 0,01). Переменная X_6 не является значимой, так как её Р- значение равно 0,155 (больше 0,05). Таким образом, мы выявили статистически высоко значимый фактор – X_4 .

Аналогичные анализы проводим и с расходами в РФ, внешним государственным долгом страны. В итоге получаем, что наиболее статистически значимым фактором, влияющим на формирование расходов в консолидированном бюджете страны, является национальная оборона. Факторные переменные внешнего государственного долга РФ хоть и влияют на размер государственного долга, но связь достаточно низкая, следовательно, объем государственного долга недостаточно сильно зависит от факторов, влияющих на них.

На основе статистических данных найдем точечный прогноз изменения величин общего объема доходов, расходов и государственного долга страны на период с 2018 по 2040 год с помощью линии тренда в Excel.

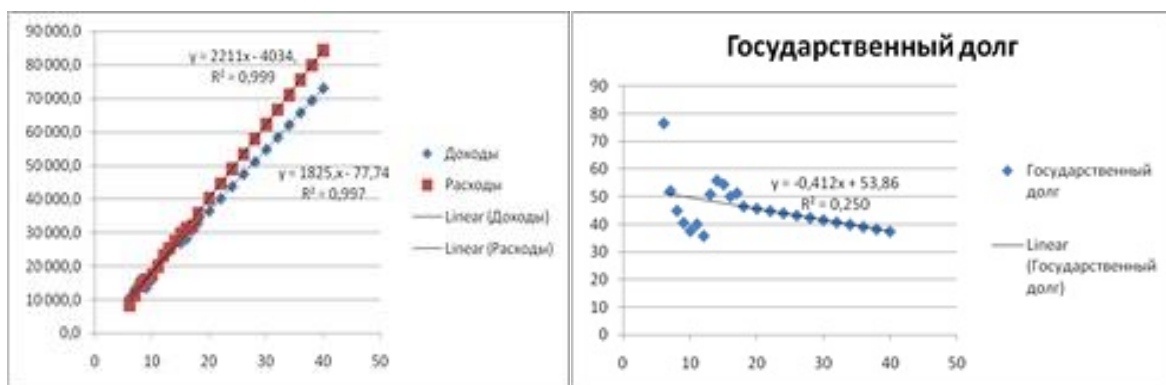


Рис. 1. Тенденции развития консолидированного бюджета и внешнего государственного долга страны

Выводы. На период с 2018-2040 гг. наблюдаются тенденции уменьшения величины внешнего государственного долга РФ и увеличения государственных расходов над доходами (дефицит бюджета), формирующихся под влиянием наиболее статистически значимых факторов, выявленных нами. Данная ситуация, с одной стороны, свидетельствует о дальнейших финансовых трудностях внутри страны, с другой же – о возможности возврата финансовой самостоятельности РФ за счет

постепенного уменьшения госдолга. Таким образом, цель нашей работы достигнута, и данные, полученные нами в ходе исследования, могут быть использованы в дальнейшем для разработки возможных путей развития финансовой системы РФ и предположений по её укреплению.

Список литературы:

1. Айвазян, С. А. Эконометрика / С.А. Айвазян, С.С. Иванова. – М.: Маркет ДС, 2017. – 104 с.
2. Кремер, Н. Ш. Математика для экономистов. От Арифметики до Эконометрики: учебно-справочное пособие / Н. Ш. Кремер, Б. А. Путко, И. М. Тришин. – М.: Юрайт, 2017. – 724 с.
3. Орлов, А.И. Прикладная статистика: учеб. пособие [Электронный ресурс]. – Москва: 2016. – 946 с. – Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/100765> (дата обращения 01.09.2018).
4. Бюджетный дефицит и государственный долг. Библиофонд – электронная библиотека студентов. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.bibliofond.ru/view.aspx?id=22075> (дата обращения 01.09.2018).

Помогаева В.А., студент
Горчакова И. А, к.пед.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
pkatherine@mail.ua

**ОПТИМИЗАЦИЯ ОБЪЕМОВ ВЫПУСКА ПИРОЖНЫХ
В МАГАЗИНЕ «ЛАКОМКА»**

Кондитерские изделия – важная часть нашей жизни и даже несмотря на события, которые произошли на территории ДНР и ЛНР в последние года, кондитерские фабрики продолжают осуществлять свою деятельность. В их число входит также небольшой магазин «Лакомка».

Он находится в Пролетарском районе и пользуется популярностью у местного населения. Зачастую ради их изделий приезжают жители из других районов г. Донецка. Магазин «Лакомка» - стационарный, который продаёт собственную продукцию на месте производства, что гарантирует всегда свежую выпечку в доступном для населения ассортименте.

Актуальность данной работы состоит в том, что одной из главных задач предпринимательской деятельности в сфере производства является формирование спроса на продукты своего труда (выполненную работу, оказание услуг) и удовлетворение его через производство и реализацию произведенных экономических продуктов в качестве товара. Кондитерская полностью зависит от поставщиков и покупателей, так как покупатели формируют выручку, а поставщики влияют на работу предприятия путем поставки продукции в срок или её задержки.

В современных условиях для отечественных кондитерских предприятий наиболее остро встает вопрос о выживаемости на рынке. От того, сможет ли руководство предприятия эффективно управлять, во многом зависят конечные результаты его деятельности. У каждого кондитерского предприятия есть свои особенности, но для любого из них необходимы точный учет и эффективное управление вышеназванными показателями.

Это сложный процесс, который означает по своей сущности управление всей деятельностью предприятия с учетом внешних и внутренних факторов, влияющих на экономические результаты его работы. Поэтому необходимо разработать эффективную систему управления, которая позволит при фиксированных затратах рассмотреть множество вариантов по объемам сбыта и выбрать тот вариант выпуска продукции, при котором прибыль от сбыта будет наибольшей.

Анализ последних исследований и публикаций. Теоретические и методические основы управления себестоимостью и прибылью рассмотрены в трудах зарубежных экономистов, таких как Гуияр Франсис Ж., Келли Джеймс Н., Ламбен Жан-Жак и др. Эта проблема рассматривается и в трудах отечественных ученых Липсица И.В., Шеремета А.Д., Бланка И.А. и др.

Различные аспекты данной проблемы применительно к пищевой промышленности освещены в научных трудах Тульской Н.С., Фроловой Т.К., Шифмана З.Б., Донсковой С.В. и др. Вместе с тем, практическая реализация вопросов, связанных с управлением прибылью на конкретных кондитерских предприятиях, обуславливает актуальность рассматриваемой проблемы.

Цель исследования состоит в том, чтобы выявить оптимальный план выпуска продукции для максимизации прибыли при известных технологии затрат, удельной прибыли от реализации, фиксированных запасах.

Были выбраны наиболее продаваемые кондитерские изделия магазина «Лакомка». Их наименования и обозначения представлены в таблице 1.

Для каждого из тортов известен [1] состав изделия, а также прибыль от реализации 1 единицы изделия и запасы на складе. Все исходные данные представлены в таблице 2.

Таблица 1

Обозначения тортов

Наименование изделия	Обозначение
Сметанник	X_1
Буше	X_2
Заварное пирожное	X_3
Шоколадное бисквитное	X_4
Заварные пирожные Шу	X_5
Безе	X_6

Таблица 2

Исходные данные стационарного магазина «Лакомка»

Составляющие	Нормы расхода сырья на 1 единицу изделия, г						Запасы, г
	Вид 1	Вид 2	Вид 3	Вид 4	Вид 5	Вид 6	
мука	42	6	40	30	50	-	25000
молоко	66	20	-	-	50	-	20400
сахар	22	6	-	10	30	15	12450
соль	2	-	2	-	5	-	1350
слив. масло	25	-	25	50	30	10	21000
сода	3	-	-	3	-	-	900
эмульгаторы	-	20	20	15	20	15	13500
Прибыль на 1ед. прод., руб.	15	18	16	17	17	15	

Таким образом, целевая функция задачи, с учетом критерия оптимальности – максимизировать совокупную общую прибыль от продажи кондитерских изделий имеет следующий вид[2] .

$$Z = 15x_1 + 18x_2 + 16x_3 + 17x_4 + 17x_5 + 15x_6 \rightarrow \max$$

Далее, исходя из фиксированных запасов, выставляем систему ограничений:

$$42x_1 + 6x_2 + 40x_3 + 30x_4 + 50x_5 \leq 25000$$

$$66x_1 + 200x_2 + 50x_5 \leq 20400$$

$$22x_1 + 6x_2 + 10x_4 + 30x_5 + 15x_6 \leq 12450$$

$$2x_1 + 2x_3 + 5x_5 \leq 1350$$

$$25x_1 + 25x_3 + 50x_4 + 30x_5 + 10x_6 \leq 21000$$

$$3x_1 + 3x_4 \leq 900$$

$$20x_2 + 20x_3 + 15x_4 + 20x_5 + 15x_6 \leq 13500$$

$x_1, x_2, x_3, x_4, x_5, x_6$ - неотрицательные и целые.

Для решения данной задачи рационально использовать электронную таблицу Excel [3]. Для нахождения оптимального решения задачи используется настройка «Поиск решения» (рис.1).

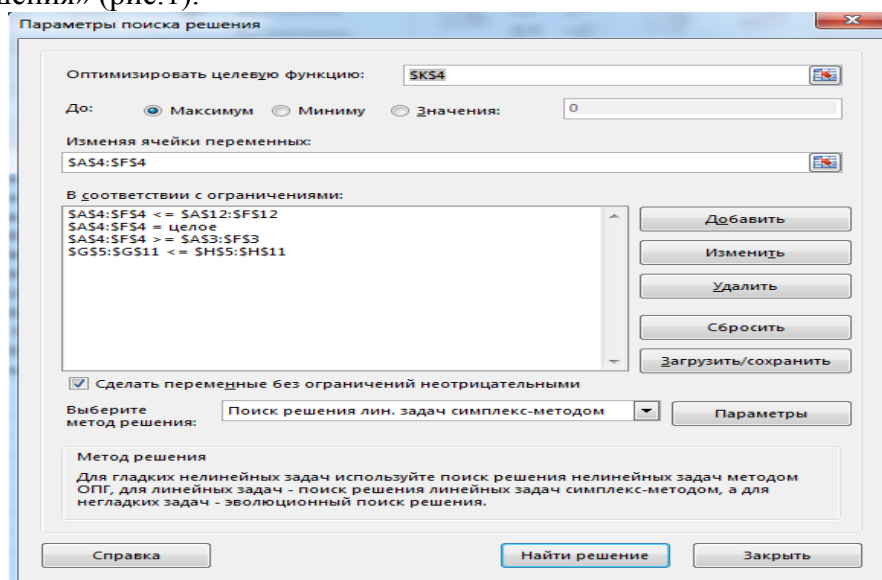


Рис. 1. Окно настройки «Поиск решения»

Полученные результаты приведены на рис. 2.

x1	x2	x3	x4	x5	x6				
15	18	16	17	17	15	прибыль на единицу продукции			
0	0	0	0	0	0	нижние ограничения			
282	86	298	18	0	370	результат оптимизации	z=	16402	
42	6	40	30	50	0	24820	25000		
66	20	0	0	50	0	20332	20400		
22	6	0	10	30	15	12450	12450		
2	0	2	0	5	0	1160	1350		
25	0	25	50	30	10	19100	21000		
3	0	0	3	0	0	900	900		
0	20	20	15	20	15	13500	13500		
400	400	400	400	400	400	верхние ограничения			

Рис.2. Результат оптимизации

Выводы. Таким образом, максимизация прибыли от реализации кондитерских изделий в магазине «Лакомка» достигается в том случае, когда будет производиться 282 единицы сметанников, 86 буше, 298 заварных, 18 шоколадных бисквитных и 370 безе. При таком объеме выпуска продукции прибыль составит 16402 руб.

Список литературы:

1. База данных статистики ДНР [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://glavstat.govdnr.ru> (дата обращения 04.04.2019).
2. Горчакова, И. А. Математическое программирование: учебное пособие / И.А. Горчакова. – 2-е изд. перераб. и доп. – Донецк: ИПИИ «Наука и образование», 2009. – 98 с.
3. Горчакова, И. А. Моделирование экономических задач. Реализация в MS Excel: учено-методическое пособие / И.А. Горчакова. – Донецк: ИПИИ «Наука и образование», 2006. – 60 с.

Сергеева Э. Д., студентка
Пелашенко А. В., старший преподаватель
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
sergeeva.nora@inbox.ru

**ПРИМЕНЕНИЕ МЕТОДОВ МАТЕМАТИЧЕСКОЙ СТАТИСТИКИ И ТЕОРИИ
ВЕРОЯТНОСТЕЙ В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПРАКТИКЕ**

Экономика для разьяснения факторов функционирования и совершенствования социума применяет разного рода количественные параметры, математические модели и приемы как обязательные, сами собой разумеющиеся элементы. Во-первых, применение математических методов в экономической практике дает возможность охарактеризовать в наибольшей степени значительные связи; из точно выраженных первоначальных сведений сделать соответствующие исследуемому объекту выводы. Во-вторых, математические методы дают возможность проанализировать критерии зависимостей, адекватно отображающих данные наблюдений.

Целью данной работы является анализ эффективности применения методов математической статистики и теории вероятностей в экономической деятельности.

Математическая статистика и теория вероятностей на сегодняшний день все больше проникают в обыденную жизнь. Можно сказать, что используемые приемы математической статистики и теории вероятностей являются одними из основополагающих приемов, которые применяются при характеристике экономики как на макро-, так и на микроуровне.

Теория вероятностей объясняет, какими законами описываются случайные величины.

Раздел математики, базирующийся на математических методах сбора, систематизации, обработки, интерпретации статистических данных, а также на использовании их для научных или практических выводов называется математической статистикой [5, с. 398]. Математическая статистика является практической стороной теории вероятностей.

Вероятностно-статистические приемы принятия решений происходит в три этапа

1. переход от экономических, управленческих и технологических реалий к абстрактной математико-статистической схеме, т.е. создание вероятностной модели

управления, технологического процесса, порядка принятия решений, в частности по результатам контроля, основанного на статистических данных;

2. проведение расчетов и получение выводов математическими методами в рамках вероятностной модели;

3. представление полученных ранее выводов применительно к имеющейся ситуации. Принятие соответствующего решения [2, с. 366].

При попытке доказать ту или иную теорию, могут использоваться только методы математической статистики, основанные на вероятностных моделях реальных явлений и процессов. Речь идет о моделях потребительского поведения, возможности появления рисков и т. д.

Вероятностно-статистические методы можно применить везде, где представляется возможным построить и обосновать вероятностную модель рассматриваемого события или процесса. Их использованием обязательно, когда сделанные на основе выборочных данных выводы переносятся на всю совокупность (например, с выборки на всю партию продукции) [4, с. 533].

Методы математической статистики часто применяются в таких частях экономической деятельности, как кредитование и страхование.

Для того, чтобы более наглядно проанализировать применение теории вероятностей в экономической практике, рассмотрим следующие примеры.

Пусть банк выдает кредит в размере 3 млн. руб. сроком на 2 года. Вероятность того, что кредит будет погашен, возьмем равной 95%. Какой должна быть оптимальная ставка процента за кредит, чтобы банк смог получить прибыль, которая будет не меньше минимальной?

Пусть r – процентная ставка. Прибыль банка является случайной величиной, так как кредит, а также процент по кредиту, может быть, как возвращен заемщиком, так и нет.

Вероятность того, что кредит будет возвращен (p) равняется 0,95. Соответственно, вероятность того, что кредит не будет возвращен (q) равна 0,05, что означает для банка потери на сумму 3 млн. руб. Для того, чтобы узнать, какую ставку процента r нужно установить, надо найти математическое ожидание MX :

$$MX = 3000000(1 + r)^2 \cdot p - 3000000 \cdot q - 3000000 \geq 0, \quad (1)$$

Откуда,

$$MX = 3000000(1 + r)^2 \cdot 0.95 - 3000000 \cdot 0.05 - 3000000 \geq 0 \quad (2)$$

Тогда, $r = 0,1053$ или 10,53 %.

То есть, процентную ставку r необходимо установить на уровне не менее 10,53% для того, чтобы риск потери суммы денег был минимальным.

Инструменты математической статистики применяются не только при кредитовании, но и при страховании.

Наступление страхового случая является случайным событием. И при использовании методов математической статистики и теории вероятностей можно выявить связь между величиной страхового взноса и вероятностью наступления страхового случая. Рассмотрим следующий пример.

Страховая компания заключает договоры страхования сроком на 1 год на сумму N руб. Страховой случай произойдет с вероятностью p и не произойдет с вероятностью q . Составим закон распределения случайной величины x .

Закон распределения случайной величины

p	q
1	0

где $x = 1$ – наступил страховой случай с вероятностью p ;

$x = 0$ – не наступил страховой случай с вероятностью q .

x_i – количество страховых случаев i -го страхователя, которые наступили.

Пусть n – количество клиентов, которые заключили договор со страховой компанией.

Таким образом:

$$MX_i = p, DX_i = MX_i^2 - (MX_i)^2 = pq, \quad (3)$$

Значит, $MX = np$ и $DX = npq$.

Это означает, что величина X является биномиальной. При наступлении страхового случая, компания должна возместить убытки в размере npN руб. Чтобы баланс компании оказался нулевым, необходимо с каждого клиента получить первоначальный взнос по pN руб. ($100 p \%$ от N). Но денежные возмещения, предоставляемые страховой компанией при наступлении страхового случая могут быть как меньше страховых взносов, так и больше. Если страховые возмещения оказались больше страховых взносов, то компания понесет убытки, если же наоборот, то получит прибыль. Для того чтобы обезопасить себя от убытков, компании необходимо установить сумму первоначального взноса больше, чем рассчитано. В этом случае p_1 – реальная ставка процента, с условием, что $p_1 > p$.

Таким образом, компания берет с n клиентов не npN руб., а np_1N руб. Полученная сумма предназначена для покрытия убытков от наступления страхового случая np_1 страхователей.

Пусть γ – вероятность того, что страховая компания избежит потерь. Учитывая это, вероятность наступления не более чем np_1 страховых случаев будет равна

$$P(x < np_1) = Z, \quad (4)$$

Имеем:

$$\gamma = \frac{1}{\sqrt{npq}} \int_{-\infty}^{np_1} e^{-\frac{(x-np)^2}{2npq}} dx = \frac{1}{\sqrt{2\pi}} \int_{-\infty}^{\frac{n(p_1-p)}{\sqrt{npq}}} e^{\left(\frac{x-np}{x\sqrt{npq}}\right)^2} d\left(\frac{x-np}{\sqrt{npq}}\right) = \frac{1}{2} + \Phi\left(\frac{n(p_1-p)}{\sqrt{npq}}\right), \quad (5)$$

Г

де Φ – функция Лапласа.

Теперь можно определить реальную ставку страхования p_1 .

Пусть $\gamma = 0,99$ (вероятность того, что компания не разорится, равна 99%), $p = 0,01$; $n = 1000$ (количество клиентов).

Используя таблицу значений функции Лапласа, получаем, что

$$\frac{n(p_1-p)}{\sqrt{npq}} = 2,25 \quad (6)$$

Следовательно, $p_1 \approx 0.018$.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что методы теории вероятностей и математической статистики широко распространены в экономической деятельности. Они используются практически во всех сферах экономики, особенно таких как кредитование и страхование, и является незаменимым средством достижения наибольшей эффективности экономики в целом.

Список литературы:

1. Баврин, И. И. Теория вероятностей и математическая статистика / И.И.Баврин. – М.: Высш. шк., 2005. – 160 с.
2. Бытдаева, Ф.А. Использование методов теории вероятностей и математической статистики в экономической сфере / Ф.А. Бытдаева, Ю.Ю. Рудская // Международный студенческий научный вестник. – 2016. – №3 (3) – С. 366-368.
3. Куляшова, Н. М. Применение математической теории в экономической практике / Н. М. Куляшова, И. А. Карпюк // Вестник МГУ. – 2014. – №4. – С. 185-191.
4. Огай, А. А. Использование методов математической статистики и теории вероятностей в экономике / А. А. Огай, М. С. Синеоков // Международный студенческий научный вестник. – 2017. – №4. – С. 552-555.
5. Сикоренко, М. А. Использование методов математической статистики и теории вероятностей в экономике / М. А. Сикоренко, В. С. Ушакова // Международный студенческий научный вестник. – 2016. – №3 (3) – С. 398-400.

Худоба Е.В., студент
Горчакова И. А, к.пед.н., доцент
ГОУВПО «Донецкий национальный университет»
Port1012@mail.ru

О ПРЕДСТАВИТЕЛЯХ МАТЕМАТИЧЕСКОЙ ШКОЛЫ В ЭКОНОМИКЕ И ИХ ОТКРЫТИЯХ

Каким способом, имея в распоряжении определенные ресурсы, достигнуть наименьших потерь, наивысшей производительности труда, максимальной прибыли, минимальных затрат времени? Вопросами такого рода на протяжении веков озадачены экономисты. Ученым-математикам удалось разработать методы решения задач на наибольшее и наименьшее значения, или же задач на оптимизацию. Значительная часть задач на поиск оптимальных решений может быть решена с использованием методов дифференциального исчисления. Задачи другого типа решаются при помощи методом линейного программирования, но помимо них, существуют и задачи, которые решаются методами элементарной математики.

Актуальность данной темы на сегодняшний день обусловлена нашим интересом узнать побольше о великих ученых, внесших неоценимый вклад в науку касательно разработки математических методов в экономике.

Цель данной работы заключается в изучении биографии и открытий представителей математической школы в экономике.

Анализ последних исследований и публикаций. Использование математических методов, в том числе методов математического моделирования, в экономике имеет долгую историю. Экономист Н. Г. Чернышевский (1828 - 1889) в замечаниях к трактату Д. С. Миля «Основания политической экономии» написал: «Мы видели уже много примеров тому, какими приемами пользуется политическая

экономия для решения своих задач. Эти приемы математические. Иначе и быть не может, потому что предмет науки – количества, подлежащие счету и мере, понимаемые только через вычисление и измерение».

Родоначальником математической школы в экономике считается французский ученый, выдающийся математик, философ, историк и экономист Антуан Огюстен Курно, создатель математической теории спроса. В 1838 году вышла его книга «Исследования математических принципов теории богатства». Курно впервые проанализировал связи спроса и цены при различных рыночных ситуациях. Такой анализ дал возможность сформулировать закон спроса и подвести экономическую науку к понятию «эластичность спроса». Именно Курно смог математически доказать, что чаще всего наибольшую выручку обеспечивает не максимальная цена [1].

Яркими представителями математической школы являются Г. Кассель (1866 - 1944), Ф. Эджворт (1845 - 1926), В. Джевонс (1835 - 1882), В. Парето (1848 - 1923), Г. Госсен (1810 - 1859), Л. Вальрас (1834 - 1910) в Швейцарии, Г. Кассель (1866 - 1944), Ф. Эджворт (1845 - 1926), В. Парето (1848 - 1923), В. Дмитриев (1868 - 1913) [2]. О каждом из них, интересных автобиографических фактах и истории их открытий подробнее будет доложено в докладе на конференции.

Представители математической школы с помощью математических методов стремились охватить весь экономический процесс, дать общую картину взаимозависимости экономических явлений. Основоположники школы математики изучали связи между элементами экономической системы не как методы изложения, иллюстрации положений и законов экономики, а как методы её исследования. Выводы, полученные математически, могут быть изложены как на обычном языке, так и в математической форме, но без доказательства. Так, Т. Л. Вальрас писал: «Весьма немногие из нас в состоянии прочесть «Математические начала натуральной философии» Ньютона или «Небесную механику» Лапласа, и тем не менее мы все принимаем на веру изложенное сведущими людьми описание мира астрономических явлений согласно закону всеобщего тяготения. Почему бы точно таким же образом не принять описание мира экономических явлений, полученного согласно закону свободной конкуренции» [4].

Выводы. При помощи математических методов представители математической школы хотели решить не отдельные части проблем экономической теории, а оптимизировать весь экономический процесс и создать общую картину всех экономических явлений. Таким образом, история вопроса возникновения и развития математических методов в экономике многообразна, с богатыми традициями и весомыми достижениями.

Список литературы:

1. Солопахо, А. В. Математика в экономике: учебно-практическое пособие / А.В. Солопахо. – Тамбов: Изд-во Тамб. гос. техн. ун-та, 2001. – 147 с.
2. Иванилов, Ю. П., Математические модели в экономике / Ю.П. Иванилов, А.В. Лотов. – М.: Наука, 2007. – 203 с.
3. Гранберг, А. Г. Математические модели социалистической экономики / А.Г. Гранберг. – М.: Экономика, 1988. – 194 с.
4. Пинегина, М.В. Математические методы и модели в экономике / М.В. Пинегина. – М.: Экзамен, 2002. – 126 с.

Степанцова Л.А., студентка
Пелашенко А.В., старший преподаватель
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
Lida23042000@mail.ru

ПРИМЕНЕНИЕ ТЕОРИИ ИГР В ЭКОНОМИКЕ

Современный этап экономической деятельности отечественных компаний характеризуется рыночными отношениями. Практически для всех отечественных и государственных организаций при принятии решений экономического характера возникает необходимость учитывать факторы риска (неопределенности) и конкурентного противоборства, часто в условиях полного или частичного отсутствия информации о конкурентах. Для повышения эффективности или качества принимаемых решений в условиях рыночных отношений и неопределенности успешно могут применяться методы теории игр. Таким образом, актуальность данной темы заключается в том, что экономика и теория игр неразрывно связаны друг другом, так как методы решения задач теории игр могут помочь установить лучшую стратегию всевозможных экономических ситуаций.

Целью работы является определение сущности теории игр, анализ применения методов теории игр в экономических ситуациях, когда результат борьбы двух компаний за рынок продукции находится в зависимости от выбора технологии производства с различной себестоимостью конечного товара.

Основателями теории игр принято считать Дж. Фон Неймана и О. Моргенштерна и их монографию «Теория игр и экономическое поведение», в которой была смоделирована упрощенная версия покера и проанализированы оптимальные стратегии, которые выбирают игроки [1]. Теория игр занимает значительную нишу в исследованиях многих ученых-экономистов второй половины XX в. – начала XXI в. Нобелевскими лауреатами по экономике за достижения в области теории игр стали: Роберт Ауманн, Райнхард Зелтен, Джон Нэш, Джон Харсэни, Томас Шеллинг.

Теорией игр называют раздел математической экономики, целью которой является изучение оптимальных стратегий в процессах, в которых участвуют две или более стороны, при несовпадении их интересов, то есть в условиях конфликтной ситуации [2].

Суть теории игр в экономической сфере заключается в том, что в случае если фирмы рационально следуют собственным интересам, то наилучший результат будет сложно достигнуть, когда они не сотрудничают.

Допустим, что Михаил и Александр решили продавать сувениры в центре города. Сперва они это делают с противоположных сторон полосы, разделяя клиентов равноценно. Александр понимает, что в случае если он перенесет свой киоск ближе к Михаилу, то он сможет сохранить всех своих старых клиентов и при этом переманит некоторых клиентов своего конкурента. Итак, Александр приближает месторасположение своего киоска к Михаилу. Это будет продолжаться до тех пор, пока они оба не окажутся прямо посередине дощатого настила, разделяя клиентов поровну, не имея возможности улучшить своё положение. Кроме того, это также связано и с ценообразованием. В случае если Михаил понизит цены на собственную продукцию, которую он продает в центре города, то Александр, вероятнее всего, составит конкуренцию, понизив свои цены в ответ. В итоге они намереваются продолжить одинаково распределять клиентов и, в результате, зарабатывают меньше денег. Если Михаил понимает теорию игр, то он знает, что причины менять цену отсутствуют.

Взамен этого он сконцентрирован на предоставлении товаров, которые выделяют его киоск от Александра.

В случае если Михаил и Александр перестанут соревноваться и согласуют уровень цен на определенном высоком уровне, опять же, они разделят клиентов пополам, но теперь они будут приносить еще большую прибыль, пользуясь за счет потребителей. Такой «сговор» экономисты называют картелем. Однако государством предпринято строгое антимонопольное законодательство для предотвращения данной ситуации. Тем не менее, это не означает, что фирмы не имеют других способов для повышения цен на продукцию.

Одним из таких способов является ценовое лидерство. Ценовое лидерство – это ситуация, при которой одна фирма меняет уровень своих цен, и ее конкуренты должны принять решение о том, последуют ли они данному примеру. Рассмотрим на примере производства мобильных телефонов. Когда некоторые фирмы перешли от кнопочных телефонов к сенсорным телефонам, к ним присоединились и другие фирмы. И когда одна большая фирма меняет цену на смартфон, остальные, как правило, следуют за ней и переходят к одной и той же цене. Однако также в случае если данной ситуации предшествовал сговор этих фирм, то происходит создание картеля и, как говорилось ранее, в силу вступает антитрестовая политика государства.

Экономисты любят объяснять теорию игр, создавая так называемую матрицу выигрыша. Если матричная игра содержит седловую точку, то в этом случае игра имеет решение в чистых стратегиях. Если платежная матрица не имеет седловой точки, то поиск решения игры приводит к применению смешанной стратегии, решение которой находится симплекс методом. Рассмотрим пример применения метода теории игр для решения конкретной экономической задачи [3]. Михаил и Александр имеют конкурирующие компании. Каждый из них имеет возможность устанавливать высокие или низкие цены. Числа в ячейках представляют собой сумму прибыли (таблица 1).

Таблица 1

Матрица выигрышей

Высокие цены		Низкие цены	
Михаил	Александр	Михаил	Александр
200\$	200\$	50\$	300\$
300\$	50\$	80\$	80\$

Если у Михаила низкая цена на товары, а у Александра высокая цена, Михаил зарабатывает 300 долларов, а Александр заработает всего 50 долларов. Сейчас сценарии выплат для компании не являются такими прозрачными, но матрица говорит много об олигополиях. Оптимальный результат заключается в том, что каждый бизнес взимает высокие цены, чтобы получить минимум 200 долларов. Михаил знает это, но он также признает то, что прибыль может быть в разы больше при более низких ценах. Александр приходит к такому же выводу, поэтому они оба устанавливают низкие цены, и они в конечном итоге получают худший комбинированный результат, каждый из которых зарабатывает только 80 долларов. Даже если они вступят в сговор и согласятся на высокие цены, у них обоих есть стимул обманывать это соглашение. Так что сговор и картели часто нестабильны. Они могут продолжаться только в том случае, если соглашение контролируется и строго соблюдается. Много раз можно предсказать окончательный результат на основе информации в матрице выигрыша. Лучший результат для Михаила, когда Александр делает ход, называемым лучшим ответом

Михаила. Таким образом, если цены Александра высоки, лучшим ответом Михаила будет низкая цена, и если цены Александра ниже, чем лучший ответ Михаила, опять же, все будет сводиться к низкой цене. Это называется доминирующей стратегией: кто-то всегда дает лучший доступный результат, независимо от того, что делает другой. Для Александра низкая цена также является его доминирующей стратегией: независимо от того, что делает Михаил, низкое ценообразование всегда приводит к лучшему результату.

Таким образом, можно сделать вывод, что теория игр помогает фирмам принимать решения, однако возможные выигрыши не всегда легко спрогнозировать. Существует большое количество ситуаций, когда отсутствует конкретная доминирующая стратегия. В некоторых случаях лучший ответ меняется под влиянием действий конкурентов. Те компании, которые не выдерживают либо долго приспособляются – становятся банкротами, то есть они просто покидают «игру». Именно здоровая конкурентная борьба способствует инновациям, в результате которых потребители имеют возможность приобретать более дешевую продукцию без неоправданного роста цен; именно конкуренция заставляет производителей постоянно искать и использовать в производстве новые возможности, происходит совершенствование технологии производства и непосредственно характеристик конечной продукции.

Список литературы:

1. Нейман, Дж. Теория игр и экономическое поведение: монография / Дж. Фон Нейман, О. Моргенштерн. – М.: Наука, 1970. – 707 с.
2. Лугинин, О. Е. Экономико-математические методы и модели: теория и практика с решением задач [Текст] : учебное пособие / О. Е. Лугинин, В. Н. Фомишина. – Ростов н/Д: Феникс, 2009. – 440 с.
3. Полшков, Ю.Н. Теоретико-игровые подходы в математическом моделировании международной торговли / Ю.Н. Полшков // Проблемы развития внешнеэкономических связей и привлечения иностранных инвестиций: региональный аспект. Сборник научных трудов. – Донецк: ДонНУ. – 2012. – Т. 1. – С. 309-314.

Сургин А.С., студент
Загурская Т.Н., ассистент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
aleksandr.surgin@yandex.ua

КОРРЕЛЯЦИОННЫЙ АНАЛИЗ ФАКТОРОВ, ОКАЗЫВАЮЩИХ ВЛИЯНИЕ НА КУРС РУБЛЯ

Актуальность. Стабильность валютной системы государства и её национальной валюты являются важнейшими факторами экономического благополучия и предпосылкой стабильного экономического роста. Современные мировые условия конфронтации Запада и Российской Федерации, вызванный этим экономический кризис в России, требуют от правительства страны выработку эффективного механизма валютной политики по преодолению спада, обеспечению условий экономического роста, укреплению курса рубля.

Анализ последних исследований и публикаций. Исследование нестабильности курса рубля и факторов, влияющих на это, нашло отражение в работах ряда учёных, среди которых Глазьев С.Ю. [1], Кабанов С. С. [2].

Цель исследования. Изучение факторов, влияющих на курс рубля в период 2008–2018 гг., на основе корреляционного анализа.

Результаты исследования. Состояние валютного рынка и курс национальной валюты в современных условиях глобализации играют как никогда значительную роль в формировании авторитета страны на международной арене, её инвестиционной привлекательности, благосостояния и благополучия граждан.

Развитие валютного рынка России во многом зависит от проводимой Центральным банком денежно-кредитной политики. Банк России с 10 ноября 2014 года упразднил действовавший механизм курсовой политики, отменив интервал допустимых значений стоимости бивалютной корзины (операционный интервал) и регулярные интервенции на границах указанного интервала и за его пределами. В результате реализации принятого решения формирование курса рубля происходит под влиянием рыночных факторов, что должно способствовать усилению действенности денежно-кредитной политики Банка России и обеспечению ценовой стабильности.

Современный этап развития валютного рынка Российской Федерации ознаменовался резкими изменениями рыночной конъюнктуры, спровоцированными глобальными общественно-политическими событиями. В результате изучения представленных в литературе различных классификаций факторов, оказывающих влияние на курс рубля в период 2008–2018 гг., выделим ряд из наиболее существенно влияющих на стабильность рубля причин:

- уровень мировых цен на нефть;
- экономические санкции;
- ставка рефинансирования (ключевая ставка);
- объём валютных интервенций ЦБ РФ.

Для оценки степени значимости влияния того или иного фактора проведём корреляционный анализ и построим корреляционную матрицу (табл.1).

Временной период: январь 2008 г. - март 2018 г.

Y – средневзвешенный курс доллара за месяц (в рублях) [3];

X_1 – среднемесячная цена за баррель нефти марки Brent, долл. США [4];

X_2 – экономические санкции;

X_3 – уровень ставки рефинансирования (ключевой ставки) ЦБ РФ, % [5];

X_4 – объём валютных интервенций ЦБ РФ за месяц, млн. долл. США [6].

Таблица 1

Корреляционная матрица

	Y	X_1	X_2	X_3	X_4
Y	1	-0,73107	0,883671	-0,05566	0,09658
X_1	-0,73107	1	-0,60116	-0,38291	0,071809
X_2	0,883671	-0,60116	1	-0,11254	0,037615
X_3	-0,05566	-0,38291	-0,11254	1	-0,24569
X_4	0,09658	0,071809	0,037615	-0,24569	1

Проведённый корреляционный анализ позволил выявить следующие закономерности:

1. Между ценой на нефть и курсом рубля наблюдается весьма прочная обратная зависимость (-0,73107), это означает, что при росте цены на нефть рубль укрепляет свои позиции по отношению к американскому доллару. Данный тезис подтверждается рисунком 1.

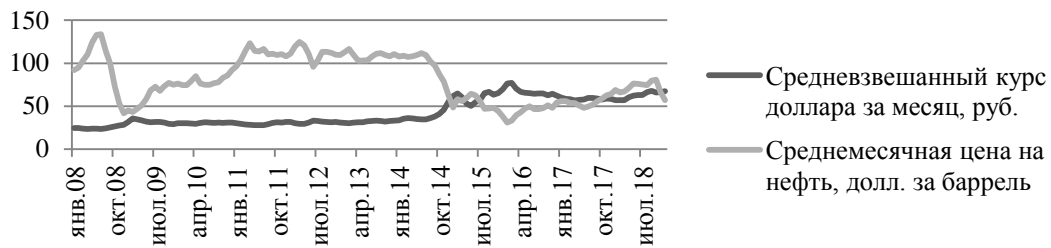


Рис. 1. Динамика цены на нефть и курса рубля к доллару за январь 2008 – январь 2018 гг.

В конце 2014 года цена нефти с отметки выше 100\$ за баррель снизилась до 57\$ за баррель, а рубль отреагировал девальвацией до 60 рублей за доллар и выше. В 2015 году ситуация на мировом рынке нефти не стала лучше из-за влияния и отказа стран ОПЕК снижать квоту на добычу нефти, и кризиса на фондовом рынке Китая, и намерений Ирана по увеличению экспорта углеводородов. Из-за падения цен на нефть, стремительно падал курс рубля. В 2016 году ситуация обострилась до того, что в январе цена на нефть опустилась ниже 30\$ за баррель, а курс рубля вырос до 75 рублей за 1 американский доллар. На протяжении 2018 года наблюдалась тенденция к росту цен на нефть.

2. Несмотря на то, что между экономическими санкциями и курсом рубля выявлена прочная связь (0,883671), они не являются фундаментальным фактором и носят временный характер, в отличие от цены на нефть (рис.2).

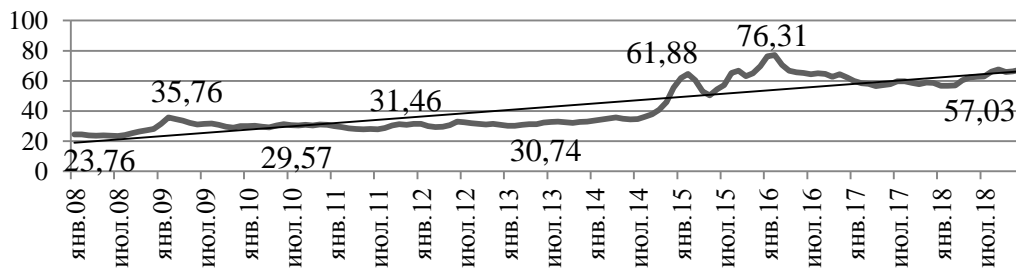


Рис. 2. Динамика курса рубля к доллару за 2008-2018 гг.

Анализируя динамику валютного курса рубля за 2008 - 2018 гг., представленную на рис.2, видно, что введённые в марте 2014 года санкции не обвалили курс рубля, так как рубль весной и летом 2014 года держался стабильно на уровне 34-36 рублей за доллар, несмотря на неблагоприятную политическую обстановку, однако стал ослабевать осенью в результате падения цен на нефть. Вводимые в январе-марте 2018 года санкции также не оказали особого влияния на курс рубля.

3. Корреляционный анализ показал, что ещё один инструмент валютной политики – ставка рефинансирования (ключевая ставка) – не имеет значимого влияния на курс рубля, а зависимость обратная (-0,05566). Необходимо отметить, что, вероятно, влияние инструментов валютной политики ЦБ РФ на курс рубля незначительно по причине того, что на данный момент в России действует режим плавающего валютного курса, характеризующийся свободным плаванием рубля, курс которого формируется под воздействием спроса и предложения, то есть в результате влияния рыночных сил.

4. Объём ежемесячных валютных интервенций ЦБ РФ также не имеет практически никакого влияния на курс рубля, сохраняя при этом прямую зависимость (0,09658), т.е. если ЦБ РФ покупает валюту, то рубль должен слабеет, когда продаёт –

укреплять свои позиции. Незначительное влияние, в свою очередь, можно объяснить наличием более весомых факторов.

Выводы. Таким образом, в результате проведённого анализа выявлена высокая зависимость курса рубля от внешних факторов, прежде всего, от мировых цен на нефть. Правительству Российской Федерации для преодоления данной проблемы следует искать пути по нивелированию зависимости состояния экономики от данного фактора. Решением может стать диверсификация экспорта, подразумевающая развитие всех секторов национального хозяйства. Необходимо наладить производство и экспорт товаров с высокой добавленной стоимостью, а не только сырья. Однако в данный момент перспективы принимаемых государством решений едва ли можно назвать оптимистичными, поскольку сохраняется сырьевая база всей российской экономики, основанная на экспорте газа и нефтепродуктов.

Список литературы:

1. Глазьев, С.Ю. Стабилизация валютно-финансового рынка как необходимое условие перехода к устойчивому развитию / С.Ю. Глазьев // Новые исследования по региональной экономике. – М.: Экономика региона. – 2016. – №1, Т. 12 – С. 28-36.

2. Кабанов, С. С. Особенности регулирования курса национальной валюты в условиях экономической нестабильности / С.С. Кабанов, Д.О. Пыжов, М.П. Макаров // Молодой ученый. – 2016. – №10. – С. 716-720.

3. Средневзвешенный курс доллара за месяц [Электронный ресурс] // Бухгалтерский учёт, налогообложение, аудит в РФ. – Режим доступа: <https://www.audit-it.ru> (дата обращения 05.04.2019).

4. Цена на нефть марки Brent – таблица с 1986 по сегодняшний день [Электронный ресурс] // Мир Таблиц – информационный портал в таблицах. – Режим доступа: <https://worldtable.info/yekonomika/cena-na-neft-marki-brent-tablica-s-1986-po-20.html> (дата обращения 05.04.2019).

5. Динамика ставки рефинансирования по годам в таблице [Электронный ресурс] // Все о рефинансировании и реструктуризации долгов. – Режим доступа: <https://refinansirovanie.org/stavka-refinansirovaniya/184-dinamika-stavki-refinansirovaniya-po-godam-v-tablice.html> (дата обращения 05.04.2019).

6. Данные по интервенциям Банка России на внутреннем валютном рынке (ежемесячно) [Электронный ресурс] / Официальный сайт Центрального банка Российской Федерации. – Режим доступа: <http://www.cbr.ru/archive/db/valint/> (дата обращения 05.04.2019).

Кисилёв В.В., студент
Загурская Т.Н., ассистент

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
Viktor.kisilyow.1@yandex.ru

ИССЛЕДОВАНИЕ ЗАВИСИМОСТИ МЕЖДУ ВВП РОССИИ И ВАЛЮТНЫМ КУРСОМ РУБЛЯ ПО ОТНОШЕНИЮ К ДОЛЛАРУ США МЕТОДАМИ КОРРЕЛЯЦИОННОГО АНАЛИЗА

Актуальность. Политика Центрального Банка страны, проводимая в отношении валютного курса национальной денежной единицы, оказывает значительное влияние на многие ключевые показатели экономики страны. Поэтому изучение механизма и направления взаимосвязи между валютным курсом рубля и ВВП является актуальным.

Анализ последних исследований и публикаций. В работе [1] было исследовано влияние валютного курса рубля на производство. В статье [2] проведен анализ влияния обменного курса рубля на экономический рост РФ и на выпуск в различных отраслях экономики.

Цель исследования: изучение зависимости между ВВП России и курсом рубля по отношению к доллару США.

Результаты исследования. Для достижения поставленной цели исследования необходимо выполнить следующие задачи:

- вычислить выборочный коэффициент корреляции номинального ВВП и курса рубля по отношению к американскому доллару (USD/RUB) в период с 2011 по 2018 год, объяснить тесноту связи между этими величинами;

- найти выборочное уравнение прямой линии регрессии между этими величинами и объяснить его;

- построить корреляционное поле и линию регрессии в нем.

Данные для решения поставленных задач приведены в табл. 1, где X – годового номинальный ВВП РФ в млрд. долларах США [3], Y – среднегодовой валютный курс рубля по отношению к доллару США [4].

Таблица 1

Данные для решения задач

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
X	2051.12	2193.18	2296.20	2047.62	1360.64	1301.67	1580.05	1656.98
Y	29.39	31.08	31.85	38.61	61.07	66.08	58.29	62.69

Для вычисления коэффициента корреляции необходимо вычислить:

Выборочную дисперсию X по формуле:

$$S_x^2 = \frac{1}{n} \sum_{i=1}^n (x_i - \bar{x})^2 \quad (1)$$

$$S_x^2 = 147774,92$$

Выборочную дисперсию Y по формуле:

$$S_y^2 = \frac{1}{n} \sum_{i=1}^n (y_i - \bar{y})^2. \quad (2)$$

$$S_y^2 = 256,85$$

Выборочное среднее квадратическое отклонение X по формуле:

$$S_x = \sqrt{S_x^2} \quad (3)$$

$$S_x = 384,42 \text{ млрд. долл.}$$

Выборочное среднее квадратическое отклонение Y по формуле:

$$S_y = \sqrt{S_y^2} \quad (4)$$

$$S_y = 16.03 \text{ руб.}$$

Выборочный коэффициент ковариации по формуле:

$$\text{cov}_B(X, Y) = \frac{1}{n} \sum_{i=1}^n x_i \cdot y_i - \bar{x} \cdot \bar{y}. \quad (5)$$

$$\text{cov}_B(X, Y) = -5818.17$$

Имея вышеперечисленные показатели, можем вычислить выборочный коэффициент корреляции по формуле:

$$r_B = \frac{\text{cov}_B(X, Y)}{S_x S_y} \quad (6)$$

$$r_B = -0,9444$$

Судя по знаку, корреляция между X и Y обратная. Т.к. $|r_B| \approx 1$, то зависимость между данными величинами сильная и близка к линейной.

Коэффициент регрессии Y на X находим по формуле:

$$\rho_{YX} = r_B \frac{S_y}{S_x} \quad (7)$$

$$\rho_{YX} \approx -0,0394$$

Уравнение прямой линии регрессии Y на X имеет вид:

$$y = \rho_{YX}x + \bar{y} - \rho_{YX} \cdot \bar{x}$$

Подставив численные значения, имеем:

$$y = 118,6315 - 0,0394 \cdot x$$

Таким образом, с увеличением номинального годового ВВП РФ на 1 миллиард долларов валютный курс рубля по отношению к доллару уменьшается в среднем на 0,0394 рубля.

Построим корреляционное поле данных величин и прямую линии регрессии (рис.1):

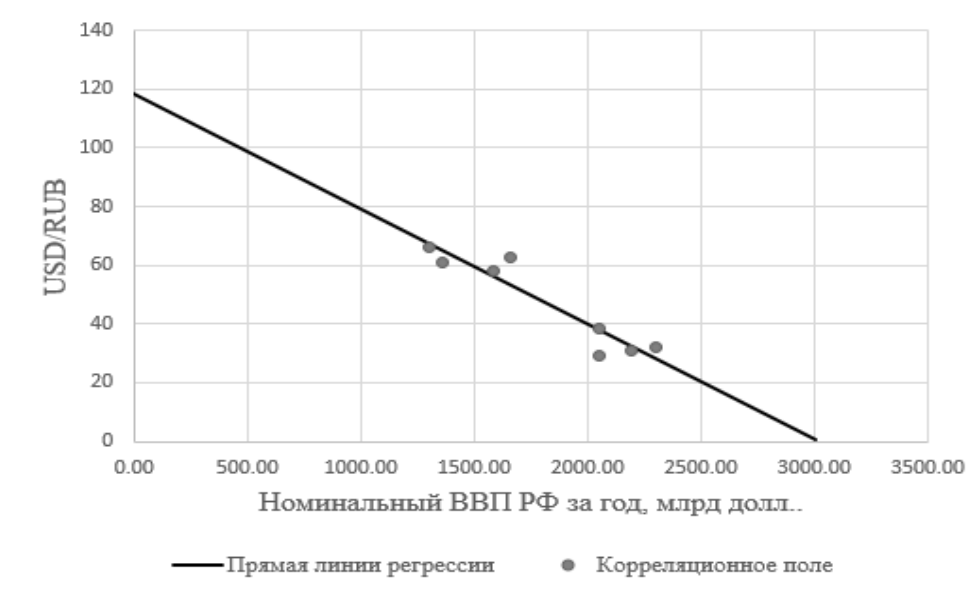


Рис. 1. Корреляционное поле и линия тренда (2011-2018)

Главная причина обнаруженной зависимости выглядит следующим образом. ВВП – один из главных макроэкономических показателей государства, и его рост свидетельствует о том, что общая экономическая система пребывает на высоком уровне: растет объем и стоимость экспорта, увеличивается количество рабочих мест, повышается производительность труда и т.д. Это, в свою очередь, служит главным

аргументом для иностранных инвесторов в пользу вложения средств в данное государство. Зарубежные инвесторы посредством инвестиций увеличивают спрос на национальную валюту, благодаря чему она дорожает и её валютный курс повышается.

То же происходит и противоположным образом: падение ВВП свидетельствует об общем спаде экономики – понижении производительности труда, снижении объема и стоимости экспорта, уменьшении количества рабочих мест и т.д. Это снижает инвестиционную привлекательность страны, вследствие чего приток иностранных инвестиций сокращается, а вместе с ним и спрос на национальную валюту, что приводит к её девальвации.

Также стоит отметить, что при росте или падении ВВП (а, следовательно, при положительных или негативных изменениях в экономике) соответственно растет и падает доверие самого населения к национальной валюте. Исходя из этого, резиденты предпочитают хранить сбережения либо в национальной, либо в иностранной валюте – чаще всего, в долларах США – что так же соответственно повышает или понижает спрос на них, тем самым, вызывая девальвацию или ревальвацию рубля.

Следует выделить и сырьевую ориентированность экспорта России: около 45% стоимости всего экспорта РФ составляют нефть и нефтепродукты [5]. Следовательно, прямое влияние, как на ВВП, так и на валютный курс рубля оказывают и мировые цены на нефть.

Выводы. По результатам исследования была установлена сильная зависимость между номинальным ВВП России и валютным курсом рубля по отношению к доллару. Причина выявленной зависимости – роль ВВП как главного макроэкономического показателя, рост которого является фактором повышения спроса на национальную валюту. В дальнейшем следует провести более глубокое изучение влияния изменения объема и стоимости экспорта, потока прямых иностранных инвестиций и мировых цен на нефть на динамику валютного курса рубля по отношению к доллару, а также влияния на него других макроэкономических показателей.

Список литературы:

1. Глазунов, С.Н. Курс рубля и экономика России // Проблемы современной экономики. – 2014. – С. 23-26.
2. Зубарев, А.В. Влияние реального обменного курса рубля на экономическую активность в России / А.В. Зубарев, П.В. Трунин // Проблемы прогнозирования. – 2014. – С. 92-101.
3. Валовой внутренний продукт. Годовые данные [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики, 1999-2019. – Режим доступа: http://www.gks.ru/free_doc/new_site/vvp/vvp-god/tab1.html (дата обращения: 01.12.2018).
4. Динамика валютного курса рубля по отношению к доллару США [Электронный ресурс] // Центральный Банк Российской Федерации, 2000-2019. – Режим доступа: http://www.cbr.ru/currency_base/dynamics/ (дата обращения: 01.12.2018).
5. Структура экспорта России [Электронный ресурс] // Обсерватория экономической сложности, 2007-2018. – Режим доступа: <https://atlas.media.mit.edu/en/profile/country/rus/> (дата обращения: 01.12.2018).

Голстова А.А., студентка
Колесник Л.И., к.т.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
atolstova@mail.ua

ЗНАЧЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ В ЖИЗНИ ЧЕЛОВЕКА

Актуальность работы состоит в необходимости определения значения финансовой грамотности для граждан и страны в целом, а также в потребности применения знаний финансовой грамотности в повседневной жизни. В современном мире, в период когда быстрыми темпами развивается финансовый рынок, вопрос о финансовой грамотности населения приобретает все большую роль, ведь финансовая неграмотность выражается не только на личном благосостоянии людей, но и на устойчивости финансовой системы страны в целом. Для развитой финансовой системы характерны такие качества как доступность, устойчивость и защищенность, и именно финансовая грамотность является основой данных качеств.

Цели и задачи данной работы: исследовать и ознакомиться с возможностями использования знаний финансовой грамотности населением в повседневной жизни, а также определить, каким образом финансовая грамотность населения влияет на их благосостояние.

Результаты исследования. В ситуации, когда современный рынок финансовых услуг активно развивается, увеличивается количество продавцов и ассортимент услуг, а также в ситуации мирового финансового кризиса финансовая грамотность граждан начинает приобретать все большее значение, так как на рынке действуют не только страховые компании и банки, но и биржи, инвестиционный и пенсионные фонды.

Обладая основными знаниями финансовой грамотности, человек имеет возможность компетентно распоряжаться своими сбережениями и деньгами в целом. Эти знания помогают людям избегать ненужных трат и долгов, учат планированию бюджета. Но хочется отметить что большинство граждан считают, что экономия бюджета в семье и есть финансовая грамотность. Это мнение ошибочно. Финансовая грамотность - это более широкое понятие, которое включает в себя множество аспектов. В современном мире финансово грамотным человеком считается тот, который может правильно распорядиться как личным и семейным бюджетом, так и грамотно вложить свои деньги, чтобы впоследствии получить дивиденды, как дополнительную прибыль. Именно поэтому за рубежом и в России задача повышения уровня финансовой грамотности населения является одной из наиболее важных.

Правительства многих стран, в их число входит Великобритания, США, Канада и другие, начали составлять и реализовывать различные национальные программы по повышению грамотности населения. В Российской Федерации такую программу запустили лишь в 2011 году, она рассчитана на 8 лет. Целью данной программы является увеличение финансовой грамотности граждан.

В России уровень финансовой грамотности за последние годы значительно улучшился. По последним данным министерства финансов Российской Федерации и Организации экономического сотрудничества и развития, лидирующие позиции занимают следующие страны: Франция, Канада, Китай, Корея, Германия.

Индекс финансовой грамотности - относительный показатель роста или снижения финансовой грамотности населения. По последним данным индекс финансовой грамотности населения России составил 13,1 балла при возможном максимуме в 21 балл. По этому показателю Российская Федерация занимает 9 место среди стран G20 («Большой двадцатки»). Средняя оценка финансовой грамотности по странам G20 –

13,69 баллов. Среди стран «двадцатки» индекс финансовой грамотности выше всего во Франции (15,4) и Канаде (15,2), а ниже всего – в Италии (11,6) и Саудовской Аравии (10,8) (рис. 1).

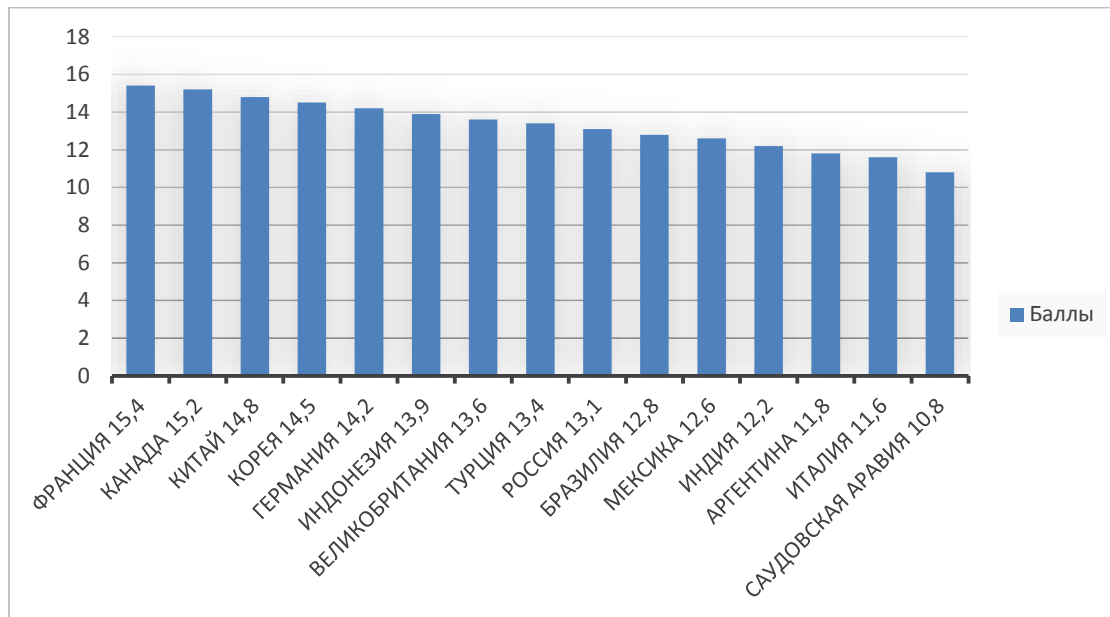


Рис. 1. Уровень финансовой грамотности населения мира в 2016 году

Хочется отметить, что на данный момент уровень финансовой грамотности России значительно улучшился, так как по сравнению с предыдущими годами, относительно недавно, Россия по данным МинФина занимала 25 место во всем мире.

Такая тенденция связана с тем, что начиная с 2011 года в Российской Федерации активно проводится ряд мер по улучшению финансовой грамотности. Например, в школах с 2013 года ввели новый предмет «Финансовая грамотность», помимо этого в Российской Федерации реализуется «Стратегия повышения финансовой грамотности в Российской Федерации на 2017–2023 годы».

Выводы. В изучении данной проблемы нами была проанализирована роль финансовой грамотности для граждан. Результаты данного исследования показывают, что в современном мире знания финансовой грамотности являются неотъемлемой частью жизни современного человека, которые помогает людям правильно распоряжаться своими сбережениями и деньгами в целом.

Список литературы:

1. Кардашов, В. Повышение финансовой грамотности населения и субъектов предпринимательства как важнейшая составляющая в решении проблемы «токсичных» долгов [Электронный ресурс] / В. Кардашов. – Режим доступа: <http://www.azbukafinansov.ru/files/Kardashov.pdf> (дата обращения 21.04.2019).

2. Критерии финансовой грамотности населения и пути её повышения: отчёт по результатам исследования [Электронный ресурс] / Национальное агентство финансовых исследований. – Режим доступа: moneybasics.ru/files/doc/criteria_fin_literacy.doc (дата обращения 21.04.2019).

3. Кузина, О.Е. Финансовая грамотность россиян (динамика и перспективы) [Текст] / О.Е. Кузина // Деньги и кредит. – 2012. – № 1. – С. 68-72.

4. Министерство Финансов Российской Федерации. Открытое Министерство [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://minfin.ru/ru/om/> (дата обращения 21.04.2019).

5. Национальное агентство финансовых исследований [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://nacfin.ru/> (дата обращения 21.04.2019).

Усова О.В., студентка
Пелашенко А.В., старший преподаватель
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
olia.usova.2000@mail.ru

ФОРМУЛИРОВКА И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ТРАНСПОРТНОЙ ЗАДАЧИ

Внедрение экономико-математических методов – это одно из направлений совершенствования хозяйственной деятельности любого предприятия. Их использование может повысить эффективность экономического анализа путем выбора оптимального варианта использования хозяйственных ресурсов, выявления и мобилизации резервов повышения эффективности производства. Исходя из многообразия экономико-математических методов, изучение каждого из них в отдельности является актуальным в экономической науке.

Различным аспектам проблемы поиска оптимальных методов решений посвящены работы многих ученых и общественных деятелей. Французский математик Гаспар Монжа в 1781 году впервые формализовал данную проблему. Однако прогресс в ее решении был достигнут только во времена Великой Отечественной войны Л.В. Канторовичем.

Целью данной работы является раскрытие содержания транспортных задач и определение области их применения.

В математическом моделировании экономики широко применяется линейное программирование (ЛП). Это связано с тем, что для задач ЛП в отличие от многих других задач разработаны эффективные алгоритмы.

Одной из многих методов решения отдельных экономических задач в ЛП, является транспортная задача.

Если рассмотреть распределительную логистику, как область применения транспортных задач, очевидно, что они используются для организации эффективного распределения потоков товаров от нескольких производителей к нескольким потребителям. В случае, когда стоимость различных перевозок между разными предприятиями резко отличается друг от друга, возникает вопрос: кого необходимо снабжать первым производителем (складом, распределительным центром), а какие – вторым и так далее. При рассмотрении элементарной транспортной системы, которая состоит из трех поставщиков и трех потребителей продукции, можно выделить массу вариаций распределения потоков товаров. Специалисту требуется выделить среди них оптимальный вариант, который зависит от поставленной задачи. В основном, все сводят к наименьшим транспортным издержкам, наименьшим затратам времени, минимальным износом транспорта и т.д.

Основными видами транспортных задач являются (рис.1):

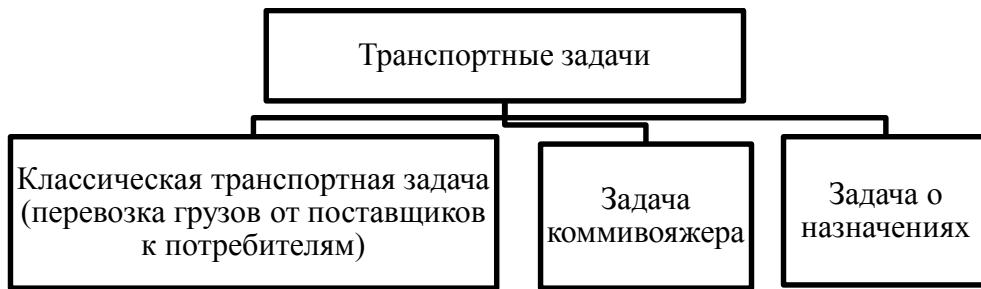


Рис. 1. Виды транспортных задач

Методы решения данных видов транспортных задач (рис.2):

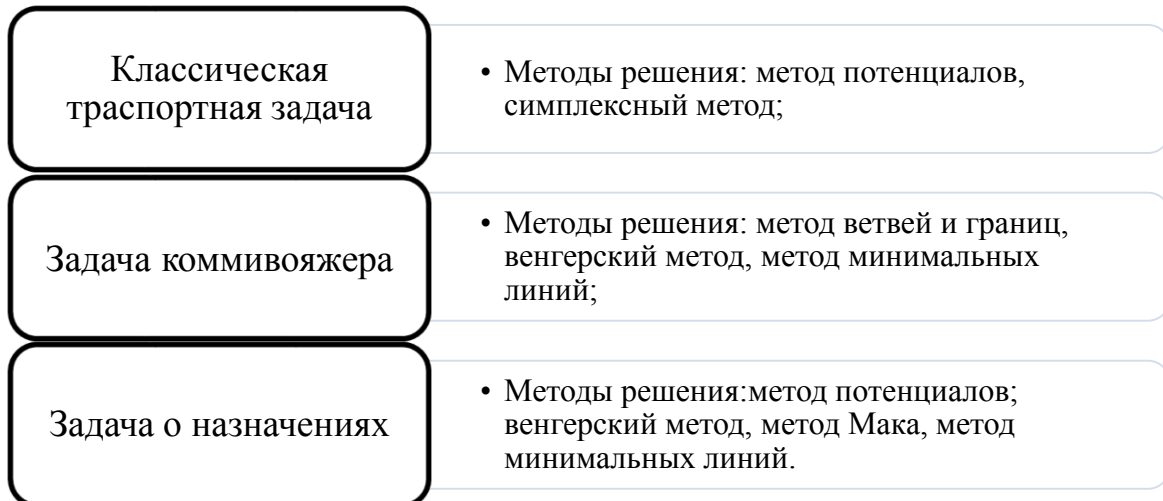


Рис. 2. Методы решения транспортных задач

Для формулировки транспортной задачи, необходима следующая информация:

n – количество производителей;

m – количество потребителей;

P_i – запасы товаров, имеющиеся у i -го поставщика ($i = \overline{1, n}$);

K_j – потребности j -го потребителя ($j = \overline{1, m}$);

P_{iK} – затраты на транспортировку единицы груза от i -го поставщика к j -му потребителю.

В качестве управляемых переменных X необходимо выбрать выбирают количество товара, доставляемого от i -го поставщика к j -му потребителю.

Пусть имеется m поставщиков с запасами однородного груза a_i ($i = \overline{1, m}$) и n потребителей с потребностями этого груза b_j ($j = \overline{1, n}$).

При этом груз должен измеряться в одинаковых единицах (тонны, цистерны, вагоны и т. д.).

Задача называется закрытой, если $\sum_{i=1}^m a_i = \sum_{j=1}^n b_j$. Если $\sum_{i=1}^m a_i \neq \sum_{j=1}^n b_j$, то задача называется открытой.

Рассмотрим подробнее пример закрытой задачи.

В выбранных трех хранилищах горючего (A1, A2, A3) имеются запасы в количествах 90, 400, 110 т соответственно. Потребители – три заправочные станции (B1, B2, B3) должны получить эту продукцию в количествах 140, 300, 160 т соответственно. Определите минимальную сумму затрат на перевозку, при том, что расходы на перевозку 1т горючего заданы матрицей (усл. ед.):

$$\begin{pmatrix} 2 & 5 & 2 \\ 4 & 1 & 5 \\ 3 & 6 & 8 \end{pmatrix}$$

Проверим, является ли данная транспортная задача закрытой:

$$\sum_{i=1}^m a_i = 90 + 400 + 110 = 600 \text{ т,}$$

$$\sum_{j=1}^n b_j = 140 + 300 + 160 = 600 \text{ т,}$$

Так как выполняется равенство $\sum_{i=1}^m a_i = \sum_{j=1}^n b_j$, данная транспортная задача является закрытой. При помощи метода минимального тарифа найдем исходное опорное решение. Суть данного метода заключается в том, в транспортной таблице сначала заполняются ячейки с наименьшими тарифами, а потом уже ячейки с большими тарифами. Это означает, что необходимо выбрать перевозки с минимальной стоимостью доставки груза.

Таблица 1

		Исходные данные		
		1	2	3
		140	300	160
	a_i			
	b_j			
1	90	2	5	2
2	400	4	1	5
3	110	3	6	8
		90	300	60

Число занятых клеток в таблице равно $\Gamma + \Pi - 1 = 3 + 3 - 1 = 5$, т. е. условие невырожденности выполнено. Методом минимального элемента строим исходное опорное решение:

$$x_1 = \begin{pmatrix} 90 & 0 & 0 \\ 0 & 300 & 100 \\ 50 & 0 & 60 \end{pmatrix}$$

Стоимость перевозки при исходном опорном решении составляет:

$$L(X_1) = 90 \cdot 2 + 300 \cdot 1 + 100 \cdot 5 + 50 \cdot 3 + 60 \cdot 8 = 1610 \text{ усл. ед.}$$

Решая задачу методом потенциалов, получаем оптимальное решение:

$$x_{opt} = \begin{pmatrix} 0 & 0 & 120 \\ 30 & 300 & 70 \\ 110 & 0 & 0 \end{pmatrix}$$

$$L(X_{opt}) = 120 \cdot 2 + 30 \cdot 4 + 300 \cdot 1 + 70 \cdot 5 + 110 \cdot 3 = 1340 \text{ усл. ед.}$$

Вывод: оптимальным решением данной задачи является 1340 усл. ед.

Таким образом, транспортная задача ЛП, как один из экономико-математических методов, является эффективным инструментом исследования и решения экономических проблем. Выводы, сделанные с помощью решения транспортных задач любого типа можно применять на практике. В нашем случае, выбор оптимального плана перевозок дал возможность эффективного использования имеющихся ресурсов, улучшений канала сбыта, минимизаций издержек, при помощи которых можно получить наибольший экономический эффект.

Список литературы:

1. Султанов, Б.М. Применение транспортной задачи при определении оптимального плана перевозок / Б.М. Султанов // Символ науки. – 2016. – №1. – С. 192-193.

2. Васильев, О. В. Транспортная задача и оптимизация грузоперевозок / О.В. Васильев, Т.М. Леденева // Вестник Воронежского государственного технического университета. – 2011. – Т. 7, № 11. – С. 82–84.

3. Бородинова, И.А. Стохастическая транспортная задача / И.А. Бородинова, Л.А. Сараев // Вестник Самарского государственного университета. – 2010. – № 81. – С. 16-23.

4. Голыптейн, Е.Г. Задачи линейного программирования транспортного типа / Е.Г. Голыптейн, Д.В. Юдин. – Москва: Изд-во «Наука», 1969. – 384 с.

Ушакова Т. А, студентка
Пелашенко А. В., старший преподаватель
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
tanya.ushakova.99@mail.ru

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МАТЕМАТИЧЕСКОЙ МОДЕЛИ В ВИДЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ФУНКЦИИ КОББА-ДУГЛАСА ДЛЯ АНАЛИЗА ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПРОИЗВОДСТВА

Выпуск продукции зависит от факторов производства. Данная зависимость описывается функцией Кобба-Дугласа, то есть с её помощью возможно объяснить уровень совокупного выпуска количествами затраченного капитала и труда. Экономический анализ с помощью данной функции проводится как на микроуровне, так и на макроуровне. С её помощью можно определить экономический рост на предприятии, а также установить оценку технического прогресса.

Вопросом об использовании производственной функции Кобба-Дугласа в экономике занимались такие учёные и общественные деятели, как Иванов С. О., Мясникова Н. П., Авагян А. С., Бунтова Е. В., Масюто И. А., Аралбаева Г. Г., Овчинникова А. В., Колчинская Е. Э., Растворцева С. В., Титаренко В. В., Иванова И. А., Кугушева К. В. Звягинцева Ю. А., Розен Л. Г., Ли Дацзюнь, Домкин К. И., Зюкин и др.

Целью данной научной работы является изучение алгоритма построения математической модели в виде производственной функции Кобба-Дугласа и определение показателя эффективности работы производства.

Производственная функция Кобба-Дугласа обрела популярность в 1928 году. Она имеет вид:

$$Q(K, L) = AK^\alpha L^\beta, \quad (1)$$

где Q – объём производимой продукции;

K – затраты капитала;

L – затраты трудовых ресурсов;

A, α, β – положительные параметры [3].

Если $\alpha + \beta > 1$, выпуск продукции растёт быстрее, чем факторы производства, т.е. средние издержки убывают по мере расширения масштабов производства. Если $\alpha + \beta < 1$, выпуск растёт медленнее факторов производства, т.е. средние издержки, рассчитанные на 1 единицу выпускаемой продукции, растут и имеет место убывающий эффект от масштабов производства. Если $\alpha + \beta = 1$, то уровень эффективности не

зависит от масштабов производства. Кроме того, если $\alpha > \beta$, имеет место трудосберегающий (интенсивный) рост, в противном случае – фондосберегающий (экстенсивный) рост [2].

Экономический смысл функции Кобба-Дугласа заключается в следующем:

Это двухфакторная модель.

В основном, применяется для оценки среднемасштабных объектов с устойчивым функционированием.

Применяется преимущественно для экстенсивного типа хозяйства [3].

Используем данную функцию для определения эффективности производства сельскохозяйственного предприятия Оренбургской области Бузулукского района. Данное предприятие занимается выращиванием гречихи, кукурузы и подсолнуха, а также производит молоко и мясо. Необходимые для построения модели данные приведены в таблице 1.

Таблица 1

Исходные данные для решения задачи

Показатель	Значение показателя	Единица измерения показателя
Основные фонды	71681000	рубли
Производительность труда	72228000	рубли
Общая численность работников	95	человек

Кроме того, имеются данные об установленной зависимости выпуска продукции и стоимости основных фондов: с целью увеличения выпуска продукции на 3% необходимо увеличить стоимость основных фондов на 2,2%, а численность работников – на 3,5%.

Для достижения поставленной цели рассчитаем, на какую сумму производит продукцию один работник за месяц:

$$\frac{72228000}{95} = 760294 \text{ (руб.)}$$

Определим 1% от общей численности работников:

$$\frac{95}{100} = 0,95$$

С целью определения основных параметров модели запишем функцию Кобба-Дугласа в относительных приращениях:

$$\frac{\Delta Q}{Q} = \alpha \frac{\Delta L}{L} = \beta \frac{\Delta K}{K}, \quad (2)$$

где $\frac{\Delta Q}{Q}$ – прирост объёма выпускаемой продукции;

$\frac{\Delta L}{L}$ – прирост трудовых ресурсов;

$\frac{\Delta K}{K}$ – прирост фондов.

По условию $\frac{\Delta Q}{Q} = 3\%$, $\frac{\Delta K}{K} = 2,2\%$, $\frac{\Delta L}{L} = 3,15\%$. Подставим эти данные в записанную в относительном виде производственную функцию Кобба-Дугласа:

$$0,03 = \alpha \cdot 0 + \beta \cdot 0,022$$

$$0,03 = \alpha \cdot 0,0315 + \beta \cdot 0$$

Из данных уравнений, получим коэффициенты эластичности по труду и капиталу, показывающие изменение выпуска объёма продукции при изменении труда или капитала на 1%: $\alpha = 0,95$; $\beta = 1,36$.

Поскольку $\alpha + \beta = 2,31 > 1$, увеличение выпуска опережает увеличение роста ресурсов.

Найдём общую факторную производительность, т.е. коэффициент А:

$$A = \frac{Q}{K^{\alpha} \cdot L^{\beta}} = \frac{71681000}{95^{0,95} \cdot 760294^{1,36}} = 0,095 \quad (8)$$

Таким образом, производственная функция Кобба-Дугласа на данном предприятии имеет вид:

$$Q = 0,095 K^{0,95} \cdot L^{1,36} \quad (3) [1].$$

Итак, построенная модель данного предприятия позволяет определить уровень совокупного выпуска количествами затраченного капитала и труда, основных факторов производства. Построив производственную функцию Кобба-Дугласа, можно сделать вывод, что численность работников и стоимость фондов оказывают влияние на физический выпуск продукции. Наиболее существенно на объём производимой продукции влияет коэффициент эластичности по капиталу.

Список литературы:

1. Авагян, А. А. Использование математической модели в виде производственной функции Кобба-Дугласа для анализа эффективности работы производства / А.А. Авагян, Е. В. Бунтова // Студенческий: электрон. научн. журн. – 2018. – № 14(34). – Новосибирск: СибАК, 2018. – С. 8-13.
2. Иванова, И. А. Исследование факторов качества экономического роста Республики Мордовия на основе производственных функций / И.А.Иванова, К.В. Кугушева // Системное управление. – 2012. – № 2 (15). – С. 21.
3. Мелиховский, В. М. Роль изменения технологий и качества человеческого капитала в функции Кобба-Дугласа / В.М. Мелиховский // Теоретическая экономика. – 2013. – №3. – С. 40-43.

Фоменко А.С., студентка
Кривенчук О.Г., к.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
fomenko_a@outlook.com

МОДЕЛЬ АППРОКСИМАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ РАЗВИТИЯ ВЕРТИКАЛЬНО ИНТЕГРИРОВАННЫХ НЕФТЕГАЗОВЫХ КОМПАНИЙ

Актуальность. Нефтегазовая отрасль в Российской Федерации является главным источником доходов госбюджета. На сегодняшний день в стране насчитывается около 7 крупнейших вертикально интегрированных нефтегазовых компаний, среди которых: Газпром, Роснефть, Сургутнефтегаз, Лукойл, Татнефть, Руснефть, НОВАТЭК. В условиях экономической нестабильности, падения мировых цен на углеводороды и действия множества факторов внешней среды на функционирование нефтегазовых компаний, необходимым является изучение и

разработка методов и моделей для управления развитием данных компаний, а также долгосрочного эффективного планирования.

Анализ последних исследований и публикаций. Проблемами планирования и развития нефтегазовой отрасли, а также вопросами экономико-математического моделирования нефтеперерабатывающей промышленности занимались такие ученые как: Попов И.Г. [1], Бирман И.Я. [2], Суворов Б.П. [3], Волконский В.А., Герчук Я.П., Завельский М.Г., Канторович Л.В., Аитова Р.М., Харитонов Р.С., Сафиуллин А.Р., Пугачев В.Ф. и др.

Целью исследования является анализ и оценка отраслевой модели планирования и развития нефтегазовой отрасли.

Результаты исследования. Нефтеперерабатывающее производство, как с технологической стороны, так и с экономической является весьма сложным. Различия в качестве сырья (нефть различных месторождений) ведут к различиям в технологиях переработки, что в свою очередь требует различного оборудования. В то же время при фиксированном виде сырья и фиксированном наборе оборудования путем изменения технологических режимов переработки, перераспределения технологических потоков сырья и полуфабрикатов, путем изменения соотношений в смешивании конечных продуктов возможно получать широкий ассортимент продукции нефтепереработки.

Текущее планирование в нефтеперерабатывающей отрасли включает в себя планирование снабжения предприятий нефтью, производства нефтепродуктов, снабжения нефтепродуктами потребителей. Необходимо при этом учитывать ограниченность производственных возможностей сырьевых баз, предприятий отрасли и транспорта. При построении стратегии развития нефтегазовой отрасли одной из ключевых задач является установление обеспеченности всеми видами производственных ресурсов и возможностей компаний с учетом вертикальной интеграции: предметами труда (сырьем, материалами, полуфабрикатами, «энергией и т. д.); средствами труда (основными производственными фондами и производственными мощностями); рабочей силой и квалифицированными кадрами. Широкое использование метода аппроксимации позволило описать процессы производства и распределения нефтепродуктов в отрасли с достаточной полнотой и составить задачи вполне приемлемой размерности.

В качестве экономико-математической модели текущего планирования и развития нефтеперерабатывающей промышленности предложим следующую модель, использующую аппроксимацию производственных возможностей нефтеперерабатывающих заводов с помощью выпуклого многогранника. Для описания модели введем следующие обозначения:

n – индекс номера сорта нефти или номера месторождения ($n = 1, 2, \dots, N$);

k – индекс номера нефтеперерабатывающего завода ($k = 1, 2, \dots, K$);

r_k – индекс номера аппроксимационного варианта работы k -го завода ($r_h = 1, 2, \dots, R_h$);

l – индекс номера товарного продукта ($l = 1, 2, \dots, L$);

v – индекс номера района сбыта ($v = 1, 2, \dots, V$);

z_n – объем добычи нефти сорта n ;

$x_k^{r_k}$ – интенсивность использования (в долях от единицы) аппроксимационного варианта r_k на k -м предприятии;

y_l^{kv} – количество продукта l , поставляемого k -м заводом в v -й район сбыта;

$a_n^{kr_k}$ – количество нефти сорта n , используемой заводом k при его работе по r_k -му аппроксимационному варианту;

$b_l^{kr_k}$ – количество товарного продукта l , вырабатываемого на k -м заводе при его работе по варианту r_k ;

q_n – мощность месторождения по добыче нефти сорта n .
 p_l^v – потребность района v в l -й продукции;
 s_n – удельные затраты на добычу нефти сорта n ;
 s_k^{kr} – пропорциональные затраты на транспортировку и переработку нефти при единичной интенсивности работы k -го завода по его r_k -му варианту;
 s_l^{kv} – транспортные издержки на перевозку единицы продукции l -го вида с завода k в район сбыта v .

Итак, необходимо найти набор значений z_n, x_k^{kr}, y_l^{kv} при реализации критерия минимума совокупных затрат на переработку и транспортировку нефти и нефтепродуктов

$$\sum_{n=1}^N s_n z_n + \sum_{k=1}^K \sum_{r_k=1}^{R_k} s_k^{kr} x_k^{kr} + \sum_{l=1}^L \sum_{k=1}^K \sum_{v=1}^V s_l^{kv} y_l^{kv} \rightarrow \min \quad (1)$$

и выполнении следующих условий:

1. объем добычи нефти на каждом из месторождений не может превышать его мощности;

$$z_n \leq q_n \quad (n = 1, 2, \dots, N) \quad (2)$$

2. суммарный объем переработки нефти каждого сорта на всех предприятиях не может превышать объема добычи;

$$z_n \geq \sum_{k=1}^K \sum_{r_k=1}^{R_k} a_n^{kr_k} x_k^{kr_k} \quad (n = 1, 2, \dots, N) \quad (3)$$

3. по каждому из предприятий общее количество продукции каждого вида, поставляемой во все районы сбыта, не может превышать объема производства;

$$\sum_{r_k=1}^{R_k} b_l^{kr_k} x_k^{kr_k} \geq \sum_{v=1}^V y_l^{kv} \quad (k = 1, 2, \dots, K); \quad (4)$$

$$(l = 1, 2, \dots, L);$$

4. сумма интенсивностей использования вариантов работы каждого предприятия не должна превышать единицы;

$$\sum_{r_k=1}^{R_k} x_k^{kr_k} \leq 1 \quad (k = 1, 2, \dots, K) \quad (5)$$

5. потребность каждого из районов сбыта в каждом из нефтепродуктов должна удовлетворяться полностью;

$$\sum_{k=1}^K y_l^{kv} = p_l^v \quad (k = 1, 2, \dots, K); \quad (6)$$

$$(l = 1, 2, \dots, L);$$

6. переменные должны быть неотрицательны:

$$z_n \geq 0; \quad x_k^{kr_k} \geq 0; \quad y_l^{kv} \geq 0. \quad (7)$$

В данной модели каждому из входящих в отрасль предприятий соответствует одно ограничение по интенсивностям использования аппроксимационных вариантов его работы вида (5). Каждый из таких вариантов r_k может быть представлен в виде вектора. Компонентами этого вектора являются величины выпусков готовой продукции $b_l^{kr_k}$ и затрат сырья $a_n^{kr_k}$ (в единой номенклатуре). Соответственно по каждому k -му

предприятию такие векторы являются опорными для построения аппроксимирующего многогранника, т. е. предполагается, что любой план, представляющий набор (в определенных долях) аппроксимирующих вариантов, допустим. Общеотраслевые условия по затратам сырья и выпуску продукции (3) и (4) конкретизируются условиями (2) и (6), более детально отражающими связи отрасли с источниками сырья и потребителями.

Данная модель содержит и ряд упрощений. На практике объемы добычи нефти z_n ограничены не только сверху, но и снизу. В данных объемах должны учитываться поставки нефти напрямую от месторождений на экспорт. Производственные затраты s_n и s^{kr}_k в значительной степени зависят от объемов добычи и переработки нефти соответственно, т. е. связи между ними нелинейны. В (1) – (7) также не учтены взаимозаменяемость видов транспорта (например, трубопроводный и железнодорожный), ограниченность транспортных средств и т. п.

Вывод. Таким образом, экономико-математическая модель текущего планирования нефтегазовых компаний, использующая аппроксимацию производственных возможностей нефтеперерабатывающих заводов с помощью выпуклого многогранника, позволит минимизировать затраты на всех стадиях производственного процесса (поиск и разработка новых месторождений нефти, нефтедобыча, переработка и реализация) и сделать выводы по развитию отрасли в целом.

Список литературы:

1. Математические методы в планировании отраслей и предприятий: учеб. пособие для экон. вузов и фак.; под ред. И. Г. Попова. – М.: Экономика, 1973.
2. Оптимальный план отрасли / под ред. И. Я. Бирмана. – М.: Экономика, 1970.
3. Афанасьев, М.Ю. Исследование операций в экономике: Модели, задачи, решения: учеб. пособие./ М.Ю. Афанасьев, Б.П. Суворов. – М.: ИНФРА-М, 2003. – 444 с.
4. Бабак, С.В. Экономико-математическое моделирование при функционировании нефтяного сектора России и зарубежных стран / С. В. Бабак. – М. : Геоинформмарк (М.), 2006. – 74 с.
5. Экономико-математические модели в системе управления предприятием : выставочные материалы / Р. М. Аитова [и др.]; Казанский федеральный ун-т. – Казань: Казан. ун-т, 2015. – 275 с.

Чернышова Е.А., студентка

Колесник Л.И., к.т.н., доцент

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

lio003@mail.ru

ИСТОРИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ И РАЗВИТИЯ МЕТОДА МАТЕМАТИЧЕСКОЙ ИНДУКЦИИ

Актуальность. Одной из отличительных черт математики является дедуктивное построение теории. Но дедукция не является единственным методом научного мышления. В экспериментальных науках велика роль индуктивных выводов. В математике индукция часто позволяет угадать формулировку теорем, а в ряде случаев и наметить пути доказательств. Знание метода математической индукции актуально во

все времена, так как этот метод применяется во множестве исследований в физике, геометрии, в качестве эффективного метода доказательства гипотез.

Анализ последних исследований и публикаций. Метод математической индукции рассматривали в своих научных работах, статьях и публикациях, как отечественные, так и зарубежные авторы, что также указывает на актуальность нашего исследования. В электронной научной библиотеке найдено около 28700 статей на данную тему. Метод математической индукции рассматривали такие ученые, как Прокофьева Н.В., Мичурина К.А., Пчелинцев С.В., Мукушев Б.А., Костин С.В., Гаев Л.В. и многие другие.

Целью исследования является изучение принципа метода математической индукции, его истории возникновения и развития.

Результаты исследования. Математическая индукция – это метод, обычно используемый в алгебре для того, чтобы доказать, что случай истинен для каждого натурального числа. В индуктивных рассуждениях выводы делаются на основе повторяющихся паттернов наблюдаемых случаев, а предсказания делаются на основе логики, установленной из предыдущих случаев. (Паттерн – схема-образ, действующая как посредствующее представление, или чувственное понятие, благодаря которому в режиме одновременности восприятия и мышления выявляются закономерности, как они существуют в природе и обществе).

Рассмотрение истории развития метода математической индукции невозможно без понимания принципа математической индукции. Класс целых чисел называется наследственным, если, когда какое-либо целое число x принадлежит классу, преемник x (то есть целое число $x + 1$) также принадлежит классу. Принцип математической индукции таков: Если целое число 0 принадлежит классу F и F является наследственным, каждое неотрицательное целое число принадлежит F . альтернативно, если целое число 1 принадлежит классу F и F является наследственным, то каждое положительное целое число принадлежит F . принцип формулируется иногда в одной форме, иногда в другой. Поскольку любая форма принципа легко доказывается как следствие другой, то нет необходимости проводить различие между ними.

Принцип также часто формулируется так – свойство целых чисел называется наследственным, если, когда любое целое число n имеет свойство, его преемник имеет свойство. Если целое число 1 имеет определенное свойство и это свойство является наследственным, каждое положительное целое число имеет свойство.

Так же, следует упомянуть, что доказательство математической индукцией состоит из трех шагов.

- Шаг 1. (Базис). Показать, что $P(n)$ истинно.
- Шаг 2. (Индуктивная гипотеза). Составить индуктивную гипотезу: пусть k - целое число, такое, что $k \geq n$ и $P(k)$ истинно.
- Шаг 3. (Индуктивный шаг). Показать, что $P(k+1)$ истинно.

Пример применения математической индукции. Доказать, что сумма первых n нечетных натуральных чисел равна n^2 , т.е. для каждого положительного целого числа n выполняется

$$1 + 3 + 5 + \dots + (2n - 1) = n^2. \quad (1)$$

Пусть F - класс целых чисел, для которых уравнение (1) имеет место. Тогда целое число 1 принадлежит F , так как $1 = 1^2$. Если любое целое число n принадлежит F , то

$$1 + 3 + 5 + \dots + (2n - 1) = n^2. \quad (2)$$

Следующее нечетное целое число после $2n - 1$ равно $2n + 1$, и, когда это число добавляется к обеим сторонам уравнения (2), то получаем результат

$$1 + 3 + 5 + \dots + (2n - 1) + (2n + 1) = n^2 + 2n + 1 = (n + 1)^2. \quad (3)$$

Уравнение (2) называется гипотезой индукции и утверждает, что уравнение (1) выполняется, когда x равно n , а уравнение (3) указывает, что уравнение (1) выполняется, когда x равно $n + 1$. Так как уравнение (3) было доказано, как следствие уравнения (2), то было доказано, что всякий раз, когда x принадлежит F , преемник x принадлежит F , следовательно, по принципу математической индукции все положительные целые числа принадлежат классу F .

Возвращаясь к истории развития метода математической индукции, мы можем утверждать, что след неявного индуктивного доказательства был найден в 370 году до нашей эры у Платона, затем в теории бесконечных чисел Евклида и циклическом методе Бхаскары. Математическая индукция используется для доказательства общих структур, называемых структурной индукцией. Эта структурная индукция используется в компьютерных науках, таких как рекурсия. (Рекурсия в программировании позволяет совершать запросы от функции или процедуры самой себе и является своеобразным аналогом цикла). Также он используется для корректности доказательств для программ в области информатики.

Метод математической индукции является формой дедуктивного рассуждения. Например, планеты движутся вокруг Солнца. Земля – это планета. Из приведенных выше высказываний можно утверждать, что Земля движется вокруг Солнца.

Логический статус метода доказательства с помощью математической индукции все еще является предметом разногласий среди математиков. Джузеппе Пеано включил принцип математической индукции в качестве одной из своих пяти аксиом арифметики. Многие математики согласны с Пеано в том, что этот принцип является одним из постулатов, характеризующих определенную математическую дисциплину (арифметику), и не отличается фундаментальным образом от других постулатов арифметики или других отраслей математики.

Анри Пуанкаре утверждал, что математическая индукция синтетична и априорна - то есть она не сводима к принципу логики и не может быть доказана только на логических основаниях, и все же известна независимо от опыта или наблюдения. Таким образом, математическая индукция занимает особое место как составляющая. Математическое рассуждение позволяет математике перейти от своих предпосылок к действительно новым результатам, что якобы невозможно достичь только логикой. В этом учении Пуанкаре следует за школой математического интуиционизма, которая рассматривает математическую индукцию как предельную основу математического мышления, не сводимую ни к чему предшествующему и синтетическую априори в смысле Иммануила Канта. Прямо противоположным этому является попытка Готтлоба Фреге, за которым позже последовали Альфред Норт Уайтхед и Бертран Рассел, которые утверждали, что принцип математической индукции аналитичен в том смысле, что он сводится к принципу чистой логики путем подходящих определений соответствующих терминов.

Метод математической индукции встречается в теории чисел. На заре теории чисел математики открыли многие факты индуктивным путем: Леонард Эйлер и Карл Фридрих Гаусс рассматривали подчас тысячи примеров, прежде чем подметить числовую закономерность и поверить в нее. Но одновременно они понимали, сколь обманчивыми могут быть гипотезы, прошедшие «конечную» проверку. Для индуктивного перехода от утверждения, проверенного для конечного подмножества, к аналогичному утверждению для всего бесконечного множества необходимо доказательство. Такой способ предложил Блез Паскаль, который нашел общий алгоритм для нахождения признаков делимости любого целого числа на любое другое целое число (трактат «О характере делимости чисел»). Метод математической индукции используется, чтобы доказать путем рассуждений истинность некоего

утверждения для всех натуральных чисел или истинность утверждения начиная с некоторого числа n .

Выводы. Метод математической индукции можно сравнить с прогрессом. Мы начинаем с низшего, в результате логического мышления приходим к высшему. Метод математической индукции является одной из теоретических основ при решении задач на суммирование, доказательстве тождеств, доказательстве и решении неравенств, решении вопроса делимости, при изучении свойств числовых последовательностей, при решении геометрических задач и т.д. Он использовался еще задолго до нашей эры и актуален до сих пор.

Список литературы:

1. Виленкин, Н. Я. За страницами учебника математики / Н. Я. Виленкин, Л.П. Шибасов, З. Шибасова. – Москва: Просвещение, 1996 г.
2. Галицкий, М. Л. Углубленное изучение курса алгебры и математического анализа: методические рекомендации, дидактические материалы / М. Л. Галицкий, М. М. Мошкович, С. И. Шварцбурд.
3. Коровин, П. П. Неравенства. Популярные лекции по математике, выпуск 5 / П.П. Коровин. – М.: Наука, 1983 г.
4. Соминский, И.С. Метод математической индукции. Популярные лекции по математике, выпуск 3 / И.С. Соминский. – М.: Наука, 1974 г.

Шумков В.С., студент

Гладкова Л.А., к.ф.м.н., доцент

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

mail.gladnv00@mail.ru

МАТЕМАТИЧЕСКИЙ МЕТОД МАТРИЧНОГО ИСЧИСЛЕНИЯ В ЭКОНОМИКЕ

Введение. В настоящее время актуальность использования матриц имеет динамический рост, начиная с использования матричного метода для создания баз данных, ведь вся информация хранится в матричной форме, заканчивая решением сложных экономических задач. Матрица берет свое начало еще в Древнем Китае, тогда она имела название «волшебный квадрат», позднее она стала известна арабским математикам, и в XVII в. швейцарский ученый Габриель Крамер разработал свой способ решения матриц, который впоследствии был назван «Метод Крамера», в этот период времени был разработан и «Метод Гаусса». В дальнейшие годы развитие теории матриц набирало ход. Она неоднократно дополнялась работами У.Гамильтона, А.Кэли, немецким ученым К.Вейерштрассом, французским ученым Мари Энмон Камиль Жордан. Современное понятие матрицы ввел в 1850г. Джеймс Сильвестр.

Применение матриц в математике является фундаментальным концептом решения систем линейных, дифференциальных, алгебраических уравнений, где число уравнений соответствует числу строк, а число неизвестных – числу столбцов, что в дальнейшем сводится к операциям над матрицами.

Актуальность. На современном этапе становления и развития общественных отношений имеется большое количество экономических и политических мнений на процессы, протекающие в обществе. Экономические условия жизни стали гораздо сложнее, что требует рациональности и точности подходов на основе применения математических методов оптимальных решений, которые смогли бы выработать

лучшую стратегию решения поставленной задачи, детерминируя возникающие проблемы. Таким образом, одним из ключевых способов решения математических задач в области экономики стал матричный метод.

Целью настоящего исследования является изучение сферы применения и практического использования матричного метода для решения экономических задач.

Результаты исследования. В современном мире ключевым фактором, обуславливающим развитие матричного метода, стала модернизация широкого спектра возможностей ЭВМ с использованием различных пакетов прикладных программ, таких как: MATLAB, Statistica, EViews и др. Новые технологии позволяют оптимизировать и ускорить процесс считывания данных, внедрить новые способы решения, которые описывались в теории или в простых примерах, сейчас можно применить на практике. Однако, заменить человека вычислительная техника пока не способна, следовательно, люди должны уметь эффективно применять теоретические знания в области математики, например для использования матричного метода, для решения экономических задач.

Матричная алгебра играет важную роль в деятельности экономистов. Это обусловлено тем, что многие экономические процессы и объекты могут быть записаны в более простой и компактной матричной форме. Экономико-математические модели, основанные на матричном способе представления отображают структуру взаимосвязей экономических процессов и динамики времени их протекания, в зависимости от ряда факторов, которые формализуют поставленную проблему.

В экономической практике неоднократно находят применение математические модели и матричные исчисления: статистические расчеты, организация нормативного хозяйства, организация внутрипроизводственного хозрасчета, экономический анализ предприятия и др. Матричный метод моделирования может использоваться для отраслей народного хозяйства, экономики различных республик, народного хозяйства страны.

В основном он используется, когда объектом исследования выступают балансовые соотношения затрат и результаты производственно-хозяйственной деятельности.

Применяя данный метод исчисления, можем практически решить задачу следующего типа:

Завод «Ковровая Империя» специализируется на выпуске 3 различных типов ковровых изделий, отличающихся качеством пошива и способом изготовления, используя сырье трех видов: Q1, Q2, Q3.. Нормы расхода каждого из типа товаров на один день и весь объем расхода сырья товаров приведен в таблице 1:

Таблица 1

Отношения нормы расходов на единицу продукции и объемов сырья

Сырье в кг	Единица измерения	Палас	Синтетика	Велюр	Всего
Q1	тыс.шт.	2	1	1	8
Q2	тыс.шт.	1	2	1	5
Q3	тыс.шт.	3	2	6	14

Найдем объем ежедневного выпуска всех пяти типов товара.

Решение:

Ежедневно фабрика производит x_1 – единиц ковров палас, x_2 – синтетика, x_3 – велюр, тогда с учетом расхода сырья каждого из вида получим систему:

$$\begin{cases} 2x_1 + x_2 + x_3 = 8 \\ x_1 + 2x_2 + x_3 = 5 \\ 3x_1 + 2x_2 + 6x_3 = 14 \end{cases}$$

Используя теорему Крамера, решим данную систему:

$$\Delta = \begin{vmatrix} 2 & 1 & 1 \\ 1 & 2 & 1 \\ 3 & 2 & 6 \end{vmatrix} = 13$$

Система имеет 13 возможных решений.

$$\Delta_1 = \begin{vmatrix} 8 & 1 & 1 \\ 5 & 2 & 1 \\ 14 & 2 & 6 \end{vmatrix} = 46$$

$$\Delta_2 = \begin{vmatrix} 2 & 8 & 1 \\ 1 & 5 & 1 \\ 3 & 14 & 6 \end{vmatrix} = 7$$

$$\Delta_3 = \begin{vmatrix} 2 & 1 & 8 \\ 1 & 2 & 5 \\ 3 & 2 & 14 \end{vmatrix} = 5$$

Найдем количество выпускаемых ковровых изделий:

$$x_1 = \frac{\Delta_1}{\Delta} = \frac{46}{13} = 3,5 \text{ тыс.}$$

$$x_2 = \frac{\Delta_2}{\Delta} = \frac{7}{13} = 0,5 \text{ тыс.}$$

$$x_3 = \frac{\Delta_3}{\Delta} = \frac{5}{13} = 0,3 \text{ тыс.}$$

Таким образом, фабрика в день выпускает до 3 тысяч ковровых изделий типа Палас, половина тысячи идет на выпуск Синтетики, и оставшаяся третьот тысячи товара – это выпуск дорогостоящего Маракана.

В заключении можно сделать **вывод**, что математический метод матричного исчисления в экономике, является методом исследования свойств объекта и неоднократно применяется для анализа и системного подсчета процессов предприятия, на основе правил теории матриц с использованием существующих методов решения, по которым определяется значение элементов модели и взаимосвязи с окружающими объектами.

Список литературы:

1. История матриц, матричный метод исчисления [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://lektsii.org/16-69252.html> (дата обращения 13.04.2019).
2. Решение экономических задач матричным методом [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://top-technologies.ru/ru/article/view?id=34028> (дата обращения 13.04.2019).
3. Матричный метод в экономическом анализе [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://mydocx.ru/5-47496.html> (дата обращения 13.04.2019).
4. Решение экономических задач матричным методом [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://scienceforum.ru/2014/article/2014005144> (дата обращения 13.04.2019).

Энгель О.О., студентка
Полшков Ю.Н., д.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
en_oks@mail.ru

КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ АНАЛИЗА УРОВНЯ ЦИФРОВИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ (НА ПРИМЕРЕ КИТАЙСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ)

Актуальность. Последние 5-10 лет ведущие государства мира активно развивают цифровые технологии. Учитывая то, что ключевым информационным фактором производства на сегодняшний день являются данные в цифровом формате, которые обеспечивают эффективное взаимодействие государства, бизнеса и общества во всех сферах социально-экономической деятельности, развитие именно цифровой экономики дает неоспоримое преимущество государствам на мировой арене.

На современном этапе Китай является мировым лидером по экспорту, второй экономикой в мире по объему валового внутреннего продукта после США, а также одним из ведущих разработчиков в сфере цифровых технологий.

Анализ последних исследований и публикаций. Исследованиям в области стремительной цифровизации мирового пространства, посвящены работы таких зарубежных ученых, как Шуюн Го и Вэйхан Дин, а также отечественных ученых-экономистов, таких как Г.В. Есаулова, В.П. Куприяновского, О.Н. Дунаевой, Н.О. Федоровой, А.В. Половяна и других (см. [1 – 4] и библиографию).

Цель исследования – проанализировать динамику затрат на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР) в Китае как фактор, определяющий темпы цифровизации национальной экономики.

Результаты исследования. На сегодняшний день КНР входит в двадцатку лидирующих стран по степени дигитализации экономики. Китай стремится не просто выйти на рынок высоких технологий, но занять там лидирующую нишу.

Начиная с 2015 г., в рамках программы «Made in China 2025» КНР активно создавала устойчивую платформу для дальнейшей цифровизации собственной экономики и развития элементов Индустрии 4.0 (четвёртая промышленная революция или же шестой технологический уклад). На сегодняшний день КНР является мировым лидером по уровню разработок в области искусственного интеллекта и одним из ведущих государств в сфере ИТ (информационные технологии), биоинженерии и квантовых вычислениях.

Китай также является первой страной в мире по количеству «компаний-единорогов» (стартапы, чья оценочная стоимость возрастает за короткий срок до суммы в миллиард долларов и более). Три из десяти крупнейших компаний мира, деятельность которых связана с ИТ-технологиями, а именно «Baidu», «Alibaba» и «Tencent» (BAT), являются известными китайскими интернет-гигантами. BAT напрямую и косвенно инвестирует около 60% китайских стартапов-миллиардеров [1].

Стоит отметить, что в развитии инновационных технологий и появлении стартапов значительную роль играет правительство КНР, которое для поддержания национальных компаний и модернизации предприятий инвестирует значительные суммы в научные исследования. Правительство Китая наряду с крупнейшими китайскими интернет-компаниями постоянно ищет новые проекты для финансирования с целью получения доступа к необходимым ресурсам и новым технологиям, а также увеличения собственного влияния на мировой арене. По данным ЮНЕСКО за 2018 г., Китай занял второе место в мире по общей сумме затрат на НИОКР (рис. 1).

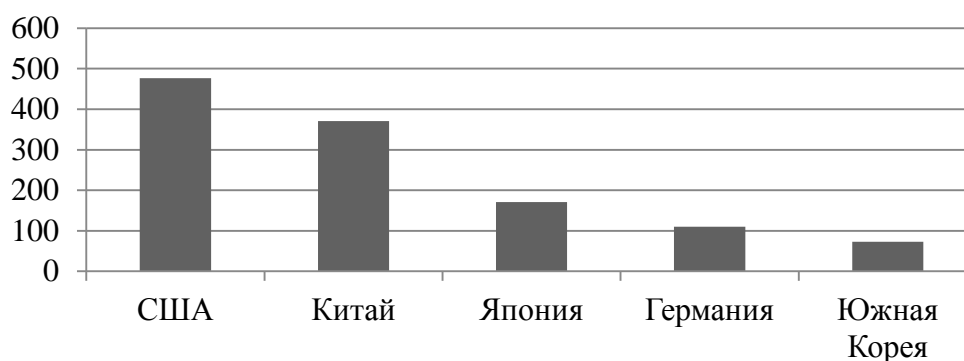


Рис. 1. Сведения о затратах на НИОКР за 2018 г., млрд. долл. США [2]

Проанализируем динамику затрат Китая на НИОКР за 2008-2017 годы (представлено в таблице 1).

Таблица 1

Расходы КНР на НИОКР [3]

Год	Затраты на НИОКР, млрд. юаней	Абсолютный прирост, млрд. юаней		Темпы роста, %		Темпы прироста, %	
		Цепные	Базисные	Цепные	Базисные	Цепные	Базисные
2008	108,89	—	—	—	100,00	—	—
2009	135,83	26,940	26,94	124,74	124,74	24,74	24,74
2010	169,63	33,80	60,74	124,88	155,78	24,88	55,78
2011	188,30	18,67	79,41	111,01	172,93	11,01	72,93
2012	222,14	33,84	113,25	117,97	204,00	17,97	104,00
2013	250,06	27,92	141,17	112,57	229,64	12,57	129,64
2014	263,61	13,55	154,72	105,42	242,09	5,42	142,09
2015	301,32	37,71	192,43	114,31	276,72	14,31	176,72
2016	314,08	12,76	205,19	104,23	288,44	4,23	188,44
2017	348,74	34,66	239,85	111,04	320,27	11,04	220,27

Минимальный объем затрат на НИОКР был в 2008 г. и составил 108,89 млрд. юаней, что связано с мировым финансовым кризисом. Максимальное значение пришлось на 2017 г. – 348,74 млрд. юаней (1 юань = 0,15 долл.). Наибольший абсолютный прирост, который был вычислен по формуле:

$$\Delta y = y_i - y_{i-1},$$

наблюдался в 2010 г. Абсолютный цепной прирост составил 33,8 млрд. юаней.

Цепные показатели темпов роста были рассчитаны по формуле:

$$T' = \frac{y_i}{y_{i-1}} * 100\%$$

и в 2010 г. по отношению к 2009 г. составили 124,88%.

Что касается базисных показателей, то наибольшая величина абсолютного прироста была в 2017 г. по отношению к базисному 2008 г. – 239,85 млрд. юаней. Аналогичная ситуация наблюдается и в исследованиях темпов роста и прироста. Максимальная величина темпов роста выпала на 2017 г. по отношению к 2008 г. – 320,27%.

Учитывая тот факт, что затраты на НИОКР в КНР увеличиваются с каждым годом, а правительство Китая продолжает активно развивать цифровую экономику, мы можем предположить, что данная тенденция сохранится и в дальнейшем. Для подтверждения данного тезиса построим прогноз на 2019 г.:

$$y_i = y_n * T^l, \text{ где } T = \sqrt[n-1]{\frac{y_n}{y_0}}.$$

Здесь n – общее число временных периодов, l – период прогнозирования, y_0 – базисный показатель (за 2008 г.), y_n – последнее значение показателя (за 2017 г.), y_i – прогнозируемое значение показателя (на 2019 г.).

Рассчитаем прогнозный показатель затрат на НИОКР в Китае на 2019 год:

$$y_{2019} = 348,74 * 1,138^2 = 451,63 \text{ млрд. юаней.}$$

Стоит отметить, что опыт КНР в области цифровизации экономики активно используется Российской Федерацией, хотя полная его адаптация невозможна по ряду как экономических, так и политических причин. Отставание России от Китая в этой сфере является существенным.

Выводы. Ежегодное увеличение государственных расходов на НИОКР в КНР свидетельствует о том, что Китай активно создает благоприятный инновационный климат для развития национальной цифровой экономики. Скоординированные действия правительства КНР и ведущих китайских интернет-компаний привели к тому, что на сегодняшний день страна находится на пике цифрового развития и демонстрирует устойчивые темпы дигитализации.

Список литературы:

1. Мануков С. Китай национализирует IT-сектор / С. Мануков // EXPERT.RU: экономический форум. – 2019. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://expert.ru/2018/04/12/kitaj-natsionaliziruet-it-sektor/> (дата обращения: 02.03.2019).
2. Россия входит в Топ-10 стран по расходам на НИОКР // SULARU.COM: экономический форум. – 2018. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.sularu.com/theme/10512> (дата обращения: 02.03.2019).
3. Expenditure of Government Funds on R&D // National Bureau of Statistics of China – 2019. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://data.stats.gov.cn/english/easyquery.htm?cn=C01> (дата обращения: 16.03.2019).
4. Умеренное продвижение вперед: доклад об экономике России // Группа Всемирного банка. – 2018. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://openknowledge.worldbank.org/bitstream/handle/10986/29913/127254RU.pdf?sequence=4&isAllowed=y> (дата обращения: 20.03.2019).

Юренко М.А., студентка
 Колесник Л.И., к.т.н., доцент
 ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
 masha.yurenko.00@mail.ru

ИССЛЕДОВАНИЕ СТЕПЕНИ ВЛИЯНИЯ СБРОСОВ СТОЧНЫХ ВОД И ИНВЕСТИЦИЙ В ВОДООХРАННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА КАЧЕСТВО РЕЧНЫХ ВОД УРАЛА

Актуальность. Среди современных глобальных мировых проблем человечества экологические проблемы занимают едва ли не главное место. Охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов в настоящее время уделяется особое внимание со стороны правительственных структур, международной общественности. На повестку дня выносятся вопросы обеспечения экологической безопасности страны, так как с каждым годом увеличивается степень загрязнения вод.

Анализ последних исследований и публикаций. Существует целый ряд работ, посвященных исследованию степени влияния сбросов сточных вод. К их числу относятся работы таких ученых как Селиванова Н.В., Анциферова И.В., Трифонова Т.А., Ильина М.Е., Шимова О.С., Соколовского Н.К. и других.

Цель исследования – оценить показатель качества воды (Q , единиц ПДК), отражающий среднегодовой уровень загрязнения реки, от инвестиций в водоохранные мероприятия по очистке сбросов промышленных предприятий (INV , млн. руб. в год) и сброса сточных вод ($TECH$, т в год).

Результаты исследования. В связи с распадом значений коэффициента корреляции (табл.1) между результативным показателем и каждым из факторов возникла необходимость применения регрессионного анализа по данным панели (панель представляет собой группу индивидов, за которыми осуществляется наблюдение в течение определенного периода времени). Из анализа были исключены данные наблюдений по трем створам (навигационные сооружения на берегах рек и озер), которые проводились в последние 7 лет. Таким образом, были изучены только сбалансированные панели.

Таблица 1

Уровень корреляции факторов с показателем качества воды

Коэффициент корреляции	Створы						
	1	2	3	4	5	6	7
	Екатеринбург	Арамль	Колоткино	Выше Каменск-Уральского	Палкино	Ниже Каменск-Уральского	Большой Исток
$r(Q, TECH)$	0,91	0,38	0,03	0,24	0,99	0,03	0,84
$R(Q, INV)$	-0,82	-0,95	-0,02	-0,96	-0,92	-0,81	-0,78

Наиболее адекватной оказалась модель с детерминированными эффектами по времени и по створам:

$$Q_{it} = \alpha_i + \gamma_t + \beta_1 \cdot TECH_{it} + \beta_2 \cdot INV_{it} + \varepsilon_{it},$$

где α_i, γ_t - фиктивные переменные, отражающие особенности изменения величины Q_{it} , связанные со спецификой 1-го створа;

β_1, β_2 – коэффициенты регрессии;

ε_{it} – случайные ошибки, представляющие собой независимые, одинаково распределенные случайные величины с равным нулю математическим ожиданием.

Данные расчеты проводились в среде Eviews 5.0 (статистический пакет Windows, используемый для эконометрического анализа, ориентированного на временные ряды). Случайные эффекты исключались из рассмотрения после тестирования моделей с эффектами во времени. В пользу детерминированных эффектов для принятой модели свидетельствует тест Дарбина-Ву-Хаусмана: $\chi^2(2) = 25,06$, Prob = 0,0000. Результаты оценивания параметров и тестирования модели приведены в таблице 2.

Таблица 2

Результаты тестирования и оценивания основной модели

Переменная	Оценка коэффиц.		Станд. ошибка		Р-значение						
TECH	0,782		0,069		0,000						
INV	-0,083		0,049		0,093						
$R^2=0,94$ DW=1,70											
Тест Льюнга-Бокса											
Q-статистика	0,31	1,88	2,58	2,79	3,85	4,49	4,73	7,50	8,04	8,13	8,14
Р-значение	0,57	0,38	0,46	0,59	0,57	0,61	0,69	0,48	0,53	0,61	0,70
	χ^2 - статистика			Число степ. своб.			Р-значение				
Тест на наличие детерминированных эффектов	166,08			17			0,000				
RESET-тест	2,07			1			0,151				
Тест Бреуша - Пагана	1,40			2			>0,100				
Тест Джарка - Бера	1,41			2			0,494				

Как видно из таблицы 2, данные результаты свидетельствуют о приемлемом качестве модели. При объяснении данной модели можно выделить следующие факты:

- средства, которые выделяются на защиту вод, недостаточно для их восстановления до установленного норматива эколого-рыбного хозяйства, так как общая фактическая сумма инвестиций не превышает 200 млн руб. в год, а стоимость очистки до уровня ПДК в соответствии с моделью составляет около 3 млрд руб. в год.

- показатель фонового загрязнения воды, который не связан с анализируемыми факторами, превышает ПДК более чем в тридцать раз, что отражает геохимические особенности водного объекта;

- если сопоставить средние эластичности для анализируемых факторов ($E_{TECH} = 0,1780$ и $E_{INV} = -0,062$), то можно заметить, что денежные средства направляются на очистку только одной трети всех сбросов;

- структуру загрязнения речной воды по створам и особенности ее изменения во времени адекватно отражают детерминированные оценки эффектов. Результаты представим в табл. 3 и табл. 4.

Таблица 3

Детерминированные эффекты по створам

i	1	2	3	4	5	6	7
Населенный пункт	Екатеринбург	Арамиль	Колоткино	Выше Каменск-Уральского	Палкино	Ниже Каменск-Уральского	Большой Исток
α_i	1,57	13,97	-3,15	-5,33	-13,74	-2,31	-8,99

Таблица 4

Детерминированные эффекты во времени

t	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Год	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
γ_t	-3,68	-5,77	-9,72	-9,54	-9,74	-2,66	7,37	9,72	5,95	4,83	6,44	6,80

Выводы. Качество водных ресурсов формируется под воздействием сбросов промышленных сточных вод от предприятий химической и нефтехимической, металлургической, машиностроительной промышленности и сточных вод населенных пунктов. Свою долю загрязнений приносят в водные объекты смывы с территорий населенных пунктов и сельскохозяйственных угодий. Из приведенного анализа можно сделать вывод, что чище всего в поселке городского типа Палкино (створ 1), а грязнее всего в городе, который находится в Свердловской области – Арамиле (створ 4). Все это свидетельствует о том, что необходимо изменить систему управления качеством вод и водными ресурсами на региональном и федеральном уровнях.

Список литературы:

1. Бобылев, С.Н. Индикаторы устойчивого развития: региональное измерение / С.Н. Бобылев. – Москва: Акрополь. Центр экологической политики России. – 2007.
2. Айвазян, С.А. Прикладная статистика и основы эконометрики / С.А. Айвазян. – Москва: Юнити, 2001.
3. Лосев, К.С. Потребление воды. Экологический, экономический, социальный и политический аспекты / К.С. Лосев. – Москва: Наука, 2006.

Резниченко М. В., студентка

Гладкова Л.А., к.ф-м.н., доцент

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

gladnv00@mail.ru

АНАЛИЗ ФАКТОРОВ, ВЛИЯЮЩИХ НА ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ (НА ПРИМЕРЕ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ)

Успешное функционирование регионального хозяйственного комплекса зависит от максимального учета региональных факторов и особенностей. Факторы формирования и функционирования региональной экономики – это совокупность конкретных условий и обстоятельств, определяющих развитие и размещение производительных сил на территории региона. Выделяют следующие основные группы факторов: природные, экономические, демографические. Природные факторы – это наличие природных ресурсов, их количественная и качественная оценка; климатические условия, экологические условия. Экономические факторы – это экономико-географическое положение региона (положение по отношению к развитым районам, транспортным путям). Демографические факторы включают численность населения, его расселение, половозрастную структуру населения, численность трудовых ресурсов, половозрастную структуру трудовых ресурсов, квалификацию трудовых ресурсов.

Актуальность. Так как существование данных факторов, форма их комбинирования на указанной территории напрямую влияет на создание и направление развитие экономики региона, поэтому актуальным является их исследование.

Целью исследования является анализ динамики факторов формирования и функционирования региональной экономики.

Результаты исследования. Хозяйственный комплекс региона представлен взаимосвязанными отраслями:

- по производству товаров: промышленность, сельское хозяйство, лесное хозяйство, строительство, прочие отрасли по производству товаров;

- по оказанию рыночных услуг: транспорт, связь, шоссейное хозяйство, торговля и общественное питание, оптовая торговля продукцией производственно-технического назначения, заготовки, информационно-вычислительное обслуживание, операции с недвижимым имуществом, общая коммерческая деятельность по обеспечению функционирования рынка, геология и разведка недр, организации, обслуживающие сельское хозяйство, жилищное хозяйство, коммунальное хозяйство, непромышленные виды бытового обслуживания, страхование, наука и научное обслуживание, здравоохранение, физическая культура и социальное обеспечение, образование, культура и искусство;

- по оказанию нерыночных и слуг: жилищное хозяйство, коммунальное хозяйство, дорожное хозяйство, организации, обслуживающие сельское хозяйство, наука и научное обслуживание, здравоохранение, физическая культура и социальное обеспечение, образование, культура и искусство, управление.

Рассмотрим некоторые из факторов формирования и функционирования региональной экономики Белгородской области за 2011-2016 гг. (табл. 1).

Таблица 1

Факторы формирования и функционирования
региональной экономики

Годы	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Природные факторы						
Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рационально использование природных ресурсов, (млн.руб.)	737,8	3450,6	1736,9	1201,7	2134,5	922,2
Демографические факторы						
Численность городского населения (тыс. чел.)	1013,9	1020,4	1026,5	1031,4	1036,2	1039,6
Численность сельского населения (тыс. чел.)	518,5	515,7	514,5	512,7	511,7	510,5
Численность трудоспособного населения (чел.)	932694	918655	907717	896493	882974	852694
Экономические факторы						
Среднедушевые денежные доходы населения (в месяц), руб.	16992,8	21659,5	23734,7	25371,5	28331,2	30023,7
Денежные доходы – всего, млрд. руб.	312,4	399,9	439,3	476	536,4	587,3
Величина прожиточного минимума (в среднем на душу населения; рублей в месяц)	4559	5125	6078	6695	8134	8153
Валовой региональный продукт (в текущих основных ценах), млн. руб.	398361	545517	569006	619678	686357	762587

Произведем расчёт основных показателей динамики для представленных природных и экономических факторов (табл. 2)..

Абсолютный прирост

Год	y_i	Средний уровень $\bar{y} = \frac{\sum y_t}{n}$	Цепной $\Delta y_i^C = y_i - y_{i-1}$	Базисный $\Delta y_i^B = y_i - y_1$	Средний $\overline{\Delta y} = \frac{y_n - y_1}{n - 1}$
Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, (млн. руб.)					
2011	737,8				
2012	3450,6		2712,8	2712,8	
2013	1736,9		-1713,7	999,1	
2014	1201,7		-535,2	463,9	
2015	2134,5		932,8	1396,7	
2016	922,2	1697,283	-1212,3	184,4	36,88
Среднедушевые денежные доходы населения (в месяц), руб.					
2011	16992,8				
2012	21659,5		4666,7	4666,7	
2013	23734,7		2075,2	6741,9	
2014	25371,5		1636,8	8378,7	
2015	28331,2		2959,7	11338,4	
2016	30023,7	24352,23	1692,5	13030,9	2606,18
Денежные доходы – всего, (млрд. руб.)					
2011	312,4				
2012	399,9		87,5	87,5	
2013	439,3		39,4	126,9	
2014	476		36,7	163,6	
2015	536,4		60,4	224	
2016	587,3	458,55	50,9	274,9	54,98
Величина прожиточного минимума (в среднем на душу населения; рублей в месяц)					
2011	4559				
2012	5125		566	566	
2013	6078		953	1519	
2014	6695		617	2136	
2015	8134		1439	3575	
2016	8153	6457,333	19	3594	718,8
Валовой региональный продукт (в текущих основных ценах), млн. руб.					
2011	398361				
2012	545517		147156	147156	
2013	569006		23489	170645	
2014	619678		50672	221317	
2015	686357		66679	287996	
2016	762587	596917,7	76230	364226	72845,2

Анализируя полученные результаты таблицы 2 можно сделать некоторые **выводы:**

1) Базисный абсолютный прирост показывает, что в период с 2011 года по 2016 год: инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов региона увеличились на 184,4 млн.

руб.; среднедушевые денежные доходы населения (в месяц) увеличились на 13030,9 руб.; денежные доходы (всего) увеличились на 274,9 млрд. руб.; величина прожиточного минимума (в среднем на душу населения) увеличилась на 274,9 рубля в месяц; величина прожиточного минимума (в среднем на душу населения в месяц) увеличилась на 3594 рублей; валовой региональный продукт (в текущих основных ценах), увеличился на 364226 млн. руб.

2) Цепные абсолютные приросты показывают, что инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов были более низкими по сравнению с предыдущими годами в 2013, 2014 и 2016 годах, в остальное время наблюдался прирост инвестиций в основной капитал. Также, в течение рассматриваемого периода времени с 2011 по 2016 года наблюдался прирост среднедушевых денежных доходов населения, денежных доходов (всего), величины прожиточного минимума и валового регионального продукта.

Список литературы:

1. Пучков, В.Ф. Методология построения математических моделей и оценка параметров динамики экономических систем / В.Ф. Пучков, Г.В. Грацинская // монография. – Москва: Креативная экономика, 2011. – 240 с.

2. Райзберг, Б. А. Прикладная экономика : учеб. пособие / Б. А. Райзберг. – Москва: БИНОМ. Лаб. знаний, 2010. – 318 с.

3. Харрод, Р. Теория экономической динамики / Р.Харрод //Перевод с англ. В.Е. Маневича/ под ред. В.Г. Гребенникова. – М.:ЦЭМИ РАН, 2008. – 210 с.

Секция «Региональная идентификация в дизайне»

Белякова А.В., студентка

Мальцева Д.М., к.пед.н, доцент

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

380954891964@mail.ru

ЗНАЧЕНИЕ ЗНАКА И СИМВОЛА В ДИЗАЙНЕ

Актуальность работы обусловлена тем, что уровень использования знаков и символов в дизайне является низким, потому как о деятельности семиотических методов недостаточно информации.

Цель: формулировка основных признаков и особенностей знаковой системы для работы дизайнера.

В основе семиотики лежит знак. Он может выступать в роли любого графического элемента, изображения, композиции, цветового решения.

Ключевым источником для исследования являются символы и знаки.

Знак – фундаментальное понятие семиотики. Это любой графический элемент, композиция и их цветовое решение.

Знак характеризуется тем, что:

- остается всегда условным;
- передает конкретную информацию;
- он является только тем, что обозначает;
- несет в себе определенны смысл.

Семиотика – наука, занимающаяся изучением знаковых систем. Каждому человеку понятна семиотика его культуры, его народа, а культуру чужого народа понять намного труднее [1, с. 159].

Для понимания смысла и значения знаков культуры народов, нужно приложить немало усилий.

Во всех культурах используются одни и те же типы знаков и знаковых систем. Существуют следующие основные типы знаков и знаковых систем:

- естественные;
- функциональные;
- конвенциональные (условные);
- иконические;
- вербальные (естественные языки);
- знаковые системы записи [2, с. 10].

Анализ последних исследований и публикаций. В разное время мыслители различных эпох обращались к символам, как к специфическим коммуникациям. Это – Платон, Аристотель, Плотин, Ориген, Прокл, Аврелий Августин, Дионисий Ареопагит, М. Экхарт, Фома Аквинский и др.

Понятия «знак» и «символ» различались уже в древнегреческой философии, начиная с Платона. Они были противопоставлены друг другу содержательно: знаки считались достоянием обыденной жизни и низкой подражательной поэзии, а символы выражали сакральные божественные истины. Символ как способ образного освоения мира, как иносказательный художественный образ широко используется в искусстве. Смысл символических образов нельзя расшифровать прямолинейно, его нужно эмоционально пережить и распознать.

В различные периоды истории культуры о проблеме символизма писали: С.С. Аверинцев, М.В. Алпатов, Д.Е. Аркин, В.Ф. Асмус, Л.М. Баткин, М.М. Бахтин,

Г. Бейли. Основы семиотической теории символа были заложены Ч. Пирсом, который выделил 3 типа знаков: индексы, иконические знаки, символы.

Знаки являются объектом многих дисциплин, таких как психология, философия, культурология, антропология, лингвистика и др. [3, с.2].

Образ символа говорит понимающему больше, чем в нем заключено. Также может присутствовать метафоричность.

Выводы. По мнению автора важно развить авторский подход по использованию знаков и символов в творчестве дизайнера. Авторский подход рассматривает видение символов и знаков для усвоения информации.

Кроме того, символы обладают специфическим значением. Автор пришел к мнению, что слово или изображения символичны, если они подразумевают нечто большее, чем их очевидное и непосредственное значение. Выбранная тема значима и требует дальнейшего исследования.

Список литературы:

1. Леонтьева, И.П. Феномен символа: опыт осмысления и исследования в Европейской культуре / И.П. Леонтьева. – М.: Мысль, 2003. – 191 с.
2. Солонин, Ю.Н. Культурология / Ю.Н. Солонин, М.С. Каган. – М.: Мысль, 2017. – 19 с.
3. Клименко, А.С. Художественные галереи на рубеже XX-XXI вв.: монография / А.С. Клименко. – М.: Проспект, 2013. – С. 6.

Ковалевская С. К., студентка
Мальцева Д. М., к. пед. н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
Zirka10@mail.ru

КУЗНЕЧНОЕ ДЕЛО КАК ОДНО ИЗ ЗНАЧИМЫХ РЕМЁСЕЛ ДОНБАССА

Актуальность исследования тематики кузнечного ремесла обуславливается определением его в качестве одного из наиболее результативных народных ремесел Донбасса.

Цель исследования: изучить и теоретически обосновать народные ремёсла, в частности, кузнечное; раскрыть тему парка кованых фигур.

В процессе исследования решались следующие задачи:

- проследить значимость народных промыслов для историко-культурного наследия;

- установить ценность становления кузнечного дела как одного из характерных особенностей Донецка.

Методы исследования: наблюдение, анализ, исторический, обобщение.

Анализ последних исследований и публикаций. Исследованию этого ремесла во время Древней Руси и донского казачества посвящена статья «Кузнечное дело» Логинова А.Н. Упоминания о кузнечном ремесле, как одном из древнейших в нашем регионе, можно встретить в трудах исследователя истории Донецкого края Бунтовского С.Ю. Современное состояние кузнечного дела в Донецке освящается на сайте гильдии мастеров.

Каждый народ уважает и хранит свои культурные ценности и традиции, так как без знания прошлого невозможно и будущее. Именно поэтому историко-культурное

наследие каждого из народов передается из поколения в поколение как ценное его достояние. На территории Донбасса своё развитие в древности получили такие ремёсла: гончарство, лозоплетение, соледобывание, бондарство и другие.

Наиболее результативным для Донбасса стало кузнечное ремесло. Это демонстрируют находки археологов на территории нашего края. Различные орудия производства, инструменты ремесленников, оружие, конская сбруя, предметы домашнего обихода, украшения и некоторые элементы одежды. Вместе с технологическим прогрессом ручную работу многих ремёсел, в частности кузнечного, заменили фабрики, однако, часто встречается и полностью ручнаяковка.

Выдающимся примером ручнойковки в Донецке служит парк кованых фигур – одна из основных достопримечательностей города. Автором и руководителем проекта является Виктор Бурдук – заслуженный деятель искусств Украины. Парк находится в Ворошиловском районе, был открыт в 2001 году, именно тогда в нем разместили первые кованые фигуры. Их тогда было всего девять. Первым установлен был букет кованых роз, в котором мастером в металле увековечен один из символов города. Розы – это также символ городского фестиваля «Розы Донецка», который проводится во время празднования дня города и Дня шахтера. В это время традиционно проводится фестиваль кузнечного искусства.

С каждым годом парк пополняется всё новыми и новыми скульптурами. В настоящее время здесь поставлено более 200 фигур. Парк кованых фигур также является самым необычным парком города, признан уникальным в Европе, он выделяется среди привычных парков культуры и отдыха с изобилием зелёных насаждений, развлечений и прочих мест для отдыха. В этом парке размещены творения кузнецов многих стран мира. Разнообразие фигуры радует посетителей своей изящностью, красотой, впечатляют возможностями древней профессии кузнеца.

Ещё одним неоспоримым достижением в кузнечном ремесле Донецкого края является пальма Мерцалова. Она была изготовлена в 1895 году без использования сварки и каких-либо соединений из целого куска рельса. Авторами этого творения являются мастер-кузнец Алексей Мерцалов, его помощник – молотобоец Филипп Шкарин и другие рабочие Юзовского металлургического завода. Впоследствии пальма Мерцалова стала одним из самых известных символов Донецкого края, удостоившись премией гран-при на Парижской международной промышленной выставке 1900 года.

Высота пальмы – 3 метра, вес составил 325 килограммов. Вокруг ствола – десять листьев диаметром до 2,5 метра. В качестве основания из четырех рельсовых стоек была выкована кадка, вес которой составил 200 килограмм. Рельсовые стойки обвивают 23 кольца, которые символизировали возраст завода. Сегодня пальма, выкованная Мерцаловым, находится в музее Горного института Санкт-Петербурга. Копии этой пальмы разошлись по многим странам мира в качестве подарков, сувениров, а также подняты на 7 высочайших вершин мира – Эльбрус, Эверест, Килиманджаро, Аконкагуа, Винсон, Мак-Кинли, Вильгельм.

Пальма Мерцалова является центральным элементом герба Донецкой области, утвержденного 17 августа 1999 года. Чёрный цвет пальмы на гербе символизирует чёрную металлургию. Пальма принесла славу кузнечному ремеслу Донбасса, стала символом не только региона, но и кузнечества.

В 90-е годы XX века в Донецке образовалось объединение мастеров художественной обработки металла, которое позже, 1 июня 2007 года зарегистрировано как общественная организация «Гильдия кузнецов Донбасса». Председатель гильдии – Виктор Бурдук, автор парка кованых фигур, секретарь – Евгений Лавриненко. Деятельность организации направлена на сохранение и развитие традиций кузнечного дела.

«Гильдия кузнецов Донбасса» поддерживает кузнечные традиции в Донбассе, подготавливают и организуют фестивали, состязания и различные выставки. В 1997 году в Донецке состоялся первый кузнечный фестиваль, который на сегодняшний день продолжают свою деятельность, став самым старым в СНГ и третьим по долголетию в Европе. С 2001 года он перерос в Международный фестиваль кузнечного мастерства «Парк кованных фигур».

Выводы. Проследив культурно-исторический аспект развития Донецка, стоит выделить кузнечное ремесло как одно из ведущих народных промыслов, которое является актуальным в настоящее время.

Список литературы:

1. Бунтовский С.Ю. История донбасса [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://samlib.ru/b/buntowski_s_j/donbass.shtml (дата обращения 14.12.2018).
2. Гильдия кузнецов Донбасса [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://donbass.name/2862-gildiya-kuznecov-donbassa.html> (дата обращения 19.12.2018).
3. Гильдия кузнецов Донбасса [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.wikizero.com/ru/Гильдия_кузнецов_Донбасса (дата обращения 19.12.2018).
4. Евгений Лавриненко. XX фестиваль Парк кованных фигур [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://kuznechniyforum.ru/threads/xx-festival-park-kovannyx-figur.214/> (дата обращения 19.12.2018).
5. Пальма Мерцалова: истинный шедевр кузнечного мастерства [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://gefest-ua.com/gloss/275-palma-mercalova.html> (дата обращения 19.12.2018).

Коваленко А. В., студентка
Мальцева Д.М., к.пед.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
allena.kovalenko.666@gmail.com

ПАРК КОВАННЫХ ФИГУР КАК ОСОБЕННОСТЬ ГОРОДА ДОНЕЦКА

Статья посвящена рассмотрению особенностей Донецкого парка кованных фигур и традициям, сформировавшимся после его основания. Рассмотрены истории парка и его важность для культурного развития Донецка в области кузнечного мастерства.

Актуальность темы обусловлена влиянием традиционного русского кузнечного искусства на развитие культурного имиджа Донецка.

Научной проблемой является определение связей между русским традиционным кузнечным искусством и современным искусством в целом, как творческого проявления тяжелого промысла.

Научная новизна исследования заключается в формировании и важности новых традиций связанных с парком кованных фигур для культурных ценностей в обществе.

Объектом исследования является развитие парка кованных фигур в городе Донецке на основе традиций кузнечного мастерства.

Предметом исследования является роль кузнечного ремесла в формировании культурных особенностей города Донецка.

Целью исследования является рассмотрение процесса становления и развития парка кованных фигур, его уникальность, определение его роли формирования новых культурных традиций.

В методологическую основу данной работы положен анализ скульптурных композиций, выкованных из металла Донецкими кузнецами.

Анализ последних исследований и публикаций. Одной из самых известных достопримечательностей города Донецка является парк кованных фигур. В августе 2001 года в сквере Донецкого горисполкома Донецкий городской совет совместно с кузнечным предприятием «Гефест» организовали первый Фестиваль кузнечного искусства. Первыми экспонатами парка стали лучшие десять фигур мастеров принявших участие в фестивале. Человеком, сыгравшим важную роль в развитии кузнечных традиций родного края, был Виктор Бурдук. Благодаря ему в Донецке ежегодно стал проводиться Международный фестиваль кузнечного мастерства.

Развиваясь, с каждым годом, этот парк впоследствии стал одной из неотъемлемых особенностей Донецка. Парк кованных фигур имеет множество аллей, у каждой из которых есть своё название. Самым первым экспонатом в этом музее кузнечного искусства под открытым небом был букет из кованных роз. Этот прекрасный цветок является символом шахтёрского края, а также символом фестиваля «Розы Донецка» в рамках которого в августе и сентябре проводят фестивали кузнечного мастерства «Парк кованных фигур». Лучшие работы мастеров кузнечнойковки, изготовленные к фестивалю, традиционно остаются в парке, как подарок жителям города.

Сам Виктор Бурдук старается вовлекать дончан в жизнь Парка кованных фигур. К примеру, ежегодно до рассвета 14 февраля в День всех влюбленных развешиваются подковы на дереве счастья, которые счастливые пары спешат взять себе - на удачу. Помимо этой появилась традиция, по которой дончане сами заказывают у кузнецов кованные скульптуры в подарок любимому городу. Для таких скульптур отведена отдельная аллея. Эту возможность могут использовать не только дончане, но и гости города. В 2011 году грузинская диаспора в парке кованных фигур открыла памятник Георгию Победоносцу. Также парк является обязательным местом посещения новобрачных. Стало традицией у жениха и невесты кататься на качелях и обязательно становятся на весы.

В 2008 году парк пополнился 6-ю лавочками для влюбленных. Парк кованных фигур признан уникальным в Европе, и на генеральном собрании организации, объединяющей мастеров из разных стран, Донецк приняли в члены «Кольцо европейских городов-кузнецов». В честь этого события была открыта Аллея колец, которая пополнила парк 11-ю новыми Экспонатами. В 2009 году открыта «Аллея любимому городу». В 2010 году на XII Фестивале открыта «Аллея мастеров», посвященная «Евро-2012». Установлен экспонат «Карусель», изготовленный ивано-франковскими кузнецами. Изготовлена на фестивале и 19 сентября установлена первая часть композиции «Мост дружбы». В ноябре установлена копия Эйфелевой башни, которая положила начало «Аллее архитектурных копий».

Скульптурные композиции Парк кованных фигур постоянно обновляются новыми экспонатами. Во время войны появилось новшество - изготовление кованных фигур со снарядов, собранных после обстрелов городов

С наступлением 2014 года проведение фестиваля стало под вопросом. Тем не менее фестиваль состоялся, хотя время проведения сократили до одного дня. Творческой темой фестиваля в того года стал «Голубь Мира». В полу-блокадный город свои работы присылали мастера Австрии, Германии, Голландии, Израиля, Норвегии и многих городов России: Белгород, Калининград, Москва, Пермь, Санкт-Петербург, Ульяновск и другие. Фестиваль стал первым массовым событием в Донецке с начала военных действий, затронувших город. С учётом сложности ситуации, Гильдия кузнецов Донбасса ввели специальную награду — медаль «Кованый голубь мира», над

эскизом которой работали Виктор Бурдук и Евгений Лавриненко. Этой награды были удостоены тринадцать организаторов и участников фестиваля.

13-й порядковый номер фестиваля 2011 года подал идею кузнецам в буквальном смысле ударить своими молотами по мифам, суевериям и мистическим фантазиям. И именно 13 творческих композиций, созданных художниками-кузнецами со всех концов Украины, сформировали «Аллею Мистики». Одной из самых ярких работ, выполненных мастерами донецка, стал «Добрый Шубин». Этот мистический персонаж хорошо известен шахтёрам Донбасса. Так что «хозяин шахты» стал на этот раз и «хозяином фестиваля», несмотря на очевидное лидерство «официально назначенного» Кузнеца-пришельца, увешаного множеством оберегов, изготовленных на фестивале. В компании этой парочки оказались Баба Яга и Гоголевский Бес, Водяной и Змея Подколотная. Волей-неволей почувствуешь мистический смысл атрибутов настоящего мага, управляющего судьбами вселенной. Столб суеверий, Магический Шар, Подкова, Всевидящее око и многое другое окружают посетителей этой мистической аллеи.

Результаты исследования. За годы существования парк стал не только одним из любимых мест горожан, но и зародил множество традиций, городских легенд и массовых культурных мероприятий.

Создание новых экспонатов в процессе использования традиций национального кузнечного мастерства становится основой культурных ценностей, которые позволяют сохранить уникальную культуру и поднять её значимость для местного населения.

Выводы. Кузнечное мастерство является неотъемлемой частью города Донецка. Ежегодное проведение фестиваля «парк кованных фигур» позволяет не только сохранить, но и развить культуру художественнойковки.

Автору удалось определить роль кузнечного ремесла в жизни города Донецка, осветить особенности тематических аллей в парке кованных фигур и определить влияние Донецкого народного кузнечного творчества на современные тенденции в области художественнойковки. Выявлено, что участие в культурных мероприятиях способствует художественно-эстетическому развитию личности и воспитанию чувства патриотизма у населения.

Список литературы:

1. Парк кованных фигур [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://visitdonetsk.info/chto-posetit/parki-donetska/park-kovanykh-figur.html> (дата обращения 09.04.2019).
2. Парк кованных фигур [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://infodon.org.ua/donetsk/791> (дата обращения 09.04.2019).
3. Город мастеров [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://donjetsk.com/lyudi/580-gorod-masterov.html> (дата обращения 09.04.2019).
4. История Парка кованных фигур [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://pkf-13.donbass.name/history> (дата обращения 09.04.2019).

Комарова В. И., студентка
Мальцева Д.М., к.пед.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
Komarova.v.i.69@mail.ru

КУЛЬТУРНОЕ НАСЛЕДИЕ ДОНБАССА - КРАЕВЕДЧЕСКИЙ МУЗЕЙ

Актуальность. Тема исследования актуальна, так как на Донбассе чтят культурное наследие, переданное предыдущими поколениями нам. Краеведческий музей, пользуется спросом и необходим в развитии общества, проблема окультивирования жителей Донбасса всегда уделяется внимание. Модернизация музея, послужит для его скорейшего развития.

Анализ последних исследований и публикаций. Государственное учреждение культуры «Донецкий республиканский краеведческий музей» основан в 1924 году. Музей является многопрофильным краеведческо-культурным комплексом. Фондовое собрание насчитывает около 150 тысяч музейных предметов – памятников культуры, археологии, истории: палеонтологическая, археологическая, нумизматическая, этнографическая коллекции, а также коллекции старопечатных книг, икон, культовых предметов XVIII—XIX веков [1].

Представляет собой два уровня: верхний – представляет собой наклонные галереи, с тематическими инсталляциями, открытыми и закрытыми витринами. На нижнем уровне расположены общий экспозиционный зал, зал Победы, зал военной кинохроники, выставочный зал. Военные события настоящего времени, происходящие в Республике, также отражены в экспозициях музея. Во вновь открывшихся экспозиционных залах представлены музейные предметы, рассказывающие обо всех этапах истории Донбасса с древнейших времен до наших дней, о ландшафте, природе и культуре нашего степного края. Многие музейные экспонаты являются уникальными ценностями, которые имеют мировое значение и составляют неотъемлемую часть культурного наследия Республики.

Два раритетных экспоната – книги, изданные в царской России – дополнили коллекцию Донецкого республиканского краеведческого музея.

Жительница Донецка Татьяна Тимофеева, десятки лет проработавшая в музее, передала издания, принадлежавшие её супругу, учёному-филологу Петру Тимофеевичу Тимофееву, ушедшему из жизни 11 февраля 2017 года. Будучи доцентом кафедры истории русской литературы и теории словесности филологического факультета Донецкого национального университета, Петр Тимофеевич имел собрание книг по словесности, фольклору, истории, которые использовались им для написания научных трудов. Подаренные музею издания – одни из них.

Первая книга – «Хрестоматія по малорусской діалектології. Пособіє при преподаваніи русскаго языка въ высшихъ учебныхъ заведеніяхъ. С приложеніємъ карты» авторства приват-доцента Императорского Харьковского университета Николая Дурново. Книга издана в Синодальной типографии Москвы в 1913 году. Второе издание – «Замѣтки о языке и народной поэзіи в области сѣверно-великорусскаго нарѣчія М.А. Колосова. Отчёты Отдѣленію русскаго языка и словесности» – выпущено типографией императорской академии наук в Санкт-Петербурге и датировано 1877 годом.

Даже человеку не имеющему отношения к филологии, ознакомиться с такими книгами интересно, поскольку живой разговорный язык дореволюционного времени, невероятно отличающийся от современного, нигде уже не услышишь. Слова – такие звучные, хлёсткие, точно передающие значение предмета – завораживают. Вот они, истоки богатейшего и сложнейшего языка мира, нашего любимого русского языка! –

подчеркнула старший научный сотрудник отдела научно-фондовой работы ДРКМ Ирина Черепяхина.

Акция «Дни дарения» продолжается, и музей приглашает соотечественников присоединиться к участию в ней.

6 марта в Донецком республиканском краеведческом музее, состоялось открытие выставки в канун Международного женского дня. Выставка донецкого фотографа Надежды Чичеровой «Всегда прекрасная». Вниманию посетителей выставки представлено 50 фоторабот, изображающих представительниц прекрасного пола различного возраста и разных видов деятельности.

Цель исследования. Целью является поиск новых интегрированных музейных форм, сохранения материального и нематериального культурного наследия, так же влияние музея на развитие культурного общества. Выявление предложений по модернизации краеведческого музея.

Результаты исследования. Понимание изменяющейся роли современного музея в сохранении культурного наследия позволяет выделить две важнейшие тенденции, наблюдающиеся повсеместно. Первая из них – превращение музея в научно-исследовательский и культурно-просветительский центр, способный объединить не только музейных специалистов традиционных направлений, но и представителей инновационных научных областей. Вторая тенденция развития музейной деятельности отражает перенос внимания на работу с массовым зрителем, причем не только просветительского, но и развлекательного характера.

Автором было предложено, превращение помещения музея в объект музейной экспозиции, организацию дополнительных сервисов в стенах музея (тематические кинозалы, кафе, детские анимационные комнаты и др.), трансформирование окружающей музей территории как целевого культурного пространства (примером может служить «Музеон» в г. Москва и мн. др.).

Также как нововведение можно рассматривать проведение лекций по истории и культурологии учащимся и студентам не в аудиториях учебного заведения, а в стенах краеведческого музея.

Выводы. Донецкий краеведческий музей, представляет собой культурное наследие Донбасса. В музее проходят культурные акции, с которыми можно ознакомиться на официальном сайте. Несмотря на тяжелое время, музей развивается.

Разработка интегрированных форм, сохранения материального и нематериального культурного наследия, проблемы, которые были исследованы в статье.

Полноценная реализация современных тенденций музеефикации, позволяет превратить музей и музейные пространства в серьезную альтернативу традиционному досугу человека. Досуг, опирающийся на понимание и присвоение ценностей культурного наследия, открывает перспективы для роста общего духовно-нравственного, культурного уровня населения.

Список литературы:

1. Донецкий краеведческий музей: Путеводитель. – Донецк: Донбасс, 1966. – 192 с.
2. Козловська, В. Український декоративний розпис у зібранні Донецького обласного художнього музею: каталог виставки / В. Козловська. – Донецьк: [б. в.], 1998. – 37 с.
3. Музеї Донеччини: [Туристичний фотоальбом по музеях області]: 75-річчю Донецької обл. присвячується. – Донецьк: Новая печать, 2007. – 112 с.

4. Музейный альманах: науч. ст. та матеріали. – Донецьк: Кальміус, 2006. – 144 с.
5. Малаева, У. «Говорящие» бисер и дерево / У. Малаева // Вечерний Донецк. – 2012. – 20 апреля (№ 45). – С. 13.
6. Порицкая, О. Стрелы, Амура, и не только / О. Порицкая // Вечерний Донецк. – 2013. – 9 апреля (№ 41). – С. 3.

Подобная Е.Н., студентка
Мальцева Д.М., к.пед.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
tkachenko_69_96@mail.ru

ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ ФОРМИРОВАНИЯ ДИЗАЙН-МЫШЛЕНИЯ У СДЕНТОВ

Актуальность темы. С развитием технологического прогресса социума, подготовка креативно-развитых специалистов в области дизайна, способных создавать свои проекты, внедрять и развивать новые идеи, выпускается довольно большое количество. Однако в условиях жесткой конкуренции экономического кризиса для привлечения все большего количества потребителей к своей продукции, дизайнерам студентам для того что бы не разориться, необходимы новые решения.. На сегодняшний, подготовка специалистов в высшей школе, должна давать возможность продвигать собственные бизнес-проекты. Достаточно непросто подготовить процесс подготовки конкурентно-способных профессионалов в рамках дисциплин высшей школы. От преподавателя требуется формирование креативного мышления студентов по выбранной творческой специальности.

Результаты исследования. На данном этапе чтобы подготовить студентов-дизайнеров к будущему развитию в своей сфере деятельности потребуются использование новых методик обучения, изучение формы подачи материала, трансформации мышления самого преподавателя и мышления студентов. На данный момент главной задачей преподавателя воспитание в дизайнере, даёт возможность самостоятельно приобретать новые знания, в режиме самообучения осваивать новые технологии, для выполнения тех или иных операций связанных с информационными процессами.

С прогрессом на данный момент только креативность для будущих специалистов мало, с развитием технологий, внедрений новых тенденций, возникают новые направления. Одним из таких направлений стало «Дизайн-мышление».

Дизайн-мышление раскрепостило организационную культуру, в которой многое оказалось потерянное: радость эксперимента, быстрых действий, искренний интерес к неизвестному, энтузиазм и отсутствие страха совершить ошибку.

Это направление дает возможность вернуть в деятельность человека здравый смысл и понимание того что и зачем делаем. Что деятельность непривычное «работать работу», а делать что-то полезное для других людей.

Дизайн-мышление лежит больше к стратегическому между стратегическим и креативным мышлением. Их взаимосвязь дает решение проблем. Дизайн-мышление пытается понять и найти какую-то проблему, основываясь на ее признаках

Решая проблему, будущий специалист сможет основываться на основных принципах дизайн-мышления:

- фокусировка на потребностях человека;

- уклон в сторону действий (конкретный практический метод который позволяет уже сейчас делать и повышать процент ваших действий);
- не говори, а покажи (покажи как можно больше, если хочешь добиться взаимопонимание с общественностью);
- ясное виденье;
- постоянные эксперименты (эксперимент-главная задача);
- понимайте процесс.

Именно эти принципы начинают направлять на понимание проблемы, и как улучшить продукт, который не имеет спрос на рынке.

Наши будущие дизайнеры могут задействовать алгоритм который вскоре принесет свои результаты.

Алгоритм дизайн-мышления:

- Эмпатия – сопереживания опыту ситуации и эмоций потребителя, для которого работают.
- Фокусировка – процесс анализа собранных данных с целью сформулировать концепции проблемы пользователя POW/
- Генерация идей – перевод потребностей в решения, поиск наибольшего количество вариантов решения за пределами очевидных идей.
- Прототипирование – думайте руками и создавайте быстрые прототипы с которыми можно работать(основная цель выявить количество недостатков).
- Тестирование – получение обратной связи очень важный этап, он позволит понять свои недочёты или же наоборот дать ожидаемый результат.

В дизайн-мышлении есть подсказки и инструменты, которые помогают структурировать наши мысли и прийти к новым идеям; есть инструменты, которые помогают нам новые подручные и полезные инструменты создать, а есть те, что слегка регламентируют последовательность наших действий—что и в каком порядке мы должны совершить, чтобы получить значимый результат.

Вывод. Таким образом, использование дизайн-мышления позволяет не только активизировать «мозговой штурм» будущих специалистов, но и сформировать креативную составляющую с алгоритмическим решением, необходимую в дальнейшей профессиональной деятельности дизайнера, благодаря которой можно достичь успеха в современном информационном обществе.

Нельзя сказать, что все эти элементы полностью описывают метод работы, скорее, акцентируют наше внимание на отдельных востребованных моментах рабочего процесса. В дальнейшем это может решить быстро и точно проблему, с которой каждый профессионал своего дела может столкнуться. Именно поэтому данное направление для студентов специальности дизайн необходимо, что генерация идей не давала «утонуть» потенциалу наших будущих специалистов. Дизайн-мышление содержит многое из философии деятельности – того, с каким набором ментальных установок мы подходим к делу. В дизайн-мышлении есть элемент культуры, новой культуры деятельности и «работы».

Список литературы:

1. Формирование креативного мышления студентов специальности «Дизайн» / К.А. Жолдасбекова, Т.С. Буркитбаев, К.А. Есенбаева, и др. // Международный журнал экспериментального образования. – 2015. – №11-5. – с. 664-665.
2. Brown, T. Deliver On A Great / T. Brown. – Harvard Business Review, 2008. P. 85–92.
3. Барта, Р. Рекламный менеджмент / Р. Барта. – К.: 1999 г.

Пронина Е.В., студентка
Мальцева Д.М., к.пед.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
katharine.pronina@gmail.com

АРХИТЕКТУРНОЕ НАСЛЕДИЕ ЮЗОВКИ

Донбасс, как не единожды отмечали российские исследователи, имеет индивидуальную архитектуру, заметно отличающуюся от той, что преобладает на территориях России и Украины. Другие принципы возведения зданий, свои правила, запреты, новое понимание мира – это Донецк, многие жители которого даже не знают, по каким улицам они ходят и насколько исторически ценные постройки они безразлично минуют.

В действительности же Донецк, пусть и в достаточно скудном объеме, но перенес архитектуру прошлого в наши дни. К сожалению, никто не заботится о памяти старого города, поэтому Юзовки в современном городе все меньше и меньше.

Актуальность данной статьи обусловлена необходимостью осветить проблему уничтожения архитектурных памятников, чтобы спасти как можно больше построек времен Юзовки и привить дончанам уважение к своей истории.

На сегодняшний день практически не существует работ, посвященных изучению архитектурного наследия Юзовки и путей предотвращения его уничтожения, в чем и заключается новизна исследования.

Целью работы является освещение сегодняшней проблемы отношения к памятникам истории родного города и возможных решений.

Теоретическая значимость статьи: были проанализированы различные источники по данной тематике, было проведено наблюдение, изучение зданий нынешнего Донецка и принято решение, что тема наследия Юзовки является важной для дончан и недостаточно изученной.

На первый взгляд трудно сказать, что в нашем городе есть какие-либо постройки возрастом более ста лет, того самого времени, когда город только строился и зарождалась новая история, однако есть целые улицы, которые через один пестрят юзовскими домами. Большая часть строений прошлых столетий была разрушена в ходе Великой Отечественной войны, остальная была утеряна вследствие разбоя, халатности и возведения новых зданий. Эпоха СССР и постановление «Об устранении излишеств в проектировании и строительстве» привели к упрощению, частичному или полному разрушению множества зданий.

Архитектура Юзовки, несмотря на свое разнообразие в силу смешения разных архитекторов и стилей, все же имеет общие черты, благодаря которым здания той эпохи узнаваемы в современном Донецке. Основой послужил георгианский стиль, который разбавляется элементами модерна. Поскольку истоки города идут из Великобритании, неудивительно, что именно этот стиль и его влияние на архитектурную мысль заметнее всего. Как и в Англии, в Юзовке начинала преобладать кирпичная кладка, которая стала возможной благодаря набирающему обороты способу заработка: обжигу кирпичей и возведению целых заводов. Так, у юзовского купца Давида Лазаревича Кроля, чей особняк сохранился и до наших дней, во дворе находилась печь для обжига.

Хотя Дом Юза и представляет большую ценность как исторический памятник, он практически полностью разрушен. Лучшее сохранилось школа для англичан на ул. Ткаченко. Предположительно она была возведена в 1877 году и является старейшим после Дома Юза зданием из сохранившихся. Школа представляет собой симметричное

строение, разделяемое карнизом на два этажа. Дверной проем арочной формы с импостом и замковым камнем обрамлен прямоугольными рустованными пилястрами, а арочные окна балконов второго этажа – полукруглыми с капителями ионического ордера. Антаблемент пилястр имеет лаконичный по форме архитрав, а венчающий карниз декорирован дентикулами; под триглифами есть гутты. Остальные окна обрамлены сдержанными наличниками и украшены треугольными сандриками. Под окнами расположены прямоугольные филенки. Крыша типичная для георгианского стиля – скатная.

Похожие элементы экстерьера встречаются у таких примечательных зданий, как гостиница «Великобритания» (филенки, межэтажный карниз, дентикулы, балюстрада, арочные двери и окна, пилястры, симметрия), бывшая гостиница «Гранд-отель» (наличники с замковым камнем, пилястры), Дом братьев Рутченко (русты, филенки, наличники с замковым камнем, фриз, дентикулы, скатная крыша, модульоны). А на ул. Постышева домов времен Юзовки особенно много, несмотря на то, что постепенно уничтожается все больше подобных зданий.

Донецкий государственный экономико-технологический техникум, ранее известный как Театр братьев Тудоровских, который посещал знаменитый писатель Теодор Драйзер, менее хорошо сохранился: после Великой Отечественной войны здание утратило аттики, купол эркера, сандрики и дентикулы. Сейчас бывший театр представляет собой сооружение из цокольного этажа, двух полных этажей и последнего полуэтажа с межэтажными карнизами, пилястрами и угловым эркером; у части окон имеются наличники с кронштейнами. Неподалеку находится дом с маскаронами – театральными масками, которые и являют собой главную особенность здания. В советское время здесь был квартирный дом, однако сейчас все пришло в упадок и начало рассыпаться.

Дом Нестерова тоже немало пострадал: была разрушена башня, предположительно имеющая сходство с церковью Георгия в Лондоне. Сейчас двухэтажное здание из известнякового кирпича имеет одну башню в три этажа. Первый этаж имеет рустик из необтесанного камня, окна второго этажа обрамлены наличниками с замковым камнем, а часть дома завершается треугольным фронтоном.

К юзовским постройкам относится и здание горбольницы №1, чей фасад был сильно поврежден в ходе войны и был по возможности реставрирован на современный лад. Похожая участь постигла и аптеку Лаче. Разница в том, что здание было достаточно в хорошем состоянии, сохранив свой первоначальный вид, но в 2009 был срезан карниз и достроен третий этаж, а часть дома скрыли за стеклом. В данный момент здание пребывает в упадке.

Сохранились также дома в стиле модерн. Это, к примеру, динамичный дом Горелика с его новым пониманием экстерьера, украшенный лепниной, рустами цоколя, облицовочной плиткой, необычными балконами и завершающийся аттиками, и дом Кроля, инкрустированный плиточным узором.

К сожалению, самое значимое здание, дом Юза, превратилось в развалины. От аркады на первом этаже, балкона, огражденного балюстрадой, и колоннами не осталось и следа. Все было разграблено и вывезено, какое-то время умудрялись даже продавать кирпичи особняка, вследствие чего от великолепного дома остались только разрушающиеся стены.

Территория особняка с 1990 г. принадлежала предприятию по производству стройматериалов «Донецкметаллургремонт». Комиссия горисполкома должна была определить историческую ценность здания и обнародовать материалы по данному вопросу, однако чиновники управления по связям с общественностью отвечали, что у них нет на это времени.

Мы считаем, что необходимо предотвратить полное разрушение дома Юза и других юзовских построек, прежде всего включив их в список исторических памятников местного значения. Также историками и архитекторами должны проводиться дальнейшие исследования дома, произведен поиск чертежей, которые могут помочь будущей реставрации здания. К исследованиям можно подключить студентов, что одновременно послужит хорошей практикой и увеличит шансы изменить судьбу некогда величественного особняка. Кроме того, уместным было бы начать поиск архивных документов, касающихся истории Юзовки. Ко всему прочему, станет возможным открыть музей в честь Джона Юза, что позволит не просто сохранить памятник, но и увеличить приток гостей в наш город.

Выводы: истории Юзовки и ее архитектурному наследию посвящено очень мало исследований, как и образованию дончан в вопросах истории родного города уделено недостаточно внимания. К сожалению, никто поистине не занимается спасением архитектурных памятников, отчего частички прошлого продолжают подвергаться уничтожению. Творчески подходя к вопросу, мы считаем, что сохранение родной истории в любых ее проявлениях, включая архитектуру, является важным, поскольку именно благодаря прошлому Донецк такой, какой есть.

С нашей точки зрения, архитектура отображает многие аспекты жизни людей, и, поддерживая ее целостность и изучая, можно узнать больше о Юзовке и том времени в целом. Это даст возможность каждому окунуться в историю родного края, знать и почитать своих предков.

Список литературы:

1. Губанов, А. В. Принципы формирования и сохранения ансамблей 30—50-х гг. XX в. в центрах городов Донбасса / А. В. Губанов. – Харьков, 2009. – 205 с.
2. Вергелес, А. В. Особенности градостроительного развития Донбасса в период с 1917 по 1941 гг. / А. В. Вергелес. – М., 1991. – 213 с.
3. Донецк: история, события, факты [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://infodon.org.ua/index.php> (дата обращения 11.04.2019).

Положенцева А.О., студентка
Мальцева Д. М., к.пед.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
apolozhenceva@mail.ru

ТЕРРИКОНЫ ДОНЕЦКОГО ПЕЙЗАЖА. ПРИЧИНЫ ВОЗНИКНОВЕНИЯ, РАЗВИТИЯ И ВОЗМОЖНОСТИ ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

Данная тема является **актуальной**, поскольку терриконы – символ Донбасса. За всё время существования терриконов ведется множество дискуссий об их целесообразности, делаются обоснования их вреда и исследования возможностей их использования

Целью работы является исследование процесса образования и развития терриконов, а также проявление их особенностей и воздействие на Донецкий регион.

В процессе исследования решались следующие задачи:

- исследование причин возникновения и развития терриконов Донецкого края;
- изучение особенностей донецких терриконов и целесообразность их ликвидации.

В методологическую основу данной работы положен исторический метод при исследовании формирования и становления терриконов. Также был использован абстрагированный метод познания в изучении особенностей и закономерностей терриконов определенного (Донецкого) края.

Террикон является одним из доминирующих символов Донбасса. О них слагают легенды, присваивают характеры, черты и человеческие жертвы. Только в одной донецкой местности существует около сотни терриконов. В переводе с французского терриконом является конический (conique) отвал породы (terri) – искусственная насыпь из пустых пород, извлеченных при подземной разработке месторождений угля и других полезных ископаемых. Заполняется при помощи вагонеток, возвышающихся по покатым рельсам, которые расположены на покато́й местности террикона.

О терриконах на Донбассе мы знаем с 1905 года. Условно они разделяются по высоте и по времени формирования. Одними из первых были невысокие терриконы, имеющие высоту до 50 м и давно заросшие небольшими кустарником и иной растительностью. В основном они располагаются посреди небольших деревушек и районов города. Неподалеку терриконов располагались жилые поселки – Нахаловки. (Они существуют в Донецком регионе, поскольку народ сооружал свои жилища на свободных местностях, ни у кого не спрашивая на то позволения).

В связи с расширением величины добычи угля увеличивается и глубина шахты, следовательно, возрастает высота терриконов. В конечном итоге увеличивается высота горных пород – около 100 метров (Примером являются терриконы шахты имени Челюскинцев в Донецке, их высота составляет 124 м).

Поистине высокими являются терриконы центральных обогатительных фабрик, в которых прослеживается контрастное взаимодействие красного и черного цветов. Главной задачей обогатительной фабрики является обогащение добытого угля при помощи его изолирования от попутной при добыче породы. Один из таких терриконов расположен в Славянском районе. Хребтовые отвалы – насыпи обработки мела вблизи мелового карьера.

Бытует суждение, что терриконы способствуют химическому и радиологическому засорению почвы и пылегазовому загрязнению окружающей среды, оказывающие критическое влияние на все живое на Земле. Также были запечатлены происшествия угрожающего поведения терриконов.

В настоящее время делают акцент на двух, возможно, параллельных «линия судьбы» терриконов Донецка, которые располагаются в таком виде:

- очистить город от терриконов и искать различные варианты эксплуатации горных пород;
- оставить потухшие терриконы в черте города и начать поиски путей их применения.

Практика применения терриконов в Донбассе, без сомнения, уже имеется: некоторое количество девятиэтажных домов по ул. Университетской, радиорынок «Маяк», гипермаркет «Мост» между городами Донецк и Макеевка, – все данные объекты сооружены на территории бывших терриконов.

Но в данный момент есть масса аргументов и в пользу сбережения терриконов в черте города. Эти факты ошеломляют своей необычностью и многообразием:

Установка на вершине одного из терриконов города смотровой площадки. Необходимо подчеркнуть, что эта великолепный замысел похож с фактом биографии террикона у бывшей Донецкой фабрики игрушек, где до недавнего времени работало кафе.

В недавнее время гендиректор международного благотворительного фонда «Изоляция. Платформа культурных инициатив» вызвал интерес использованием скатов

в виде холста художника. Скаты терриконов Донецка оказались крайне полезными для претворения в жизнь замыслов молодых нынешних живописцев.

К довершению всего большое количество рукотворных гор имеют собственную историю и достопамятность.

Например, в высшей точке Евдокиевского террикона шахты номер семнадцать был установлен благородный олень с изящными рогами. При свете солнечных лучей кажется, что он сам сделан из золота. Но оказывается, что все несколько проще - олень железный. Изящные рога же не просто тонкие – они плоские, собственно как и сама статуя, надежно встроенная в почву террикона. Значимость здесь демонстрирует не сама скульптура, как шедевр искусства, а необычная концепция.

Терриконы раскинулись по всему Донбассу и окружают жителей население города с раннего детства. Покорение вершины террикона для большинства юных обитателей города – первый опыт восхождения. Настойчивое и терпеливое продвижение вверх, в ожидании чего-то таинственного и необычного, наверное, и является маленькой частичкой донецкого характера.

Лик города Донецка и других мест Донецкого края видоизменяется с огромной скоростью. И возможно, образы терриконов затеряются среди жилых массивов или совсем исчезнут с карт. Но они навсегда сохранятся изображенными в символике, гербах городов Донбасса и шахтёрских посёлков, и долгое время будут напоминать о трудовом подвиге шахтёров.

Выводы. С нашей точки зрения терриконы являются свойственной, характерной чертой промышленного пейзажа нашего угольного региона. Это отпечатки промышленной деятельности начального и последующих этапов индустриализации Донбасса. Причины их возникновения, развитие и существование составляют одну из граней промышленной истории. Существует множество креативных идей использования терриконов, как при условии их утилизации, так и в случае сохранения безопасных отвалов в черте города. Поэтому целесообразным и необходимым является рекультивация терриконов, которая проводится по одному из возможных путей: озеленение террикона; засыпание породы обратно в шахты; вывоз терриконов на свободное место; использование составляющих террикона в качестве промышленного сырья; использование тепла и газа, выделяющихся при горении террикона; установка на терриконах ветровых электростанций.

Для жителей Донбасса терриконы не просто искусственные насыпи из породы, извлеченной при подземной разработке месторождений угля. Террикон – символ шахтерского края.

Список литературы:

1. Подов, В.И. История Донбасса / В.И. Подов, В.С. Курило. – Луганск: Альма-матер, 2001. – 177с.
2. Пейзажи Донбасса [Электронны ресурс]. – Режим доступа: <http://visitdonetsk.info/chto-posetit/donetskie-terrikony.html>(дата обращения 15.12.2018).
3. История развития терриконов [Электронны ресурс]. – Режим доступа: <https://eam.su/terrikony-simvol-donbassa.html> (дата обращения 15.12.2018).

Хоруженко А.А., студентка
Мальцева Д.М., к.пед.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
dobrillis75@gmail.com

ДИЗАЙН И ЭРГОНОМИКА КОСТЮМОВ ДОНСКИХ КАЗАКОВ, КАК ЧАСТЬ РЕГИОНАЛЬНОГО НАСЛЕДИЯ РЕСПУБЛИКИ

Возрождение казачества – свершившийся факт. Процесс, начавшийся более 20 лет назад, дал первые ощутимые плоды.

Ход возрождения идет трудно. В эпоху своего расцвета, к началу XX века, казаки представляли собой сложное явление. Это было зафиксированное Сводом Законов сословие, но одновременно это был и род войск, и огромная самоуправляющаяся община, и отдельная социальная группа, отличающаяся особым ведением хозяйства. Казачьи общины приобретали качества отдельных самостоятельных народов, считая себя особым народом, и современники тоже, кстати сказать, так считают.

Ново-Николаевская станица (на сегодняшний день это город Новоазовск, Новоазовского района, Донецкой Народной Республики) Таганрогского окр., обл. Войска Донского (единственная станица в этом округе), в 75 верстах от Таганрога, на бер. Азовского моря, на Кривой косе. В станице были: церковь, училища станичное и женское начальное; 2 ярмарки, с общим оборотом до 100 тыс. рублей.

Сегодня казаки принимают активное участие в жизни города и Республики, оказывая помощь в наведении общественного порядка на различных местных праздниках и мероприятиях. Во время военных действий, начиная с 2014 года, многие казаки стали в ряды защитников нашей Республики, не утратив при этом своей самобытности, сохраняя элементы казачьей одежды в военной форме. Чаще всего оставляется папаха, как символ принадлежности к вольному, казачьему образу жизни.

Актуальность статьи обусловлена необходимостью проанализировать дизайн казачьего костюма, выявить его особенности и функциональное значение. На сегодняшний день, казачество обретает популярность, но за неимением достаточной информации, казачий костюм изменил свою особенность и дизайнерские черты, это и является **научной проблемой** нашей статьи.

Цель: изучение истории костюма Донского казачества, его стилевых особенностей и эргономики.

Одежда казаков – это своеобразный симбиоз народного костюма и военной формы. Издавна одежда донских казаков отличалась уникальностью и красотой, которая менялась всю историю казачества. Жизнь донских казаков всегда была непосредственно связана с военной службой, и это, конечно, нашло отражение в их костюме.

Штаны, были изобретены еще скифскими племенами, являются значимым элементом казачьей формы. За долгое время покрой их не изменился. Широкий покрой позволяет удобно сидеть на коне и не мешает движениям. Они, как правило, заправлялись в сапоги. В будни носили только синие (киндечные), а в праздничные и свадебные дни наряжались в красные (кырмызовые).

Особое значение имели лампасы по бокам шаровар. Существует мнение, что лампасы были введены казачьим атаманом Платовым, однако, подобные элементы одежды находили и в более ранних версиях казачьего костюма [1]. Так что при Платове ношение лампасов было только узаконено, а существовали они и прежде, знаменуя принадлежность их хозяина к вольному воинству. Не случайно так гордились и гордятся ими казаки.

Мужской костюм казаков входила, в том числе и рубаха. Сверху на рубаху и штаны надевали бешмет. Он представлял собою кафтан отрезной в талии, но не со сборками, а с клиньями. Его шили из шелковых тканей, иногда стеганными на вате [2]. Обязательным элементом казачьей формы был зипун. С зипуном носили рубахи, бешметы (кафтаны), шаровары, сапоги, шапки. Зипун — это вид распахнутой одежды полуприлегающего, расширенного к низу силуэта, с узкими рукавами, без ворота, надевавшийся поверх рубахи. Он считался настолько важным элементом костюма, что военные походы часто назывались «походами за зипунами». Популярность зипунов можно объяснить их удобством, особенно при верховой езде, обусловленным объемными размерами, а также относительно мягкими климатическими условиями. Поверх зипуна надевался кафтан, спускавшийся ниже колен. Кафтан изготавливался из парчи, бархата, атласа, ярких расцветок, застегивался серебряными пуговицами.

Значительное место в мужской казачьей одежде занимает шапка. Казак мог продать или пропить все, но не крест, шапку и шашку. Важную роль шапка играла при выборе атамана. Каждый выступающий снимал шапку, это означало покорность перед остальными. Когда атаман был выбран – роли менялись [3]. Атаман торжественно надевал атаманскую шапку, а все казаки, наоборот, снимали. И с этой минуты атаман был главным.

В конце XIX века казаки расстались с чекменями (верхняя одежда), как когда-то с зипунами и кафтанами. Форма донских казаков стала строже и проще: синий мундир с красным кантом на обшлагах и на воротнике, синяя фуражка с красным околышем и красным кантом, брюки с красными лампасами, форменная шинель, папаха с красным верхом и сапоги [4].

Общий стиль одежды казаков сложился в быту на протяжении длительного времени, он всегда соответствовал облику казака, его образу жизни, труду, идеалу красоты.

Таким образом, казачий костюм актуален и в наши дни, но модернизировался с учетом современных направлений и особенностей.

Список литературы:

1. Филонова, Н.Д. История Дона / Н. Д. Филонова. – Изд-во Ростовского университета, 1937. – 223 с.
2. Левченко, В.С. История Донского края/ Б. В. Чеботарев, В.С. Левченко. – Изд-во Ростовское книжное издательство, 1975. – 212 с.
3. Логинов, А.Н. Костюм донского казачества в XVI-XIX веках. – Изд-во ПритТерра, 2008. – 41 с.
4. Патракова, В.Ф. Кавказ и Дон в произведениях античных авторов / В.Ф. Патракова, В.В. Черноус. – Изд-во «Русская энциклопедия», Ростовский-на-Дону филиал. Ростов-на-Дону, 1990. – 156 с.

Чертушкин Ф.В., студент
Мальцева Д. М., к.пед.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
filipp.vladimirowitch@yandex.ru

ДОНЕЦКИЙ СТИЛЬ В АРХИТЕКТУРЕ

Донбасс обладает ярко выраженной самобытностью не только с позиции развития промышленности и экономики, но и в социокультурном отношении. Это

своеобразие находит свое отражение в общественной жизни, культуре, искусстве, рекламно-коммерческой и других видах деятельности. Актуальная проблема для Донбасса – поиск регионального своеобразия в архитектуре, нахождение своего стиля. Решение этой проблемы имеет важное значение для проектно-строительной деятельности и для подготовки специалистов архитекторов для региона.

В продолжение нашего исследования приводятся результаты анализа примеров композиционно-художественного осмысления значения угольной промышленности, исторически сложившейся в архитектурной практике г. Донецка. Полученные результаты могут быть использованы при последующей разработке принципов и приемов архитектурно-планировочных решений зданий и сооружений отраслевого и широкого общественного назначения, отражающих ведущую формирующую роль в создании стиля Донецка. Для композиционно-художественного анализа отобраны наиболее характерные примеры практического воплощения «шахтерской темы» в архитектуре города.

Рассмотрению архитектуры Донецка, предшествует краткое описание истории возникновения и развития города. В основу последующего освещения процесса градостроительного формирования шахтерской столицы положен историко-топографический принцип: планировка и застройка города, а также развитие архитектуры промышленных, жилых и общественных зданий, которые рассматриваются в историческом аспекте, и отдельные объекты – здания и сооружения, улицы, магистрали и площади, скверы, бульвары, парки, набережные и пр. – по территориальному размещению и исторически сложившимся ансамблям города. Работа подготовлена, на основании работ архитекторов: главного архитектора города Донецка В. П. Кишкань («Формирование общественного центра»), архитектора В. Ф. Петренко («Промышленные здания и сооружения»), архитектора А. В. Съедин («Архитектура жилых зданий»), кандидата архитектуры С. К. Килессо («Архитектура общественных зданий»).

Архитектура городов Донбасса формировалась в различные исторические периоды. Донбасс как промышленный регион начал складываться в середине XIX – начале XX вв. Прогрессивная застройка его городов и поселений в этот период приобрела разно-стилевые черты, включая модерн. При этом примеров выявления промышленно-отраслевой принадлежности не наблюдается. В композиционно-художественном и стилевом отношении здания управления угольных шахт, жилища шахтеров практически не отличались от аналогичных построек в других отраслях. В пределах современной Донецко-Макеевской агломерации сохранились старые производственные постройки шахты Шмидта в г. Макеевке (памятник культуры, истории и архитектуры местного значения). В основе композиционного решения положены приемы стиля модерн. В условиях новаторских поисков конструктивизма 1920х гг., при возведении производственных и общественных зданий, использовались не только одинаковые материалы, но и одни и те же композиционные стилистические приемы и принципы. Простые геометрические формы, открытые металлоконструкции, бетонные поверхности со следами деревянной опалубки, большие остекленные плоскости с частыми переплетами, лишь неполный перечень из арсенала проектировщиков и строителей того периода.

Здания АБК угольных шахт, построенные в рассматриваемый период, решены в неоклассическом стиле. При этом важную роль в композиции фасадов играли монументально выполненные названия шахт, изображения государственных наград, отраслевая символика. Перед зданиями на территории размещались скульптурные изображения вождей, государственных деятелей, шахтеров.

Эти конструктивистские по стилю постройки 1920; х гг. были реконструированы в последующие исторические периоды с полным изменением фасадов и интерьеров.

Образцом пышной советской архитектуры конца 30- х гг. прошлого столетия служила единственная на тот период в городе гостиница, впоследствии гостиница «Донбасс» по ул. Артема (1938 г., арх. И. Речаник, А. Шувалова, И. Порхунев). В основе объемно пространственной композиции здания присутствует тектоника преодоления, которая выражает социально -экономическую суть региона, философию его ведущей угольной отрасли. Здание гостиницы на данный момент не сохранилось, на ее месте в 2004 г. Была построена новая гостиница «Донбасс палас», в общих чертах сохранившая первоначальное композиционное начало.

Объемно–пространственная композиция стадиона «Донбасс-арена» (первоначально стадион «Шахтер») в парке им. Ленинского комсомола на 50 тыс. мест (2009 г., арх. Джой Периш, менеджер проекта – компания «Bovis Lend Lease», архитектурная поддержка – компания «ArupSport») отличается элегантностью и чистыми линиями, гармоничной простотой силуэта. Освещение стадиона в вечернее время производит ошеломляющий эффект, благодаря использованию стекла и современных материалов кровли. Важным элементом стадиона является ассиметричная форма крыши с наклоном с севера на юг под одним углом и наклоном поверхности ландшафтного участка, что позволяет сооружению гармонично сочетаться с природным рельефом парка. Наклонные плоскости фасада отражают поверхность земли, создают тектоническое взаимопротекание, проникновение вниз, в глубину и наоборот, что соответствует философии регионального футбольного клуба.

Исследование этих фрагментов социальных пространств и культур до сих пор остается актуальной задачей для историков, социологов, городских антропологов и культурологов. Мы вынуждены констатировать, что до сих пор не существует сколько бы ни было сбалансированной исследовательской программы, инструментариев, гипотез, которые позволили бы собрать воедино разрозненные тексты и источники по данной теме. Однако некоторые черты складывающейся специфической городской культуры этого типа, важные с точки зрения поставленной проблемы, следовало бы обозначить уже сейчас. Во-первых, для такого рода построек в Донецке характерно значительное стилевое расслоение, обусловленное уровнем и характером образования, профессиями, образом жизни. В позднем стилеобразующем городе достаточно явно выделились две большие прослойки населения, которые повлияли на формирование городского стиля. Одна прослойка представляла собой совокупность более или менее урбанизированную социальную группу, а вторая – совокупность людей, продолжавших оставаться на периферии городской жизни-и в пространственном, и в культурном отношении.

Город обретает свой стиль лишь тогда, когда на возникших площадках, встречаются все его жители. Этим и объясняется столь важная роль разного рода культурных институций города – магазинов, спорт-зон, культурных центров, а ныне, возможно, клубов и фестивалей, которые изначально создают стиль города Донецка.

Список литературы:

1. Беяенко, А. И. Все о Донецке: справочник / А.И. Беяенко. – 2-е изд., доп. – Донецк: Донбасс, 1976.
2. Бородай, А. С Донецк вчера, сегодня, завтра / А. С. Бородай, В. П. Кишкань. – Донецк: Донбасс, 1970.
3. Макеев, С.А. Социальные идентификации и идентичности / С.А. Макеев, С.Н. Оксамитная, Е.В. Швачко – К., 1996.

4. Макеев, С. Региональная спецификация социокультурных различий в Украине / С. Макеев, А. Патракова // Социология: теория, методы, маркетинг. – 2004. – №3. – С. 109–125.

5. Мальгин, А. Украина: Соборность и регионализм / А. Мальгин. – Симферополь, 2005.

6. Михайлов, С.М. Дизайн города в историческом аспекте / С.М. Михайлов, А.С. Михайлова // Вестник Оренбургского государственного университета. – № 9. – 2011. – С. 4–9.

7. Михайлов, С.М. Дизайн современного города: комплексная организация предметно-пространственной среды (теоретик методологическая концепция). Автореф. дисс. искусствовед. / С.М. Михайлов – М., 2011

8. Шимко, В.Т. Архитектурно-дизайнерское проектирование. Основы теории / В.Т. Шимко – М.: СПЦ принт, 2003. – 297 с.

Шилова А. С. ,студентка
Мальцева Д.М., к.пед.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»
Vagit-ag@mail.ru

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЛАНДШАФТНЫЙ ПАРК «ЗУЕВСКИЙ»

Актуальность обусловлена тем, что Зуевка является региональной особенностью в дизайне среды, а именно в ландшафте.

Проблемой является развитие и экологичность ландшафтного парка, как дизайнерского объекта Донбасса.

Проанализированы основные литературные и исторические источники по теме. Были рассмотрены исторические данные парка.

Предметом исследования является роль объекта в визуальном пространстве ландшафта, в направлении патриотического воспитания и любви к своему краю

Целью является создание условий для реализации активной деятельности в ландшафтном парке Зуевский, воспитание патриотичности, выявления характерных образов региональной идентификации.

Региональный ландшафтный парк «Зуевский» создан в 2002 году с целью сохранения своеобразного живописного, привлекательного для отдыха ландшафта. Парк расположен на востоке Донецкой области около поселка Зуевка.

История парка берет свое начало еще со скифских времен, о чем свидетельствуют многочисленные захоронения в этих местах. На местной Заур-горе обитали когда-то атаманы-разбойники Саур, Харцыз и Зуй. Существует легенда о том, что раньше река Крынка, протекающая по территории парка, была судоходная. По ней везли соль из тогдашнего Бахмута в Таганрог. В первой половине XVIII века вольный козак Зуй, бежавший и осевший в этих нелюдных местах, грабил корабли. Но, в свою очередь, воевал с турками и царской властью, - рассказал директор парка.

Сейчас же этот уголок природы одновременно защищает природу и выполняет рекреационную функцию – сюда приезжают туристы.

В состав Зуевского регионального ландшафтного парка входят такие территории: Ольховское водохранилище и прилегающие к нему природоохранные зоны, Ханженковское водохранилище и прилегающие к нему природоохранные зоны, урочище «Липовое», балка возле села Медвежье, долина реки Крынка, Зуй-гора,

долина реки Ольховая, выходы скальных обнажений и лесные массивы Макеевского лесничества.

Между Ольховским и Ханжонковским водохранилищами, вдоль реки Ольховки расположены вертикальные стены скал, являющиеся излюбленным местом тренировок альпинистов всей Донецкой области.

Растительность парка представлена традиционными степными травянистыми растениями, формирующими разнотравно-типчаково-ковылевые степи, которые существуют только в донецкой области. На склонах Зуй-Горы и в Липовой балке раскинулись дубовые рощи, в которых можно встретить редкие охраняемые породы дубов. У подножья скал растительность представлена редкими видами папоротников. В прибрежных зонах водохранилищ и рек можно встретить очень редкие, нетипичные для региона, злаковые растения. Уникальные условия ландшафтного парка Зуевский, созданные самой природой, привлекают туристов.

Входе выполнения работы, стало известно, что в парке Зуевский проводятся туристические слеты студентов, которые вносят разнообразие в жизнь студентов. Так же ландшафтный парк можно посещать с выездом на пленер, где студенты художники будут запечатлять на холстах, незабываемые красоты Донецкого края.

Список литературы:

1. Заповедные места Донбасса [Электронны ресурс]. – Режим доступа: <https://libkirova.ru/ru/donetskij-kraj/zapovednye-mesta-donbassa.html> (дата обращения 10.04.2019).
2. Губергриц, А.Я. Лекарственные травы Донбасса / А.Я. Губергриц, Соломченко Н.И., 1966 г.
3. Доклад о состоянии окружающей среды в Донецкой области: под редакцией С. Третьякова, Г. Аверина. – Донецк, 2007. – 116 с.
4. Турист, Региональный ландшафтный парк «Зуевский» [Электронны ресурс]. – Режим доступа: <http://turist.dn.ua/blog/zuevskiy-park.html> (дата обращения 10.04.2019).

Содержание

Секция «Экономическая безопасность»

<i>Базылева А.С.</i> <i><u>Селиванова Ю.В.</u></i>	УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ УЧЕТ КАК ФАКТОР ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ	5
<i>Биткина А.А.</i> <i><u>Тофан А.Л.</u></i>	ИНВЕНТАРИЗАЦИЯ КАК ИНСТРУМЕНТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ	8
<i>Годящий А.Р.</i> <i><u>Давлианидзе Я.С.</u></i>	ГЛОБАЛИЗАЦИЯ КАК ФАКТОР ВЛИЯНИЯ НА ЭКОНОМИЧЕСКУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ ГОСУДАРСТВА	11
<i>Гудова П.С.</i> <i><u>Давлианидзе Я.С.</u></i>	ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТЕХНОЛОГИИ БЛОКЧЕЙН В ОБЕСПЕЧЕНИИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ	14
<i>Дорожкина А.С.</i> <i><u>Тофан А.Л.</u></i>	РИСК БАНКРОТСТВА ПРЕДПРИЯТИЯ КАК УГРОЗА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ	17
<i>Дрындак А.А.</i> <i><u>Давлианидзе Я.С.</u></i>	СОВРЕМЕННЫЕ СПОСОБЫ МОШЕННИЧЕСТВА С ЭЛЕКТРОННЫМИ ДЕНЬГАМИ	18
<i>Дубицкая А.В.</i> <i><u>Бычкова О.В.</u></i>	ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА: ПОНЯТИЕ, ИНСТРУМЕНТЫ И УГРОЗЫ ВНЕДРЕНИЯ	21
<i>Иванникова М.Д.</i> <i><u>Тофан А.Л.</u></i>	ПРИМЕНЕНИЕ ЗАКОНОВ ЙЕРКСА-ДОДСОНА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ	25
<i>Ивахненко А.А.</i> <i>Артемова А. Ю.</i>	РИСКИ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ ДНР И ПУТИ ИХ МИНИМИЗАЦИИ	28
<i>Кали К.Я.</i> <i><u>Колокольцев А.В.</u></i>	МОШЕННИЧЕСТВО С БУХГАЛТЕРСКОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ В ГОСУДАРСТВЕННОМ СЕКТОРЕ	30
<i>Картамышев А.А.</i> <i><u>Капыльцова В.В.</u></i>	РОЛЬ КЛАСТЕРИЗАЦИИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В ОБЕСПЕЧЕНИИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ГОСУДАРСТВА	32
<i>Карташова А.С.</i> <i><u>Давлианидзе Я.С.</u></i>	ТЕНЕВАЯ ЭКОНОМИКА КАК УГРОЗА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ГОСУДАРСТВА	35
<i>Кладиёв Б. В.,</i> <i>Шиповалова Е. Р.</i> <i><u>Завгородняя Ю. В.</u></i>	ЦЕНООБРАЗОВАНИЕ В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОМ СЕКТОРЕ КАК ИНСТРУМЕНТ РЕГУЛИРОВАНИЯ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ	38
<i>Костюк Е.С.</i> <i><u>Колокольцев А.В.</u></i>	АНАЛИЗ ПРОБЛЕМ КОНЦЕПЦИИ КРЕАТИВНОГО УЧЕТА	40
<i>Куликова А.А.</i> <i><u>Тофан А.Л.</u></i>	ПОВЫШЕНИЕ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ КАК ЭЛЕМЕНТ ФИНАНСОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ	43
<i>Литвин Р.И.</i>	ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, КАК СОСТАВЛЯЮЩАЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ	45
<i>Миронова Ю.С.</i> <i><u>Палига Н.Б.</u></i>	КОРПОРАТИВНОЕ МОШЕННИЧЕСТВО: СУЩНОСТЬ, ВЛИЯНИЕ НА ЭКОНОМИЧЕСКУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ БИЗНЕСА	48

<i>Остроухова А.А.</i> <i>Селиванова Ю.В.</i>	УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВОМ ПО СИСТЕМЕ JUST-IN-TIME КАК ФАКТОР ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ	51
<i>Родченко Г.С.</i> <i>Некрасова О.Л.</i>	МЕТОДЫ ФОРМИРОВАНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПАО «СБЕРБАНК РОССИИ»	54
<i>Самохина А.С.</i> <i>Селиванова Ю.В.</i>	СИСТЕМА СТАНДАРТ-КОСТ КАК ИНСТРУМЕНТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ	57
<i>Хоцкая А.К.</i> <i>Тофан А.Л.</i>	МАРКЕТИНГОВЫЕ АСПЕКТЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ	60
<i>Чегринец Е. А.</i> <i>Тофан А.Л.</i>	ИССЛЕДОВАНИЯ РАЗВИТИЯ КРИПТОВАЛЮТЫ В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ	62
<i>Шамшиева Ю. Г.</i> <i>Селиванова Ю.В.</i>	УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ УЧЁТ КАК ЭЛЕМЕНТ СИСТЕМЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ	64
<i>Бугайчук Д.В.</i> <i>Оленичева Ю.А.</i>	ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ, СИСТЕМА КРИТЕРИЕВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ	68

Секция «Управление персоналом и экономика труда»

<i>Аганесова К.А.</i> <i>Ганич Л.В.</i>	СТРЕССЫ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕНЕДЖЕРА	72
<i>Борсук Д.В.</i> <i>Лазаренко Н.В.</i>	ИССЛЕДОВАНИЕ ФАКТОРОВ И РЕЗЕРВОВ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ПЕРСОНАЛА	74
<i>Буга Н.В.</i> <i>Севрюкова С.В.</i> <i>Векленко В.А.</i> <i>Лукьянова К.К.</i>	ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА НА ОСНОВЕ КОМПЕТЕНТНОСТНОГО ПОДХОДА РЕФОРМИРОВАНИЕ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ЕГО ВЛИЯНИЕ НА РЫНОК ТРУДА	77 80
<i>Глотова Е. О.</i> <i>Елисеева Н. А.</i>	ЗАКОН ПАРКИНСОНА В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ	83
<i>Гончарова А.В.</i> <i>Чугрина О.Р.</i>	КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА КАК МЕХАНИЗМ ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ	86
<i>Гринёва К.Н.</i> <i>Бунтовская Л.Л.</i>	ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ У РАБОТНИКОВ УМСТВЕННОГО ТРУДА И ПУТИ ИХ ПРОФИЛАКТИКИ	89
<i>Гришунина Ю. А.</i> <i>Васильев А.С.</i>	БЕЗРАБОТИЦА В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ: ПРОБЛЕМА И ПУТИ ЕЁ СНИЖЕНИЯ	92
<i>Заводчикова А.Е.</i> <i>Бунтовская Л.Л.</i>	РОЛЬ МЕНЕДЖЕРА В ФОРМИРОВАНИИ ТРУДОВОЙ МОТИВАЦИИ	94
<i>Исаева Т.А.,</i> <i>Федотова В.А.,</i> <i>Козырева О.А.</i>	НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ СОТРУДНИКОВ И СТУДЕНТОВ УЧИЛИЩА ОЛИМПЕЙСКОГО РЕЗЕРВА	97

Содержание

<i>Конопля А.А.</i> <i>Ганич Л. В.</i>	КРЕАТИВНЫЕ ИСТОЧНИКИ И МЕТОДЫ В ПОИСКЕ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА	100
<i>Кудашова Д.В.</i> <i>Бунтовская Л.Л.</i>	АДАПТАЦИЯ РАБОТНИКОВ В ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ	103
<i>Кутовая М.М.</i> <i>Дубель В.М.</i>	ГЕНДЕРНОЕ НЕРАВЕНСТВО В ТРУДОВОЙ СФЕРЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	106
<i>Левченкова Н.З.</i> <i>Лазаренко Н.В.</i>	ПЕРСОНАЛ ПРЕДПРИЯТИЯ: ПЕРЕМЕННЫЙ КАПИТАЛ И ФАКТОР РАЗВИТИЯ	109
<i>Лобанова В.А.</i> <i>Бунтовская Л.Л.</i>	ПРОБЛЕМА УТОМЛЯЕМОСТИ В ПРОЦЕССЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	112
<i>Лозовая И.Г.</i>	СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ КОРПОРАТИВНЫХ ОТНОШЕНИЙ	114
<i>Осадчая А.С.</i> <i>Лукьянова К.К.</i>	ОПТИМИЗАЦИЯ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА КАДРОВОЙ СЛУЖБЫ ПРЕДПРИЯТИЯ	116
<i>Панарина В.С.</i> <i>Лемешко Е.В.</i>	СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ	118
<i>Петухова С.Г.</i> <i>Шестаков В.И.</i>	ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ГП «ДОНЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР ОПЕРЫ И БАЛЕТА ИМ.А.Б.СОЛОВЬЯНЕНКО»	121
<i>Потапов А.А.,</i> <i>Бунтовская Л.Л.</i> <i>Потапова С.Э.</i>	ПРОБЛЕМЫ МОТИВАЦИИ ФРИЛАНСЕРОВ ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ НА МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ	124 126
<i>Початкина А.В.</i> <i>Ганич Л.В.</i>	ВЛИЯНИЕ НА ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ СТРУКТУРНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ	130
<i>Романова А. Д.</i> <i>Бунтовская Л. Л.</i> <i>Саитова О.В.</i>	СОЦИАЛЬНЫЙ УСПЕХ И МОТИВАЦИЯ ЛИЧНОСТИ КАК ОЦЕНИТЬ ПОТРЕБНОСТЬ В ОБУЧЕНИИ ПЕРСОНАЛА?	133 135
<i>Саляхутдинова Е. Э.</i> <i>Сердюк О. Ю.</i>	СОЦИАЛЬНОЕ РАССЛОЕНИЕ КАК ФАКТОР ФОРМИРОВАНИЯ УСЛОВИЙ ЗАНЯТОСТИ В РОССИИ	138
<i>Скиба М. С.</i> <i>Шаповалова Э. В.</i>	ВЛИЯНИЕ ЛОКУС КОНТРОЛЯ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЧЕЛОВЕКА	140
<i>Сухоруких А.Г.</i> <i>Бунтовская Л.Л.</i>	РАБОТОСПОСОБНОСТЬ РАБОТНИКОВ В УСЛОВИЯХ МОНОТОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	143
<i>Ткаченко А. А.</i> <i>Лукьянова К. К.</i>	БИЗНЕС-КОММУНИКАЦИИ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СОБЕСЕДОВАНИЯ	146
<i>Тубольцева К.С.</i> <i>Бунтовская Л. Л.</i>	ВЛИЯНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НА ТРУДОВУЮ МОТИВАЦИЮ В ДНР И ДРУГИХ СТРАНАХ	148

<i>Цвиркун Я.А.</i>	ИССЛЕДОВАНИЕ СОСТОЯНИЯ ПРОБЛЕМ	152
<i>Ганич Л.В.</i>	БЕЗРАБОТИЦЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	
<i>Чернышева Е. А.</i>	ХЕДХАНТИНГ КАК СПОСОБ ПОДБОРА КАДРОВ	154
<i>Шаповалова Э. В.</i>		
<i>Шевкаленко А.А.</i>	МЕДИАЦИЯ КАК СПОСОБ РАЗРЕШЕНИЯ	157
<i>Бунтовская Л.Л.</i>	ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ	
<i>Шеремет А.А.</i>	ЦИФРОВИЗАЦИЯ КАДРОВОГО	160
<i>Ганич Л.В.</i>	ДОКУМЕНТООБОРОТА	
<i>Шкуренко Т.В.</i>	ПЕРЕОРИЕНТАЦИЯ РЫНКА ТРУДА НА МОЛОДЕЖЬ	163
<i>Лукьянова К.К.</i>		
<i>Янушевская И.И.</i>	АНАЛИЗ ПРОБЛЕМ ФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ	165
<i>Сердюк О.Ю.</i>	ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ	
Секция «География»		
<i>Аксенова В.А.</i>	ПЕРСПЕКТИВЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СОЛНЕЧНОЙ	169
<i>Дубель В.М.</i>	ЭНЕРГИИ	
<i>Орлова А.С.</i>	АНАЛИЗ РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА	171
<i>Ефимова А.Ю.</i>		
<i>Щигельская А.В. Ефимова А.Ю.</i>	АНАЛИЗ ИЗУЧЕНИЯ ФАКТОРОВ ФОРМИРОВАНИЯ КЛИМАТА ПУСТЫНИ АТАКАМЫ	174
<i>Усикова Е.А.</i>	МЕТОДЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ И ВЫВЕДЕНИЯ РТУТИ В	177
<i>Рокун А.Н.</i>	РЫБЕ	
<i>Агаркова В.А.</i>	ВЛИЯНИЕ ЭКОНОМИКО-ГЕОГРАФИЧЕСКОГО	178
<i>Дубель В.М.</i>	ПОЛОЖЕНИЯ НА МЕЖДУНАРОДНОЕ ГЕОГРАФИЧЕСКОЕ РАЗДЕЛЕНИЕ ТРУДА В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ	
<i>Иванова С.Д.</i>	МЕЖДУНАРОДНЫЙ ТУРИЗМ КАК ВИД ВСЕМИРНЫХ	181
<i>Добровольская С.Л.</i>	ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ	
<i>Колищенко К. Ефимова А.Ю.</i>	ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ АЗОВСКОГО МОРЯ	184
<i>Курченко Я. В. Ефимова А.Ю.</i>	ШАХТНЫЕ ВОДЫ КАК АЛЬТЕРНАТИВНЫЙ ИСТОЧНИК ВОДОСНАБЖЕНИЯ	188
<i>Медловская Т.В. Ефимова А.Ю.</i>	ИЗУЧЕНИЕ ОСОБЕННОСТЕЙ ГИДРОЛОГИЧЕСКОГО РЕЖИМА АТЛАНТИЧЕСКОГО ОКЕАНА	189
<i>Николенко Ю. Г. Ефимова А.Ю.</i>	ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ ЛАНДШАФТОВ	192
<i>Плужник А.А. Дубель В.М.</i>	НЕГАТИВНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ ЗАГРЯЗНЕНИЯ МИРОВОГО ОКЕАНА ПОЛИМЕРНЫМИ МАТЕРИАЛАМИ	195
<i>Родина Е. А. Ефимова А.Ю.</i>	ЗАГРЯЗНЕНИЕ МИРОВОГО ОКЕАНА	198
<i>Сиканевич Е.О. Ефимова А.Ю.</i>	ПЕРСПЕКТИВЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ МИРОВОГО ОПЫТА ПО ПЕРЕРАБОТКЕ ТВЕРДЫХ БЫТОВЫХ ОТХОДОВ	200

<i>Тарасова Е. С.</i>	ПЕРСПЕКТИВЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ	203
<i>Дубель В.М.</i>	АЛЬТЕРНАТИВНЫХ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ	
<i>Кирьязиева И.А.</i>	К ВОПРОСУ О ПРЕОБРАЗОВАНИИ АНТРОПОГЕННЫХ	206
<i>Ефимова А.Ю.</i>	ЛАНДШАФТОВ	
<i>Фурсов Д.В.</i>	ПРОБЛЕМА БЕДНОСТИ	209
<i>Позднякова А.В.</i>		
<i>Шахтимир И.А.</i>	ПРОБЛЕМЫ УРБАНИЗАЦИИ В РАЗВИВАЮЩИХСЯ	212
<i>Добровольская С.Л.</i>	СТРАНАХ	
<i>Юрьева В. Р.</i>	ГЕОЛОГИ ОТКРЫЛИ ВОСЬМОЙ КОНТИНЕНТ ЗЕМЛИ	215
<i>Ефимова А.Ю.</i>		
<i>Рябцева Н.А.</i>	ОСОБЕННОСТИ И ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ	218
<i>Дубель В.М.</i>	НАИМЕНЕЕ РАЗВИТЫХ СТРАН МИРА	
Секция «Национальная и региональная экономика»		
<i>Алёшкина О.А.</i>	РЫНОК ТРУДА В ДНР: СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ	222
<i>Оленичева Ю.А.</i>	И ПЕРСПЕКТИВЫ	
<i>Чернобай Д.С.</i>	ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ	224
<i>Дубель В.М.</i>	СВОБОДНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗОН В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ	
<i>Ковальчук В.И.</i>	СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ	227
<i>Кошелева Е.Г.</i>	ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА ДНР	
<i>Мальшев Е. А.</i>	ПРОБЛЕМЫ ТОЧНОЙ ОЦЕНКИ БЛАГОСОСТОЯНИЯ Н	230
<i>Оленичева Ю.А.</i>	АЦИИ	
<i>Аглям Р.Р.</i>	АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ	233
<i>Перевозникова Е.В.</i>	ПАРФЮМЕРНО-КОСМЕТИЧЕСКОГО РЫНКА ДНР НА ПРИМЕРЕ ТОВАРНОЙ ГРУППЫ «МЫЛО»	
<i>Баранцева А.А.</i>	МАЛОЕ И СРЕДНЕЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО:	236
<i>Зинченко О.И.</i>	СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ	
<i>Бодрова Е. А.</i>	ХАРАКТЕРИСТИКА ПОТЕНЦИАЛА ЛЕСНОГО	239
<i>Зайцева А.М.</i>	ХОЗЯЙСТВА ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ	
<i>Бондаренко И.И.</i>	СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ	242
<i>Оленичева Ю.А.</i>	ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬЮ РЕГИОНА	
<i>Головань Д. А.</i>	КОНЦЕПТУАЛЬНЫЙ ПОДХОД К ИССЛЕДОВАНИЮ	245
<i>Кошелева Е.Г.</i>	ИСТОРИИ И СУЩНОСТИ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ	
<i>Гоцуцова М. О.</i>	ПОЛИТИЧЕСКАЯ МОБИЛИЗАЦИЯ В РОССИЙСКОЙ	248
<i>Орлова Л.В.</i>	ФЕДЕРАЦИИ: УСЛОВИЯ ПОЛИТИЧЕСКОЙ МОБИЛИЗАЦИИ В СЕТИ ИНТЕРНЕТ	
<i>Дегтярев С.В.</i>	СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ УРОВНЯ БЕДНОСТИ В	251
<i>Зинченко О.И.</i>	РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	
<i>Дехтеренко Д.А.</i>	ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА В СФЕРЕ	254
<i>Хромов Н.И.</i>	ОБРАЗОВАНИЯ	
<i>Дмитриева Н.С.</i>	ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ МАЛОГО БИЗНЕСА В	257
	СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ	

Содержание

<i>Доренская Е.В.</i> <i>Хромов Н.И.</i>	ЗНАЧЕНИЕ ХАРИЗМЫ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ	260
<i>Доринская Е.Э.</i> <i>Романинец Р.Н.</i>	ИНДЕКС ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ КАК ВАЖНЕЙШИЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТАТИСТИКИ	263
<i>Доренская Е.В.</i> <i>Зайцева А.М.</i>	РАЗВИТИЕ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСТИ В УСЛОВИЯХ СЛОЖНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ	266
<i>Козак Д. В.</i> <i>Кошелева Е.Г.</i>	НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ КАК ИНСТРУМЕНТ РАЗВИТИЯ РЫНОЧНОГО МЕХАНИЗМА	269
<i>Кононенко А.А.</i> <i>Орлова Л.В.</i>	К ВОПРОСУ О ЛОББИЗМЕ И ЛОББИСТСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	272
<i>Кучер В.А.</i> <i>Орлова Л.В.</i>	ЦИФРОВИЗАЦИЯ. ВИДЫ, ПРОБЛЕМЫ И ИХ РЕШЕНИЕ	274
<i>Матягина Т.Е.</i> <i>Зайцева А.М.</i>	ОСОБЕННОСТИ БЕЗРАБОТИЦЫ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ	277
<i>Мироненко В.С.</i> <i>Плаксина А.М.</i>	ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ КОНТРАКТНОЙ СИСТЕМЫ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	280
<i>Мирской С.И.</i> <i>Романинец Р.Н.</i>	МИРОВОЙ ОПЫТ ГОСУДАРСТВЕННОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	282
<i>Мироненко П.М.</i> <i>Кошелева Е. Г.</i>	СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ	285
<i>Михайлова А.Ю.</i> <i>Захарченко Д.А.</i>	СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПРОБЛЕМЫ УТИЛИЗАЦИИ ПЛАСТИКОВЫХ ОТХОДОВ В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ	287
<i>Певная В.Д.,</i> <i>Плаксина А.М.</i>	ОСОБЕННОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ КОРПОРАЦИЙ В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ	290
<i>Першина А.И.</i> <i>Кошелева Е.Г.</i>	АНАЛИЗ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РОССИИ В 2017 ГОДУ И ПЕРВОЙ ПОЛОВИНЕ 2018 ГОДА	294
<i>Подгорный В.В.</i>	МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ФОРМИРОВАНИЯ МОДЕЛИ УСТОЙЧИВОЙ ЭКОНОМИКИ ДНР	297
<i>Подопригора А.В.</i> <i>Зайцева А.М.</i>	МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЯ	300
<i>Саркисян Д. Р.</i> <i>Жаболенко М.В.</i>	ТРАНСПОРТНАЯ ОТРАСЛЬ В ДНР КАК ЭЛЕМЕНТ ИНФРАСТРУКТУРЫ РЫНКА	303
<i>Фальченко В.Е.</i> <i>Орлова Л.В.</i>	МИНИСТЕРСТВО СВЯЗИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ	305
<i>Леонтьева Л.Н.</i> <i>Кошелева Е.Г.</i>	РАЗВИТИЕ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ	307
<i>Рыбалко А.В.</i> <i>Орлова Л.В.</i>	ПОЛИТИЧЕСКАЯ МОБИЛИЗАЦИЯ	310

<i>Ханина А.В.</i>	СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ РОССИИ НА ИННОВАЦИОННЫЙ ПУТЬ РАЗВИТИЯ	312
<i>Цыкоза В.Г.</i> <i>Лемешко Е.В.</i>	ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ	316
<i>Чернявская Т.Г.</i> <i>Кошелева Е.Г.</i>	ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ДНР	319
<i>Шепелев И. В.</i> <i>Дубель В.М.</i>	АНАЛИЗ ПРОБЛЕМ УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ	322
<i>Яцкив Д. Ю.</i> <i>Хромов Н.И.</i>	ГЕНДЕРНАЯ СТРУКТУРА КАДРОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ	325

Секция «Математические методы в экономике»

<i>Алимова В.А.,</i> <i>Алимова В.В.</i> <i>Колесник Л.И.</i>	«ЗОЛОТОЕ СЕЧЕНИЕ» ИЛИ «БОЖЕСТВЕННАЯ» ГАРМОНИЯ В МАТЕМАТИКЕ И ВОКРУГ НАС. РЯД ФИБОНАЧЧИ	328
<i>Ерошенко А.А.,</i> <i>Алита А.А.</i> <i>Сухинин А.В.</i>	МОДЕЛЬ НАЛОГООБЛАЖЕНИЯ	331
<i>Бабий А.В.</i> <i>Кривенчук О.Г.</i>	ОПТИМАЛЬНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ИНВЕСТИЦИЙ С ПОМОЩЬЮ МЕТОДА ДИНАМИЧЕСКОГО ПРОГРАММИРОВАНИЯ В МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ	333
<i>Никитина А.Д.,</i> <i>Бикбаева Д.И.</i> <i>Сухинин А.В.</i>	МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ ЗАПАСАМИ	335
<i>Бойчук А.А.</i> <i>Пелашенко А.В.</i>	ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭКОНОМИКО-МАТЕМАТИЧЕСКИХ МЕТОДОВ И МОДЕЛЕЙ В ПРОЦЕССЕ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ	337
<i>Волощук В.А.</i> <i>Колесник Л.И.</i>	ОЦЕНКА ДИНАМИКИ ПРОЦЕССА БРАЧНОСТИ В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ	340
<i>Голобородова В.В.</i> <i>Поликов Ю.Н.</i>	АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ (НА ПРИМЕРЕ СИНГАПУРА)	342
<i>Деревянко Н.Р.</i> <i>Поликов Ю.Н.</i>	АНАЛИЗ ЛИНЕЙНОЙ МОДЕЛИ ОПТИМИЗАЦИИ В ЗАДАЧАХ ВЫПУСКА ПРОДУКЦИИ	345
<i>Ерёменко В. А.</i> <i>Кривенчук О.Г.</i>	СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ РАБОТЫ С КАДРАМИ НА ПРИМЕРЕ ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ В ЛЕЧЕБНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ЦЕНТРАХ С ПРИМЕНЕНИЕМ КОЭФФИЦИЕНТА КОНКОРДАЦИИ	348
<i>Желновач А.</i> <i>Колесник Л.И.</i>	УРОВЕНЬ РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ	351

<i>Иноземцева Л.В.</i> <i>Губарева С.С.</i> <i>Колесник Л.И.</i>	АНАЛИЗ ДИНАМИКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ ДНР В ПЕРИОД С 2006 ПО 2018 ГОДЫ	354
<i>Коломоец В.А.</i> <i>Поликов Ю.Н.</i>	ЭКОНОМЕТРИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ВЛИЯНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ НА ЕГО ПРИБЫЛЬ (НА ПРИМЕРЕ ОАО «ЛУКОЙЛ»)	356
<i>Костюк И.Ф.</i> <i>Лисянская И.И.</i>	ПРИКЛАДНЫЕ ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ ИННОВАЦИОННЫМ РАЗВИТИЕМ ТЕРРИТОРИЙ СТАРОПРОМЫШЛЕННОГО РЕГИОНА	359
<i>Крикля Е.Ю.</i> <i>Поликов Ю.Н.</i>	СТАТИСТИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ АНАЛИЗА ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ В СФЕРЕ МЕДИЦИНСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ И ЗДРАВООХРАНЕНИЯ	362
<i>Курилова Е.В.</i> <i>Колесник Л.И.</i>	АНАЛИЗ ДОБЫЧИ УГЛЯ В КУЗНЕЦКОМ УГОЛЬНОМ БАССЕЙНЕ ЗА 2013-2018 ГОДЫ	365
<i>Кухарь А.В.</i> <i>Колесник Л.И.</i>	АНАЛИЗ РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА В СТРАНАХ СНГ ЗА ПЕРИОД С 2006 ПО 2017 ГОД	368
<i>Лагута Т.А.</i> <i>Поликов Ю.Н.</i>	ЛИНЕЙНО-АЛГЕБРАИЧЕСКИЙ ПОДХОД К ОЦЕНКЕ ВЛИЯНИЯ БЕЗАВАРИЙНОСТИ НА БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ И БИЗНЕС-ПЛАНИРОВАНИЕ В УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ	369
<i>Лёвкина Л.С.,</i> <i>Луцик М.А.</i> <i>Колесник Л.И.</i>	АНАЛИЗ РАБОТЫ УГЛЕДОБЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ДОНБАССА С 2010 Г. ПО 2018 г.	372
<i>Литвякова Н.В.</i> <i>Поликов Ю.Н.</i>	СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМОВ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НА ОСНОВЕ ЭКОНОМИКО-МАТЕМАТИЧЕСКОГО МОДЕЛИРОВАНИЯ	375
<i>Луценко М.Е.</i> <i>Пелашенко А.В.</i>	ПРАКТИЧЕСКОЕ ПРИМЕНЕНИЕ СИМПЛЕКС- МЕТОДА В ЛИНЕЙНОМ ПРОГРАММИРОВАНИИ	378
<i>Максименко Л.М.</i> <i>Поликов Ю.Н.</i>	МЕТОД АНАЛИЗА УСТОЙЧИВОСТИ ЗАПАСОВ РЕСУРСОВ В ЗАДАЧАХ ОПТИМАЛЬНОГО ВЫПУСКА ПРОДУКЦИИ	381
<i>Мастюкова Т.К.</i> <i>Горчакова И.А.</i>	ПРИМЕНЕНИЕ ТРАНСПОРТНОЙ ЗАДАЧИ В ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	383
<i>Мещерякова А.Г.</i> <i>Колесник Л.И.</i>	МНОГОФАКТОРНЫЙ РЕГРЕССИОННЫЙ АНАЛИЗ БЕЗРАБОТИЦЫ В РФ	385
<i>Орлов П.Р.</i> <i>Колесник Л.И.</i>	РЕКОМЕНДАТЕЛЬНЫЕ СЕРВИСЫ – ПРОДУКТ ПРЕДИКТИВНОЙ АНАЛИТИКИ	388
<i>Пилипенко А.И.</i> <i>Колесник Л.И.</i>	ПРИМЕНЕНИЕ КОРРЕЛЯЦИОННО- РЕГРЕССИОННОГО АНАЛИЗА ПРИ ИЗУЧЕНИИ ДЕФИЦИТА БЮДЖЕТА И ГОСУДАРСТВЕННОГО ДОЛГА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	391
<i>Помогаева В.А.</i> <i>Горчакова И.А.</i>	ОПТИМИЗАЦИЯ ОБЪЕМОВ ВЫПУСКА ПИРОЖНЫХ В МАГАЗИНЕ «ЛАКОМКА»	395

<i>Сергеева Э. Д.</i> <u><i>Пелашенко А.В.</i></u>	ПРИМЕНЕНИЕ МЕТОДОВ МАТЕМАТИЧЕСКОЙ СТАТИСТИКИ И ТЕОРИИ ВЕРОЯТНОСТЕЙ В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПРАКТИКЕ	398
<i>Худоба Е.В.</i> <u><i>Горчакова И.А.</i></u>	О ПРЕДСТАВИТЕЛЯХ МАТЕМАТИЧЕСКОЙ ШКОЛЫ В ЭКОНОМИКЕ И ИХ ОТКРЫТИЯХ	401
<i>Степанцова Л.</i> <u><i>Пелашенко А.В.</i></u>	ПРИМЕНЕНИЕ ТЕОРИИ ИГР В ЭКОНОМИКЕ	403
<i>Сургин А.С.</i> <u><i>Загурская Т.Н.</i></u>	КОРРЕЛЯЦИОННЫЙ АНАЛИЗ ФАКТОРОВ, ОКАЗЫВАЮЩИХ ВЛИЯНИЕ НА КУРС РУБЛЯ	405
<i>Кисилёв В.В.</i> <u><i>Загурская Т.Н.</i></u>	ИССЛЕДОВАНИЕ ЗАВИСИМОСТИ МЕЖДУ ВВП РОССИИ И ВАЛЮТНЫМ КУРСОМ РУБЛЯ ПО ОТНОШЕНИЮ К ДОЛЛАРУ США МЕТОДАМИ КОРРЕЛЯЦИОННОГО АНАЛИЗА	408
<i>Толстова А.</i> <u><i>Коленик Л.И.</i></u>	ЗНАЧЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ В ЖИЗНИ ЧЕЛОВЕКА	412
<i>Усова О.В.</i> <u><i>Пелашенко А.В.</i></u>	ФОРМУЛИРОВКА И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ТРАНСПОРТНОЙ ЗАДАЧИ	414
<i>Ушакова Т. А.</i> <u><i>Пелашенко А.В.</i></u>	ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МАТЕМАТИЧЕСКОЙ МОДЕЛИ В ВИДЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ФУНКЦИИ КОББА-ДУГЛАСА ДЛЯ АНАЛИЗА ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПРОИЗВОДСТВА	417
<i>Фоменко А.С.</i> <u><i>Кривенчук О.Г.</i></u>	МОДЕЛЬ АППРОКСИМАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ РАЗВИТИЯ ВЕРТИКАЛЬНО ИНТЕГРИРОВАННЫХ НЕФТЕГАЗОВЫХ КОМПАНИЙ	419
<i>Чернышова Е.А.</i> <u><i>Колесник Л.И.</i></u>	ИСТОРИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ И РАЗВИТИЯ МЕТОДА МАТЕМАТИЧЕСКОЙ ИНДУКЦИИ	422
<i>Шумков В.С.</i> <u><i>Гладкова Л.А.</i></u>	МАТЕМАТИЧЕСКИЙ МЕТОД МАТРИЧНОГО ИСЧИСЛЕНИЯ В ЭКОНОМИКЕ	425
<i>Энгель О.О.</i> <u><i>Поликов Ю.Н.</i></u>	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ АНАЛИЗА УРОВНЯ ЦИФРОВИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ (НА ПРИМЕРЕ КИТАЙСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ)	428
<i>Юренко М.А.</i> <u><i>Колесник Л.И.</i></u>	ИССЛЕДОВАНИЕ СТЕПЕНИ ВЛИЯНИЯ СБРОСОВ СТОЧНЫХ ВОД И ИНВЕСТИЦИЙ В ВОДООХРАННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА КАЧЕСТВО РЕЧНЫХ ВОД УРАЛА	431
<i>Резниченко М. В.</i> <u><i>Гладкова Л.А.</i></u>	АНАЛИЗ ФАКТОРОВ, ВЛИЯЮЩИХ НА ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ (НА ПРИМЕРЕ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ)	433

Секция «Региональная идентификация в дизайне»		
<i>Белякова А.В.</i>	ЗНАЧЕНИЕ ЗНАКА И СИМВОЛА В ДИЗАЙНЕ	437
<i><u>Мальцева Д.М.</u></i>		
<i>Ковалевская С. К.</i>	КУЗНЕЧНОЕ ДЕЛО КАК ОДНО ИЗ ЗНАЧИМЫХ	438
<i><u>Мальцева Д.М.</u></i>	РЕМЁСЕЛ ДОНБАССА	
<i>Коваленко А. В.</i>	ПАРК КОВАНЫХ ФИГУР КАК ОСОБЕННОСТЬ	440
<i><u>Мальцева Д.М.</u></i>	ГОРОДА ДОНЕЦКА	
<i>Комарова В. И.</i>	КУЛЬТУРНОЕ НАСЛЕДИЕ ДОНБАССА -	443
<i><u>Мальцева Д.М.</u></i>	КРАЕВЕДЧЕСКИЙ МУЗЕЙ	
<i>Подобная Е.Н.</i>	ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ ФОРМИРОВАНИЯ	445
<i><u>Мальцева Д.М.</u></i>	ДИЗАЙН-МЫШЛЕНИЯ У СДЕНТОВ	
<i>Пронина Е.В.</i>	АРХИТЕКТУРНОЕ НАСЛЕДИЕ ЮЗОВКИ	447
<i><u>Мальцева Д.М.</u></i>		
<i>Положенцева А.О.</i>	ТЕРРИКОНЫ ДОНЕЦКОГО ПЕЙЗАЖА. ПРИЧИНЫ	449
<i><u>Мальцева Д.М.</u></i>	ВОЗНИКНОВЕНИЯ, РАЗВИТИЯ И ВОЗМОЖНОСТИ ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ	
<i>Хоруженко А.А.</i>	ДИЗАЙН И ЭРГНОМИКА КОСТЮМОВ ДОНСКИХ	452
<i><u>Мальцева Д.М.</u></i>	КАЗАКОВ, КАК ЧАСТЬ РЕГИОНАЛЬНОГО НАСЛЕДИЯ РЕСПУБЛИКИ	
<i>Чертушкин Ф.В.</i>	ДОНЕЦКИЙ СТИЛЬ В АРХИТЕКТУРЕ	453
<i><u>Мальцева Д.М.</u></i>		
<i>Шилова А. С.</i>	РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЛАНДШАФТНЫЙ ПАРК	456
<i><u>Мальцева Д.М.</u></i>	«ЗУЕВСКИЙ»	

Научное издание

Проблемы развития социально-экономических систем

Материалы Международной научной конференции
молодых ученых и студентов
(Донецк, 25-26 апреля 2019 г.)

Том 2

Ответственный за выпуск
председатель Совета молодых ученых экономического факультета
ГОУ ВПО «ДонНУ», ассистент Воробьева Ю.С.

Оргкомитет конференции не несёт ответственности за достоверность
информации, предоставленной в рукописях
Напечатано с оригинал-макета, предоставленного авторами

Под общей редакцией *Ю.Н. Поликова*
Ответственный за выпуск *Ю.С. Воробьева*

Дизайн обложки *Е.Н. Подобная*
Технический редактор *Ю.С. Воробьева*
Компьютерная вёрстка *Ю.С. Воробьева*

Адрес оргкомитета:
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»,
ул. Челюскинцев, 186, к.005
e-mail: ef.smo@donnu.ru